



Expediente N° 1.760.924/17

Buenos Aires, 07 de diciembre de 2017

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 808/17 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 32/38 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **964/17.-**

LIC. JORGE ALEJANDRO INSUA
REGISTRO DE CONVENIOS COLECTIVOS
DEPARTAMENTO COORDINACION - D.N.R.T



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

"2017 - AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES"



EXPEDIENTE N° 1760924/17

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 12.00 horas del día **11 de Agosto de 2017**, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, ante la Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Depto. N° 3 de Relaciones del Trabajo, el Sr. Carlos Alberto GALEANO, DNI N° 20.177.289, en carácter de Secretario Gremial Ferroviario, en representación del Sindicato **ASOCIACION PERSONAL DE DIRECCION DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS, ADMINISTRACION GENERAL DE PUERTOS Y PUERTOS ARGENTINOS**, acompañado por el Sr. Félix Gustavo ALEGRE, DNI N° 17.010.852, en su carácter de Delegado del Personal, por el sector sindical y por el sector empresario, lo hacen los Sres. Nicolás OLIVEIRA, DNI N° 26.146.138, Julio RAMIREZ, DNI N° 14.951.879 y Nadina DUARTE, DNI N° 22.001.875, en representación de la Empresa **METROVIAS S.A.**, asistidos por el Dr. Ernesto Fidel ARGUELLO BAVIO. Asimismo, se deja constancia de la presencia del Dr. Damián BERRI, en representación de la **SUBSECRETARIA DE TRANSPORTE FERROVIARIO**.-----

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y cedida que les fuera la palabra a **AMBAS PARTES**, manifiestan: Que en el marco de las conversaciones mantenidas durante el año 2016, coincidieron con respecto a la procedencia de equiparar la compensación total de las categorías de JEFE DE SECCIÓN 1RA y JEFE DE SECCIÓN 2DA de la escala salarial entonces vigente APDFA-METROVIAS, con las compensaciones totales que para cada una de esas categorías laborales regían entre la empresa SOFSE y APDFA, y en tal sentido se remiten a lo expresado en el punto 2 de la minuta de reunión del día 4 de noviembre de 2016, siendo reflejo de ello el acta suscripta el día 10 de noviembre de 2016 en las actuaciones caratuladas bajo Expediente N° 1.740.059/16 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*



Nación, que da cuenta del consenso alcanzado y de la resolución del conflicto que mantenían sobre el particular.-----

Que dicho entendimiento se instrumentó mediante la creación de un adicional, bajo la denominación de "adicional acta 10/11/16", que sumado al rubro "adicional funcional jerárquica" que los trabajadores ya venían percibiendo, permitía lograr la equiparación pretendida.-----

Que en el Acuerdo Salarial que suscriben en la fecha, se crea e incorpora en la escala salarial un nuevo rubro, bajo la denominación de "dedicación funcional", por valor equivalente al 10% (diez por ciento) del rubro "salario básico" correspondiente al puesto en que se encuentre encuadrado el trabajador, como así también se sustituye la denominación del rubro "adicional función jerárquica" de la escala salarial por la denominación de "responsabilidad jerárquica", bajo las mismas condiciones de percepción vigentes, por valor equivalente al 20% (veinte por ciento) del rubro "salario básico" del puesto en que se encuentre encuadrado el trabajador.-----

Que como resultado de todo lo expresado, la escala salarial acordada logra homogeneidad con la composición salarial de las categorías JEFE DE SECCIÓN 1RA y JEFE DE SECCIÓN 2DA vigentes en la actividad. Todo ello se refleja en la escala salarial que suscriben en la fecha e instrumenta los siguientes acuerdos:

1º) Supresión, a todos sus fines y efectos, del rubro denominado "adicional acta 10/11/16", a partir de la fecha de entrada en vigencia del nuevo rubro que se crea e incorpora en la nueva escala salarial bajo la denominación de "dedicación funcional", cuyo valor se establece en el importe equivalente al 10% (diez por ciento) del rubro "salario básico" correspondiente al puesto en que se encuentre encuadrado el trabajador.

2º) Sustitución de la denominación del rubro "adicional función jerárquica" de la escala salarial, por la denominación de "responsabilidad jerárquica", bajo las



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*



mismas condiciones de percepción vigentes, por valor equivalente al 20% (veinte por ciento) del rubro "salario básico" del puesto en que se encuentre encuadrado el trabajador.

Ante cualquier divergencia que se suscite entre las aclaraciones aquí formuladas y los anexos que suscriben en la fecha e instrumentan la nueva escala salarial, prevalecerá esta última, a todos sus fines y efectos. -----

Dichas estas aclaraciones, **LAS PARTES ACUERDAN:**

CLAUSULA PRIMERA: Un incremento de 12,30% para las escalas salariales de todos los trabajadores representados por el sindicato y comprendidos en la empresa cuya vigencia será a partir del 1º de Enero de 2017 hasta el 30 de Junio de 2017.-----

CLAUSULA SEGUNDA: El pago de la diferencia salarial respecto de las condiciones establecidas en las actas del 20 de Diciembre de 2016 y 4 de Mayo de 2017 por el periodo 01/01/2017 al 30/06/2017 incluyendo la diferencia del Sueldo Anual Complementario (S.A.C.) una vez determinado su valor se liquida como suma no remunerativa en concepto de CAPACITACION que se abonan a cada uno de los trabajadores con los sueldos del mes de Julio de 2017, según resulte del prorrateo que le corresponda a cada uno de ellos.-----

CLAUSULA TERCERA: Un porcentaje mensual equivalente al 8,5% del sueldo bruto total mensual incluida la antigüedad, con excepción del Viático Diario General, que se abonará como suma no remunerativa a cada trabajador aquí representado, para los meses de Julio a Noviembre de 2017. Dichas sumas se liquidarán según corresponda a cada trabajador con los salarios de los meses mencionados, a excepción del mes de Julio de 2017 que se abonará con los haberes del mes de Agosto de 2017.-----

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

"2017 - AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES"

M.T.E. y S.S.
Refoliado N° 35



CLAUSULA CUARTA: A partir del 01 de Diciembre de 2017 el porcentaje acordado en la cláusula TERCERA se convertirá en remunerativo, actualizándose todos los conceptos de la grilla salarial.-----

CLAUSULA QUINTA: A fin de adelantar las negociaciones paritarias del año 2018, se acuerda que a partir del 01 de Diciembre de 2017 se abonará a cada trabajador una suma a cuenta de carácter no remunerativo equivalente al 1,5% del sueldo bruto total, incluido el viatico general, conforme a lo que surja de la nueva escala mencionada en clausula anterior. -----

CLAUSULA SEXTA: Se acuerda el valor del Viático Diario General en la suma de Pesos Doscientos Noventa y Cinco (\$295,00) para los meses de Julio a Diciembre de 2017.-----

CLAUSULA SEPTIMA: Sobre el monto no remunerativo aquí acordado, exceptuando la totalidad de los viáticos, LA EMPRESA abonará un importe equivalente al 12% (doce por ciento) según se detalla a continuación: a) 3% (tres por ciento) en concepto de aporte empresario para actividades culturales, sociales y de capacitación de los trabajadores de EL SINDICATO; b) 9% (nueve por ciento) en concepto de contribución especial para la OBRA SOCIAL FERROVIARIA.-----

CLAUSULA OCTAVA: Se conviene que los trabajadores que actualmente se desempeñan con las categorías laborales de ENCARGADO SENIOR DE SEGURIDAD y ENCARGADO PRINCIPAL DE SEGURIDAD, puestos fuera de convenio, quedan encuadrados en APDFA a partir del 1° de julio de 2017, ambos puestos en la categoría de JEFE DE SECCIÓN 2DA, con las condiciones económicas que para cada uno de dichos puestos se detallan a continuación:

ENCARGADO SENIOR DE SEGURIDAD:

Sueldo básico: \$33.455.- (pesos treinta y tres mil cuatrocientos cincuenta y cinco) mensuales brutos.

Dedicación funcional: 10% (diez por ciento) del salario básico, mensual bruto.

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

M.T.E. y S.S.

"2017 - AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES"

Refollado N°



Viático: \$295.- (pesos doscientos noventa y cinco), por día efectivamente trabajado, de carácter no remunerativo.

ENCARGADO PRINCIPAL DE SEGURIDAD:

Sueldo básico: \$33.455.- (pesos treinta y tres mil cuatrocientos cincuenta y cinco) mensuales brutos.

Dedicación funcional: 10% (diez por ciento) del salario básico, mensual bruto.

Responsabilidad jerárquica: 20% (veinte por ciento) del sueldo básico, mensual bruto.

Viático: \$295.- (pesos doscientos noventa y cinco), por día efectivamente trabajado, de carácter no remunerativo.

Ambos puestos percibirán además el adicional por antigüedad, bajo las mismas condiciones de percepción vigentes para los trabajadores encuadrados en APDFA.

Las condiciones económicas detalladas para ambos puestos rigen a partir del día 1° de julio de 2017, sin retroactividad a ningún efecto, sin perjuicio de la retroactividad que corresponda por aplicación de la cláusula DECIMA por revestir el carácter de personal fuera de convenio hasta el 30 de junio de 2017.

Se aclara que ambos puestos son con personal a cargo, comprometiéndose las partes a reunirse a la brevedad a fin de convenir las descripciones de funciones y tareas de los mismos.

CLAUSULA NOVENA: Continuando con un diálogo social maduro imprescindible para la apropiada prestación del servicio ferroviario, las partes se comprometen a que, a partir del mes de Diciembre de 2017, se juntarán a fin de monitorear la evolución de las condiciones económicas pactadas e iniciarán las negociaciones paritarias correspondientes al año 2018.-----

CLAUSULA DECIMA: La empresa se compromete a evaluar similar tratamiento al personal fuera de convenio.-----

CLAUSULA DECIMO PRIMERA: El sindicato declara bajo juramento que da cumplimiento con lo exigido por el Decreto 514/03.-----

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

M.T.E. y S.S.
Refoliado N° 37

"2017 - AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES"



CLAUSULA DECIMO SEGUNDA: Las partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la homologación del presente acuerdo.-----

CLAUSULA DECIMO TERCERA: La efectivización de los compromisos por parte de LA EMPRESA quedará sujeta a la efectiva transferencia a la misma, por parte de la SUBSECRETARIA DE TRANSPORTE FERROVIARIO, de los fondos necesarios para dar cumplimiento a los compromisos derivados de la presente y su consiguiente acreditación.-----

En este estado la SUBSECRETARIA DE TRANSPORTE FERROVIARIO manifiesta que se compromete a la transferencia de los fondos a las empresas concesionarias de acuerdo a la reglamentación vigente para la cuenta de explotación.-----

Leída y ratificada la presente ACTA ACUERDO, termino el acto, firmando los comparecientes al pie en señal de conformidad ante mí que certifico.-----

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIA

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.

SUBSECRETARIA DE TRANSPORTE FERROVIARIO

APDFA - LÍNEA URQUIZA
VIGENCIA 1/1/2017 AL 30/6/2017

M.T.E. y S.S.
Refoliado N° 30



CATEGORIA	PUESTO	BASICO	RESPONSABILIDAD JERARQUICA 20%	DEDICACIÓN FUNCIONAL 10%	VIATICO	CT
JEFE DE SECCION 2DA	JEFE SECCION LIMPIEZA	33.455,29	6.691,00	3.346,00	5.940	49.432
	INSPECTOR DE OBRA	33.455,29	6.691,00	3.346,00	5.940	49.432
JEFE DE SECCION 1RA	ENCARGADO DE CAPACITACION	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION ESTACIONES	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION TRAFICO	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION VIAS	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION OBRAS CIVILES	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115
	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES	39.365,64	7.873,00	3.936,00	5.940	57.115

Viático: \$270 por día efectivamente trabajado ponderado por 22 días hábiles /mes. Dicho viático compensará gastos reales en los que deberán incurrir los trabajadores para el desempeño de sus labores y por ello no integran la remuneración a ningún efecto. En consecuencia, pese a que los trabajadores no deberán presentar comprobantes de rendición de cuentas, los viáticos no sufrirán descuentos ni cotización alguna con destino a los regímenes impositivos y de la seguridad social, ni a ningún otro efecto por no formar parte de la remuneración, en un todo de acuerdo con lo expresamente establecido en el art. 106 in fine, de la Ley de Contrato de Trabajo.

Adicional Antigüedad: 1,5% del básico por año aniversario de servicio

Suplemento remuneratorio por licencias: Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la empresa abonará un suplemento remuneratorio de \$270 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de dichas licencias.

APDFA - LÍNEA URQUIZA
VIGENCIA 1/7/2017 AL 30/11/2017

CATEGORIA	PUESTO	BASICO	RESPONSABILIDAD JERARQUICA 20%	DEDICACIÓN FUNCIONAL 10%	VIATICO	CT
JEFE DE SECCION 2DA	JEFE SECCION LIMPIEZA	33.455,29	6.691,00	3.346,00	6.490	49.982
	INSPECTOR DE OBRA	33.455,29	6.691,00	3.346,00	6.490	49.982
JEFE DE SECCION 1RA	ENCARGADO DE CAPACITACION	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION ESTACIONES	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION TRAFICO	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION VIAS	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION OBRAS CIVILES	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665
	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES	39.365,64	7.873,00	3.936,00	6.490	57.665

Viático: \$295 por día efectivamente trabajado ponderado por 22 días hábiles /mes. Dicho viático compensará gastos reales en los que deberán incurrir los trabajadores para el desempeño de sus labores y por ello no integran la remuneración a ningún efecto. En consecuencia, pese a que los trabajadores no deberán presentar comprobantes de rendición de cuentas, los viáticos no sufrirán descuentos ni cotización alguna con destino a los regímenes impositivos y de la seguridad social, ni a ningún otro efecto por no formar parte de la remuneración, en un todo de acuerdo con lo expresamente establecido en el art. 106 in fine, de la Ley de Contrato de Trabajo.

Adicional Antigüedad: 1,5% del básico por año aniversario de servicio

Suplemento remuneratorio por licencias: Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la empresa abonará un suplemento remuneratorio de \$295 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de dichas licencias.

APDFA - LÍNEA URQUIZA
VIGENCIA DESDE 1/12/2017

CATEGORIA	PUESTO	BASICO	RESPONSABILIDAD JERARQUICA 20%	DEDICACIÓN FUNCIONAL 10%	VIATICO	CT
JEFE DE SECCION 2DA	JEFE SECCION LIMPIEZA	36.298,99	7.260,00	3.630,00	6.490	53.679
	INSPECTOR DE OBRA	36.298,99	7.260,00	3.630,00	6.490	53.679
JEFE DE SECCION 1RA	ENCARGADO DE CAPACITACION	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION ESTACIONES	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION TRAFICO	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION VIAS	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION OBRAS CIVILES	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015
	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES	42.711,72	8.542,00	4.271,00	6.490	62.015

Viático: \$295 por día efectivamente trabajado ponderado por 22 días hábiles /mes. Dicho viático compensará gastos reales en los que deberán incurrir los trabajadores para el desempeño de sus labores y por ello no integran la remuneración a ningún efecto. En consecuencia, pese a que los trabajadores no deberán presentar comprobantes de rendición de cuentas, los viáticos no sufrirán descuentos ni cotización alguna con destino a los regímenes impositivos y de la seguridad social, ni a ningún otro efecto por no formar parte de la remuneración, en un todo de acuerdo con lo expresamente establecido en el art. 106 in fine, de la Ley de Contrato de Trabajo.

Adicional Antigüedad: 1,5% del básico por año aniversario de servicio

Suplemento remuneratorio por licencias: Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la empresa abonará un suplemento remuneratorio de \$295 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de dichas licencias.

Lic. Fiorella COSTA
Secretaría de Conciliación
DNRT - Depto. 3
M.T.E. y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOLUCION ST N° 808/17

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.