



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Resolución Alcance Particular

Número:

Referencia: Expediente EX-2021-06134045-APN-SRH#SRT

VISTO el Expediente EX-2021-06134045-APN-SRH#SRT, las Leyes N° 20.744 (t.o. 1976), N° 24.557, los Decretos N° 59 de fecha 14 de diciembre de 2015, N° 227 de fecha 20 de enero de 2016, N° 28 y N° 29 ambos de fecha 20 de enero de 2021, las Resoluciones de la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.) N° 1.105 de fecha 02 de agosto de 2010, N° 22 y N° 27 ambas de fecha 16 de febrero de 2016, N° 29 de fecha 18 de febrero de 2016, N° 4 de fecha 11 de enero de 2019, N° 8 de fecha 16 de enero de 2020, las Resoluciones de Alcance Particular RESAP-2019-143-APN-SRT#MPYT de fecha 18 de enero de 2019, RESAP-2020-93-APN-SRT#MT de fecha 13 de enero de 2020, RESAP-2020-536-APN-SRT#MT de fecha 10 de marzo de 2020, RESAP-2020-1705-APN-SRT#MT de fecha 04 de agosto de 2020, RESAP-2020-1016-APN-SRT#MT y RESAP-2020-1017-APN-SRT#MT ambas de fecha 18 de mayo de 2020, RESAP-2021-107-APN-SRT#MT de fecha 13 de enero de 2021, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 35 de la Ley N° 24.557 sobre Riesgos del Trabajo ha creado la SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO (S.R.T.) como entidad autárquica en jurisdicción del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (M.T.E. Y S.S.).

Que el artículo 36, apartado 1, inciso e) de la Ley sobre Riesgos del Trabajo establece, dentro de las funciones inherentes a la S.R.T., las de “(...) *Dictar su reglamento interno, administrar su patrimonio, gestionar el Fondo de Garantía, determinar su estructura organizativa y su régimen interno de gestión de recursos humanos;*”.

Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 38, apartado 3 del citado texto legal, las relaciones del personal con la S.R.T. se regirán por la legislación laboral.

Que oportunamente, a través del Decreto N° 59 de fecha 14 de diciembre de 2015, se designó, a partir del

10 de diciembre de 2015, en el cargo de Superintendente de Riesgos del Trabajo al Contador Gustavo Darío MORÓN (M.I. N° 11.837.190).

Que en uso de las facultades establecidas en el artículo 7° del entonces Decreto N° 227 de fecha 20 de enero de 2016, dicha autoridad designó personal, entre los que se encuentran los agentes que desempeñan cargos de conducción superior.

Que en ese contexto, se dictó la Resolución S.R.T. N° 29 de fecha 18 de febrero de 2016, por la cual se resolvió que toda designación efectuada en cargos de conducción superior de la S.R.T., entendiéndose por tales los de Gerente General, Gerentes y Subgerentes, que se haya dispuesto sin seguir los procesos de selección establecidos en el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional homologado por el Decreto N° 214 de fecha 27 de febrero de 2006, en ningún caso generarán estabilidad alguna y su vinculación finalizará de pleno derecho ante el cese de funciones de la autoridad que lo haya designado o por decisión de esta última, no pudiendo reclamar suma alguna por tal cese de funciones.

Que a su vez, se procuró que idéntica condición revestirán las designaciones en cargos de conducción superior, de personal que proviene de la planta del Organismo, donde una vez cesadas estas funciones, dicho personal deberá ser reintegrado a su previa categoría laboral.

Que luego, mediante la Resolución S.R.T. N° 4 de fecha 11 de enero de 2019, se aprobó la estructura orgánico funcional de la S.R.T..

Que oportunamente, por la Resolución de Alcance Particular RESAP-2021 107-APN-SRT#MT de fecha 13 de enero de 2021, se asignaron y ratificaron en los cargos a los agentes allí detallados, todos ellos hasta el 31 de marzo de 2021.

Que ahora bien, mediante el Decreto N° 28 de fecha 20 de enero de 2021, se dio por aceptada, a partir del 18 de enero de 2021, la renuncia presentada por el Contador Gustavo Darío MORÓN (M.I. N° 11.837.190), al cargo de Superintendente de esta S.R.T..

Que, frente al escenario planteado, y a los fines de sostener la estructura orgánico funcional y asegurar una adecuada y ordenada gestión, resulta imperioso disponer la continuidad en los respectivos cargos de determinados responsables de las Unidades Organizativas con rango de Gerente y Subgerente previstos en la citada Resolución S.R.T. N° 4/19, sin perjuicio de lo dispuesto por la mencionada Resolución S.R.T. N° 29/16.

Que en tal sentido, surge del Anexo I IF-2021-07167934-APN-SRT#MT de la presente resolución, las personas respecto de cuyos cargos se dispone su continuidad desde el 18 de enero de 2021.

Que, asimismo, surge del Anexo II IF-2021-07168054-APN-SRT#MT de la presente resolución, las personas respecto de cuyos cargos se dispone su continuidad desde el 18 de enero de 2021, reconociéndole la diferencia salarial entre su remuneración y la remuneración correspondiente a los cargos allí indicados, conforme el artículo 78 de la Ley N° 20.744, mientras ocupen el cargo que les fuera asignado.

Que, al respecto, el artículo 78 de la Ley de Contrato de Trabajo establece que: “(...) Si el trabajador fuese

destinado a tareas superiores, distintas de aquéllas para las que fue contratado tendrá derecho a percibir la remuneración correspondiente por el tiempo de su desempeño, si la asignación fuese de carácter transitorio. (...)”.

Que, a su vez, el Departamento de Administración de Recursos Humanos dejó constancia que las personas detalladas en el Anexo I IF-2021-07167934-APN-SRT#MT y Anexo II IF-2021-07168054-APN-SRT#MT de la presente resolución, se encuentran prestando servicios para esta S.R.T., en forma continuada e ininterrumpida y cumplen con los requisitos necesarios para desempeñar las tareas correspondientes a las categorías laborales que en ellos se detallan.

Que, en el ámbito de sus competencias, el Departamento de Gestión Presupuestaria y Contabilidad, contando con la conformidad de la Gerencia de Administración y Finanzas, informó que se cuentan con recursos suficientes en el Presupuesto S.R.T., en los Excedentes del Fondo de Garantía creado por el artículo 33, apartado 4 de la Ley N° 24.557 y en el Fondo de Reserva para Financiar el Funcionamiento de las Comisiones Médicas, creado por el artículo 1° de la Resolución S.R.T. N° 1.105 de fecha 02 de agosto de 2010, para afrontar la medida instada.

Que, asimismo, el referido Departamento, dejó sentado que la medida impulsada no implicará mayor compromiso presupuestario para esta S.R.T. del que fuera hasta ahora erogado respecto de los cargos por el presente acto ratificados.

Que los artículos 64 y 65 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976), otorgan al empleador facultades suficientes para disponer las medidas necesarias tendientes a organizar la prestación del trabajo.

Que resulta pertinente asentar que determinados funcionarios que se desempeñan a cargo de Unidades Organizativas de conducción superior de la S.R.T., continúan también en el desempeño de sus respectivos cargos, aunque no corresponde sean incluidos en la presente resolución debido a que las designaciones correspondientes a los aludidos cargos fueron oportunamente aprobadas por el Señor JEFE DE GABINETE DE MINISTROS.

Que, en consecuencia, resulta pertinente dictar el acto administrativo correspondiente.

Que la Gerencia General y el Servicio Jurídico de esta S.R.T., han tomado la intervención que les corresponde.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas por los artículos 36, apartado 1, inciso e) y 38 de la Ley N° 24.557 y los artículos 64 y 65 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y el Decreto N° 29 de fecha 20 de enero de 2021.

Por ello,

EL SUPERINTENDENTE DE RIESGOS DEL TRABAJO

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Dispónese la continuidad en los cargos de forma transitoria, a partir del 18 de enero de 2021 de las personas cuyos datos se detallan en la planilla, que como Anexo I IF-2021-07167934-APN-SRT#MT forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- Dispónese la continuidad de las asignaciones transitorias en los cargos, a partir del 18 de enero de 2021, de las personas cuyos datos se detallan en la planilla, que como Anexo II IF-2021-07168054-APN-SRT#MT forma parte integrante de la presente resolución, reconociéndoseles la diferencia salarial entre su remuneración y la remuneración correspondiente a los cargos allí indicados, conforme el artículo 78 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976), mientras ocupen los cargos que les fueran asignados.

ARTÍCULO 3°.- Regístrese, notifíquese y archívese.