

Red de Género y Diversidad Plan de Trabajo 2023



Ministerio de
Obras Públicas
Argentina

Red de Género
y Diversidad

*primero
la gente*



CENTRO TERRITORIAL
DE POLÍTICAS DE GÉNERO
Y DIVERSIDAD
ISABEL PALLANAY

Presentación

- La Red de Género y Diversidad es un espacio plural integrado por representantes de todas las áreas, empresas, organismos, entes y organizaciones sindicales presentes en el Ministerio de Obras Públicas.
- Fue creada en 2020 bajo Resolución 193/2020
- Es resultado del trabajo colectivo por instalar la perspectiva de género en todas las políticas del Ministerio de Obras Públicas



Representación público-estatal

Entes, empresas y organismos desconcentrados y descentralizados del MOP



Ministerio de
Obras Públicas
Argentina



corredores
viales



Tribunal de
Tasaciones
de la Nación



Representación sindical



SUTRACOV
SANTA FE





Objetivos

Objetivo general

- Consolidar una agenda de trabajo colaborativa y sostenible enfocada en transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas.

Objetivos específicos

- Efectivizar la normativa nacional e internacional en materia de género.
- Diseñar, impulsar y fortalecer medidas que construyan equidad de género en el sector de la Obra Pública.



Compromisos

El MOP y sus organismos, entes y empresas expresaron compromisos no solo internos en el Plan de Trabajo anual de la Red de Género y Diversidad, sino también en planes nacionales del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad:

- Plan Nacional contra las Violencias por Motivos de Género 2022-2024
- Plan Nacional de Igualdad en la Diversidad 2021-2023
- Plan de trabajo para la Transversalización de la Perspectiva de Género y Diversidad 2021-2023



Desafíos para el 2023

- Cumplimiento del 100% de capacitación en Ley Micaela en todos los organismos de menos de 3000 personas.
- Cumplimiento del cupo laboral travesti - trans en todos los organismos de menos de 3000 personas.
- Avances en la implementación del cupo laboral de personas con discapacidad.
- Fortalecer los mecanismos de abordaje de las violencias por motivos de género.
- Federalizar las políticas de género. Complementar las acciones con las de provincias y municipios.
- Completar la institucionalidad de las áreas de género en los organismos.
- Mejorar los sistemas de licencias con perspectiva de corresponsabilidad.
- Fortalecer la transversalización del enfoque de género en las políticas de infraestructura, tanto en la planificación como en el diseño y ejecución.

Estructura del Plan de Trabajo

1. Prevención y Abordaje de las Violencias por Motivos de Género

- Generar dispositivos de abordaje de las violencias por motivos de género
- Capacitación y sensibilización en materia de violencia por motivos de género y perspectiva de género a todas las trabajadoras y trabajadores

2. Igualdad de Derechos y Oportunidades

- Promoción del ingreso
- Apoyo a la permanencia y al desarrollo
- Estrategias de capacitación y formación

3. Institucionalización de las Políticas de Género y Diversidad

- Formalizar áreas/políticas encargadas de la transversalización de las políticas
- Transversalizar la perspectiva de género y de la diversidad en el ciclo de la obra pública
- Desarrollo de estrategias de comunicación
- Expansión de la territorialidad
- Generación de instrumentos y herramientas
- Capacitaciones y sensibilizaciones
- Construcción de alianzas





EJE 1

Prevención y Abordaje de las Violencias por Motivos de Género

1. Capacitación y sensibilización en materia de violencia por motivos de género y perspectiva de género a todas las trabajadoras y trabajadores:

- Avances en los porcentajes de cumplimiento de Ley Micaela.
- Desarrollo de nuevas metodologías y herramientas:
 - Cursos presenciales regulares o intensivos, en los espacios de trabajo, en oficinas y campamentos.
 - Generación de nuevas herramientas y cuadernillos.
- Capacitaciones en uso del lenguaje inclusivo y no sexista.
- Talleres de sensibilización y difusión de protocolos y herramientas para el abordaje de las violencias.



CENTRO TERRITORIAL
DE POLÍTICAS DE GÉNERO
Y DIVERSIDAD
ISABEL PALLANAY

EJE 1

Prevención y Abordaje de las Violencias por Motivos de Género

2. Fortalecer dispositivos de abordaje de las violencias por motivos de género

- Revisión y readecuación de protocolos.
- Conformación y fortalecimiento de los equipos interdisciplinarios de abordaje y acompañamiento.
- Intercambiar en Ateneos de casos de violencias.
- Llevar registros adecuados y actualizados de las intervenciones.



EJE 2

Igualdad de Derechos y Oportunidades

1. Promoción del Ingreso

- Ingresos por Cupo Travesti Trans.
- Ingresos de personas con discapacidad.
- Federalización de los ingresos.
- Programa de pasantías y prácticas profesionales.

2. Apoyo a la permanencia y desarrollo

- Programas de promoción de desarrollo de carrera.
- Habilitación de espacios seguros para la lactancia.
- Programas de gestión menstrual.

3. Estrategias de formación y capacitación

- Programa federal de formación en oficios de la construcción.
- Capacitaciones en perspectiva de género (Sello Violeta, perspectiva de derechos, inducción con perspectiva de género, etc.).



CENTRO TERRITORIAL
DE POLÍTICAS DE GÉNERO
Y DIVERSIDAD
ISABEL PALLANAY

EJE 3

Institucionalización de las Políticas de Género y Diversidad

1. Formalizar áreas/políticas encargadas de la transversalización de las políticas
2. Transversalizar la perspectiva de género y de la diversidad en el ciclo de la obra pública
3. Desarrollo de estrategias de comunicación
 - Piezas de comunicación que destaquen mujeres y LGBTI+ en obra
 - Comunicación institucional con perspectiva de género
 - Documentos institucionales elaborados con lenguaje inclusivo
4. Expansión de la territorialidad
5. Generación de instrumentos y herramientas
6. Capacitaciones y sensibilizaciones
7. Construcción de alianzas interinstitucionales

¡Gracias!

✉ generomop@obraspublicas.gob.ar



Ministerio de
Obras Públicas
Argentina

Red de Género
y Diversidad

**primero
la gente**