

Red de Género y Diversidad

Plan de Trabajo Anual 2021



Ministerio de
Obras Públicas
Argentina

Argentina unida



Ejes de Trabajo

- ✓ Prevención y abordaje de las violencias por motivos de género
- ✓ Conciliación y corresponsabilidad en los cuidados
- ✓ Igualdad de derechos y oportunidades
- ✓ Institucionalización de las políticas de género

111 acciones para la transversalización de la perspectiva de género y diversidad



Eje 1

Prevención y abordaje de las violencias por motivos de género

27 acciones



Objetivos estratégicos

Generar dispositivos de abordaje de las violencias por motivos de género

Desarrollar herramientas para la prevención de las violencias y discriminación por motivos de género

Acciones

- Conformación de las CIOT
- Elaboración e implementación de Protocolos
- Diseño e implementación de estrategias de abordaje para el asesoramiento y acompañamiento

- Cursos, capacitaciones, sensibilizaciones, charlas



Eje 2

Conciliación y corresponsabilidad en los cuidados

17 acciones

Objetivos estratégicos

Promover la compatibilización de la lactancia y el trabajo

Facilitar la conciliación entre las tareas de cuidado y las responsabilidades laborales

Acciones

- Creación de lactarios
- Puesta a disposición de lactarios móviles

- Revisión de los regímenes de licencia
- Generación de convenios con escuelas infantiles
- Capacitaciones



Eje 3

Igualdad de derechos y oportunidades

38 acciones

Objetivos estratégicos

Mejorar el ingreso, permanencia y desarrollo de carrera de mujeres y LGTBI+

Acciones

- Programas de Inclusión laboral de personas trans-travestis
- Programas de pasantías
- Diagnósticos de situación
- Reacondicionamiento de obradores, campamentos, vestuarios, instalaciones sanitarias
- Proveer Indumentaria de trabajo acorde a las y los trabajadores
- Programas de crecimiento en las carreras profesionales de mujeres y LGTBI+
- Acciones de comunicación para visibilizar la participación de mujeres y LGTBI+ en la obra pública



Eje 3

Igualdad de derechos y oportunidades

38 acciones

Objetivos estratégicos

Fortalecer la participación en la obra pública de cooperativas y unidades productivas vinculadas al sector de la construcción y afines que estén integradas por mujeres y población LGTBI+

Garantizar el derecho a la gestión menstrual en condiciones dignas de información, higiene y salud.

Acciones

- Fortalecimiento de la participación de las cooperativas y unidades productivas integradas por mujeres y LGTBI+
- Programa de gestión menstrual.



Eje 4

Institucionalización de las políticas de género

27 acciones

Objetivos estratégicos

Formalizar áreas encargadas de la transversalización de las políticas de género

Transversalizar la perspectiva de género y de la diversidad en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas

Acciones

- Creación de áreas de género
- Fortalecimiento de las existentes
- Creación de programas transversales de género
- Iniciativas con perspectiva de género en:
 - Gestión de licitaciones y compras
 - Formulación de proyectos
 - Formulación presupuestaria
- Desarrollo de indicadores para el monitoreo y evaluación de brechas e impacto de género
- Creación de la Red Federal de obras públicas con perspectiva de género



Eje 4

Institucionalización de las políticas de género

27 acciones

Objetivos estratégicos

Dar a conocer la perspectiva de género en la Obra Pública

Acciones

- Desarrollar piezas de comunicación institucional con perspectiva de género
- Participación y colaboración en el “Llamado a la acción para acelerar el logro de la igualdad de género en el ámbito del agua de la UNESCO.
- Promover el uso de lenguaje igualitario y no sexista en la comunicación institucional



Gracias

→ generomop@obraspublicas.gob.ar

Ministerio de
Obras Públicas argentina.gob.ar

Argentina unida

