



# Plan de Trabajo Anual 2022



Ministerio de  
Obras Públicas  
**Argentina**

Red de Género  
y Diversidad

*primero  
la gente*

# 2

## Introducción



- La Red de Género y Diversidad del Ministerio de Obras Públicas es una estrategia de trabajo horizontal y transversal al ciclo de la obra pública. La Red es resultado del trabajo colectivo por instalar la perspectiva de género en todas las políticas del Ministerio de Obras Públicas
- Su creación responde a la necesidad de coordinar trabajos en materia de equidad de género
- Su institucionalización da cuenta de la voluntad política por transformar la obra pública

# 3

## Objetivos



### Objetivo general

- Consolidar una agenda de trabajo colaborativa y sostenible enfocada en transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas

### Objetivo específicos

- Efectivizar la normativa nacional e internacional en materia de género
- Diseñar, impulsar y fortalecer medidas que construyan equidad de género en el sector de la obra pública

# 4

## Integrantes



## Representantes de áreas y programas del MOP

- Unidad Gabinete de Asesores
- Secretaría de Gestión Administrativa (SGA)
- Secretaría de Obras Públicas (SOP)
- Secretaría de Infraestructura y Política Hídrica (SIPH)



# 5

## Integrantes



## Entes, empresas y organismos desconcentrados y descentralizados del MOP

- Autoridad de Cuenca Matanza Riachuelo (ACUMAR)
- Agencia de Planificación (APLA)
- Agua y Saneamientos Argentinos (AySA)
- Corredores Viales S.A. (CVSA)
- Dirección Nacional de Vialidad (DNV)
- Ente Nacional de Obras Hídricas de Saneamiento (ENOHSA)
- Ente Regulador de Agua y Saneamiento (ERAS)
- Instituto Nacional del Agua (INA)
- Instituto Nacional de Prevención Sísmica (INPRES)
- Organismo Regulador de Seguridad de Presas (ORSEP)
- Tribunal de Tasaciones de la Nación (TTN)

# 6

## Integrantes



## Representación sindical

- Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)
- Sindicato de Empleados de Vialidad Nacional (SEVINA)
- Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias (SGBATOS)
- Sindicato de Trabajadores Viales y Afines de la República Argentina (STVyARA)
- Sindicato Único de Trabajadores de los Peajes y Afines (SUTPA)
- Sindicato Único de Trabajadores Viales y Afines de la Provincia de Santa Fe (SUTRACOV)
- Unión de Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina (UECARA)
- Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN)

# 7

## Compromisos



El MOP y sus organismos, entes y empresas expresaron compromisos no solo internos en el Plan de Trabajo anual de la Red de Género y Diversidad, sino también en planes nacionales del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad:

- Plan Nacional contra las Violencias por Motivos de Género
- Plan Nacional de Igualdad en la Diversidad

# 8

## Principales logros de la Red 2021



- Diseño e implementación del primer Plan de Trabajo de la Red
- Reglamento interno de la Red
- Introducción de la perspectiva de género en los pliegos
- Construcción del primer Centro Territorial Integral de Políticas de Género y Diversidad Isabel Pallamay (Quilmes)
- Formalización del acuerdo laboral con ONU-Mujeres para la elaboración de manuales
- Mecanismos vigentes para abordar situaciones de violencia por motivos de género en espacios laborales
- Acciones y recomendaciones para incorporar la perspectiva de la corresponsabilidad en los regímenes de licencias
- Instalación de espacios de lactancia
- Visibilización de la política de Género y Diversidad del MOP en [argentina.gob.ar](http://argentina.gob.ar)

# 9

## Aprendizajes de la Red 2021



- Importancia de los informes de gestión anuales para retroalimentar el trabajo de la Red
- Necesidad de una matriz más compacta y articulada por indicadores de medición
- Necesidad de potenciar el trabajo de la Red en metas más concretas que aporten mayor volumen a los logros alcanzados
- Importancia del seguimiento para impulsar los avances necesarios

# 10

## Desafíos de la Red 2022



- Mayor sinergia y diálogo entre las partes que integran la Red
- Articulación entre las referentes de género y todas las áreas de sus dependencias
- Difundir los avances y potenciar resultados al interior de la Red
- Alcanzar la totalidad de autoridades capacitadas en Ley Micaela
- Alcanzar el cupo laboral TTNB
- Cierre de año con un posicionamiento de la Red como estrategia de trabajo y experiencia en sectores altamente masculinizados

## Estructura del Plan de Trabajo



### 1. Prevención y abordaje de las violencias por motivos de género

- Generar dispositivos de abordaje de las violencias por motivos de género
- Capacitación y sensibilización en materia de violencia por motivos de género y perspectiva de género a todas las trabajadoras y trabajadores

### 2. Igualdad de derechos y oportunidades

- Promoción del ingreso
- Apoyo a la permanencia y al desarrollo
- Estrategias de capacitación y formación

### 3. Institucionalización de las políticas de género

- Formalizar áreas/políticas encargadas de la transversalización de las políticas
- Transversalizar la perspectiva de género y de la diversidad en el ciclo de la obra pública
- Desarrollo de estrategias de comunicación
- Expansión de la territorialidad
- Generación de instrumentos y herramientas
- Capacitaciones y sensibilizaciones
- Construcción de alianzas





Con el propósito de acoger nuestras experiencias previas (2020-2021), agilizar nuestras dinámicas, simplificar el relevamiento de actividades y medir sus avances, el PdT de 2022 cuenta con **36 indicadores**. A continuación, se enumeran aquellos en los que se concentran nuestros mayores esfuerzos.





# 1. Prevención y abordaje de las violencias por motivos de género

## 1.1. Generar dispositivos de abordaje de las violencias por motivos de género

### Cantidad de dispositivos desarrollados

ACUMAR, APLA, AYSA, CVSA, DNV, ENOHSA, ERAS, INA, INPRES, MOP, ORSEP, SUTRACOVI, TTN

## 1.2. Capacitación y sensibilización en materia de violencia por motivos de género y perspectiva de género a todas las trabajadoras y trabajadores

### Cantidad de personas capacitadas y/o sensibilizadas

ACUMAR, APLA, CVSA, ENOHSA, ERAS, INA, INPRES, MOP, ORSEP, TTN

### Cantidad de personas certificadas por Ley Micaela

ACUMAR, APLA, CVSA, ENOHSA, ERAS, INA, MOP, ORSEP, SUTRACOVI



## 2. Igualdad de derechos y oportunidades

### 2.1. Promoción del ingreso

#### Cantidad de personas trans incorporadas al organismo

APLA, CVSA, DNV, ENOHSA, INA, MOP, ORSEP, TTN

#### Cantidad de personas con discapacidad incorporadas al organismo

APLA, CVSA, DNV, ENOHSA, INA

#### Cantidad de puestos de trabajo de mujeres y LGBTI+ en obras

ORSEP

#### Mujeres y LGBTI+ en programa de pasantías y prácticas registradas

MOP





## 2. Igualdad de derechos y oportunidades

### 2.2. Apoyo a la permanencia y al desarrollo

**Porcentaje de espacios de lactancia en relación a la cantidad de sedes del organismo**

ACUMAR, APLA, CVSA, DNV, ERAS, INA, ORSEP

**Incorporación o modificación de los regímenes laborales con perspectiva de género**

ACUMAR, APLA, AYSA, CVSA, DNV, ENOHSA, INA

### 2.3. Estrategias de capacitación y formación

**Cantidad de capacitaciones promovidas**

ACUMAR, APLA, AYSA, CVSA, DNV, ENOHSA, ERAS, INA, ORSEP



## 3. Institucionalización de las políticas de género

### 3.1. Formalizar áreas/políticas encargadas de la transversalización de las políticas

#### Cantidad de políticas formalizadas

ACUMAR, APLA, ERAS, INA, CVSA, DNV, ORSEP

### 3.3. Desarrollo de estrategias de comunicación

#### Cantidad de piezas de comunicación que destaquen mujeres y LGBTI+ publicadas

ACUMAR, APLA, CVSA, DNV, ENOHSA, ERAS, INA, MOP

#### Cantidad de documentos institucionales elaborados con lenguaje inclusivo

ACUMAR, APLA, AYSA, CVSA, DNV, ENOHSA, ERAS, INA, MOP, ORSEP





## 3. Institucionalización de las políticas de género

3.4. Expansión de la territorialidad

3.5. Generación de instrumentos y herramientas

3.6. Capacitaciones y sensibilizaciones

3.7. Construcción de alianzas

**Cantidad de alianzas institucionales nuevas entabladas**

ACUMAR, APLA, CVSA, DNV, ENOHSA, MOP





¡Gracias!

✉ [generomop@obraspublicas.gob.ar](mailto:generomop@obraspublicas.gob.ar)



Ministerio de  
Obras Públicas  
Argentina

Red de Género  
y Diversidad

*primero  
la gente*

