ESPECIFICACIONES TECNICAS.

1.- OBJETO DE LA CONTRATACIÓN.

Contratación de un servicio de cooperación para la institucionalización de los sistemas de empleo público y alta dirección pública de las administraciones gubernamentales provinciales que adhieren al compromiso federal de modernización

:

2.- CONDICIONES TÉCNICAS.

La implementación de los ejes prioritarios de trabajo del Compromiso Federal para la Modernización del Estado, tienen como objetivo:

a) La Jerarquización del Empleo Público, con foco en el relevamiento y sistematización de los sistemas de regulación del empleo estatal y la Alta Dirección Pública (ADP) existentes en los burocracias estatales de la administración pública centralizada.

b) La Gestión por Resultados (GPR), con foco en el relevamiento de los niveles de conocimiento y utilización de herramientas de GPR por parte de los integrantes del espacio directivo (ADP) en las burocracias estatales de la administración pública centralizada.

2.1. ALCANCE: Objetivos Específicos

- Contribuir a unificar los criterios y parámetros a través de los cuáles analizar el estado del arte y los avances de las provincias en materia de Empleo Público con foco en la ADP y Gestión por Resultados

- Elaborar una matriz de análisis, que dimensione y operacionalice los variables más importantes de los ejes de trabajo definidos en el Compromiso.

- Conocer el estado del arte del Empleo Público con foco en la ADP y la Gestión por Resultados en las provincias seleccionadas, a través de la construcción de una línea de base.

- Promover la implementación de las herramientas de modernización existentes para Empleo Público con foco en la ADP y Gestión por Resultados en las provincias seleccionadas, a través del desarrollo de talleres de sensibilización en los que se arribe a compromisos específicos.

- Contribuir al desarrollo de nuevas herramientas de modernización en materia de empleo público con foco en la ADP y en la Gestión por Resultados, a través del

relevamiento de las necesidades existentes en las provincias y la identificación de la brecha con la oferta actualmente provista por el Ministerio de Modernización.

2.2. LOCALIZACION

El proyecto se centra en 3 (tres) de las provincias adheridas al Compromiso Federal de Modernización, específicamente Jujuy, Entre Ríos y Mendoza. Para la realización de los talleres de modernización se incluirán casos testigos de otras provincias que aporten lecciones aprendidas y buenas prácticas en materia de Alta Dirección Pública y Gestión por Resultados, a saber: Salta, Chaco, San Juan, Rio Negro, Santa Fe y Corrientes.

El Ministerio podrá definir cambios en la localización que no impliquen mayor cantidad de jurisdicciones, acordando con el adjudicatario el reemplazo a realizar.

2.3.- ESPECIFICACIONES:

Componente 1. Diagnóstico de Empleo Público, con foco en la Alta Dirección Pública.

1.1. Definición de un marco de acción para el abordaje de las problemáticas del empleo público con foco en ADP.

- 1.2. Selección de las principales acciones y diseño de indicadores para las mismas.
- 1.3. Relevamiento de las principales normas, políticas, procesos y sistemas de información relativos al empleo público, con foco en la ADP.
- 1.4. Relevamiento y análisis del nivel de cumplimiento del marco normativo vigente. Identificación de las brechas de cumplimiento normativo.
- 1.5. Identificación de las principales características de los sistemas de carrera y la ADP provincial (volumen y perfiles).
- 1.6. Desarrollo de indicadores.
- 1.7. Conformación de un comité de expertos con académicos especialistas de destacada trayectoria y *expertise* en la materia para la revisión y validación metodológica
- 1.8. Identificación de necesidades en cuanto a la utilización de herramientas de modernización relativas al empleo público, con foco en la ADP.
- 1.9. Elaboración de diagnóstico y recomendaciones de política pública para la jerarquización de la ADP en el contexto particular.

Componente 2. Diagnóstico de Gestión por Resultados

2.1. Definición de un marco de acción para el abordaje de las problemáticas de la Gestión por Resultados.

- 2.2. Selección de las principales acciones y diseño de indicadores para las mismas.
- 2.3. Relevamiento de las principales normas, políticas, procesos, herramientas y sistemas de información relativos a la Gestión por Resultados.
- 2.4. Relevamiento y análisis del nivel de cumplimiento del marco normativo vigente. Identificación de las brechas de cumplimiento normativo.
- 2.5. Desarrollo de indicadores.
- 2.6. Conformación de un comité de expertos con académicos especialistas de destacada trayectoria y expertise en la materia para la revisión y validación metodológica
- 2.7. Identificación de necesidades en cuanto a herramientas de modernización relativas a la implementación de modelos de Gestión por Resultados.
- 2.8. Elaboración de diagnóstico y recomendaciones de política pública para la implementación efectiva de la Gestión por Resultados.

Componente 3. Vinculación entre necesidades y oferta de herramientas de modernización

- 3.1 Relevamiento de las herramientas de modernización que brinda el Ministerio.
- 3.2 Relevamiento de la oferta de capacitación a nivel nacional y provincial (INAP e IPAP respectivos).
- 3.3 Análisis del nivel de vinculación entre las necesidades de herramientas de modernización para Empleo Público con foco en ADP y Gestión por Resultados, identificadas en los componentes 1 y 2, y la oferta de herramientas de modernización, e identificar las brechas.
- 3.4 Elaboración de recomendaciones para el diseño de nuevas herramientas de modernización.

Componente 4. Talleres de Modernización

- 4.1 Priorización de las necesidades y déficits identificados en la fase de diagnóstico.
- 4.2 Diseño de estructura de los talleres, con foco en buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- 4.3 Selección de expositores para los talleres, incluyendo casos testigos de otras provincias que aporten lecciones aprendidas y buenas prácticas en materia de Alta Dirección Pública y Gestión por Resultados, a saber:

-mesa de trabajo en la provincia de Jujuy, junto con representantes y funcionarios de las provincias de Salta y Chaco.
- mesa de trabajo en la provincia de Mendoza, junto con representantes y funcionarios de las provincias de San Juan y Río Negro.
- mesa de trabajo en la en la provincia de Entre Ríos, junto con representantes y funcionarios de las provincias de Santa Fe y Corrientes.

- 4.4 Diseño de protocolos de participación que propicien el arribo a compromisos concretos de acción, involucrando los actores gremiales, políticos e institucionales que interactúan en el ecosistema de la administración pública centralizada .

- 4.5 Desarrollo de los talleres.

2.3.- <u>PRODUCTOS</u>

- *1)* Marco analítico metodológico de indicadores (Empleo Público con foco en ADP y Gestión por Resultados)

- 2) Tres informes de diagnóstico y recomendaciones (Uno por provincia, incluyendo Empleo Público con foco en ADP y Gestión por Resultados)

- 3) Tres talleres regionales de Modernización del Estado (Uno por provincia)

- 4) Un informe técnico en el que se identifiquen las brechas entre las necesidades de herramientas detectadas y la oferta existente a nivel provincial y nacional.

- 5) Elaboración y publicación de un documento de políticas públicas de CIPPEC con las experiencias comparadas

2.4.- <u>CRONOGRAMA</u>

COMPONENTES Y ACTIVIDAD	**Mes 1**	**Mes 2**	**Mes 3**	**Mes 4**	**Mes 5**	**Mes 6**	**Mes 7**	**Mes 8**	**Mes 9**	**Mes 10**	**Mes 11**
Componente 1. Diagnóstico de Empleo Público con foco en la Alta Administración Pública											
1.1 Definición de marco de acciones	X										
1.2 Selección de principales acciones y diseño de indicadores.	X	X									
1.3 Relevamiento de las principales		X	X								

normas, políticas, procesos y sistemas de información.											
1.4 Relevamiento y análisis del nivel de cumplimiento del marco normativo.			X	X							
1.5 Identificación de las principales características de los sistemas de carrera y la ADP provincial.			X	X							
1.6 Desarrollo de indicadores.			X	X							
1.7 Identificación de necesidades en cuanto a herramientas de modernización.				X	X						
1.8 Elaboración de diagnóstico y recomendaciones.				X	X	X					
Componente 2. Diagnóstico de Gestión por Resultados Empleo Público											
2.1 Definición de marco de acciones.	X										
2.2 Selección de principales acciones y diseño de indicadores.	X	X									
2.3 Relevamiento de las principales normas, políticas, procesos, herramientas y sistemas de información.		X	X								
2.4 Relevamiento y		X	X								

análisis del nivel de cumplimiento del marco normativo.											
2.5 Desarrollo de indicadores.			X	X							
2.6 Identificación de necesidades en cuanto a herramientas de modernización.				X	X						
2.7 Elaboración de diagnóstico y recomendaciones.				X	X	X					
Componente 3. Vinculación entre necesidades y oferta de herramientas de modernización											
3.1 Relevamiento de las herramientas de modernización.	X										
3.2 Relevamiento de la oferta de capacitación a nivel nacional y provincial.	X										
3.3 Análisis del nivel de vinculación entre las necesidades y las herramientas existentes.					X	X	X				
3.4 Elaboración de recomendaciones para nuevas herramientas.							X	X			
Componente 4. Talleres regionales de Modernización											
4.1 Priorización de los temas.						X					

4.2 Diseño de estructura.						X	X				
4.3 Selección de expositores.							X				
4.4 Diseño de protocolos de participación.							X				
4.5 Desarrollo de los talleres.									X	X	X

2.5.- El inicio de la contratación se efectivizará a partir del día siguiente hábil de perfeccionada la Orden de Compra, por un plazo contractual de ONCE (11) meses.

Se abonará:

- El 40% al inicio de la contratación.
- El 30% al quinto mes del inicio de la contratación, contra entrega de un INFORME DE AVANCE, con detalle del desarrollo y productos realizados, y
- El 30%, restante, al concluir la contratación, contra entrega de UN INFORME FINAL que contenga la totalidad de los productos.

República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2018-08660873-APN-DNRI#MM

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Martes 27 de Febrero de 2018

Referencia: ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=MINISTERIO DE MODERNIZACION, ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2018.02.27 11:53:33 -03'00'

Guillermo Eduardo Baistrocchi
Director Nacional
Dirección Nacional de Relaciones Institucionales
Ministerio de Modernización

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=MINISTERIO DE MODERNIZACION, ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2018.02.27 11:53:33 -03'00'