

# UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA

**INFORME UAI SRT N° 06/2018**

**“INCOMPATIBILIDADES DECRETO 894/01”**



Superintendencia de  
Riesgos del Trabajo

Abril de 2018

## INFORME UAI SRT N° 06/18

### "INCOMPATIBILIDADES DECRETO 894/01"

#### 1. OBJETO

Verificar el cumplimiento en el Organismo de las disposiciones emergentes del Decreto 894/01 respecto de la incompatibilidad de desempeño de cargos públicos o prestaciones contractuales con la percepción de beneficios previsionales.

#### 2. ANTECEDENTES

##### Normativos:

- Decreto 894/2001.
- Decreto 946/2001.
- Dto. 8566/61.
- Resoluciones 11, 13 y 27/2001 de la Secretaría para la Modernización del Estado.

##### Documentales:

- Declaraciones Juradas del personal.
- Informe UAI SRT N° 26/17.

#### 3. ALCANCE

La verificación se efectuó sobre el personal permanente, personal con contrato a plazo fijo y locaciones de servicio de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, incorporado entre el 01/07/17 y el 31/12/17.

La tarea se cumplimentó de acuerdo a Normas de Auditoría Gubernamental, mediante el desarrollo de procedimientos usuales de auditoría.

Se solicitó al Departamento de Administración de Recursos Humanos la nómina de las personas obligadas a presentar DDJJ y que hayan ingresado en el período bajo examen, analizando su integridad.

Para la totalidad del personal incorporado en ese listado, se cotejó información disponible sobre inclusión en base jubilados y trámites jubilatorios en los aplicativos SIJP y ANME de la Administración Nacional de la Seguridad Social.

Se cotejó la totalidad de los legajos en cuestión corroborando la inclusión las Declaraciones Juradas requeridas por el art. 4° del Dto. 894/01 y, en su caso, del ejercicio de la opción del art. 2° inc. b).

En función de la información recabada del aplicativo SIJP, se requirió al DRRHH información adicional sobre casos en los cuales podrían, eventualmente, configurarse situaciones de incompatibilidad horaria o de acumulación de cargos.

Adicionalmente se efectuó el seguimiento de los casos con presunta incompatibilidades del Dto. 8566/61, reportados en Informe UAI SRT N° 26/17

## **4. DESARROLLO DE LA TAREA**

### **4.1. Presentación Declaraciones Juradas del personal dado de alta en el período**

En los legajos analizados se constató que el personal de planta permanente, con contrato a plazo fijo o de locación de servicios, incorporado al Organismo en el semestre 01/07/2017 al 31/12/2017, presentó la Declaración Jurada requerida por el Art. 4° del Dto. 894/01 de acuerdo a las constancias que obran agregadas a los respectivos legajos personales.

### **4.2. Consultas a los aplicativos de la Administración Nacional de la Seguridad Social**

#### **4.2.1. Precepción de beneficios previsionales**

De las consultas efectuadas a los sistemas SIJP y ANME no surgen casos de agentes ingresados en el período en análisis que se encuentren percibiendo beneficios previsionales incompatibles con el desempeño de cargos públicos.

#### **4.2.2 Eventuales Incompatibilidades por Acumulación de Cargos**

Según información obtenida del sistema SIJP a la fecha del presente informe, dos agentes registran otras percepciones de haberes en la administración pública, no encontrándose en sus legajos personales constancias suficientes que refieran a la inexistencia de incompatibilidades del Dto. 8566/6.

En el caso del legajo 11.028 surge la existencia de un vínculo laboral con la xxxxxxxx mientras que en el 11.159 corresponde al xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

El área auditada manifiesta que solicitará a ambos interesados las correspondientes constancias, estando a la espera de su aportación. Esta Unidad reportará el resultado de estas gestiones en su próximo informe sobre el tema, correspondiente al primer semestre del corriente año.

### **4.3. Seguimiento del Informe UAI SRT N° 26/17**

A la fecha del presente informe no quedan situaciones pendientes

## **5. CONCLUSION**

Como resultado de la labor realizada, con el alcance indicado en el apartado 3, se estima concluir que se ha dado razonable cumplimiento a las obligaciones impuestas al Organismo en virtud del Decreto 894/01.

## **6. OPINION DEL AREA AUDITADA**

Mediante correo electrónico, la Subgerencia de Recursos Humanos expresó no tener comentarios que formular respecto de la versión preliminar de este trabajo.

**Buenos Aires, Abril de 2018**