

## **Reporte de revistas electrónicas**

**EDICIÓN N° 81**

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#)

### **Gaceta Sanitaria**

[Pérdidas laborales atribuibles a la mortalidad prematura por lesiones de tránsito entre 2002 y 2012.](#) Se estiman los años potenciales de vida perdidos (APVP), los años potenciales de vida laboral perdidos (APVLP) y la pérdida de productividad laboral asociados a los fallecimientos prematuros ocasionados por lesiones de tránsito durante el periodo 2002-2012 en España.

### **Laboreal**

[Desigualdad de género y enfermedades profesionales en Bélgica.](#) El Sistema belga de indemnización de enfermedades profesionales produce desigualdades masivas entre hombres y mujeres. La indemnización de incapacidades permanentes constituye la mayor parte del presupuesto del Fondo de enfermedades profesionales. Los casos indemnizados representan aproximadamente 90% de hombres y 10% de mujeres. Este artículo formula hipótesis sobre los mecanismos jurídicos de la producción de desigualdades.

[Calidad de Vida Laboral \(CVL\): de la “asistencia” a la promoción efectiva.](#) La cuestión de la Calidad de Vida Laboral (CVL) se ha convertido en un tema en el mundo de las organizaciones cada vez más presente en las agendas de los directivos y gerentes. Tal interés es parte de un escenario que combina al mismo tiempo la reestructuración productiva, el agravamiento de los indicadores negativos en la salud y seguridad en el trabajo y los riesgos para el logro de objetivos y metas corporativas. En este contexto, las organizaciones han invertido cada vez más en la CVL. El artículo tiene como objetivo proporcionar una visión general de las prácticas hegemónicas de la CVL en organizaciones brasileñas con el fin de mostrar su natural “asistencia” y en especial sus límites para una verdadera mejora de los indicadores de salud y seguridad. Superar el rasgo de “asistencia” requiere resituar el protagonismo de los trabajadores y de sus actividades para la promoción efectiva de la calidad de vida laboral.

[Riesgos sociales del trabajo en turno largo. Vida familiar y laboral en crisis en un campamento petrolero patagónico.](#) El factor común del estilo de vida petrolero –y el de otras profesiones habituadas al trabajo en turno largo reside en los problemas de

sociabilidad en el trabajo y en la vida personal. Se arriba a esta conclusión como corolario de una encuesta de percepciones sobre el funcionamiento del sistema de gestión de la seguridad de una empresa multinacional, de la cual participó el personal de empresas contratadas.

**El síntoma en el trabajo: una disfunción o una invención?** Este artículo presenta una discusión sobre la actividad del profesional “psi” en la escucha y conducción clínica de casos de sufrimientos en el trabajo, la necesidad de establecer el nexo causal entre la enfermedad y el trabajo, sus acciones derivadas y los problemas que el tema encuentra en el campo de la salud mental.

### Medicina y Seguridad del Trabajo

**La gestión de la seguridad basada en los comportamientos. ¿Un proceso que funciona?**

Esta reflexión se desarrolló con el objetivo de brindar un marco referencial resumido sobre la gestión de la seguridad basada en los comportamientos y aportar datos y fundamentos que permiten resaltar los beneficios e impactos para las empresas. Se realizaron revisiones de una importante información publicada sobre resultados de este proceso. De esta reflexión se deducen y resumen cambios e impactos positivos en la gestión de la seguridad en muchas empresas en las últimas décadas, basada en indicadores proactivos y reactivos de la Seguridad Industrial.

**Comportamiento de la incapacidad temporal de más de 365 días.** La incapacidad temporal (IT) es motivo de preocupación por los elevados (y crecientes) costos que representa para los sistemas de seguridad social, para las empresas y para la economía en general. España se caracteriza por ser el país con mayor nivel de bajas laborales entre los analizados y presenta una tendencia muy creciente en el tiempo. El conocimiento de las patologías que con más frecuencia derivan en procesos de IT de larga duración (al menos 365 días) nos sirve para la adecuada intervención en la gestión de los mismos con la intención de reducir los tiempos medios de duración de la IT que estén prolongados con la optimización de los recursos sanitarios.

**Factores de riesgo laboral para tenosinovitis del miembro superior.** Por medio de una revisión bibliográfica de la literatura científica se identifican los factores de riesgo desencadenantes de tenosinovitis en los trabajadores verificando qué casos pueden ser considerados de origen laboral y reconocer las formas de presentación más frecuentes en relación al ámbito laboral.