

**INFORME UAI N° 22/16**

**“Circular CIRSI-2016-4-E-APN-SIGEN”**

**1. OBJETO**

Reportar los resultados de las verificaciones sobre el suministro de información a los Registros de Personas con Discapacidad (RCPD) y Central de Personas Contratadas (RCPC) en los términos requeridos por Sindicatura General de la Nación mediante la Circular CIRSI-2016-4-E-APN-SIGEN.

**2. ANTECEDENTES**

**Normativos:**

- Decreto 312/2010
- Resolución SGP N° 56/10.
- Resolución Conjunta SsGP y SP N° 17/02.

**Documentales:**

- Certificaciones UAI.

**Registrales**

- Sistema Meta 4
- Sistema RCPC

**3. ALCANCE**

La tarea alcanzó a las obligaciones de suministrar información referida a las novedades y actualizaciones correspondientes al primer semestre de 2016, y se cumplimentó de acuerdo a Normas de Auditoría Gubernamental, mediante el desarrollo de procedimientos usuales de auditoría.

**4. DESARROLLO DE LA TAREA**

**4.1. Registro Central de Personas con Discapacidad (Art. 4° y 6° Res. SGP 56/10)**

Para cumplimiento de lo dispuesto en el art. 6° de la Res SGP 56/10, mediante Nota UAI SRT N° 20482/16 cursada el 18-07-16 a la Dirección Nacional de Empleo Público, esta Unidad remitió la Certificación UAI SRT N° 07/16, relacionada con la actualización de información al 30-06-2016, producida por áreas dependientes de la Gerencia de Administración y Finanzas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo en el marco de lo establecido en el Art. 2° de la norma citada.

Mediante nota SEP RES.56/2010 N° 314/16, del 07/10/16 la Dirección de Gestión de Información y Política Salarial comunicó al área de recursos humanos la conformidad de recepción.

**4.2. Verificación del art 5° Decreto N° 312/2010**

El art. 5° del Decreto N° 312/2010 requiere, en cada jurisdicción u organismo descentralizado, verificar el cumplimiento de las disposiciones emergentes de los artículos 1° a 4° de la misma.

La obligación que surge del artículo 1° correspondiente al periodo en análisis<sup>1</sup>, atento lo expuesto en el apartado 4.1. de este trabajo se estima cumplida.

El art. 2° del Decreto de marras refiere a la veeduría contemplada en el art. 8° de la Ley 22.431 para los procesos de selección de personal. Al respecto cabe mencionar que el Organismo no cuenta con procedimiento aprobado para la selección y designación de personal

Tal situación ha sido reiteradamente observada en informes de esta Unidad, siendo el último el Informe UAI SRT n° 17/15 al cual, en mérito a la brevedad, procede remitirse.

Similar consideración aplica a lo previsto en el art. 4° del Dto. 312/2010.

No se han obtenido evidencias que indiquen que se hayan cumplido las consultas previas dispuestas en el art. 3° de la norma que aquí se trata.

#### **4.3. Registro Central de Personas Contratadas (RCPC) (Res. Conjunta SsGP y SP N° 17/02).**

A partir del Sistema Meta 4 se obtuvo la nómina del personal (relación de dependencia y locación de servicios) con contratos suscriptos en el primer semestre del corriente año

Se cotejó con el estado de registro del RCPC, obtenido en la Subgerencia de Recursos Humanos, fecha valor 28/09/16.

Se corroboró la consistencia de la información obtenida en ambas fuentes.

Se constató que, en todos los casos la carga de información al RCPC se efectuó vencido el plazo de tres días de efectuada la contratación o modificada la misma.

### **5 - CONCLUSION**

Sobre la base de la tarea realizada con el alcance descripto en el punto 3, informo que los resultados de las verificaciones sobre el suministro de información a los Registros de Personas con Discapacidad (RCPD) y Central de Personas Contratadas (RCPC), efectuadas en los términos requeridos por Sindicatura General de la Nación mediante la Circular CIRSI-2016-4-E-APN-SIGEN, son los que se exponen en los apartados 4.1., 4.2. y 4.3. del presente trabajo.

### **6 – OPINIÓN DEL AREA AUDITADA**

La versión preliminar de este trabajo fue puesta en consideración de la Subgerencia de Recursos Humanos la cual, mediante electrónico y con relación al tercer párrafo del punto 4.2 – Verificación del art. 5° Decreto N° 312/2010 -, señaló estar en conocimiento que está pendiente de elaboración y consenso de un procedimiento para la selección y designación del personal.

**Buenos Aires, 7 de Octubre de 2016**

<sup>1</sup> Actualización periódica de información, segundo párrafo del art. 1° del Decreto N° 312/10