
Reporte de revistas electrónicas

Edición n° 74

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#).

Contenido

- [Cadernos de Saúde Pública](#)
- [Laboreal](#)
- [Medicina y Seguridad del Trabajo](#)
- [Papeles del Psicólogo](#)
- [Revista de Salud Pública](#)



CADERNOS DE SAÚDE PÚBLICA
REPORTS IN PUBLIC HEALTH

[Cadernos de Saúde Pública](#)

Escola Nacional de Saúde Pública,
Fundação Oswaldo Cruz

EJEMPLAR: vol.30 no.1 Rio de Janeiro jan. 2014

IDIOMA: portugués / español / inglés

CONTENIDO DESTACADO:

[SÍNTOMAS DEPRESIVOS Y DISTRÉS LABORAL EN TRABAJADORES CHILENOS: CONDICIONES DIFERENCIALES PARA HOMBRES Y MUJERES.](#)

El objetivo fue evaluar sintomatología depresiva, asociada a factores de riesgo psicosocial laboral según sexo en Chile, mediante los modelos demanda-control (Karasek) y desequilibrio esfuerzo-recompensas (Siegrist). El estudio fue transversal con una muestra aleatoria de 3010 trabajadores asalariados (35% mujeres y 65% hombres) de todo el país. Se determinó prevalencias y asociaciones a través de diversas técnicas estadísticas (eg. χ^2 ; regresión logística). La exposición a factores de riesgo psicosocial laboral y la prevalencia de sintomatología depresiva es mayor en mujeres que en hombres (15% vs. 5%). En los análisis ajustados destaca que mujeres expuestas a Isostrain (OR = 2,34; IC95%: 1,42-3,85) y bajas recompensas (OR = 2,13; IC95%: 1,41-3,21), y hombres expuestos a demandas psicológicas (OR = 3,04; IC95%: 1,94-4,76) y desequilibrio esfuerzos-recompensas (OR = 2,19; IC95%: 1,39-3,46), tienen una chance aumentada de sintomatología depresiva al compararse con los no expuestos. La exposición a factores de riesgo psicosocial laboral se asoció con síntomas depresivos en trabajadores chilenos. Resulta clave generar prevención en aspectos de la organización del trabajo. *Palavras-chave:* Depresión; Strés Psicológico; Trabajo.





EJEMPLAR: **Volumen IX :: No.2 :: 2013**

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Investigación Empírica

[INCIDENCIA DE LOS TRAYECTOS Y CICLOS DE VIDA SOBRE LA CONSTRUCCIÓN DE ROL E IDENTIDAD LABORAL](#) / Carlos Díaz Canepa. En

este artículo se revisarán algunos de los aspectos más relacionados con la influencia de las trayectorias de vida y, en especial, de la socialización educacional sobre la configuración identitaria de los roles laborales. Se plantea que los tipos de establecimientos educacionales terminales en los que las personas se han socializado inciden en la futura construcción de identidad de rol laboral. Se presentan antecedentes derivados de una investigación realizada sobre construcción de identidad de rol en conductores de Metro de Santiago de Chile. Se muestran diferencias en los contenidos identitarios del rol, así como en las representaciones y estructuras de sus trayectos de vida según el tipo de sistema educacional en que han terminado sus estudios. Palabras clave: trayectoria de vida, socialización educacional, identidad, rol laboral.

[¿PUEDE HABLARSE DE TRANSFERENCIA DE MODELOS DE INVESTIGACIÓN / HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN EN ERGONOMÍA?](#) / Abada Mhamdi.

Diversas experiencias en las empresas tunecinas muestran que la herramienta o el método de investigación ergonómico se construyen in loco. Cada intervención es un caso particular y las diversas contribuciones de la ergonomía o la clínica de la actividad ya han proporcionado los fundamentos teóricos y las explicaciones pertinentes. Por lo tanto, es raro que un método desarrollado en una empresa pueda trasladarse (aplicarse) tal cual en otro lugar. ¿Puede, no obstante, contemplarse la transferencia de modelos teórico metodológicos? ¿En qué medida la metodología puede tener en cuenta un entorno particular de trabajo, la organización específica de una empresa y la cultura de un país con relación a la percepción de los riesgos, salvaguardando al mismo tiempo orientaciones y principios considerados primordiales? Construir un lugar común entre la investigación y la empresa deberá permitir conferir una permanencia local a este tipo de debates. **Palabras clave** antropotecnología, ergonomía, país emergente, modelos de intervención.

Revisiones Críticas

[¿HASTA QUÉ PUNTO Y CÓMO PUEDE CONCEPTUALIZARSE EL TRABAJO INFORMAL?](#) / Tine Manvoutouka. El objeto de este artículo consiste en

interrogarse acerca del concepto de trabajo informal con la finalidad de saber hasta qué punto y cómo puede conceptualizarse el mismo. Efectivamente, la definición dada por la OIT del concepto de trabajo

informal posee una finalidad explícitamente operativa. No obstante, la realidad del mundo laboral en África supera ampliamente dicha definición estadística: ¿Cómo dar cuenta entonces de esta forma de trabajo que no parece responder a las normas de referencia que enmarcan el trabajo en sentido estricto en una sociedad mercantil y de derecho? ¿En qué medida una definición basada en la actividad permite aprehender el trabajo informal? Desde este punto de vista, ¿cómo concebir los vínculos entre desarrollo y las racionalidades específicas del trabajo informal? **Palabras clave** trabajo informal, concepto, desarrollo, África subsahariana.

Desea Usted Repetir...?

[COMPRENDER MEJOR LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: PROPUESTAS PARA UNA TIPOLOGÍA DE GUÍAS DE PREVENCIÓN](#) / Isabelle Faurie, Frédéric Planché, Serge Deltor,

Camille Ricaud, Anaïs Grau & Céline Guy. El artículo es una contribución original a la reflexión sobre el papel de los medios intermediarios y de los agentes mediadores en Salud, Seguridad y Condiciones de Trabajo (SSCT). Se ha podido establecer una tipología de guías de SSCT a partir de siete indicadores principales. Se han establecido cuatro categorías de guías: de acción, de mediación, de sensibilización y de información. A partir de esta tipología, el análisis ha demostrado que las guías de prevención pueden ser consideradas como herramientas prácticas (función operativa), herramientas de gestión (función directiva), herramientas de comunicación (función de innovación) o herramientas técnicas (función de reglamentación). La discusión precisa el interés de esta categorización para definir herramientas de prevención más adecuadas. **Palabras clave** Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), condiciones de trabajo, Transferencia de Conocimientos (TC), guías, prevención.





[Medicina y Seguridad del Trabajo](#)

Escuela Nacional de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III (España)

EJEMPLAR: vol.59 no.233 Madrid oct.-dic. 2013

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Editorial. [TRABAJO Y SALUD RESPIRATORIA](#). Las enfermedades respiratorias son una parte importante de la patología laboral y medioambiental. Si el aire que respiramos está contaminado el pulmón es el órgano diana de los efectos del tabaco, sílice, asbesto, antígenos diversos, NO₂, SO₂, nanopartículas, etc. Los organismos responsables de la salud comunitaria deben velar para que el diagnóstico, prevención y tratamiento de estos procesos sea el más adecuado. El Instituto Nacional de Silicosis y el Instituto de Salud Carlos III son, con su actuación, un buen ejemplo de esta actitud. Palabras clave: Neumología ocupacional, silicosis, asbestosis, salud respiratoria.

[PREVALENCIA DE NÓDULOS VOCALÉS EN UN GRUPO DE DOCENTES CON DISFONÍA](#) (*texto en inglés*). Introducción: Este estudio determina la prevalencia de nódulos Vocales asociados a disfonía en docentes con edades entre 35 y 65 años, considerando variables del individuo y ocupacionales. Método: Estudio de corte descriptivo que incluyó la información contenida en 262 Historias Clínicas de docentes diagnosticados con disfonía en la consulta de medicina laboral en una IPS de la ciudad de Bogotá entre marzo de 2009 a marzo de 2012. La presencia de nódulos laríngeos se estableció a partir del hallazgo de nasofibrolaringoscopia. Resultados: Se evidenció presencia de nódulos en 67 docentes que corresponde a una prevalencia del 25,5 %, observándose mayores proporciones entre: mujeres, individuos con edades entre 45 y 54 años ($p=0.018$), individuos con nivel de desempeño preescolar y docentes de educación física. En el grupo de docentes con nódulos, el 76,1% tenían menos de cinco consultas médicas y el 75% tenía más de 90 días de incapacidad. Conclusión: Un alto porcentaje de docentes con disfonía presentan nódulos vocales lo cual puede estar relacionado con diferentes variables como sexo, edad, tipo de nódulo, área y nivel de desempeño. La presencia de nódulos genera un alto número de incapacidades y un ausentismo laboral importante. *Palabras llave:* Nódulos vocales; disfonía; docentes; incapacidad laboral.

[ANÁLISIS BIBLIOMÉTRICO DE LA REVISTA MEDICINA Y SEGURIDAD DEL TRABAJO DURANTE EL PERIODO 2007-2012](#). Introducción: Se realiza un análisis bibliométrico de la revista Medicina y Seguridad del Trabajo para conocer los principales indicadores de producción científica en cuanto a visibilidad, tipología documental, autoría, referencias bibliográficas y citas. Materiales y métodos: Estudio bibliométrico transversal y temporal con análisis de tendencias durante el periodo comprendido entre 2007 y

2012. Los datos se obtienen de SciELO y de la propia revista. El tratamiento de datos se realiza mediante un estudio de frecuencias y porcentajes para los datos cualitativos y utilizando medias y desviaciones estándar en el caso de los cuantitativos. Resultados: El número de artículos originales y de revisión se mantienen con datos similares a los del quinquenio anterior. El índice de cooperación, 3 autores por artículo, es similar al descrito en otros trabajos. El número de referencias bibliográficas por artículo aumenta a partir de 2009 y se mantiene estable posteriormente. El porcentaje de artículos procedentes de Latinoamérica supone el 34% de los publicados. Discusión: Se observa un incremento del número de artículos originales del 50% aunque es inferior al descrito en otros estudios. El número de referencias bibliográficas medias por artículo es inferior al máximo recomendado en las normas de publicación de la revista. Durante los últimos años se detecta un fuerte impulso de la revista en lo que se refiere tanto a indicadores cuantitativos como a cualitativos. *Palabras llave:* Bibliometría; Indicadores Bibliométricos; Acceso a información; Medicina del Trabajo; Salud Laboral; Bases de Datos Bibliográficas.

NECESIDADES Y ACTITUDES DE LOS FACULTATIVOS DE ATENCIÓN PRIMARIA FRENTE A LA GESTIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.

Objetivos: Desde 2007 la normativa relativa a la gestión por la Seguridad Social de las Enfermedades Profesionales y al sistema de información para su vigilancia epidemiológica, asigna a los médicos en Atención Primaria un papel como comunicadores a partir de su "sospecha diagnóstica". Este trabajo pretende mostrar algunas de sus necesidades expresadas en relación al conocimiento específico y sus actitudes y sensibilización en su práctica cotidiana respecto al origen laboral de estas patologías. Métodos: Para ello, hemos analizado los textos generados en la interacción entre los alumnos y tutores participantes en 2 ediciones de un curso online ("Enfermedades Profesionales para Médicos de Atención Primaria") realizado sobre el campus electrónico de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III, promovido y financiado por el Ministerio de Sanidad, entre otros. Resultados: Los participantes expresan su inquietud en relación con: i) su falta de conocimientos específicos, ii) la carencia de utilidades o instrumentos habilitados en las historias clínicas informatizadas para orientarles en el diagnóstico de procesos "presumiblemente" laborales, y iii) los problemas de comunicación entre los actores del sistema. Conclusiones: Destacamos su interés por saber cómo establecer el origen laboral de algunos procesos en un sentido amplio, más allá de la determinación de Enfermedad Profesional, y cómo apuntan soluciones que contemplarían: aumentar sus conocimientos, facilitarles el asesoramiento por expertos, hacer más visible lo laboral en la historia clínica de atención primaria y habilitar canales de comunicación eficaces con el resto de implicados en la gestión de las enfermedades

profesionales. *Palabras clave:* Enfermedad Profesional; Contingencia Profesional; Sistemas de Información Sanitaria; Atención Primaria; Metodología Cualitativa.

[PERFIL SALUD-ENFERMEDAD EN LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA EN EL VALLE DE MÉXICO.](#)

Introducción: Los estudios de salud en el trabajo, abordan puntualmente algún efecto adverso a la salud de los trabajadores. El objetivo es, determinar el perfil salud-enfermedad de los trabajadores de una empresa. Material y métodos: Se realizó un estudio transversal al 90% del personal. Se utilizó el Programa para la Evaluación y el Seguimiento de la Salud de los Trabajadores, para determinar el perfil salud enfermedad y determinar algunos de sus predictores. Resultados: Se estudiaron a 121 trabajadores. En los trabajadores del almacén, son mayores los riesgos y las exigencias laborales (83%) y las patologías estudiadas (52%). Los síntomas psicossomáticos se incrementan por: ser vendedor $b=2.91$, con el índice de riesgos y exigencias $b=0.11$; disminuyen cuando el salario es suficiente $b=-2.98$, y por contar con otro trabajo $b=-2.66$ ($p<0.05$; $R^2=13\%$). La presión arterial sistólica se incrementa por la edad $b=0.33$, ser administrativo $b=9.1$ y vendedor $b=10.03$; y disminuye por ser mujer $b=-8.0$ ($p<0.05$; $R^2=17\%$). La presión arterial diastólica se incrementa con la edad $b=0.234$, por ser administrativo $b=3.14$ y vendedor $b=4.5$ ($p=0.050$; $R^2=9.5\%$). Y para los trastornos mentales, sólo el índice de riesgo $b=0.050$ ($p=0.051$; $R^2=7\%$). Discusión y conclusiones: Los vendedores y administrativos presentan incremento en los síntomas psicossomáticos y tensión arterial; a pesar de reportar menos riesgos y exigencias, con relación a los almacenistas. La satisfacción salarial y tener otro trabajo, disminuyen los síntomas psicossomáticos en estos trabajadores. **Palabras llave:** PROESSAT; exigencias y riesgos laborales; síntomas psicossomáticos; hipertensión.

[TRABAJADORES DE LA SALUD CON DIAGNÓSTICO DE TUBERCULOSIS EN BOGOTÁ, EN EL PERIODO 2009-2011.](#)

Los trabajadores de la salud son considerados de alto riesgo para el contagio de enfermedades como la Tuberculosis (TB), siendo la exposición a pacientes infectados uno de los peligros a los que se enfrentan. Este estudio tiene como objetivo caracterizar a los trabajadores de la salud que han padecido de tuberculosis en Bogotá en el período comprendido entre el año 2009-2011. Estudio cuantitativo, exploratorio, retrospectivo se analizaron los datos extraídos de la base de datos del Sistema de Vigilancia en Salud Pública, período 2009 a 2011. Los resultados mostraron que el total de casos de tuberculosis en trabajadores de la salud en Bogotá en el período 2009-2011 fue de 54 casos, evidenciando mayor número de estos en TB extrapulmonar (53.7%). Se presentaron mayor número de casos en médicos y auxiliares de enfermería. El diagnóstico se dio principalmente, por medio de laboratorio. El grupo de edad en que se concentró el mayor número de casos fue el rango de 25-29 años. Se evidencia la necesidad de realizar estudios que permitan analizar de

forma profunda las condiciones de trabajo de los trabajadores de la salud y su exposición a enfermedades infectocontagiosas como la tuberculosis. *Palabras llave:* Tuberculosis; trabajadores de la salud; servicios de salud.

EJEMPLAR: vol.59 supl.1 Madrid 2013

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Editorial

- ✓ [GALARDONES EUROPEOS A LAS BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO](#)
- ✓ [RED ESPAÑOLA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: UNA RED DE INFORMACIÓN FUNDAMENTAL EN EL ÁMBITO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS](#)

Artículos Especiales

[PREVENCIÓN Y DISCAPACIDAD: MODELO DE GESTIÓN PARTICIPATIVO.](#)

Palabras llave: Discapacidad; Participación; Mejora continua; Liderazgo.
[REVISIONES DE SEGURIDAD BASADAS EN LA CONDUCTA.](#) *Palabras llave:* Conducta segura; actitud preventiva y proactiva; participación de los trabajadores; Curva de Bradley; Cero accidentes.

[LIDERAZGO DE LA DIRECCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.](#) *Palabras llave:* Liderazgo; Participación; Compromiso; Implicación; Trabajo en equipo.

[LIDERAZGO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.](#) *Palabras llave:* Compromiso; Recursos y Motivación.

[INTERVENCIÓN PARTICIPATIVA EN LA GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES.](#) *Palabras llave:* Liderazgo participativo; gestión integrada; riesgos psicosociales; mejora continua.

[CAMPAÑA GLOBAL PARA LA PARTICIPACIÓN Y CONCIENCIACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD.](#) *Palabras llave:* Campaña global; Accidentes Cero; Cultura preventiva; Comunicación.

[CULTURA PREVENTIVA EN HERO ESPAÑA.](#) *Palabras llave:* Cultura preventiva; formación; implantación; prevención.

[PROGRAMA RADAR EN IBERDROLA: "INCREMENTO DEL COMPROMISO PERSONAL/GRUPAL/ORGANIZACIONAL PARA CONSEGUIR EL ÉXITO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES": EXPERIENCIA RADAR 2009-2013.](#) *Palabras llave:* Compromiso; Riesgo; Laboral; Comportamiento; Conducta.

[FOMENTAR LA CULTURA PREVENTIVA ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS.](#) *Palabras llave:* Fomento; extinción; divulgación; apoyo.

[DE PATITO FEO A CISNE: EVOLUCIÓN PARA MICRO PYMES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.](#) *Palabras llave:* Fomento; extinción; divulgación; apoyo.





Papeles del Psicólogo

Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos
(España)

EJEMPLAR: Enero, nº 1, 2014

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[BIENESTAR SOSTENIBLE EN EL TRABAJO: REVISIÓN Y REFORMULACIÓN.](#) Uno de los principales objetivos de la psicología del trabajo y de las organizaciones es promover tanto el bienestar como el rendimiento de los empleados. Sin embargo, el yugo de la crisis económica actual tiraniza este objetivo, amenazando sin piedad la sostenibilidad del bienestar y del rendimiento alcanzado en décadas anteriores. El decremento en uno de esos factores puede afectar el otro, dando lugar a un círculo vicioso. En este contexto, uno de los mayores retos para los psicólogos organizacionales es convertir esta tendencia en un círculo virtuoso, en el que promover altos niveles de bienestar en el trabajo suponga una mejora del rendimiento y viceversa, lo que en este trabajo denominamos “sinergia del bienestar-productivo sostenible”. Sin embargo, estudios anteriores no han obtenido resultados concluyentes al respecto. La falta de rigor y de consideración de las conceptualizaciones más contemporáneas del bienestar y el rendimiento laboral, como praxis común, son parte de la causa de esos resultados. El objetivo del presente trabajo es proporcionar una revisión de los estudios previos, que permita sustentar una nueva reformulación del concepto de bienestar y de productividad. También se plantea integrar los conceptos más contemporáneos, revisando la “tesis del trabajador feliz y productivo” y utilizando como marco de referencia la teoría de emociones positivas de la “ampliación y construcción” de Fredrickson. Finalmente, se discute la adecuación y la sostenibilidad de modelos alternativos sobre el “trabajador infeliz y productivo” y el “trabajador feliz e improductivo”. *Palabras clave:* Bienestar, Desempeño laboral, Bienestar laboral, Sinergia del bienestar-productivo sostenible, Tesis del trabajador feliz y productivo, Teoría de la ampliación y construcción.

[LA INSEGURIDAD LABORAL Y SUS CONSECUENCIAS EN UN CONTEXTO DE CRISIS ECONÓMICA.](#) La inseguridad laboral se ha convertido en la actualidad en una de las fuentes de estrés más significativas para muchos trabajadores, siendo especialmente grave en España por las elevadas tasas de desempleo en este periodo de crisis económica. Una prolífera investigación se ha desarrollado al respecto en un intento por alcanzar un conocimiento más completo de este fenómeno. El Instituto de Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) ha contribuido a esta investigación en los últimos años en varias de sus facetas más significativas. En el ámbito de sus factores determinantes se ha identificado un papel

significativo de la antigüedad laboral, la empleabilidad en el mercado laboral, el subempleo, y la autoeficacia laboral. Además se han realizado hallazgos de interés en relación con la diversidad de los tipos de contrato, la inseguridad laboral y sus efectos en los trabajadores. Son de especial interés los estudios que analizan el papel interviniente de distintas variables. En este contexto, nuestros estudios han puesto de manifiesto la relevancia de variables como la justicia organizacional, el clima de justicia organizacional, el apoyo organizacional, la empleabilidad, la dependencia laboral y el distanciamiento psicológico a la hora de predecir la variabilidad en la inseguridad laboral. Por último, las aportaciones del IDOCAL han sido especialmente relevantes al plantear el análisis de la inseguridad laboral como fenómeno colectivo y mostrar cómo la experiencia colectiva de la inseguridad tenía repercusiones sobre el bienestar de los trabajadores más allá de las producidas por sus percepciones individuales. En base a esta investigación se han propuesto en el presente artículo una serie de implicaciones para la práctica profesional. *Palabras Clave:* Inseguridad laboral, Variables intervinientes, Clima de inseguridad laboral, Implicaciones prácticas.

[UNA MIRADA MÁS "POSITIVA" A LA SALUD OCUPACIONAL DESDE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL POSITIVA EN TIEMPOS DE CRISIS: EQUIPO DE INVESTIGACIÓN WONT](#). El objetivo de este trabajo es presentar una síntesis de las principales aportaciones prácticas basadas en la evidencia científica que el equipo WoNT de la Universitat Jaume I ha llevado a cabo en materia de Psicología de la Salud Ocupacional y Psicología Organizacional Positiva en contextos de crisis. En concreto, se presenta la metodología RED (Recursos-Experiencias-Demandas) para la evaluación de riesgos y daños psicosociales, y estados emocionales positivos. Además, se muestra una metodología heurística basada en la Psicología Organizacional Positiva, que apuesta por la evaluación e intervención en Organizaciones Saludables y Resilientes (HEROs) (HEalthy & Resilient Organizations) como una estrategia para ofrecer resultados más cercanos a la realidad laboral y social de la crisis. *Palabras clave:* Factores psicosociales, Riesgo psicosocial, Daño psicosocial, Organizaciones saludables, Resiliencia organizacional.

[CÓMO MOTIVAR Y MOTIVARSE EN TIEMPOS DE CRISIS](#). La motivación laboral constituye un tipo de comportamiento adaptativo con el que respondemos de manera eficaz a las demandas de nuestro trabajo. La crisis actual ha supuesto el cambio de algunas condiciones laborales básicas (horarios, retribución, seguridad, etc.) que están incidiendo en un tipo de motivación, determinada por condiciones externas al trabajador, que la investigación conoce es una motivación débil en intensidad y poco persistente en el tiempo. Propondremos algunas guías que se centran en el estímulo de motivaciones más autónomas y bajo el control del trabajador en base a investigaciones propias que hemos venido desarrollando en los últimos años. Gran parte de estas

investigaciones se han basado en una comprensión dinámica de la motivación laboral. Entender la dinámica de la motivación nos aporta este tipo de guías útiles para la acción. *Palabras clave:* Motivación, Motivación extrínseca, Motivación intrínseca, Dinámica motivacional, Condiciones laborales.

[CALIDAD DE VIDA LABORAL EN HOSPITALES Y UNIVERSIDADES MERCANTILIZADOS.](#)

La Nueva Gestión Pública convierte servicios hospitalarios y universitarios en empresas de mercado. El objetivo del artículo es analizar y describir el impacto de esta metamorfosis en la subjetividad laboral del personal empleado en tales servicios. Estudios empíricos en hospitales y universidades iberoamericanos descubren una experiencia paradójica: relativa satisfacción manifiesta por condiciones materiales y técnicas que permiten trabajar más y mejor; pero también malestar latente por la sobrecarga de tarea y los dilemas ético-profesionales planteados por las nuevas demandas organizacionales, ante las que el personal desarrolla modos de afrontamiento que van de la obediencia manifiesta a la resistencia latente. Ello refuerza las razones para el rediseño de aquellos servicios en función de un mayor equilibrio entre demandas mercantiles y sociales, entre valores gerenciales y profesionales, entre eficiencia empresarial y calidad de vida laboral. *Palabras clave:* Nueva gestión pública, Condiciones de trabajo, Calidad de vida laboral, Subjetividad laboral.

[CONTRIBUCIÓN ESPAÑOLA E IBEROAMERICANA AL ESTUDIO DEL "WORK LIFE BALANCE": CLAVES PARA LA INTERVENCIÓN.](#)

La actual situación de crisis económica mundial ha conllevado que nos preguntemos cómo generar ventajas competitivas que impacten en la efectividad organizacional sin que ello suponga poner en riesgo la calidad de vida de los empleados. Diversos autores en nuestro país señalan la importancia del desarrollo de políticas de salud y seguridad ocupacional (Montero, Araque, y Rey, 2009), y dentro de éstas, las relativas a políticas familiarmente responsables que favorezcan el work-life balance (WLB) de sus empleados (León y Chinchilla, 2010; Urcelay, 2005). Este artículo hace una revisión de las principales aportaciones españolas e hispanoamericanas sobre el WLB en los últimos ocho años, presentando el trabajo investigador del Grupo ASH-PsicoSAO (Universidad de Barcelona) en relación a este tema. El objetivo de nuestros trabajos es contribuir tanto en la esfera científica como en el ejercicio profesional, prestando especial atención al papel del supervisor. *Palabras clave:* Work-life balance, Liderazgo, Políticas familiarmente responsables.

[EL ABSENTISMO LABORAL EN EMPLEADOS DEL SECTOR HOTELERO.](#)

El comportamiento absentista en el trabajo registrado tiene una base psicosocial ya que en el aparecen reflejados problemas de adaptación entre el individuo, el puesto de trabajo y los requisitos de calidad de servicio exigidos por la empresa. El presente trabajo analiza los estudios y trabajos de investigación que evalúan el comportamiento absentista en

el sector hotelero y de la restauración. Los trabajos consultados emplean habitualmente registros de las incapacidades temporales (IT) como indicador del comportamiento absentista de los empleados. Los resultados ponen de manifiesto que se puede minimizar el impacto del absentismo a partir dos estrategias, mejorando los procesos de reclutamiento, selección y formación de los empleados y, evaluando las diferencias individuales y variables contextuales que se relacionan con una mejor calidad del servicio. La información revisada nos describe un escenario similar a la situación anterior a la crisis económica. *Palabras clave:* Comportamiento absentista, Calidad del servicio, Absentismo laboral, Trabajo de calidad hostelería.





[Revista de Salud Pública](#)

Escuela de Salud Pública / Facultad de Ciencias Médicas
/ Universidad Nacional de Córdoba

EJEMPLAR: Vol XVII, N° 4, Dic 2013

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN HOSPITALES PÚBLICOS PROVINCIALES DE LA CIUDAD DE CÓRDOBA, ARGENTINA.](#)

Esta investigación se propuso caracterizar las condiciones de empleo, identificar riesgos laborales percibidos el trabajador y estimar la frecuencia de problemas de salud referidos por los integrantes de los equipos de salud de hospitales de la ciudad de Córdoba dependientes del Ministerio de Salud de la provincia de Córdoba. Se realizó un estudio de corte transversal sobre 453 trabajadores pertenecientes a hospitales públicos provinciales de la ciudad de Córdoba, seleccionados mediante muestreo probabilístico aleatorio simple, con un nivel de confianza del 95% y un error muestral del 5%, en quienes se aplicó un cuestionario autoadministrado durante el segundo semestre de 2012. Se halló que el 35% del personal está vinculado laboralmente mediante formas de contratación no permanentes. El pluriempleo alcanza al 36% de los encuestados. La percepción de riesgos biológicos alcanza el 77,9%, el 50,7% se expone a sustancias químicas y el 51,7% manipula cargas físicas de gran volumen. Los problemas de salud más frecuentemente señalados fueron: gastritis (28,3%), obesidad (24,3%), lumbalgia (19,6%), alteraciones del sueño (14,1%), tensión arterial elevada (12,4%). Las proporciones de trabajadores no estables y de pluriempleo, y la elevada percepción de riesgos en el ámbito laboral deberían motivar la formulación de políticas y normativas de mejora de las condiciones de trabajo y empleo. *Palabras clave:* Personal de salud. Condiciones de trabajo. Salud Ocupacional. Factores de Riesgo. Exposición Laboral.

