



# Panorama mensual del Trabajo Registrado

**Datos a marzo y abril de 2023**



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**

Subsecretaría de Planificación,  
Estudios y Estadísticas

# Panorama mensual del Trabajo Registrado<sup>1</sup>

---

## Datos a marzo (SIPA) y abril (EIL) de 2023

A pesar de los cambios verificados en el contexto económico, especialmente condicionado por el fenómeno de la sequía, el crecimiento intermensual del empleo asalariado registrado del sector privado se mantiene robusto. Tanto la información elaborada a partir del registro administrativo del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) como los datos relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), muestran que el sistema productivo privado continuó creando puestos de trabajo en los meses de marzo y abril de 2023.

La continuidad que presenta el proceso de expansión del empleo formal privado no tiene antecedentes en la serie estadística mensual elaborada con información del SIPA que se inicia en enero de 2009. Con el crecimiento verificado en marzo se acumulan 32 meses de crecimiento consecutivo del empleo asalariado registrado del sector privado. El actual es el período de crecimiento más prolongado de, al menos, los últimos 14 años (la única fase que se aproxima a la actual es la que se extendió durante 28 meses entre septiembre de 2009 y diciembre de 2011).

Una de las características de esta fase expansiva es su generalización a nivel sectorial y territorial. Entre marzo de 2022 y marzo de 2023, el nivel de empleo creció en 11 de los 14 sectores en los que se desagrega la economía (los tres sectores que se contrajeron fueron el agropecuario, pesca e intermediación financiera) y en 23 de las 24 jurisdicciones incluyendo la CABA.

Analizando en forma conjunta la información proveniente de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH-INDEC) y la Cuenta Generación de Ingresos (CGI-INDEC) se puede afirmar que la fuerte expansión del número de personas ocupadas y de puestos de trabajo verificada entre los años 2019 y 2022 (entre los cuartos trimestres de 2019 y 2022 se generaron alrededor de 1,1 millones de empleos en el total del país), se produjo en el marco de un proceso relevante de registración de trabajadores y trabajadoras en el sistema de seguridad social.

## *Evolución reciente del trabajo registrado*

De acuerdo a los resultados del procesamiento de la información del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), en marzo de 2023, el empleo asalariado registrado del sector privado creció un 0,3% con respecto al mes anterior (serie sin estacionalidad). Así, durante este último mes, alrededor de 19 mil personas accedieron al empleo asalariado formal privado.

A pesar de los inconvenientes experimentados en los últimos meses en la actividad económica especialmente condicionada por el fenómeno de la sequía, en marzo de 2023 la tasa de crecimiento del empleo registrado fue similar a la verificada en los siete meses anteriores (la tasa de variación mensual entre agosto y febrero osciló entre 0,2% y 0,4%). Es decir, durante los últimos meses, el crecimiento del empleo registrado se sostiene con cierto vigor a pesar de las alteraciones verificadas en la economía, esta es una característica novedosa para la dinámica del trabajo asalariado formal que, en general, es muy sensible a la coyuntura económica y productiva.

Con la expansión verificada en marzo de 2023, se acumulan 32 meses de crecimiento consecutivo del

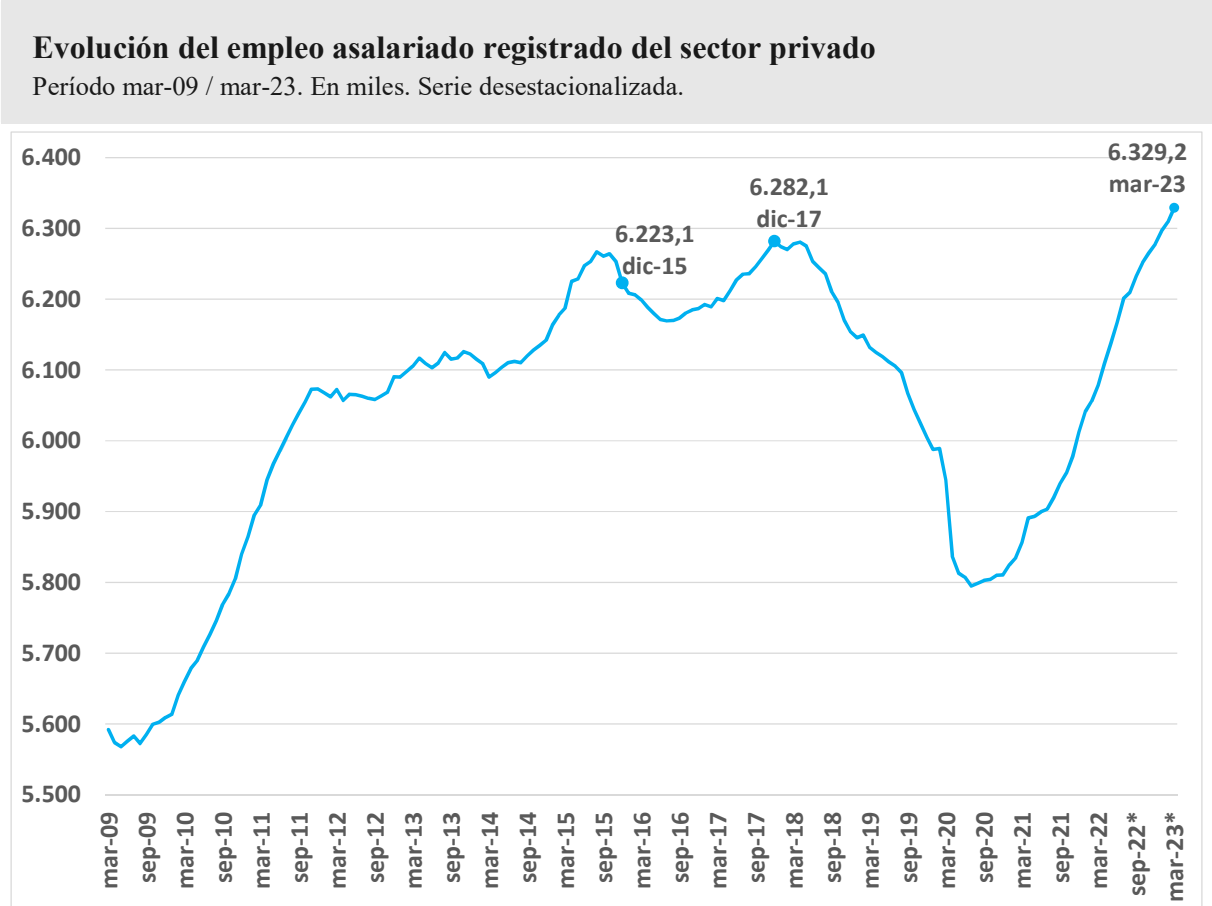
---

<sup>1</sup> Elaborado el 7 de junio de 2023 por la Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas, del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

empleo asalariado registrado del sector privado. A lo largo de esta fase expansiva, 534 mil personas lograron acceder a puestos de trabajo asalariados formales en empresas privadas. El actual es el período de crecimiento más prolongado de, al menos, los últimos 14 años (la única fase que se aproxima a la actual es la que se extendió durante 28 meses entre septiembre de 2009 y diciembre de 2011).

El número de trabajadores y trabajadoras con empleo asalariado registrado del sector privado en marzo de 2023 es el más elevado desde enero de 2009, mes en el que se inicia la serie estadística analizada. En marzo de 2023, el nivel de empleo es un 0,7% mayor al verificado en diciembre de 2017, cuando se verifica el récord anterior de trabajo registrado. De este modo, el proceso de expansión del empleo formal vigente permitió recuperar el empleo perdido durante la pandemia y reintegrar la totalidad del trabajo asalariado formal desvinculado en el período comprendido entre los años 2018 y 2019.

La expansión del empleo registrado privado en el último año fue generalizado a nivel sectorial y territorial. Entre marzo de 2022 y marzo de 2023, el nivel de empleo creció en 11 de los 14 sectores en los que se desagrega la economía (los tres sectores que se contrajeron fueron el agropecuario, pesca e intermediación financiera) y en 23 de las 24 jurisdicciones territoriales.



Fuente: SSPEyE - MTEySS, en base a SIPA

Los dos sectores que lideran el crecimiento de trabajadores y trabajadoras con empleo registrado en la comparación interanual, son: Hoteles y restaurantes (que presenta un crecimiento del 16,7%) y Construcción (12,5%).

En marzo de 2023, en 6 de los 14 sectores económicos, el nivel de empleo formal privado alcanza su

máximo histórico: Comercio, Servicios empresariales, Salud, Hoteles y restaurantes, Minería y Suministro de Electricidad, gas y agua. Mientras que los sectores de la Construcción y Enseñanza se encuentran muy cerca de alcanzar el máximo de la serie histórica.

En cuanto al conjunto del trabajo registrado (incluyendo en esta categoría al empleo público, al trabajo de casas particulares y al trabajo independiente encuadrado en el régimen monotributista y autónomo) se verifica que, entre marzo de 2022 y marzo de 2023, alrededor de 540 mil personas se insertaron laboralmente bajo las modalidades que implican registración en el sistema de seguridad social. En cambio, durante el período comprendido entre diciembre de 2019 y marzo de 2023, alrededor de 970 mil personas se incorporaron al trabajo formal (variación sin estacionalidad).

A pesar de que la variación interanual de la inflación en marzo de 2023 alcanza al 104,3%, como resultado del diálogo social fortalecido en el marco de la negociación colectiva, el poder adquisitivo del salario promedio del empleo asalariado registrado privado se mantuvo prácticamente constante en los últimos doce meses (la variación anual de este índice muestra apenas un retroceso de 0,3%).

De acuerdo con la información relevada por la Encuesta de Indicadores Laborales en los principales centros urbanos del país, en abril de 2023 el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas se incrementó un 0,2% con relación al mes anterior. Este incremento se debe, fundamentalmente, a los aportes de los sectores de la Construcción, Comercio, Restaurantes y hoteles e Industria manufacturera.

En términos geográficos, el incremento del mes de abril se explica por el comportamiento del empleo en el aglomerado de Gran Buenos Aires (0,2%), mientras que en el conjunto de los aglomerados del Interior del país, se observa una variación negativa de 0,1%.

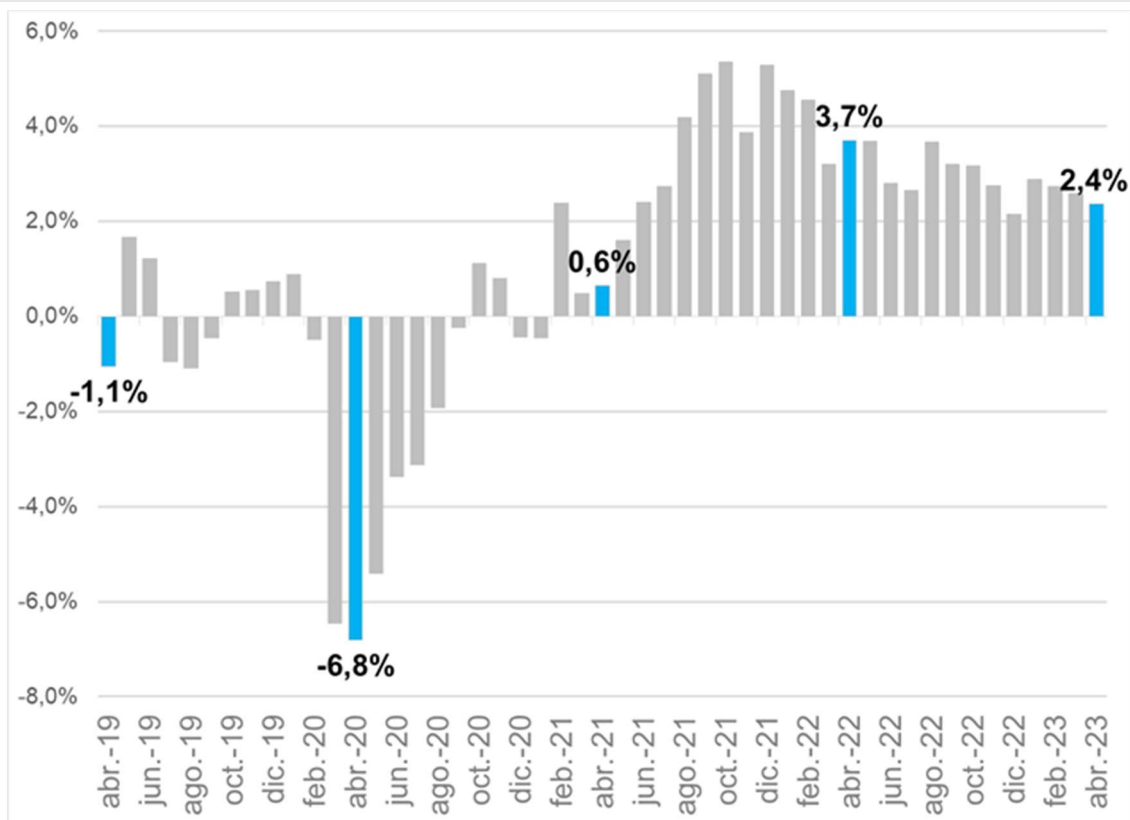
La demanda laboral, expresada por la tasa de búsqueda, resultó menor que la del mes pasado, lo que suele suceder todos los años en los meses de abril en relación a marzo (estacionalidad). Por otro lado, la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir, representada por el indicador “tasa de no cobertura”, se mantuvo en valores similares al del mes anterior. En términos interanuales, la tasa de no cobertura verificada en los últimos dos meses muestra una leve contracción.

Por último, las expectativas netas de las empresas con relación a la contratación de personal para los próximos tres meses se mantienen positivas. Este indicador surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: del 3,7% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos tres meses, el 3% espera aumentar la dotación y el 0,7% estima que la reducirá; es decir que las expectativas de crecimiento neto del empleo esperado se explica por un 2,4% del total de las empresas privadas.

Vale destacar que se observan expectativas positivas para la contratación de personal en forma ininterrumpida desde febrero de 2021, es decir, más de dos años de manera consecutiva. Asimismo, estos niveles resultan altos en relación a la pre pandemia.

## Expectativas netas de las empresas para la contratación de personal.

Total aglomerados relevados. Abril de 2019 a abril de 2023.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

### *Evaluación de la calidad del empleo creado en los últimos tres años a partir de un análisis integrado de las fuentes de información disponibles*

Durante los últimos tres años la economía argentina creó un número record de puestos de trabajo. De acuerdo a la Cuenta Generación de Ingresos (INDEC), entre los cuartos trimestres de 2019 y 2022 se generaron alrededor de 1,1 millones de empleos en el total del país. Como resultado de este proceso, en el último trimestre del año pasado (última información disponible) se observa la proporción más alta de población ocupada desde que se revela el indicador (la EPH continua, que inicia su relevamiento en 2003).

Sin embargo, recientemente se ha instalado el debate respecto a la calidad del trabajo creado en los últimos años, fundamentalmente centrándose en si la mayoría de los nuevos empleos creados se encuentran registrados en el sistema de seguridad social o no.

Para realizar un diagnóstico objetivo sobre esta temática es importante tener en cuenta una cuestión esencial ¿qué trabajos se consideran trabajo registrado? En este sentido, si por trabajo registrado se entiende a las inserciones laborales que realizan aportes a la seguridad social y que por este motivo se encuentran alcanzadas por las prestaciones contributivas generadas por dicho sistema, entonces, el trabajo registrado comprende tanto al empleo en relación de dependencia como al trabajo independiente ya sea que aporte al régimen autónomo o monotributista.

Esta apreciación es importante porque las dos fuentes de información comúnmente utilizadas para describir la evolución del total de ocupados en la Argentina, la Encuesta de Permanente de Hogares (EPH) y la Cuenta Generación de Ingresos (que a su vez utiliza como una de sus fuentes primarias a la EPH), si bien desagregan la registración y la no registración para la categoría del empleo asalariado, no realizan esta distinción para el trabajo independiente (trabajo por cuenta propia y empleadores/as). Y el punto es que, precisamente, durante los últimos tres años, una de las modalidades de inserción laboral que contribuye a explicar el crecimiento del trabajo registrado total es el trabajo en su modalidad independiente encuadrado en la seguridad social bajo el régimen del monotributo.

En consecuencia, por sus definiciones metodológicas y conceptuales, las dos fuentes de información mencionadas (EPH y CGI) no captan en forma completa la expansión de la formalidad laboral en los últimos tres años, produciéndose diagnósticos equivocados sobre la calidad del empleo creado. En concreto, cuando se analiza la evolución de los puestos de trabajo y/o de los ocupados entre los cuartos trimestres de 2019 y 2022, utilizando la EPH o la CGI, sólo figuran como registradas las inserciones laborales asalariadas, no así los trabajos independientes registrados que crecieron sensiblemente durante el período considerado.

La fuente de información que muestra la dinámica de la totalidad del trabajo registrado en el sistema de seguridad social es la elaborada mensualmente por el Ministerio de Trabajo aplicando metodología estadística a los datos provenientes de las bases administrativas del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). En la misma, toda inserción laboral que implique un aporte a la seguridad social es definida como trabajo registrado, incluyendo en esta categorización al empleo asalariado en unidades productivas y organizaciones privadas y públicas, al trabajo en casas particulares (considerado en relación de dependencia) y al trabajo independiente aportante al régimen autónomo o monotributista (incluyendo al monotributo social). En consecuencia, esta fuente permite completar el diagnóstico de la calidad del trabajo creado, que no es posible realizar con la CGI y la EPH respecto a las distintas modalidades ocupacionales que impulsan la expansión del trabajo formal en los últimos tres años.

De este modo, para llevar a cabo una evaluación completa de la dinámica del trabajo registrado y no registrado en la Argentina, es necesario combinar en el análisis las dos fuentes de información: la Cuenta Generación de Ingresos, que ofrece un panorama general de la evolución de los puestos de trabajo (incluyendo la información de la EPH para el empleo no registrado y el trabajo no asalariado sin discriminar si se encuentra o no registrado) y los indicadores del MTESS-SIPA que ofrecen un diagnóstico completo de la formalización laboral.

Para esto es importante tener claro que la información generada por las dos fuentes señaladas no es estrictamente homogénea y, por lo tanto, no puede ser evaluada cuantitativamente en conjunto, ya que existe una diferencia en la unidad de análisis que tiene cada una de ellas. Mientras que la CGI presenta información de puestos de trabajo, los indicadores MTESS-SIPA se refieren a personas (es decir, que se consideran todos los puestos de trabajo que pudiera ocupar una persona<sup>2</sup>).

Teniendo esta consideración presente, es conveniente realizar el análisis de la calidad el trabajo registrado en los últimos años utilizando ambas fuentes de información. Los principales indicadores figuran en el cuadro que se presenta a continuación.

---

<sup>2</sup> Cada puesto de trabajo es ocupado por una persona, mientras que una misma persona puede ocupar más de un puesto de trabajo. Casos típicos, lo constituyen las ocupaciones en el sistema educativo y en el sistema de salud: un docente que ocupa un puesto de trabajo en una escuela por la mañana y a la tarde en otra; una médica que ocupa un puesto de trabajo en un hospital y también atiende en un consultorio privado.

<b>Evolución de los puestos de trabajo y del trabajo registrado según modalidad ocupacional</b>					
Período cuartos trimestres de 2019 y 2022 (promedios mensuales para la información de trabajo registrado). En miles de puestos y trabajadores/as. Total país.					
Concepto	IV-19	IV-22	Variación		Distribución de la variación
			Relativa	Absoluta	
<b>Cuenta Generación de Ingresos (INDEC)</b>					
<b>Puestos de trabajo</b>	<b>21.289</b>	<b>22.365</b>	<b>5,1%</b>	<b>1.076</b>	<b>100%</b>
Asalariados registrados	10.654	11.033	3,6%	379	35%
Privados	7.107	7.342	3,3%	235	22%
Públicos	3.546	3.690	4,1%	144	13%
Asalariados no registrados	5.135	5.613	9,3%	477	44%
Independiente	5.501	5.720	4,0%	219	20%
<b>Trabajo registrado (MTESS-SIPA)</b>					
<b>Trabajo registrado</b>	<b>12.152</b>	<b>13.008</b>	<b>7,0%</b>	<b>856</b>	<b>100%</b>
Asalariado	9.761	10.146	3,9%	385	45%
Privado (incluyendo casas particulares)	6.531	6.738	3,2%	207	24%
Público	3.230	3.408	5,5%	178	21%
Independiente (autonomo, monotributo y monotributo social)	2.391	2.863	19,7%	471	55%

**Fuente:** SSPEE-MTESS, en base a Cuenta Generación de Ingresos (INDEC) y Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).

Como se mencionó previamente, según la CGI, entre los cuartos trimestres de 2019 y 2022, se crearon alrededor de 1,1 millones de puestos de trabajo. De acuerdo a los datos del MTESS-SIPA, durante el mismo período, cerca de 860 mil personas se incorporaron al trabajo registrado en la seguridad social (en este caso los datos se encuentran trimestralizados para realizar la comparación con los indicadores de la CGI). Estos números permiten concluir que la fuerte expansión del trabajo verificada en los últimos tres años se produjo en el marco de un proceso relevante de registración laboral.

Sin embargo, si atendiéramos solamente a la información de la CGI no podríamos alcanzar esta conclusión, ya que la única categoría ocupacional para la cual releva la situación de registro es el empleo asalariado, que si bien crece significativamente, explica una parte relativamente menor del total de los puestos de trabajo creados. En efecto, entre los cuartos trimestres de 2019 y 2022, se generaron 380 mil puestos de trabajo asalariados registrados, los cuales representan un 35% del total de los puestos de trabajo creados en el período.

Siguiendo el análisis en el marco de la información generada por la CGI, el empleo asalariado no registrado y el trabajo independiente, son las otras dos categorías que explican el resto del empleo incorporado en los últimos tres años: el empleo asalariado no registrado sumó alrededor de 480 mil puestos de trabajo en los últimos tres años, representando el 44% del empleo creado en el período; y el trabajo independiente, concentró el restante 20% del total de los puestos generados.

Teniendo en cuenta este último diagnóstico ¿cómo se explica la elevada registración laboral que surge de comparar los puestos de trabajo creados con las personas incorporadas al trabajo registrado?

Como se mencionó previamente la explicación obedece, principalmente, a que un porcentaje relevante del trabajo independiente medido en la CGI se registró en el sistema de seguridad social en los últimos tres años. La cuestión que se encuentra detrás de este fenómeno es que del total de los nuevos 860 mil trabajadores/as registrados/as, un 45% responde a la modalidad empleo asalariado, mientras que el restante 55% obedece al trabajo independiente que aporta a los dos regímenes existentes. Esta última

categoría sumó 470 mil trabajadores y trabajadoras en los últimos tres años, creciendo un 20% con respecto al nivel observado en 2019<sup>3</sup>.

Mientras que la información correspondiente al crecimiento del empleo asalariado registrado es consistente en ambas fuentes (más allá de las diferencias existentes entre las unidades analizadas de puestos y trabajadores/as), la expansión del trabajo independiente registrado que se advierte en la información MTESS-SIPA se distribuye como una categoría inobservable en los agregados que conforman el trabajo independiente y el empleo asalariado no registrado de la CGI.

Por último, es importante destacar que más allá del crecimiento de los distintos segmentos ocupacionales registrados en el sistema de seguridad social, el empleo asalariado registrado del sector privado, que ofrece las mejores condiciones laborales para los trabajadores y las trabajadoras<sup>4</sup> dentro de la estructura ocupacional argentina, también experimentó un crecimiento muy importante en los últimos tres años.

---

<sup>3</sup> Este crecimiento obedece, fundamentalmente, a la expansión del trabajo monotributista puro; en cambio, el monotributo social si bien también crece significativamente, explica 7 puntos porcentuales de los casi 20 puntos de incremento del total del trabajo independiente.

<sup>4</sup> Esta inserción ocupacional se encuentra alcanzada por el conjunto de prestaciones del sistema de seguridad social contributivo, como la jubilación, obra social, asignaciones familiares, cobertura por accidentes y enfermedades profesionales, e implica el acceso a los derechos dispuestos en la normativa laboral, entre los cuales se encuentran: el salario anual complementario, vacaciones pagas, licencias por enfermedad. Asimismo, los trabajadores y las trabajadoras con empleo registrado cuentan con representación colectiva a través de las organizaciones sindicales que negocian salarios y condiciones laborales con el sector empleador, en el marco de los Convenios Colectivos de Trabajo.