
Reporte de revistas electrónicas

Edición n° 68

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#).

Contenido

- [Acta Toxicológica Argentina](#)
- [Anales del Sistema Sanitario de Navarra](#)
- [Erga-Noticias](#)
- [Medicina Social](#)
- [Medicina y Seguridad del Trabajo](#)
- [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional](#)

*Acta
Toxicológica
Argentina*

[Acta Toxicológica Argentina](#)
Asociación Toxicológica Argentina

EJEMPLAR: Vol.20 no.1 Ciudad Autónoma de Buenos Aires ene./jul. 2012

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Resúmenes de tesis

[EXPOSICIÓN OCUPACIONAL A LOS AGROQUÍMICOS. EVALUACIÓN DEL DAÑO GENÉTICO Y SU RELACIÓN CON PROCESOS DE ESTRÉS OXIDATIVO](#) / Simoniello, M. Fernanda. “Aunque el uso de plaguicidas es necesario, resulta fundamental evaluar los riesgos para la salud en los seres humanos que están profesional y/o ambientalmente expuestos a estos agroquímicos. Esta exposición puede ocurrir durante la preparación de la mezcla, y/o lavado de los equipos de fumigación y en el momento de su aplicación. El objetivo fue utilizar un conjunto de biomarcadores para evaluar el daño inducido por la exposición de humanos a mezclas simultáneas de plaguicidas empleados en los cultivos de la provincia de Santa Fe, con el fin de estudiar los posibles mecanismos involucrados en su toxicidad y su relación con aspectos laborales de la población en estudio” (...)





EJEMPLAR: vol.35 no.3 Pamplona set.-dic. 2012

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[CONTAMINACIÓN ACÚSTICA EN EL TRANSPORTE SANITARIO URGENTE POR CARRETERA.](#) **Fundamento.** Determinar los niveles de exposición a ruido durante el transporte sanitario urgente por carretera y describir la percepción de deterioro de la función auditiva en los trabajadores del sector y el empleo de mecanismos de protección acústica. **Metodología.** Estudio observacional realizado en Bizkaia (España). Mediante dosimetrías sonométricas se registraron los valores instantáneos máximos de nivel sonoro (L_{pico}) y niveles continuos equivalentes (L_{eq}) medidos en una ambulancia tipo de la red de emergencias. Paralelamente, se realizó una encuesta sobre una muestra representativa compuesta por 127 trabajadores en la que se exploró la percepción subjetiva de pérdida de audición y posibles factores asociados, además de otras cuestiones de interés desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales. **Resultados.** Se registraron L_{pico} oscilantes entre 80 y 109 dBA en función de la ubicación. Los niveles L_{eq} medios evaluados durante 10 asistencias, desde la activación hasta la llegada al incidente y durante el traslado al hospital fueron de 79,5 dBA y 74,3 dBA ($p < 0,001$) respectivamente. El 36,2% de los trabajadores encuestados refirió deterioro de la audición en los últimos años. Las variables independientes asociadas a un mayor riesgo fueron la edad mayor a 45 años, antigüedad profesional superior a 15 años y sexo masculino. Las estrategias más empleadas para mitigar el ruido de las sirenas durante la emergencia fueron cerrar las ventanillas de la ambulancia y el uso del atenuador durante la noche. **Conclusiones.** Los valores de las dosimetrías no exceden los valores críticos estipulados, pero se observa una alta prevalencia referida por los trabajadores de deterioro auditivo. Debe incidirse en la adopción de estrategias orientadas a disminuir el ruido y sus efectos en el transporte sanitario. **Palabras llave:** Ruido; Pérdida auditiva provocada por ruido; Servicios médicos de urgencia; Salud laboral.

[VALIDACIÓN DE UN CUESTIONARIO DE MEJORA DE LA SATISFACCIÓN LABORAL \(CMSL\) EN PROFESIONALES DE ATENCIÓN PRIMARIA.](#) **Fundamento.** La satisfacción laboral de los profesionales sanitarios se considera un indicador de calidad en la gestión del sistema, estando relacionado con la eficacia de los servicios ofrecidos. El objetivo del estudio es la validación de un cuestionario para evaluar la mejora de la satisfacción laboral (CMSL) en una población de profesionales sanitarios de atención primaria en Navarra. **Metodología.** Se realizó un estudio descriptivo con cuestionarios autocumplimentados, siendo la población diana todos los profesionales de atención primaria (médicos, pediatras y personal de enfermería) de los centros de salud de Navarra. Se utilizó la escala Lickert para la medición de los ítems. Se recogieron datos descriptivos de sexo, años de ejercicio profesional, satisfacción laboral, estamento profesional, centro de salud y 47 ítems sobre mejora

de satisfacción laboral. Se calculó la fiabilidad mediante el coeficiente alfa de Cronbach y se halló la validez de constructo mediante un análisis factorial con rotación varimax, agrupando los ítems en 9 dimensiones. **Resultados.** Se recogieron un total de 414 cuestionarios. Se obtuvo el coeficiente alfa de Cronbach, con un valor global de 0,933. Entre 5 dimensiones se explica el 41,287% de la varianza total. La dimensión "relaciones con los pacientes" presentó la media (4,087) más alta de mejora de la satisfacción laboral y el ítem "Si pudiera eliminar la demanda injustificada" presentó una media de 4,21. **Conclusiones.** El cuestionario diseñado es un instrumento válido para la evaluación integral de la mejora de la satisfacción laboral de los profesionales de atención primaria. Los resultados obtenidos pueden orientar sobre qué áreas de mejora se deben implantar para mejorar la satisfacción de los profesionales. **Palabras llave:** Satisfacción laboral; Estudios de validación; Atención primaria.





[Erga-Noticias](#)

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
(España)

EJEMPLAR: No. 127, Primero de 2013

IDIOMA: español

CONTENIDO:

EDITORIAL. *La situación de la prevención vista desde la Fiscalía*

INFORMACIÓN:

- Material informativo sobre nuevos pictogramas de peligro.
- Mejores empresas para trabajar en España.
- Nuevos documentos del Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo.
- Calendario de aplicación del Reglamento REACH, 2013.
- Inspección de Trabajo y evaluación de riesgos psicosociales.
- Mejor documental sobre seguridad laboral.
- Soluciones para un mantenimiento seguro y preventivo.
- Empresarios dominicanos comprometidos con la prevención de riesgos.

BREVES: Acuerdo europeo en peluquerías. Novedades en el Portal de Situaciones de Trabajo Peligrosas del INSHT. Prevención en clave internacional. Fisioterapeuta del año.

NOVEDADES EDITORIALES

OPINIÓN: Carmen Sánchez Marco (Técnico en Prevención de Riesgos Laborales): “Plan de trabajo para evaluar la exposición de vibraciones mecánicas”.

NOTAS PRÁCTICAS: Prevención de riesgos en la manipulación de aglomerados de cuarzo.

[Texto Completo](#)



Social
Medicine /
Medicina
Social

[Medicina Social](#)

Departamento de Medicina Familiar y Social del Centro Médico Montefiore, Escuela de Medicina Albert Einstein (New York) / Asociación Latinoamericana de Medicina Social (ALAMES)

EJEMPLAR: Vol 7, No 1 (2012)

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Temas y Debates

[ENFOQUE ECOSISTÉMICO EN SALUD: LA INTEGRACIÓN DEL TRABAJO Y EL MEDIO AMBIENTE](#).

Este artículo analiza la relación entre los sectores de la salud ambiental y salud de los trabajadores en Brasil, desde una perspectiva ecosistémica. Se observó que los dos sectores en Brasil no se articulan como pudieran, a pesar de la similitud en sus objetivos de trabajo. El enfoque ecosistémico en salud humana ofrece herramientas teórico-conceptuales y metodológicas como la transdisciplinariedad, participación y equidad, las cuales son útiles para los dos sectores. Los esfuerzos para integrar las áreas de salud ambiental y salud laboral por medio del enfoque ecosistémico en salud humana, puede servir como una vía de dos sentidos: tanto para lograr el objetivo de la integración entre los dos sectores, como para contribuir a la construcción teórica-conceptual y metodológica para el enfoque ecosistémico, que aún no está plenamente consolidado. **Palabras clave:** enfoque ecosistémico, salud ambiental, salud de los trabajadores.





[Medicina y Seguridad del Trabajo](#)

Escuela Nacional de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III (España)

EJEMPLAR: N° 229, octubre-diciembre 2012

IDIOMA: español

CONTENIDO:

Editorial. [CHICO PEREIRA, GANADOR DEL PREMIO CINEMATOGRAFICO DE LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO CON EL LARGOMETRAJE "EL INVIERNO DE PABLO"](#). La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) organiza cada año el Festival de Cine Documental de Leipzig (DOK, Leipzig) en el que se otorga el Premio Cinematográfico "Lugares de Trabajo Saludables" al documental que destaque como promotor del debate y la reflexión entre los ciudadanos europeos sobre la importancia de la seguridad y la salud en el trabajo. Este año 2012, el Premio ha sido otorgado al largometraje "El invierno de Pablo" del director español Chico Pereira, que narra la cruda historia de Pablo, un minero jubilado que trabajó extrayendo cinabrio durante 30 años y que actualmente presenta unos pulmones y un corazón seriamente dañados como consecuencia de la continua exposición al sulfuro de mercurio. En España, la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, coordinada por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, organizará durante 2013 sesiones de cine forum en la que se podrán visionar las películas ganadoras del Certamen Cinematográfico "Lugares de Trabajo Saludables", como actividad divulgativa para el debate y la promoción de la cultura preventiva. **Palabras llave:** Agencia Europea; EU-OSHA; Salud; Trabajo; Ocupacional; DOK; Leipzig; Red Española SST; INSHT; Prevención.

Originales

[FACTORES ASOCIADOS AL DESGASTE PROFESIONAL EN LOS TRABAJADORES DEL SOPORTE VITAL BÁSICO DEL PAÍS VASCO: UN ESTUDIO CUALITATIVO.](#)

Objetivos: Identificar factores de riesgo de desgaste profesional percibidos por los técnicos en emergencias sanitarias de las unidades de soporte vital básico del País Vasco. **Metodología:** Investigación cualitativa realizada mediante análisis de discurso en ocho entrevistas individuales a trabajadores del soporte vital básico con puntuaciones compatibles con afectación por desgaste profesional en el Inventario de Burnout de Maslach. Las variables estructurales tenidas en cuenta para la elección de los participantes fueron la antigüedad profesional (superior o inferior a 10 años) y el centro de trabajo. **Resultados:** Los trabajadores presentan disconformidad con la actual estructura organizacional del sistema de emergencias y falta de proyección y reconocimiento de su rol profesional. Además manifiestan un progresivo distanciamiento afectivo para con los pacientes, con quienes ha aumentado el número de enfrentamientos debidos a dificultades de entendimiento causadas por situaciones de inadecuación del uso de los recursos asistenciales. **Conclusiones:** La estructura de organización del sistema de emergencias, el trato con el paciente y su familia y la situación profesional del técnico en emergencias son percibidos como elementos clave predisponentes de

desgaste profesional. **Palabras llave:** Agotamiento Profesional; Servicios Médicos de Urgencia; Salud Laboral.

[ESTUDIO BIBLIOMÉTRICO SOBRE TUBERCULOSIS EN TRABAJADORES DE LA SALUD.](#)

La tuberculosis se considera una problemática en la salud pública y representa una prioridad en los trabajadores del sector salud. Objetivo: Realizar descripción sobre la producción científica del tema de exposición de los Trabajadores de la Salud al agente *Mycobacterium Tuberculosis*. Materiales y Métodos: Se efectuó estudio Bibliométrico sistemático y organizado sobre el tema, cuantificando la producción en cuatro bases de datos científicas desde el año 2000 al 2011. Resultados: Se realizó la revisión de 132 publicaciones principalmente generadas en países como Estados Unidos 24%, Brasil 13%, Inglaterra 9%, Francia 5% entre otros. En el caso de América Latina, los estudios en el tema son limitados. Se encontró que más del 50% de publicaciones trataban temas de incidencia y prevalencia de casos de Tuberculosis en los trabajadores de la salud, un 25,7% hablan sobre la detección de infección latente mediante prueba de Tuberculina, Interferón Gama y Genotipificación. Un 6,8% abordaban estudios sobre métodos de control de la infección en hospitales. Los estudios correspondieron en más de un 50% a metodologías de tipo cuantitativas. Conclusión: Las investigaciones en países en vías de desarrollo, y en particular en Colombia, son limitadas y se requiere mayor investigación hacia la formulación de políticas públicas, la vigilancia ocupacional y en la salud y seguridad en los trabajadores que cuidan la salud. **Palabras llave:** Salud Ocupacional; Tuberculosis; Trabajador de la Salud; Bibliométrica.

[AFECTACIÓN UNGUEAL DE ORIGEN OCUPACIONAL.](#) Desde el siglo V a.C. Hipócrates ya describía las afectaciones ungueales, las cuales luego se relacionaban con enfermedades sistémicas o adquiridas. Los médicos de medicina del trabajo se deben preparar para detectar las afectaciones por factores externos. Sin embargo son pocos los casos publicados sobre patología ungueal de origen ocupacional. Nuestra revisión consiste en brindar conocimientos básicos sobre esta asignatura. Desde su definición, función y la descripción de su anatomía. La patología ungueal la clasificaremos según: a) anomalías de: la forma, de la adhesión, de la coloración, superficie, infección; b) según el mecanismo de acción que se producen o c) según el tipo de ocupación. Al adquirir estos conocimientos podremos establecer posteriores pautas de prevención eficaces. **Palabras llave:** Patología ungueal; lúnula; uña traumática; matriz ungueal; onicodistrofia lamelar.

[BURNOUT EN ESTUDIANTES DE ODONTOLOGÍA: EVALUACIÓN A TRAVÉS MBI: VERSIÓN ESTUDIANTES.](#)

La odontología se ha configurado como una profesión estresante en todas las fases de la carrera. El objetivo de este trabajo fue averiguar la presencia y nivel del síndrome de Burnout en estudiantes, comparando al inicio y fin de la graduación y verificar la correlación entre las sub-escalas y el conjunto de variables socio-demográficas. Fue realizado un estudio exploratorio, descriptivo y transversal con una muestra de 174 estudiantes de diferentes períodos del curso, utilizándose dos instrumentos, uno con preguntas socio-demográficas y el MBI-SS. De los 174 estudiantes participantes del estudio, 112 (64.37%) eran del sexo femenino y 62 (35.63%) del sexo masculino.

No hubo diferencia significativa entre las dimensiones de Burnout y el género ($p > 0.05$). Hubo correlación entre agotamiento emocional ($p < 0.01$), incredulidad ($p < 0.05$), eficacia profesional ($p < 0.01$) y el año en que el alumno está matriculado en el curso, siendo que graduandos en el período pre-clínico presentaron media más elevada en los dos primeros ítems de la escala y media inferior en el tercer ítem en relación a aquellos que actúan en la clínica. El nivel de agotamiento emocional se mostró significativo. La correlación entre los tres niveles de burnout y el período pre-clínico es un hecho que debe ser observado. **Palabras llave:** Estudiantes de Odontología; Agotamiento profesional; Estrés Psicológico; Empleos en Salud.

PREVALENCIA DE HIPOVITAMINOSIS D EN POBLACIÓN TRABAJADORA SANITARIA.

Introducción: En los últimos años han ido apareciendo un gran número de artículos científicos evidenciando la elevada prevalencia de hipovitaminosis D en la población general. **Objetivos:** Analizar los niveles de vitamina D (vit. D) en un colectivo de trabajadores sanitarios. **Material y métodos:** Estudio descriptivo. Se analizaron mediante un inmunoensayo quimioluminiscente de micropartículas (CLIA), el analito 25 OH vit. D, y la Parathormona (PTH). Para el análisis bivariante se aplicó una chi cuadrado y la t-Student. La significación se consideró $p < 0.05$. Posteriormente se realizó una Regresión Logística (R.L.), cuya medida de asociación fue la Odds Ratio (O.R). Se han construido dos modelos uno considerando déficit de vit. D niveles inferiores a 30 ng/ml, y otro para niveles inferiores a 20 ng/ml. **Resultados:** Se ha observado una prevalencia de hipoavitaminosis D de 84.9 % (80.8 % - 89.1 %). Las variables tomar el Sol o UVA en el último mes, junto a los niveles de PTH, son las variables que están relacionadas con la Hipovitaminosis. Curiosamente, cuando se construye el modelo de R.L. con corte a los 20 ng/ml la única variable significativa es la exposición al sol. **Conclusiones:** Existe una prevalencia muy alta de hipovitaminosis D en los trabajadores sanitarios estudiados. La PTH tiene un comportamiento singular en función del punto de corte considerado en la vit.D. **Palabras llave:** Deficiencia vitamina D; Paratiroides y vitamina D; Trabajadores sanitarios.



REVISTA BRASILEIRA DE [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional](#)
RBSO **SAÚDE** Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina
OCUPACIONAL do Trabalho - FUNDACENTRO

EJEMPLAR: Vol.37 no.126 São Paulo jul./dez. 2012

IDIOMA: português

CONTENIDO:

Editorial

[A DETERMINAÇÃO/PRODUÇÃO DOS AGRAVOS À SAÚDE DOS TRABALHADORES E SEU ENFRENTAMENTO: UMA QUESTÃO ESTRITAMENTE TÉCNICA?](#)

Dossiê Temático: Assédio Moral no Trabalho

[ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO](#)

[O ASSÉDIO MORAL NA PERSPECTIVA DE BANCÁRIOS](#). Este artigo discute o *assédio moral* nas instituições bancárias, tomando por base uma discussão conceitual do tema e um estudo empírico desenvolvido com funcionários de um banco da região Norte do Brasil. Tendo em vista uma delimitação teórico-conceitual, apresenta, com base em estudiosos consagrados na literatura, breve histórico da discussão sobre o fenômeno, bem como definições e características que o distinguem de outros conflitos recorrentes em ambientes de trabalho. Discute também o papel das organizações de trabalho quanto ao assédio. Apresenta ainda resultados de pesquisa realizada em agências bancárias durante os meses de julho, agosto e setembro de 2010 por meio de entrevistas individuais semiestruturadas, aplicadas a 37 voluntários que exerciam diferentes cargos nessas agências. Foi possível identificar que o assédio moral, como forma de violência, é um fenômeno reconhecido pelos bancários em seu ambiente de trabalho e que, em geral, os sujeitos associam o assédio moral à forma de gestão por pressão, focada em metas, produção e competitividade. Os resultados também incitam a reflexão de que é necessário tratar o assédio moral em uma perspectiva coletiva, como uma questão social, e não individual. **Palavras-chave:** violência no trabalho; assédio moral; saúde do trabalho; instituições bancárias.

[PROCESSO DE VULNERABILIZAÇÃO E DANOS AO OFÍCIO: A MODERNIZAÇÃO DO TRABALHO EM QUESTÃO](#). Este estudo teve como objetivo analisar a intensificação e a individualização no âmbito da "modernização do trabalho". Esses são compreendidos como processos que, ao se desenvolverem, causam sofrimento e penosidade aos trabalhadores. Nas organizações "modernas", a avaliação do trabalho é realizada cada vez mais sob um único prisma, qual seja, o da performance e o da rentabilidade econômica - aplicada nas relações de serviço e até mesmo do serviço público. É o sentido do trabalho que é afetado. Apoiando-se em uma pesquisa empírica conduzida junto a vendedores de bilhetes e pacotes de viagem de uma grande empresa de transporte, investigou-se a "quebra" dos ofícios como estratégia de assédio organizacional que fragiliza as defesas individuais e coletivas dos assalariados. Identificou-se um sentimento crescente de perda do controle sobre o trabalho por parte dos profissionais e um importante custo relacionado à saúde mental. **Palavras-chave:** serviços; precariedade subjetiva; práticas de gestão; desqualificação; sofrimento.

[PREDOMÍNIO DA GESTÃO E VIOLÊNCIA SIMBÓLICA](#). Após duas décadas de forte ascensão do neoliberalismo, a degradação das condições de trabalho foi denunciada por numerosos observadores: alguns falam de "violência no trabalho", acentuando as dimensões socioeconômicas que estruturam os universos profissionais. Este artigo se inscreve nesta perspectiva e considera particularmente o papel que a dinâmica de gestonarização desempenha no exercício da violência no trabalho. O artigo se apoia sobre duas situações emblemáticas: o trabalho nas centrais de teleatendimento e a implementação de um dispositivo de gestão "total", o *Balanced Scorecard*, em uma multinacional. Mostra que as violências ligadas ao fato gestoriano manifestam-se em três níveis articulados. No primeiro nível, esta violência resulta das transformações macropolíticas que tornam incontornáveis a introdução e a renovação dos dispositivos de gestão. No segundo nível, a violência se exerce em torno da implementação de dispositivos de gestão. Enfim, no terceiro nível, violência simbólica, que dá suporte às práticas de diferentes categorias de ator, manifesta-se. A imbricação entre estes níveis leva uma maioria de atores a adotar uma atitude de resignação diante da impossibilidade de se emancipar da gestão. Esta constatação permite focar melhor o lugar e o modo de ação para enfrentar a violência no trabalho. **Palavras-chave:** gestão; dispositivo de gestão; violência; teleatendimento; *Balanced Scorecard*.

[PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL ENTRE SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DO CEARÁ](#). O assédio moral, violência moral ou psicoterrorismo no trabalho é um tema que vem sendo bastante discutido nas últimas décadas, incorporando-se aos estudos na área de saúde do trabalhador. A fim de incentivar estudos sobre o conceito e favorecer a prevenção e o combate de tal fenômeno entre os servidores públicos do Ceará, bem como proporcionar condições de trabalho favoráveis à saúde do trabalhador, foi instituído em 2009 um projeto de prevenção e combate ao assédio moral na administração pública executiva do estado. Este artigo relata a instalação da primeira Comissão Setorial de Combate ao Assédio Moral no Trabalho, do treinamento desta para intervir em situações de assédio e da avaliação do processo de capacitação e sua adequação à proposta do projeto. O treinamento do grupo constituiu de reuniões quinzenais durante cinco meses e com visitas em algumas unidades de uma das secretarias do estado. Para a avaliação desse processo foram realizadas entrevistas semiestruturadas com os integrantes, após o treinamento, em 2010. Apesar dos resultados mostrarem que o grupo teve algumas dificuldades de envolvimento com a proposta, eles apresentaram um maior discernimento acerca do que é ou não um caso fidedigno de assédio moral e acerca da postura a ser adotada nos casos de assédio. **Palavras-chave:** assédio moral; administração pública; saúde do trabalhador; ambiente de trabalho.

[E SE O ASSÉDIO NÃO FOSSE MORAL?: PERSPECTIVAS DE ANÁLISE DE CONFLITOS INTERPESSOAIS EM SITUAÇÕES DE TRABALHO](#). O debate em torno do assédio moral no trabalho intensificou-se ao final do século XX na Europa, a partir dos estudos de Heinz Leyman, na Suécia, e de Marie-France Hirigoyen, na França. Nesse debate, tem-se preocupado em conceituar o assédio moral, identificar suas causas,

formas de manifestação e repercussões na saúde dos assalariados. Entretanto, as discussões em torno dos fatores que o determinam nem sempre são convergentes, deixando dúvidas quanto a suas verdadeiras causas, bem como às formas adequadas de se lidar com esse problema. No presente ensaio, apoiando-nos em pesquisas previamente realizadas junto à categoria dos vigilantes, discutimos de forma crítica as perspectivas tradicionais utilizadas para se estudar o assédio moral e as propostas mais comuns sugeridas para o enfrentamento desse problema, evidenciando suas limitações ao explicá-lo essencialmente como um fenômeno de natureza moral ou psicológica. Ao contrário, propomos analisá-lo por meio de outras abordagens fundadas no próprio trabalho que destacam a perversidade dos modelos contemporâneos de gestão. **Palavras-chave:** assédio moral; psicologia do trabalho; conflitos no trabalho; saúde mental e trabalho; ergonomia da atividade.

[INTERVENÇÕES EM ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO: UMA REVISÃO DA LITERATURA.](#)

JUSTIFICATIVA: Embora a problemática do assédio moral no trabalho venha sendo estudada há mais de três décadas, aspectos de gerenciamento e prevenção ainda necessitam de maior estudo e sistematização. **OBJETIVO:** Identificar e sistematizar os métodos de intervenção em assédio moral. **MÉTODO:** Pesquisa bibliográfica sobre o tema em bases de dados (Medline, Psycinfo, SciELO e Lilacs), livros, teses e sites especializados (1980 a 2010). **RESULTADOS E DISCUSSÃO:** O conceito de assédio moral no trabalho é inicialmente delimitado, explicitando os elementos caracterizadores básicos. As intervenções são organizadas em níveis de prevenção (primária, secundária e terciária) e alvos das ações: indivíduos diretamente envolvidos, testemunhas, grupo de trabalho e organização. Os aspectos que levam ao sucesso das intervenções e às boas práticas são elencados. **CONCLUSÃO:** Dada a natureza complexa do assédio moral no trabalho, intervenções isoladas e pontuais não funcionam. A abordagem precisa ser abrangente e o acompanhamento das ações, sistemático. Cada caso é singular e o desenho da intervenção deve considerar o contexto organizacional e envolver os vários atores sociais. **Palavras-chave:** assédio moral no trabalho; prevenção; intervenção.

[AS ORIGENS DO CONCEITO DE ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO.](#)

[GESTÃO COMO DOENÇA SOCIAL: IDEOLOGIA, PODER GERENCIALISTA E FRAGMENTAÇÃO SOCIAL.](#)

Tema Livre

[É INERENTE AO TRABALHO EM SAÚDE O ADOECIMENTO DE SEU TRABALHADOR?](#)

INTRODUÇÃO: A Organização Mundial de Saúde (OMS) elegeu o decênio 2006-2016 como a década de valorização do trabalho e dos trabalhadores da saúde. Dentre os motivos está o fato desses estarem adoecendo sistematicamente. Este artigo discute se este processo de adoecimento é inerente ao trabalho em saúde. **OBJETIVOS:** 1) apresentar a concepção de gestores municipais de saúde sobre a relação saúde do trabalhador-trabalho em saúde e 2) analisar como estes gestores explicam este fenômeno de adoecimento dos trabalhadores de saúde. **METODOLOGIA:** Foi utilizada a técnica do Discurso do Sujeito Coletivo. Os dados foram coletados entre maio e julho de 2011 em um município do estado do Espírito Santo.

RESULTADOS: Os gestores municipais afirmam não ter dados numéricos que justifiquem a situação estudada e apresentam dois tipos de explicação: questões ligadas à organização do trabalho e questões pessoais dos trabalhadores. Sugerem haver um processo de naturalização do adoecimento dos trabalhadores deste setor. **CONCLUSÕES:** Várias particularidades do trabalho em saúde ligadas a estratégias de gestão ou a características dos trabalhadores parecem impedir o aspecto socioafetivo do trabalho, propiciando adoecimento. **Palavras-chave:** trabalho em saúde; saúde do trabalhador; gestão de pessoal em saúde.

[TRABALHO E SAÚDE MENTAL DOS PROFISSIONAIS DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA EM UM MUNICÍPIO DO ESTADO DA BAHIA, BRASIL.](#)

As características do trabalho na Estratégia Saúde da Família (ESF) são complexas e ainda há poucos estudos que abordam a temática. **OBJETIVO:** descrever características sociodemográficas e do trabalho e a prevalência de Distúrbios Psíquicos Menores (DPM) e de positivos ao teste CAGE (abuso no consumo de álcool) entre médicos, enfermeiros e cirurgiões-dentistas da ESF de Feira de Santana, Bahia. **METODOLOGIA:** estudo epidemiológico de corte transversal que utilizou questionário padronizado, não identificado, para descrever: o perfil sociodemográfico; as características do trabalho na ESF; a saúde mental e o uso abusivo de bebidas alcoólicas utilizando o *Self Reporting Questionnaire* (SRQ-20) e o Teste CAGE,. Os dados foram analisados no *Statistical Package for Social Science* (SPSS). **RESULTADOS:** Entre os 152 respondentes, que correspondem a uma taxa de resposta de 86,4%, a prevalência de DPM foi de 16,0%. Entre os médicos, foi de 17,4%; entre os enfermeiros, de 15,5%; e 15,2% entre os cirurgiões-dentistas. Quanto ao uso abusivo de bebida alcoólica, os médicos apresentaram prevalência de 5,0% e os cirurgiões-dentistas de 7,7%. Os resultados apontaram o predomínio do sexo feminino, de adultos jovens, casados, com vínculo cooperativado, carga horária semanal elevada e mais de um vínculo empregatício. **CONCLUSÃO:** A prevalência de DPM e de positivos ao teste CAGE observada na população estudada foi menor do que a encontrada em outros estudos. **Palavras-chave:** distúrbio psíquico menor; SRQ-20; Estratégia Saúde da Família; estudo de prevalência; saúde do trabalhador.

[SAÚDE, SUBJETIVIDADE E TRABALHO: O ENFOQUE CLÍNICO E DE GÊNERO.](#) Este trabalho visou tratar a relação entre saúde, subjetividade e trabalho a partir das contribuições das Clínicas do Trabalho - a Ergonomia da Atividade, a Clínica da Atividade, a Psicodinâmica do Trabalho - e da perspectiva Ergológica, que se aproximam da linhagem vitalista de Canguilhem, para apreender as relações saúde-trabalho, e do enfoque de gênero, analisado sob a perspectiva da apropriação do tempo de trabalho. Para tanto, recorreremos ao levantamento do estado da arte acerca do tema e apresentamos resultados de estudos empíricos ligados a serviços (educação, saúde e *telemarketing*), inclusive análises decorrentes de investigações por nós realizadas, articulando com essas contribuições teóricas. Estas análises revelaram a importância do reconhecimento social do trabalho cuja natureza tem forte componente simbólico, possibilitando a construção do sentido no trabalho por parte dos sujeitos. As negociações cotidianas de afirmação da vida e, portanto, da saúde são perpassadas por relações sociais de classe e gênero.

Os constrangimentos do tempo diferem segundo o gênero, traduzindo-se em diferenças na margem de tolerância ao meio. As contribuições revelaram que o movimento, a dinâmica e a mudança permanente, inerentes à vida (inclusive a de trabalho), são aspectos a serem contemplados nas análises das relações trabalho-saúde. **Palavras-chave:** saúde do trabalhador; gênero; clínicas do trabalho; tempo; ergologia.

[EPILEPSIA E PREVIDÊNCIA SOCIAL: A DECISÃO MÉDICO-PERICIAL.](#) A maior dificuldade encontrada no manejo de pacientes com epilepsia frente aos seguros saúde é que, apesar de todo o aparato tecnológico de que se dispõe atualmente, o diagnóstico continua sendo predominantemente clínico, não havendo critérios objetivos na definição da incapacidade laborativa. Este ensaio tem como propósito discutir necessidades e parâmetros e apresentar uma proposta de aperfeiçoamento de relatório a ser preenchido pelo médico assistente a fim de traçar estratégias para que o perito médico defina, com maior segurança, a incapacidade laborativa em segurados portadores de epilepsia. A proposta discute aspectos relacionados a diagnóstico, tratamento e prognóstico, assim como fatores que interferem na capacidade de trabalho, visando auxiliar a decisão médico-pericial acerca da concessão ou não de benefícios. **Palavras-chave:** laudo técnico pericial; incapacidade laborativa; seguro-saúde; epilepsia.

