
Reporte de revistas electrónicas

Edición n° 76

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#).

[Erga Noticias](#)

[Papeles del Psicólogo](#)

[Por Experiencia](#)

[Revista Médica del Uruguay](#)

[Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

[Seguridad y Medio Ambiente](#)



[Erga-Noticias](#)

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene
en el Trabajo (España)

EJEMPLAR: N°134, Mayo-Junio 2014

IDIOMA: español

CONTENIDO:

EDITORIAL: *Calor, salud y trabajo*

INFORMACIÓN:

- ✓ XII Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales.
- ✓ Cabinas más amplias para los camiones.
- ✓ Actividades en el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.
- ✓ Objetivo: Cero accidentes de trabajo.
- ✓ Protocolo de vigilancia sanitaria del sector agrario.
- ✓ Reconocimiento de buenas prácticas en promoción de la salud.
- ✓ Uso de desfibriladores en las empresas.
- ✓ **BREVES:** Edición conmemorativa del Estatuto de los Trabajadores. Premio Ignasi Fina. Nuevo Portal temático del INSHT. XX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.


NOVEDADES EDITORIALES

OPINIÓN: Miguel Álvarez Romano / Gerente de la empresa LEXTECNIC: *Internacionalizar los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales*

NOTAS PRÁCTICAS: *Calor en oficinas*

[Texto Completo](#)



	<p>Papeles del Psicólogo Consejo General de la Psicología de España</p>
---	---

EJEMPLAR: Vol. 35 – Junio – N° 2

IDIOMA: español

CONTENIDO:

[AVANCES EN EL ESTUDIO DEL ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO.](#) En las dos últimas décadas, el acoso psicológico en el trabajo o mobbing ha sido uno de los tópicos de investigación en el ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Desde su creación en 2001, el Servicio de Ergonomía y Psicopsicología Aplicada (Serpa) de la Universidad de Murcia viene trabajando sobre este problema que tiene un gran protagonismo y repercusión en el ámbito laboral y social. En este trabajo se hace un repaso de los hallazgos más interesantes obtenidos por este grupo de investigación y su comparación con otros resultados que aparecen en la literatura científica. Así, se comienza con cuestiones sobre la delimitación del concepto, las formas de cuantificación, la prevalencia y la procedencia de las conductas de acoso. Posteriormente, se revisan los determinantes y consecuentes, y se hace mención a un recurso personal, la autoeficacia, que puede moderar los efectos de las conductas de acoso en la salud. Por último, se comentan las principales formas de intervención y se realizan algunas consideraciones de cara a una adecuada prevención. *Palabras clave:* Acoso psicológico, Mobbing, Bienestar psicológico, Autoeficacia.

[LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE LOS TRABAJADORES MAYORES Y LOS PROCESOS DE MANTENIMIENTO, PROLONGACIÓN Y SALIDA DE LA VIDA LABORAL.](#) Este artículo tiene tres objetivos: en primer lugar, ofrecer una síntesis de los resultados de los estudios recientes sobre los factores psicosociales y organizacionales implicados en los procesos de retiro laboral temprano, especialmente en el caso de la prejubilación en España. En segundo lugar, presentar un análisis sobre la necesidad de redefinición del retiro en el contexto español, en concreto a partir de la implementación de modalidades de “empleo puente”. Y en tercer lugar, identificar las principales líneas de investigación futura y señalar las implicaciones prácticas para los trabajadores, las organizaciones y las sociedades en su conjunto. *Palabras clave:* Trabajadores mayores, Retiro temprano, Empleo puente, Jubilación, Salud ocupacional.

[CALIDAD Y BIENESTAR EN ORGANIZACIONES DE SERVICIOS: EL PAPEL DEL CLIMA DE SERVICIO Y LA JUSTICIA ORGANIZACIONAL.](#) Este trabajo revisa los avances en la línea de investigación sobre Organizaciones de Servicios desarrollada por el IDOCAL (Instituto de Investigación en Psicología de los RRHH, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral, Universidad de Valencia), y la incardinación de la misma con la investigación internacional. La investigación realizada tiene como objetivo general el hacer compatible el bienestar del trabajador y su desempeño en términos de calidad de servicio ofrecida al usuario, ello en consonancia con la estrategia de la Unión Europea para salir de la crisis. Las grandes temáticas que se tratan son: la calidad de servicio, el clima de servicio, el bienestar y la justicia organizacional. En general, los resultados indican la existencia de sinergias positivas entre bienestar y desempeño en el sector servicios. *Palabras clave:* Bienestar en el trabajo, Calidad de servicio, Clima de servicio, Justicia organizacional.

[INCERTIDUMBRE Y ORIENTACIÓN HACIA LOS ERRORES EN TIEMPOS DE CRISIS. LA IMPORTANCIA DE GENERAR CONFIANZA FOMENTANDO LA EFICACIA COLECTIVA.](#) La crisis económica desencadena un nuevo escenario de incertidumbre que incide sobre el

comportamiento organizacional de individuos y equipos de trabajo. El rendimiento organizacional se deteriora en contextos de incertidumbre—ante la amenaza percibida de mantener el trabajo, los individuos muestran desconfianza con la organización y competitividad con sus iguales. El presente artículo analiza el efecto de la incertidumbre sobre el rendimiento y los estados afectivos de los trabajadores, así como las estrategias cognitivas, afectivas y de personalidad (orientación hacia los errores) para afrontar contextos de incertidumbre, bien como oportunidades para aprender o como situaciones a evitar. Igualmente se analizan las diferencias de género en los estilos de afrontamiento y los resultados de un programa de inoculación de afecto hacia los errores en el que se enfatizan las reacciones afectivas positivas. Por último, se discute la importancia de crear experiencias de cooperación en los equipos de trabajo que generen confianza y eficacia colectiva. *Palabras clave:* Incertidumbre, Orientación hacia los errores, Afecto, Confianza, Eficacia colectiva.

[FACTORES RELEVANTES PARA AUMENTAR LA PRECISIÓN, LA VIABILIDAD Y EL ÉXITO DE LOS SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL.](#)

La situación de crisis económica en nuestro país ha provocado, por una parte, un incremento del interés de las organizaciones en la evaluación del desempeño laboral. Por otra parte, está produciendo una mayor resistencia a la evaluación por parte de los evaluados, que miran con desconfianza y preocupación su evaluación en momentos de dificultades económicas. Por ello, en situaciones económicas como la actual, es muy importante desarrollar escalas de evaluación que permitan lograr la efectividad, la credibilidad y el éxito de estos sistemas. El objetivo general de este trabajo es aportar resultados dirigidos a que los sistemas de evaluación sean valorados positivamente tanto por la organización como por los participantes. Para ello es necesario que: (a) las escalas de respuesta usadas ofrezcan datos precisos y fiables; y (b) los procedimientos aplicados para la evaluación sean percibidos como justos y fiables por los participantes. *Palabras clave:* Evaluación del desempeño laboral, Escalas de desempeño de tareas y cívico, Reacciones a la evaluación del desempeño, Justicia percibida.

[RECONSTRUYENDO EL DIÁLOGO SOCIAL Y PROMOVRIENDO ORGANIZACIONES INCLUSIVAS. UNA HERRAMIENTA PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL EN TIEMPOS DE CRISIS.](#)

Se aborda en el presente trabajo el desarrollo de una agenda de investigación enmarcada por las dificultades del entorno socioeconómico y su incidencia en las políticas de igualdad en el contexto laboral. Se presentan cuatro estudios desarrollados en el marco de la mejora del diálogo social y la promoción de organizaciones inclusivas, resaltando el estado del tema en España y su significado para la práctica profesional. Los estudios se centran en a) la necesidad de capacitar y apoderar a los agentes sociales - especialmente a los representantes de los trabajadores - para liderar la innovación social y la promoción de organizaciones inclusivas, b) las actuaciones ante las manifestaciones actuales de la denominada discriminación moderna en el contexto laboral, c) las barreras para promover la integración laboral de las personas con discapacidad, y d) el apoyo a las políticas de conciliación entre el trabajo y la vida personal. *Palabras clave:* Diálogo social, Exclusión social, Discriminación, Orientación sexual, LGB, Discapacidad, Conciliación.

[NEGOCIAR EN UN CONTEXTO DE CRISIS ECONÓMICA.](#)


La investigación realizada sobre negociación en los últimos 50 años solo ha considerado como esquema de investigación la negociación en un contexto económico estable. En este trabajo se analiza la negociación en contextos cambiantes, con dos vertientes, en la primera se estudian los procesos psicológicos que afectan a la negociación en un contexto cambiante, bien de bonanza o bien de crisis económica, en la segunda se estudia la negociación colectiva, profundizando en el papel de los representantes sindicales en un contexto de crisis económica. La primera línea de investigación es eminentemente experimental, la segunda es aplicada y basada en

estudios de campo mediante entrevistas y grupos de discusión. *Palabras clave:* Negociación, Crisis económica, Negociación colectiva.

[RIESGOS PSICOSOCIALES Y ACCIDENTABILIDAD LABORAL: INVESTIGACIÓN Y PROPUESTAS DE ACTUACIÓN.](#)

Los accidentes de trabajo constituyen un problema importante por sus graves consecuencias. Las cifras sobre los daños personales y los costes económicos justifican su estudio, sin embargo, diferentes razones (múltiples variables implicadas, mortandad experimental, dificultad de acceder a datos, etc.) explican que no sea atractivo para los investigadores. Aún así los estudios han aumentado en los últimos años, tanto en nuestro país como en los de nuestro contexto. La crisis económica ha agravado el problema al aumentar la precariedad del empleo. Este artículo recoge los principales resultados de dos proyectos de investigación llevados a cabo en el Dpto. de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED sobre accidentabilidad laboral. El primero con soldados profesionales, y el segundo en dos sectores de especial peligrosidad, la construcción y la agricultura. Siguiendo clasificaciones previas que distinguen entre variables personales, del puesto de trabajo y de la organización, se revisan los principales modelos explicativos y los datos obtenidos. El artículo finaliza con una serie de recomendaciones prácticas para mejorar la investigación y la praxis en la prevención de accidentes. *Palabras clave:* Accidentabilidad laboral, Crisis económica, Militares, Construcción, Agricultura.



	porExperiencia ISTAS - Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (España)
---	---

EJEMPLAR: N° 65, Julio 2014

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

CONDICIONES DE TRABAJO

- ✓ [Calor y trabajo: participación y negociación colectiva para prevenir los daños a la salud](#)
- ✓ [FGV: empeoran las condiciones de trabajo y aparecen nuevos riesgos](#)
- ✓ [“La Comisión Europea ha aprobado una estrategia de salud laboral sin sustancia”.](#)

Entrevista a Aida Ponce

Dossier: ¿Envejecer en el trabajo? Datos y testimonios:


- ✓ [“Hay mucha precariedad entre los jóvenes, pero no es verdad que haya estabilidad y empleo de calidad para los mayores de 50 años”.](#) Entrevista a Gérard Valenduc
- ✓ [“No me veo capaz de llegar hasta la edad de jubilación”.](#) La mayoría de trabajadores manuales que pasan de los 50 ve muy difícil llegar a los 65 haciendo el mismo trabajo
- ✓ [“Quieren que nos vayamos por cuatro pesetas”.](#) Condiciones laborales penosas persiguen que el trabajador mayor se canse y se vaya
- ✓ [El cerco a la jubilación parcial anticipada](#)

Acción sindical

- ✓ [Caixabank, condenada a enmendar su política preventiva sobre los riesgos laborales](#)
- ✓ [Malas prácticas en la vigilancia de la salud: perseguidas por la Inspección y castigadas por los tribunales](#)

Debate: [Trabajar hasta el suicidio: dos casos en los que una injusta organización del trabajo acabó en muerte](#)



	<p>Revista Médica del Uruguay Sindicato Médico del Uruguay</p>
---	--

EJEMPLAR: Vol.30 – N°2 – Junio 2014

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[SENSIBILIDAD QUÍMICA MÚLTIPLE: UN DESAFÍO PARA LA SALUD OCUPACIONAL.](#) La

sensibilidad química múltiple (SQM) es una afección adquirida de evolución crónica caracterizada por la presencia de síntomas de variada intensidad que aparecen aun ante la exposición a bajos niveles de sustancias químicas e involucran a varios órganos o sistemas. El desencadenante puede involucrar una simple exposición a altas dosis o la exposición múltiple y repetida a una o más sustancias. En el inicio de la afección las exposiciones que se describen con mayor frecuencia incluyen plaguicidas y solventes orgánicos. Se presentan dos casos clínicos con diagnóstico de SQM vinculada a exposiciones ocupacionales. Se describen las comorbilidades y la evolución crónica con afectación de la calidad de vida que se evidencia con la aplicación del cuestionario QEESI (Quick Environmental Exposure and Sensitivity Inventory). Tal como ocurre en la mayoría de los casos resulta difícil controlar la exposición en los centros de trabajo incluso logrando la reubicación laboral, ya que manifiestan síntomas aun con bajos niveles de contaminación que son tolerados por otros trabajadores. Por último, si la SQM es resultante de una exposición laboral, se cumple la definición de enfermedad profesional establecida en la legislación nacional. Uno de los desafíos actuales es generar ámbitos para difundir el conocimiento de esta afección que facilite su diagnóstico y su reconocimiento como enfermedad profesional.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Seguridad y Salud en el Trabajo Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
--	--

EJEMPLAR: N°78 – Julio 2014

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

RIESGOS BIOLÓGICOS EMERGENTES. En los últimos años se han identificado una serie de enfermedades que antes no existían o, que existiendo, se convirtieron en epidémicas o habían aumentado su gravedad o se habían extendido a regiones donde antes no se habían desarrollado, y que recibieron el nombre de enfermedades emergentes. A pesar de disponer de una prolija legislación europea y nacional sobre riesgos biológicos, se conoce poco sobre este tipo de enfermedades a lo que hay que añadir que, en muchos lugares de trabajo no se aplican las medidas de prevención eficaces por su poca consideración. En este artículo, se recoge la información más relevante que existe en la actualidad sobre este tipo de amenazas. Se pone especial énfasis sobre la importancia de abordar estos riesgos biológicos desde diversos ámbitos en función de salud laboral y seguridad en el trabajo en los distintos sectores donde se producen estas enfermedades. Por último, se relaciona una serie de organismos los cuales establecen una serie de pautas destinadas a la prevención de estas enfermedades emergentes en los distintos sectores de actividad.

ANÁLISIS DE LAS ACTIVIDADES DEL TÉCNICO DE SEGURIDAD. Las transformaciones efectuadas en los planes de estudio universitarios, como consecuencia de la implantación del modelo de convergencia del Espacio Europeo de Educación Superior, conlleva efectuar un análisis sobre el ámbito competencial de los técnicos de seguridad para detectar necesidades formativas que ajusten sus actividades a los conocimientos adquiridos. Este trabajo de investigación se orienta hacia las funciones que deben desarrollar los técnicos dentro de su ámbito competencial. Para ello, y partiendo de las distintas actividades que según la American Society of Safety Engineers (A.S.S.E) deben llevar a cabo la mayor parte de los profesionales de la seguridad, se ha efectuado un estudio cualitativo mediante entrevistas dirigidas a un panel de 40 expertos que trabajan en el área de la prevención para evaluar su opinión, con relación al orden de importancia que para su empresa u organización tienen las distintas actividades propuestas por el modelo de la sociedad americana.

[Texto Completo](#)



SEGURIDAD y Medio Ambiente	Seguridad y Medio Ambiente Fundación MAPFRE
--------------------------------------	--

EJEMPLAR: Año 34 – N° 134 – Segundo Trimestre de 2014

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[EVALUACIÓN DE LA RADIOSENSIBILIDAD DEL PERSONAL SANITARIO EN PROCEDIMIENTOS DE TRATAMIENTO O DIAGNÓSTICO MÉDICO CON RADIACIONES.](#)

La identificación de la radiosensibilidad individual en trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes es un objetivo de gran relevancia para la prevención y protección contra los efectos adversos de la radiación desde el punto de vista de la salud y la seguridad ocupacional. Este estudio pretende ensayar y validar un nuevo biomarcador citogenético llamado test G2, que permita evaluar la radiosensibilidad individual del personal sanitario en procedimientos de tratamiento o diagnóstico médico con radiaciones ionizantes. Además, se pretende evaluar el estado antioxidante-oxidante, mediante diversos biomarcadores de estrés oxidativo y capacidad antioxidante. Ambos tipos de biomarcadores serán una herramienta más dentro de las medidas preventivas ya instauradas frente al riesgo de exposición a radiaciones ionizantes.

[CERO ACCIDENTES ES ALCANZABLE: LA ESTRATEGIA EN SEGURIDAD DE SAINT GOBAIN PLACO PARA EVITAR LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN SUS CENTROS DE TRABAJO.](#)

En este artículo se presenta el caso de éxito de Saint Gobain Placo Ibérica, empresa industrial y comercial de productos de la construcción en base yeso, que desde diciembre de 2011 mantiene el hito de cero accidentes en todos sus centros de producción, delegaciones comerciales y oficinas centrales. Se muestran cuáles han sido los factores clave para conseguir este éxito y se explican las diferentes fases de trabajo a través de la curva de Bradley, desde los inicios hace casi 15 años hasta la actualidad. Se explican algunas de las herramientas de gestión preventiva utilizadas y cómo la empresa trabaja actualmente hacia la integración preventiva en todos los niveles, a través del Servicio de Prevención Propio y el programa de seguridad autónoma o proactiva, que deberá ser la clave para conseguir el próximo hito de cero accidentes es sostenible.

[PRINCIPALES NOVEDADES DEL RD 97/2014 QUE REGULA EL SECTOR DEL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS POR CARRETERA.](#)

El Gobierno español, mediante la promulgación del Real Decreto 97/2014, de 14 de febrero (BOE 27 febrero 2014, núm. 50), actualiza y modifica la regulación del sector del transporte de mercancías peligrosas por carretera en territorio español dado que la anterior norma sobre el particular, el Real Decreto 551/2006, de 5 de mayo, se encontraba obsoleta y era contraria a las normas internacionales vigentes en este momento. No cabe duda de que este hecho supone un avance importante en cuanto a las obligaciones y responsabilidades para los participantes de esta actividad profesional en nuestro país.

