

C.C.T.S. DECRETO N° 2098/08 y modificación
SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO
SECRETARÍA GENERAL de la PRESIDENCIA de la NACIÓN

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2
ACTA N° 5

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 27 días del mes de septiembre de 2018 siendo las 10:00 horas, en 25 de mayo 658 2° piso, se reúnen los integrantes de Comité de Selección N° 2 designados mediante la Resolución de la Secretaría General de la PRESIDENCIA DE LA NACION RESOL-2018-236-APN-SGP de fecha 28 de mayo de 2018, para la cobertura por convocatoria interna de ochenta y ocho (88) cargos vacantes y financiados de la planta permanente de la SECRETARIA GENERAL de la PRESIDENCIA de la NACION.

Se encuentran presentes como integrantes del Comité de Selección N° 2: la Sra. Jessica Vanina Giovannetti (DNI 24.714.839), el Sr. Rubén Espósito (DNI 12.780.617) el Sr. Rubén Alfredo Figueroa (DNI 16.816.871) y el Sr. Hernán Jechsmayr (DNI 17.964.747).

Participan de la reunión en calidad de veedores Federico Fernández Zelcer (DNI 29.866.952) en representación de la UNION PERSONAL CIVIL DE LA NACION, Sandra Élica Díaz Amaral (DNI 21.903.713) en representación de la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO y Mariangeles Fernández (DNI 32.891.952) en representación de la Secretaría de Trabajo y Empleo.

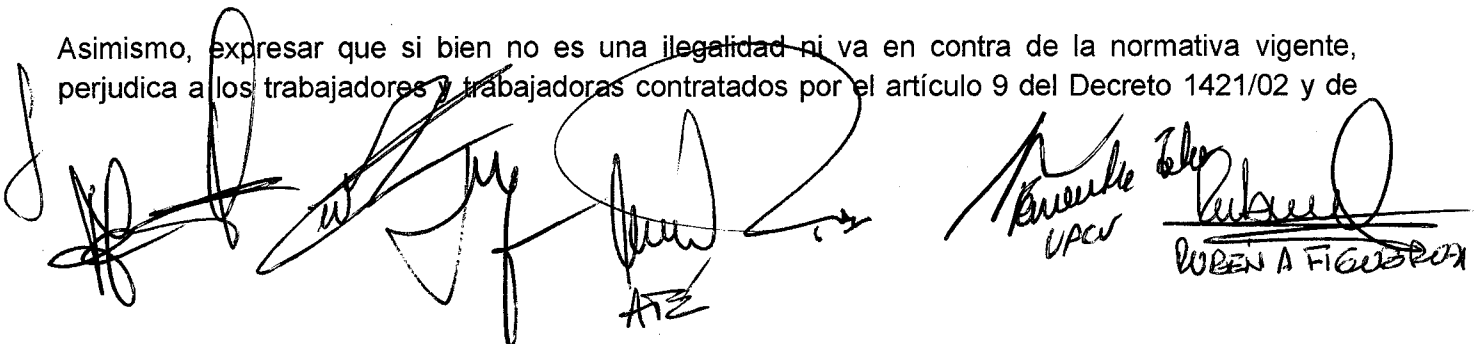
Comenzando el acto, los integrantes del Comité de Selección se abocan a la revisión de la documentación solicitada oportunamente a los postulantes admitidos Ad Referéndum mediante Acta N° 4 del 11 de septiembre de 2018. El resultado de dicha revisión se adjunta como Anexo I de la presente.

Seguidamente se procede a analizar y aprobar las Grillas de Evaluación que serán utilizadas para ponderar la siguiente etapa del Proceso: "Evaluación de antecedentes curriculares y laborales". Las mismas se adjuntan como Anexo II del presente.

Toma la palabra la veedora de la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO, Sandra Díaz Amaral, manifestando que:

Se presta conformidad con lo actuado en esta etapa de aprobación de grilla de ponderación, no obstante, esta organización sindical entiende que la ausencia de puntuación de los títulos académicos, no solicitados como requisito mínimo y/o deseable en la grilla de ponderación ésta decisión del Comité de Selección va en desmedro de la profesionalización de los trabajadores del Estado que forma parte de uno de los ejes de la política de modernización planteados en el Decreto 434/16.

Asimismo, expresar que si bien no es una ilegalidad ni va en contra de la normativa vigente, perjudica a los trabajadores y trabajadoras contratados por el artículo 9 del Decreto 1421/02 y de



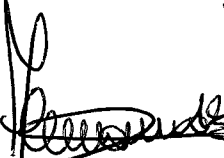
The block contains several handwritten signatures. From left to right: a signature with initials 'J' and 'V'; a signature with initials 'R.E.'; a signature with initials 'R.A.F.'; a signature with initials 'H.J.'; a signature with initials 'F.F.Z.'; a signature with initials 'S.D.A.'; and a signature with initials 'M.F.'.

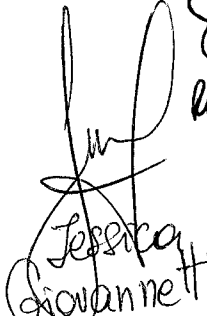
planta permanente que, con un gran esfuerzo, han finalizados estudios terciarios y/o universitarios que no se tienen en cuenta independientemente de los solicitado en el perfil como requisito.


Luego de un exhaustivo análisis y de acuerdo a lo expuesto los integrantes del comité de selección resuelven por unanimidad:

- a) Aprobar el Listado de Admitidos y No Admitidos de los postulantes admitidos Ad Referéndum por Acta N° 4 del 11 de septiembre de 2018.
- b) Aprobar las grillas de evaluación de la etapa de "Evaluación de Antecedentes curriculares y laborales".

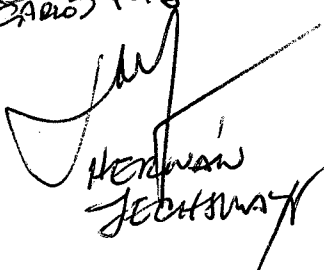
Sin más que tratar, se da por finalizada la presente reunión siendo las 13.30hs.

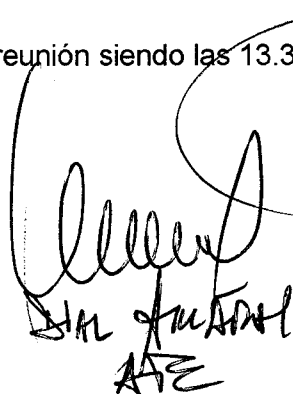

Rubén A. Fierola
Luzmila
Zucampelli
Cdr. Ramón
Suleiman
Wozniak

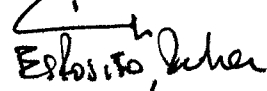

Jessica
Giovannetti

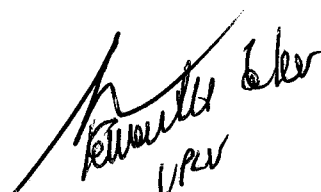

Rubén Fierola


Carlos Payne


Herman
Jechman


Juan Manuel
ATE


Esteban


Rubén
UPV

Puesto: TECNICO ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE SERVICIOS GENERALES				
Apellido y Nombre	CUIL	Admitido	Observación	
Bonomini Erika Andrea	DNI 29718641	SI		
Puesto: TECNICO ESPECIALIZADO EN LOCUCION				
Núñez Cristina Alejandra	DNI 27054442	NO	No revista en la Secretaría General de la Presidencia de la Nación	
Puesto: ASISTENTE EXPERIMENTADO EN CEREMONIAL Y PROTOCOLO				
Palmieri Ariel	DNI 25358759	SI		
Puesto: ASISTENTE EXPERIMENTADO EN GESTION INFORMATICA				
Caffaro Roberto Hernán	DNI 22570301	SI		
Puesto: ASISTENTE EXPERIMENTADO EN SERVICIOS GENERALES				
Bonomini Erika Andrea	DNI 29718641	SI		
GONZALEZ Ignacia	DNI 18861003	SI		
KOZAMEH María Elina	DNI 12934270	SI		
Palmieri Ariel	DNI 25358759	SI		
Puesto: ASISTENTE EXPERIMENTADO EN GESTION DE LAS COMUNICACIONES				
Aranda Juan Roberto	DNI 14778215	NO	No presentó documentación solicitada	
Puesto: ASISTENTE EN GESTION INFORMATICA				
Sufan Walter	DNI 25705091	SI		
Puesto: ASISTENTE ADMINISTRATIVO				

8

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]
M. P. C. U.

Block	Andrea Fabiana	DNI 20575062	SI	
Puesto: ASISTENTE EN TRASLADO DE FUNCIONARIOS-17982				
Craba	Daniel Augusto	DNI 13845869	SI	
Puesto: AYUDANTE DE ECONOMATO- 17907				
Bogado	Victor Daniel	DNI 25654878	SI	
Flores	Maria Elizabeth	DNI 23876577	NO	No presentó documentación solicitada
Ríos	Diego Luis	DNI 22757943	SI	
Troncoso	Mariana Margarita	DNI 29437829	SI	
Puesto: AYUDANTE DE ECONOMATO- 17908				
Guitar	Sebastián Elias	DNI 31977707	NO	No presentó documentación solicitada
Ríos	Diego Luis	DNI 22757943	SI	
Puesto: OPERADOR TELEFONICO				
Aranda	Juan Roberto	DNI 14778215	NO	No presentó documentación solicitada

[Handwritten signatures and initials]


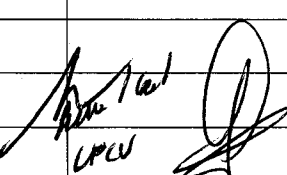
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2		
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL B – AGRUPAMIENTO GENERAL – TÉCNICO ESPECIALIZADO EN MUSEOLOGÍA	
CÓDIGO IDENTIFICATORIO		
POSTULANTE		D.N.I.

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título Terciario de carrera de duración no inferior a TRES (3) años, correspondiente a la función o puesto a desarrollar. – DIECISEIS (16) puntos		18 puntos		
	Titulación de Grado Universitario, u otras especializaciones. - DOS (2) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso	12 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
		6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
		15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso			
		6 a 14 horas - CINCO (5) punto por curso			
Idiomas	Lectura técnico comprensiva de un Idioma extranjero	3 puntos			
Informática	Informática	2 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral:	Pertinencia Directa:	Pertinencia Indirecta:		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado				
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año		60 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B						

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES		
INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA
		

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2			
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL C – AGRUPAMIENTO GENERAL – ASISTENTE EXPERIMENTADO EN GESTIÓN INFORMÁTICA		
CÓDIGO IDENTIFICATORIO			
POSTULANTE		D.N.I.	

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario Completo - VEINTE (20) puntos		20 puntos		
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (18) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – NUEVE (9) puntos por curso	9 puntos		
		30 a 59 horas – SIETE (7) puntos por curso			
		15 a 29 horas – CINCO (5) puntos por curso			
		6 a 14 horas – TRES (3) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas – SIETE (7) puntos por curso			
		30 a 59 horas – CINCO (5) puntos por curso			
		15 a 29 horas – TRES (3) puntos por curso			
Idioma	Lectura técnico comprensiva de un idioma extranjero	1 punto			
Informática	Informática	5 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año		60 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B						

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES	

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA

Handwritten signatures of the members of the selection committee, including a large signature on the left and several smaller ones below.


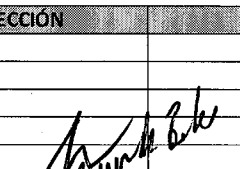
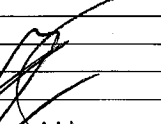
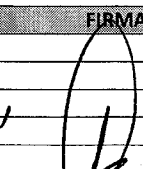

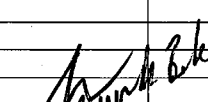
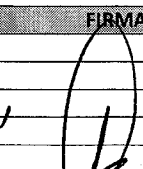
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2			
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL C – AGRUPAMIENTO GENERAL – ASISTENTE EXPERIMENTADO EN VISITAS GUIADAS Y CONTINGENTES		
CÓDIGO IDENTIFICATORIO			
POSTULANTE		D.N.I.	

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario Completo - VEINTE (20) puntos		20 puntos		
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (18) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso	12 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
	6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso				
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso					
Idioma	Lectura técnico comprensiva de un idioma extranjero	1 punto			
Informática	Informática	2 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado.			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando		Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público		6.00 puntos por año	3.00 puntos por año	60 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006		5.5 puntos por año	2.75 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General: SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado		5.00 puntos por año	2.50 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B						

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES	

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA
		
		
		
		
		

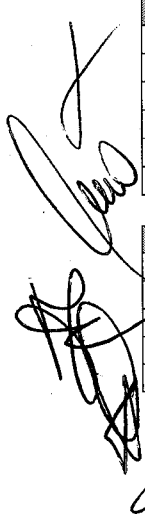
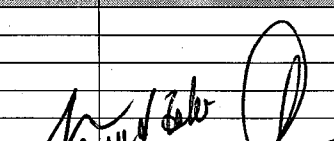
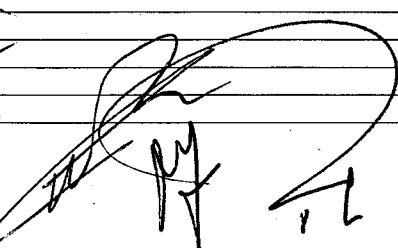

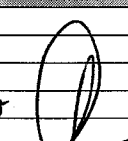
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2		
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL C – AGRUPAMIENTO GENERAL – CEREMONIAL Y PROTOCOLO	
CÓDIGO IDENTIFICATORIO		
POSTULANTE		D.N.I.

FACTOR A						
ANTECEDENTES CURRICULARES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario Completo - VEINTE (20) puntos			20 puntos		
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (18) puntos					
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso		12 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso				
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso				
		6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso				
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso				
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso				
		15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso				
Idioma	Lectura técnico comprensiva de un idioma extranjero		1 punto			
Informática	Informática		2 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A				35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando		Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público		6.00 puntos por año	3.00 puntos por año	60 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006		5.5 puntos por año	2.75 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado		5.00 puntos por año	2.50 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B						

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES	

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA
		
		
		
		

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2	
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL C – AGRUPAMIENTO GENERAL – SECRETARIA PRIVADA
CÓDIGO IDENTIFICATORIO	
POSTULANTE	D.N.I.

FACTOR A				
ANTECEDENTES CURRICULARES		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario Completo - VEINTE (20) puntos		20 puntos	
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (18) puntos			
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso	12 puntos	
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso		
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso		
	Pertinencia Indirecta	6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso		
		Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso		
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso		
Idioma	15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso	1 punto		
	6 a 14 horas – CINCO (5) punto por curso	2 puntos		
Informática	Informática			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A		35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B				
ANTECEDENTES LABORALES		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado		5 puntos	
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Sera valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año	60 puntos	
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año		
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General: SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año		
TOTAL PUNTAJE FACTOR B		65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B				

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES	

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2		
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL C – AGRUPAMIENTO GENERAL	
CÓDIGO IDENTIFICATORIO		
POSTULANTE		D.N.I.

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario Completo - VEINTE (20) puntos		20 puntos		
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (18) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso	12 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso			
		Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
Informática	15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso	3 puntos			
	6 a 14 horas – CINCO (5) punto por curso				
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B					
ANTECEDENTES LABORALES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado		5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año	60 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año			
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año			
TOTAL PUNTAJE FACTOR B			65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B					

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA

Handwritten signatures of the members of the selection committee, including names like 'M. J.', 'L.', and 'UPN'.

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2	
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL D – AGRUPAMIENTO GENERAL
CÓDIGO IDENTIFICATORIO	
POSTULANTE	D.N.I.

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo - VEINTICINCO (25) puntos		25 puntos		
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (23) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – TRECE (13) puntos por curso	13 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso			
		Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
		15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso			
Informática	Informática	2 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año		55 puntos		
CTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				60 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B						

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA

Handwritten signatures of the members of the selection committee, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

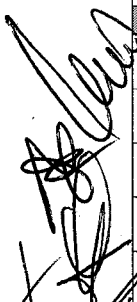
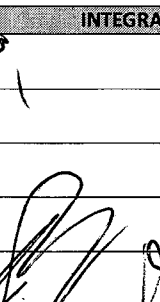
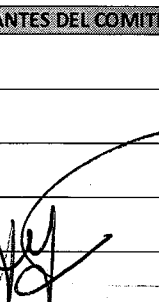
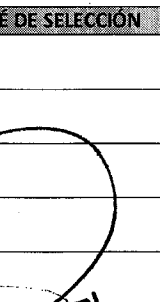
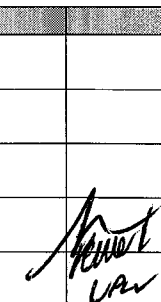
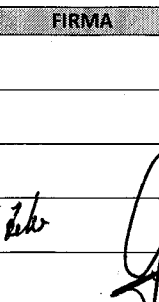
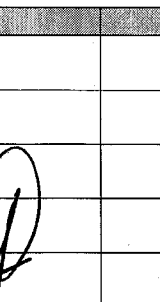
COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2		
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL B – AGRUPAMIENTO GENERAL – TÉCNICO ESPECIALIZADO EN LOCUCIÓN	
CÓDIGO IDENTIFICATORIO		
POSTULANTE		D.N.I.

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título Terciario de carrera de duración no inferior a TRES (3) años, correspondiente a la función o puesto a desarrollar. – DIECISEIS (16) puntos		18 puntos		
	Titulación de Grado Universitario, u otras especializaciones. - DOS (2) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso	12 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
		15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso			
Idiomas	Lectura técnico comprensiva de un Idioma extranjero	3 puntos			
Informática	Informática	2 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			35 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral:	Pertinencia Directa:	Pertinencia Indirecta:		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado				
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año	60 puntos			
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				65 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	

TOTAL FACTORES A + B

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES		

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA
		
		
		
		
		
		
		

EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES
ORGANISMO

COMITÉ DE SELECCIÓN N° 2	
DENOMINACIÓN DEL CARGO	CARGO NIVEL D - AGRUPAMIENTO GENERAL – ASISTENTE EN GESTIÓN INFORMÁTICA
CÓDIGO IDENTIFICATORIO	
POSTULANTE	D.N.I.

FACTOR A					
ANTECEDENTES CURRICULARES			PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
A.1. Titulaciones Académicas	Título de Nivel Secundario completo - VEINTICINCO (25) puntos		25 puntos		
	Carta Compromiso - DIECIOCHO (18) puntos				
A.2. Cursos de Capacitación	Pertinencia Directa	Más de 60 horas – DOCE (12) puntos por curso	12 puntos		
		30 a 59 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		15 a 29 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
	6 a 14 horas – SIETE (7) puntos por curso				
	Pertinencia Indirecta	Más de 60 horas – DIEZ (10) puntos por curso			
		30 a 59 horas – NUEVE (9) puntos por curso			
15 a 29 horas – SIETE (7) puntos por curso					
Informática	Informática	3 puntos			
TOTAL PUNTAJE FACTOR A			40 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR A:	

FACTOR B						
ANTECEDENTES LABORALES				PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
B.1. Antecedentes Institucionales	Vinculados con las competencias técnicas requeridas, a ser asignados según el nivel de pertinencia respecto del cargo concursado			5 puntos		
B.2. Ámbito de Experiencia Laboral: Será valorada la experiencia laboral en la Administración Pública, conforme al Art. 48 de la Res. S.G.P. N° 39/2010, considerando	Pertinencia Directa: tareas idénticas, análogas o equivalentes al puesto de trabajo concursado	Pertinencia Indirecta: tareas relacionadas con algunas de las competencias requeridas para el puesto de trabajo concursado		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
SINEP: En unidades organizativas cuyo personal esté comprendido en el Sistema Nacional de Empleo Público	6.00 puntos por año	3.00 puntos por año		55 puntos		
CCTG: En el ámbito de la Administración Pública Nacional cuyo personal esté comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/2006	5.5 puntos por año	2.75 puntos por año				
SECTOR PÚBLICO: En el ámbito del Sector Público en General; SECTOR PRIVADO: En el ámbito del Sector Privado	5.00 puntos por año	2.50 puntos por año				
TOTAL PUNTAJE FACTOR B				60 puntos	TOTAL ASIGNADO FACTOR B:	
TOTAL FACTORES A + B						

COMITÉ DE SELECCIÓN - OBSERVACIONES	

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	FIRMA	FECHA
