

MEDIDAS DESTACADAS
Sistematización de medidas

AUTONOMÍA FÍSICA						
N° acción	Acción Programática	Acción Específica	Meta	Indicador	Medio de verificación	Organismo responsable
1	Mejorar el acceso de la población general a métodos anticonceptivos en las 24 jurisdicciones del país para el 2020	Incrementar la cantidad de métodos anticonceptivos distribuidos en las 24 jurisdicciones - Línea de base 2017: 7 millones de métodos anticonceptivos (todos los contemplados en la canasta de insumos de la Dirección de Salud Sexual y Reproductiva) + 21 millones de preservativos distribuidos	25% de incremento en la distribución de métodos anticonceptivos y preservativos en las 24 jurisdicciones del país para el 2020	Número de anticonceptivos distribuidos en 24 jurisdicciones en cada año hasta el 2020 inclusive Número de preservativos distribuidos en 24 jurisdicciones cada año hasta el 2020 inclusive Desglosar por provincia, por insumo, y por destinatario (depósito central de la provincia o centro de salud)	Registro de entrega	Ministerio de Salud y Desarrollo Social

2	Actualizar la prevalencia de enfermedades de transmisión sexual en población vulnerable y visibilizar las vivencias de estigma y discriminación relacionadas	Actualizar el informe de 2013 sobre la prevalencia de VIH, Sífilis y Hepatitis en mujeres trans, mujeres en situación de prostitución, hombres que tienen sexo con otros hombres, y usuarios de drogas	2019: metodología y relevamiento de datos en 4 provincias 2020: Informe elaborado y publicado	a) Metodología con descripción de cantidad de población desagregada por población analizada y zona geográfica b) Informe de datos 2019 de prevalencia de VIH, Sífilis y Hepatitis en la población objetivo realizado y publicado	Informe de metodología Informe publicado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social
		Elaborar el estudio sobre estigma y discriminación (EyD) de las personas que viven con VIH en la Argentina	2019: metodología elaborada 2020: informe elaborado y publicado	a) metodología del estudio de EyD hacia personas con VIH en Argentina b) Estudio sobre EyD hacia las personas con VIH	Informe de metodología Informe publicado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social
3	Prevenir y abordar la violencia de género en el empleo público mediante la implementación de Protocolos de Prevención y Atención de casos de violencia y acoso en toda la Administración Pública Nacional	Elaboración de un Protocolo de Prevención y Atención de casos de violencia y acoso	Un (1) Protocolo elaborado e implementado	Protocolo elaborado, publicado en sitio web y difundido en el marco del Programa Responsabilidad Social Institucional	Aprobación del mecanismo	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros
		Difusión de la existencia de una licencia por violencia toda la APN	Comunicación institucional para todos las Subsecretarías de Coordinación y directores/as de RRHH en todos los organismos de la APN	Comunicación enviada a todos los organismos de la APN para difusión de la licencia por violencia	Comunicación enviada con kit de comunicación adjunto	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros
		Monitoreo de las licencias por violencia de la APN	2020: 100% auditorías realizadas con la Guía Final para Auditorías de	a) Cantidad de organismos auditados b) % de licencias otorgadas de las demandadas	Informe de organismos auditados	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación

			Género en toda la APN	c) Duración promedio de la licencia otorgada		
4	Facilitar el acceso de las mujeres adultas mayores a los servicios de asesoramiento, contención e información sobre violencia de género	Incluir la aplicación de la Línea 144 en las tablets gratuitas entregadas en el Programa +Simple	100% de tablets con la aplicación incorporada (Línea de base: 2018 se entregaron 97,000)	2019-2020: Cantidad de tablets a varones y mujeres/ tracking uso de la app 144	Informe del programa Simple	ENACOM
		Capacitación sobre el funcionamiento y las aplicaciones de la tablets, en particular sobre la Línea 144 del Programa + Simple	2018: 29000 personas 2019: 40000 personas Meta de proceso 2019: Material de capacitación actualizado con contenido sobre app144	a) Cantidad de adultos/as mayores capacitados, b) Número de capacitaciones realizadas c) Guía actualizada de capacitación con app 144	Informe del programa Material de capacitación	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros

AUTONOMÍA EN LA TOMA DE DECISIONES

N° acción	Acción Programática	Acción Específica	Meta	Indicador	Medio de verificación	Organismo responsable
5	Creación del Observatorio de la Participación Política de las Mujeres de INAM	Monitoreo del cumplimiento de la Ley de Paridad 27.412	Un (1) Observatorio creado y en funcionamiento Monitoreo del 100% de las listas de candidatos/as nacionales en las próximas elecciones	Resolución de creación firmada y publicada % de las listas de candidaturas legislativas nacionales relevadas.	Resolución de creación del observatorio. (Junio 2019). Informe de relevamiento de listas. (1 de agosto de 2019)	INAM/Ministerio del Interior

			primarias y generales 2019			
6	Incentivar la participación de la mujeres en la Alta Dirección mediante procesos de formación y mentoreo que impulsen sus capacidades de liderazgo dentro del Sector Público	Diseñar e implementar un Programa de Mentoreo y Empoderamiento de las Mujeres dentro de la Secretaría de Modernización	Un (1) Programa creado y en funcionamiento. Línea base: identificaron 18 mentores/as y la meta 2019: 40 mujeres mentoreadas	Cantidad de mujeres mentoreadas. Cantidad de mentores varones y mujeres	Registro de mujeres mentoreadas y de mentores/as por el área a cargo del Programa	Secretaría de Modernización, Secretaria de Empleo Público

AUTONOMÍA ECONÓMICA

Nº acción	Acción Programática	Acción Específica	Meta	Indicador	Medio de verificación	Organismo responsable
7	Promover la inclusión financiera de las mujeres jóvenes en todo el país a través de la Iniciativa de Paridad de Género del Instituto Nacional de Juventud	Desarrollar capacitaciones para mujeres jóvenes en herramientas financieras en forma presencial, a partir de la realización de dos módulos sobre ahorro productivo y financiamiento de PYMES	Mil (1.000) mujeres capacitadas en dos años 2019: 500 2020: 500	Cantidad de mujeres capacitadas en finanzas en módulo de ahorro productivo- Cantidad de mujeres capacitadas en finanzas en módulo de financiamiento pymes	Informe semestral con listado de asistentes/ Encuestas fin de la capacitación	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social

8	Elaborar e implementar un sistema de diagnóstico, planificación y certificación para que las empresas establezcan procesos que eliminen prácticas discriminatorias y garanticen la participación equitativa de mujeres y varones	Diseño e instrumentación del SIGECO (Sistema de Gestión de Calidad Ocupacional en el marco de la Iniciativa de paridad de género IPG).	Un (1) SIGECO diseñado 2019: 50 adheridas y 25 planes de acción entregados. 2020: 10 empresas certificadas. 50 empresas adheridas y 25 planes de acción	Cantidad de organizaciones adheridas. Cantidad de organizaciones que aplicaron la encuesta diagnóstico (referencial). Cantidad de planes de acción entregados/aprobados. Cantidad de empresas certificadas (2020)	Cartas de adhesión y plataforma con información	Ministerio de Producción y Trabajo/ Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
9	Fortalecer el alcance del Programa Formación para la Equidad de Género FORGEN	Promover condiciones que permitan la igualdad entre varones y mujeres en la formación, en el acceso al empleo y en la optimización de las oportunidades de trabajo a partir de la implementación del Programa FORGEN	2019: Plan de trabajo (selección de oficios no tradicionales, ubicación geográfica, metodología del curso, metodología de la evaluación) 2020: 4 cursos realizados	2019: Plan de trabajo presentado 2020: Cantidad de cursos realizados Cantidad de inscriptos desagregado por género Cantidad de egresados desagregado por género	Documento institucional con el Plan de Trabajo presentado Listados de asistencia desagregados por género Listado de personas con certificado de finalización de curso desagregado por género	Ministerio de Producción y Trabajo

10	Elaborar e implementar un sistema de diagnóstico y planificación para implementar procesos que eliminen prácticas discriminatorias y que garanticen la participación equitativa de mujeres y varones de la Secretaría de Gobierno Trabajo y Empleo	Aplicar el autodiagnóstico del Referencial en el marco de la IPG. (Iniciativa de paridad de género)	Referencial aplicado al Ministerio de Producción y Trabajo	2019: Creación de una mesa de articulación sindical para la aplicación y seguimiento del autodiagnóstico del SIGECO. Completar el diagnóstico para la Secretaria de Gobierno Trabajo y Empleo 2020: Seleccionar 3 acciones prioritarias para la elaboración de un plan de acciones para eliminar las prácticas discriminatorias y que se garantice la participación equitativa de mujeres y varones	Carta de adhesión firmada por el Ministro de Producción y Trabajo Formulario de diagnóstico completo	Ministerio de Producción y Trabajo / Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
11	Incorporar las demandas de género a las negociaciones colectivas a través de la capacitación en género a los secretarios/as de conciliación	Capacitación sobre cláusulas con perspectiva de género a los secretarios/as de conciliación	2019: Capacitar a 6 sectores de actividad sobre cláusulas con perspectiva de género 2020: Capacitar a 5 sectores de actividad sobre cláusulas con perspectiva de género	Cantidad de capacitaciones realizadas (Meta 2019/ Meta 2020). Cantidad de asistentes a las capacitaciones (desagregado por actividad)	Lista de capacitaciones realizadas Lista de asistentes Lista de capacitaciones realizadas	Ministerio de Producción y Trabajo
		Seguimiento y evaluación de las cláusulas con perspectiva de género incorporadas durante	2019: Incorporación de cláusulas con perspectiva de género	Cantidad de cláusulas incorporadas con perspectiva de género por sectores de actividad	Convenios colectivos firmados en los 10 sectores de actividad capacitados	

		las rondas de negociación				
12	Promover la inclusión digital de Mujeres Rurales	Entrega de tablets a mujeres rurales	% de tablets a mujeres rurales (a definir de acuerdo a convenio ENACOM-INAM)	Cantidad de tablets otorgadas	Informe/registro de entregas	ENACOM / INAM/ Ministerio de Salud y Desarrollo Social
		Revisión de material de capacitación a mujeres rurales	100% de material revisado sobre el compartido con Modernización	% de material de capacitación revisado del total compartido con Modernización	Material de capacitación	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros
13	Promover la inclusión financiera de PyMEs dirigidas y/o conformadas por mujeres para financiar proyectos de inversión y adquisición de bienes de capital	Promover el financiamiento de proyectos de inversión y adquisición de bienes de capital de PYMES dirigidas y/o conformadas por mujeres	100 proyectos financiados (2018-2020)	Cantidad de proyectos desembolsados por provincia y por sector	Documento de desembolso del financiamiento del proyecto.	BICE Ministerio de Producción y Trabajo
		Brindar capacitaciones a mujeres y personal de las empresas, sobre educación financiera, estrategias de financiamiento, planes de negocios y comercio exterior	10 capacitaciones presenciales en 3 años (2018-2020)	Cantidad de capacitaciones brindadas / Cantidad de personas capacitadas presencialmente, desagregado por género	Listado de asistentes a cada capacitación realizada	

14	Promover el equilibrio entre la vida productiva y reproductiva de mujeres y varones a través de las licencias parentales y de progenitores no gestantes de la APN	Monitoreo de la ampliación de las licencias por paternidad en el Empleo Público y de la implementación de licencias a progenitores no gestantes (Decreto 1086/2018)	Un (1) Sistema de monitoreo creado e implementado	Sistema de monitoreo creado e implementado / *Cantidad de licencias por paternidad solicitadas en organismos de la APN.	Informe con registro de licencias por paternidad solicitadas.	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros
		Monitoreo de la ampliación de las licencias por nacimiento en el Empleo Público (Decreto 214/2006)	2020: 100% auditorías realizadas con la Guía Final para Auditorías de Género en toda la APN	a) cantidad de organismos auditados b) % de licencias otorgadas de las demandadas c) Duración promedio de la licencia otorgada	Informe de organismos auditados	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación
		Difusión de la existencia de la extensión de la licencia por paternidad en toda la APN	Comunicación institucional del Secretario de Empleo Público para todas las Secretarías/Subsecretarías de Coordinación y Directores de RRHH en todos los organismos de la APN	Comunicación enviada a todos los organismos de la APN para difusión de la extensión de la licencia por paternidad.	Comunicación enviada con kit de comunicación adjunto	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros

15	Promover el equilibrio entre la vida productiva y reproductiva de mujeres y varones a través del fortalecimiento de las políticas de cuidado y el desarrollo integral de niñas y niños.	Apertura y fortalecimiento de Espacios de Primera Infancia (EPI), a través de mejoras en la infraestructura y de la formación del personal.	1.850 de EPI fortalecidos a través de subsidios para mejoras edilicias y equipamiento (a 2019) 1.850 EPI fortalecidos a partir de la capacitación de educadoras y educadores en temáticas de primera infancia (a 2019)	Cantidad de EPI fortalecidos a través de subsidios para mejoras edilicias y equipamiento desagregado por zona geográfica Cantidad de EPI fortalecidos a partir de la capacitación de educadoras y educadores en temáticas de primera infancia desagregado por zona geográfica Cantidad de educadores capacitados desagregado por género.	Informe de progreso del Plan (aclarando cantidad de subsidios otorgados y montos/ Cantidad de capacitaciones y personas alcanzadas)	SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social
		Incorporar la perspectiva de corresponsabilidad de los cuidados en las capacitaciones de las Facilitadoras/es y actores locales (instituciones y comunidades).	Meta 2019 – 2020: 1970 Facilitadoras/es capacitadas	Cantidad de Facilitadoras/es capacitadas desagregado por género y zona geográfica	Listado de personas capacitadas Informe del Programa	SENNAF, Programa Nacional Primera Infancia: acompañamos la crianza
16	Promoción y apoyo de la lactancia materna en el ámbito laboral del Empleo Público	Elaboración de línea de base de lactarios en organismos de la Empleo público	Línea de base de organismos con lactario	Número de organismos con lactarios	Informe de Línea Base de lactarios	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación
		Elaboración de un Manual de Estándares para espacios de trabajo que incluya un capítulo para la	Manual diseñado y publicado	Guía de creación de lactarios elaborado	Boletín Oficial	Agencia de Administración de Bienes del Estado

		estandarización de lactarios				
17	Incorporar la perspectiva de género en las PYMES del sector Turismo	Incorporar directrices de género en los programas de Nivel Inicial del Sistema Argentina de Calidad Turística (SACT)	8 Programas del SACT reformulados con Directrices con perspectiva de género (julio)	Cantidad de directrices incorporadas	Informe (mes de julio)	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación
		Capacitar a PYMES del sector	400 Pymes capacitadas y 400 pymes distinguidas	Cantidad de pymes capacitadas Cantidad de pymes distinguidas	Registro (Diciembre 2020) Registro (Diciembre 2020)	
18	Promover el emprendimiento de las mujeres en el marco de los programas del ministerio de Turismo	Incorporar un criterio de priorización de las mujeres en el análisis de proyectos dentro de los programas del ministerio de turismo.	Fondetur: cantidad de emprendedoras beneficiarias (Línea de base 2018: 68 proyectos con presencia de mujeres) meta 2019: 82 proyectos con presencia de mujeres	Cantidad total de emprendedores. Cantidad de emprendedoras mujeres beneficiarias. Desagregar por zona geográfica (regiones), y por tipos de proyectos financiados. Cantidad de dinero otorgado a emprendedoras mujeres.	Registro con la Cantidad de Proyectos con presencia de mujeres, seleccionados en cada convocatoria del Fondetur. (Diciembre 2019)	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación
			Emprender Turismo: meta 2019: 86 emprendedoras seleccionadas /asistidas (línea de base: 2018: 86 emprendedoras	Cantidad de emprendedoras mujeres seleccionadas /asistidas.	Informe de las provincias	

			seleccionadas/asistidas)			
			Cocinar- red de cocineras: Meta 2019: 20 beneficiarias (Línea de base 2018 20 cocineras beneficiarias)	Cantidad de cocineras beneficiarias	Informe del programa	
19	Promover y visibilizar la incorporación de niñas y mujeres en el nivel de secundaria de la Educación Técnica Profesional	Capacitación presencial a referentes jurisdiccionales, directivos y docentes de escuelas secundarias, sobre la participación de las mujeres en la ETP y perspectiva de género en la Educación Técnica Profesional (estereotipos, roles, obstáculos, y jerarquías).	2019: 2 capacitaciones regionales 2020: 2 capacitaciones regionales	cantidad de personas capacitadas. Desagregadas por rol y género y región	Lista de participantes	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología INET
		Promover y acompañar la elaboración de un proyecto pedagógico institucional por escuela durante un semestre sobre "las mujeres en nuestra escuela", en formato audiovisual que lo lleve a cabo	2019 Hasta 3 proyectos de 3 escuelas diferentes 2020 2 proyectos 1 presentación nacional	Cantidad y % de proyectos pedagógicos apoyados	Muestras audiovisuales de los proyectos	

		Campaña de articulación entre escuelas primarias y secundarias para sensibilizar y capacitar a directores/as de ambos niveles, para aumentar el número de ingresantes en escuelas técnicas haciendo hincapié en el ingreso de alumnas mujeres	2019: 2 escuelas 2020: incremento en la matrícula de ingresantes mujeres en esas 2 escuelas	Número de pruebas piloto diseñadas y realizadas Incremento en la matrícula de ingresantes mujeres en las escuelas de referencia	Documento de metodología por escuela	
		Incentivar y estimular la continuidad de estudios técnicos secundarios y post secundarios a través de encuentros de estudiantes mujeres	1 encuentro de estudiantes mujeres de ETP por año	Número de encuentros realizados cantidad de alumnas asistentes cantidad de docentes asistentes	Lista de participantes	
		Realización del Seminario Género INET	2 seminarios de género (2019-2020)	Cantidad de personas asistentes, por género y profesión Panelistas/expositores, por género	Lista de asistentes Lista de panelistas	

TRANSFORMACIÓN CULTURAL - INTERRELACIÓN DE LAS AUTONOMÍAS

N° acción	Acción Programática	Acción Específica	Meta	Indicador	Medio de verificación	Organismo responsable
20	Implementación de la Base Integral de Empleo Público (BIEP) a fin de sistematizar y centralizar la información sobre el personal	Publicación en la plataforma Datos.gov.ar de la distribución del personal de la APN según género	Información publicada para 2018, 2019 y 2020, de acuerdo al registro de la BIEP.	Cantidad de variables publicadas en los informes (género, edad, antigüedad, nivel educativo, nivel jerárquico)	Informes publicados registro BIEP	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros

21	Generar información e indicadores de género sobre programas sociales, utilizando datos provenientes de fuentes oficiales, estadísticas y registros públicos	Elaborar informes sobre programas sociales Asignación Universal Por Hijo (AUH), Haciendo Futuro y Tarifa social - Sube Transporte con perspectiva de género.	2019: Informe consolidado Asignación Universal por Hijo 2020: Informe consolidado de Haciendo Futuro y Tarifa social sube transporte	Proceso: Índice consensuado para cada informe Resultado: Cantidad de informes presentados	Informes del programa Informes finales consolidados y publicados	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información - SIEMPRO, Consejo Coordinador de Políticas Sociales
22	Establecer un mecanismo de medición del trabajo no remunerado y uso del tiempo	Impulsar una Encuesta Nacional de Uso del Tiempo	2019: Una Encuesta Piloto (GBA) realizada 2020: Una (1) Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) confeccionada	Indicadores de proceso 2019: -Un taller de discusión sobre metodologías -Marco metodológico elaborado -Encuesta Piloto realizada (GBA)- n casos relevados Indicador de resultado 2020: ENUT elaborada e implementada	2019: Cuestionario confeccionado / convocatoria taller/ Informe de resultados publicado 2020: Informe de registro de realización de la encuesta	INDEC
23	Fortalecer las competencias de las Fuerzas Policiales y de Seguridad para una correcta actuación de los casos sobre violencia de género.	Capacitaciones a las Divisiones Científico periciales de las cuatro FFPPySS federales bajo la Guía de actuación policial para la investigación de femicidios en el lugar del hecho (RM 1278/2017)	Diez (10) capacitaciones destinadas a agentes que integran las Divisiones Científico Periciales de las cuatro FFPPySS federales capacitados en los lineamientos de acción	Cantidad de personal capacitado desagregado por género, provincia, y rango y especialidad de los asistentes. Cantidad de capacitaciones brindadas	Listado de asistentes / Informe de capacitaciones brindadas (narrativo y cuantitativo)	Ministerio de Seguridad

			establecidos en la Guía de actuación policial para la investigación de femicidios en el lugar del hecho (RM 1278/2017)			
24	Capacitación obligatoria a todos los/as agentes del Estado en perspectiva de género en el marco de la Ley Micaela (27.499)	Monitoreo del desarrollo de capacitaciones obligatorias en la temática de género y violencia contra las mujeres para todas las personas que se desempeñen en la función pública en todos sus niveles y jerarquías	100% de las personas que se desempeñen en la función pública en todos sus niveles y jerarquías en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Nación capacitados/as.	Cursos certificados por INAM: Cantidad de cursos verificados por organismo por INAM/ Cantidad de cursos brindados por organismo/distribución varón mujer. Cursos autogestionados (INAP): Cantidad de agentes que tomaron el curso autogestionado (cantidad de agentes capacitadxs varones y mujeres por el curso autogestionado /cantidad de agentes capacitados según jerarquía-ministerio/ Cantidad de agentes que aprobaron el curso	Informe anual sobre el cumplimiento de las capacitaciones con indicadores cuantitativos	INAM Secretaría de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros
		Desarrollo de una capacitación obligatoria para la alta dirección pública centrada en la temática de género y violencia contra las	Una (1) capacitación obligatoria	Cantidad de funcionarios capacitados varones y mujeres	Informe anual sobre el cumplimiento de las capacitaciones con	

		mujeres, mediante modalidad presencial			indicadores cuantitativos	
		Desarrollo de una jornada de capacitación anual en la temática de género y violencia contra las mujeres dirigida al Gabinete Ampliado mediante modalidad presencial	Un (1) taller de sensibilización por año	Cantidad de funcionarios/as capacitados/as varones y mujeres	Contenido e Informe del taller	
25	Incorporar Indicadores de Género en el Ranking de Municipios	Incorporar Indicadores de Género dentro de la Evaluación del Ranking de Municipios	Evaluación del Ranking de Municipios modificada	5 Indicadores incorporados (marzo 2019) + Informe con resultados de la evaluación (julio 2019) 11 indicadores (totales) incorporados (marzo 2020) +Informe con resultados de la evaluación (julio 2020)	Formulario de Evaluación e Informes de Resultados de los indicadores	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda
26	Incorporar la perspectiva de género dentro de los Planes Anuales de Unidades de Auditoría Interna (UAIs) de la SIGEN	Elaborar una Guía para Auditorías de Género	2018: 1 Guía piloto para auditorías de género elaborada 2019: 1 Documento Final de Guía para auditorías de Género elaborada	2018: Cantidad de Guías piloto para auditorías de género 2019: Cantidad de Documentos Finales de Guía para auditorías de Género	Documento Guía piloto Documento Final de Guía para Auditorías de Género	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación
		Llevar a cabo auditorías en la APN aplicando la Guía para Auditorías de Género	2019: 1 informe consolidado con datos de la Guía Piloto de	Cantidad de Informes anuales consolidado de auditoría de género	Informe de organismos auditados	

			<p>Auditorías de Género 100% organismos auditados con la Guía Piloto de Auditorías de Género</p> <p>2020: 1 informe consolidado con la Guía Final de Auditoría de Género 100% organismos auditados con la Guía final de Auditoría de Género</p>	Número de organismos auditados		
27	Presupuesto nacional con perspectiva de género	Coordinar una mesa de trabajo interministerial para identificar partidas presupuestarias con perspectiva de género	Una (1) mesa de trabajo creada y en funcionamiento/ Tres (3) reuniones realizadas	Cantidad de reuniones de la mesa de trabajo	Minutas de reuniones	Ministerio de Hacienda
		Elaborar una metodología de estimación del gasto con perspectiva de género	Una (1) metodología de estimación del gasto elaborada	Metodología elaborada	Informe con metodología elaborada	
		Estimar el gasto con perspectiva de género	Una (1) estimación del gasto elaborada	Estimación elaborada	Informe con estimación elaborado	
		Difundir la metodología y medición del gasto con perspectiva de género con otros organismos nacionales y niveles de gobierno subnacional	Una (1) mesa de diálogo con organismos realizada	Mesa de diálogo realizada	Minuta de jornada	

		Institucionalizar la medición del gasto con perspectiva de género	<p>2019: a) 4 informes de ejecución de presupuesto con perspectiva de género</p> <p>b) 1 circular de Formulación Presupuestaria 2020-2022 con inclusión de Políticas Nacionales de Género</p> <p>2020: a) 4 informes de ejecución de presupuesto con perspectiva de género</p> <p>c) Mensaje del Proyecto de Ley de Presupuesto con apartado específico para género</p>	<p>a) Cantidad de informes trimestrales de ejecución de presupuesto con perspectiva de género</p> <p>b) Circular de Formulación del Presupuesto con inclusión de políticas de género publicada</p> <p>c) Ley de Presupuesto con capítulo de Género</p> <p>d) Número de organismos que reportan partidas de género en el gasto nacional</p>	<p>a) Informes trimestrales</p> <p>b) Documento de circular</p> <p>c) Documento de Ley de Presupuesto Nacional</p> <p>d) Lista de partidas de gasto en género y organismo ejecutor</p>	
28	Difusión de contenidos con perspectiva de género en el Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos	Difundir contenidos de comunicación del Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	100% de contenidos del INAM difundidos	<p>2019: Micros radiales con contenidos del INAM difundidos diariamente Radio Nacional (todas las emisoras) Graph línea 144 en TV Pública (cumple con la Ley 27.039)</p> <p>2020: Difusión en TV Pública y Plataforma</p>	<p>Informe Trimestral (relevamiento empezando el 15 de marzo)</p> <p>Informe de lanzamiento y frecuencia de difusión</p>	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos / Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)

				Contar (web): micros audiovisuales		
29	Promover la sensibilización en igualdad de género en jóvenes de todo el país en el marco de los Juegos Nacionales Evita	Incorporar una línea de sensibilización en igualdad de género en el marco de los Juegos Nacionales Evita	Una (1) campaña de sensibilización y difusión de la igualdad de género en el deporte / 19.000 personas alcanzadas	<p>2018: Video difundido a través de redes sociales y presentado en el acto inaugural de la final nacional. Cantidad de personas alcanzadas.</p> <p>2019: Video del 2018 difundido en redes sociales Mensajes difundidos en las redes sociales Mensajes difundidos en acto inaugural</p>	Informe de medición de alcance en redes sociales	Agencia de Deportes, Presidencia de la Nación
30	Incorporación de la perspectiva de género dentro de la Agencia de Deportes de la Nación	Conformación del área de Género y extensión del Deporte que llevará adelante el Programa Nacional de Empoderamiento de la Mujer en el Deporte.	<p>2019: Conformación del área e implementación del programa</p> <p>2019-2020: planificación de las principales acciones del área</p>	<p>2019: Resolución de creación y plan de trabajo.</p> <p>2019-2020: Informe de la planificación de las principales acciones del Programa</p>	Resolución y plan de trabajo Informe.	Agencia de Deportes, Presidencia de la Nación

		Conformación de la Mesa de Trabajo de Género y Deporte de la Agencia de Deportes de la Nación (ADN) para plantear, analizar, sistematizar y planificar el abordaje de las problemáticas vinculadas a género y deporte	Una (1) mesa de trabajo formalizada / Diez (10) reuniones realizadas en el marco de la Mesa en 2018	Mesa de trabajo conformada y formalizada / Cantidad de reuniones realizadas en el marco de la mesa	Informe Minutas reuniones	
31	Realizar un diagnóstico programático de la Agencia de Deportes en clave de género	Relevar programas y planes actuales de la Agencia de Deportes desde un enfoque de género a fin de adecuarlos	2019:Un (1) diagnóstico elaborado 2020: Contenidos de género incorporados transversalmente en los programas	Diagnóstico elaborado Cantidad de contenidos programáticos adecuados en clave de género	Informe sobre el diagnóstico Informe sobre incorporación de contenidos de género	
32	Capacitar en la implementación efectiva de la Ley de Parto Respetado (N° 25.929) con el objetivo de prevenir la violencia obstétrica	Realizar capacitaciones sobre la Ley de Parto Respetado (Ley N° 25.929 Decreto N° 2035/2015) y prevención de la Violencia Obstétrica, destinadas a equipos de salud	Tres mil (3.000) profesionales de la salud capacitados/as 2018:1500 2019: 500 2020:1000	2018: -cantidad de personas -profesión (en forma genérica) -zona geográfica 2019 y 2020:Cantidad de personas capacitadas (varones mujeres)/ profesión/ zona geográfica	Informes de avance (trimestral) Marzo-junio-septiembre-diciembre	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
33	Fortalecer la asistencia técnica en perspectiva de género y diversidad para garantizar el trato digno a la	Realizar capacitaciones presenciales y virtuales a agentes públicos en base a la Ley de Identidad de Género (Ley N° 26.743), legislación vigente y los estándares internacionales en	Once mil (11.000) personas capacitadas 2018: 6000 2019:2500 2020:2500	Cantidad de personas capacitadas/ zona geográfica Ámbitos (Salud, educación, seguridad, Justicia, Estatal (que refiere a agentes públicos en Gral), etc. (no se puede precisar	Informe trimestrales de cantidad de personas	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

	población LGBTQ+	materia de Derechos Humanos		de antemano cada ámbito ya que es a demanda. Estos han sido hasta el momento)		
34	Incorporar la perspectiva de género en la planificación y gestión de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable (SAyDS)	Creación de una mesa de trabajo intraministerial sobre Género y Ambiente	6 reuniones de la mesa realizada por año (2019-2020)	Cantidad de reuniones de la mesa realizadas (por año)	Informe de las minutas de reuniones realizadas	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación
		Diagnóstico de situación de política pública en género del SAyDS y plan de trabajo sobre género y medio ambiente	2019: Guía de diagnóstico elaborada con recomendaciones	Guía de diagnóstico con recomendaciones	Informe diagnóstico publicado	
35	Generar información de línea de base en materia de equidad de género e incentivar la participación de las mujeres en la alta dirección del Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible (SAyDS)	Elaboración de un diagnóstico sobre la participación de la mujer en el SAyDS en función del nivel jerárquico, áreas sustantivas, categoría salarial y formación profesional.	2019: Informe de diagnóstico elaborado	Cantidad de indicadores incluidos en el diagnóstico.	Informe diagnóstico publicado	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación