

Maria Cecilia Bacigalupo

EDUCACIÓN

Posgrado Gestión Humana en las Organizaciones. Prácticas y Procesos (2017) Universidad de Buenos Aires

Profesorado de Enseñanza Media y Superior en Psicología (2012) Universidad de Buenos Aires

Lic. en Psicología (2008) Universidad de Buenos Aires

EXPERIENCIA LABORAL

Ministerio de Hacienda

Dirección General de Recursos Humanos

Profesional experto en Desarrollo de Recursos

01/10/2016 a la Actualidad

- Coordinar el proceso de reclutamiento y selección de personal, conforme a los requerimientos de recursos humanos y perfiles de puestos establecidos.
- Realizar entrevistas por competencias grupales e individuales. Administrar técnicas de evaluación psicológica. Elaborar y supervisar informes psicotécnicos.
- Conducir proyectos inherentes al área, entre ellos, Programa de Empoderamiento y Equidad de Género, Programa Interno de Apoyo al Proceso Jubilatorio, Programa de Desarrollo del personal de Informática, entre otros.
- Planear, diseñar y coordinar las gestiones para llevar a cabo nuevos procesos de mejora que atañen al perfeccionamiento de los recursos humanos en la organización.
- Proponer cambios organizativos en base al análisis de los resultados del trabajo y formular acciones de mejora en función del mejor logro de las metas propuestas.
- Producir proyectos de trabajo en coordinación con el área de Capacitación con el objeto de generar propuestas de desarrollo del personal.
- Asesorar en el desarrollo adecuado de las etapas del proceso de selección del personal para cargos de Alta Dirección Pública, a las distintas áreas de la organización.
- Miembro de Comités de Acreditación de Competencias para la Promoción de Tramo. Temática Prevención de Salud
- Disertante del Curso: "Construyendo Perspectiva de Género en el Organismo"

Ministerio de Hacienda y Finanzas Públicas
Dirección General de Recursos Humanos
Profesional Especializado en Selección de Personal

17/09/2012 al 01/10/2016

- A cargo del proceso integral de reclutamiento y selección de candidatos para diferentes direcciones. Relevamiento de perfiles. Redacción y publicación de avisos en las diferentes fuentes de reclutamiento. Entrevistas grupales e individuales.
- Administrar técnicas psicológicas. Elaborar informes. Gestionar bases de datos de búsquedas Internas, su actualización y seguimiento.
- Elaborar análisis y descripciones de puestos de trabajo.
- Detectar necesidades y realizar el seguimiento correspondiente. Confeccionar informes estadísticos.
- Analizar y diseñar proyectos y procedimientos pertinentes al área.
- Planear y coordinar en conjunto con el equipo de trabajo, el proyecto de Concurso para Planta Permanente en el organismo.
- Participar activamente en todas las instancias del proceso de Concurso.
- Brindar asesoramiento integral a los comités de selección.
- Coordinar y ejecutar la instancia de evaluación psicológica del Concurso para Planta Permanente.

Ministerio de Hacienda y Finanzas Públicas
Dirección Técnica Operativa
Selectora de Personal

26/06/2010 al 17/10/2012

- Responsable del proceso de Selección (Búsquedas Internas y Externas). Publicación del Aviso, preselección de CV'S, realización de entrevistas (grupales e individuales)
- Aplicar psicotécnicos integrales para evaluar perfiles. Elaborar informes. Medir Indicadores de gestión, realizar informes estadísticos y colaborar en la creación de registros y formularios.
- Analizar y diseñar descripciones de puestos. Realizar el seguimiento mensual de objetivos e indicadores.
- Elaborar y ejecutar la Encuesta de Satisfacción del Personal.
- Diseñar e implementar la Encuesta de Desvinculación.
- Detectar necesidades y efectuar el seguimiento.

- Selección y reclutamiento, filtrado de CV, toma de entrevistas, psicotécnicos y elaboración de informe. Armado de base de datos de los perfiles evaluados.
- Responsable de la Comunicación interna.
- Asistir al área de Capacitación e inducción del personal seleccionado.
- Brindar acompañamiento terapéutico a pacientes con diversas problemáticas.

CAPACITACIONES

- Curso sobre “Confección de Perfiles con Función Simple” (2018)- 3 Horas
- Conferencia: Liderazgo Emergente (2018) -2 Horas
- El estado del Estado en la Argentina: ¿Qué hace y cuánto mide y cómo gasta el sector público nacional?” CIPPEC y ASAP (2017) -8 Horas
- Comunicación para la acción efectiva (2017) -72 Horas
- Taller: “Metodología Assessment Center” (2017)- 8 Horas
- Introducción a la gestión del Estado (2017)- 28 Horas
- Introducción a la Modernización del Estado (2017)- 12 Horas
- Prevención del consumo problemático en el ámbito laboral (2017)- 40 Horas
- Equipo de trabajo: desde la organización a la supervisión (2017)- 40 Horas
- Conferencia: “Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de las Violencias contra las Mujeres. (2016)- 2 Horas
- Sensibilización en Cuestiones de género. Ministerio de Hacienda (2016) -12 Horas
- Líderes en Acción. Ministerio de Modernización (2016)- 52 Horas
- VII CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y PRACTICA PROFESIONAL EN PSICOLOGIA (2015) -40 Horas
- Curso de Planificación Estratégica, operativa y táctica para la Gestión (2015)- 6 Horas
- Seminario para el Mejoramiento de la Gestión de los Procesos de Selección del Personal de SINEP. Oficina Nacional de Empleo Público (2014) 8 Horas
- VIII CONGRESO ARGENTINO DE SALUD MENTAL 2014 “Cuerpo y Subjetividad” (2014) 40 Horas
- XV CONGRESO ARGENTINO DE PSICOLOGÍA “LOS ATRAVESAMIENTOS EN LA SALUD MENTAL” Intervenciones de la Psicología en los contextos actuales. (2014) -32 Horas
- VII Congreso Argentino de Salud Mental. IV ENCUENTRO INTERNACIONAL DE SALUD MENTAL- IV ENCUENTRO IBEROAMERICANO DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN SALUD MENTAL (2012)- 40 Horas

- Taller: “Programa de Entrenamiento en Selección y Evaluación de Personal” (2012)-18 Horas
- Cursos de Selección de profesionales de IT & Sistemas. Perfiles y Competencias de IT (2012)- 9 Horas
- Curso del Sistema Nacional de Empleo Público: Régimen de Selección de Personal (2012)-40 Horas
- Taller de Profundización del Sistema de Gestión de la Calidad (2011)-18 Horas
- Taller de Afrontamiento del Estrés: Implicancias Físicas (2011)-12 Horas
- Introd. e implementación de Sistemas de Gestión de la Calidad bajo Normas ISO 9001 (2010)-12 Horas
- Curso de Trabajo en Equipo I y II (2010) -18 Horas
- Curso de Formación Profesional en Selección de Personal. Modulo I y II (2008) -27 Horas
- XV Jornadas de Investigación- Cuarto Encuentro de Investigadores en Psicología de MERCOSUR. “Problemáticas Actuales. Aportes de la Investigación en Psicología” (2008) -24 Horas
- V Jornadas Universitarias y II Congreso Latinoamericano de Psicología del Trabajo “Desafíos de la Psicología del Trabajo frente a la Precarización Laboral” (2008)-24 Horas

CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS

- Paquete Office **Nivel Avanzado**
- Trayecto Técnico Profesional en Informática – (2000 -20002)
- Sistema de Gestión Documental (2016)
- Introducción al Microsoft Project y a la Gestión de Proyectos -2018 (10 horas)

IDIOMA

Ingles nivel Intermedio



Lic. M. Cecilia Bacigalupe
Psicóloga