

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de Desarrollo Productivo  
Argentina

## Instructivo para la confección de la presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género

La Presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género se deberá remitir a través de la plataforma TAD, como parte de la documentación obligatoria requerida en la solicitud.

Para la correcta confección de la **Presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género** se deberá tener en cuenta lo siguiente:

### **I) INFORMACIÓN GENERAL DE LA PRESENTACIÓN DE ACCIONES PARA DISMINUIR DESIGUALDADES DE GÉNERO**

- A. La Presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género deberá ser acorde al ámbito de aplicación, por consiguiente, al parque industrial y a sus objetivos en materia de igualdad de Género. *Ejemplo ¿Cómo cumple esta presentación con el objetivo de fortalecer la igualdad de género en el ámbito laboral y productivo dentro del Parque Industrial?*
- B. Se deberá indicar el organismo o ente responsable de la implementación y gestión de las acciones previstas en la presentación.
- C. Fundamentar la necesidad de implementar políticas con perspectiva de género y contextualizar en el ámbito de aplicación (el Parque Industrial donde se llevará a cabo). *Ejemplo: Incluir en este diagnóstico población total - desagregada por sexo y la población objetivo de estas medidas -en términos nominales y porcentuales, proporción por género de la dotación de personal en cargos técnicos y jerárquicos, cantidad de empleados/as con personas a cargo desagregada por género, normativa local y provincial que regula las medidas que serán implementadas, convenios con instituciones que favorecen la implementación de la presentación (gremios/cámaras empresariales/instituciones educativas etc.) y toda información que permita contar con un diagnóstico exhaustivo de la situación laboral relativa del personal por cuestiones de género.*
- D. Especificar cuáles de las siguientes iniciativas serán incluidas en la presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género, debiendo seleccionarse al menos tres de éstas:

❖ Modificaciones en las jornadas y tiempo de trabajo

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**  
**Argentina**

- ❖ Modificaciones en los permisos y excedencias
  - ❖ Incorporación de servicios para el cuidado de personas dependientes
  - ❖ Asesoramiento técnico y legal en materia de género
  - ❖ Políticas de inclusión financiera y promoción industrial
  - ❖ Políticas de inserción laboral. Pasantías universitarias y de escuelas técnicas
  - ❖ Determinación de porcentajes mínimos de participación de mujeres y/o de personas de identidades no binarias en áreas específicas del espacio productivo
  - ❖ Convenios con organizaciones de mujeres y/o personas de identidades no binarias para fomentar la participación de las actividades productivas realizadas dentro del parque.
  - ❖ Determinación de porcentajes mínimos de participación de mujeres y/o de personas de identidades no binarias en Puestos ejecutivos dentro del Consejo de Administración del Parque Industrial
- E. Generar metas de gestión para cada una de las medidas propuestas, con sus correspondientes hitos e indicadores, que permitan medir el grado de cumplimiento en su implementación.

**II) IMPACTO POTENCIAL DE LA PRESENTACIÓN DE ACCIONES PARA DISMINUIR DESIGUALDADES DE GÉNERO**

- A. La Presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género debe estar pensado desde el ámbito productivo de aplicación y de acuerdo al contexto en el cual se plantea llevar a cabo, analizando íntegramente toda la actividad operativa del Parque. Entendiendo que el objetivo es mejorar la situación actual. *¿Cuántos hombres y mujeres hay en el Parque? ¿Quién va a gestionar las medidas? ¿Cuál es la proyección futura del Parque en materia de género?*
- B. Especificar las condiciones laborales en las que se encuentra la población femenina y -en caso de ser pertinente- la población de identidades no binarias. Esta información debe generarse no sólo de forma cuantitativa (nominal y porcentual) de destinatarios/as desagregadas por género, sino también, debe explicitar cuáles son

**Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales**



**Ministerio de Desarrollo Productivo  
Argentina**

los mecanismos que consolidan los procesos de segregación horizontal y vertical en la cultura organizacional del Parque y que justificar estas acciones.

- C. Respecto a la presentación; mencionar si la adaptación de dicha política con enfoque de género implica un cambio en el Reglamento Interno del Parque Industrial; en caso afirmativo, describir la modificación a implementar.