



**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL  
INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y  
ECONOMIA SOCIAL**

**UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA**

**INFORME DE AUDITORIA N° 18/2018**

**Cumplimiento Circ. 04/2016 SGN  
Registro Central de Personas  
Contratadas (RCPC)  
3er. Trimestre 2018**

**Instituto Nacional de Asociativismo  
y Economía Social (INAES)**

**OCTUBRE 2018**



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

## **Informe de Auditoría N° 18 /18**

### **INDICE**

	Página
<b>Informe Ejecutivo</b>	<b>2</b>
<b>Informe Analítico</b>	<b>3</b>
<b>Objeto</b>	<b>3</b>
<b>Alcance de la tarea</b>	<b>3</b>
<b>Marco Normativo</b>	<b>3</b>
<b>Tareas Realizadas</b>	<b>4</b>
<b>Conclusión</b>	<b>5</b>





*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

INFORME EJECUTIVO
<p><b>Objeto.</b> Verificar el cumplimiento de la Circular SIGEN N° 4/2016 en lo que respecta a las altas y bajas del personal durante el 3er. Trimestre del Ejercicio 2018.</p>
<p><b>Alcance de la Tarea.</b> Las tareas se desarrollaron en el marco de las Normas de Auditoría y el Manual de Control Interno Gubernamental establecidas por la Sindicatura General de la Nación (SIGEN) en las Resoluciones N° 152/2002 y N° 172/2014 respectivamente, entre los días 30 y 31 de Julio de 2018, consistiendo principalmente en:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluar la normativa aplicable.</li><li>• Constatar si se produjeron altas y/o bajas de personal durante el período auditado.</li><li>• Verificar la carga en el Sistema en el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC).</li></ul>
<p>De acuerdo a lo informado por el sector de Recursos Humanos y por aplicación de la Resolución 68/2018 de la Secretaría de Empleo Público, ha quedado sin efecto la obligación de informar y remitir los datos del personal contratado mediante el uso del aplicativo "Registro Central de Personas Contratadas – RCPC".</p> <p>Por otra parte la Circular 2/2018 de la Sindicatura General de la Nación (SGN) ha derogado la Circ. SGN 4/2016.</p>
<p><b>Conclusión.</b> En función de la normativa aplicable, los procedimientos de auditoría realizados y las verificaciones efectuadas, con las salvedades expresadas en el acápite anterior, se concluye que el Organismo ha dado cumplimiento en tiempo y forma con la normativa vigente durante el 3er. Trimestre del Ejercicio 2018.</p> <p style="text-align: right;"> Dr. Carlos David Abbada Auditor Interno I.N.A.E.S.</p>

6  
P



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

**INFORME ANALITICO**

**1. OBJETO.**

---

Verificar el cumplimiento de la Circular SIGEN N° 4/2016 en lo que respecta a las altas y bajas del personal durante el 3er. Trimestre del Ejercicio 2018.

**2. ALCANCE DE LA TAREA.**

---

Las tareas se desarrollaron en el marco de las Normas de Auditoría y el Manual de Control Interno Gubernamental establecidas por la Sindicatura General de la Nación (SIGEN) en las Resoluciones N° 152/2002 y N° 03/2011 respectivamente, entre el 30 y 31 de Octubre de 2018, consistiendo principalmente en:

- ✓ Evaluación de la normativa aplicable.
- ✓ Constatar si se produjeron altas y/o bajas de personal durante el periodo auditado.

De acuerdo a lo informado por el sector de Recursos Humanos por aplicación de la Resolución 68/2018 de la Secretaría de Empleo Público, se deja sin efecto la obligación de informar y remitir los datos del personal contratado mediante el uso del aplicativo "Registro Central de Personas Contratadas – RCPC".

**3. MARCO NORMATIVO.**

---

- **Ley N° 25.164**: Regula el marco del Empleo Público Nacional.
- **Decreto N° 1421/2002**: Aprueba la reglamentación de la Ley 25.164
- **Decreto N° 312/2010**: Reglamentación de la Ley N° 22.431 Sistema de Protección Integral de los Discapacitados.



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

- **Resolución Subsecretaría de la Gestión Pública N° 56/2010**: Sistema de información para el Control del Registro y Actualización de los cargos y contratos desempeñados por personas discapacitadas en la Administración Pública Nacional.
- **Decreto N° 365/2017** crea la Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios en Sector Público Nacional (BIEP).
- **Decreto N° 1109/2017**: Deroga el Decreto 2345/2008 y faculta a los titulares de las entidades descentralizadas a contratar personas humanas para la prestación de servicios profesionales siempre que el plazo de contratación no exceda los 12 (doce) meses.
- **Resolución Conjunta de la Ex Subsecretaría de la Gestión Pública y la Subsecretaría de Presupuesto N° 17/2002**: Procedimiento a seguir para la remisión a la Subsecretaría de la Gestión Pública de la Jefatura de Gabinete de Ministros de la nómina de personal contratado en los términos del artículo 2 del Anexo I al Decreto N° 1184/2001.
- **Resolución N° 68/2018 de la Secretaría de Empleo Público**: Deja sin efecto la obligación de informar y remitir los del personal contratado mediante el uso del aplicativo "Registro Central de Personas Contratadas –RCPC. Deja sin efecto el Art. 6° del Anexo 1 de la Resol. de la Ex Subsecretaría de la Gestión Pública de la Jefatura de Gabinete de Ministros N° 48. Deja sin efecto los artículos 1°, 2° y 3° de la Resol. de la Ex Subsecretaría de la Gestión Pública de la Jefatura de Gabinete de Ministros N° 41 de fecha 09 de abril de 2008.
- **Circular N° 2/2018 de la Sindicatura General de la Nación (SIGEN)**: Deroga la Circ. 04/2016.

**4. TAREAS REALIZADAS.**

---

- ✓ Se solicitó mediante ME-2018-53970887-APN-UAI#INAES a la Coordinación Técnica Administrativa (CTA) información sobre altas y bajas del personal producidas durante el período auditado.



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

	<b>PP</b>	<b>Contratos</b>	<b>Dto. 1109/17</b>	<b>Total</b>
Cantidad Personal al 30/06/18	102	377	1	480
Altas (Designación Transitoria)	1	0	0	0
Bajas	6 (1)	6 (2)	0	12
<b>Totales</b>	<b>96</b>	<b>371</b>	<b>1</b>	<b>468</b>

(1) (2) fallecimiento; (1) renuncia y (3) por retiro anticipado

(2) (2) por rescisión de contrato – (3) renunciaciones – (1) pase a PP designación transitoria

**5. CONCLUSION.**

---

En función de la normativa aplicable, los procedimientos de auditoría realizados y las verificaciones efectuadas, con las salvedades expresadas en el acápite anterior, se concluye que el Organismo ha dado cumplimiento en tiempo y forma con la normativa vigente durante el 3er. Trimestre del Ejercicio 2018.

Dr. Carlos David Abdala  
Auditor Interno  
I.N.A.E.S.