

PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNEROS EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

RESUMEN EJECUTIVO: DICIEMBRE 2021



Ministerio de Ciencia,
Tecnología e Innovación
Argentina

ACCIONES

En estos 18 meses desde la Resolución ministerial N° 157 por la cual se crea el Programa Nacional para la Igualdad de Géneros en Ciencia, Tecnología e Innovación, hemos convocado a más de 10 reuniones de trabajo de las diversas instancias de gobernanza del Programa y realizado con su acompañamiento las siguientes acciones:

Evaluación y asistencias técnicas

- Asistencias técnicas para la incorporación de la perspectiva de género en diversos instrumentos de política de CTI del MINCYT:
 - Premio Distinción “Investigador/a de La Nación Argentina”
 - “Concurso Nacional de Innovaciones – INNOVAR”
 - Programa Nacional de Tecnología e Innovación Social
 - Programa de Evaluación Institucional (PEI) - en proceso-
- Informes temáticos de capacidades científico-tecnológicas en materia de géneros sobre temas de agenda pública:
 - Informe temático de capacidades CYT en “violencias de género”.
 - Informe temático de capacidades CYT en “cuidado de personas”.
 - Informe temático de capacidades CYT sobre “población LGTBI+”.
- Mesa de trabajo interna del MINCYT sobre Comunicación CYT con perspectiva de género.
- Relevamiento para conocer estado de situación en balance de género en las comisiones evaluadoras y asesoras del MINCYT.
- Relevamiento nacional sobre estado de situación respecto a las políticas y dispositivos organizacionales para el abordaje y prevención de la violencia de género en los diversos organismos de ciencia, tecnología e innovación, en etapa final de diseño para su lanzamiento durante 2022.

Documentos de trabajo y estadísticas

- Primera serie de Documentos de Trabajo del MINCYT sobre Géneros, Ciencia y Tecnología publicados en:
<https://www.argentina.gob.ar/ciencia/igualdaddegeneros/documentos-trabajo>.
- Estadísticas y datos abiertos sobre la situación de los géneros en CTI publicados y visualizados en:
<https://www.argentina.gob.ar/ciencia/igualdaddegeneros/estadisticas>.

Capacitación

- Co-organización con Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGYD) de capacitación 2020 sobre Ley Micaela a las autoridades y alta dirección pública del SNCTI en violencia por motivos de género, y diseño de un proyecto propio de capacitación situado en el sector de CTI (2020) certificado por el MMGYD (2021)
- Convenio con la Universidad Nacional de Quilmes (UNQ) para la Contratación a esa Universidad (en colaboración con la Universidad Nacional de Avellaneda, UNDAV) de Servicios de Consultoría para el Diseño, la Producción y la Implementación de tres Cursos de Formación sobre Violencias y Perspectiva de Géneros y Diversidades en Ciencia y Tecnología para el conjunto del personal del MINCYT “Ley Micaela. Por una ciencia y tecnología con igualdad de géneros y libre de violencias” (uno de los cursos producidos será un MOOC autoadministrable que se pondrá a disposición del conjunto del personal del CONICET y otros organismos del sector). Convenio para ejecución durante 2022

Nuevos instrumentos y acciones afirmativas

- “Reconocimiento a mujeres en la etapa inicial de las carreras de investigación por su labor científica sobre COVID-19”. Apertura de convocatoria, evaluación y entrega de 18 galardones –consistentes en \$200.000 y un diploma a cada ganadora- distribuidos federalmente -3 por región-; se prevé un evento particular para la entrega pública de los mismos en febrero de 2022-. El objetivo del instrumento –a entregar por única vez y que se propondrá como antecedente de un premio permanente a mujeres y diversidades en la etapa inicial de sus trayectorias- es reconocer la destacada labor de investigación de las mujeres que transitan la etapa inicial de sus carreras profesionales en instituciones científicas y tecnológicas argentinas de todo el país en el marco de los aportes de la ciencia argentina para enfrentar la pandemia COVID-19 en el marco del “Programa de articulación y fortalecimiento federal de las capacidades en ciencia y tecnología COVID-19” impulsado por el MINCYT. El Reconocimiento busca dar visibilidad de los aportes de las carreras de investigación iniciales de las mujeres que históricamente han sido soslayadas y contribuir a la generación de modelos de rol positivamente valorados que pueden impulsar nuevas vocaciones científicas y apoyar la permanencia y la promoción de las mujeres en la profesión científica y tecnológica. Los resultados de la convocatoria pueden consultarse en <https://www.argentina.gob.ar/noticias/el-ministerio-reconoce-investigadoras-jovenes-por-su-labor-en-la-lucha-contra-el-covid-19>.

Comunicación y difusión

- Diseño de identidad visual para marca Géneros en Ciencia
- Organización de Eventos de comunicación y difusión que contribuyan a visibilizar la labor de mujeres y población LGTBI+ en la ciencia y la tecnología argentina, a eliminar estereotipos de género y a incentivar vocaciones científicas (<https://www.argentina.gob.ar/ciencia/sact/equidadgenero/difusion>).
- Participación por invitación en reuniones de organismos del sector (COFECYT, CIN, BID, Comisión Europea y otros) y congresos académicos presentando el Programa.
- Ciclo de mesas debate “Ciencia con perspectiva de género” para la sensibilización a la comunidad CYT local, la difusión de experiencias y el intercambio de aportes a la formulación de políticas públicas en la materia:
 - Primera mesa el 19 de noviembre de 2020, “Miradas sobre la Neurociencias y la Inteligencia Artificial”;
 - Organización de mesas sobre “Evaluación de la ciencia con perspectiva de género: la experiencia de la Comisión Europea” con expositores internacionales del Sector de Género de la Dirección General de Investigación e Innovación de la Comisión Europea y del Espacio Europeo de Investigación (European Research Council, ERC), en diálogo con especialistas nacionales (Comisión Asesora del Programa Nacional), para principios de 2022.

Articulación con Políticas Transversales

- Diseño y ejecución (en curso) de compromisos MINCYT para el Plan Nacional contra las Violencias por razones de género (2020-2022) y el Plan de Igualdad en la Diversidad (2021-2023) del MMGYD;
- Participación en la Mesa de Coordinación del Gabinete Nacional para la Transversalización de las Políticas de Género, elaborando informes diagnósticos a requerimiento;
- Participación en mesa de trabajo interinstitucional para la elaboración de recomendaciones técnicas en materia de medición de identidad de género, integrada por representantes de la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación, del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), del MMGYD, la Red Universitaria de Género (RUGE) del CIN y el MINCYT;
- Articulación con el MMGYD para la elaboración de documentos con recomendaciones sobre incorporación de perspectiva de género y la organización, por dicho Ministerio, de veedurías para el “Plan Integral para el Fortalecimiento de los Recursos Humanos de los Organismos que integran al Consejo Interinstitucional de Ciencia y Tecnología (CICYT) pertenecientes a la Administración Pública Nacional” durante 2022-2023.



Ministerio de Ciencia,
Tecnología e Innovación
Argentina