



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Resolución Alcance Particular**

**Número:**

**Referencia:** Expediente EX-2022-30153818-APN-SRH#SRT

---

VISTO el Expediente EX-2022-30153818-APN-SRH#SRT, las Leyes N° 12.954, N° 20.744 (t.o. 1976), N° 24.557, la Resolución del entonces MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (M.T. Y S.S.) N° 637 de fecha 31 de julio de 1996, la Resolución de la PROCURACIÓN DEL TESORO DE LA NACIÓN (P.T.N.) N° 17 de fecha 17 de marzo de 2009, las Resoluciones de esta SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T) N° 4 de fecha 11 de enero de 2019, las Resoluciones de Alcance Particular RESAP-2019-143-APN-SRT#MPYTde fecha 18 de enero de 2019 y RESAP-2022-77-APN-SRT#MTde fecha 17 de enero de 2022, y

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 35 de la Ley N° 24.557 sobre Riesgos del Trabajo ha creado la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.) como entidad autárquica en jurisdicción del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (M.T.E. Y S.S.).

Que el artículo 36, apartado 1, inciso e) de la Ley sobre Riesgos del Trabajo establece, dentro de las funciones inherentes a la S.R.T., las de “(...) *Dictar su reglamento interno, administrar su patrimonio, gestionar el Fondo de Garantía, determinar su estructura organizativa y su régimen interno de recursos humanos;*”.

Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 38, apartado 3 del citado texto legal, las relaciones del personal con la S.R.T. se regirán por la legislación laboral.

Que la Resolución del entonces MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL N° 637 de fecha 31 de julio de 1996 en su artículo 1° dispone que “(...) *las relaciones del personal que preste servicios en la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO se regirán por la legislación laboral vigente - Ley N° 20.744, sus normas complementarias y modificatorias - (...)*”.

Que para cumplir con las funciones y objetivos establecidos en la Resolución S.R.T. N° 4 de fecha 11 de enero de 2019, por la que se aprobó la estructura orgánico funcional de la S.R.T., resulta necesario adoptar las medidas conducentes a una eficiente y ordenada gestión.

Que los artículos 64 y 65 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) otorgan al empleador facultades suficientes para disponer las medidas necesarias tendientes a organizar la prestación del trabajo.

Que en ese sentido, mediante el Anexo I IF-2019-03409854-APN-SRT#MPYT de la Resolución de Alcance Particular RESAP-2019-143-APN-SRT#MPYT de fecha 18 de enero de 2019, se ratificó en el cargo de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE DICTÁMENES de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, a la Doctora Virginia Constanza PEZZI (M.I. N° 26.836.665).

Que a su vez, mediante el Anexo I IF-2022-03378686-APN-SRT#MT de la Resolución de Alcance Particular RESAP-2022-77-APN-SRT#MT de fecha 17 de enero de 2022, se ratificó en el cargo de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE PROCESOS SANCIONATORIOS de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, a la Doctora Liliana Mariel GODOY (M.I. N° 21.110.416).

Que habiendo quedado vacante la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, resulta necesario asignar transitoriamente, a partir del 1° de abril de 2022, a la Doctora Virginia Constanza PEZZI (M.I. N° 26.836.665) las funciones de Gerente de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, conservando su categoría de revista, desafectándola consecuentemente de las funciones de Jefa de Departamento del DEPARTAMENTO DE DICTÁMENES de la citada GERENCIA.

Que la agente citada en el considerando precedente, reviste la categoría de Jefe de Departamento y por la asignación impulsada se reconocerá la diferencia salarial entre la actual remuneración y la equivalente a la categoría de Gerente, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 78 de la Ley N° 20.744 de Contrato de Trabajo (t.o. 1976), desde el 1° de abril de 2022 y mientras continúen las circunstancias que dieron origen a la asignación propuesta.

Que asimismo en virtud de la desafectación producida, deviene necesario asignar transitoriamente, a partir del 1° de abril del 2022, a la Doctora Liliana Mariel GODOY (M.I. N° 21.110.416), las funciones de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE DICTÁMENES de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, conservando su categoría de revista, desafectándola consecuentemente de las funciones de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE PROCESOS SANCIONATORIOS de la referida GERENCIA.

Que finalmente, en virtud de la desafectación señalada en el considerando precedente, corresponde asignar transitoriamente, a partir del 1° de abril de 2022, a la Doctora Luciana Gabriela BERGÉS (M.I. N° 27.202.609), las funciones de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE PROCESOS SANCIONATORIOS de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, conservando su categoría de revista.

Que la agente citada en el considerando precedente, reviste la categoría de Profesional Semi Senior y por la asignación impulsada se reconocerá la diferencia salarial entre la actual remuneración y la equivalente a la categoría de Jefe de Departamento, de conformidad a lo dispuesto en el citado artículo 78 de la Ley N° 20.744 de Contrato de Trabajo (t.o. 1976), ello desde el 1° de abril de 2022 y mientras continúen las circunstancias que dieron origen a la asignación propuesta.

Que las agentes mencionadas reúnen los requisitos de idoneidad y capacidad para desempeñarse en los cargos propuestos.

Que la DIRECCIÓN NACIONAL DE LA ESCUELA DEL CUERPO DE ABOGADOS DEL ESTADO ha emitido su opinión mediante Informe IF-2022-33379763-APN-DNECAE#PTN de fecha 6 de abril de 2022, en cumplimiento de lo normado en el artículo 1° de la Resolución de la PROCURACIÓN DEL TESORO DE LA NACIÓN (P.T.N.) N° 17 de fecha 17 de marzo de 2009.

Que a través del Dictamen Jurídico de la P.T.N. IF-2022-35233395-APN-PTN de fecha 11 de abril de 2022, en el marco del artículo 16 de la Ley N° 12.954, el Señor Procurador del Tesoro de la Nación, emitió opinión sin objetar las asignaciones propuestas.

Que la medida impulsada no genera un mayor compromiso presupuestario para el Organismo.

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos y Normativos de esta S.R.T. ha tomado la intervención que le corresponde.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas por los artículos 36, apartado 1, inciso e) y 38, apartado 3 de la Ley N° 24.557 y los artículos 64 y 65 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976).

Por ello,

## EL SUPERINTENDENTE DE RIESGOS DEL TRABAJO

### RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Desaféctase a la Doctora Virginia Constanza PEZZI (M.I. N° 26.836.665) de las funciones de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE DICTÁMENES de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL.

ARTÍCULO 2°.- Asígnase en forma transitoria a la Doctora Virginia Constanza PEZZI (M.I. N° 26.836.665) las funciones de Gerente de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, conservando su categoría de revista, a partir del 1° de abril de 2022 y mientras dure en el cargo.

ARTÍCULO 3°.- Desaféctase a la Doctora Liliana Mariel GODOY (M.I. N° 21.110.416) de las funciones Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE PROCESOS SANCIONATORIOS de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, conservando

su categoría de revista.

ARTÍCULO 4°.- Asígnase en forma transitoria a la Doctora Liliana Mariel GODOY (M.I. N° 21.110.416) las funciones de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE DICTÁMENES de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, a partir del 1° de abril de 2022 y mientras dure en el cargo.

ARTÍCULO 5°.- Asígnase en forma transitoria a la Doctora Luciana Gabriela BERGÉS (M.I. N° 27.202.609) las funciones de Jefe de Departamento del DEPARTAMENTO DE PROCESOS SANCIONATORIOS de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS Y NORMATIVOS, dependiente de la GERENCIA GENERAL, conservando su categoría de revista, a partir del 1° de abril de 2022 y mientras dure en el cargo.

ARTÍCULO 6°.- En virtud de lo dispuesto en los artículos 2° y 5° precedentes, reconózcase la diferencia salarial entre la actual remuneración y la remuneración correspondiente a UN (1) Gerente y a UN (1) Jefe de Departamento, respectivamente, conforme el artículo 78 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976), a partir del 1° de abril de 2022 y mientras ocupen el cargo que les fuera asignado.

ARTÍCULO 7°.- Regístrese, notifíquese y archívese.