



INAP

Instituto Nacional de la Administración Pública
Secretaría de Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina



Plan Estratégico INAP

2022 - 2023

Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina

Ejes de Transformación de la Función Pública

Secretaría de Gestión y Empleo Público

- **Accesibilidad a servicios:** Digitalización de servicios esenciales a la ciudadanía. El estado como facilitador y no como un obstáculo para el acceso a bienes y servicios.
- **Innovación y calidad de gestión:** Planificación, implementación y evaluación permanente de las políticas públicas. Mapeo de la acción estatal y consolidación de información para funcionarios/as y ciudadanos/as.
- **Integralidad en políticas de empleo:** Capacitación y formación de excelencia, trabajo en redes colaborativas, comunidad de prácticas que potencien el talento, innovación y experiencia, consistencia en la política salarial, regularización de condiciones laborales y desarrollo de sistemas híbridos (presencial y remoto).
- **Transparencia, integridad y ética pública:** Prevención de la captura de la decisión pública por intereses particulares, sistemas de control cruzado y, planes transversales de fortalecimiento institucional.
- **Participación activa y federal:** Consejos Federales para propiciar innovaciones en los diversos niveles de gobierno y potenciar experiencias locales.

Misión institucional INAP

¿Qué hacemos y para quiénes lo hacemos?

Fijar la política del Sistema Nacional de Capacitación y supervisar su funcionamiento, desarrollar programas de capacitación y de formación de interés estratégico y transversal a las organizaciones estatales, asistir técnicamente en la elaboración de pautas metodológicas, la certificación y el desarrollo de los planes de capacitación y formación de las diversas jurisdicciones estatales, y realizar, publicar y difundir estudios e investigaciones en materia de administración pública con la finalidad de contribuir al fortalecimiento de las capacidades del Estado en todos sus niveles, a la mejora de la gestión pública y de los servicios a la ciudadanía, y al desarrollo de las competencias y trayectorias de las y los trabajadores estatales para la realización de un proyecto de gobierno soberano, transformador, inclusivo y socialmente justo.

Visión compartida INAP

¿Cómo queremos que nos reconozcan?

Una institución con perspectiva federal conformada por un plantel con alto grado de capacitación y actualización en sus especialidades; que trabaja de manera integrada con las demás organizaciones del Sector Público y participa en forma activa en las redes internacionales de entidades afines a su competencia; inclusiva, eficaz, ágil, abierta a la innovación, al uso ético de las nuevas tecnologías y a la mejora continua; adaptada a las transformaciones del contexto local y global, y reconocida por su prestigio y contribución a la mejora de las funciones estatales y de los servicios a la ciudadanía mediante el desarrollo de actividades de capacitación de alto nivel, el estímulo a la investigación, la realización de publicaciones de interés académico e institucional y la generación de un conocimiento amplio y profundo para la jerarquización de las y los trabajadores estatales con la finalidad de que sean artífices de una estrategia nacional para el desarrollo soberano.

Valores compartidos INAP

¿Qué valores nos identifican y orientan nuestro desempeño cotidiano?

Visión estratégica - Perspectiva federal - Organización - Conocimiento - Saberes - Creatividad - Apertura - Innovación - Inclusión - Compromiso - Colaboración - Solidaridad - Empatía - Diversidad - Adaptabilidad - Difusión y publicidad - Mejora continua

Objetivos Estratégicos INAP

¿Dónde queremos ir? ¿Qué resultados esperamos lograr?

- OE1.** Fortalecer las capacidades institucionales de la organización para asegurar su eficacia.
- OE2.** Desarrollar una propuesta formativa consistente con las líneas estratégicas prioritarias del plan de gobierno, orientada a construir los perfiles para el futuro del Sector Público, y que garantice la calidad de sus contenidos.
- OE3.** Mejorar la articulación y la consistencia del Sistema Nacional de la Capacitación
- OE4.** Consolidar la perspectiva federal y ampliar las propuestas de capacitación en el territorio.
- OE5.** Profundizar y ampliar el acervo de conocimiento de la Administración Pública Nacional y mejorar su acceso



Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina