
Reporte de revistas electrónicas

Edición n° 64

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#).

Contenido

- [Gaceta Sanitaria](#)
- [Ingeniería Industrial](#)
- [Laboreal](#)
- [Psicothema](#)
- [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional](#)
- [Revista Española de Salud Pública](#)
- [Salud de los Trabajadores](#)



[Gaceta Sanitaria](#)

Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS)

EJEMPLAR: vol.26 no.1 Barcelona ene.-feb. 2012

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[**EVALUACIÓN DEL PROGRAMA INTEGRAL DE VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES QUE HAN ESTADO EXPUESTOS A AMIANTO EN ESPAÑA \(2008\).**](#)

Objetivos: Después de la prohibición del amianto en España en 2001, resulta necesario vigilar la salud de los trabajadores expuestos en el pasado. En 2002, el Ministerio de Sanidad y las Comunidades Autónomas consensuaron un Programa de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores Expuestos al Amianto (PIVISTEA) con las organizaciones empresariales y sindicales, y con las sociedades profesionales del sector. El objetivo de este estudio es evaluar el programa con el fin de tratar de mejorar su eficacia. **Métodos:** Se enviaron cuestionarios con indicadores referentes al año 2008 a las 17 comunidades autónomas y a las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla. Los resultados se analizaron evaluando el cumplimiento de cada programa en relación con las actividades establecidas en PIVISTEA. **Resultados:** En diciembre de 2008, un total de 22.158 trabajadores, de 14 comunidades autónomas y 306 empresas, estaban incluidos en el programa. El 88% de las comunidades autónomas han iniciado el programa, aunque en el 24% las actividades siguen siendo escasas. El 57% (69% del total de los trabajadores) de las comunidades autónomas han proporcionado la información solicitada. Siete han comunicado datos sobre la relación entre la patología que encuentran y la exposición al amianto. Sólo el 5% de esas enfermedades son compensadas como profesionales. **Conclusiones:** La situación en España respecto a la vigilancia de la salud de los trabajadores previamente expuestos al amianto, y el reconocimiento médico-legal de las enfermedades derivadas de esa exposición, aún no es adecuada. Aunque la tendencia es positiva, muchos de los programas autonómicos tienen todavía una eficacia limitada y se detectan desigualdades interterritoriales. **Palabras llave:** Evaluación; Amianto; Vigilancia de la salud; Programas.





[Ingeniería Industrial](#)

Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría

Facultad de Ingeniería Industrial

EJEMPLAR: Varios 2012 - 2011

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[RIESGOS DEL TRABAJO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD](#) (Vol 33, No 2, 2012). El objetivo del artículo es compartir una metodología adecuada para identificar e incorporar los riesgos de salud y seguridad al sistema de gestión de calidad certificado bajo la Norma ISO 9001:2008, en los procesos de fabricación de embutidos cárnicos de una empresa ubicada en Ecuador. Se explica la metodología aplicada en el diseño de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, donde se integran los riesgos ambientales, de salud y seguridad al sistema de gestión de calidad y se visualiza el estado de avance de las acciones necesarias a partir de un diagnóstico inicial determinado. La investigación permitió establecer el estado de la gestión de salud y seguridad en los procesos y subprocesos, la incorporación de estos riesgos y la aplicación de medidas correctivas para resolver los problemas de las no conformidades del sistema de gestión de la calidad en lo referente al ambiente de trabajo; así como reducir la accidentabilidad.

[EL USO DEL ÍNDICE DE EVALUACIÓN ERGONÓMICO PARA EVALUAR EL TRABAJO DE LAS CAMARERAS EN LA HOTELERÍA](#) (Vol 33, No 1, 2012). La creación de un procedimiento para la construcción del Índice de Evaluación Ergonómico para las camareras de piso del sector hotelero (IEEc), es el objetivo fundamental del presente trabajo. El índice constituye una herramienta de diagnóstico ergonómico en el área y contempla 5 factores para evaluar el trabajo de las camareras de piso: condiciones del local de trabajo, organización del trabajo, carga física, aspectos psicosociales y factor seguridad. El mismo permite obtener, de manera integral, un valor del IEEc y con ello, establecer un programa de mejoras que incremente la calidad de vida laboral en este sector.

[DIAGNÓSTICO ERGONÓMICO EN LAS CAMARERAS DE PISO DEL SECTOR HOTELERO. CASO VARADERO, CUBA](#) (Vol 32, No. 3, 2011). El diagnóstico ergonómico en los puestos de trabajo, con el objetivo de mejorar la calidad de vida laboral, es un tema ampliamente difundido en el ámbito internacional. El trabajo de las camareras de piso en el sector hotelero está caracterizado por un conjunto de factores que, de manera global, hacen de este puesto uno de los más afectados dentro de este sector. El objetivo del trabajo fue realizar un diagnóstico ergonómico en el área de las camareras de piso, teniendo en cuenta los elementos que afectan su calidad de vida laboral. El procedimiento seguido para el diagnóstico se basa fundamentalmente en la determinación del Índice de Evaluación Ergonómico. Los resultados del trabajo permitieron determinar en 3 entidades del polo turístico de Varadero y establecer las bases de un programa de mejora que atenúe los problemas encontrados.





[Laboreal](#)

EJEMPLAR: Volumen VIII :: No. 1 :: 07_2012

IDIOMA: español-portugués

CONTENIDO DESTACADO:

Investigaciones Empíricas

RELAÇÕES SOCIAIS DE GÊNERO E DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO: DESAFIOS PARA A COMPREENSÃO DO USO DO TEMPO NO TRABALHO DOCENTE.

Ao conceito de gênero cabe a tarefa de problematizar os significados do que é ser mulher e homem nos distintos contextos históricos. O conceito de divisão sexual do trabalho possibilita examinar como essa divisão cria uma força de trabalho feminina, vista como mão de obra barata para certos tipos de afazeres, e como produz relações desiguais, hierarquizadas e assimétricas de exploração e opressão. Nesse sentido, propomos a articulação entre os conceitos de gênero e de divisão sexual do trabalho para a compreensão do uso do tempo no trabalho docente. Com base em pesquisa empírica de caráter qualitativo, desenvolvida com professoras e professores de uma escola de São Paulo entre 2006 e 2007, enfatizamos o caráter sexuado do trabalho docente, mas questionamos a dicotomia entre tempos de trabalho econômico maiores para os homens e tempos de trabalho para a reprodução social maiores para as mulheres, constatada na análise de outras profissões. *Palavras-chave:* relações de gênero, trabalho docente, divisão sexual do trabalho, tempos de trabalho docente.

TRABAJADORAS DEL SECTOR DE LA LIMPIEZA: PRECARIEDAD EN EL EMPLEO, DESIGUALDADES TEMPORALES Y DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO.

A partir de los resultados de un estudio cualitativo efectuado en distintos centros de trabajo belgas, este artículo muestra la importancia que tienen las desigualdades de género dentro del sector de la limpieza, analizando al mismo tiempo su dinámica específica en el ámbito de los regímenes de trabajo, de las modalidades concretas de organización de tareas y de la gestión de la mano de obra. El artículo pone en evidencia que el empleo de mujeres en el sector de la limpieza refleja los efectos de una doble segregación. En primer lugar, la segregación derivada de las condiciones específicas de subordinación que caracterizan al trabajo de limpieza efectuado - cada vez más - en el marco de relaciones de subcontratación. En segundo lugar, aquella que se desprende de las tensiones, padecidas especialmente por las mujeres, entre regímenes y horarios de trabajo no negociables - trabajo a tiempo parcial no elegido voluntariamente, jornadas partidas de trabajo y con horarios desincronizados - y obligaciones de la vida privada. *Palabras clave:* sociología del trabajo, sector de la limpieza, condiciones de trabajo, relaciones de género.

GESTÃO DOS TEMPOS E DO PERCURSO PROFISSIONAL: ESTRATÉGIAS DAS MULHERES EM PROFISSÕES DEFINIDAS NO MASCULINO.

O tempo assume-se como uma questão central na (des)igualdade entre homens e mulheres no trabalho, sendo particularmente visível na forma como distribuem o seu tempo diariamente. Em profissões tipicamente masculinas, onde a organização temporal segue o pressuposto da disponibilidade total para o trabalho, os tempos são mais suscetíveis de dificultar a conciliação com a vida pessoal, sobretudo para as mulheres, as maiores responsáveis pelas tarefas na esfera doméstica. A realização de dois estudos de caso com polícias e motoristas, profissões em processo de feminização, permitiu dar conta do papel central do fator tempo nestas atividades. Em ambos, a articulação trabalho/família num quadro de horários atípicos depende da mobilização de estratégias distintas para homens e mulheres. No caso destas, uma diferente gestão dos tempos de trabalho diários corresponde também a uma gestão diferenciada da carreira profissional. Os resultados encontrados possibilitam uma reflexão acerca do contributo das mulheres para estas atividades, questionamentos e debates que desencadeiam no que concerne, sobretudo, a organização temporal do trabalho mas também o valor do tempo no mercado de trabalho atual. *Palavras-chave:* tempo, feminização, horários de trabalho, percurso profissional.

¿UNA PROFESIÓN “WOMEN FRIENDLY”? LO QUE ESTÁ EN JUEGO EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DE DOCENTES FRANCESAS Y ESPAÑOLAS.

Este artículo apunta a esclarecer los mecanismos de diferenciación sexuada referidos a las prácticas de organización del trabajo en el seno de una profesión cuyo nivel de estrés se revela particularmente elevado: la enseñanza de segundo grado. Este estudio establece una comparación entre Francia y España, dos países cuyas normas profesionales en materia docente difieren y conllevan compromisos singulares al trabajo. Apoyándose sobre los resultados de una encuesta cualitativa, la autora concede una importancia central a los discursos y representaciones que los individuos desarrollan acerca de sus experiencias profesionales. La consideración de los distintos marcos de trabajo (profesionales y extra-profesionales) permite formular una hipótesis: a pesar de no traducirse del mismo modo en los dos países estudiados, los acomodamientos espacio-temporales sexo-diferenciados tienen repercusiones en lo que a la salud se refiere, especialmente en términos de estrés. Sin embargo, la sensación de “desbordamiento” frecuentemente detectada constituye una percepción mal (re)conocida, e incluso públicamente inconfesable en una profesión recubierta de un aura *family friendly*. *Palabras clave:* trabajo docente, género, articulación trabajo/familia, salud, comparación Francia-España.

RELAÇÕES DE GÊNERO E GESTÃO DOS TEMPOS – A ARTICULAÇÃO ENTRE O TRABALHO PROFISSIONAL E DOMÉSTICO EM EQUIPES DE ENFERMAGEM NO BRASIL.

O artigo aborda os tempos de trabalho profissional e doméstico, com base no pressuposto de que o tempo é a matéria prima através da qual as relações de gênero se expressam nas práticas sociais. A partir da obra de Norbert Elias, busca

refletir sobre os tempos de trabalho nas esferas pública e doméstica sob uma perspectiva relacional. As noções de configuração e interdependências são articuladas à proposição de divisão sexual do trabalho (Kergoat, 2009). O texto descreve resultados de pesquisas com equipes de enfermagem no Brasil através de técnicas qualitativas e quantitativas. A centralidade do trabalho doméstico permeia a vida das trabalhadoras, demandando a gestão de complexas relações entre as esferas doméstica e profissional, com repercussões à saúde. O texto ressalta a necessidade de instrumentos de investigação sensíveis à divisão sexual do trabalho com vistas a subsidiar discussões sobre políticas sociais voltadas para a reprodução social, como propõem Dedecca, Ribeiro e Ishii (2009) no contexto brasileiro. *Palavras-chave:* relações de gênero, gestão do tempo, trabalho profissional, trabalho doméstico, saúde.

SIN TIEMPOS: ENTRE LA JORNADA DE TRABAJO FEMENINO Y LA MATERNIDAD EN UN CONTEXTO LABORAL FLEXIBLE.

El presente artículo tiene como objetivo abordar algunas de las problemáticas actuales que afectan a las mujeres chilenas de clase socioeconómica media, residentes en Santiago, en su integración a las dinámicas laborales. Para esto se procesaron entrevistas mediante análisis discursivo, estableciendo tres ejes argumentales: estatus de trabajo y empleo en relación a los riesgos y consecuencias para las mujeres trabajadoras, flexibilidad laboral femenina, y por último, maternidad como comienzo y final de la doble jornada laboral. Los resultados generados muestran que la presencia de factores intra y extra organizacionales afectan las valoraciones sociales del trabajo y el empleo ejercido por las mujeres, con una consecuente precarización de estos, debido, en gran parte, a la flexibilización de la jornada laboral. Se aborda el desmedro de la calidad de vida, la justificación que legitima la doble jornada de trabajo, y las tensiones derivadas de tal situación. *Palabras clave:* trabajo, empleo flexibilidad laboral maternidad.

Instrumentos de Investigación

QUE ENSINO DA ERGONOMIA AOS ESTUDANTES DE ENGENHARIA? O ensino da ergonomia a estudantes de engenharia necessita de uma definição da sua finalidade e uma pedagogia em consequência. A síntese de nove anos de experiência como Professor Associado no Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur d'Angers (ISTIA) permitiu uma orientação não dogmática. *Palavras-chave:* práticas pedagógicas, ergonomia, prevenção dos riscos profissionais.





[Psicothema](#)

Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo
Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias

EJEMPLAR: Varios números 2012

IDIOMA: español o inglés

CONTENIDO DESTACADO:

[AGREDIDOS QUE AGREDEN: LA RELACIÓN RECÍPROCA ENTRE VÍCTIMA Y AGRESOR EN SITUACIONES DE ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO](#)

(Vol. 24, nº 3, pp. 358-363). El objetivo del presente estudio consistió en explorar las relaciones longitudinales entre los factores organizacionales (sobrecarga de trabajo y justicia procedimental) y ser agresor y víctima de conductas de acoso. Se compararon distintos modelos causales (modelo de estabilidad, de causalidad normal, de causalidad inversa y modelo recíproco). La muestra estuvo compuesta por 286 empleados de dos empresas de Madrid, y se empleó un intervalo temporal de un año. Los resultados de los modelos de ecuaciones estructurales mostraron que el modelo recíproco fue el que mejor ajuste presentaba. Se encontró que la sobrecarga T1 se relacionaba positivamente con ser víctima de acoso T2, mientras que la justicia procedimental presentaba una relación negativa con ser víctima de acoso T2. Se halló un efecto inverso entre ser víctima de acoso T1 y la sobrecarga T2. Además, se encontró una relación recíproca entre ser agresor y víctima de acoso. En general, estos resultados enfatizan la necesidad de extender los modelos causales tradicionales del acoso hacia enfoques más dinámicos.

[SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO Y SATISFACCIÓN LABORAL EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA](#)

(Vol. 24, nº 2, pp. 271-276). El objetivo de este estudio fue analizar las relaciones existentes entre el síndrome de quemarse por el trabajo (burnout) y satisfacción laboral en profesionales de enfermería. La muestra estuvo formada por 316 profesionales de enfermería seleccionados de manera no aleatoria. El diseño del estudio fue longitudinal y no aleatorio, con una diferencia de un año entre tiempo 1 (T1) y tiempo 2 (T2). Los análisis de regresión jerárquica ofrecieron evidencia empírica del efecto significativo y negativo del síndrome de quemarse por el trabajo (síntomas de agotamiento emocional y despersonalización) en T1 sobre la satisfacción laboral en T2. También se obtuvieron resultados significativos que pusieron de manifiesto la influencia de la satisfacción laboral en T1 sobre la dimensión de despersonalización del síndrome de quemarse por el trabajo en T2. Se concluye que existe una relación bidireccional y longitudinal entre ambas variables, aunque los efectos longitudinales del síndrome de quemarse por el trabajo en T1 sobre la satisfacción laboral en T2 (síndrome de quemarse por el trabajo antecedente de satisfacción laboral) son más intensos que viceversa (satisfacción laboral antecedente de síndrome de quemarse por el trabajo).

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA DE LA SALUD OCUPACIONAL POSITIVA (Vol. 24, nº 1, pp. 62-65). El presente artículo introduce la sección monográfica sobre Psicología de la Salud Ocupacional Positiva (PSOP), presentando ocho trabajos teóricos y empíricos sobre diversos temas. Tradicionalmente, la investigación en salud ocupacional ha estado centrada principalmente en las causas de las enfermedades, así como en identificar y prevenir los factores laborales relacionados con el deterioro de la salud de los trabajadores. Sin embargo, esta aproximación sesgada no puede proporcionar una comprensión completa de los mecanismos que conducen al bienestar y rendimiento óptimo de los empleados. En este trabajo se discuten las diferencias de la PSOP con constructos similares, y se repasan las razones por las que es importante desarrollar esta área. En general, los estudios incluidos en esta sección monográfica demuestran la utilidad de centrarse en constructos positivos, y plantean ideas y cuestiones que esperamos contribuyan a seguir avanzando en el ámbito de la PSOP.

LA EMERGENCIA DE LA PSICOLOGÍA DE LA SALUD OCUPACIONAL POSITIVA (Vol. 24, nº 1, pp. 66-72). El objetivo del presente trabajo consiste en ofrecer una revisión del concepto emergente de la Psicología de la Salud Ocupacional Positiva (PSOP). Se analiza la utilidad de centrar la atención en conceptos positivos para comprender la salud y el bienestar en el trabajo. Se describen los hallazgos empíricos en diversas temáticas positivas en las organizaciones, incluyendo el engagement, el capital psicológico y el job crafting. Además, se revisan las primeras intervenciones positivas en este ámbito, identificando algunas preguntas para la investigación futura.

RECUPERACIÓN DIARIA Y BIENESTAR: UNA VISIÓN GENERAL (Vol. 24, nº 1, pp. 73-78) El objetivo de este artículo es realizar una revisión de la literatura sobre la recuperación diaria del estrés y sus efectos sobre el bienestar. En concreto, se discutirán teorías que pueden ayudar a entender el proceso de recuperación, exponiendo los distintos conceptos existentes para referirse a este fenómeno y a sus consecuentes. Además, se presentan resultados empíricos de diversos estudios de diario que han analizado qué actividades pueden facilitar u obstaculizar la recuperación diaria. Finalmente, se expone un marco general de aproximación al estudio de la recuperación diaria, remarcando su importancia como posible moderador que amortigua los efectos negativos de las demandas laborales.

PERSONALIDAD RESISTENTE Y CAPITAL PSICOLÓGICO: LAS VARIABLES PERSONALES POSITIVAS Y LOS PROCESOS DE AGOTAMIENTO Y VIGOR (Vol. 24, nº 1, pp. 79-86). La investigación examinó los efectos de las variables personales de capital psicológico y Personalidad Resistente (PR) con respecto a las variables criterio de agotamiento y vigor, mediante dos estudios, uno con 427 enfermeras (España) y otro con 253 docentes (Perú). Los resultados mostraron efectos directos significativos y moderadores de las variables personales positivas sobre agotamiento y vigor, siendo mayor sus efectos sobre vigor.

La variable compromiso (PR) es la única que, en ambas muestras, tiene efectos significativos en agotamiento y vigor. La discusión enfatiza la relevancia de las variables personales positivas para la explicación de agotamiento y vigor, especialmente de este último.

[THIS IS FUNNY: ON THE BENEFICIAL ROLE OF SELF-ENHANCING AND AFFILIATIVE HUMOUR IN JOB DESIGN](#) (Vol. 24, n° 1, pp. 87-93). Building on positive psychology, the present study aims to address the role of humour in the workplace, and particularly in job design, one of the crucial job aspects contributing to employee well-being. Specifically, we examine the main effects of self-enhancing and affiliative types of humour both on burnout and work engagement. Furthermore, we study whether these humour styles serve as personal resources, moderating the associations of job hindrances (i.e., role conflict), job challenges (i.e., workload) and job resources (i.e., social support) with burnout and work engagement, as outlined in the Job Demands-Resources model. Results in a large sample of Belgian employees (N= 1200) showed that both types of humour related negatively to burnout and positively to work engagement. No interactions between humour and the job characteristics were found in the prediction of burnout. The significant interactions in predicting work engagement showed that self-enhancing and affiliative humour played a positive role, particularly when role conflict and social support were low. No interactions with workload were found. The discussion aims to shed light on the unexpected results and to further the study of the humour-health hypothesis.

[DOES POSITIVE TEAM MOOD MEDIATE THE RELATIONSHIP BETWEEN TEAM CLIMATE AND TEAM PERFORMANCE?](#) (Vol. 24, n° 1, pp. 94-99) We tested whether the relationship between a team climate of support from the organization and team performance is mediated by positive team mood. Recent research has shown that this team climate facet is related to team performance, but we do not have any empirical evidence about the mechanisms involved in this relationship. The study sample was composed of 59 bank branches, and a longitudinal design with three data-collection points was implemented. The results showed that a team climate of support from the organization was positively related to positive team mood, which in turn was positively related to team members' ratings of team performance.

[CREATIVITY AND INNOVATION AT WORK: THE ROLE OF WORK CHARACTERISTICS AND PERSONAL INITIATIVE](#) (Vol. 24, n° 1, pp. 100-105). In this longitudinal study, we examined the role of work characteristics (creative requirement, job control, coworker and supervisor support) and personal initiative for teachers' idea generation, idea promotion, and idea implementation. Eighty-nine teachers responded to two surveys with an interval of two weeks. Hierarchical regression analyses showed that creative requirement and job control predicted idea generation, whereas support from coworkers and the supervisor predicted idea promotion. Coworker and supervisor support, as well as teachers' personal initiative, predicted idea implementation.

TEAMS MAKE IT WORK: HOW TEAM WORK ENGAGEMENT MEDIATES BETWEEN SOCIAL RESOURCES AND PERFORMANCE IN TEAMS (Vol. 24, n° 1, pp. 106-112).

In this study we analyze the mediating role of team work engagement between team social resources (i.e., supportive team climate, coordination, teamwork), and team performance (i.e., in-role and extra-role performance) as predicted by the Job Demands-Resources Model. Aggregated data of 533 employees nested within 62 teams and 13 organizations were used, whereas team performance was assessed by supervisor ratings. Structural equation modeling revealed that, as expected, team work engagement plays a mediating role between social resources perceived at the team level and team performance as assessed by the supervisor.

DO NEW WAYS OF WORKING FOSTER WORK ENGAGEMENT? (Vol. 24, n° 1, pp. 113-

120). Although New Ways of Working (NWW) are increasingly implemented in organizational practice, few studies have addressed its pros and cons for employee outcomes. NWW enable employees to choose when and where to work, while being supported by electronic communication. We examined the effects of NWW on work engagement and exhaustion, and investigated whether communication quality mediated these relationships. The results of a five-day diary study (n= 550) showed that daily use of NWW was positively related to daily engagement and negatively to daily exhaustion due to increased effective and efficient communication. In addition, NWW enhanced connectivity among co-workers, resulting in enhanced daily engagement and reduced exhaustion. However, we also found a positive relationship between NWW and exhaustion, because NWW increased interruptions during the work process. Although some caution is needed, we conclude that NWW have the potential to foster work engagement.



REVISTA BRASILEIRA DE [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional](#)
RBSO SAÚDE Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e
OCUPACIONAL Medicina do Trabalho - FUNDACENTRO

EJEMPLAR: vol.37 no.125 São Paulo jan./jun. 2012

IDIOMA: português

CONTENIDO:

Editorial

- [VIGILÂNCIA DO CÂNCER RELACIONADO AO TRABALHO: SOBRE AS DIRETRIZES 2012 PUBLICADAS PELO INCA](#)
- [SOBRE A PROPOSTA DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS POR INCAPACIDADE SEM PERÍCIA INICIAL DO INSS](#)

Dossiê Temático: Trabalho, Saúde e Meio Ambiente na Agricultura: Interações, Impactos e Desafios à Segurança e Saúde do Trabalhador

[TRABALHO, SAÚDE E MEIO AMBIENTE NA AGRICULTURA](#)

[MODELO DE DESENVOLVIMENTO, AGROTÓXICOS E SAÚDE: UM PANORAMA DA REALIDADE AGRÍCOLA BRASILEIRA E PROPOSTAS PARA UMA AGENDA DE PESQUISA INNOVADORA.](#)

O modelo agrário hegemônico no Brasil está baseado em monocultivos para exportação que são intensivos em tecnologias mecanizadas e no uso de agrotóxicos. O país tornou-se o principal consumidor mundial de agrotóxicos e é avaliado como o mercado que mais crescerá num futuro próximo. Este trabalho teve como propósito fazer uma avaliação geral da relação entre o modelo agrário brasileiro e os impactos à saúde e ao ambiente decorrentes do uso de agrotóxicos e propor uma agenda de pesquisa para subsidiar o enfrentamento dos problemas apontados que integre os setores comprometidos com a defesa da saúde, do meio ambiente e da segurança e soberania alimentar. Constatou-se e discutiu-se a necessidade de: dar maior visibilidade aos efeitos e aos custos socioambientais e de saúde do modelo predominante; utilizar instrumentos econômicos para incentivar o uso de tecnologias mais limpas e modelos de produção mais saudáveis, compatíveis com a agricultura familiar, e para desestimular os modelos que oferecem mais riscos à saúde e ao ambiente; desenvolver e implementar políticas públicas baseadas em referenciais da economia ecológica e da agroecologia, com a participação de movimentos sociais, das instituições reguladoras e de grupos de pesquisa. *Palavras-chave:* agrotóxicos; saúde pública; meio ambiente; transição agroecológica; políticas públicas.

- [MODELO DE DESENVOLVIMENTO, AGROTÓXICOS E SAÚDE: PRIORIDADES PARA UMA AGENDA DE PESQUISA E AÇÃO](#)
- [UMA AGENDA NECESSÁRIA](#)
- [A PROBLEMÁTICA DO USO DE AGROTÓXICOS NO BRASIL: A NECESSIDADE DE CONSTRUÇÃO DE UMA VISÃO COMPARTILHADA POR TODOS OS ATORES SOCIAIS](#)

TRABALHO, SAÚDE E MIGRAÇÃO NOS CANAVIAIS DA REGIÃO DE RIBEIRÃO PRETO (SP), BRASIL: O QUE PERCEBEM E SENTEM OS JOVENS TRABALHADORES?

A migração de jovens do nordeste brasileiro em busca de emprego na região Sudeste é historicamente recorrente. Este estudo objetivou compreender como jovens trabalhadores foram atraídos para o corte de cana-de-açúcar na região de Ribeirão Preto (SP) e conhecer como percebiam suas condições de trabalho e suas repercussões em sua saúde. Na pesquisa, de abordagem qualitativa, foram entrevistados 14 trabalhadores migrantes do Maranhão, de ambos os sexos, com idades entre 18 e 24 anos, entre julho de 2008 e maio de 2009. Os relatos obtidos indicaram que a migração dos jovens trabalhadores em busca de trabalho não foi uma opção, mas a única alternativa frente à realidade na região de origem. Revelaram sentimento de frustração quando perceberam que o trabalho real era bem diferente do imaginado. Os jovens apresentaram desesperança quanto às suas perspectivas de futuro e demonstraram preocupação com as possíveis consequências para sua saúde. Apesar de explicitar desapontamento com a realidade, manifestaram intenção de retorno para as lavouras da cana em outras safras, mostrando conformismo com sua realidade social. O estudo possibilitou aprofundar conhecimentos acerca da exploração da força de trabalho empregada na cultura da cana-de-açúcar na maior região produtora do país, mostrando que os trabalhadores percebem como precárias e desgastantes as condições a que são submetidos. *Palavras-chave:* trabalho rural; migração; cana-de-açúcar; trabalho e saúde; agroindústria canavieira.

AGRONEGÓCIO: GERAÇÃO DE DESIGUALDADES SOCIAIS, IMPACTOS NO MODO DE VIDA E NOVAS NECESSIDADES DE SAÚDE NOS TRABALHADORES RURAIS.

O artigo aborda as necessidades de saúde dos trabalhadores rurais do agronegócio no Ceará, Brasil. O Estado tem adotado um modelo de produção centrado no monocultivo irrigado de frutas para exportação que tem gerado transformações no modo de vida das comunidades, principalmente dos trabalhadores rurais. A pesquisa é qualitativa, do tipo pesquisa-ação, realizada em 2010 na Chapada do Apodi com a participação de quatorze sujeitos: trabalhadores de uma equipe de saúde da família (médico, enfermeiro, agente comunitário de saúde, auxiliar de enfermagem), dois usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), auxiliar de serviços gerais, trabalhador rural do agronegócio, presidente da associação dos trabalhadores rurais, conselheira municipal de saúde, vereador, professora e dois representantes dos movimentos sociais. Para proceder à interpretação das falas, utilizou-se a análise do discurso, que evidenciou um contexto de vulnerabilidade socioambiental, com repercussões negativas sobre a produção, a saúde e o modo de vida. Apontou, também a insuficiente ação das políticas públicas no enfrentamento da exploração do trabalho, a contaminação ambiental e os problemas à saúde humana, como os causados pelos agrotóxicos. O contexto requer uma atuação do SUS no reconhecimento das necessidades de saúde dos trabalhadores rurais nos territórios locais. *Palavras-chave:* saúde do trabalhador; agronegócio; Sistema Único de Saúde; determinação das necessidades de saúde; agrotóxicos.

USO DE AGROTÓXICOS NA PRODUÇÃO DE SOJA DO ESTADO DO MATO GROSSO: UM ESTUDO PRELIMINAR DE RISCOS OCUPACIONAIS E AMBIENTAIS.

Objetivo: identificar e discutir alguns dos principais riscos associados ao uso de agrotóxicos na produção de soja do estado de Mato Grosso. *Método:* estudo exploratório descritivo, de caráter preliminar, realizado entre 2008 e 2009 e baseado em triangulação metodológica que incluiu: análise de banco de dados agrícola; análise de indicadores biológicos da exposição a agrotóxicos; e análise da contaminação de água de chuva por esses agentes químicos. *Resultados:* a análise dos dados de consumo mostra um elevado e crescente uso de agrotóxicos, em particular o do herbicida glifosato. A análise da água de chuva mostrou presença de resíduos de diferentes agrotóxicos, ampliando o risco para além do ambiente de trabalho. Essa exposição ambiental foi detectada pela análise de indicadores biológicos de exposição a agrotóxicos junto a trabalhadores e moradores de áreas próximas às zonas de plantio. *Conclusão:* os dados do estudo apontam para a necessidade de um monitoramento ambiental e de saúde permanente em áreas produtoras de soja como parte das estratégias de vigilância em saúde do trabalhador e ambiental. *Palavras-chave:* agrotóxicos; saúde do trabalhador; saúde ambiental; produção de soja; glifosato.

VULNERABILIDADES DE TRABALHADORES RURAIS FRENTE AO USO DE AGROTÓXICOS NA PRODUÇÃO DE HORTALIÇAS EM REGIÃO DO NORDESTE DO BRASIL.

Atualmente, o Brasil representa o maior mercado consumidor de agrotóxicos do mundo. Entretanto, ainda são escassos estudos acerca dos fatores de risco associados ao uso de agrotóxicos no nordeste brasileiro. O Município de Conceição do Jacuípe, localizado no Estado da Bahia, apresenta uma grande produção de hortaliças, a qual emprega agrotóxicos em larga escala. Este estudo objetivou identificar características sociodemográficas, de saúde e de uso de agrotóxicos entre trabalhadores envolvidos no plantio de hortaliças. Realizou-se um estudo seccional através da aplicação de questionários semiestruturados a 29 trabalhadores rurais, entre dezembro 2007 e agosto 2008. A maioria deles (75,8%) tinha o Ensino Fundamental incompleto ou era analfabeto. Treze (44,8%) entrevistados referiram alguma queixa de saúde durante a aplicação de agrotóxicos, mas nenhum deles procurou assistência médica. Apenas 17,2% dos agricultores disseram usar equipamento de proteção individual (EPI) e 28% relataram não usar qualquer tipo de proteção durante a aplicação dos agrotóxicos. Dentre os 13 agrotóxicos citados, sete não são permitidos para uso em hortaliças. Os resultados indicam o uso indiscriminado de agrotóxicos em um contexto de vulnerabilidades sociais e institucionais que comprometem a saúde ambiental e do trabalhador, apontando para a necessidade de ações que levem à promoção e à proteção da saúde do trabalhador rural, bem como de prevenção nas situações de risco ambiental. *Palavras-chave:* agrotóxicos; hortaliças; vulnerabilidade social; saúde do trabalhador; nordeste brasileiro.

PERCEPÇÃO DE RISCOS DO USO DE AGROTÓXICOS POR TRABALHADORES DA AGRICULTURA FAMILIAR DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO, AC.

Objetivo: Conhecer as percepções de risco associadas ao uso de agrotóxicos no trabalho rural de pequenos produtores rurais. *Método:* Estudo de percepção de riscos relacionados ao trabalho rural, realizado entre o segundo semestre de 2008 e o primeiro de 2009, com base na avaliação psicológica de 42 pequenos agricultores do município de Rio Branco, AC, por meio de questionário estruturado com questões abertas e fechadas e aplicação de escalas psicométricas. *Resultados:* Entre as mulheres, destacou-se a invisibilidade dos riscos associados ao uso desses agentes químicos no seu cotidiano de trabalho. A maioria das mulheres participantes não percebia a seriedade dos problemas de saúde relacionados à exposição a agrotóxicos, nem identificava como perigosas as atividades de trabalho que desempenhava. Entre os homens, observou-se a construção de estratégias defensivas baseadas na negação dos riscos, tática utilizada por esses indivíduos como forma de permanecerem, dia após dia, inseridos em um processo de trabalho sabidamente injurioso. *Conclusão:* O estudo mostrou que a percepção de riscos daquele grupo de pequenos agricultores influencia suas práticas de trabalho e a forma como responde frente ao risco representado pelo uso de agrotóxicos, devendo ser, portanto, objeto de análise em ações de vigilância em saúde do trabalhador e no escopo de iniciativas de gerenciamento de riscos. *Palavras-chave:* agrotóxicos; percepção de riscos; saúde do trabalhador; trabalho rural; agricultura familiar.

OS LIMITES DA AGRICULTURA CONVENCIONAL E AS RAZÕES DE SUA PERSISTÊNCIA: ESTUDO DO CASO DE SUMIDOURO, RJ.

A predominância da agricultura convencional, caracterizada sobretudo pelo uso indiscriminado de agrotóxicos, tem levado a pesquisas acerca da percepção sobre a saúde e o ambiente implicados nas práticas agrícolas. Neste estudo, buscou-se compreender a percepção dos limites da agricultura convencional por agricultores familiares e as razões de sua persistência. Consistiu em pesquisa empírica observacional e participativa realizada em Sumidouro, RJ, entre 2006 e 2008. Verificou-se que a agricultura convencional é avaliada positivamente em termos de ganhos econômicos e sociais - dada a redução do tempo de trabalho socialmente necessário resultante do uso de agrotóxicos - e que, apesar da persistência de elementos da agricultura tradicional na memória e da percepção da dependência dos insumos e dos seus impactos, é percebida pelos agricultores como uma determinação de suas vidas. Esses elementos sugerem que, da mesma forma como o sistema agrícola convencional se impôs mediante crédito subsidiado e assistência técnica pública, alterações profundas nessa percepção e no sistema agrícola vigente devem integrar política pública ampla e de longa duração. Esta, por sua vez, deve considerar, dentre outros, a dependência do poder político local em relação aos maiores produtores e comerciantes, inclusive de agrotóxicos, e a necessidade de articulação entre pesquisa e extensão rural com a participação direta dos agricultores. *Palavras-chave:* agrotóxicos; saúde dos trabalhadores; memória social; sistema agrícola; poder político.

PLANTANDO, COLHENDO, VENDENDO, MAS NÃO COMENDO: PRÁTICAS ALIMENTARES E DE TRABALHO ASSOCIADAS À OBESIDADE EM AGRICULTORES FAMILIARES DO BONFIM, PETRÓPOLIS, RJ.

Objetivo: verificar a prevalência de obesidade entre adultos das 86 famílias agricultoras de um bairro de Petrópolis, RJ, e analisar seus determinantes socioculturais. *Métodos:* estudo quantitativo e qualitativo sobre nutrição, práticas alimentares e de trabalho realizado em 2008. Dados antropométricos foram coletados por inquérito nutricional domiciliar e o material qualitativo por observação participante e entrevistas. *Resultados:* a prevalência de obesidade foi baixa (9,3%) entre os homens, mas bastante elevada entre as mulheres (29,9%). A prática agrícola local implica em atividade física leve para mulheres e intensa para homens. Essa diferença não é acompanhada na dieta, semelhante para homens e mulheres, com predomínio de alimentos de alto valor calórico. A produção familiar objetiva essencialmente a venda. A agricultura mercantil e a decorrente especialização dos cultivos favorecem comprar alimentos no mercado em vez de produzir para autoconsumo. *Conclusão:* os aspectos socioculturais e ocupacionais estudados podem ter contribuído para elevar a prevalência de obesidade nas mulheres e podem ser úteis no estudo de outros grupos com características semelhantes. Esta pesquisa ratifica a importância de estudar a obesidade em nível local, integrando abordagens quantitativas e qualitativas para identificar possíveis limitações e portas de entrada para ações de intervenção localmente relevantes. *Palavras-chave:* estado nutricional; obesidade; hábitos alimentares; população rural; atividade física.

Tema Livre

INDICADORES DE ABSENTEÍSMO E DIAGNÓSTICOS ASSOCIADOS ÀS LICENÇAS MÉDICAS DE TRABALHADORES DA ÁREA DE SERVIÇOS DE UMA INDÚSTRIA DE PETRÓLEO.

Objetivos: Determinar indicadores do absenteísmo por licença médica (LM) em trabalhadores da área de serviços de uma indústria de petróleo, identificando as patologias associadas. *Métodos:* Este estudo descreve resultados de estudo coorte retrospectivo com 782 trabalhadores de uma empresa de petróleo no período de 1º de janeiro de 2007 a 31 de dezembro de 2009. *Resultados:* 542 trabalhadores tiveram eventos de faltas ao trabalho que geraram licença médica. Registrou-se 3,3 episódios de LM por trabalhador e 69,3% dos trabalhadores tiveram pelo menos um episódio de LM. Os episódios de LM duraram em média 6,6 dias, com desvio padrão de 9,8 dias. A maior proporção de episódios de absenteísmo por LM deveu-se às doenças do sistema osteomuscular e tecido conjuntivo. Dezesesseis dentre os 782 trabalhadores apresentaram 17 episódios de LM associadas ao trabalho (acidente típico, de trajeto e doença ocupacional). *Conclusões:* O estudo ratificou a importância do afastamento por doenças do sistema osteomuscular e o impacto das doenças ocupacionais no absenteísmo por licença médica, detectando índices semelhantes ao da literatura, numa população pouco explorada do ponto de vista epidemiológico. *Palavras-chave:* absenteísmo; licença médica; trabalhadores; indústria petroquímica; saúde do trabalhador.

VIVÊNCIAS DE TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA: UMA ANÁLISE À LUZ DA PSICODINÂMICA DO TRABALHO.

As organizações de trabalho indicam dificuldades em cumprir a lei de contratação de trabalhadores com deficiência. A gestão dos indivíduos com deficiência inseridos no mercado formal envolve articulação entre suas vivências e as demandas desse contexto. Este estudo investigou as vivências subjetivas de deficientes auditivos e deficientes físicos de uma empresa de grande porte no Vale do Paraíba Paulista, em 2010. Trata-se de uma pesquisa qualitativa por meio de seis estudos de casos, utilizando-se entrevistas, cuja análise de conteúdo foi feita à luz da Psicodinâmica do Trabalho. Os resultados apontaram aspectos de sofrimento no trabalho oriundos do desgaste físico ou psíquico e da falta de reconhecimento no trabalho, que reativam estratégias defensivas frente às situações adversas, como a concepção de deficiência vigente nesse contexto. Como aspectos de prazer, estar empregado gera autonomia e senso de competência. Conclui que as vivências de sofrimento desses deficientes sobrepõem-se às de prazer no trabalho e que a visão de deficiência que prevalece dificulta seu crescimento profissional e uma legítima inclusão ao trabalho. Sugere um melhor equacionamento dos processos de gestão na organização, considerando a visão desses trabalhadores, para a ressignificação das concepções de deficiência, o efetivo cumprimento da lei e ainda minimizar os riscos à sua saúde mental. *Palavras-chave:* saúde mental; psicodinâmica do trabalho; indivíduos com deficiência; mercado de trabalho.

SAÚDE E SEGURANÇA E A SUBJETIVIDADE NO TRABALHO: OS RISCOS PSICOSSOCIAIS.

Este ensaio apresenta reflexões sobre saúde e segurança no trabalho destacando as recentes propostas de inclusão dos aspectos psicossociais nas abordagens dos riscos ocupacionais que tradicionalmente valorizam apenas os aspectos objetivos (químicos, físicos e biológicos). Para subsidiar as colocações aqui mencionadas, foram utilizados referenciais teórico-metodológicos que, adotando uma perspectiva dinâmica, partem da atividade, do trabalho real, especialmente a psicodinâmica do trabalho e a perspectiva ergológica. Aponta-se para a necessidade de revisitar os atuais modelos de gestão de riscos ocupacionais centrados no controle e no cumprimento fiel das orientações, incorporando também as dimensões subjetivas, aquilo que é da ordem do não antecipável, que advém das situações reais com suas dramáticas, encontros, escolhas e ressingularizações. Nesse sentido, ressaltada a dimensão gestonária das atividades, seus protagonistas são convocados não apenas a cumprir prescrições elaboradas por especialistas, mas também a exercer, individual e coletivamente, a coautoria na gestão de sua saúde, segurança, trabalho e vida. *Palavras-chave:* saúde; trabalho; riscos ocupacionais; aspectos psicossociais.

O ESPECTRO DA NEUROPATIA AUDITIVA PODE CONTRIBUIR PARA ACIDENTE DE TRABALHO? O RELATO DE UMA INVESTIGAÇÃO CLÍNICA.

Considerando a possível insuficiência do exame admissional legalmente preconizado para avaliação auditiva no que se refere à identificação de comprometimento da habilidade para reconhecer fala em ambiente ruidoso, este trabalho tem como objetivo relatar o

proceso de uma investigação clínica, conduzida em 2010, de um trabalhador que sofreu acidente de trabalho, visando identificar possíveis elementos clínicos não previamente considerados, mas que poderiam ter contribuído para a ocorrência do acidente. Utilizou-se a escala *Abbreviated Profile of Hearing Aid Benefit* para comparar a habilidade de reconhecimento da fala em ambiente ruidoso do trabalhador acidentado com a de ouvintes normais e realizaram-se exames de audiometria, imitanciometria, emissões otoacústicas, potencial evocado auditivo de tronco encefálico e teste de reconhecimento de sentenças no silêncio e no ruído. Identificou-se que o trabalhador apresentava espectro da neuropatia auditiva (ENA) e que a alteração neural prejudicava de forma relevante a compreensão da fala em presença de ruído. A avaliação da sensibilidade auditiva no exame admissional se mostrou insuficiente para identificar a real situação auditiva do trabalhador com ENA, que compromete o reconhecimento de sinais de advertência, levando a um aumento no risco de ocorrência de acidente em ambientes ruidosos. *Palavras-chave:* neuropatia auditiva; ruído; acidente de trabalho.





[Revista Española de Salud Pública](#)

Dirección General de Salud Pública

Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad (España)

EJEMPLAR: Vol.86 no.2 Madrid mar.-abr. 2012

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

EDITORIAL. [EL COSTE DEL CÁNCER LABORAL EN ESPAÑA.](#)

Originales

[COSTES SANITARIOS DIRECTOS DE LAS NEOPLASIAS DE PULMÓN Y VEJIGA DE ORIGEN LABORAL EN ESPAÑA EN 2008.](#)

Fundamentos: La falta de reconocimiento del origen laboral de algunos tumores malignos conlleva que el coste de su asistencia sanitaria recaiga sobre el Sistema Nacional de Salud. El objetivo de nuestro estudio es conocer el número de procesos atendidos por cáncer de pulmón y vejiga atribuibles al trabajo en España en el Sistema Nacional de Salud (SNS) en 2008, así como los costes sanitarios derivados de su atención. *Métodos:* El número de procesos se estimó aplicando las fracciones atribuibles al trabajo obtenidas en la literatura. Para el cálculo de los costes se utilizaron datos primarios relativos a la atención especializada del SNS (ambulatoria e ingresos hospitalarios), y fuentes secundarias para calcular el coste de la atención primaria de salud y la atención farmacéutica. Los cálculos se realizaron por enfermedad y sexo. *Resultados:* 10.652 altas hospitalarias durante 2008 fueron debidas a cánceres de pulmón y vejiga atribuibles al trabajo (se reconocieron 16 como profesionales el mismo año). El tratamiento de estos casos costó casi 88 millones de euros, de los cuales 61,2 corresponden al cáncer de pulmón y 26,5 al de vejiga. Destaca el enorme peso relativo de la atención especializada (64%) y el escaso peso de la atención primaria (2,3%). *Conclusiones:* La magnitud del cáncer de pulmón y vejiga derivado del trabajo en España es muy superior a la que refleja el registro de enfermedades profesionales, siendo imprescindible su reconocimiento como profesional para activar su adecuada prevención. La atención sanitaria de estas enfermedades supone un elevado gasto para el sistema público de salud. *Palabras llave:* Cáncer laboral; Riesgo atribuible; Costo de enfermedad; Costos y análisis de costo; Enfermedades profesionales.

[PREVALENCIA DE CONSUMO DE TABACO EN POBLACIÓN TRABAJADORA TRAS LA ENTRADA EN VIGOR DE LA LEY 42/2010.](#)

Fundamentos: El objetivo del presente trabajo consistió en analizar el impacto sobre el consumo de tabaco en población trabajadora de la Ley 42/2010 que modifica la normativa antitabaco en España. *Métodos:* Se obtuvieron datos de 413.473 reconocimientos médicos de Salud Laboral, realizados entre julio de 2009 y junio de 2011, en la Sociedad de Prevención de una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social. Se analizó la evolución semestral del porcentaje de fumadores y la magnitud del consumo de tabaco en el total de reconocimientos,

segmentando por sexo, edad, nivel ocupacional (trabajos manuales vs. no manuales) y en el subgrupo específico de camareros, bármanes y asimilados (test de χ^2). *Resultados:* En el total de reconocimientos, el porcentaje de fumadores descendió un 5% (del 40,3% al 35,3%) a lo largo del periodo de estudio ($p < 0,001$) y el grupo de fumadores con menor consumo diario (≤ 10 cigarrillos) se convirtió en el más frecuente ($p < 0,001$). En el grupo de camareros, bármanes y asimilados las diferencias en el porcentaje semestral de fumadores no alcanzaron significación estadística ($p = 0,07$). En este grupo, los fumadores de ≤ 10 cigarrillos/día también se convirtieron en el grupo de consumo más frecuente (pasando del 40,5% al 48,8%) y el porcentaje de fumadores de 21-40 cigarrillos/día disminuyó del 10,6% al 4% ($p = 0,008$). *Conclusiones:* Los resultados sugieren que la nueva normativa se ha acompañado de una importante reducción del tabaquismo entre la población trabajadora española y respaldan fuertemente las medidas de lucha contra el tabaco de alcance poblacional. *Palabras llave:* Tabaco; Tabaquismo; Prevalencia; Medicina preventiva; Cese del tabaquismo; Salud pública; Vigilancia sanitaria.



**SALUD DE LOS
TRABAJADORES**

Salud de los Trabajadores

Universidad de Carabobo

EJEMPLAR: v.19 n.1 Maracay jun. 2011

IDIOMA: español

CONTENIDO:

Editorial. REALIDAD Y PERSPECTIVAS DE LOS ESTUDIOS DEL TRABAJO

Artículos

CLIMA ORGANIZACIONAL Y SATISFACCIÓN LABORAL: UNA COMPARACIÓN ENTRE HOSPITALES PÚBLICOS DE ALTA Y BAJA COMPLEJIDAD.

Se busca conocer diferencias entre los trabajadores de hospitales, respecto de las variables Clima Organizacional y Satisfacción Laboral, y la relación entre estos constructos, en hospitales chilenos (del estado), comparándolos según sean de alta o baja complejidad. Es un estudio empírico transversal, se describen las organizaciones por medio de los cuestionarios de clima organizacional (autonomía, cohesión, confianza, presión, apoyo, reconocimiento, equidad e innovación) y de satisfacción laboral (satisfacción por el trabajo en general, satisfacción con el ambiente físico del trabajo, satisfacción con su trabajo, satisfacción con las oportunidades de desarrollo, satisfacción con la supervisión, satisfacción con la remuneración, satisfacción con la capacidad para decidir autónomamente y satisfacción con el reconocimiento) adaptado, desarrollado y validado. La muestra estuvo compuesta por 1.239 trabajadores de tres hospitales públicos y los valores del coeficiente de fiabilidad fueron de 0,9 lo que se considera bueno y definen una consistencia interna de las escalas. Los resultados muestran que en las dimensiones de las dos variables, no se observaron diferencias estadísticamente significativas entre ambos tipos de hospitales. Respecto a las correlaciones, si comparamos en hospitales de alta y baja complejidad vemos que las relaciones más altas se dieron entre la dimensión de satisfacción laboral con supervisión y las dimensiones de clima organizacional apoyo e innovación, respectivamente. Lo que nos indica que, en general, les gusta su trabajo y aprecian la relación directa y estrecha entre directivos y subordinados, el énfasis está puesto en clima de apoyo y de innovación. *Palabras llave:* Salud Pública; Vigilancia de la Salud del Trabajador; Ciencias de la Conducta.

NECESIDADES INSATISFECHAS DE ATENCIÓN ODONTOLÓGICA EN TRABAJADORES DE LA COSTURA EN MÉXICO D.F.

La salud bucal de los trabajadores no recibe interés suficiente en estudios sobre salud laboral, problemas dentales se suman a sus perfiles patológicos agravándose cuando no tienen una atención odontológica oportuna. Se realizó un estudio transversal, entre trabajadores de la costura en México, D.F., cuyo objetivo fue estimar la prevalencia de caries, higiene bucal y pérdida de dientes asociándola con condiciones socioeconómicas, laborales, acceso a servicios dentales y autopercepción de salud bucal. Se aplicó un cuestionario a 93 trabajadores que fueron examinados usando los criterios de la Organización Mundial de la Salud (OMS), respecto al índice CPOD que mide el promedio de dientes cariados, perdidos y obturados, obteniendo los siguientes resultados: 85% fue del género femenino, la edad de 14 a 64 años con una media y DS de 41.56 ± 10.7 .

El índice CPOD alcanzó 13,7 siendo más alto 17,56 para los de 55-64 años, asociándose los dientes perdidos con edad, ser mujer y el número de hijos ($p < 0.05$). La visita al dentista durante los últimos 12 meses fue por dolor en 38,7%, a un dentista privado 62%, asociándose con escolaridad y mejores ingresos ($p < 0.05$). La autopercepción de su salud bucal fue mala y muy mala en 48,5% relacionándose con dientes cariados ($p < 0.05$). Se concluyó que el CPOD y los dientes perdidos aumentaron conforme la edad, siendo junto con dientes cariados los valores más altos del índice. Se identificaron necesidades no atendidas y peores condiciones de salud bucal en mujeres. *Palabras llave:* Salud Bucal; Trabajadores; Atención Odontológica.

EL PAPEL DEL TIEMPO LIBRE EN LA SALUD DE UN GRUPO DE CONDUCTORES DE CARGA.

El tiempo libre es fundamental en la vida de cualquier individuo, no obstante, su beneficio o repercusiones, han sido poco explorados en el ámbito laboral y extralaboral de los trabajadores y en concreto, sobre el papel que tiene esta variable en la salud. El objetivo de este estudio fue determinar el efecto del tiempo libre en la salud y vida cotidiana de un grupo de operadores de carga, en función del uso activo o pasivo que hacen del mismo. Se realizó un estudio de prevalencia en 119 choferes foráneos. Se utilizó una metodología tanto cuantitativa como cualitativa, a través de una encuesta y cuatro entrevistas. Con los datos obtenidos, se efectuó un análisis descriptivo y de correspondencia. Se encontró que salir a pasear con la familia disminuía en 87% la posibilidad de presentar trastornos del sueño en los conductores (RP .13, IC .03-.63). Se conformaron cuatro conglomerados para ver la relación del tiempo libre con algunos daños a la salud. Destaca que el grupo que utilizaba de manera activa su tiempo libre, tiene menor probabilidad de presentar trastornos mentales, que aquellos que lo utilizaban de manera pasiva. La investigación permitió visualizar cómo la organización del trabajo y las exigencias a las que se someten estos trabajadores, repercuten en su salud y permean su vida cotidiana, por la cantidad de horas laboradas y el tiempo que pasan sin frecuentar a su familia. *Palabras llave:* Salud de los Trabajadores; Recreación; Descanso; Condiciones de Trabajo.

Nota Científica

- **RIESGOS OCUPACIONALES DE LA MUJER INVESTIGADORA CON ESPECIAL ÉNFASIS EN CONDICIONANTES DEL ESTRÉS: ESTUDIO PRELIMINAR**
- **ADIENTRAMIENTO EN BIOSEGURIDAD A UN GRUPO DE ODONTÓLOGOS VENEZOLANOS: IMPACTO SOBRE SUS PRÁCTICAS DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**
- **LAS MINAS DE ALMADÉN VISTAS POR UN MÉDICO**

