



Justificación del Plan anual de Capacitación

Considerando que dentro del Plan Estratégico, oportunamente formulado, la formación de recursos humanos es de suma importancia, por las siguientes razones: 1. El objetivo de realizar una investigación básica y aplicada con un alto impacto en la comunidad requiere de una formación de recursos humanos de excelencia. 2. La necesidad de optimizar y asegurar el uso adecuado de los equipos existentes y de los equipos nuevos a instalarse, de modo de poder brindar apoyo a la comunidad científica y al sector productivo de una manera eficiente y sostenida. Este objetivo implica además, que los equipos no sean subutilizados y que no queden solamente al servicio de un pequeño grupo de trabajo. 3. La importancia de operar adecuadamente equipos modernos que tienen actualmente un creciente grado de sofisticación y se han vuelto sumamente versátiles, permitiendo incluso realizar varias técnicas, lo que obliga a que los científicos y técnicos responsables se actualicen constantemente.

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE MAGNETOMETRÍA

ALCANCE

Becarios de grado y posgrado, investigadores jóvenes, profesionales de apoyo y técnicos.

METODOLOGÍA

Se recomienda apoyar las iniciativas que lleven a:

1. La realización de un intenso trabajo de formación de recursos humanos, incluyendo cursos de posgrado avanzados e intercambio de investigadores, doctorandos y personal técnico que permitan una buena interacción entre los grupos.
2. Promover la capacitación de profesionales y técnicos de apoyo en áreas de mantenimiento, reparación y operación del equipamiento.
3. Fortalecer los recursos humanos dedicados a técnicas de Magnetometría disponibles en las instituciones.
4. Facilitar y fomentar la formación continua y específica relativa a cada puesto de trabajo.



Favorecer el desempeño responsable, eficaz y participativo de todos los recursos humanos, facilitando medios para la evaluación global de la calidad.

5. Implantar un sistema de gestión de recursos humanos que permita el adecuado avance en la formación específica del personal, y el desempeño en un ambiente laboral óptimo.

ACCIONES ADICIONALES

Adicionalmente consideramos que resulta de suma importancia prever un incremento en la masa crítica de investigadores, usuarios, y personal técnico idóneo que pueda garantizar un máximo aprovechamiento y óptima operación de los mismos. Por ello, es fundamental fortalecer los recursos humanos disponibles en la institución donde se instalará el equipo y, además, se debe promover la movilidad o radicación de nuevos recursos humanos capacitados. Por lo tanto, se propone:

1. Incrementar los recursos humanos dedicados a Magnetometría disponibles en las instituciones. Para ello será necesario:

- ✓ Promover la incorporación de investigadores científicos y/o tecnológicos formados en las distintas técnicas de Magnetometría a los diferentes organismos de ciencia y técnica del país. Apoyar además la movilidad/radicación de estos investigadores para cubrir las necesidades en todo el territorio nacional.
- ✓ Promover la incorporación de profesionales y técnicos de apoyo a la investigación científica y tecnológica formados en las distintas técnicas de Magnetometría a los diferentes organismos de ciencia y técnica del país.
- ✓ Promover la movilidad o radicación de profesionales y técnicos de apoyo en áreas de Mantenimiento, reparación y operación del equipamiento para cubrir las necesidades en todo el territorio nacional.

2. Facilitar el acceso a los recursos para que ante la compra de cualquier equipo nuevo se incluya, por parte del fabricante, al menos una estadía de formación en fábrica para un técnico y un curso en el lugar donde será instalado el equipo, el cual estará destinado al personal encargado del manejo e incluirá las instrucciones de uso y mantenimiento del equipo.