



# Red de Género y Diversidad

## Avances del Plan de Trabajo

### Primer semestre 2023



Ministerio de  
Obras Públicas  
Argentina

Red de Género  
y Diversidad

*primero  
la gente*



## Integrantes Red



Ministerio de  
Obras Públicas  
Argentina



corredores  
viales



Tribunal de  
Tasaciones  
de la Nación



CENTRO TERRITORIAL  
DE POLÍTICAS DE GÉNERO  
Y DIVERSIDAD  
ISABEL PALLANAY



# Representación público-estatal

Entes, empresas y organismos desconcentrados y descentralizados del MOP



Ministerio de  
Obras Públicas  
Argentina



corredores  
viales

ENOHSA



ente regulador de agua y saneamiento



Instituto Nacional del Agua



Organismo Regulador de  
Seguridad de Presas

Tribunal de  
Tasaciones  
de la Nación



# Representación sindical



SINDICATO TRABAJADORES VIALES  
AFILIADO A LA REPUBLICA ARGENTINA



UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN



SUTRACOV  
SANTA FE



# Estructura del Plan de Trabajo

## 1. Prevención y Abordaje de las Violencias por Motivos de Género

- Generar dispositivos de abordaje de las violencias por motivos de género
- Capacitación y sensibilización en materia de violencia por motivos de género y perspectiva de género a todas las trabajadoras y trabajadores

## 2. Igualdad de Derechos y Oportunidades

- Promoción del ingreso
- Apoyo a la permanencia y al desarrollo
- Estrategias de capacitación y formación

## 3. Institucionalización de las Políticas de Género y Diversidad

- Formalizar áreas/políticas encargadas de la transversalización de las políticas
- Transversalizar la perspectiva de género y de la diversidad en el ciclo de la obra pública
- Desarrollo de estrategias de comunicación
- Expansión de la territorialidad
- Generación de instrumentos y herramientas
- Capacitaciones y sensibilizaciones
- Construcción de alianzas





# Avances Destacados del Primer Semestre

## EJE 1

### Prevención y Abordaje de las Violencias por Motivos de Género

#### 1. Cumplimiento de Ley Micaela:

- Avances en los porcentajes de cumplimiento, llegando en algunos organismos hasta el 100% de cumplimiento y en otros superando el 50%. (AySA, ACUMAR, APLA, CVSA, DNV, ENOHSA, ERAS, ORSEP, TTN).
- Desarrollo de nuevas metodologías: cursos presenciales regulares o intensivos, en los espacios de trabajo, en oficinas y campamentos, en delegaciones regionales (AySA, APLA, CVSA, DNV, ENOHSA, ERAS, ORSEP, TTN).
- Generación de nuevas herramientas, cuadernillo y audiolibro (DNV)
- Ley Micaela Sindical (SGBATOS).



# Avances Destacados del Primer Semestre

## EJE 1

### Prevención y Abordaje de las Violencias por Motivos de Género

2. Segundo “Ateneo de casos. Violencia de género en espacios de trabajo en el ámbito del MOP”, un espacio de puesta en común y discusión de situaciones de violencias por motivos de género en el ámbito laboral (área central MOP, APLA, AySA, CVSA, DNV, INA, INPRES, ENOHSA, ERAS, ORSEP, TTN).
3. Presentación de manual y realización de un taller de lenguaje inclusivo no sexista (ERAS, APLA).
4. Creación del comité interdisciplinario. Capacitación a todo el personal acerca de las herramientas de abordaje de las violencias (ERAS).



## Avances Destacados del Primer Semestre

### EJE 2 Igualdad de Derechos y Oportunidades

1. **18** ingresos personas por Cupo Travesti Trans (APLA, área central MOP, CVSA, DNV, ENOHSA, TTN). Federalización de los ingresos.
2. Habilitación y disposición de **4** nuevos espacios de lactancia (ACUMAR, área central MOP, CVSA, ORSEP).
3. Desarrollo de un nuevo programa de promoción de desarrollo de carrera en Mujeres y LGBTI+ “Mujeres en Carrera” (CVSA).
4. Cumplimiento de la paridad de género en la planta funcional (ERAS).
5. Desarrollo de 2 programas de gestión menstrual (AySA, ACUMAR).
6. Programa de inducción al organismo con perspectiva de género (INA).
7. Reconocimiento de reintegro por guardería para trabajadores varones (SGBATOS).



CENTRO TERRITORIAL  
DE POLÍTICAS DE GÉNERO  
Y DIVERSIDAD  
ISABEL PALLANAY

# Avances Destacados del Primer Semestre

## EJE 3

### Institucionalización de las Políticas de Género y Diversidad

1. Institucionalización de 1 nueva área de género (ENOHSA) y de una Red interna de Referentes de Género (ORSEP).
2. Publicación de nuevos pliegos con perspectiva de género (ENOHSA, área central MOP).
3. Incorporación de la perspectiva de género en la cadena de valor (AySA).
4. Desarrollo de un boletín de género (SIPH).
5. Construcción de 1 Centro Territorial Integral de Políticas de Género y Diversidad y 89 Centros de Desarrollo Infantil (obras finalizadas).



## Principales desafíos

- Cumplimiento del 100% de capacitación en Ley Micaela en todos los organismos.
- Cumplimiento del cupo laboral de personas con discapacidad.
- Mejorar los mecanismos de abordaje de las violencias por motivos de género.
- Fortalecer la federalidad de las políticas de género. Complementar las acciones con las de provincias y municipios.
- Completar la institucionalidad de las áreas de género en los organismos.
- Mejorar los sistemas de licencias con perspectiva de corresponsabilidad.
- Fortalecer la transversalización del enfoque de género en las políticas de infraestructura, tanto en la planificación como en el diseño y ejecución.

**¡Gracias!**

✉ [generomop@obraspublicas.gob.ar](mailto:generomop@obraspublicas.gob.ar)



Ministerio de  
Obras Públicas  
Argentina

Red de Género  
y Diversidad

**primero  
la gente**