

INFORME
ECONOMÍA DEL
CONOCIMIENTO

N°14

AGOSTO 2020

CONTENIDOS

Definiciones conceptuales.....	3
Resumen ejecutivo.....	5
Comercio internacional.....	6
Empleo.....	8
Caracterización adicional del empleo.....	9
Salarios.....	20
Empresas.....	22
Anexo estadístico.....	24
Abreviaturas y siglas.....	26

DEFINICIONES CONCEPTUALES

El Observatorio de la Economía del Conocimiento (OEC) considera como Servicios basados en el Conocimiento (SBC)¹ a aquellos servicios intensivos en capital humano de alto nivel de calificación, cuya provisión frecuentemente requiere del uso de tecnologías de información y comunicación y que cumplen con las siguientes condiciones (A. López, 2017):

1. Son intensivos en trabajo (empleo de alto-medio nivel de calificación)
2. Absorben, generan y difunden conocimiento (nueva ronda de especialización-división del trabajo), contribuyendo a través de ello al aumento de la productividad de la economía vía encadenamientos intersectoriales.
3. Son crecientemente transables (a través de varias modalidades).

En función de la clasificación de servicios del Manual de Balanza de Pagos y Posición de Inversión Internacional del FMI, Revisión 6 (MBP6), se presenta a continuación un detalle de las actividades económicas consideradas SBC:

1. Software y servicios informáticos (SSI)
2. Servicios empresariales, profesionales y técnicos (SEPT)
 - i. Jurídicos, contables, asesoramiento.
 - ii. Servicios arquitectónicos, de ingeniería y otros servicios técnicos.
 - iii. Servicios de publicidad, investigación de mercado y encuestas de opinión pública.
 - iv. Investigación y desarrollo.
 - v. Otros servicios empresariales (traducción e interpretación, entre otros.)
3. Servicios personales, culturales y recreativos (SPCR)
 - i. Servicios audiovisuales y conexos (producción y postproducción películas, radio y TV, grabaciones musicales, entre otras) (SAV)

¹ El primer antecedente de los estudios sobre servicios basados en el conocimiento fue un informe de la Comisión Europea, (1995): "Knowledge-Intensive Business Services: Users, Carriers and Sources of Innovation", que considera que las características principales de los servicios intensivos en conocimiento son las siguientes: i) Se apoyan fuertemente en conocimientos profesionales; ii) Constituyen fuentes primarias de información o conocimiento; iii) O bien utilizan su conocimiento para producir servicios intermedios en los procesos productivos de sus clientes; son significativos en términos de la competitividad de las firmas y provistos principalmente a las firmas.

- ii. Otros servicios personales culturales y recreativos (salud, educación, servicios relacionados con museos y otras actividades culturales y deportivas entre otras).
4. Cargos por el uso de propiedad intelectual (CUPI): cargos por uso de derechos de propiedad como patentes, marcas registradas, derechos de autor, procesos y diseños industriales; cargos por licencias para reproducir o distribuir, entre otros.

Aclaración

Es importante mencionar que la definición SBC contempla actividades que no son factibles de encuadrar en la clasificación anterior debido a que no se encuentran especificadas como tales (i.e. videojuegos, biotecnología, agtech, entre otras). Esto no significa que necesariamente dichas actividades estén excluidas de la taxonomía anterior y son consideradas como SBC desde la perspectiva adoptada por el OEC.

Exclusiones

Desde la perspectiva del OEC, los servicios que se enumeran a continuación no son considerados SBC dado que no satisfacen parcial o totalmente los criterios mencionados previamente:

1. Servicios de manufactura sobre insumos físicos pertenecientes a otros.
2. Mantenimiento y reparaciones n.i.o.p.
3. Transporte (aéreos, marítimos, servicios postales y de mensajería).
4. Viajes (de negocios, personales)
5. Construcción.
6. Servicios de seguros y pensiones.
7. Servicios financieros.
8. Bienes y servicios del gobierno, n.i.o.p.

RESUMEN EJECUTIVO

Las exportaciones (anualizadas) argentinas de SBC descendieron un 9,2% interanual durante el primer trimestre de 2020 y tuvieron un valor de USD 5.885 millones, producto de las disminuciones en servicios jurídicos y contables y software y servicios informáticos (SSI). De todos modos, representaron un 7,6% del total de las ventas externas de bienes y servicios del país. Las importaciones de SBC evidenciaron una baja interanual de 10,1% y fueron equivalentes a USD 5.195 millones, como resultado de la retracción en cargos por el uso de propiedad intelectual (CUPI). En consecuencia, el superávit comercial fue positivo y rondó los USD 700 millones.

El total de asalariados registrados en empresas del sector privado de SBC tuvo un incremento interanual de 1,1% durante el cuarto trimestre de 2019 y, con la creación de 4.800 puestos de trabajo, se ubicó alrededor de los 445.500 empleados formales. En materia salarial, las bajas interanuales se extendieron a todos los subsectores, lo cual dio como resultado una remuneración anual promedio en SBC cercana a los USD 13.800 (-15,6% interanual). El total de empresas del sector se situó en 45.687 durante el año 2018, lo cual implicó un descenso interanual de 1,4% como consecuencia de la merma en la cantidad de firmas de servicios jurídicos y contables.

COMERCIO INTERNACIONAL²

Las exportaciones de SBC alcanzaron los USD 1.315 millones durante el primer trimestre de 2020, lo que significó una baja de 10,3% respecto de igual período del año anterior. El sector de mayor relevancia a la hora de explicar el presente comportamiento fue el de SSI, con una disminución interanual que se ubicó en 15,9%. El principal destino de exportación fue Estados Unidos.

En línea con lo señalado anteriormente, las importaciones de SBC registraron una caída de 11,4% respecto del primer trimestre de 2019 y tuvieron un valor cercano a los USD 1.200 millones. El sector que más influyó en este proceso fue CUPI (-21,7% interanual). Si bien el descenso de las importaciones fue algo generalizado al interior de los subsectores de SBC, SSI y servicios de publicidad fueron los únicos rubros que registraron un incremento en sus importaciones (de 11,9% y 5,1% interanual, respectivamente). Al igual que en el caso de las exportaciones, Estados Unidos emerge como el principal país de origen de las importaciones argentinas de SBC.

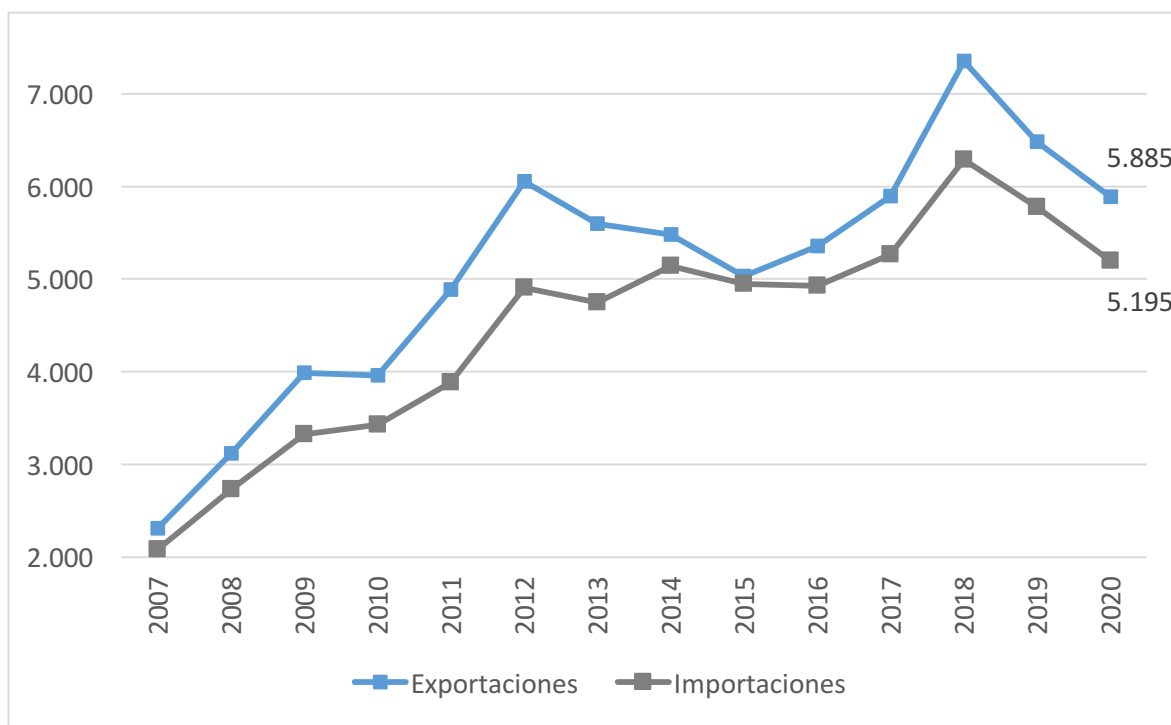
El saldo comercial de SBC tuvo una caída de 1,5% interanual, a pesar de lo cual continuó siendo superavitario con un monto de USD 154 millones. Si bien el subsector de servicios contables y jurídicos fue el de mayor participación dentro del superávit de SBC, la caída en el saldo estuvo asociada a la disminución verificada en SSI.

Los datos de los últimos 12 meses muestran, al igual que los trimestrales, que **las exportaciones de SBC** se redujeron un 9,2% interanual y tuvieron un valor de **USD 5.885 millones** (Gráfico 1). En función de esto, las ventas externas de SBC representaron un 7,6% del total de bienes y servicios exportados por el país (43,3% de las exportaciones de servicios). Si bien la mayoría de los subsectores experimentaron disminuciones interanuales, la caída en las exportaciones de SBC estuvo liderada por servicios jurídicos y contables y SSI, con tasas que se situaron en -13,1% y -11,5%, respectivamente.

² Fuente: OEC en base INDEC.

Gráfico 1. Comercio internacional de SBC de Argentina.

Valores en millones de USD, anualizado al 1T de cada año.



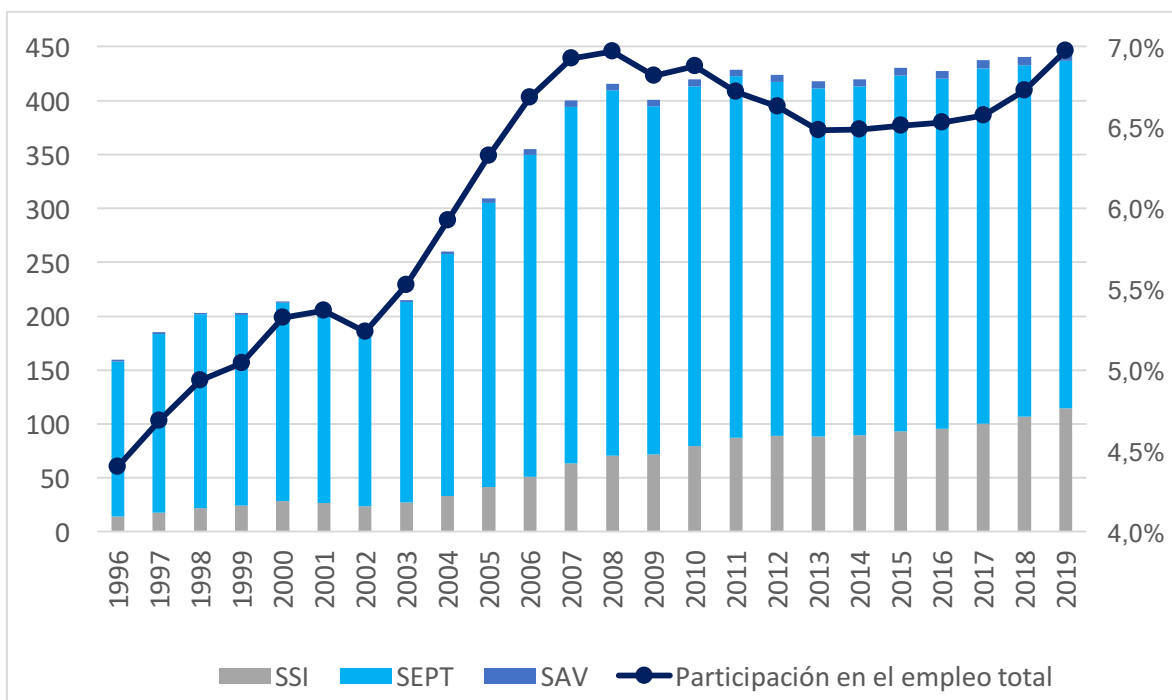
Fuente: OEC con datos de INDEC.

Las **importaciones de SBC** anualizadas al primer trimestre de 2020 experimentaron un descenso interanual de 10,1% y alcanzaron los **USD 5.195 millones**. El presente comportamiento estuvo asociado a la contracción de importaciones en CUPI, con una baja interanual de 16,5%. A partir de los datos anteriores se deduce que **el saldo comercial vinculado a SBC** tuvo un leve descenso interanual (-1,9%) y se mantuvo alrededor de los **USD 700 millones**, gracias al aporte de los servicios contables y jurídicos y SSI.

EMPLEO³

El **empleo asalariado registrado en empresas del sector privado de SBC** tuvo un incremento de 1,1% interanual durante el cuarto trimestre de 2019, marcando una clara diferencia en relación a la caída de 2,8% en el resto de la economía. De este modo, el total de asalariados formales se ubicó alrededor de **445.500** personas y supuso la **adición de 4.800 puestos de trabajo**, resultado que permitió elevar la participación del empleo SBC en el total de la economía argentina a **6,97%** (+0,25 puntos porcentuales en relación al cuarto trimestre de 2018), alcanzando el máximo nivel de la serie (Gráfico 2).

Gráfico 2. Evolución del empleo asalariado registrado en empresas privadas de SBC
Cantidad de personas (miles) y participación en el empleo privado asalariado registrado total (%), 4° trimestre de cada año



Fuente: OEC con datos de OEDE.

El total de asalariados en **SSI** tuvo un crecimiento interanual de 7,1% y se ubicó alrededor de los **114.000** trabajadores, jugando un rol clave en la generación de empleo dentro de los SBC: en relación al mismo trimestre del año anterior **se crearon 7.600 puestos de trabajo**,

³ Fuente: OEC con datos de OEDE y EPH (INDEC).

donde se destaca el incremento en servicios de consultores y suministros de programas de informática (+7,6% interanual).

Con alrededor de **323.000** asalariados formales, **SEPT** experimentó un descenso interanual de 1,0%, lo cual se tradujo en una pérdida de 3.200 puestos de trabajo. Este resultado estuvo liderado por el rubro de servicios contables y jurídicos (-4,0% interanual), seguido por servicios de arquitectura e ingeniería (-3,8% interanual), los cuales representaron una pérdida equivalente a 4.400 y 1.700 empleos, respectivamente. Estas cifras estuvieron parcialmente compensadas por un incremento cercano a 3.600 personas en el resto de los SEPT, con preponderancia de otros servicios empresariales. Por su parte, **SAV** continuó su senda alcista y registró un aumento interanual de 4,0%, comportamiento que le permitió alcanzar los **8.600** trabajadores registrados y contribuir al incremento en el total de asalariados de SBC.

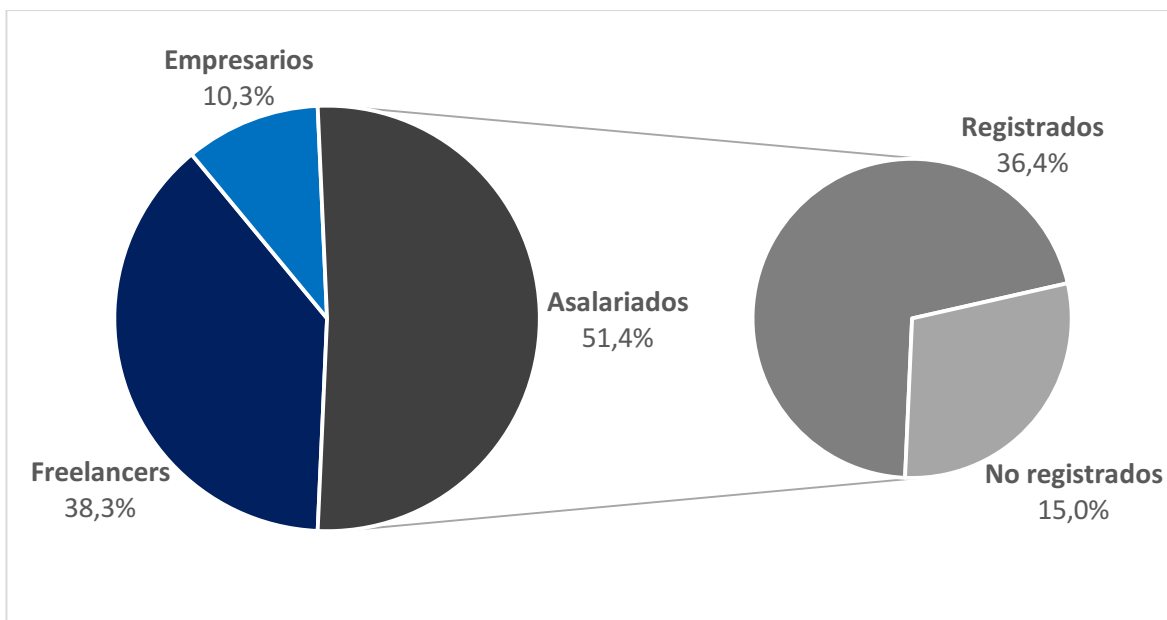
En base a los datos anteriores y la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), estimaciones del OEC sostienen que el **total de ocupados en el sector de SBC** se situó en **1,2 millones** durante el cuarto trimestre de 2019. Dicho total se subdivide de la siguiente forma de acuerdo a la categoría ocupacional (Gráfico 3): 36,4% asalariados registrados (+3,0 puntos porcentuales), 15,0% asalariados no registrados (-1,9 puntos porcentuales), 38,3% *freelancers* (-3,9 puntos porcentuales) y 10,3% empresarios (+2,8 puntos porcentuales).

CARACTERIZACION ADICIONAL DEL EMPLEO

A partir de los datos brindados por la Encuesta Permanente de Hogares, la presente sección brinda características adicionales en relación al empleo en el sector de servicios basados en el conocimiento y los diferentes subsectores que lo componen. De este modo, se abordan temáticas tales como género, edad, nivel educativo, regiones y aglomerados de los ocupados (y eventualmente los asalariados) en dicho sector, con el objetivo de profundizar el estado de situación al cuarto trimestre de 2019.

Gráfico 3. Distribución del total de ocupados en SBC

Porcentaje por categoría ocupacional, 4º trimestre de 2019



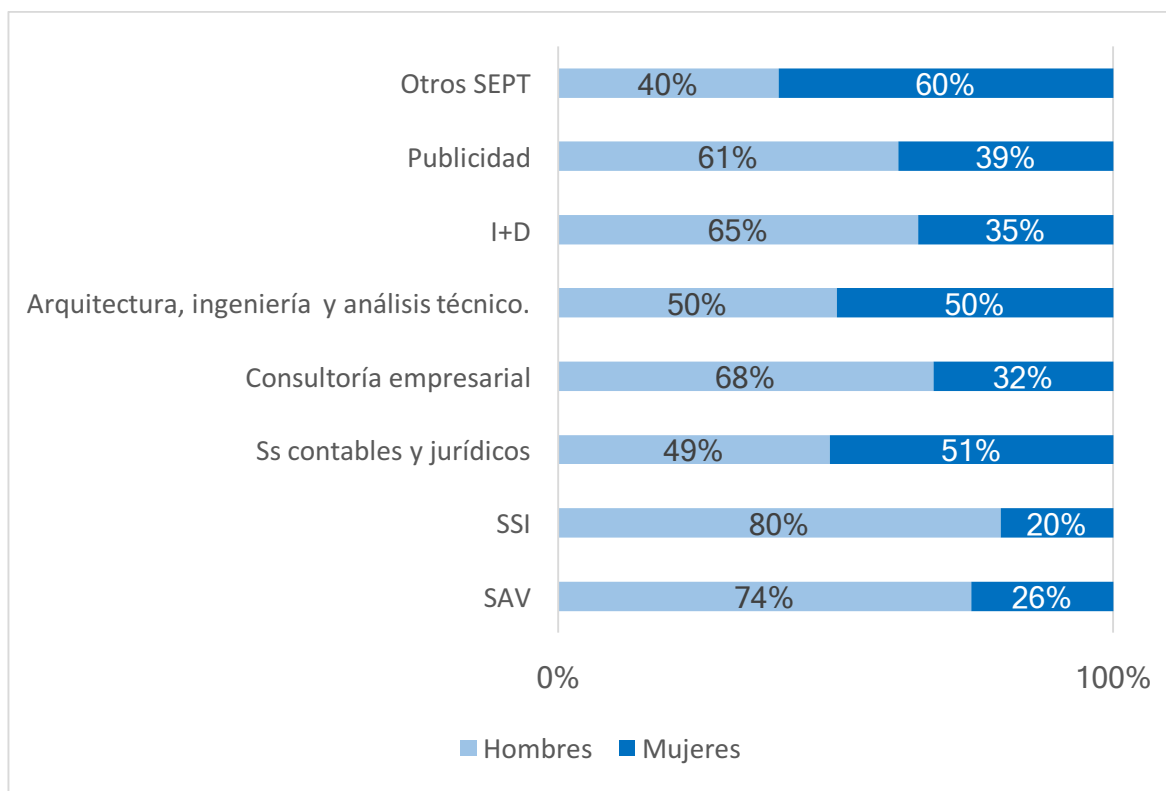
Fuente: OEC con datos de OEDE y EPH

Género

Considerando el universo de **ocupados** en el sector de **SBC**, se observa que los **hombres** detentan el **56%** de los puestos de trabajo, mientras las **mujeres** retienen el **44%** restante (brecha ocupacional de 12 puntos porcentuales). Al interior de los subsectores se advierten grandes diferencias, tal como sugiere el Gráfico 4. **SSI** constituye el rubro con mayor diferencia entre hombres y mujeres ocupados, con una brecha cercana a 60 puntos porcentuales (p.p.) (alrededor del 80% hombres y 20% mujeres), seguido por **SAV** con una diferencia que ronda los 50 p.p. (74% hombres y 26% mujeres).

En una posición más equitativa se encuentran los subsectores de **servicios de arquitectura, ingeniería y análisis técnicos** y el de **servicios contables y jurídicos**, con brechas que alcanzan los 0,4 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Por su parte, **otros SEPT** emerge como el rubro con mayor proporción de empleo femenino (60% mujeres y 40% hombres).

Gráfico 4. Género ocupacional por subsector de SBC
 Porcentaje de hombres y mujeres, 4° trimestre de 2019.



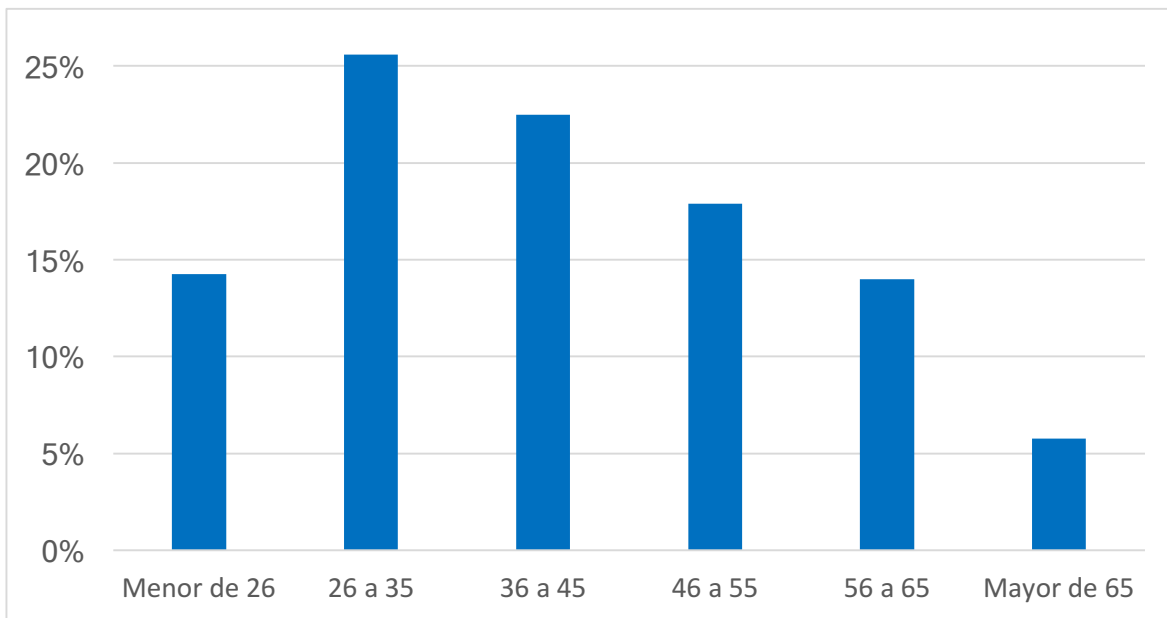
Fuente: OEC con datos de la EPH.

Edad

La distribución de los **ocupados en SBC** en función de la estructura etaria muestra una fuerte concentración en los primeros años de edad productiva, alcanzando su **pico máximo entre los 25 y 36 años** (Gráfico 5). A partir de este último intervalo la participación de los ocupados desciende con el incremento del rango etario. Asimismo, se percibe que el 66% de la masa laboral de SBC se agrupa entre los 25 y los 56 años de edad, mientras dicho porcentaje se ubica alrededor del 40% para el total de la economía.

Al interior de los diferentes subsectores de SBC se observan grandes disparidades relacionadas a la edad de sus ocupados (Gráfico 6). En **SAV**, el 92% tiene menos de 46 años, con un pico de participación de 39% en el rango que va de 36 a 45 años. En **SSI** el 80% de la fuerza laboral tiene menos de 46 años y el 91% tiene menos de 55, siendo el rango de 26 a 35 años donde se ubican la mayoría de los puestos de trabajo (40%).

Gráfico 5. Distribución de ocupados en SBC según edad
 Porcentaje de ocupados, 4° trimestre de 2019.

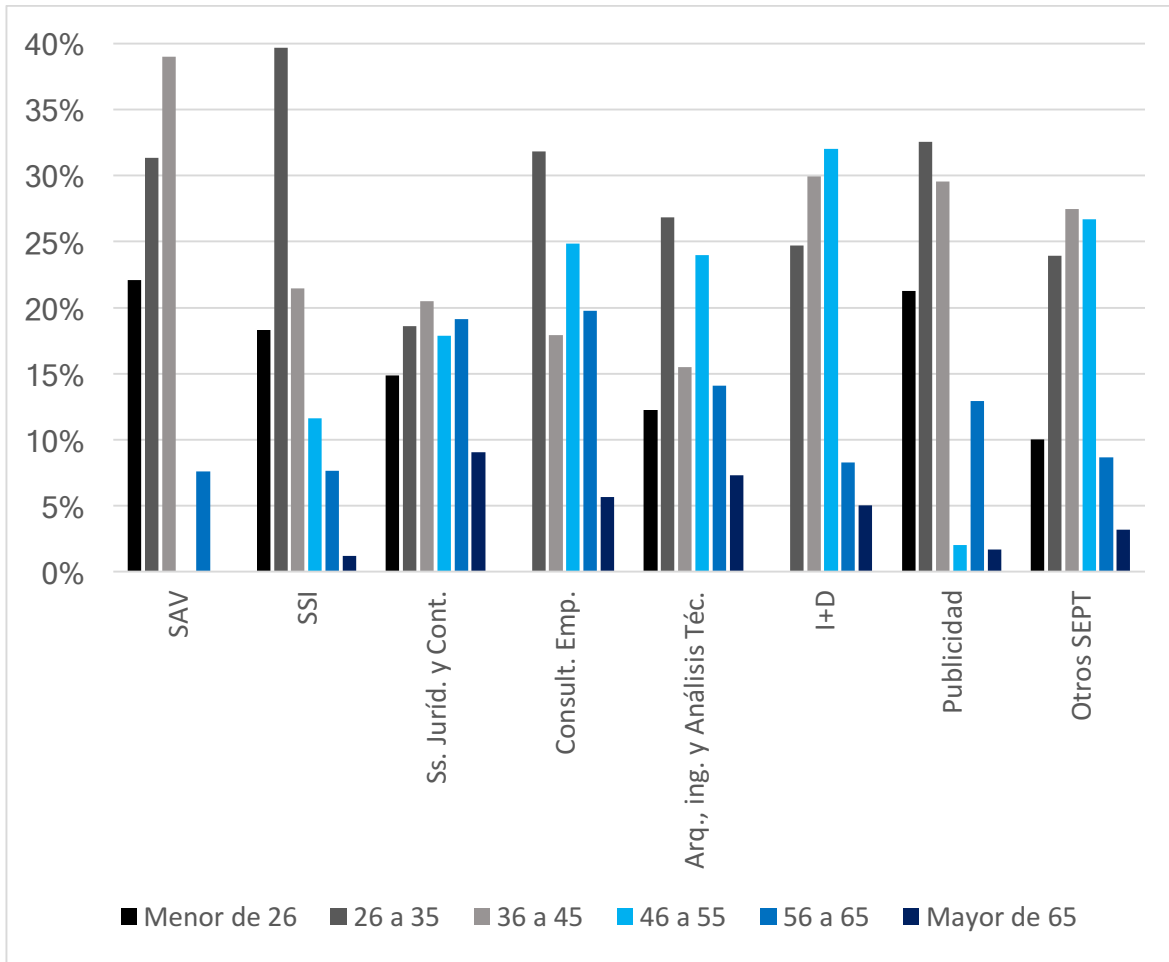


Fuente: OEC con datos de la EPH.

Al interior de SEPT, se observa que **servicios jurídicos y contables** posee una distribución similar en la mayoría de los rangos etarios, es decir, la proporción de ocupados en cada intervalo no presenta diferencias significativas (el pico se ubica en entre los 35 y los 46 años). Los **servicios de consultoría empresarial** junto a los de **arquitectura, ingeniería y análisis técnicos**, presentan una distribución similar en relación a la participación de los distintos rangos etarios, con dos picos bien diferenciados en los intervalos que van de 26 a 35 años y de 46 a 55.

El subsector de **publicidad** posee la mayoría de sus ocupados dentro del rango etario que va de 26 a 35 años (con una participación que asciende a 33%) y constituye el segundo rubro (luego de SSI) con mayor proporción de empleo menor a 46 años. **I+D** junto a **otros SEPT** poseen una característica común: en comparación con el resto de los SBC, se observa que la mayor proporción de ocupados se aloja en edades más avanzadas, puntualmente en el rango que va de 36 a 55 años (62% en I+D y 54% en otros SEPT), lo cual supone que el grueso de la masa laboral detenta mayor nivel de experiencia.

Gráfico 6. Distribución de ocupados por rango etario y subsector de SBC
 Porcentaje de ocupados, 4° trimestre de 2019.

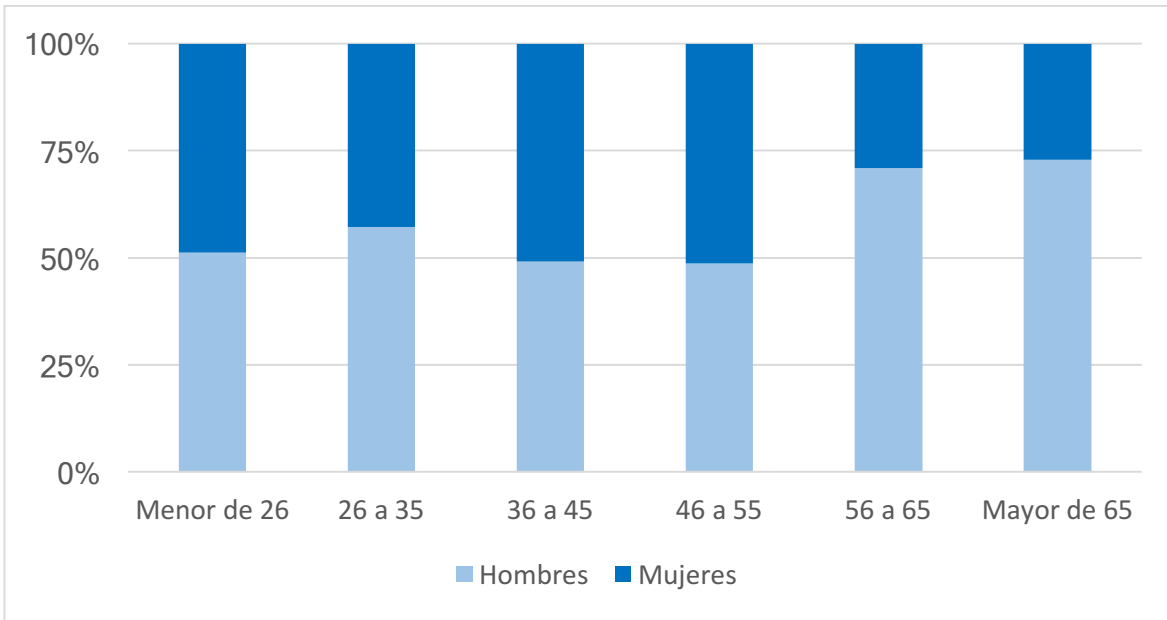


Fuente: OEC con datos de la EPH.

Edad y género

Al evaluar la distribución de género a través de los diferentes rangos etarios en el sector de SBC, se observa que los hombres predominan en el intervalo de **ocupados** menor a 36 años, principalmente entre los 25 y 36 (brecha de 14 puntos porcentuales). A partir de este último tramo hasta los 55 años se percibe una mayor participación femenina, aunque con porcentajes relativamente similares entre hombres y mujeres (brecha cercana a 2 puntos porcentuales). Desde los 56 años en adelante, la participación masculina se ubica en el orden del 72% (con una diferencia que oscila los 44 puntos porcentuales), siendo éstas las mayores brechas de todos los rangos etarios (Gráfico 7).

Gráfico 7. Distribución de ocupados en SBC por género y rango etario
 Porcentaje de ocupados, 4° trimestre de 2019.



Fuente: OEC con datos de la EPH.

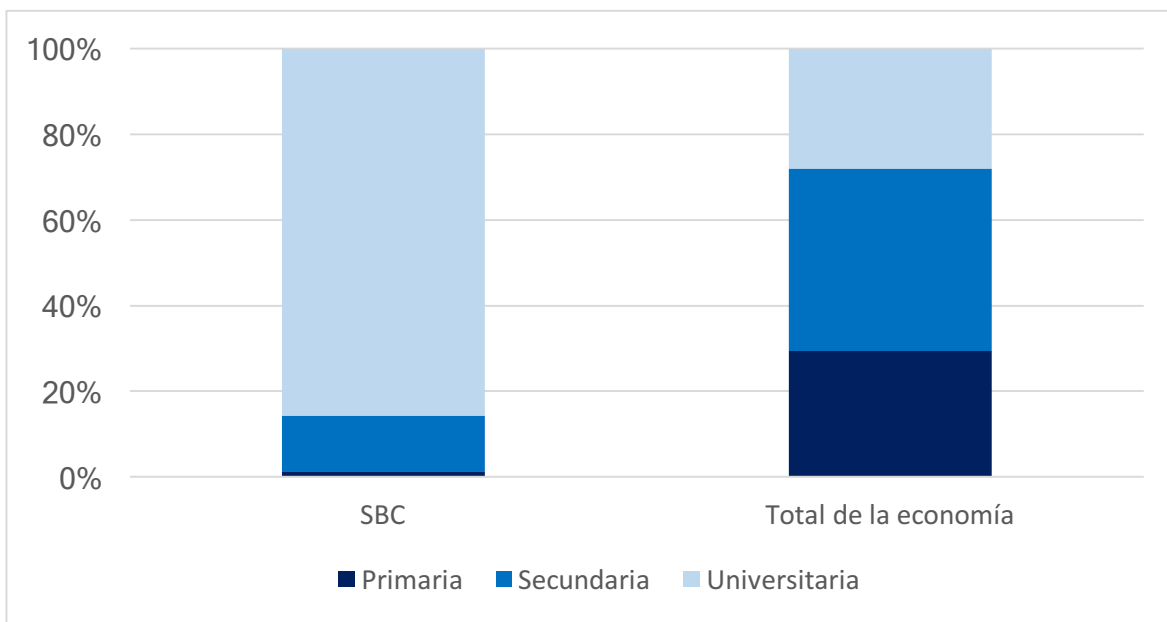
Nivel educativo

Al analizar el nivel educativo de los **ocupados en actividades de SBC**, se observa que los mismos detentan un **nivel calificación superior en relación a lo que sucede en el total de economía**: el 86% de los trabajadores en SBC posee estudios universitarios⁴, mientras que dicha proporción asciende a 26% para el total de ocupados del país (Gráfico 8). En esta línea, se advierte que el porcentaje de empleados en SBC con estudios universitarios completos supera ampliamente el correspondiente al total de la economía (62% vs 14%), lo cual enfatiza el nivel de profesionalización del sector bajo análisis.

⁴ Completos o incompletos.

Gráfico 8. Nivel educativo de ocupados en SBC y total de la economía.

Porcentaje de ocupados por nivel de instrucción⁵, 4° trimestre de 2019.

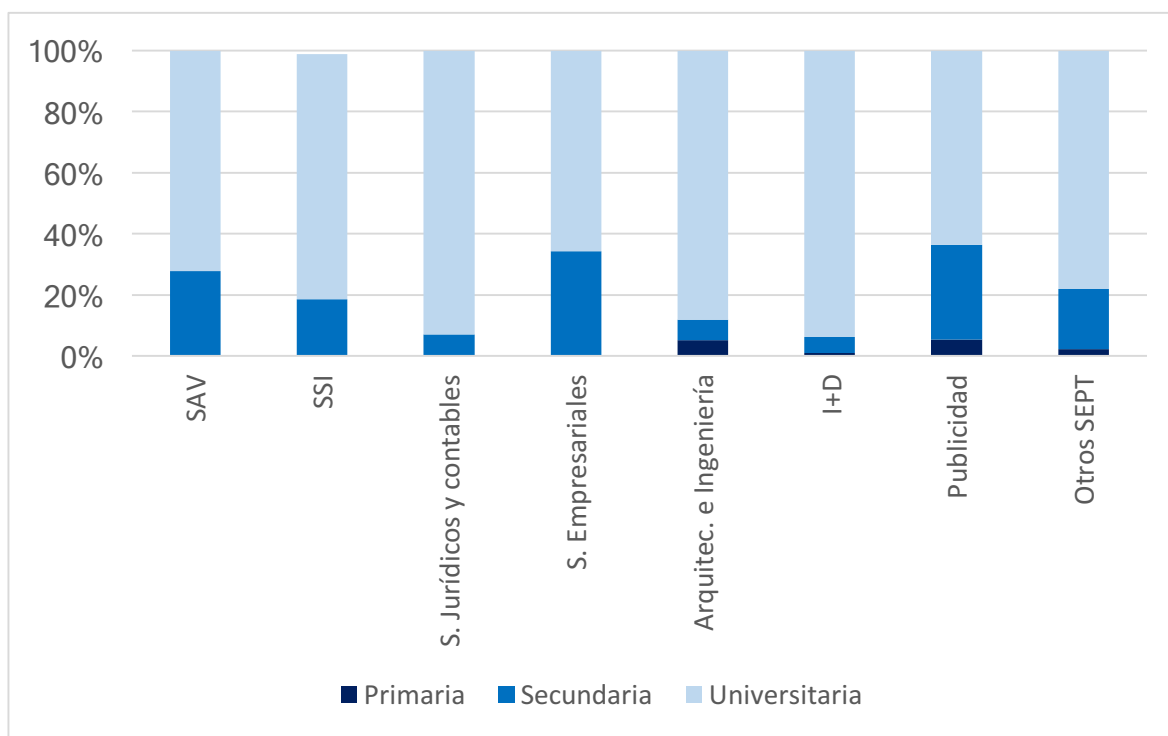


Fuente: OEC con datos de la EPH.

Al interior de los SBC se observa que la mayor proporción de ocupados con estudios universitarios se encuentra en **I+D y servicios jurídicos y contables** (Gráfico 9), con un porcentaje que ronda el 93%. De igual modo, estos subsectores detentan la mayor cantidad de universitarios graduados, con porcentajes que asciende a 72% y 75%, respectivamente.

⁵ En los 3 niveles de instrucción se refiere tanto a estudios completos como incompletos.

Gráfico 9. Ocupados por nivel educativo y subsector de SBC
 Porcentaje de ocupados por nivel de instrucción⁶, 4° trimestre de 2019.



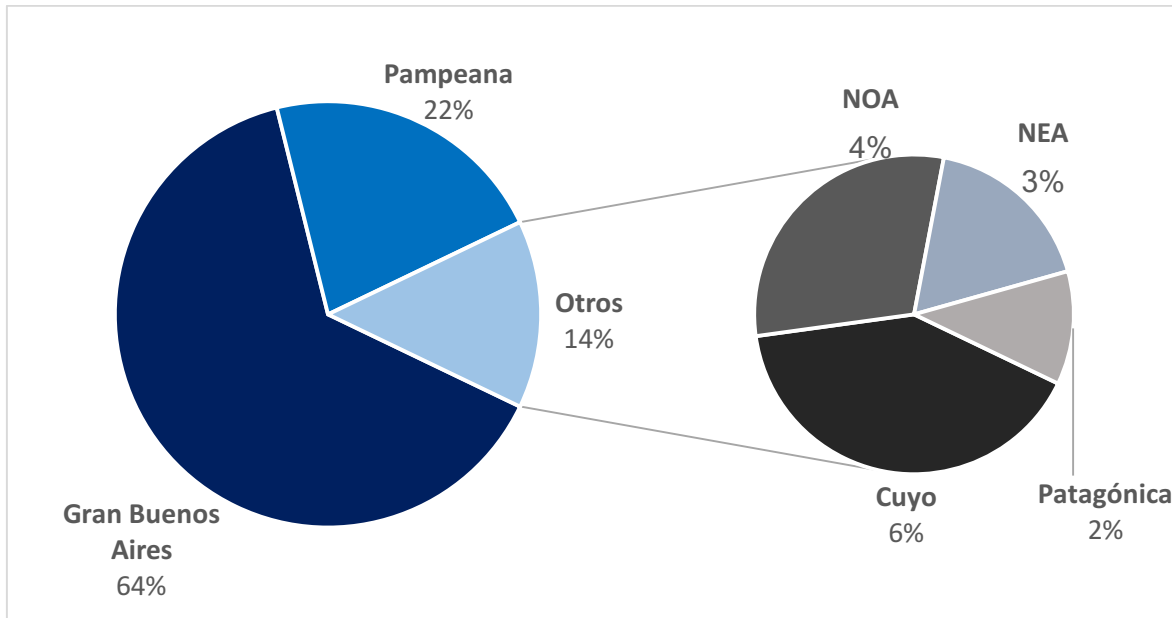
Fuente: OEC con datos de la EPH.

Región

La **distribución de ocupados en SBC** a través de las diferentes regiones del país refleja una **fuerte concentración en el Gran Buenos Aires (64%)** y, conjuntamente con el territorio Pampeano (22%), reúnen el 86% de la masa laboral del sector. Con proporciones significativamente menores le siguen Cuyo (6%), NOA (4%), NEA (3%) y la Patagonia (2%), tal como se aprecia en el Gráfico 10. Una situación similar se percibe al interior de los subsectores que componen los SBC.

⁶ Ídem nota 5.

Gráfico 10. Distribución regional de ocupados en SBC
 Porcentaje por de ocupados, 4º trimestre de 2019.



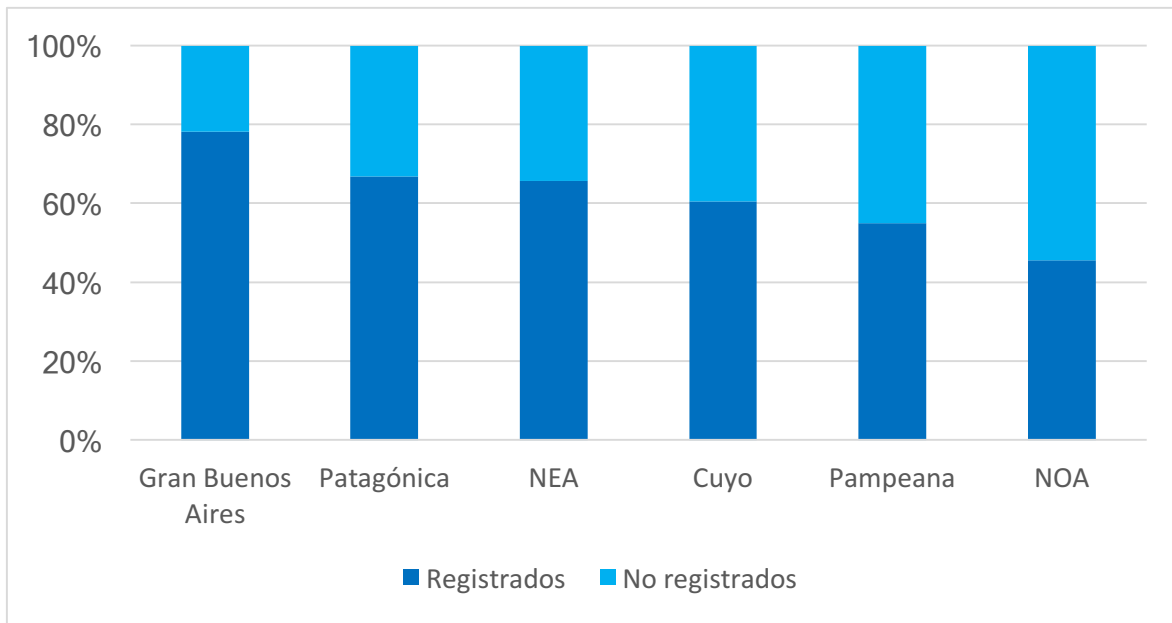
Fuente: OEC con datos de la EPH.

Al considerar el universo de **asalariados**, es posible analizar el grado de informalidad del sector de SBC en las diferentes regiones del país. De este modo, se advierten grandes disparidades territoriales, donde el Gran Buenos Aires posee alrededor del 80% de su personal en calidad asalariados formales, mientras que dicha proporción desciende a 46% en el caso del NOA (Gráfico 11). No obstante, el porcentaje de trabajadores registrados en SBC supera en 7 puntos porcentuales al total de la economía (71% vs. 64%, respectivamente).

Aglomerados

La distribución de los **asalariados** en SBC a través de los distintos aglomerados muestra que GBA y CABA reúnen el 67,2% del total del país, con porcentajes que ascienden a 35,1% y 32,1%, respectivamente. Con participaciones sustancialmente menores le siguen los aglomerados de Gran Córdoba (8,3%), Gran La Plata (3,3%) y Gran Mendoza (3,2%) (Gráfico 12). Esto significa que 5 de los 32 aglomerados reúnen el 82% del total nacional de asalariados en SBC.

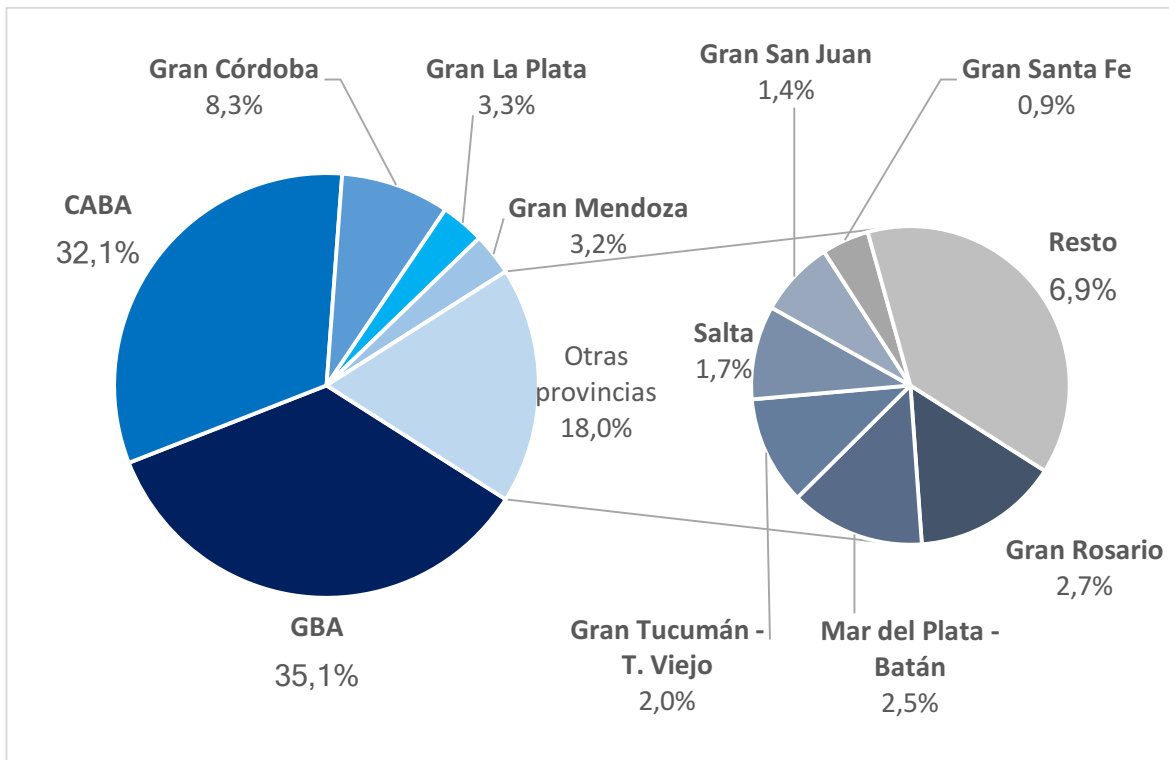
Gráfico 11. Distribución regional de asalariados en SBC
 Porcentaje de asalariados, 4° trimestre de 2019.



Fuente: OEC con datos de la EPH.

En línea con lo anterior se advierte que, al interior de cada subsector de SBC, CABA y GBA emergen como los aglomerados de mayor concentración, con un total de asalariados que ronda el 40% en la mayoría de los rubros. En este sentido, **SAV** emerge como el subsector con mayor nivel de centralización geográfica, con el 89% de los asalariados en CABA. En el extremo opuesto, **arquitectura e ingeniería** también concentra a la mayoría de sus trabajadores en CABA pero con una proporción que ronda el 33%.

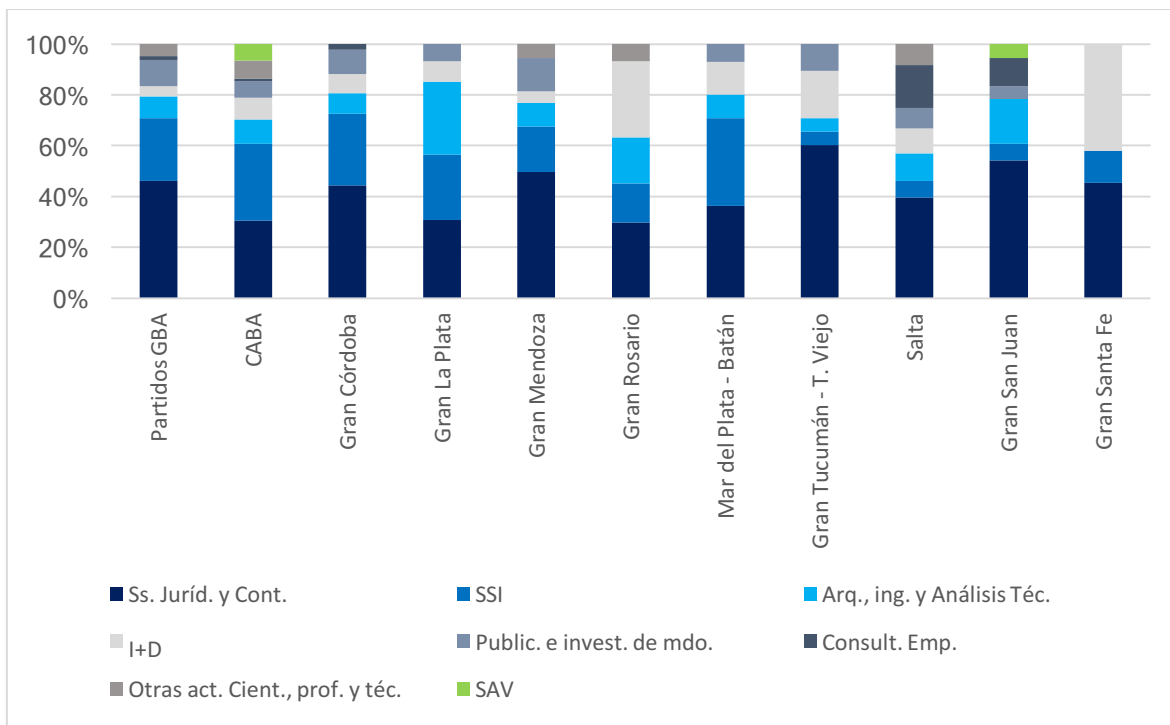
Gráfico 12. Distribución de asalariados SBC por aglomerados
 Porcentaje por asalariados, 4° trimestre de 2019.



Fuente: OEC con datos de la EPH.

Al considerar los principales aglomerados se observa que en todos ellos la actividad con mayor proporción de asalariados es la de **servicios jurídicos y contables**. Sin embargo, surgen ciertas diferencias en relación a la segunda actividad más relevante de cada zona. Mientras que los asalariados de **SSI** son trascendentes en GBA, CABA, Gran Córdoba, Gran Mendoza y Mar del Plata-Batán, en Gran Rosario, Gran Tucumán y Gran Santa Fe se destaca la **I+D** y, en el caso de en Gran La Plata y Gran San Juan, la **arquitectura e ingeniería** (Gráfico 13).

Gráfico 13. Distribución de asalariados por subsector SBC y aglomerado
 Porcentaje de asalariados, 4° trimestre de 2019.



Fuente: OEC con datos de la EPH.

SALARIOS⁷

En marzo de 2020, la remuneración anual promedio⁸ de los asalariados formales vinculados a actividades de SBC sufrió una disminución interanual de 8,8% y se ubicó en torno a los **USD 13.800**. Sin embargo, esta cifra alcanzó para situarse 13,7% por encima del salario promedio de la economía e incluso incrementar dicha diferencia en 11,8 puntos porcentuales en relación al mismo período del año anterior.

Con una disminución interanual de 6,0%, la remuneración promedio⁹ en **SSI** se situó alrededor de los **USD 19.100**. No obstante, dicho subsector se mantuvo como el mejor pago de los SBC, con una retribución 57,7% mayor al promedio de la economía, ampliando la brecha en 20,6 puntos porcentuales en relación a marzo de 2019. Al interior de este rubro se

⁷ Fuente: OEC con datos de OEDE.

⁸ Promedio ponderado por la cantidad de asalariados registrados en cada subsector.

⁹ Promedio ponderado por los asalariados registrados en cada subsector de SSI.

advierte que las disminuciones salariales fueron generalizadas, llegando a 16,0% en el caso de servicios relacionados con bases de datos (Gráfico 14).

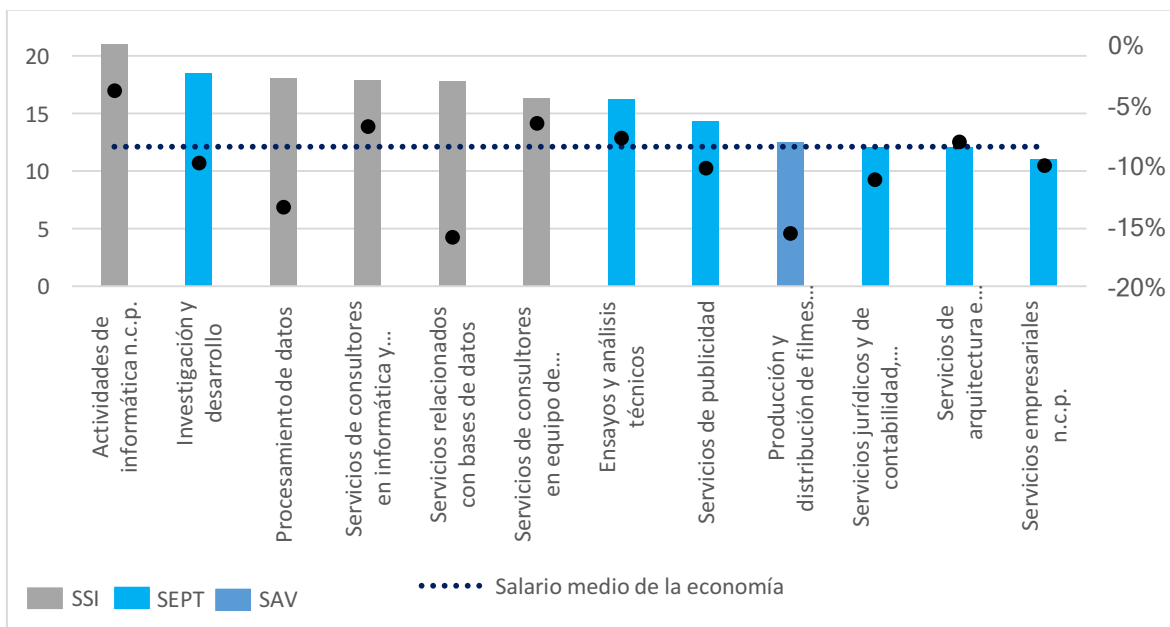
SETP registró un salario promedio¹⁰ anual cercano a los **USD 11.900**, lo cual implicó una baja interanual de 10,1%. Dicha cifra supuso un salario 1,5% menor al promedio de la economía, aunque la brecha se redujo 8,9 puntos porcentuales en relación a marzo de 2019. Los descensos salariales se extendieron a lo largo de todos los subsectores de SEPT, yendo de 7,8% en ensayos y análisis clínicos a 11,2% en servicios contables y jurídicos.

En este contexto de bajas generalizadas, el salario promedio en SAV registró un descenso interanual de 15,7% y se ubicó alrededor de los **USD 12.600**. De este modo, la retribución del subsector se situó 3,5% por encima del promedio de la economía, ampliando esta brecha 3,2 puntos porcentuales en relación al mismo período del año anterior.

Gráfico 14. Remuneración en SBC

Remuneración bruta anual por todo concepto de los asalariados registrados en empresas privadas del sector (miles de USD, marzo de 2020).

Los puntos representan la variación interanual del salario (en porcentaje, eje derecho)



Fuente: OEC con datos de OEDE.

¹⁰ Promedio ponderado por los asalariados registrados en cada subsector de SEPT.

EMPRESAS¹¹

El total de **empresas**¹² **vinculadas a actividades de SBC** sufrió una caída de 1,4% interanual (0,6 puntos porcentuales menor a la que experimentó el resto de la economía) y se ubicó alrededor de las **45.700** firmas durante 2018. No obstante, dicha cifra le permitió al sector incrementar la participación en el total de empresas nacionales en 0,04 puntos porcentuales, situándose en 7,7%.

SEPT finalizó el 2018 con un total de empresas cercano a **39.900**, lo cual implicó una contracción interanual de 2,0%, producida principalmente por la merma en la cantidad de firmas dedicadas a servicios jurídicos y contables (-711 en relación a 2017). De este modo, **SEPT** emerge como el subsector de mayor influencia en el descenso de empresas de SBC y, en oposición a esta dinámica, **SSI** y **SAV** aportaron conjuntamente 165 firmas al sector.

El total de firmas de **SSI** se ubicó alrededor de las **5.200**, lo cual implicó un incremento interanual de 2,5% y la **creación de 128 compañías**. Si bien todas las ramas de actividad que componen dicho subsector mostraron un aumento en el número de empresas, servicios de consultores y suministros de programas de informática aparece como el más relevante a la hora de justificar el desempeño de **SSI**, mientras que servicios relacionados con bases de datos fue el más dinámico con una suba interanual de 11,3%. Por su parte, **SAV** continuó creciendo y llegó a las **614 empresas** durante 2018 (+37 firmas en relación al año anterior), lo cual se tradujo en un incremento de 6,4% interanual.

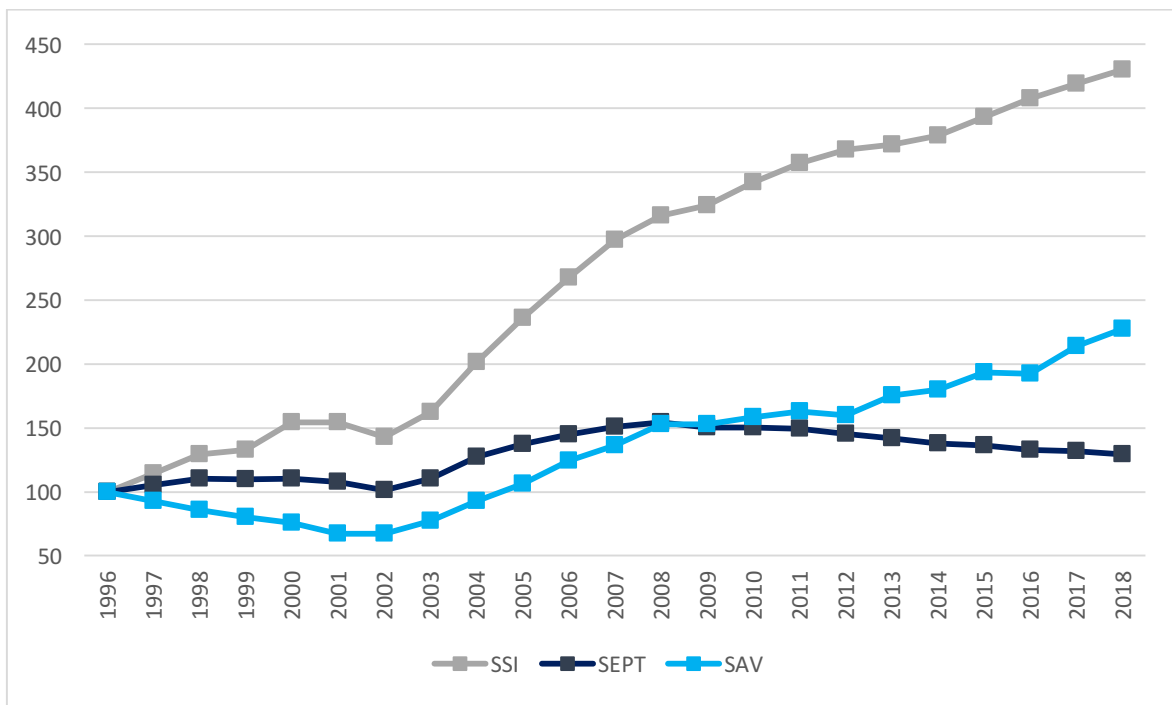
Al examinar la **dinámica de largo plazo** se observa que, durante el período 1996-2018, el total de firmas de SBC registró un incremento anual acumulativo de 1,6%. Si bien **SEPT** explica la mayor parte del crecimiento durante el período analizado (+1,2% anual acumulativo), **SSI** prevalece como el subsector de mayor dinamismo (+6,9% anual acumulativo) (Gráfico 15), impulsado principalmente por servicios de consultores y suministros de programas de informática. Asimismo, **SAV** mantuvo un sendero de crecimiento positivo con una tasa anual acumulativa cercana al 4,0%.

¹¹ Fuente: OEC con datos de OEDE.

¹² Empresas privadas, activas al cierre de cada año.

Gráfico 15. Empresas de SBC

Evolución de empresas por subsector (base 1996=100)



Fuente: OEC con datos de OEDE.

ANEXO ESTADÍSTICO

Principales indicadores de SBC

Último dato disponible

Subsector	Exportaciones a/	Importaciones a/	Saldo a/	Empleo privado registrado b/	Remuneración promedio c/	Empresas d/
SBC	5.885	5.195	690	445.513	13.799	45.687
Servicios empresariales, profesionales y técnicos	3.444	1.867	1.577	322.616	11.944	39.901
Jurídicos, contables, asesoramiento	1.617	787	830	106.900	12.009	25.054
Arquitectura e ingeniería	273	289	-16	42.283	12.004	5.529
Publicidad e invest. de mercado	296	173	123	19.710	14.289	2.159
I+D				8.728	18.495	429
Ensayos y análisis clínicos	336	61	276	5,706	16,278	256
Otros SEPT	921	557	364	139.289	10.957	6.474
Software y servicios de informática				114.321	19.127	5.172
Consultoría en informática y suministro de programas				61.732	17.847	3.211
Actividades de informática n.c.p.	1.743	1.016	727	43.592	21.260	1.343
Procesamiento de datos				5.381	18.076	190
S. relacionados con bases de datos				1.296	17.806	108
Consultoría en equipo de informática				2.320	16.298	320
Servicios personales, culturales y recreativos d/	435	688	-252	8.576	12.551	614
Servicios audiovisuales	281	610	-329			

Otros servicios personales, culturales y recreativos	154	78	76			
Cargos por uso de propiedad intelectual	263	1.625	-1.362	N/D	N/D	N/D

^{a/} Millones de USD, suma móvil 4 trimestres al 1er trimestre de 2020. ^{b/} Asalariados registrados en el sector privado. 4ºT 2019. ^{c/} Remuneración bruta anual por todo concepto de asalariados registrados en el sector privado. En USD, marzo de 2020. Ponderado por la cantidad de ocupados en cada subsector. ^{d/} Año 2018. ^{e/} En el caso de empleo, remuneraciones y empresas, los datos corresponden al sector de producción de filmes y videocintas. Fuente: OEC con datos de INDEC, OEDE, BCRA.

ABREVIATURAS Y SIGLAS

CUPI	Cargos por uso de propiedad intelectual
EPH	Encuesta Permanente de Hogares
i.a.	Interanual
I+D	Investigación y desarrollo
INDEC	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
n.c.p.	No comprendidos en otra parte
n.i.o.p	No incluidos en otra parte
OEC	Observatorio de la Economía del Conocimiento
OEDE	Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial
p.p.	Puntos porcentuales
SAV	Servicios audiovisuales
SBC	Servicios basados en el conocimiento
SEPT	Servicios empresariales, profesionales y técnicos
SPCR	Servicios personales, culturales y recreativos
SSI	Software y servicios de informática
USD	Dólares estadounidenses