





# Plan de trabajo EITI de Argentina para 2022-2023

Última actualización: 28 de diciembre 2022

Hora Hombre = \$AR 4000

Cambio Oficial Banco Nación: 1 USD = \$AR 182,5

28/12/2022 - Actualizado a la fecha de presentación del plan

								MONITOREO 2022					MONITOREO 2023			
Objetivo	Fundamento desafíos en materia de gobernanza y vínculos con las prioridades nacionales	Actividades	Resultados	Parte responsable	Plazo	Costo	Fuente de financiamiento	Entregable clave	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación
2: Fortalecer la gobernanza de las industrias extractivas	<p>Entre los objetivos gubernamentales fijados en concordancia con el Estándar EITI, el Plan Estratégico de Desarrollo Minero Argentino incorpora una visión compartida que coloca a la sostenibilidad y a la institucionalidad como atributos centrales para el desarrollo minero en el marco de una adecuada gobernanza y gestión de los recursos naturales.</p> <p>Como parte de esta visión compartida, en el plano nacional, las políticas dirigidas al sector se proponen constituir un modelo a seguir para las demás actividades primarias e industriales, en términos de uso sostenible de los recursos naturales, participación ciudadana y transparencia. En coincidencia con EITI, se reconocen una serie de desafíos relacionados con la generación de herramientas normativas y procedimientos que permitan abordar específicamente la participación ciudadana, la evaluación ambiental, así como la implementación de esquemas claros de fiscalización y monitoreo. Asimismo, un aspecto que resulta prioritario para la política minera nacional es la modernización de los sistemas de información pública, que promuevan y estimulen la comunicación, unificación, transparencia y simplificación de los mecanismos para el acceso a la información por parte de la ciudadanía.</p> <p>En concordancia con el EITI, la transición energética es un punto importante ya que ofrece la oportunidad de utilizar el diálogo y los datos generados a través del estándar para orientar el debate público y las decisiones de políticas en relación con los caminos de la transición. En miras de un proceso de cambios con energías bajas en emisiones de carbono, las nuevas demandas de minerales que este conlleva tienen como condición necesaria para su éxito alcanzar consensos entre los sectores participantes de la cadena de valor, entre los cuales se encuentran los miembros participantes del GMP.</p> <p>Para poder lograr todos estos puntos, es necesario fortalecer al Grupo Multipartípite para que pueda ejercer de forma correcta su rol en la supervisión del estándar. Este punto es fundamental ya que las partes interesadas pueden influir e intervenir en las decisiones sobre la gobernanza de los recursos naturales de su país y, por consiguiente, ofrece la oportunidad de que participen diversos actores.</p>	<p><b>2.1.</b> Promoción del Estándar EITI y de la implementación Argentina en el ámbito académico</p> <p><b>2.2</b> Promoción y difusión de la implementación EITI destinadas al sector industrial (cámaras - sindicatos - proveedores - empresas de servicios - empresas mineras e hidrocarbúferas)</p> <p><b>2.3</b> Desarrollo de actividades de sensibilización entre las empresas de hidrocarburos y mineras para fomentar una mayor participación, especialmente aquellas de relevancia en el sector y que no formaron parte de este Reporte.</p> <p><b>2.4</b> Documentación de los Grupos Técnicos de Trabajo</p> <p><b>2.5</b> Representación y participación subnacional</p> <p><b>2.6</b> Fortalecimiento de la cooperación público - privado para el desarrollo de actividades destinadas a transparentar el sector extractivo</p> <p><b>2.7</b> Actividades de difusión y sensibilización (virtual y/o presencial) en el contexto de eventos internacionales.</p> <p><b>2.8</b> Encuentros que expresen las posiciones de los distintos actores participantes del GMP frente al rol de sus espacios en el proceso de transición energética y el rol de Argentina en el mismo.</p> <p><b>2.9</b> Mesas de diálogo para la retroalimentación sobre el proceso de implementación EITI Argentina con otros actores involucrados, revisión de las recomendaciones del documento de validación y de los informes de progreso anual.</p> <p><b>2.10</b> Renovación de representantes de los diferentes sectores que componen el GMP (Según reglamento)</p>	<p>Al menos 2 (dos) presentaciones realizadas.</p> <p>Al menos 2 (dos) actividades de promoción realizadas en eventos, reuniones.</p> <p>Al menos 2 (dos) jornadas/talleres de sensibilización destinados al sector privado.</p> <p>Minutas/Actas de las reuniones de los GTT publicadas.</p> <p>Representación subnacional para la toma de decisiones en las reuniones del GMP.</p> <p>Acuerdo de cooperación</p> <p>Al menos 2 (dos) presentaciones en eventos internacionales.</p> <p>Al menos 1 (un) documento con opiniones de cada sector del GMP.</p> <p>Al menos 1 (una) mesa de diálogo.</p> <p>Notas de designación.</p>	<p>GTT, GMP</p> <p>GTT, GMP</p> <p>GTT, GMP</p> <p>GTT, GMP</p> <p>GMP</p> <p>GMP</p> <p>GMP</p> <p>GMP</p> <p>GMP</p> <p>GMP</p> <p>GMP</p>	<p>Enero 2023 - Diciembre 2023</p> <p>Octubre 2022 - Diciembre 2023</p> <p>Octubre 2022 - Diciembre 2023</p> <p>Marzo 2022 - Diciembre 2023</p> <p>Marzo 2023 - Diciembre 2023</p> <p>Enero 2023 - Diciembre 2023</p> <p>Enero 2022 - Diciembre 2023</p> <p>Enero 2023 - Diciembre 2023</p> <p>Enero 2023 - Diciembre 2023</p> <p>Diciembre 2023</p>	<p>20 HH</p> <p>20 HH</p> <p>20 HH</p> <p>50 HH</p> <p>100 HH</p> <p>100 HH</p> <p>10 HH</p> <p>30 HH</p> <p>8 HH</p> <p>8 HH</p>	<p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p> <p>LOCAL</p>	<p>Al menos 2 (dos) presentaciones</p> <p>Al menos 2 (dos) actividades</p> <p>Al menos 2 (dos) jornadas / talleres</p> <p>Minutas / Actas GTT cargados en portal</p> <p>Participación en el GMP</p> <p>Carta acuerdo</p> <p>Al menos 2 (dos) presentaciones en evento internacional</p> <p>Al menos 1 (un) documento con opiniones de cada sector del GMP</p> <p>Al menos 1 (una) mesa de diálogo</p> <p>NO INICIADO</p>	<p>NO INICIADO</p> <p>EN PROGRESO</p> <p>EN PROGRESO</p> <p>FINALIZADO</p> <p>NO INICIADO</p> <p>NO INICIADO</p> <p>EN PROGRESO</p> <p>NO INICIADO</p> <p>NO INICIADO</p> <p>NO INICIADO</p>	<p>-</p> <p>Proyección de video informativo EITI en la inauguración del evento Argentina Oil &amp; Gas <a href="https://www.aogexpo.com.ar/">https://www.aogexpo.com.ar/</a></p> <p>Proyección de video informativo EITI en la inauguración del evento Argentina Oil &amp; Gas <a href="https://www.aogexpo.com.ar/">https://www.aogexpo.com.ar/</a></p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>1. Debates EITI: Aspectos de seguridad y privacidad en la transparencia de los beneficiarios finales en América Latina y el Caribe 2. La Coordinadora Nacional de la Secretaría Técnica EITI Argentina, Pamela Morales, participó en el evento de América Abierta</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>						







# Plan de trabajo EITI de Argentina para 2022-2023

Última actualización: 28 de diciembre 2022

Hora Hombre = \$AR 4000

Cambio Oficial Banco Nación: 1 USD = \$AR 182,5

28/12/2022 - Actualizado a la fecha de presentación del plan

## MONITOREO 2022

## MONITOREO 2023

Objetivo	Fundamento desafíos en materia de gobernanza y vínculos con las prioridades nacionales	Actividades	Resultados	Parte responsable	Plazo	Costo	Fuente de financiamiento	Entregable clave	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación
5. Contribuir al debate público disponibilizando información accesible, precisa y oportuna	En el marco de la gobernanza de las actividades extractivas, los datos constituyen una herramienta vital para que los gobiernos y la industria permanezcan sujetos a rendir cuentas, así como para promover debates públicos informados.	5.1. Consulta pública para el aporte de comentarios al proceso EITI de partes interesadas y la ciudadanía	Una consulta pública en línea realizada	ST, GMP, GTT Comunicación	Enero 2023 - Diciembre 2023	50 HH	LOCAL	Consulta pública	NO INICIADO	-						
		5.2. Presentaciones a solicitud del Poder Legislativo	Informes de comisión	GMP	Marzo 2022 - Diciembre 2023	50 HH	LOCAL	Informe	EN PROGRESO	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=ICsAyXjrQc">https://www.youtube.com/watch?v=ICsAyXjrQc</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=AiB1FgHhCmg">https://www.youtube.com/watch?v=AiB1FgHhCmg</a>						
		5.3. Diálogo multiactor sobre EITI en la Mesa Nacional sobre Minería Abierta a la Comunidad (MEMAC)	Presentación de la Iniciativa en al menos 2 (dos) encuentros federales de la MEMAC	GMP	Septiembre 2022 - Diciembre 2023	20 HH	LOCAL	Al menos 2 (dos) presentaciones	EN PROGRESO	MEMAC realizada en octubre 2022 San Juan y en Noviembre 2022 en Salta						



# Plan de trabajo EITI de Argentina para 2022-2023

Última actualización: 28 de diciembre 2022

Hora Hombre = \$AR 4000

Cambio Oficial Banco Nación: 1 USD = \$AR 182,5

28/12/2022 - Actualizado a la fecha de presentación del plan

## MONITOREO 2022

## MONITOREO 2023

Objetivo	Fundamento desafíos en materia de gobernanza y vínculos con las prioridades nacionales	Actividades	Resultados	Parte responsable	Plazo	Costo	Fuente de financiamiento	Entregable clave	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación	
6. Revisar la implementación del Estándar en el marco de un proceso de mejora continua	La planificación estratégica así como el monitoreo de la gestión y el informe anual de progreso son herramientas de administración útil para la toma de decisiones. En ese marco, la elaboración del Plan Anual, con su revisión, es fundamental para reflejar las lecciones aprendidas e integrar las recomendaciones de mejora.	<p><b>6.1.</b> Revisión periódica de los resultados e impactos de la implementación EITI</p> <p><b>6.2.</b> Seguimiento de las iniciativas destinadas a mejorar la accesibilidad de los datos y actualización del plan de trabajo</p>	Elaboración de un documento por parte del GMP a partir del análisis y revisión de la implementación del estándar.	GMP	Diciembre 2022 - Diciembre 2023	200 HH	LOCAL	Documento revisado para la implementación del estándar	NO INICIADO	-							
			Elaboración y publicación del Plan de Trabajo Anual de Progreso 2022 - 2023	GMP	Septiembre 2022 - Diciembre 2023	200 HH	LOCAL	Plan de trabajo	EN PROGRESO	Elaboración							
			Documento de revisión y actualización del plan de trabajo	GMP	Enero 2022 - Diciembre 2023	100 HH	LOCAL	Documento revisado y actualizado del plan de trabajo	NO INICIADO	-							
			Elaboración de informe anual de progreso 2022 - 2023	GMP	Enero 2022 - Diciembre 2023	200 HH	LOCAL	Informe Anual de Progreso	NO INICIADO	-							



# Plan de trabajo EITI de Argentina para 2022-2023

Última actualización: 28 de diciembre 2022

Hora Hombre = \$AR 4000

Cambio Oficial Banco Nación: 1 USD = \$AR 182,5

28/12/2022 - Actualizado a la fecha de presentación del plan

Objetivo	Fundamento desafíos en materia de gobernanza y vínculos con las prioridades nacionales	Actividades	Resultados	Parte responsable	Plazo	Costo	Fuente de financiamiento	MONITOREO 2022				MONITOREO 2023				
								Entregable clave	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación	Estado	Descripción Detalles del estado	Comentarios de las partes interesadas (describir quienes)	Ajustes al plan de trabajo y su implementación
7. Fortalecer iniciativas y acciones para la igualdad de género	Las desigualdades estructurales por género que caracterizan nuestra sociedad no escapan al sector extractivo. En los últimos años, la ampliación y conquista de derechos de las mujeres y del colectivo LGBTQ+ tanto en Argentina como a nivel mundial, han instalado demandas históricas con marcos normativos recientes que requieren de nuevas políticas empresariales y de gobernanza para contribuir al desarrollo económico y social de manera igualitaria para todas las personas.	7.1. Consultoría BID para diagnosticar el estado de situación de empresas mineras de 1ra, 2da y 3ra categoría en 7 prov. (Buenos Aires, Catamarca, Córdoba, Jujuy, Salta, San Juan y Santa Cruz) a través de encuestas y entrevistas en profundidad que releván distintos indicadores de género.	Datos de empresas de 7 provincias sobre 3 grupos sobre indicadores de género: i. participación laboral; ii. políticas organizacionales de género y condiciones de trabajo; y iii. requerimientos específicos de perfiles técnicos.  -Encuentro presencial en San Juan ASIJEMIN	BID (con Apoyo técnico- Dirección de Desarrollo Comunitario y Equipo de Género Secmin)	Noviembre 2022 - Abril 2023	-	BID	Información relevada	EN PROGRESO	Falta realizar la presentación oficial de los entregables y resultados						
								Equipo de Género Secmin, GMP	Encuentro realizado	FINALIZADO	En articulación con el Ministerio de Minería de Catamarca, se realizó en el marco del mes del orgullo, un encuentro virtual a cargo del equipo de género sobre "Sensibilización sobre las desigualdades de género que afectan a la población LGBTQ+ en la Argentina" (14 de noviembre).  Para el 2023 se planificarán la realización de las 2 líneas de capacitaciones para los organismos mineros provinciales, empresas, cámaras y sindicatos.					
		7.2. Capacitaciones sobre "Igualdad de Género en ámbitos masculinizados" en función de las demandas que se presentan a través de asociaciones sindicales, organizaciones de la sociedad civil y empresas. Encuentros de "Sensibilización sobre las desigualdades de género que afectan a la población LGBTQ+ en la Argentina" (Gestionadas y dictadas por el Equipo de Género de la SECMIN)	-Encuentro virtual "Sensibilización sobre las desigualdades de género que afectan a la población LGBTQ+ en la Argentina" en articulación con el Ministerio de Minería de Catamarca para cámaras, empresas, universidades y organismos. (en el marco del mes del orgullo).  Al menos 2 (dos) reuniones anuales para los puntos focales de género con la organización de un panel, en donde una provincia es elegida como protagonista para exponer sus políticas con perspectiva de género y otras oradoras especialistas exponen estrategias y herramientas para promover la incorporación del enfoque de género en el sector.	Dirección de Desarrollo Comunitario, Equipo de Género Secmin, GMP	Septiembre 2022 - Diciembre 2023	20 HH	LOCAL	LOCAL	Al menos 2 (dos) reuniones	EN PROGRESO	En articulación con el Ministerio de Minería de Catamarca, se realizó en el marco del mes del orgullo, un encuentro virtual a cargo del equipo de género sobre "Sensibilización sobre las desigualdades de género que afectan a la población LGBTQ+ en la Argentina" (14 de nov).  Para el 2023 se planificarán la realización de las 2 líneas de capacitaciones para los organismos mineros provinciales, empresas, cámaras y sindicatos.					
									IGF Foro Intergubernamental sobre Minería, Metales y Desarrollo Sostenible	Guía práctica publicada y difundida	EN PROGRESO	Todavía en etapa borrador. En caso de finalizarse para marzo, se prevé la difusión papel de láminas y guías para las áreas de recursos humanos de las empresas.				
		7.3. Mesa Interprovincial de Género y Minería para generar espacios de articulación entre las provincias (Estado nacional y fortalecer las experiencias de aplicación de políticas públicas con perspectiva de género.	Capacitaciones a través de IGF (Foro Intergubernamental sobre Minería, Metales y Desarrollo Sostenible) gestionadas a través de la Mesa (dos anuales) sobre la evaluación de impacto ambiental con perspectiva de género.	Equipo de Género Secmin	Julio 2022 - Diciembre 2023	24 HH	LOCAL	LOCAL	Publicación web y papel Difusión Presentación	EN PROGRESO	Se prevee la planificación de 3 conversatorios para el 2023 para continuar la difusión de políticas, acciones e iniciativas que promuevan la inclusión y la equidad de género en el sector minero, representando a cada uno de los sectores involucrados en los procesos de trabajo.					
									Equipo de Género Secmin	2 (dos) encuentros	EN PROGRESO	Para el 2023, se planificarán encuentros internos a partir de efémerides vinculadas a las prevención y consulta en Sensibilización sobre las situaciones de vulnerabilidad del colectivo LGBTQ+ 8 de marzo 28 de junio 25 de noviembre				
7.4. Redacción de guía práctica con recomendaciones para las búsquedas laborales sin sexismos para promover mecanismos de inclusión de mujeres y LGBTQ+ en los distintos puestos de trabajo del sector minero	2 (Dos) encuentros anuales con protagonismo de mujeres y LGBTQ+ que exponen sus trayectorias.	Equipo de Género Secmin	Mayo 2022 - marzo 2023	20 HH	LOCAL	LOCAL	1 encuentro presencial realizado el 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género	FINALIZADO								
							Equipo de Género Secmin	1 encuentro	FINALIZADO							
7.5. Conversatorio "Hacia la inclusión y equidad de género en el sector minero" para el intercambio de experiencias de mujeres y LGBTQ+ que trabajan en el sector en distintos puestos.	1 encuentro presencial realizado el 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género	Equipo de Género Secmin	Mayo 2022 - Diciembre 2023	30 HH	LOCAL	LOCAL	Unidad de Orientación y Consulta en Violencia de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo	FINALIZADO								
							Unidad de Orientación y Consulta en Violencia de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo	1 encuentro	FINALIZADO							
7.6. Capacitaciones internas sobre prevención y orientación en violencia de género destinada a todos los equipos que conforman la Secretaría de Minería de la Nación	1 encuentro presencial realizado el 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género	Equipo de Género Secmin	Noviembre 2022	20 HH	LOCAL	LOCAL	Unidad de Orientación y Consulta en Violencia de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo	FINALIZADO								
							Unidad de Orientación y Consulta en Violencia de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo	1 encuentro	FINALIZADO							