RESUMEN:

Durante la presidencia argentina del G20 se estarán cumpliendo diez años de la Cumbre de Jefes de Estado celebrada en Washington DC, la cual se llevó a cabo en un contexto internacional de fragilidad y con múltiples desafíos para la gobernanza mundial.

En la actualidad, las vicisitudes políticas, económicas, financieras y sociales, no han cesado. Año tras año, los cambios se vuelven mucho más vertiginosos y sus consecuencias no repercuten en lo local ni en el entorno próximo, sino que se expanden por todo el globo. De allí la necesidad de que a través de espacios multilaterales se obre con suma prudencia a los efectos de evitar la volatilidad y la incursión de errores que generen consecuencias no deseadas en el plano geopolítico; ya que cualquier yerro en la evaluación o la aplicación de políticas, dará como resultado inestabilidad o colapso del orden actual.

En este sentido, consideramos que la dimensión social del trabajo debe ser abordada desde las diversas facetas de la globalización para un mejor examen. Si creemos que el crecimiento no ha beneficiado a todos y que las constantes preocupaciones acerca de la desigualdad nos han llevado a hablar de "globalización equitativa" o "crecimiento compartido equitativamente", es porque precisamente subyace en el fondo, una cuestión de inequidad; la cual ha socavado la confianza de miles de las personas sobre la globalización.

Ciertamente, hablar sobre "el futuro del trabajo" resulta mucho más aventurero cuando aún no se han resuelto determinadas prácticas precedentes que se encuentran vinculadas a la educación, la protección social, el trabajo infantil, el trabajo forzado y la inserción de las mujeres en el mundo laboral. Estas prácticas, al mismo tiempo convergen con fenómenos relativamente nuevos, como la globalización, el incremento del uso de las tecnologías y la robotización, el cambio climático y las cuestiones demográficas, que marcan los signos propios de la época en que nos encontramos y, al mismo tiempo, abren lugar a conceptos modernos que profundizan el análisis que nos convoca.

PALABRAS CLAVES: Trabajo, G20, gobernanza, multilateralismo, consenso, globalización, tecnología, demografía, cambio climático, igualdad, nuevos actores, América Latina.

El futuro del trabajo y su impacto en la cohesión social.

Durante la presidencia argentina del G20 se estarán cumpliendo diez años de la Cumbre de Jefes de Estado celebrada en Washington DC, la cual se llevó a cabo en un contexto internacional de fragilidad y con múltiples desafíos para la gobernanza mundial.

En la actualidad, las vicisitudes políticas, económicas, financieras y sociales, no han cesado. Basta con recordar algunas de las consideraciones vertidas en la Declaración de los líderes del G20 en la cumbre pasada en Hamburgo: "What was true then continues to hold: We can achieve more together than by acting alone"[1]. En esta línea, no es casual que los postulados en dicha cumbre hayan versado sobre la necesidad de "compartir los beneficios de la globalización; crear de resiliencia, mejorar en el sustento sostenible, y asumir responsabilidad"; todo ello en sintonía con el lema de: "Forjar un mundo interconectado".

Construyendo consenso para un desarrollo equitativo y sostenible:

La propuesta de la Presidencia argentina para este año se basa en la "Construcción de consenso para un desarrollo equitativo y sostenible", con el propósito de generar un ámbito de reflexión acerca de cómo lograr este objetivo. A este respecto, cabe señalar que, en conjunto los miembros del G20 representan el 85% del producto bruto global, dos tercios de la población mundial y el 75% del comercio internacional[2].

Durante los últimos diez años, el G20 demostró ser un foro efectivo, acercando a sus miembros canales de comunicación permanentes y constructivos, sobre los distintos temas de agenda de nuestro siglo. De este modo, el G20 ha podido constituirse con éxito tanto durante como luego de la crisis financiera del 2008, en asuntos sensibles a la gobernanza mundial, tales como: la arquitectura del sistema financiero, el desarrollo sostenible, la generación de empleo, la lucha contra el terrorismo, entre otros.

---

[1] "Es una verdad que debemos seguir sosteniendo: podemos lograr más juntos que actuando solos". Declaración de los lideres G20. Hamburgo (2017) "*G20 Leaders´ Declaration Shaping an interconnected world*". Recuperado agosto de 2018 de: file:///C:/Users/HP/Downloads/G20-leaders-declaration%20(3).pdf

[2] G20 Argentina (s.f) *"Visión de la presidencia argentina".* Recuperado agosto 2018 de: https://g20.argentina.gob.ar/es/g20/que-es

Sin embargo, las condiciones actuales que atraviesan a la coyuntura global son sustancialmente distintas a las existentes en el pasado y ello se debe a diferentes razones. Año tras año, los cambios se vuelven mucho más vertiginosos y sus consecuencias no repercuten en lo local ni en el entorno próximo, sino que se expanden por todo el globo. De allí la necesidad de que a través de espacios multilaterales se obre con suma prudencia a los efectos de evitar la volatilidad y la incursión de errores que generen consecuencias no deseadas en el plano geopolítico; ya que cualquier yerro en la evaluación o la aplicación de políticas, dará como resultado inestabilidad o colapso del orden actual.

A la luz de los riesgos mencionados, la cooperación internacional y el multilateralismo plural, se presentan como herramientas no solo necesarias sino también efectivas. En este sentido, bregar por un mundo globalizado exige estrategias globales donde estén involucrados los distintos agentes del sistema internacional.

Agenda:

Ciertamente, hablar sobre "el futuro del trabajo" resulta mucho más aventurero cuando aún no se han resuelto determinadas prácticas precedentes que se encuentran vinculadas a la educación, la protección social, el trabajo infantil, el trabajo forzado y la inserción de las mujeres en el mundo laboral. Estas prácticas, al mismo tiempo convergen con fenómenos relativamente nuevos, como la globalización, el incremento del uso de las tecnologías y la robotización, el cambio climático y las cuestiones demográficas, que marcan los signos propios de la época en que nos encontramos y, al mismo tiempo, abren lugar a conceptos modernos que profundizan el análisis que nos convoca.

En este sentido, consideramos que la dimensión social del trabajo debe ser abordada desde las diversas facetas de la globalización para un mejor examen. Si creemos que el crecimiento no ha beneficiado a todos y que las constantes preocupaciones acerca de la desigualdad nos han llevado a hablar de "globalización equitativa" o "crecimiento compartido equitativamente", es porque precisamente subyace en el fondo, una cuestión de inequidad; la cual ha socavado la confianza de miles de las personas sobre la globalización.

En todo el mundo, el fenómeno no ha pasado desapercibido y ha tenido foco en las principales instituciones: desde asociaciones académicas, organizaciones de la sociedad civil,

parlamentos, Jefes de Estado, organizaciones internacionales y supranacionales e incluso entre trabajadores y empleadores, han analizado y discutido los cambios que se avecinan.

Considerando el Informe Inicial para la Comisión sobre el Futuro del Trabajo (2017), las grandes tendencias de cambio en torno al mundo del trabajo provienen de:

1. Globalización:
    A. No consideramos oportuno detenernos aquí en las numerosas y diversas definiciones que existen en torno al concepto de "globalización"; aunque sí presentaremos algunas de sus notas relevantes. El tradicional Estado-Nación, cuya naturaleza se forjó en un mundo internacional, se ve en apuros para actuar frente a fenómenos que hoy son globales[3]. Los cambios que ha impulsado en el ámbito social, cultural, político y económico hacen que esta asuma un carácter multidimensional. Al tiempo que algunas sociedades se interconectan cada vez más, en el extremo opuesto, otras quedan aún más marginadas. En tal sentido, resulta menester la búsqueda de iniciativas globales que morigeren los impactos negativos y brinde tanto a las personas como a sus comunidades una oportunidad de desarrollo.

2. Tecnología:
    A. Sin ahondar en los profundos debates acerca de los usos de la tecnología en general, asunto acuciante a los efectos del presente ensayo es el de la robotización. El potencial de incorporar tecnología que reemplace la mano de obra, sobre todo en el sector manufacturero, podría generar consecuencias devastadoras no solo en el sector del empleo, a partir de una serie de despidos, sino también con las desventajas que llevaría a los países que no se encuentren en condiciones de incorporarla y de adecuar su infraestructura para competir,

[3] PASTRANA BUELVAS, E Y SÁNCHEZ MENDIOROZ A. (2014) "Retos de la gobernanza global frente a una multipolaridad creciente "en PASTRANA BUELVAS E. Y GEHRING, H (Editores), "Suramérica en el escenario global. Gobernanza multinivel y birregionalismo" Bogotá: Editorial Pontificia Universidad Javeriana, Konrad, Adenauer Stiftung, Universidad Santiago de Cali. Págs. 35-40

haciendo de este modo que el conflicto se extienda a cuestiones de desigualdad comercial que agudicen aún más las asimetrías Norte - Sur.

3. Demografía:
   A. Los cambios demográficos atesoran interés supremo en la agenda del siglo XXI. A este respecto cobran particular interés dos sectores sociales que se encuentran en sus extremos: jóvenes y ancianos. Las problemáticas en torno al empleo juvenil y el envejecimiento de la población demandan la implementación de políticas proactivas capaces de garantizarles oportunidades y una seguridad social adecuada, respectivamente. Si bien el envejecimiento refleja las mejoras en la salud y la longevidad, ese cambio ejercerá mayor presión sobre las personas en edad de trabajar[4]. La dimensión se torna más preocupante cuando se analizan informes que sostienen que la tasa de empleo es menor al crecimiento demográfico.

4. Cambio Climático:
   A. Los temas ambientales, por el poder económico que engendran los recursos naturales y por la legitimidad de sus discursos, se han convertido en parte importante de la nueva estructura económica internacional[5]. Los niveles de consumo y depredación de los recursos naturales, la falta de tratamiento de los desechos, el impacto de la contaminación en los ecosistemas, la pérdida de biodiversidad, han impactado nocivamente en determinados mercados como el de la pesca o el agropecuario; pero fundamentalmente, han incidido de manera negativa en la salud de la vida de las personas: inseguridad alimentaria, migraciones forzosas e innumerables desastres naturales como el incremento en la intensidad de las lluvias, las inundaciones y las sequías, han afectado y reconfigurado la forma de vida de miles personas en todo el mundo,

---

[4] Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, (2017) "*Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo"* Recuperado agosto de 2018 de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_591504.pdf

[5] DE MARTIIS HOYOS, G. (1998), "Medio Ambiente y Posguerra Fría", en Colombia Internacional 41, Págs. 57 a 69. Disponible en: https://colombiainternacional.uniandes.edu.co/view.php/326/index.php?id=326

tanto en zonas urbanas como rurales. En consecuencia, la discusión sobre estos asuntos dista de ser una mera relación entre economía y ecología. Se trata también aquí de entender los nuevos estilos de vida que se han adoptado en todo el mundo: vida verde, veganismo, activismo ambiental y colectivos de lucha por los derechos de los animales, son partes de los procesos actuales de los cuales los gobiernos no pueden desentenderse.

En tal sentido, estamos absolutamente convencidos de que las respuestas políticas deben tener como horizonte:

A. Que los cambios tecnológicos no generen exclusión: Resulta vasta la literatura sociológica que clasifica a la sociedad en atención a un marco dual: tradicional - moderna. En tal sentido, Emile Durkheim es uno de los autores clásicos que ha escrito sobre el tema. Con el avance de la modernidad, al igual que en otros ámbitos, la dicotomía no ha sido superada y se han instalado nuevas brechas como las que surgen en torno a la alfabetización digital. Es moneda corriente hablar de: "millennials", "nativos e inmigrantes digitales"; en tal sentido, Irina Bokova, Directora General de la UNESCO en su mensaje con motivo del Día Internacional de la Alfabetización en 2017 señaló: "estas nuevas tecnologías brindan nuevas y amplias oportunidades para mejorar nuestra vida y conectarnos a escala mundial, pero también pueden marginar a quienes carecen de las competencias esenciales, como la alfabetización, que se precisan para utilizarlas"[6].
B. Acciones positivas: Los supuestos de discriminación inversa hallan asidero en la necesidad política de intervención directa a los efectos de procurar la igualdad consagrada. Para Sagües (1993), estas hallan su justificación en dos razones centrales a saber: para lograr una suerte de reparación histórica a centurias de intencionada y perniciosa discriminación contra ciertos grupos y como herramienta de construcción de una sociedad más justa integrada. En torno a la problemática del trabajo, consideramos que el diálogo tripartito, es decir, aquel que involucra al gobierno,

[6] Mensaje de la Sra. Irina Bokova, Directora General de la UNESCO, con motivo del Día Internacional de la Alfabetización. Recuperado agosto 2018 de: http://unesdoc.unesco.org/images/0025/002578/257808s.pdf

organizaciones empleadoras y trabajadores/as, sigue siendo una instancia fundamental en el desarrollo y dirección de las políticas públicas.

C. La morigeración de consecuencias desfavorables no intencionadas: La implementación de políticas públicas que no resulten del consenso, tanto en el plano interno como en el externo, pueden traer como consecuencia una serie de conflictos que graviten en el campo social. En tal sentido, tras el fin de la Guerra Fría y con el avance de la globalización, el Estado ha dejado de ser el actor exclusivo en los procesos de toma de decisión; por lo que no resulta inexacto referirnos a la "gobernanza del trabajo" o la "gobernanza del mundo en el trabajo", ya que:

> *"Desde una perspectiva del derecho internacional y de las relaciones internacionales, la gobernanza del trabajo se ha ido complicando más a medida que un número cada vez mayor de organizaciones transfronterizas adoptan normativas que no siempre están en consonancia con los instrumentos de derechos humanos y laborales internacionales. Además, la situación de las normas internacionales del trabajo no siempre permite resolver plenamente el problema de cómo aplicar dichas normativas a todos los trabajadores, con independencia de la situación contractual de estos últimos"*[7].

D. Igualdad y no discriminación: Igualdad y no discriminación constituyen dos caras de una misma moneda. Las experiencias de discriminación en el campo del trabajo no constituyen un fenómeno reciente. Datan de hace siglos y se han manifestado a lo largo de toda historia hacia diferentes sujetos históricos. La discriminación importa un trato desigual e injusto. En consecuencia, todo acto discriminatorio no solamente viola los derechos humanos, sino que además extiende sus consecuencias al campo social y económico, generando exclusión y sofocando las oportunidades de desarrollo del talento humano. En la actualidad existen numerosos programas para combatir el trabajo

[7] Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, (2017) "*Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo"* Recuperado agosto de 2018 de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_591504.pdf

forzoso y el trabajo infantil; la explotación en servicio doméstico obligatorio, el desarme de las redes de prostitución y trata, y los prejuicios derivados de la portación de VIH/SIDA. Del mismo modo, cabe señalar que en el mundo han surgido distintas iniciativas en torno al modo de contratación que tienden a coartar todo tipo de discriminación, como ser la eliminación de ciertos datos sensibles (v.g. la edad, el sexo, el género o la fotografía) de los currícula vitae.

E. Bienestar: Según la OMS, la salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades. En tal sentido cabe señalar que si bien, las condiciones laborales en todo el mundo han mejorado sustancialmente, aún persisten los reclamos respecto a las condiciones de salubridad. Al mismo tiempo, la inclusión de la tecnología en los procesos productivos puede provocar ciertos riesgos psicosociales. Por ejemplo, si bien ciertos avances tecnológicos recientes como el teletrabajo y el trabajo móvil (T/TICM) crean una mayor autonomía, también parecen estar asociados con una mayor intensidad de trabajo, ya que difuminan los límites entre el lugar de trabajo y el hogar, y entre el tiempo dentro y fuera del trabajo[8].

Desafíos:

Podemos considerar que nuestra sociedad se adentra en un paradigma de riesgos globales. Frente a estos desafíos, estamos de acuerdo en que se necesita más que nunca, una cooperación política internacional más sólida. Esto pone en manifiesto que la distribución de poder en el mundo ha cambiado. A los efectos de poder brindar respuestas efectivas, los gobiernos de todo el mundo no pueden desconocer el entorno que los rodea. En consecuencia, la búsqueda de consensos unificadores a fin de poder dar respuestas a los temas de agenda ha dado como resultado nuevas experiencias de regionalismo y multilateralismo: "la gobernanza representa de esta manera una especie de gestión de redes de acción"[9].

---

[8] Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, (2017) "*Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo"* Recuperado agosto de 2018 de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_591504.pdf

[9] PASTRANA BUELVAS, E Y SÁNCHEZ MENDIOROZ A. (2014) "Retos de la gobernanza global frente a una multipolaridad creciente "en PASTRANA BUELVAS E. Y GEHRING, H (Editores), "Suramérica en el

El G20 forma parte indispensable de estos nuevos mecanismos de gobernanza multilaterales. En las distintas Cumbres, se han ido abordando diferentes asuntos donde la problemática entorno al empleo no ha sido ajena a los temas de agenda. En Cannes, Francia (2011) los líderes han elaborado un "Plan de acción para el crecimiento y el empleo" y, más recientemente, en Hamburgo, Alemania (2017) la declaración de los líderes incluía visiones como:

"Globalisation and technological change have contributed significantly to driving economic growth and raising living standards across the globe. However, globalisation has created challenges and its benefits have not been shared widely enough". [10]

"Digital transformation is a driving force of global, innovative, inclusive and sustainable growth and can contribute to reducing inequality and achieving the goals of the 2030 Agenda for Sustainable Development. To this end, we need to bridge digital divides along multiple dimensions, including income, age, geography and gender. We will strive to ensure that all our citizens are digitally connected by 2025 and especially welcome infrastructure development in low-income countries in that regard. We will promote digital literacy and digital skills in all forms of education and life-long learning".[11]

Estamos convencidos que el motor que debe impulsar las políticas para la transformación es aquel que procure el descenso de la desigualdad. La comunidad

---

escenario global. Gobernanza multinivel y birregionalismo" Bogotá: Editorial Pontificia Universidad Javeriana, Konrad, Adenauer Stiftung, Universidad Santiago de Cali. Págs. 35-40

[10] "La globalización y el cambio tecnológico han contribuido significativamente a impulsar el crecimiento económico y elevar los niveles de vida en todo el mundo. Sin embargo, la globalización ha creado desafíos y sus beneficios no se han compartido lo suficiente". Declaración de los lideres G20. Hamburgo (2017) "*G20 Leaders´ Declaration Shaping an interconnected world*". Recuperado agosto de 2018 de: file:///C:/Users/HP/Downloads/G20-leaders-declaration%20(3).pdf

[11] "La transformación digital es una fuerza motriz del crecimiento global, innovador, inclusivo y sostenible y puede contribuir a reducir la desigualdad y alcanzar los objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Para este fin, necesitamos unir las divisiones digitales a lo largo de múltiples dimensiones, incluidos los ingresos, la edad, la geografía y el género. Nos esforzaremos por garantizar que todos nuestros ciudadanos estén conectados digitalmente para el año 2025 y, especialmente, en el desarrollo de la infraestructura en los países de bajos ingresos. Promoveremos la alfabetización digital y las habilidades digitales en todas las formas de educación y aprendizaje permanente". Declaración de los lideres G20. Hamburgo (2017) "*G20 Leaders´ Declaration Shaping an interconnected world*". Recuperado agosto de 2018 de: file:///C:/Users/HP/Downloads/G20-leaders-declaration%20(3).pdf

internacional no puede correr la mirada respecto este asunto y para ello ineludiblemente deberá aunar esfuerzos en procurar consensos equitativos y con miras al desarrollo sostenible.

El siglo XXI asiste a un nuevo despertar. Durante la centuria pasada, el principio de igualdad fue concebido como una igualdad de trato y, en consecuencia, como una igualdad formal, que no logró combatir las desigualdades sociales, sino que además posibilitó un notable beneficio hacia los varones. En este sentido, consideramos que todo análisis debe incluir en su examen la perspectiva de género, ya que parcializar tal realidad conduciría inevitablemente a una reflexión distante con los acontecimientos actuales.

La humanidad viene asistiendo a una serie de cambios vertiginosos y que incluyen a nuevos protagonistas. Paradójicamente, este rol lo desempeñan aquellos sujetos que han sido históricamente marginados: mujeres, comunidad LGBTIQ+ y las juventudes. Las principales reivindicaciones sociales han sido protagonizadas por personas de estos sectores y los movimientos sociales que se encuentran en boga reivindican luchas en torno al empoderamiento de la mujer, la diversidad sexual y la apertura cultural a formas más nuevas y democráticas de relaciones sociales. Las categorías más tradicionales, como la familia, las relaciones amorosas, y los vínculos sociales de todo tipo, se encuentran en el centro del debate de los nuevos tiempos, haciendo del desaprendizaje autocrítico una oportunidad para reaprender a partir de lo desaprendido.

Estos cambios no son menores: por primera vez en los anales de la historia una nueva generación enseña a la anterior; rompiendo con el esquema de tradición de discurso. Lo que constituye un verdadero cambio antropológico se pone de manifiesto en relación a las juventudes y las personas mayores con respecto al uso de las nuevas tecnologías en un mundo cada vez más digitalizado.

Ahora bien, estos cambios tienen un futuro incierto. Nadie es capaz de vaticinar a qué modelo de humanidad nos conducirán. Los horizontes parecen sumirse en la neblina de la sociedad del desencanto. Estas cualidades: la incertidumbre, el desencanto, la apatía, la indiferencia, se vio reflejada en particular durante la protesta de los “1000 gestalten”, en la Cumbre pasada en Hamburgo. La misma evidenció la forma en que miles de personas perciben su vida diariamente.

Resulta así evidente que las respuestas provenientes de las políticas para que resulten efectivas no pueden ser parciales ni ajenas a los cambios sociales. Conforme al Informe Inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo:

> "El futuro del trabajo vendrá determinado por nuestros instrumentos de gobernanza, así como por los procesos mediante los cuales estos son formulados. Requerirá innovación en la gobernanza y aprovechamiento de las posibles complementariedades entre las diversas formas de gobernanza. A nivel internacional, se precisarán esfuerzos considerables para configurar un nuevo consenso global sobre la gobernanza del trabajo con miras a garantizar la coherencia política dentro del sistema multilateral"[12].

Si bien, el fenómeno es de alcance global, quisiera hacer puntual hincapié en América Latina, región en la que corren nuevos vientos. En la actualidad Latinoamérica se constituye como una verdadera zona de paz. Desde el Sur, se busca brindar nuevas alternativas a las problemáticas actuales. Con diferentes agendas y diferentes ritmos, América Latina avanza hacia la constitución de mercados emergentes sin perder de vista la inclusión y la cohesión social. En tal sentido, los distintos países de la región vienen atravesando procesos de ampliación de derechos que dieron como resultado la sanción de leyes relativas al matrimonio igualitario, la identidad de género, cupo femenino o paridad. Todos instrumentos de Derecho que han fortalecido el espectro democrático.

Consideramos que la inclusión de colectivos históricamente marginados al mundo del trabajo no debe verse como una mera ampliación de la frontera de consumidores, en tal caso, dicha percepción es incorrecta. Se debe apreciar a la luz del reconocimiento de personas con derechos y capacidad de realizar aportes sustancialmente significativos a los problemas del mercado global. Estimamos que el escenario del mundo del trabajo no puede estar desvinculado de estas consideraciones, ya que sin ellas no es posible hablar de cohesión social.

Para finalizar, me gustaría reproducir las palabras de Guy Ryder, Director General de la OIT:

---

[12] Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, (2017) "*Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo"* Recuperado agosto de 2018 de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_591504.pdf

"The future is not decided. The future is not inevitable, it's not technology alone that will decide, it's not demography alone that will decide our future. The fact of the matter is we are here to build our future. The future we want is there for us to create."[13]

Justo B.

[13] El futuro no está decidido. El futuro no es inevitable, no solo la demografía decidirá nuestro futuro. El hecho que importa es que estamos acá para construir nuestro futuro. El futuro que queremos está aquí para ser creado por nosotros". International Labour Organization (2016) *"Iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo"*. [Video]