# 7.° Reunión
# Mesa Interprovincial de Género y Minería

El miércoles 14 de junio de 2023 se llevó adelante de manera virtual la 7ma reunión de la Mesa Interprovincial de Género y Minería que impulsa la Secretaría de Minería de la Nación (SECMIN) a través de su Dirección de Desarrollo Comunitario.

La Mesa tiene el objetivo de promover políticas y acciones orientadas a impulsar una minería inclusiva y equitativa en materia de género. Se trata de un espacio de trabajo federal que busca fortalecer los vínculos entre los actores del sector público minero para pensar propuestas de acción provinciales y nacionales y construir de manera horizontal una agenda de género para el sector minero. Con este fin, la Mesa está compuesta por los puntos focales designados por las Autoridades Mineras de las provincias y por referentes de la Secretaría de Minería de la Nación.

**Participantes**:

Secretaría de Minería de la Nación (SECMIN)

**Enzo Araya**, Subsecretario de Política Minera de la Secretaría de Minería de la Nación (SECMIN), Ministerio de Economía.

**Leonardo Pflüger,** Director Nacional de Producción Minera Sustentable (DNPMS), SECMIN.

**Belén Poquet,** Directora de Desarrollo Comunitario (DDC), DNPMS, SECMIN.

**Mariela Caffarena,** DDC, (DNPMS - SECMIN).

**Soledad Laclau**, DDC, (DNPMS - SECMIN).

**Rita Durand**, DDC, (DNPMS - SECMIN).

**Rosario Scasso**, DDC (DNPMS – SECMIN)

**Pedro Metz**, DDC (DNPMS – SECMIN)

Representantes provinciales

**Laura Delgado**, Directora Provincial de Política Minera (Provincia de Buenos Aires).

**Silvina Mendilaharzu**, Subdirectora de Minería (Provincia de Tucumán).

**Ruth Cisnero**, Equipo de la Dirección de Minería (Provincia de Mendoza).

**Yesica Yornet**, Directora Provincial de Promoción y Responsabilidad Social del Ministerio de Minería (Provincia de Catamarca).

**Milagros Barros**, Ministerio de Minería (Provincia de Catamarca).

**Mercedes Pereyra**, Ministerio de Minería (Provincia de Catamarca).

**Daniela Gómez**, Directora de Evaluación Ambiental Minera, Ministerio de Minería (Provincia de San Juan).

**Susana Figueroa**, Ministerio de Minería (Provincia de San Juan).

**Hilda García**, Secretaría de Minería (Provincia de Río Negro).

**Dania Pascua**, Secretaría de Minería (Provincia de Neuquén).

**Desarrollo de la Reunión:**

En esta oportunidad, el encuentro contó con la participación de representantes de las provincias de: Buenos Aires, Catamarca, Neuquén, Mendoza, Río Negro, San Juan y Tucumán.

Luego de la presentación de todas las personas participantes, tomó la palabra la representante de género de la provincia de San Juan, Daniela Gómez, Directora de Evaluación Ambiental Minera del Ministerio de Minería, quien realizó una presentación sobre las iniciativas que lleva adelante el organismo para impulsar la agenda de género en el sector minero.

Entre las iniciativas presentadas se pueden mencionar: la participación de 13 mujeres en un curso de perforistas realizado mediante un convenio multilateral entre el Gobierno de San Juan, la Cámara de Empresas de Perforistas de San Juan y la Asociación para la Cooperación con la Investigación, la Industria y la Minería; la introducción de la perspectiva de género en los planes de minería social, a través del impulso al aumento del cupo de mujeres en cooperativas y a la constitución de cooperativas de mujeres; la inclusión de la temática de género en la Mesa de Trabajo, creada por el Ministerio, para evaluar y trabajar sobre los planes estratégicos presentados por las empresas mineras en lo relativo a contrataciones, proveedores y capacitaciones; la realización de charlas y capacitaciones sobre diferentes temáticas de género y violencia; el fomento a la inclusión de mujeres en el marco de instancias de participación ciudadana tales como los monitoreos ambientales participativos; el apoyo a la Red de Mujeres Mineras Latinoamericanas; la próxima inclusión de información de género en las cédulas expedidas por el Ministerio de Minería solicitando datos a las empresas mineras de la provincia.

El encuentro continuó con una breve presentación del equipo de la Dirección de Desarrollo Comunitario de la SECMIN, en la que se propuso como eje de trabajo de la Mesa para 2023 la construcción de datos con enfoque de género en minería. Específicamente, se propuso indagar en metodologías posibles para que cada organismo minero provincial releve de manera sistemática un conjunto determinado de indicadores de género (que se definirá de manera conjunta entre las distintas provincias) entre las empresas mineras.

El equipo de la DDC también dio a conocer las cooperaciones técnicas que incluyen la temática de género en curso entre la SECMIN y organismos internacionales, a saber:

- SECMIN-BID "Género en el sector minero argentino": Compilar y relevar información de género para el diseño de acciones estratégicas sectoriales (finalizada)
- SECMIN-BID "Plan Estratégico para fortalecimiento del mercado laboral en el Sector Minero argentino": Elaboración de insumos para el diseño e implementación de políticas y acciones enfocadas en mejorar oportunidades para el empleo y la adecuación laboral.
- SECMIN-IGF: "Guía para la incorporación de la perspectiva de género en las evaluaciones de impacto ambiental y en los procesos de participación ciudadana": Construcción de una herramienta para la incorporación del enfoque de género en la gobernanza de la actividad minera.
- SECMIN-IGF -Cooperación Alemana al Desarrollo (Proyecto MinSus): "Análisis de género del empleo y competencias en el sector minero a gran escala en Argentina": Compilar y relevar información para el diseño de acciones estratégicas sectoriales.
- SECMIN - Cooperación Alemana al Desarrollo (Proyecto MinSus): Elaboración de una hoja de ruta con lineamientos para la promoción de la equidad e igualdad de género en el sector minero en Argentina.

Se informó que, en el marco de la asistencia del IGF para la elaboración de una guía para la incorporación de la perspectiva de género en las evaluaciones de impacto ambiental y en los procesos de participación ciudadana, se realizará en agosto un taller presencial dirigido a puntos focales de género y referentes técnicos de las áreas de evaluación de impacto ambiental de los organismos públicos mineros. El objetivo del taller es abordar las particularidades y los principales desafíos que enfrentan los organismos mineros provinciales en la materia, a fin de que los resultados informen la guía. Durante este taller se prevé también abordar temas vinculados con la elaboración participativa de una hoja de ruta con lineamientos para la promoción de la equidad e igualdad de género en el sector minero en Argentina, iniciativa que se está llevando adelante en el marco de una asistencia técnica entre la SECMIN y la Cooperación Alemana al Desarrollo (Proyecto MinSus). Se invitó a las provincias a participar de esta iniciativa y se les solicitó confirmación de asistencia.

Asimismo, se hizo referencia a la 2da Edición del Relevamiento de Indicadores de Género en Organismos Públicos Mineros y a la necesidad de que los organismos mineros envíen el formulario completo a fin de que se pueda comenzar a procesar la información.

Luego de las palabras de la DDC, tuvo lugar una instancia de debate, durante la cual algunas de las asistentes hicieron referencia a las modalidades de relevamiento de información en las empresas del sector implementadas en sus provincias. Asimismo, remarcaron la necesidad de que la metodología que se genere esté constituida en el marco de una regulación que obligue a las empresas a brindar la información requerida, para que el relevamiento sea eficaz y se pueda realizar de manera sistemática.

Al cierre del encuentro, el Subsecretario de Política Minera, Enzo Araya, saludó a las participantes y celebró las reuniones llevadas adelante en este espacio. A raíz de la consultoría SECMIN-BID "Plan Estratégico para fortalecimiento del mercado laboral en el Sector Minero

argentino”, sugirió la idea de crear un observatorio de empleo, o registro de oferta de mano de obra capacitada para el sector minero, a fin de unir la oferta y demanda laboral del sector.