

INFORME UAI N° 04/16

“INCOMPATIBILIDADES DECRETO 894/01”

1. OBJETO

Verificar el cumplimiento en el Organismo de las disposiciones emergentes del Decreto 894/01 respecto de la incompatibilidad de desempeño de cargos públicos o prestaciones contractuales con la percepción de beneficios previsionales.

2. ANTECEDENTES

Normativos:

- Decreto 894/2001.
- Decreto 946/2001.
- Dto. 8566/61.
- Resoluciones 11, 13 y 27/2001 de la Secretaría para la Modernización del Estado.

Documentales:

- Declaraciones Juradas del personal.
- Informe UAI SRT N° 20/15.

3. ALCANCE

La verificación se efectuó sobre el personal permanente, personal con contrato a plazo fijo y locaciones de servicio de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, incorporado entre el 01/07/15 y el 31/12/15.

La tarea se cumplimentó de acuerdo a Normas de Auditoría Gubernamental, mediante el desarrollo de procedimientos usuales de auditoría.

Se solicitó al Departamento de Recursos Humanos la nómina de las personas obligadas a presentar DDJJ y que hayan ingresado en el período bajo examen, analizando su integridad.

Para la totalidad del personal incorporado en ese listado, se cotejó información disponible sobre inclusión en base jubilados y trámites jubilatorios en los aplicativos SIJP y ANME de la Administración Nacional de la Seguridad Social.

Se cotejó una muestra de legajos equivalente al 12% del personal en cuestión corroborando la inclusión las Declaraciones Juradas requeridas por el art. 4° del Dto. 894/01 y, en su caso, del ejercicio de la opción del art. 2° inc. b).

En función de la información recabada del aplicativo SIJP, se requirió al DRRHH información adicional sobre casos en los cuales podrían, eventualmente, configurarse situaciones de incompatibilidad horaria o de acumulación de cargos.

Adicionalmente se efectuó el seguimiento de los casos con presunta incompatibilidades del Dto. 8566/61, reportados en Informe UAI SRT N° 21/15.

4. DESARROLLO DE LA TAREA

4.1. Presentación Declaraciones Juradas del personal dado de alta en el período

En la muestra analizada se constató que el personal de planta permanente, con contrato a plazo fijo o de locación de servicios, incorporado al Organismo en el semestre 01/07/2015 al 31/12/2015, presentó la Declaración Jurada requerida por el Art. 4° del Dto. 894/01 de acuerdo a las constancias que obran agregadas a los respectivos legajos personales.

4.2. Consultas a los aplicativos de la Administración Nacional de la Seguridad Social

4.2.1. Precepción de beneficios previsionales

De las consultas efectuadas a los sistemas SIJP y ANME no surgen casos de agentes ingresados en el período en análisis que se encuentren percibiendo beneficios previsionales incompatibles con el desempeño de cargos públicos.

4.2.2 Eventuales Incompatibilidades por Acumulación de Cargos

Con relación a los agentes que, según la información obtenida del sistema SIJP, registran otras relaciones de empleo público vigentes en el período en análisis sin que obren constancias en sus respectivos legajos personales que refieran a la inexistencia de superposición de cargos o incompatibilidad horaria.

Se trata de los agentes, xxx (Legajo N° xxx), xxx (Legajo N°xxx) y xxx (Legajo N° xxx)

En los tres casos, cesaron su relación con el Organismo al 30-03-16.

4.3. Seguimiento del Informe UAI SRT N° 25/15

De acuerdo a la información recabada por esta Unidad en el seguimiento del Informe UAI SRT N° 25/15, a la fecha del presente informe no existen incumplimientos que reportar con relación al régimen de incompatibilidades normado por el Dto. 8566/61 respecto de los dos casos allí mencionados.

5. CONCLUSION

Como resultado de la labor realizada, con el alcance indicado en el apartado 3, se estima concluir que se ha dado razonable cumplimiento a las obligaciones impuestas al Organismo en virtud del Decreto 894/01.

6. OPINION DEL AREA AUDITADA

Mediante correo electrónico del 22-04-16, la Subgerencia de Recursos Humanos prestó conformidad a la versión preliminar de este trabajo.

Buenos Aires, 25 de Abril de 2016