

LA DETERMINACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Las **Directrices ILO OSH 2001 de OIT y la Norma ISO 45001** sobre sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SGSST) establecen cláusulas respecto de los procedimientos para identificar los requisitos legales.

La idea central de estos requisitos es que un SGSST puede ayudar a una organización a cumplir sus requisitos legales y otros requisitos.

En 2007 con motivo del dictado de la **Res. SRT N° 523** que aprueba las “**Directrices Nacionales para los sistemas de gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo**”, mediante Anexo A se detalló la documentación requerida por autoridad de aplicación (listado no exhaustivo). En agosto 2016 se actualizó dicho listado con la idea que sea autoadministrado por los usuarios.

Visto que ILO OHS 2001 e ISO 45001 definieron especificaciones para la determinación de los requisitos legales aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST), se propone adoptar un esquema simplificado al respecto y otros recursos que colaboren con el empleador que debe implementar procedimientos para identificar y tener acceso a los requisitos legales aplicables y otros requisitos que suscriba en relación con sus aspectos de SST y determinar cómo se aplican estos requisitos.

En tal sentido compartimos los siguientes recursos:

- [Listados de Normas Legales Vigentes sobre SST](#)
- [Documentación requerida por la autoridad de aplicación \(listado no exhaustivo\). Actualización del Anexo A de la Res. SRT 523/07 \(agosto 2018\)](#)
- [Matriz de Requisitos Legales Aplicables en Salud y Seguridad en el Trabajo \(SST\)](#)
- [Flujograma Identificación de Requisitos Legales basado en el Decreto 1072/2015 \(República de Colombia\), libro 2 título 2 sección 4 capítulo 6 SGSST](#)

Citas

La cláusula **Planificación de ISO 45001** respecto de los requisitos legales especifica:

6.1.3 Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos

La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para:

a) determinar y tener acceso a los requisitos legales y otros requisitos actualizados que sean aplicables a sus peligros, sus riesgos para la SST y su sistema de gestión de la SST;

b) determinar cómo estos requisitos legales y otros requisitos aplican a la organización y qué necesita comunicarse;

c) tener en cuenta estos requisitos legales y otros requisitos al establecer, implementar, mantener y mejorar de manera continua su sistema de gestión de la SST.

La organización debe mantener y conservar información documentada sobre sus requisitos legales y otros requisitos y debe asegurarse de que se actualiza para reflejar cualquier cambio.

NOTA: Los requisitos legales y otros requisitos pueden dar como resultado riesgos y oportunidades para la organización.

En tal sentido el **Anexo A** (Informativo) de **ISO 45001** orienta lo siguiente:

A.6.1.3 Determinación de los requisitos legales y otros requisitos

a) Los requisitos legales pueden incluir:

- 1) *legislación (nacional, regional o internacional), incluyendo estatutos y reglamentos;*
- 2) *decretos y directivas;*
- 3) *órdenes emitidas por entes reguladores;*
- 4) *permisos, licencias u otras formas de autorización;*
- 5) *sentencias de tribunales o de tribunales administrativos;*
- 6) *tratados, convenciones, protocolos;*
- 7) *convenios colectivos;*

b) Otros requisitos, pueden incluir:

- 1) *los requisitos de la organización;*
- 2) *las condiciones contractuales;*
- 3) *los acuerdos con los empleados;*
- 4) *los acuerdos con las partes interesadas;*
- 5) *los acuerdos con las autoridades sanitarias;*
- 6) *las normas no reglamentarias, normas de consenso y directrices;*
- 7) *los principios voluntarios, códigos de prácticas, especificaciones técnicas, estatutos;*
- 8) *los compromisos públicos de la organización o de su organización matriz.*

Resolución 523/2007: Apruébanse las “Directrices Nacionales para los sistemas de gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo”.

Planificación y Aplicación (3.7 a 3.10)

3.7.2. *El examen inicial deberá llevarse a cabo por personas competentes en consulta con los trabajadores y/o sus representantes, según corresponda. Deberá:*

a) *identificar, las prescripciones legales vigentes en materia de la SST, las directrices nacionales, las directrices específicas, los programas voluntarios de protección y otras disposiciones que haya suscrito la organización;*

3.10.4 Adquisiciones

3.10.4.1. *Deberán establecerse y mantenerse procedimientos a fin de garantizar que:*

- a) *se identifiquen, evalúen e incorporen en las especificaciones relativas a compras y arrendamiento financiero disposiciones relativas al cumplimiento por parte de la organización de los requisitos de seguridad y salud;*
- b) *se identifiquen las obligaciones y los requisitos tanto legales como de la propia organización en materia de SST antes de la adquisición de bienes y servicios, y*
- c) *se tomen disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de utilizar los bienes y servicios mencionados.*