



# Observatorio de Ocupaciones de Argentina - OOA

Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**



años  
de lucha  
por la  
democracia  
social

# Transformaciones en el contexto productivo

---

Nuevos  
requerimientos  
para los  
desempeños  
laborales

- ▶ Transformaciones en el contexto productivo que se originan en cambios globales, **tecnológicos y organizacionales**, transversales a todos los sectores productivos y que generan nuevos patrones de **productividad y de competitividad**.

El desempeño laboral en estos contextos requiere poner en juego nuevas capacidades y competencias.

- ✓ Necesidad de fortalecer las **competencias de fundamento**: genéricas, bases del aprendizaje continuo (aprender a aprender), transferibles de una ocupación a otra.
  - Formación continua / formación a lo largo de la vida.
  - Convergencia de los sistemas educativos (formal y no-formal) con las políticas activas de empleo.
  - Incremento de las calificaciones, las capacidades, habilidades, destrezas, conocimientos.

# Competencias de fundamento

---

## Abordaje conceptual

- Competencias genéricas y transversales (de fundamento)

- ▶ **Las competencias de fundamento son las capacidades, habilidades, destrezas y conocimientos que debe desarrollar una persona, con independencia de la ocupación que vaya a desempeñar.** Son necesarias para todo tipo de empleo y trabajo; son adquiridas o reforzadas en el proceso de enseñanza y aprendizaje; permiten el desarrollo continuo de nuevas habilidades, y su adquisición y desempeño puede ser evaluado.
- ▶ **Las competencias de fundamento potencian el desarrollo de otras habilidades, destrezas y competencias técnicas específicas.** Unas contienen a las otras. No son específicas de una profesión u ocupación, pero se asocian y desarrollan en su ejercicio. Aportan indicadores útiles para formar en diferentes tareas y en diferentes contextos.
- ▶ **Indican aptitudes, rasgos de personalidad y conocimientos que son necesarios para generar desempeños efectivos.**

# ¿Qué es un Observatorio de Ocupaciones?

---

- Definición
- Objetivos

- ▶ Es un **sistema de información** detallado, que integra datos de diversas fuentes, sobre las ocupaciones existentes en el mercado de trabajo de la Argentina. Actualmente, se están estudiando las ocupaciones del empleo formal privado.
- ▶ Objetivos del OOA
  - Contribuir al diseño de las políticas productivas, de empleo, de intermediación laboral (búsqueda de trabajo e inserción) y de formación y capacitación.
  - Relevar, en forma sistemática y continua, las características que presentan las ocupaciones del mercado laboral en la Argentina y analizar las competencias y habilidades que se ponen en juego.

## Destinatarias/os del OOA

---

- Decisores de políticas públicas
- Ciudadanas y ciudadanos en búsqueda de empleo o formación
- Sindicatos
- Unidades productivas

- ✓ La información recopilada se presentará procesada, analizada y publicada en una página WEB.
- ✓ Principales destinatarios:
  - Decisores en el desarrollo de políticas públicas activas de empleo, intermediación laboral, formación profesional; oficinas públicas de empleo, agencias territoriales, bolsas de trabajo, etc.
  - La ciudadanía en general que quiera consultar sobre los requerimientos de las ocupaciones.
  - Los sindicatos, para obtener información sistematizada para sus trabajadores y trabajadoras.
  - Las unidades productivas, en sus búsquedas y selección de personal para cubrir vacantes.
  - Las organizaciones sociales, para orientarse en las dinámicas de empleo, trabajo y formación de las ocupaciones.
  - ONG, centros de estudio, Universidades, investigadores.

## Antecedentes y fuentes de información

---

- ✓ Antecedentes: Observatorios nacionales (O\*NET-USA, Uruguay, etc.), y otros como ESCO, dependiente de la Comisión Europea, con el apoyo técnico del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP).
- ✓ Principales fuentes de información:
  - **Encuesta de ocupaciones EncO:** relevamiento propio a trabajadoras y trabajadores en empresas sobre competencias de fundamento, actividades laborales específicas, condiciones de trabajo, requerimientos actitudinales, conocimientos y competencias digitales de las ocupaciones entre otras temáticas.
  - **Datos sobre el empleo registrado** del sector privado, a partir de la información de los registros administrativos de la seguridad social adaptada para su uso estadístico por el Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE) del MTEySS.



# Muchas gracias



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**



años  
de lucha  
por la  
democracia  
social