



Jefatura de Gabinete de Ministros

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO

COMITÉ DE SELECCIÓN

ACTA N° 5

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes mayo de 2018, se reúnen en la sede de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS los integrantes del Comité de Selección designado mediante Resolución de la Jefatura de Gabinete de Ministros N° 314 de fecha 22 de agosto de 2017, a los fines de aprobar los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales conforme a los criterios fijados en el Acta N° 4 y su complementaria, que se incorporan a la presente como Anexos del I al IX.

Rubén Celat

FEDERICO DIAZ BALIL

Mariana Montenegro
(MTEySS)

Altivision NORD
UPCY

URBISAJIA, M. FERNANDA

MARIO CONSTANZA CASTORINO
(MTEySS)

GABRIEL FRANCO
ASISTENTE ADMINISTRATIVO

ANDREA CALDABARO

Mónica Verónica
ATE



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO I

1. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo RESPONSABLE ADMINISTRATIVO – 2017-017815-JEGAMI-G-SI-X-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C

RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		2017-017815-JEGAMI-G-SI-X-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Barreira, Eduardo Gastón	33258453	98	38	60
Brasuna, Marisa Laura	25418391	98	38	60
Gomez, Sergio Javier	17302661	98	38	60
Trutalli, Mariana	27284688	98	38	60
Allario, Martin Emanuel	28735023	97.4	38	59.4
Lopez Gotta, Gabriela Analía	24994225	97.4	38	59.4
Vaquero, Daniela Carla	33390305	92	38	54
Santoro, Patricia Carolina	30455639	90	36	54
Vega, María Paula	34108674	82.4	23	59.4
Camara, Juan	29479291	82	22	60
Primo, Luis Alberto	17110798	81.4	22	59.4
Córdoba, Matias Ezequiel	28820601	76.4	17	59.4

Palavecino, Julio Andrés (DNI 22.442.727), revisada la documentación de su legajo, se consideró **NO ADMITIDO** por no cumplir con el requisito de titulación.

Valiente, Mónica Beatriz (DNI 22.456.329), revisada la documentación de su legajo, no encontrándose declarado título en la inscripción al concurso y no habiéndose presentado la documentación requerida mediante Acta N°3, se consideró **NO ADMITIDA** por no cumplir con el requisito de titulación.



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO II

2. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo RESPONSABLE ADMINISTRATIVO – 2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C al 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C

RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C al 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Basualdo, Martin Omar	32173479	100	40	60
Barreira, Eduardo Gastón	33258453	98	38	60
Bordenave, Paola Andrea	30762189	98	38	60
De Benedetti, Silvia	22147864	98	38	60
Medina, Gabriela	24043194	98	38	60
Ramos, José Ricardo	14051542	98	38	60
Rios, Melina	27919655	98	38	60
Trutalli, Mariana	27284688	98	38	60
Allario, Martin Emanuel	28735023	97.4	38	59.4
Lopez Gotta, Gabriela Analía	24994225	97.4	38	59.4
Busilachi, Emiliano Ignacio	29305035	95.4	36	59.4
Reyes, Analía de los Angeles	30816006	93	33	60
Pacheco, Vanina Gisela	31763140	92	38	54
Vaquero, Daniela Carla	33390305	92	38	54
Santoro, Patricia Carolina	30455639	90	36	54



Jefatura de Gabinete de Ministros

Valdez, Silvia	22574648	90	30	60
Albornoz, Jesica Yamila	31150410	87	27	60
Allario, Darío Hernán	31049482	85	25	60
Barlaro, Paola Noemí	26471765	85	25	60
Gariglio, Daniela	29774233	85	32	53
Marcasciano, Emiliano Alejandro	32830297	83	23	60
Santillan, Ramona Rosa	22672855	83	23	60
Santiuste, Pablo Marcelo	27008240	83	23	60
Vega, María Paula	34108674	82.4	23	59.4
Plateo, Pablo Fernando	28145115	81	21	60
Cordoba, Matias Ezequiel	28820601	76.4	17	59.4
Bigarani, Maximiliano	25864584	65	5	60

Palavecino, Julio Andrés (DNI 22.442.727), revisada la documentación de su legajo, se consideró **NO ADMITIDO** por no cumplir con el requisito de titulación.

Valiente, Mónica Beatriz (DNI 22.456.329), revisada la documentación de su legajo, no encontrándose declarado título en la inscripción al concurso y no habiéndose presentado la documentación requerida mediante Acta N°3, se consideró **NO ADMITIDA** por no cumplir con el requisito de titulación.



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO III

3. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo RESPONSABLE PARA LA COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN – 2017-017869-JEGAMI-G-SI-X-C

RESPONSABLE PARA LA COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN		2017-017869-JEGAMI-G-SI-X-C	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Corro, María Anabela	24383780	100	40	60
Espiño, Alberto Rodolfo	21141610	84	24	60



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO IV

4. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo ASISTENTE ADMINISTRATIVO (con reserva Ley N° 22.431) – 2017-017871-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017872-JEGAMI-G-SI-X-D

ASISTENTE ADMINISTRATIVO (con reserva Ley N° 22.431)		2017-017871-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017872-JEGAMI-G-SI-X-D	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Metallo, Luciano Emmanuel	31495044	93	33	60

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO V

5. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo ASISTENTE ADMINISTRATIVO – 2017-017873-JEGAMI-G-SI-X-D

ASISTENTE ADMINISTRATIVO		2017-017873-JEGAMI-G-SI-X-D	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Mahia, Federico	30609867	95	35	60

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO VI

6. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo ASISTENTE ADMINISTRATIVO – 2017-017874-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017875-JEGAMI-G-SI-X-D

ASISTENTE ADMINISTRATIVO		2017-017874-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017875-JEGAMI-G-SI-X-D	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Marcasciano, Emiliano Alejandro	32830297	82	22	60
Solis, Daiana	33017947	75	21	54
Bigarani, Maximiliano	25864524	66	6	60

Palavecino, Julio Andrés (DNI 22.442.727), revisada la documentación de su legajo, se consideró **NO ADMITIDO** por no cumplir con el requisito de titulación.



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO VII

7. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo ASISTENTE DE MANTENIMIENTO – 2017-017876-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017878-JEGAMI-G-SI-X-D

ASISTENTE DE MANTENIMIENTO		2017-017876-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017878-JEGAMI-G-SI-X-D	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Garcia, Alejandro Daniel	27692414	84	24	60
Figueroa, Oscar Mariano	27100675	72	12	60



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO VIII

8. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo ASISTENTE DE COCINA – 2017-017889-JEGAMI-G-SI-X-D

ASISTENTE DE COCINA		2017-017889-JEGAMI-G-SI-X-D	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Alvarez, Marta Gabriela	29306053	87	27	60
Medina, Sergio Gabriel	25650981	66	6	60



Jefatura de Gabinete de Ministros

ANEXO IX

9. Se consignan a continuación los resultados de la Evaluación de Antecedentes Curriculares y Laborales del cargo RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO – 2017-017891-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017894-JEGAMI-G-SI-X-D

RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		2017-017891-JEGAMI-G-SI-X-D al 2017-017894-JEGAMI-G-SI-X-D	PUNTUACIÓN DESAGREGADA	
APELLIDO Y NOMBRE	DNI	PUNTUACIÓN FINAL	ACADÉMICOS	LABORALES
Silva, Jorge Horacio	17542935	98	38	60
Teira, Christian Hernán	27780422	93	33	60
Melgarejo, Marciano	16045569	90	30	60
Gozza, Daniel	27032470	87	27	60
Garcia, Alejandro Daniel	27692414	79	19	60
Lopez, Manuel Ricardo	30275870	76	16	60
Figueroa, Oscar Mariano	27100675	68	8	60
Derviche, Daniel Alejandro	22085735	67	7	60

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BARREIRA, EDUARDO	DNI:	33.258.453

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos		25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BRASUNA, MARISA	DNI:	25.418.391

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos		25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	GOMEZ, SERGIO	DNI:	17.302.661

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos		60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	TRUTALLI, MARIANA	DNI:	27.284.688

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos		60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	ALLARIO, MARTÍN	DNI:	28.735.023

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos		25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59,4	59,4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59,4

TOTALES FACTORES A+B	97,4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	LOPEZ GOTTA, GABRIELA	DNI:	24.994.225

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	97.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	VAQUERO, DANIELA	DNI:	33.390.305

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	54
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	54

TOTALES FACTORES A+B	92
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	SANTORO, PATRICIA	DNI:	30.455.639

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	2	2
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	21	21
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	36

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	54
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	54

TOTALES FACTORES A+B	90
----------------------	----

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	VEGA, MARÍA PAULA	DNI:	34.108.674

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos		10
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	23

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59,4	59,4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59,4

TOTALES FACTORES A+B	82,4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	CÁMARA, JUAN	DNI:	29.479.291

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	9	9
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	22

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	82
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	PRIMO, LUIS ALBERTO	DNI:	17.110.798

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	9	9
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	22

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59,4	59,4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59,4

TOTALES FACTORES A+B	81,4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017815-JEGAMI-G-SI-C al 2017-017831-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	CÓRDOBA, MATIAS	DNI:	28.820.601

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	4	4
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	17

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	76.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BASUALDO, MARTIN OMAR	DNI:	32.173.479

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	2	2
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	40

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	100
----------------------	-----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BARREIRA, EDUARDO	DNI:	33.258.453

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BORDENAVE, PAOLA	DNI:	30.762.189

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	DE BENEDETTI, SILVIA LINDA	DNI:	22.147.864

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tarefas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tarefas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	MEDINA, GABRIELA	DNI:	24.043.194

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	RAMOS, JOSÉ RICARDO	DNI:	14.051.542

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	RIOS, MELINA	DNI:	27.919.655

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	TRUTTALI, MARIANA	DNI:	27.284.688

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	ALLARIO, MARTIN	DNI:	28.735.023

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	97.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	LOPEZ GOTTA, GABRIELA	DNI:	24.994.225

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) - CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas - QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas - DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas - NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas - CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas - DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas - CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas - TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas - DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	97.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BUSILACHI, EMILIANO	DNI:	29.305.035

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	23	23
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	36

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	95.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	REYES, ANALÍA DE LOS ÁNGELES	DNI:	30.816.006

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	20	20
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	33

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	93
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	PACHECO, VANINA GISELA	DNI:	31.763.140

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	54
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	54

TOTALES FACTORES A+B	92
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	VAQUERO, DANIELA	DNI:	33.390.305

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES						
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL	
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	54	
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	54	

TOTALES FACTORES A+B	92
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	SANTORO, CAROLINA	DNI:	30.455.639

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	2	2
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	21	21
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	36

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	54
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	54

TOTALES FACTORES A+B	90
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	VALDEZ, SILVIA	DNI:	22.574.648

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	5	5
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	30

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	90
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	ALBORNOZ, JESICA YAMILA	DNI:	31.150.410

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	14	14
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	27

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	87
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	ALLARIO, DARIO	DNI:	31.049.482

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.		2 puntos		0
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido				
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	12	12
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	25

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	85
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BARLARO, PAOLA	DNI:	26.471.765

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	12	12
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	25

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	85
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	GARIGLIO, GABRIELA	DNI:	29.774.233

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	19	19
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	32

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	53	53
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	53

TOTALES FACTORES A+B	85
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	MARCASIANO, EMILIANO ALEJANDRO	DNI:	32.830.297

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	10	10
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	23

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	83
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	SANTILLAN, RAMONA ROSA	DNI:	22.672.855

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	10	10
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	23

FACTOR B										
ANTECEDENTES LABORALES										
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL					
						SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60
						CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año		
						SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año		
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60					

TOTALES FACTORES A+B	83
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	SANTIUSTE, PABLO	DNI:	27.008.240

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	10	10
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	23

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	83
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	VEGA, MARIA PAULA	DNI:	34.108.674

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución S15/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	10	10
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	23

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	82.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	PLATEO, PABLO FERNANDO	DNI:	28.145.115

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	8	8
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	21

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	81
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	CORDOBA, MATIAS	DNI:	28.820.601

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	4	4
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	17

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	59.4	59.4
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	59.4

TOTALES FACTORES A+B	76.4
----------------------	------

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017832-JEGAMI-G-SI-X-C AL 2017-017868-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	BIGARANI, MAXIMILIANO	DNI:	25.864.524

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	5	5
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos		0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos		0
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	5

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	65
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE PARA LA COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017869-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	CORRO, MARIA ANABELA	DNI:	24.383.180

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	2	2
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	40

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54,5	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año		13,5	
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	100
----------------------	-----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE PARA LA COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017869-JEGAMI-G-SI-X-C		
POSTULANTE	ESPIÑO, ALBERTO RODOLFO	DNI:	21.141.610

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	2	2
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	9	9
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	24

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año		30,5	
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	84
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO (CON RESERVA LEY N° 22.431)		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017871-JEGAMI-GSI-X-D AL 2017-017872-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	METALLO, LUCIANO	DNI:	31.495.044

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	12	12
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	21	21
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	33

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	20 puntos por año	10 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	19 puntos por año	9 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	17 puntos por año	8 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	93
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017873-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	MAHIA, FEDERICO	DNI:	30.609.867

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	12	12
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	23	23
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos					
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	35

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	95
----------------------	----

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones below it.

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017874-JEGAMI-GSI-X-D al 2017-017875-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	MARCASCIANO, EMILIANO	DNI:	32.830.297

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	12	12
	Título Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	10	10
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	22

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ambito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	82
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017874-JEGAMI-GSI-X-D al 2017-017875-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	SOLIS, DAINA	DNI:	33.017.947

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	12	12
	Título Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	9	9
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	21

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	54	54
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	54

TOTALES FACTORES A+B	75
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017874-JEGAMI-GSI-X-D al 2017-017875-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	BIGARANI, MAXIMILIANO	DNI:	25.864.524

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	6	6
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	0	0
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	6

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	66
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017876-JEGAMI-GSI-X-D al 2017-017878-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	GARCIA, ALEJANDRO DANIEL	DNI:	27.692.414

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	12	12
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	12	12
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	24

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	84
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017876-JEGAMI-GSI-X-D al 2017-017878-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	FIGUEROA, OSCAR	DNI:	27.100.675

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	6	6
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	6	6
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	12

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	72
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE DE COCINA		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017889-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	ALVAREZ, MARTA GABRIELA	DNI:	29.306.053

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	12	12
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	15	15
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	27

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	87
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	ASISTENTE DE COCINA		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017889-JEGAMI-GSI-X-D		
POSTULANTE	MEDINA, SERGIO GABRIEL	DNI:	26,650,981

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - QUINCE (15) puntos		15 puntos	6	6
	Titulo Nivel Secundario completo - DOCE (12) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – SEIS (6) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido - DOS (2) puntos		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	23 puntos	0	0
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – OCHO (8) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – SIETE (7) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – SEIS (6) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CINCO (5) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	6

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareass idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareass relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	66
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	SILVA, JORGE	DNI:	17.542.935

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	38

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	98
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	TEIRA, CHRISTIAN	DNI:	27.780.422

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Técnicas de ciclos de formación superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Título Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	20	20
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	33

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	93
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	MELGAREJO, MARCIANO	DNI:	16.045.569

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	5	5
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.		2 puntos	0	0
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educación requerido				
A.2 Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	25	25
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	30

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	90
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-17891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	GOZZA, DANIEL	DNI:	27.032.470

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	14	14
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	27

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	87
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	GARCÍA, ALEJANDRO	DNI:	27.692.414

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	6	6
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	19

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	79
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-17891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	LOPEZ, MANUEL RICARDO	DNI:	30.275.870

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Académicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	13	13
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	3	3
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	16

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	76
----------------------	----

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	FIGUEROA, OSCAR	DNI:	27.100.675

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	5	5
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Título de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	3	3
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	8

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES					
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60

TOTALES FACTORES A+B	68
----------------------	----

Handwritten signatures in blue ink, including several names and initials, likely representing the members of the selection committee or the applicant.

COMITÉ DE SELECCIÓN			
DENOMINACION DEL CARGO	RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO		
CODIGO IDENTIFICATORIO	2017-017891-JEGAMI-GSI-X-C al 2017-017894-JEGAMI-GSI-X-C		
POSTULANTE	DERVICHE. DANIEL	DNI:	22.085.735

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1 Titulaciones Academicas	Titulo de Nivel Secundario completo correspondiente a Orientaciones Tecnicas de ciclos de formacion superiores a CINCO (5) años - TRECE (13) puntos		13 puntos	5	5
	Titulo Nivel Secundario completo - TRECE (13) puntos				
	Compromiso de Finalización de Estudios, Plan FINES (Excepción transitoria del art. 129 del SINEP, vigente por Resolución 515/2014) – CINCO (5) puntos.				
	Titulo de Grado Terciario, Universitario, u otras especializaciones superiores al Nivel de Educacion requerido		2 puntos	0	0
A.2 Cursos de Capacitacion	Pertinencia Directa	Más de 60 horas acumuladas – QUINCE (15) puntos	25 puntos	2	2
		30 a 59 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – NUEVE (9) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas acumuladas – DIEZ (10) puntos			
		30 a 59 horas acumuladas – CUATRO (4) puntos			
		15 a 29 horas acumuladas – TRES (3) puntos			
		2 a 14 horas acumuladas – DOS (2) puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR A:	7

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES						
B. 2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. Nº 39/2010, considerando	Pertenencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertenencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL	
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	5,4 puntos por año	4,8 puntos por año	60 puntos	60	60	
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto Nº 214/2006	4,9 puntos por año	4,4 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	4,5 puntos por año	4 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			60 puntos	TOTAL ASIGNADO A FACTOR B:	60	

TOTALES FACTORES A+B	67
----------------------	----