



**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL  
INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y  
ECONOMIA SOCIAL**

**UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA**

**INFORME DE AUDITORIA Nº 03/2018**

**Cumplimiento Circ. 04/2016 SGN  
Registro Central de Personas  
Contratadas (RCPC)  
4to. Trimestre 2017**

**Instituto Nacional de Asociativismo  
y Economía Social (INAES)**

**ENERO 2018**



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

## **Informe de Auditoria N° 03 /18**

### **INDICE**

	Página
<b>Informe Ejecutivo</b>	<b>2</b>
<b>Informe Analítico</b>	<b>3</b>
<b>Objeto</b>	<b>3</b>
<b>Alcance de la tarea</b>	<b>3</b>
<b>Marco Normativo</b>	<b>3</b>
<b>Tareas Realizadas</b>	<b>4</b>
<b>Observaciones</b>	<b>5</b>
<b>Conclusión</b>	<b>5</b>



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

**INFORME EJECUTIVO**

**Objeto.** Verificar el cumplimiento de la Circular SIGEN N° 4/2016 con relación a la información brindada por el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC) durante el 4to. Trimestre del Ejercicio 2017.

**Alcance.** Las tareas se desarrollaron en el marco de las Normas de Auditoría y el Manual de Control Interno Gubernamental establecidas por la Sindicatura General de la Nación (SIGEN) en las Resoluciones N° 152/2002 y N° 172/2014 respectivamente, entre los días 30 y 31 de Enero de 2018, consistiendo principalmente en:

- Evaluar la normativa aplicable.
- Constatar si se produjeron altas y/o bajas de personal durante el período auditado.
- Verificar la carga en el Sistema en el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC).

**Observaciones.** No se detectaron.

**Conclusión.** En función de la normativa aplicable, los procedimientos de auditoría realizados y las verificaciones efectuadas, se concluye que el Organismo ha dado cumplimiento en tiempo y forma con la carga del Registro Central de Personas Contratadas (RCPC) durante el 4to. Trimestre del Ejercicio 2017.

Dr. Carlos David Audena  
Auditor Interno  
I.N.A.E.S.



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

**INFORME ANALITICO**

**1. OBJETO.**

---

Verificar el cumplimiento de la Circular SIGEN N° 4/2016 con relación a la información brindada por el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC) durante el 4to. Trimestre del Ejercicio 2017.

**2. ALCANCE DE LA TAREA.**

---

Las tareas se desarrollaron en el marco de las Normas de Auditoria y el Manual de Control Interno Gubernamental establecidas por la Sindicatura General de la Nación (SIGEN) en las Resoluciones N° 152/2002 y N° 03/2011 respectivamente, entre el 30 y el 31 de Enero de 2018, consistiendo principalmente en:

- ✓ Evaluación de la normativa aplicable.
- ✓ Constatar si se produjeron altas y/o bajas de personal durante el período auditado.
- ✓ Verificación de la carga en el Sistema en el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC).

**3. MARCO NORMATIVO.**

---

- **Ley N° 25.164:** Regula el marco del Empleo Público Nacional.
- **Decreto N° 1421/2002:** Aprueba la reglamentación de la Ley 25.164
- **Decreto N° 312/2010:** Reglamentación de la Ley N° 22.431 Sistema de Protección Integral de los Discapacitados.



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

- **Resolución Subsecretaría de la Gestión Pública N° 56/2010**: Sistema de información para el Control del Registro y Actualización de los cargos y contratos desempeñados por personas discapacitadas en la Administración Pública Nacional.
- **Resolución Conjunta de la Subsecretaría de la Gestión Pública y la Subsecretaría de Presupuesto N° 17/2002**: Procedimiento a seguir para la remisión a la Subsecretaría de la Gestión Pública de la Jefatura de Gabinete de Ministros de la nómina de personal contratado en los términos del artículo 2 del Anexo I al Decreto N° 1184/2001.
- **Decisión Administrativa N° 12/2017**: En su Art. 9 establece que las Jurisdicciones y Entidades dependientes del PEN, no podrán efectuar contrataciones encuadradas en el Art. 9° del Anexo de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 o cualquier otra modalidad contractual prevista en la Ley de Contrato de Trabajo o estatutos especiales, que superen la cantidad existente al 31 de Diciembre de 2016.

#### **4. TAREAS REALIZADAS.**

---

Con relación al personal que fuese contratado y en cumplimiento de la Resolución Conjunta de la Subsecretaría de la Gestión Pública y la Subsecretaría de Presupuesto N° 17/2002, se verificó que durante el período auditado y de acuerdo a lo informado por ME-2018-03097960-APN-CTA#NAES no se han producido altas en el período auditado.

En lo que respecta a las bajas se han producido diecisiete (17) de acuerdo al siguiente detalle:

- Planta Permanente: 7 (siete)
- Art. 9° Ley 25.164: 10 (diez)

Los motivos de las bajas obedecieron a:

- Jubilación: 8 (ocho)
- Rescisión: 2 (dos)
- Renuncia: 4 (cuatro)
- No renovación: 2 (dos)
- Fallecimiento: 1 (uno)



*Ministerio de Desarrollo Social*  
*Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social*

Se constató el envío y recepción de la carga realizada en el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC).

**5. OBSERVACIONES.**

---


No se detectaron.

**6. CONCLUSION.**

---

En función de la normativa aplicable, los procedimientos de auditoria realizados y las verificaciones efectuadas, se concluye que el Organismo ha dado cumplimiento en tiempo y forma con la carga en el Registro Central de Personas Contratadas (RCPC) durante el 4to. Trimestre del Ejercicio 2017.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 31 de Enero de 2018.-

  
Dr. Carlos David Abdala  
Auditor Interno  
I.N.A.E.S.