

➤ Memoria anual de gestión



inadi



Instituto nacional
contra la discriminación,
la xenofobia y el racismo

Memoria anual de gestión

► Hitos de gestión

1. Implementación de un plan integral de mejoras de la asistencia a víctimas, así como de la recepción y tramitación de denuncias sobre discriminación.
2. Elaboración de un nuevo Plan Nacional contra la Discriminación 2021-2024.
3. Recuperación y ampliación de una red federal de organizaciones de la sociedad civil, a través de la organización de foros regionales en todo el territorio nacional.

► 1. Argentina de pie

- Implementación de un plan integral de mejoras de la asistencia a víctimas, así como de la recepción y tramitación de denuncias sobre discriminación

La Dirección de Asistencia a la Víctima está encargada de recibir, evaluar y tramitar las denuncias por discriminación que realiza la ciudadanía ante el INADI, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 4 inciso (e) de la Ley N.º 24515. Cuando asumimos la gestión del organismo, el diagnóstico sobre el funcionamiento de la Dirección fue decepcionante: un atraso sostenido – producido por un aumento de la cantidad de denuncias sin un incremento similar de la planta de trabajadores– generó que las denuncias por discriminación pudieran demorar hasta tres años en obtener un dictamen de fondo, lo que atenta contra la garantía de obtener un pronunciamiento en un plazo razonable y contra la eficiencia administrativa. Si los casos no eran conciliados de modo temprano (lo que sucedía en promedio en 4 meses y medio), o las partes no llegaban a un acuerdo (en promedio en 8 meses), la resolución final demoraba aproximadamente 20 meses. En promedio, teniendo en cuenta aquellos que son resueltos de modo temprano y aquellos en los que se dicta resolución de fondo, la solución insumía, en promedio, 18 meses. Al mismo tiempo, lo que resultaba más preocupante aún era que, en los últimos años, un porcentaje muy elevado de estas denuncias terminaban obteniendo una resolución negativa, ya fuera por no contar con las pruebas suficientes o por no haberse podido acreditar el hecho. Así, en el año 2018, el 79 % de los dictámenes de fondo que se pronunciaron fueron de rechazo de la denuncia (603 resoluciones negativas frente a 156 positivas). Algo similar ocurrió durante el 2019, periodo durante el cual fueron rechazados el 75 % de los casos en los que se emitió dictamen (343 negativas frente a 113 positivas).

Por otro lado, la atención a las consultas de las personas se hacía principalmente por dos canales. Un teléfono 0800 (que recibía consultas de todo el país) y una atención presencial en la sede central del instituto, además de la atención presencial en cada una de las delegaciones y subdelegaciones en el resto del país. El 0800 siempre fue un emblema del INADI, que posee trabajadores altamente capacitados para orientar a la ciudadanía respecto de situaciones de discriminación. Sin embargo, la central telefónica no funcionaba y faltaban aparatos para

conectarse a ella. El servicio de mantenimiento no se abonaba desde hacía dos años y no podía reconfigurarse el sistema. De las cinco líneas que ingresaban por el 0800, solo entraban cuatro; la quinta no rebotaba, sino que sonaba hasta que quien llamaba decidía cortar porque percibía que nadie le iba a atender. Por otro lado, las cuatro líneas que sí entraban lo hacían de modo secuencial: primero sonaba una por el tiempo máximo y recién ahí pasaba a la línea siguiente. Si solo había dos operadores atendiendo de modo simultáneo, las otras tres líneas no obtenían respuesta. Esto no se podía reconfigurar a causa de la deuda mencionada.

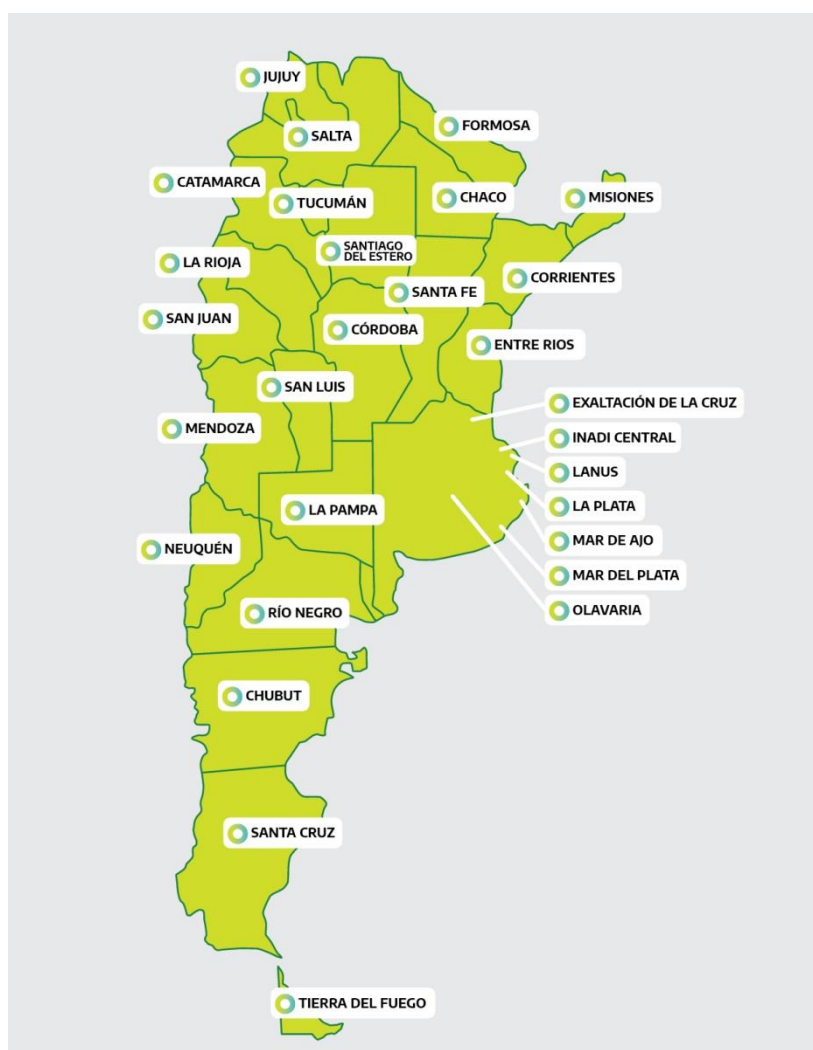
Frente a este panorama, se pensó un plan integral para mejorar la atención brindada por la Dirección. Por un lado, se llamó a licitación por un nuevo sistema de *software* para la atención del *call-center*, que incluyera un sistema fácilmente configurable, que solucionara los problemas que tenía el anterior y permitiera brindar un servicio eficiente de atención telefónica. Este nuevo sistema permitirá unificar los ingresos por los distintos canales, tanto telefónico, por correo electrónico y redes sociales como por WhatsApp. Esta licitación ya fue asignada y se encuentra con las obras en curso, próxima a concluir. Estas obras brindarán un espacio físico más amplio a la atención telefónica, en la planta principal del edificio de Avenida Mayo. Por otro lado, se obtuvo la aprobación de un número abreviado, el 168, que reemplazará al 0800. Este número abreviado se lanzará cuando terminen las obras y el nuevo esquema de atención se encuentre en funcionamiento; pero esperamos que con este reemplazo la cantidad de consultas atendidas por año asciendan un 20% aproximadamente, pasando de las 12000 anuales a las 15000 aproximadas.

Con respecto a la tramitación de los expedientes, se realizó una modificación a la estructura de segundo grado y una reforma al procedimiento interno, para evitar los pases sucesivos entre coordinaciones. Cada pase implica una demora de varios meses hasta que el receptor termina con su pila, por lo que eliminar pases internos implica reducir esos tiempos “muertos” del expediente. Anteriormente, un expediente comenzaba en una coordinación, pasaba para su instrucción a la otra y luego volvía a la primera para su dictamen. Ahora, el expediente comienza en una coordinación y pasa a la siguiente para su instrucción y dictamen. Asimismo, se trabajó fuertemente en la capacitación sobre estándares de prueba en casos de discriminación y la Dirección se hizo cargo personalmente de la revisión final de los expedientes, con el objetivo de mejorar la calidad de la respuesta que se brinda. Y también se trabaja de modo sostenido con la instrucción que se realiza tanto en la sede central como en cada una de las delegaciones, para evitar que los expedientes resulten archivados por falta de pruebas.

- Diagnóstico y fortalecimiento administrativo y técnico de las delegaciones de todo el país

Al asumir la gestión, un estudio diagnóstico nos permitió detectar irregularidades administrativas en las delegaciones provinciales: alquileres y servicios vencidos, comodatos expirados. A su vez, detectamos una falta de desarrollo territorial: el área de Redes de la Sociedad Civil se encontraba totalmente desarticulada. Carente de planificación, recursos materiales y humanos. Varias de sus integrantes optaron por pedir el pase a otra dirección o coordinación, a raíz del vaciamiento político. Siendo su objetivo primario el trabajo territorial, los agentes tenían indicación expresa de cumplir horario dentro del instituto, por lo que el contacto fluido con las organizaciones se fue diluyendo. Se reestructuró –bajo la Coordinación de Delegaciones y Redes de la Sociedad Civil– un abordaje integral del trabajo administrativo y territorial. Se instrumentaron los mecanismos necesarios, administrativos y económicos, para regularizar la situación de las delegaciones; se retomó el trabajo territorial y la articulación con las organizaciones de la sociedad

civil, acercando el INADI a la gente. Dicha articulación se formalizó (en algunos casos) a través de la firma de convenios de cooperación recíproca y se materializó mediante la planificación y ejecución de actividades en conjunto: se realizaron 115 capacitaciones de las cuales participaron 7704 personas, capacitándolas en temas de violencia de género, discriminación, racismo, xenofobia, discapacidad. Se llevaron a cabo 290 campañas de difusión/ sensibilización en las que se trataron temas como sensibilización en discriminación, pueblos originarios, comunidad trans/travesti, discapacidad. Se dirigieron 98 mesas intersectoriales en las que se trataron temas como emergencia alimentaria por COVID, violencia de género, salud mental, derechos humanos, personas con VIH, deporte, personas migrantes, colectivo LGBT+, cupo laboral trans/travesti, violencia de género ([EX-2020-79893367- -APN-INADI#MJ](#)). En ese marco, también se sentaron las bases para la apertura de “Enlaces INADI” en distintos municipios de la provincia de Buenos Aires y del interior del país, los que se terminarán de convenir pospandemia para ampliar el alcance y la capilaridad de las políticas antidiscriminación en todo el territorio nacional. Durante el mes de noviembre, se inauguró una nueva delegación en la Ciudad de Mar del Plata. Hoy, la Coordinación de Delegaciones y Redes cuenta con 24 delegaciones (una por provincia, con excepción de la Provincia de Buenos Aires, donde hay dos: La Plata y Mar del Plata); 6 subdelegaciones (cuatro en la Provincia de Buenos Aires: Lanús, Mar de Ajo, Olavarría y Exaltación de la Cruz; una en Santa Fe: Rosario; una en Tierra del Fuego: Río Grande).



Al respecto de la ampliación de la Red de OSC: si bien los canales de comunicación se vieron modificados a causa de la pandemia, lo cual requirió un tiempo de adaptación y adecuación, esta modalidad permitió tener acceso a organizaciones de la sociedad civil con las que no se tenía contacto, pudiendo diversificar la red de trabajo.

- Diagnóstico institucional y diseño participativo del plan de trabajo anual 2020

Al inicio de la gestión, se realizó una jornada participativa junto a todos los trabajadores, en la que pudimos diagnosticar por áreas la situación en términos de recursos humanos, políticas y dinámicas de trabajo, así como registrar políticas discontinuadas en el último periodo de gestión, detectar propuestas y demandas, reconocer actores-actrices sociales. A partir de la misma, se construyó el Plan de Trabajo 2020, que fue revisado, reevaluado y adaptado en marzo, al inicio de las medidas de ASPO.

- Reinstalación de la presencia y visibilidad digital del organismo

Se mejoró la calidad y consistencia de los canales digitales del INADI, aumentando el uso de contenidos audiovisuales, generando campañas con distintos actores de la sociedad civil y adaptando los circuitos correspondientes para que dichos canales pudieran funcionar como auténticas mesas de entrada del organismo.

Como resultado, la capacidad de intervención del organismo aumentó exponencialmente, pasando de 5981 seguidores en Instagram a 43519. El resto de las cuentas oficiales experimentó tasas de crecimiento similares: 35% en Twitter, 35% en YouTube y 8% en Facebook.

Ese crecimiento se vio también reflejado en las consultas recibidas en la cuenta oficial de Facebook del organismo, que contabilizan un total de 6285, un crecimiento del 50% en comparación con las consultas recibidas en el 2019.

Informe completo de las métricas del organismo: EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ



Curva de crecimientos de los seguidores de la cuenta oficial de Facebook del organismo durante el año.

- Revinculación con la sociedad civil a través de foros participativos con organizaciones y conversatorios

La cooperación y el diálogo entre todos los actores de la sociedad civil y el Estado es imprescindible para lograr que se respeten los derechos humanos y las libertades fundamentales. Es por esa razón que se conforman distintas instancias de consultas, debates, diálogos y conversatorios virtuales junto con las organizaciones de la sociedad civil y los/las especialistas en temáticas de discriminación, racismo y xenofobia, con el objetivo de construir un diagnóstico real de la situación de discriminación que enfrenta nuestro país. Se trata de construir espacios plurales y diversos para ratificar los avances en materia legislativa y de políticas públicas antidiscriminatorias, reflexionando sobre los desafíos vigentes y proponiendo nuevas acciones, líneas de trabajo, conceptualizaciones y categorías de análisis, a fin de que el Estado renueve sus compromisos frente a los grupos históricamente vulnerados.

Con ese objetivo, se construye un registro federal abierto de organizaciones de la sociedad civil interesadas en vincularse y ser convocadas por el INADI (374); se firman 21 convenios de cooperación mutua para el desarrollo de campañas de sensibilización, capacitaciones, materiales de consulta; se realizan 21 FOROS regionales –de los cuales participaron 1694 organizaciones de todo el país y tomaron la palabra 570, para realizar aportes para la actualización del Plan Nacional contra la Discriminación (EX-2020-79893211-APN-INADI#MJ)– y 20 CONVERSATORIOS y DIÁLOGOS INADI sobre las temáticas de racismo, migrantes, personas Sordas, derechos humanos y acceso a la Justicia, personas privadas de la libertad, antisemitismo y discursos de odio, chineo y abusos sexuales a mujeres y niñas pertenecientes a comunidades indígenas, economía de las mujeres y feminismo poscolonial.

- Recuperación y puesta en valor de la producción editorial del Instituto

El Instituto contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo ha producido materiales propios sobre las distintas temáticas que abordan las áreas y programas a lo largo de su historia. Durante la última gestión pasada, todas las publicaciones realizadas a lo largo del tiempo fueron homogeneizadas en su diseño, omitiéndose ilustraciones, registros legales, datos de autoras, autores y colaboraciones. La situación de las publicaciones se encontraba en estado de irregularidad. A partir de abril del corriente año 2020, se estuvo trabajando en la recopilación de publicaciones y cuadernillos de desarrollo de contenidos, en sus versiones originales producidas en su generalidad antes del 2015. Hasta el momento, de 67 cuadernillos INADI se han podido hallar las versiones digitales originales de 30 ediciones debido a la pérdida de información producida por el reseteo de computadoras y otras acciones realizadas en la gestión anterior. A partir del mes de julio, se trabajó en la actualización del cuadernillo del área de Salud sin Discriminación, *Derechos del paciente. El reconocimiento del protagonismo y la autonomía de las personas usuarias del sistema de salud*. La actualización de otras publicaciones no fue posible debido al contexto de la pandemia.

Se trabajó también en la edición del libro *Feminicidios en grupos étnico-racializados. Asesinato de mujeres y acumulación global. Memorias del seminario. Buenaventura, Colombia. Abril 25-28 de 2016*. Su publicación se estaría realizando a fines del corriente año. Se desarrolló y publicó el primer manual de estilo del INADI, *Pautas para la producción y edición de contenidos accesibles*. Se puede acceder al manual a través del siguiente link <https://www.argentina.gob.ar/noticias/manual-de-contenidos-inadi>. Se publicaron **dos números**

INADI Inclusive, una propuesta editorial que incluye las voces de referentes de la política de DDHH y de intelectuales y activistas del campo popular. La primera edición de este número implica la difusión de ideas, investigaciones, trabajos de campo, ensayos, etc., relacionados a la problemática del racismo estructural que atraviesa el entramado social en nuestro país. Disponible en: <https://www.argentina.gob.ar/inadi/revista-inclusive>

Se está trabajando, además, en el proyecto *Cuadernillos INADI, Aportes al debate de una sociedad pospandemia*.

- Relanzamiento y redefinición de objetivos de los Observatorios de deportes, radio, televisión e internet, a cargo del Instituto

Los Observatorios sobre la Discriminación, a través de sus tres áreas específicas: Internet y Tics; Radio y Televisión; y Deportes tienen un rol fundamental para contribuir a la erradicación y prevención de los discursos discriminatorios y de odio que circulan, así como de las prácticas discriminatorias que afectan, restringen o niegan el acceso a derechos concretos para personas, comunidades o colectivos históricamente vulnerados, visibilizando estos mecanismos a través de la producción de distintos contenidos. Desde el inicio de la gestión –debido a que durante los últimos cuatro años los Observatorios no tuvieron mayormente actividad y casi no realizaron publicaciones, por decisión institucional– se definió junto a los trabajadores del área el fortalecimiento de sus equipos, el desarrollo de metodologías de trabajo, procedimientos y de análisis, así como la adopción de nuevos enfoques y marcos conceptuales. También se reforzó la producción de las publicaciones y la calidad de los informes.

En el corriente año, se realizaron 30 publicaciones en distintos formatos: informes técnicos sobre casos, monitoreos de noticias, análisis de abordajes periodísticos, informes cualitativos sobre nuevos fenómenos sociales, y diagnósticos participativos. Todo este material se encuentra publicado en la web del INADI: <https://www.argentina.gob.ar/inadi/novedades>. Dentro de las publicaciones, podemos destacar un primer informe con recomendaciones de buenas prácticas en el marco del COVID-19: “La discriminación en tiempos de coronavirus: reflexiones sobre el uso de las redes en una pandemia”. A su vez, para reflexionar sobre estigmatización constante de colectivos históricamente vulnerabilizados en el tratamiento de las noticias, se investigó sobre la cobertura periodística de la crisis carcelaria en el contexto del COVID-19, analizando los abordajes de los principales periódicos de nuestro país con el informe “Las cárceles en el contexto de la pandemia”.

En el ámbito de las redes sociales, se analizó el desarrollo de nuevos fenómenos paradigmáticos y su relación con el fortalecimiento de los discursos discriminatorios y de odio, a través de informes como *Haters* y *Cultura del Odio*, y el informe *Trollings*. A su vez, en el ámbito del deporte se trabajó mediante diagnósticos participativos como el realizado sobre “Discriminación de género en el deporte”, en el cual brindaron testimonios más de 60 deportistas de alto rendimiento en 25 disciplinas, y en el que se analizan las principales causas de discriminación y se formulan propuestas y estrategias. Para fortalecer a las instituciones deportivas en políticas de prevención en materia de discriminación, se retomó contacto con 14 clubes de fútbol (de Primera división y Nacional) y nuevas disciplinas como Taekwondo y Básquet, formalizándose los acuerdos mediante la firma de seis nuevos convenios, otros siete en proceso de firmarse, y la realización de siete charlas de sensibilización con los materiales del Observatorio y sus recomendaciones a dirigentes,

cuerpo técnico, periodistas partidarios y las distintas áreas y comisiones de los clubes y entidades deportivas.

- Recuperamos la Presidencia para argentina de la Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación – RIOOD

El Área Relaciones Internacionales y Cooperación del INADI viene trabajando minuciosamente en la elección de nuevas autoridades con los organismos integrantes de la Red, con el objeto de volver a poner al Instituto a la conducción de dicho espacio regional iberoamericano. Por el contexto de pandemia, la Asamblea Extraordinaria había sido pospuesta. Finalmente, el INADI fue elegido por unanimidad para presidir la Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación (RIOOD), durante la Séptima Reunión Extraordinaria de esta red que se desarrolló en soporte virtual el 4 de noviembre del corriente año. De esta manera, Victoria Donda, como titular del INADI, inaugura un nuevo ciclo de la Red para seguir llevando adelante políticas públicas y educativas para erradicar la discriminación en la región.

➤ 2- Un modelo de producción y empleo

- Conformación de una Mesa de trabajo sobre Turismo Inclusivo con la Secretaría de Turismo, ANDIS y la Cámara Argentina de Turismo (EX-2020-80432998 -APN-INADI#MJ)

En el mes de enero de 2020, estas cuatro instituciones firman un convenio de colaboración mutua y asistencia recíproca, a los fines de generar actividades y acciones conjuntas para garantizar e incrementar de forma permanente el desarrollo del turismo inclusivo. La Mesa Nacional de Diálogo sobre Turismo Inclusivo Permanente se conformó con el objetivo de impulsar el fortalecimiento de la cadena de valor de turismo en la equiparación de oportunidades para todas las personas, disfrutar y percibir los beneficios de la actividad turística en Argentina, con eje en la igualdad de derechos, oportunidades y experiencias turísticas. Posteriormente se elabora una propuesta de incorporación de otros organismos públicos, instituciones del sector privado, del sector educativo y de la sociedad civil. Tal es así que se incorpora la ANDIS a la mesa y se propone un listado de 72 instituciones a nivel federal con quienes articular, entre ellas: ONG y organizaciones de personas con discapacidad, ONG y organizaciones LGBTIQ+, Organizaciones Indígenas dedicadas al Turismo Comunitario; el sector académico compuesto por universidades nacionales que dictan carreras ligadas al Turismo y la Hotelería, el sector privado compuesto por cámaras y prestadores de servicios turísticos.

Spotpublicitario:

<https://www.facebook.com/315866548497/videos/266197841436022><https://www.facebook.com/315866548497/videos/266197841436022>

Presentación de la Mesa de Diálogo:

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/presentacion-de-la-mesa-de-dialogo-de-turismo-inclusivo?fbclid=IwAR3Y1Ck6AICJmDZpvyMo8b5F6tOctCgtCMmbDYzZ0LDxVJmObh4wDIBTzTs>

- Participación en la Mesa Interministerial para la Implementación del Cupo laboral Trans en la Administración Pública

Participamos de las **reuniones de la Unidad Interministerial** de Coordinación, establecida por el decreto 721/2020, generando aportes para la implementación del cupo en la APN.

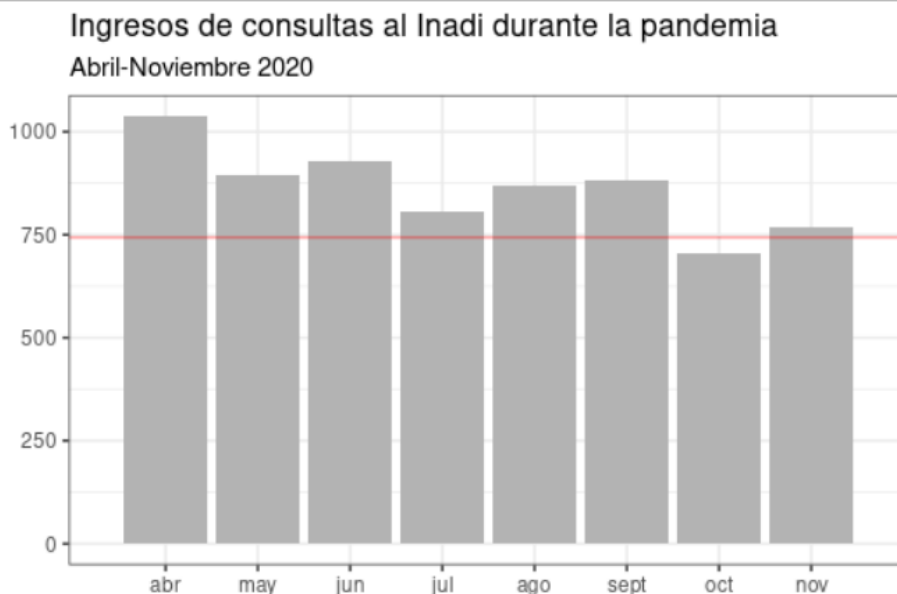
Participamos de la redacción del diagnóstico de situación y contribuimos a la redacción del reglamento interno de la Unidad.

Asimismo, consideramos que el cupo laboral trans es una prioridad en la agenda del INADI. Las personas travestis y trans son hoy por hoy el colectivo con sus derechos más vulnerados en nuestra sociedad. La discriminación de la que son víctimas se prologa durante toda su vida y en todos los órdenes de la misma. En este sentido, una política de inclusión laboral dirigida a personas travestis y trans tiene un doble propósito: por un lado, permite la autonomía económica y, al mismo tiempo, promueve un cambio social a partir de la inclusión y la interacción social con personas reales permitiendo remover barreras y estereotipos limitantes y discriminatorios. Por ello, desde el organismo, se impulsó el cupo laboral trans en diversas instituciones como el Banco Nación, el Congreso de la Nación, la Administración Pública Nacional (entre otras), que podemos hoy contar como conquistas.

➤ 3. Una ética de cuidado en la pandemia

- Implementación del trabajo remoto del INADI central y delegaciones

La pandemia del COVID-19 afectó sin lugar a dudas el trabajo del INADI. Desde el 19 de marzo, fecha en la que se aprobó el decreto 297/2020, cerramos las oficinas del Instituto, tanto en la sede central como en las delegaciones provinciales. En lo que hace a la atención a la víctima, como mencionamos anteriormente, la central telefónica del 0800 no funcionaba ni podía utilizarse de modo remoto, por lo que mantuvimos la atención a las víctimas de discriminación a través de dos líneas de WhatsApp, que se responden de modo remoto a través del WhatsApp web de los distintos operadores. Este mecanismo dio resultado. La cantidad de consultas atendidas de este modo fue superior a la que habitualmente ingresaba al INADI por los mismos canales (línea roja en el gráfico).



Se preservó a lxs trabajadorxs de riesgo asignándole tareas remotas. Se interrumpió el trabajo territorial a fin de resguardar a lxs agentes que desarrollan servicios externos. Luego, con el Decreto que estableció el ASPO, se reestructuró la labor de todxs lxs trabajadorxs del instituto, tanto de la sede central como en las delegaciones de todo el país, desde sus hogares. Todas estas medidas y acciones se fueron tomando en pos del cuidado de la salud de lxs propixs trabajadorxs del instituto como de la sociedad en su conjunto, según las recomendaciones sanitarias ante la propagación del virus.

Atención *online*: se habilitaron líneas de WhatsApp para la recepción de consultas desde las delegaciones provinciales y los correos electrónicos de cada delegación. Asimismo, se comenzaron a utilizar las plataformas de comunicación en línea para la puesta en marcha de acciones en las delegaciones y el permanente contacto, armado y restablecimiento de redes con otros organismos del estado provincial, municipal y local, y las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en el territorio.

- Asistencia en línea a víctimas durante la cuarentena

Inicialmente, percibimos que la gente realizaba una mayor cantidad de consultas por discriminación, pero no llegaba a realizar las denuncias con el formulario. Durante la pandemia, solicitábamos que completasen el formulario en línea y lo enviaran por correo electrónico, pero percibimos que muchas de las víctimas de discriminación no podían realizarlo por no tener una computadora o por no poder manejarla. Entonces comenzamos a completar el formulario a través del WhatsApp, y estos escollos se pudieron eliminar. Con respecto a la tramitación de las denuncias, no pudimos avanzar con las audiencias pautadas ni pudimos pautar nuevas audiencias de testigos, porque remotamente no se podía garantizar la transparencia del acto ni la libertad de la declaración. Como contrapartida, aprobamos un Reglamento de Mediación a Distancia (Resolución

104/2020 <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/230592/20200612>) y, con la conformidad de ambas partes, pudimos continuar con el trabajo de mediaciones y conciliaciones de modo virtual.

Cabe resaltar que para el caso de las personas de la comunidad Sorda usuarias de Lengua de Señas Argentina (LSA) se despliega –en articulación con la Coordinación de Programas y Proyectos contra la Discriminación– una estrategia diferencial que consta de la incorporación de la recepción de denuncias a través del formato de videoconferencias *online* con intérpretes de Lengua de Señas Argentinas y un Asesor Sordo con la función de mediador lingüístico-cultural; así como la solicitud de asistencia y su posterior seguimiento a través de videos en Lengua de Señas Argentinas enviados al número de WhatsApp de Asistencia a la Víctima. En el caso de situaciones de discriminación hacia colectivos históricamente vulnerabilizados en el marco del COVID 19, organizamos mecanismos de intervención directa telefónica y presencial para el abordaje oportuno. Realizamos 29 intervenciones en esta articulación con LSA.

Uno de los temas recurrentes durante la pandemia fueron los desalojos a personas trans por no poder pagar el alquiler de la habitación donde viven. El decreto 320/2020 fue el instrumento que permitió intervenir legalmente. No obstante, ya fuera de hecho o por la vía de la usurpación penal, los desalojos continuaron siendo problemáticos.

En el mismo sentido, recibimos muchas consultas de personas gestantes que dieron a luz durante la pandemia, y los sanatorios u hospitales denegaban el ingreso a un acompañante. En esos casos, nos comunicamos con los centros de salud para acercarles las recomendaciones del Ministerio de Salud de la Nación, que establecían que, en lo posible, se garantizara el acceso a un acompañante de la persona gestante, como indica la Ley N.º 259292. Se han recibido más de 35 denuncias con respecto a estas situaciones, de las cuales más de la mitad pasó por el área de Gestión, teniendo una resolución favorable. De este modo, conseguimos que las personas gestantes tuvieran la posibilidad de estar acompañadas tanto en el momento de parto como posparto, en los estudios, las ecografías, que no se abonara el test del COVID-19 que exigían algunos efectores, y que se respetaran sus elecciones al momento de parir, como por ejemplo que la obra social le cubriera anestesia epidural en un parto vaginal, entre otras situaciones.

A raíz de la gran cantidad de consultas recibidas por los distintos canales de atención en cuanto a la prohibición de ingreso de madres y padres con sus hijos menores de edad a determinados establecimientos comerciales durante el ASPO, desde el área de Recepción y Evaluación de Denuncias redactamos una Nota donde se informaba que sería considerada como una práctica discriminatoria aquella que sea contraria a lo dispuesto en el Artículo 1 de la RESOL-2020-262-APN-MDS. La misma fue enviada a los establecimientos comerciales denunciados, obteniendo una modificación de dichas prácticas discriminatorias en casi la totalidad de los casos.

Asimismo, intervenimos en casos de denuncias de médicos y profesionales de la salud que estaban siendo discriminados en los consorcios donde vivían o trabajaban. En esos casos, intervenimos ante las administraciones de consorcio, y se logró frenar la situación de discriminación. Luego de mediados de año, este tipo de denuncias se repetía no solo contra los médicos sino también contra personas que habían dado positivo de coronavirus, o que se sospechaba que podrían haber dado positivo. Aquí intervenimos del mismo modo para concientizar, explicando que se trataba de una situación que a cualquiera podía ocurrirle, junto con la campaña “el virus no discrimina, no discriminemos nosotros”, como mencionamos en el párrafo siguiente.

Desde el área de patrocinio presentamos un *habeas corpus* por necesidad de traslado de personas no binarias durante el aislamiento, logrando una medida cautelar para garantizar el

acceso a la vivienda adecuada de una persona trans sin ingresos por el aislamiento. Asimismo, se llevaron a cabo amparos para garantizar el acceso a la salud de personas con discapacidad que habían sido dadas de baja por parte de las obras sociales.

- Campaña “El virus no discrimina, No discriminemos nosotrxs”

Frente al escenario de pandemia y de aislamiento social, preventivo y obligatorio, algunas formas de discriminación se profundizaron y otras emergieron como propias de la coyuntura. Fue así que, gracias al termómetro que nos brinda la Dirección de Asistencia a la Víctima y las participaciones en nuestras redes y medios de comunicación, ideamos una campaña específicamente relacionada con el COVID y los actos de discriminación. La misma estuvo compuesta de distintas piezas y acciones dirigidas a los diferentes sectores que se fueron identificando como objetos de discriminación por COVID: trabajadores de la salud, personas con COVID, personas de origen asiático, personas residentes en barriadas, personas circulando con menores de edad, etc.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 44.157

Interacciones generadas por la campaña: 3573

- Campaña “Barrio sin discriminación”

Con el COVID-19, surgieron nuevas formas de violencias. Desde que se inició el ASPO, hubo un incremento de denuncias por actos discriminatorios cometidos contra personas de origen asiático, pacientes que contrajeron el virus, médicos, enfermeros y personas en situación de vulnerabilidad. El objetivo de la campaña “Barrio sin discriminación” fue prevenir estos episodios concientizando a la población mediante charlas informativas en los municipios de la Provincia de Buenos Aires y barrios de la CABA, en articulación con las delegaciones provinciales, permitiendo llevar la campaña a todo el país. Durante los meses de junio, julio y agosto, bajo la premisa “el virus no discrimina, no discriminemos nosotrxs”, lxs promotorxs del instituto se sumaron al operativo DetectAR, a fin de desarrollar dicho trabajo de prevención en el territorio y buscando llevar información a lxs vecinxs para erradicar estas prácticas estigmatizantes. A lo largo de los recorridos, también se desarrolló un relevamiento de las problemáticas particulares de los barrios y poblaciones más afectadas, realizando intervenciones puntuales con colectivos trans y migrantes. Se realizaron 20 operativos con un alcance aproximado de 50.000 personas en todo el país.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-54641797-APN-INADI#MJ

Operativos Realizados: 20

Interacciones generadas por la campaña: 50.000

- Campaña contra la infodemia

Se trató de una campaña destinada a evitar la información falsa y carente de sustento científico sobre COVID19, la reproducción de estereotipos y la posible estigmatización de determinados sectores de la población. La misma constó de placas informativas que tomaban las informaciones del momento y –de modo aclaratorio– mencionaban por qué era discriminatorio y cómo evitar continuar con la reproducción de estigmas y prejuicios.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 9145

Interacciones generadas por la campaña: 493

- Informes técnicos y recomendaciones en el marco de la pandemia COVID-19

-Análisis de abordajes periodísticos

Se realizaron diversos informes en el marco de la ASPO con recomendaciones de buenas prácticas para los medios de comunicación, en los cuales se fue analizando el tratamiento periodístico vinculado al desarrollo del COVID-19, advirtiendo y reflexionando en torno a las noticias que contenían sesgos discriminatorios. Se realizaron en total 10 informes que se encuentran publicados en la web INADI (<https://www.argentina.gob.ar/inadi/novedades>).

Podemos destacar algunos informes sobre medios provinciales, como el análisis de la estigmatización a la provincia de Chaco y su personal de salud por parte de periódicos de Corrientes, en el informe “La estigmatización a una provincia”, o la estigmatización a pacientes con COVID-19 y la divulgación de sus datos personales en el informe realizado sobre periódicos de Rosario. A su vez, se realizó un Informe sobre *fake news*, analizando este fenómeno respecto a la circulación de videos, noticias periodísticas y posteos en redes sociales que fomentaban prejuicios sobre algunos colectivos y sobre los habitantes de barrios populares. Se fueron trabajando distintas recomendaciones para una comunicación con enfoque de derechos y libre de contenido discriminatorio, dado el rol central de los medios de comunicación como agentes de socialización en el contexto de una crisis sanitaria.

- Situaciones de discriminación hacia colectivos históricamente vulnerabilizados (EX-2020-55227399-APN-INADI#MJ)

A partir de la noticia de la identificación de la primera persona en nuestro país que había contraído COVID-19, el fenómeno de la discriminación a personas por aspecto físico vinculado a rasgos étnicos racializados, en vinculación con prejuicios en torno a su situación de salud, fue en aumento. Las prácticas sociales discriminatorias que surgen en el contexto del coronavirus se alimentan del desconocimiento, la difusión de noticias falsas y la reproducción de estereotipos estigmatizantes hacia colectivos y personas históricamente discriminadas. Es por esa razón que desde el INADI se aporta a deconstruir esos prejuicios a partir de la difusión de cinco informes técnicos. A destacar: “Discriminación y coronavirus”, “Prejuicios discriminatorios hacia la población migrante en tiempos de COVID-19”, “Discriminación y trabajo agrario en tiempos de pandemia”, “La importancia del enfoque de derechos humanos para prevenir la discriminación y la violencia institucional”, “Preocupación y llamado a la reflexión a propósito de expresiones negacionistas y

racistas sobre los pueblos indígenas”. Así como también la elaboración de “Migrantes en contexto de COVID-19: Guía de recursos para enfrentar la xenofobia y la discriminación” y documentos con recomendaciones en contexto de ASPO por COVID-19, tales como: “Permiso de salida y asistencia a personas con discapacidad”; “Recomendaciones a las familias de niñas, niños y adolescentes con CEA (condiciones del espectro autista) para que puedan atravesar el aislamiento social obligatorio en época de coronavirus”; “Recomendaciones para un respeto de los derechos humanos de las/os indígenas en contexto de pandemia de COVID-19”.

Links a los informes:

- 1) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/la_discriminacion_en_tiempos_de_coronavirus.pdf
- 2) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/discriminacion_y_coronavirus.pdf
- 3) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_gordofobia-aspecto_fisico_1_1_1.pdf
- 4) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/discriminacion_y_trabajo_agrario_en_tiempos_de_pandemia_1.pdf
- 5) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/decreto_255-2020_de_la_provincia_de_salta5_1.pdf
- 6) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_expresiones_racistas_del_vicario_general_parana.pdf
- 7) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_saenz_final.pdf

Links a las recomendaciones:

- 1) <https://www.argentina.gob.ar/noticias/dia-mundial-de-concientizacion-sobre-el-autismo>
- 2) <https://www.argentina.gob.ar/noticias/permiso-de-salida-y-asistencia-personas-con-discapacidad>
- 3) <https://www.argentina.gob.ar/noticias/19-de-abril-dia-del-indigena-americano>

Link al recursero:

- 1) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_area_migrantes_y_refugiadx_del_inadi.pdf

Asimismo, desde la Dirección de Asistencia, recibimos múltiples denuncias presentadas por distintas organizaciones y asociaciones de cultura china y particulares, motivadas en las expresiones vertidas por el periodista Eduardo Feinmann sobre el COVID-19 y su vinculación con las personas de dicho país. Desde el INADI, invitamos al Consejo Argentino Chino y a la Asociación Cultural Chino Argentina a participar de una audiencia de conciliación virtual, abriendo así un espacio de diálogo en el cual se celebró un acuerdo que culminó con las aclaraciones realizadas por el Señor Feinmann en su programa televisivo (EX-2020-65318294- -APN-INADI#MJ).

- Asistencia y asesoramiento a personas privadas de su libertad y familiares

Ante la emergencia sanitaria por el COVID-19, la Dirección de Políticas y Programas contra la Discriminación del INADI realizó gestiones junto al Servicio Penitenciario Federal y el Servicio Penitenciario Bonaerense. Se tratan de intervenciones realizadas a partir de la recepción de llamadas al área de Asistencia a la Víctima y al área de Personas en Situación de Encierro y Liberadxs, tanto por familiares como por las mismas personas privadas de su libertad. Cabe resaltar que entre las demandas se observa la predominancia de pedidos de asistencia ligados a cuestiones alimenticias y de salud, tales como solicitud de ingreso de donaciones de alimentos, de entrega de medicación, de elementos de protección y de higiene, y pedidos de atención sanitaria que se canalizaron a través de los organismos anteriormente citados. Se realizaron derivaciones a la Procuración Penitenciaria de denuncias sobre la situación de alojamiento de personas privadas de la libertad que serían población de riesgo de transmisión del COVID-19. Particularmente en el caso de la Unidades Penitenciarias de la provincia de Buenos Aires, el INADI participó de la Mesa de Coordinación Población Trans COVID19 (EX-2020-80432019-APN-INADI#MJ) junto con otros organismos estatales, para el diseño y abordaje libre de discriminación de acciones que garantizaran los derechos y el trato respetuoso de las personas trans privadas de la libertad. Cabe resaltar que se realizó un ciclo de dos conversatorios “Cárcel en tiempo de pandemia: una mirada para derribar prejuicios” y “Educación en contextos de encierro: avances y desafíos en tiempo de pandemia”, con la presencia de especialistas y funcionarios públicos, con el objetivo de dialogar en torno al diseño de políticas públicas bajo la perspectiva de derechos humanos.

Links a los conversatorios:

<https://www.facebook.com/315866548497/videos/2706863732930672>

<https://www.facebook.com/315866548497/videos/600254617360364>

- Asistencia alimentaria, artículos de higiene y entrega de medicación para la población trans/travesti y personas con VIH a nivel nacional

Teniendo presentes los lineamientos de cuidado de toda la población y a través de las diversas instancias de los decretos presidenciales en relación al COVID-19, se llevó adelante –en cooperación con el Ministerio de Desarrollo Social, sindicatos y organizaciones sociales– la asistencia alimentaria y de artículos de higiene para personas privadas de la libertad y con arrestos domiciliarios, población trans, travestis, no binaries y personas con VIH. El número de personas alcanzadas en estos operativos asciende a 3138 en todo el país.

- Inscripción de personas trans al programa Potenciar

Mediante un convenio con el Ministerio de Desarrollo Social y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidades, en articulación con organizaciones territoriales para dar una respuesta rápida y eficaz, se logró la inscripción y el alta de 5500 personas TTyNB al programa Potenciar Trabajo, llevado adelante por la Secretaría de Economía Popular del Ministerio de Desarrollo Social. De esta manera, miles de personas trans, travestis y nobinaries en situación de precariedad laboral fueron evaluadas e incorporadas a un programa que les brindó una asistencia económica en el marco de la pandemia y les brindará formación, asistencia y acompañamiento en sus desarrollos productivos.

➤ 4. La agenda de la igualdad

● DIRECCIÓN DE ASISTENCIA A LA VÍCTIMA

Recepción de consultas y denuncias

Con los ajustes mencionados en el capítulo 3, durante el 2020 el INADI continuó atendiendo al público, ahora de modo virtual. Así, respondimos por los celulares con WhatsApp 4473 consultas; vía mail, respondimos 4.062 comunicaciones; por Facebook, se respondieron 1506 contactos; y de modo directo por las delegaciones de todo el país ingresaron 380 consultas más. En total, se respondieron 10421 consultas y asesoramientos en el año.

De todas esas consultas atendidas, se iniciaron 2146 nuevas denuncias sobre casos de discriminación en los que puede intervenir el INADI. Estas denuncias fueron evaluadas en su admisibilidad y asignadas a los asesores para su tramitación. Durante este año, asimismo, se dictaron 486 pronunciamientos sobre los más variados temas, como veremos a continuación.

Dictámenes para avanzar con la agenda de la igualdad

Durante este año, a través de los dictámenes del Instituto, fijamos posición con respecto a los temas más controversiales que se tramitaron. Así, se resolvieron los siguientes temas (en nota al pie se pondrá el número de algún dictamen representativo sobre la temática, no necesariamente todos los que hubieran sido dictados):

a. Discriminación contra personas trans: emitimos dictámenes por discriminación contra personas trans por detenciones arbitrarias y tratos indigno de las fuerzas policiales,¹ violencia institucional,² discriminación en el sistema de salud,³ violencia simbólica y mediática tanto en agencias de noticias como en redes sociales,⁴ trato indigno al momento de votar,⁵ y discriminación contra deportistas trans.⁶ Con respecto al empleo, se recomendó asimismo la implementación del cupo laboral trans en Universidades Nacionales.⁷

b. Discriminación contra personas con discapacidad: se emitieron dictámenes y recomendaciones en temas de pasajes gratuitos en transporte,⁸ falta de adaptaciones en micros de larga distancia,⁹ falta de ajustes razonables en el ámbito educativo,¹⁰ y laboral,¹¹ y despidos a personas con discapacidad.¹² Dictaminamos dos casos de impacto desproporcionado de normas y

¹ Dictamen 254-20 (IF-2020-62045019-APN-DAVIC#INADI), Informe 233-20 (PV-2020-58761609-APN-DAVIC#INADI).

² Dictamen 358-20 (IF-2020-77739628-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 371-20 (IF-2020-77733329-APN-DAVIC#INADI).

³ Dictamen 236-20 (IF-2020-59542946-APN-DAVIC#INADI).

⁴ Dictamen 03-20 (IF-2020-34312405-APN-DAVIC#INADI), Dictamen 348-20 (IF-2020-75281369-APN-DAVIC#INADI).

⁵ Dictamen 242-20 (PV-2020-60554716-APN-DAVIC#INADI).

⁶ Dictamen 289-20 (IF-2020-65459533-APN-DAVIC#INADI).

⁷ Informe 306-20 (PV-2020-68652266-APN-DAVIC#INADI).

⁸ Entre muchos otros, el Dictamen 273 (IF-2020-63556177-APN-DAVIC#INADI).

⁹ Dictamen 308-20 (IF-2020-68828934-APN-DAVIC#INADI).

¹⁰ Dictamen 325-20 (IF-2020-71934149-APN-DAVIC#INADI).

¹¹ Dictamen 349-20 (IF-2020-75308758-APN-DAVIC#INADI).

¹² Dictamen 310-20 (IF-2020-69082400-APN-DAVIC#INADI).

procedimientos administrativos contra personas con discapacidad,¹³ y falta de implementación del cupo laboral para personas con discapacidad.¹⁴

c. Discriminación contra la mujer: emitimos dictámenes en casos de violencia simbólica,¹⁵ violencia obstétrica,¹⁶ violencia política¹⁷ y violencia laboral contra la mujer,¹⁸ situaciones de discriminación laboral,¹⁹ discriminación por aspecto físico²⁰ e incumplimiento de la ley de talles,²¹ gordoodio,²² despidos por embarazo²³ y por nacimiento,²⁴ y discriminación contra la mujer en el ámbito deportivo profesional.²⁵

d. Discursos de odio: emitimos dictamen en un caso de discurso de odio en redes sociales²⁶ y medios de comunicación,²⁷ otros sobre insultos²⁸ y de pintadas²⁹ nazis, y varios expedientes de negacionismo de los crímenes de la dictadura.³⁰

e. Discriminación en el empleo: emitimos dictámenes en casos de discriminación laboral: ante el despido de representantes sindicales,³¹ despidos discriminatorios en razón de la edad (incorporando el análisis estadístico para acreditar el trato desigual colectivo),³² casos de *mobbing* discriminatorio,³³ despidos por ser HIV positivo³⁴ u otros problemas de salud,³⁵ y no contrataciones discriminatorias.³⁶

f. Discriminación contra indígenas y comunidades originarias: intervinimos en casos de insultos racistas,³⁷ violencia en razón de conflictos de tierras,³⁸ y también por discriminación laboral contra personas por sus costumbres ancestrales (mascar coca).³⁹

¹³ Dictamen 282-20 (IF-2020-64844481-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 214-20 (IF-2020-56720630-APN-DAVIC#INADI).

¹⁴ Dictamen 432-20 (IF-2020-84153143-APN-DAVIC#INADI).

¹⁵ Dictamen 4-20 (IF-2020-30400965-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 239-20 (IF-2020-60103684-APN-DAVIC#INADI).

¹⁶ Dictamen 304-20 (IF-2020-67968859-APN-DAVIC#INADI).

¹⁷ Dictamen 319-20 (IF-2020-70748000-APN-DAVIC#INADI).

¹⁸ Dictamen 283-20 (IF-2020-64932951-APN-DAVIC#INADI).

¹⁹ Dictamen 338-20 (IF-2020-74015293-APN-DAVIC#INADI).

²⁰ Dictamen 363-20 (IF-2020-77956714-APN-DAVIC#INADI).

²¹ Dictamen 382-20 (IF-2020-80455581-APN-DAVIC#INADI).

²² Dictamen 235-20 (IF-2020-58970912-APN-DAVIC#INADI).

²³ Dictamen 360-20 (IF-2020-77872287-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 313-20 (IF-2020-70031436-APN-DAVIC#INADI).

²⁴ Dictamen 297-20 (IF-2020-66162636-APN-DAVIC#INADI).

²⁵ Dictamen 353-20 (IF-2020-75745475-APN-DAVIC#INADI).

²⁶ Dictamen 170-20 (IF-2020-47814952-APN-DAVIC#INADI).

²⁷ Dictamen 456-20 (IF-2020-88952554-APN-DAVIC#INADI).

²⁸ Dictamen 267-20 (IF-2020-62996485-APN-DAVIC#INADI).

²⁹ Dictamen 453-20 (IF-2020-87961388-APN-DAVIC#INADI).

³⁰ Dictamen 241-20 (IF-2020-60401152-APN-DAVIC#INADI), Dictamen 266-20 (IF-2020-62930896-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 337-20 (IF-2020-73546352-APN-DAVIC#INADI).

³¹ Dictamen 303-20 (IF-2020-66956875-APN-DAVIC#INADI).

³² Dictamen 328-20 (IF-2020-72822279-APN-DAVIC#INADI).

³³ Dictamen 449-20 (IF-2020-87458488-APN-DAVIC#INADI).

³⁴ Dictamen 414-20 (IF-2020-82713657-APN-DAVIC#INADI), Dictamen 271-20 (IF-2020-63437220-APN-DAVIC#INADI).

³⁵ Dictamen 296-20 (IF-2020-65798346-APN-DAVIC#INADI), Dictamen 370-20 (IF-2020-77080384-APN-DAVIC#INADI).

³⁶ Dictamen 369-20 (IF-2020-77057809-APN-DAVIC#INADI).

³⁷ Dictamen 361-20 (IF-2020-77938284-APN-DAVIC#INADI).

³⁸ Dictamen 443-20 (IF-2020-85785757-APN-DAVIC#INADI).

³⁹ Dictamen 346-20 (IF-2020-74974589-APN-DAVIC#INADI).

g. Racismo y xenofobia: emitimos dictámenes en casos de insultos racistas,⁴⁰ perfilamiento racial por parte de la policía,⁴¹ discriminación en boliches contra personas por su origen racial,⁴² y de discriminación e insultos xenófobos contra personas de nacionalidad boliviana,⁴³ paraguaya⁴⁴ y china.⁴⁵

h. Discriminación por orientación sexual: emitimos dictámenes por acoso laboral a personas gays⁴⁶ y a lesbianas,⁴⁷ insultos discriminatorios en consorcios⁴⁸ y comercios⁴⁹, y discriminación en boliches contra lesbianas.⁵⁰

Elaboración de un Protocolo de atención a víctimas de violencia de género y capacitación de implementación al personal INADI (EX-2020-49357255-APN-INADI#MJ)

El INADI recibe denuncias por casos vinculados a violencia de género y/o discriminación basada en los prejuicios de género, orientación sexual e identidad de género, en tanto la violencia de género constituye discriminación; pero no existía un registro único que permitiera un análisis y medición de la problemática. El protocolo, elaborado por un equipo interdisciplinario conformado por trabajadoras de las direcciones de Asuntos Jurídicos, Asistencia a la Víctima y la dirección de Políticas y Prácticas contra la Discriminación del Instituto, establece que el tratamiento de las denuncias referidas a esta temática tendrá un trámite exprés y que evitará la innecesaria superposición de intervenciones. Por otro lado, plantea capacitaciones a toda la dirección de Asistencia a la víctima y a las delegaciones, para la creación de un registro particular a fin de sistematizar y generar indicadores específicos.

Aplicación de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial (CERD)

Recibimos y tramitamos una causa en virtud de lo dispuesto por la Ley N.º 26162 que establece que el INADI será el órgano local de monitoreo de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial de las Naciones Unidas y, de este modo, emitirá opinión antes que el caso llegue al CERD para su evaluación. En este caso, en primer lugar, definimos el procedimiento que íbamos a aplicar a este tipo de casos.

⁴⁰ Dictamen 272-20 (IF-2020-63487762-APN-DAVIC#INADI).

⁴¹ Dictamen 240-20 (IF-2020-60156284-APN-DAVIC#INADI).

⁴² Dictamen 380-20 (IF-2020-80260986-APN-DAVIC#INADI).

⁴³ Dictamen 247-20 (IF-2020-61488945-APN-DAVIC#INADI).

⁴⁴ Dictamen 351-20 (IF-2020-75440750-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 442-20 (IF-2020-85472019-APN-DAVIC#INADI).

⁴⁵ Dictamen 293-20 (IF-2020-65750982-APN-DAVIC#INADI).

⁴⁶ Dictamen 284-20 (IF-2020-62412202-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 249-20 (IF-2020-61599660-APN-DAVIC#INADI).

⁴⁷ Dictamen 412-20 (IF-2020-82534066-APN-DAVIC#INADI).

⁴⁸ Dictamen 258-20 (IF-2020-62412202-APN-DAVIC#INADI) y Dictamen 250-20 (IF-2020-61603499-APN-DAVIC#INADI).

⁴⁹ Dictamen 452-20 (IF-2020-87871276-APN-DAVIC#INADI).

⁵⁰ Dictamen 410-20 (IF-2020-82438626-APN-DAVIC#INADI).

Casos relevantes del Área de Patrocinio

Además de los casos de urgencia durante la pandemia, relatados en el capítulo 3, el Área de Patrocinio intervino en este año en cuatro causas sobre derecho a la salud y falta de cobertura social a personas con discapacidad o con otras enfermedades graves, o por contar con monotributo social. Dos de esos casos debieron judicializarse logrando medidas cautelares favorables, y los otros dos pudieron solucionarse de modo extrajudicial, de modo también favorable.

- **CAMPAÑAS GENERALES DE IMPACTO REALIZADAS POR EL ORGANISMO:**

Campaña conjunta con UNICEF #NoDaCompartir:

Dirigida a la erradicación de la violencia en medios digitales por la propagación de mensajes de odio, *fake news* y mensajes estigmatizantes. Fue realizada en conjunto con UNICEF, dando continuidad al esfuerzo conjunto que ambos organismos vienen realizando de forma histórica.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 7899

Interacciones generadas por la campaña: 350

Concurso literario juvenil inclusivo

Se realizó junto al centro Ana Frank y estuvo destinado a jóvenes a partir de los 13 años y adultos que pertenecieran o hubieran pertenecido a establecimientos de educación especial.

Campaña por el Día Internacional de Lucha contra el LGBTQodio

Fue realizado junto a *influencers* de la comunidad LGBTQ+, logrando una amplia repercusión mediática y virtual. El *spot* fue íntegramente producido por el equipo audiovisual del organismo usando materiales de archivo y otros obtenidos gracias a la colaboración con *influencers*.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894 -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 176.000

Interacciones generadas por la campaña: 7730

Campaña por la Semana de Parto Respetado

Campaña que convocó a reflexionar sobre la necesidad de garantizar derechos y, particularmente, reafirmar que las mujeres y personas gestantes y sus hijas/os/es tienen derecho a vivir un parto respetado. Además, se hizo hincapié en el rol del instituto en el acompañamiento y asesoramiento ante potenciales situaciones de discriminación.

Se realizaron dossieres de placas informativas ilustradas y cuatros *spots* informando derechos de las personas gestantes, focalizando en tiempo de pandemia frente a los protocolos hospitalarios.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 10164

Interacciones generadas por la campaña: 536

Campaña #ElFútbolNoTieneGénero:

Campaña que tuvo como objetivo visibilizar situaciones cotidianas y estructurales de inequidad y desigualdades en el ámbito del fútbol femenino, para generar e instalar un debate público sobre el machismo en ese deporte.

Contando con la colaboración de futbolistas de distintos clubes, se realizaron una serie de piezas audiovisuales que fueron difundidas en las redes del organismo. Asimismo, se llevó a cabo un conversatorio con la participación de autoridades de la Secretaría de Deportes de la Nación y personalidades destacadas del ámbito deportivo, para ampliar la mirada de la desigualdad y discriminación por género en otras disciplinas deportivas. De este modo, se logró generar un espacio de diálogo y articulación.

Esta ocasión fue aprovechada para presentar la publicación de un informe realizado por la Coordinación de Investigaciones y Observatorios de discriminación, dedicado a la temática.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 6644

Interacciones generadas por la campaña: 426

Campaña contra la discriminación en contextos educativos

Conformada por placas de concientización sobre el acoso escolar y su repercusión en niños, luego del estallido mediático del caso FASTA, en el que el organismo actuó como querellante.

La campaña buscó generar un clima de acompañamiento hacia las personas que son víctimas de episodios de discriminación en contextos educativos, informándoles sobre la posibilidad de realizar denuncias o consultas en el organismo.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 7512

Interacciones generadas por la campaña: 478

Campaña #EsRacismo

Se trabajó junto a todas las áreas del organismo en definir los contenidos y el tono de los mensajes en una campaña referida específicamente al racismo. Se consensuó avanzar en la ilustración de situaciones cotidianas, expresiones y actitudes racistas arraigadas en la sociedad y nuestra cultura, de modo de visibilizar lo que muchas veces naturalizamos. De ese modo se logró un impacto mayor en las redes sociales, donde fueron vistas y compartidas por miles de personas.

También, se generaron críticas y réplicas de distintos sectores, conversación que nos permitió continuar profundizando un eje que trabajamos durante todo el año. A modo de ejemplo, de estas seis placas ilustrativas de situaciones cotidianas con expresiones, se sumó una serie de siete conversatorios con académicos nacionales y especialistas internacionales.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 6644

Interacciones generadas por la campaña: 426

Campaña por el Día del Orgullo LGBTQ+

Campaña audiovisual realizada junto a organizaciones de la sociedad civil para el Día Internacional del Orgullo LGBTQ+. Para la campaña se realizó un *spot* audiovisual que rescata la significancia histórica de la fecha a nivel mundial y sus implicancias a nivel local.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 49.926

Interacciones generadas por la campaña: 2887

Campaña por los 10 años del matrimonio igualitario

Celebración del hito histórico. Se realizó un conversatorio y brindis virtual como ejercicio de rememoración de la conquista de esta ampliación de derecho y su aprendizaje. El evento fue conducido y moderado por el reconocido periodista y activista Franco Torchia; contó con la presencia de personalidades claves en la gestación y aprobación de dicha ley.

Realización junto a la Defensoría del Pueblo de un festival emitido por plataforma Facebook Live con la participación de más de 15 artistas musicales.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 11.310

Interacciones generadas por la campaña: 645

Campaña #LactanciaSinDiscriminación

En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, se trabajó mediante una serie de piezas informativas (3) en plataformas digitales (Facebook, Instagram y Twitter) el derecho de una lactancia sin prejuicios y libre de discriminación, focalizando en el derecho de amamantar en espacios públicos y de disponer de lugares a tal fin, dada la persistencia del tabú cultural con respecto a este tema.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 8041

Interacciones generadas por la campaña: 386

Campaña Nuestra Sangre También Salva Vidas

Campaña de concientización dirigida a la erradicación de la práctica discriminatoria en el impedimento de donación de sangre por orientación sexual o identidad de género. Esta campaña fue motivada por situaciones relevadas en el contexto de pandemia: se experimentó un marcado descenso del número de donantes de sangre en los hospitales locales debido a la situación sanitaria y, en dicho marco, se sucedieron casos de discriminación que tomaron relevancia pública.

Serie ilustrada de cuatro (4) placas informativas.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 20.440

Interacciones generadas por la campaña: 1446

Campaña por el Día de Acción Global por el Derecho al Aborto

Campaña en función de la efeméride internacional por Día de Acción Global por el acceso al Aborto Legal y Seguro. Los ejes abordados fueron la autonomía de decisión, el acceso igualitario al sistema de salud y el respeto por la diversidad de creencias y cosmovisiones.

Se realizó una serie de cuatro (4) placas informativas para difundir en las plataformas sociales (Facebook, Instagram y Twitter), destacando la garantía de las personas gestantes de acceder a la interrupción si así lo decidieran.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 10.254

Interacciones generadas por la campaña: 882

Acción de reconocimiento del Cupo Laboral Travesti/Trans en la Administración Pública

Se realizó una pieza gráfica reconociendo la implementación mediante DNU del Cupo Laboral Travesti/Trans en el Estado nacional. Cabe destacar que el INADI es parte de los organismos de aplicación creados a los fines de cumplimiento del DNU.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 102.629

Interacciones generadas por la campaña: 9014

Campaña por la actualización del Plan Nacional contra la Discriminación

Spot informativo sobre cómo comenzó la elaboración del PND junto a organizaciones de todo el país; video con voz en *off* de la titular del organismo, *inserts* de participaciones sobresalientes y animación con información cuantitativa. Para ser posteo en plataformas digitales, dos piezas de información y contacto vía *mailing* para quienes realizaron la inscripción a participar en foros regionales.

Campaña por el Día Internacional de la Mujer Afroamericana, Afrocaribeña y Afrolatina

Realizamos una pieza audiovisual junto a activistas afro reconocidas, de distintos orígenes. La pieza se enmarca además dentro de las distintas campañas y acciones que el organismo ha realizado durante el año para visibilizar y combatir al racismo estructural.

Informe completo de la campaña disponible en EX-2020-49356894- -APN-INADI#MJ.

Personas que vieron la campaña en Facebook: 102.629

Interacciones generadas por la campaña: 9014

- **MICROCAMPAÑAS REALIZADAS PARA FECHAS CONMEMORATIVAS Y OTRAS OCASIONES ESPECIALES**

Campaña #SinEtiquetas en el Día Internacional del Síndrome de Asperger

Serie de diez (10) piezas informativas y publicación en página web del INADI para la prevención de la discriminación y promoción de los derechos de las personas que presentan Trastornos del Espectro Autista (TEA).

Campaña Día Mundial de Concientización sobre el Autismo

Serie de ocho (8) piezas informativas y publicación en la página del INADI con recomendaciones para las familias de niñas, niños y adolescentes con CEA en contexto de aislamiento social obligatorio.

Campaña Recomendaciones para familias con niñas, niños y adolescentes con CEA

Serie de cinco (5) placas y publicación en la página web del INADI para realizar salidas breves en las cercanías de su domicilio, en el marco del aislamiento social preventivo.

Campaña Día Mundial de la Salud

Serie de tres (3) placas informativas de promoción de la igualdad y la no discriminación en el acceso al derecho a la salud.

Campaña Día de la Promoción de los Derechos de las Personas Trans

Serie de tres (4) placas informativas con recomendaciones del INADI para un abordaje inclusivo y respetuoso de la identidad de género en el ámbito educativo.

Campaña Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres

Serie de seis (6) placas informativas de promoción del acceso a la salud y de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.

Campaña Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez

Serie de tres (3) placas de sensibilización para el reconocimiento y el pleno ejercicio de los derechos humanos de las personas adultas mayores.

Campaña “Comunicación y lugares accesibles para todas las personas”

Serie de cinco (5) placas informativas de promoción de los derechos de las personas con discapacidad.

Campaña Día Nacional de los Afroargentinos y Afroargentinas, y de la Cultura Afro

Serie de siete (7) placas informativas en torno a la presencia y cultura afroargentina que tanto ha enriquecido nuestra sociedad, y prevención del racismo y la discriminación hacia los/as afroargentinos/as.

Campaña Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Serie de cuatro (4) placas de difusión de testimonios de referentes de organizaciones de la sociedad civil que luchan y acompañan a las personas con discapacidad para un pleno ejercicio de sus derechos.

Campaña difusión y promoción del proyecto de Ley de Ejercicio Profesional de la Obstetricia

Serie de 3 (tres) placas informativas para el reconocimiento profesional de los/as Licenciados en Obstetricia, a modo de reparación con motivo de discriminación y violencia laboral que sufren.

Campaña ¿Por qué el aborto clandestino es un acto de discriminación?

Serie de 3 (tres) placas informativas de difusión y promoción del proyecto de Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo.

Campaña promoción de los derechos de las personas Sordas

Día de las personas Sordas: audiovisual realizado con el objetivo de sensibilizar a la comunidad acerca de la no discriminación, y fomentar la integración de las personas Sordas.

Día Internacional de las Lenguas de Señas: audiovisual elaborado junto al ENACOM para la promoción de la inclusión del subtitulado e intérpretes de Lengua de Señas Argentina en televisión.

Campaña Día de la Diversidad Cultural

Audiovisual elaborado junto a la Defensoría del Público para el reconocimiento de la diversidad cultural, étnica y racial de la identidad argentina.

- Presentación de denuncias penales ante la posible comisión de delitos de odio y/o violaciones a la Ley N.º 23592.

Desde la Dirección de Asuntos Jurídicos, presentamos una serie de denuncias penales al haber tomado conocimiento de la posible comisión de delitos de odio y/o violaciones a la Ley 23592. Dichas denuncias fueron presentadas ante la Justicia Federal en un caso en el que en un grupo de WhatsApp se publicaban comentarios homofóbicos y racistas. Asimismo, presentamos una denuncia ante la Justicia de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en virtud del contenido discriminatorio en la currícula de diversos colegios secundarios agrupados en la Red de Colegios Fasta. Finalmente, presentamos denuncia ante la PROTEX debido a la posible existencia de trata de personas con fines de explotación sexual.

- Presentación en causas penales que investigan la posible comisión de delitos de odio y/o violaciones a la Ley N.º 23592.

Desde la Dirección de Asuntos Jurídicos, nos presentamos en catorce (14) juzgados de diferentes lugares del país a los fines de tomar conocimiento de las causas que investigan hechos discriminatorios.

- Participación en Comisión Nacional para los Refugiados.

INADI participa como integrante de la Comisión Nacional para los Refugiados. Durante el 2020, intervenimos en la resolución de aproximadamente 250 pedidos de asilo y refugio.

- Proyecto de Accesibilidad Comunicacional para la Comunidad Sorda y Personas con Discapacidad Auditiva (EX-2020-74076343-APN-INADI#MJ)

En cumplimiento de la Ley 26378 –Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo (2008)–, y a partir de las medidas de Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio decretado por las máximas autoridades del país en el mes de marzo, se dispone –desde la Coordinación de Programas y Proyectos contra la Discriminación– la publicación de material informativo sobre COVID-19, la realización de campañas de sensibilización sobre la discapacidad y la promoción de la Lengua de Señas, así como producciones del organismo en materia antidiscriminatoria en forma de videos en Lengua de Señas Argentina, de modo de garantizar la accesibilidad de la Comunidad Sorda (14 videos en LSA).

Por otro lado, se trabaja en la elaboración y producción de un protocolo interno de accesibilidad comunicacional en eventos virtuales, en el cual se incorporan intérpretes de Lengua de Señas Argentina y subtitulado simultáneo bajo condiciones técnicas específicas llevadas adelante por la Coordinación de Comunicación Estratégica. Cabe resaltar que, a partir de estos desarrollos y siendo el INADI organismo rector y ejemplar en la materia, se asiste técnicamente a otros organismos del Estado o públicos que lo solicitan y se los acompaña en el desarrollo y diseño de políticas de accesibilidad comunicacional adaptadas a sus propias necesidades (ENACOM, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Mercado Central, Honorable Cámara de Diputados de la Nación, Administración de Parques Nacionales, CNRT, Municipio de Pilar).

Cabe destacar también que el equipo de LSA brinda el servicio de interpretación en vivo (prepandemia) y virtual a los siguientes organismos: Presidencia de la Nación, Ministerio de Cultura de la Nación y Defensoría del Público.

Links a videos en LSA:

1. <https://www.facebook.com/315866548497/videos/530450211204776>
2. <https://www.facebook.com/315866548497/videos/602966550296102>
3. <https://www.facebook.com/315866548497/videos/234532441127468>
4. <https://www.youtube.com/watch?v=i8Mc7BvEQZ0&t=8s>
5. <https://www.youtube.com/watch?v=SPrsIbpCYA&t=8s>
6. <https://www.youtube.com/watch?v=2fGMgR7OwR4&t=8s>

7. <https://www.youtube.com/watch?v=TE5QtG9Vv-g&t=101s>
8. <https://www.youtube.com/watch?v=dYBediWroIE>
9. <https://www.youtube.com/watch?v=BsbKh-uKSlo&t=12s>
10. <https://www.youtube.com/watch?v=jrlsDqINReo&t=32s>
11. <https://www.youtube.com/watch?v=F8RF0PMU3LQ&t=15s>
12. <https://www.facebook.com/315866548497/videos/777713343006289>
13. <https://www.facebook.com/315866548497/videos/966025543899209>
14. <https://www.facebook.com/315866548497/videos/627595418125918>

- **Programa para la Prevención de la Violencia Obstétrica y la Violencia contra la Libertad Reproductiva**

Con la incorporación del INADI en la Mesa Interinstitucional de la Comisión Nacional Coordinadora de Acciones para la Elaboración de Sanciones de Violencia de Género (CONSAVIG), se abren dos líneas de trabajo llevadas adelante por las áreas Salud sin Discriminación e Interculturalidad: los proyectos “Parto sin Discriminación” (EX-2020-49356668-APN-INADI#MJ) y “Violencia Obstétrica” (EX-2020-49356781- -APN-INADI#MJ). En ese marco, se desarrollan diversas acciones entre las cuales se destacan: asistencia a mujeres frente a decisiones restrictivas del derecho a estar acompañadas durante la atención obstétrica, que algunos efectores de salud han hecho en el contexto de la emergencia por el COVID-19; intervención con efectores de Salud para la elaboración de protocolos de manejo de mujeres embarazadas y recién nacidos en el marco de COVID-19, que sean respetuosos de las recomendaciones emitidas por el Ministerio de Salud de la Nación; elaboración de recomendaciones para el abordaje integral del duelo perinatal; campañas publicadas en las redes sociales e informes cargados a la página web del INADI: promoción del parto respetado en contexto de COVID-19, lactancia materna sin discriminación e interrupción legal del embarazo sin discriminación; mesa de trabajo con referentes obstétricas y parteras para la promoción de una ley de ejercicio profesional de la obstetricia; reuniones de trabajo e intercambio con organizaciones de la sociedad civil.

Links a informes:

- 1) https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_sobre_parto_respetado_4.pdf
- 2) <https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informeile-covid.pdf>

Link a publicación:

- 3) <https://www.argentina.gob.ar/noticias/por-el-derecho-la-lactancia-sin-discriminacion>

- **Programa para prevención de la gordofobia/gordoodio y la promoción de los derechos de las personas con cuerpos no hegemónicos**

Se conforma un equipo intercoordinaciones al interior de la Dirección de Políticas y Prácticas contra la Discriminación, con el objetivo de iniciar un trabajo de investigación, análisis y elaboración conceptual sobre la problemática de la diversidad corporal y las prácticas discriminatorias denominadas como gordofobia o gordoodio.

Se publica en el mes de junio un primer informe técnico analítico de carácter exploratorio a modo de revisión de los antecedentes en torno a la temática. En el mes de julio, se desarrolla un ciclo de dos conversatorios: “¿Qué ves cuando me ves? Reflexiones sobre la hegemonía, la discriminación y la política de los cuerpos”, convocando a especialistas, académicos/as, referentes y activistas a dialogar en torno a la temática. En ese marco, se llevan adelante distintas acciones como la desgrabación de los conversatorios para su posterior utilización como material de consulta, reunión con la Coordinación de Instrucción y Seguimiento de casos perteneciente a la Dirección de Asistencia a la Víctima para el diálogo conjunto sobre el abordaje institucional de las denuncias en torno a esta temática, y una reunión con la Defensoría del Consumidor con respecto al tratamiento y difusión de la Ley de talles. Cabe resaltar que recientemente fue publicado un video como parte de una campaña de difusión del INADI para la prevención de la discriminación por aspecto físico.

Link a informe:

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_gordofobia-aspecto_fisico_1_1_1.pdf

Linka conversatorios:

<https://www.youtube.com/watch?v=yxrxXVhTGeA&t=1666s>

<https://www.facebook.com/315866548497/videos/2376664639293806>

Link a video de difusión:

<https://www.facebook.com/315866548497/videos/3690925050954204>

- **Capacitaciones para la prevención de la discriminación, la xenofobia y el racismo, y promoción de la igualdad y las buenas prácticas**

Durante el transcurso de este año, no solo se revisaron y actualizaron contenidos de capacitación sino también, a partir del inicio del aislamiento preventivo se trabajó en la adaptación de todas las actividades (charlas de sensibilización, talleres participativos, conferencias) a la virtualidad. Entre el 19 de agosto y el 10 de noviembre, se realizaron 47 instancias de capacitación por intermedio de la plataforma Zoom, en las que participaron 1751 personas activamente en propuestas de intercambio, concientización y reflexión como disparadores de cambios transformadores que generen incidencia en los ámbitos de desempeño correspondientes. Algunos de los organismos, instituciones, gremios, organizaciones sociales que formaron parte de estas políticas a saber: Comisión Cascos Blancos, Mercado Central, Banco Central, FOETRA, AGOEC-CEAMSE, APL, HOSPITAL EVA PERÓN, UNPA, TECHO, ASOCIACIÓN ARGENTINA DE AERONAVEGANTES, SITRAJUR, UNCUYO, RED POR LA INCLUSIÓN EN EL DEPORTE, FEDERACIÓN ARGENTINA DE TAEKWONDO, entre otros. Por otra parte, a través de nuestro campus virtual se llevaron a cabo capacitaciones en formato de curso virtual durante los meses de julio y agosto a 170 personas, trabajadoras y trabajadores de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo. Durante los meses de septiembre y octubre se capacitó a 310 voluntarios de la Comisión Cascos Blancos en temas de discriminación con profundización en distintas causales. Se mantuvo en disponibilidad y con un calendario de septiembre 2020 a septiembre 2021 de cohortes que se han efectuado y seguirán replicándose del Curso Introductorio sobre discriminación abierto al público en general del que participaron hasta la fecha 100 personas. Asimismo, en tanto organismo rector en temas de discriminación para toda la administración pública, se realizó ante el ente formativo INAP la

propuesta de tres (3) cursos virtuales para empleados de todas las reparticiones nacionales. Las mismas están en proceso de implementación.

- **Grupo de Trabajo Cero Discriminación al 2030**

Desde el inicio del 2020, se realizaron cuatro encuentros del Grupo de Trabajo. El primero tuvo lugar, de forma presencial, en la sede central del Instituto. En el Marco Estratégico de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo de Argentina (MECNUD), el Grupo de Trabajo es un cuerpo que brinda asistencia técnica y financiera al INADI, a fin de alcanzar la meta “Cero Discriminación” y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a 2030. Para el INADI, el trabajo en marco de cooperación con el Sistema de Naciones Unidas en Argentina comprende la colaboración de los organismos internacionales en tres ejes: la finalización del Mapa de la Discriminación; la elaboración de un documento de diagnóstico del Plan Nacional contra la Discriminación, que presente un estado de situación actualizado de la discriminación en Argentina e incluya una metodología para desarrollar el Plan y el desarrollo de proyectos específicos para un trabajo federal.

El Área de RRHH y Cooperación, en el marco de este Grupo de Trabajo, consiguió el apoyo y asistencia económica de ONUSIDA, PNUD, ACNUDH y OIM para la finalización del Mapa de la Discriminación que había quedado inconcluso durante la gestión anterior. Todo ello en articulación con la Coordinación de Investigación y Observatorios del Instituto. Asimismo, el INADI colaboró con ONUSIDA y RAJAP para la elaboración del StigmaIndex en la Argentina.

- Selección de fotos



12 de Mayo, Avellaneda. Victoria Donda Pérez, titular del INADI. Junto al Operativo Detectar



24 de Junio, Ituzaingó. Jornada Barrios sin Discriminación



25 de Julio. Captura de posteo realizado para el Día de la Mujer Afrolatina, Afrocaribeña y de la Diáspora.



15 de Agosto, Barrio Cildañez. Entrega de refuerzo Alimentario



17 de Septiembre. Firma de convenio de capacitación con el Club Atlético Nueva Chicago.

INADI  Publicado por Laura Rodríguez Claros · 26 de septiembre ·

26 de septiembre: Hoy es el Día Nacional del Bastón Verde, una fecha especialmente destinada para fomentar su uso y difundir entre la población la necesidad de acompañamiento y colaboración con las personas con discapacidad visual. ¿Querés saber más? 📢

En el 2002, mediante la Ley nacional 25.682, Argentina instauró el bastón verde como un elemento de orientación y movilidad para las personas con baja visión.

2002
LEY NACIONAL 25.682

PERMITE QUE ME ORIENTE Y MOVILICE

1 Bastón verde
Persona con discapacidad visual: baja visión.

2 Bastón blanco
Persona con discapacidad visual: ceguera.

3 Bastón con franjas rojas y blancas:
Persona sordociega.

inadi 

15.121 Personas alcanzadas 662 Interacciones [Promocionar publicación](#)

26 de Septiembre. Captura de pantalla de posteo realizado por el Día Nacional del Bastón Verde.



5 de Octubre. Lanzamiento de la Revista INCLUSIVE.



1 de Noviembre. Captura de pantalla de posteo realizado por la celebración del #Orgullo2020.



4 de Noviembre. Elección del INADI para encabezar la RIIOOD.