



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-44873141-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Viernes 21 de Abril de 2023

**Referencia:** REG - EX-2020-00546609- -APN-ATTAN#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-648-APN-ST#MT** se ha tomado razón del Acuerdo y Escalas Salariales obrantes en las páginas 5/12 del IF-2020-00550588-APNATTAN#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **810/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.04.21 14:04:19 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

**ACTA ACUERDO SALARIAL COMPLEMENTARIA**  
(Aplicación Complementaria art. 4° del acta acuerdo del 23/08/2019 y compensación y  
absorción total de la asignación establecida por el Decreto 665/19).  
**FEDECOPA – SOSBA (C.C.T. 646/12)**

En la ciudad de La Plata, a los 30 días del mes de octubre de 2019, entre el **SINDICATO DE OBRAS SANITARIAS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (SOSBA)**, con domicilio real en calle 48 Nro. 319 de la ciudad de La Plata, representada por los Señores Omar Alberto Vauthay en su carácter de Secretario Gremial; Raúl Osvaldo Urrutia, en su carácter de prosecretario de Cooperativas; Ana Isabel Carriquiriborde, en su carácter de Secretaria de la Mujer y el Sr. Mario Vargas, en su condición de Delegado de Sector, en adelante **EL SINDICATO**, por una parte; y la **FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE ELECTRICIDAD Y SERVICIOS PÚBLICOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES LIMITADA (FEDECOPA)**, con domicilio real en calle Rauch 729 de Azul, representada por su Sr. Vice Presidente Dr. Angel Echarren, en adelante **FEDECOPA**, por la otra parte, convienen lo siguiente:

**I.- ANTECEDENTES.-** Que con fecha 23/08/2019 se suscribió un acuerdo salarial que fijó los ajustes en dicha materia para el periodo abril 2019 a marzo 2020 inclusive, con una cláusula (art. 4°) de monitoreo y análisis de los índices inflacionarios que publique el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, evaluando en función de ello los niveles salariales a partir de octubre de 2019. A la fecha, siempre en el marco del artículo cuarto del mencionado acuerdo salarial y en virtud de lo dispuesto en el Decreto 665/19 las partes comprendiendo la situación, han realizado los esfuerzos necesarios para encontrar una solución superadora en materia salarial que permite llegar al siguiente acuerdo.

**PRIMERO:** Acordar para los salarios a partir del mes de **octubre de 2019** y para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOPA un incremento del seis por ciento (6%), tomando como base de cálculo el salario de marzo de 2019.- En consecuencia, para el mes de octubre/19 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos veintidós mil seiscientos setenta y siete con treinta y siete centavos (\$22.677,37).-

**SEGUNDO:** Acordar para los salarios a partir del mes de **noviembre de 2019**, para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOPA un incremento del seis por ciento (6%), tomando como base de cálculo el salario de marzo de 2019.- En consecuencia, para el mes de noviembre/19 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos veintitrés mil setecientos ocho con dieciséis centavos (\$23.708,16).-

**TERCERO:** Acordar para los salarios a partir del mes de **diciembre de 2019** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOPA, un incremento del cinco por ciento (5%) tomando como base de cálculo el salario de marzo de 2019.- En consecuencia, a partir del mes de diciembre/19 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos veinticuatro mil quinientos sesenta y siete con quince centavos (\$24.567,15).-

**CUARTO:** Acordar para los salarios a partir del mes de **enero de 2020** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOPA, un incremento del cinco por ciento (5%) tomando como base de cálculo el salario de marzo de 2019.- En consecuencia, a partir del mes

IF-2023-51776868-APN-DNRVPT#MT  
IF-2020-00530388-APN-ATTAN#MPYT

de enero/20 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos veinticinco mil cuatrocientos veintiséis con catorce centavos (\$25.426,14).-

**QUINTO:** Acordar para los salarios a partir del mes de **febrero de 2020** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOPA, un incremento del cuatro por ciento (4%) tomando como base de cálculo el salario de marzo de 2019.- En consecuencia, a partir del mes de febrero/20 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos veintiséis mil ciento trece con treinta y tres centavos (\$26.113,33).-

**SEXTO:** Acordar para los salarios a partir del mes de **marzo de 2020** para todos los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo 646/12 que presten sus servicios en las Cooperativas asociadas y/o adheridas a FEDECOPA, un incremento del tres por ciento (3%) tomando como base de cálculo el salario de marzo de 2019.- En consecuencia, a partir del mes de marzo/20 el Valor Básico Convencional Nivel 1 – Grado 1 del Convenio Colectivo 646/12 queda fijado en la suma de pesos veintiséis mil seiscientos veintiocho con setenta y tres centavos (\$26.628,73).-

**SÉPTIMO:** El presente acuerdo, en uso de las facultades de la autonomía de las partes signatarias, compensa y absorbe en su totalidad y en forma definitiva el monto de pesos cinco mil (\$5.000) establecido por el Decreto 665/19 y se enmarca en la aplicación de la denominada cláusula de revisión del art. 4º del acta acuerdo suscripto entre las partes con fecha 23/08/2019.-

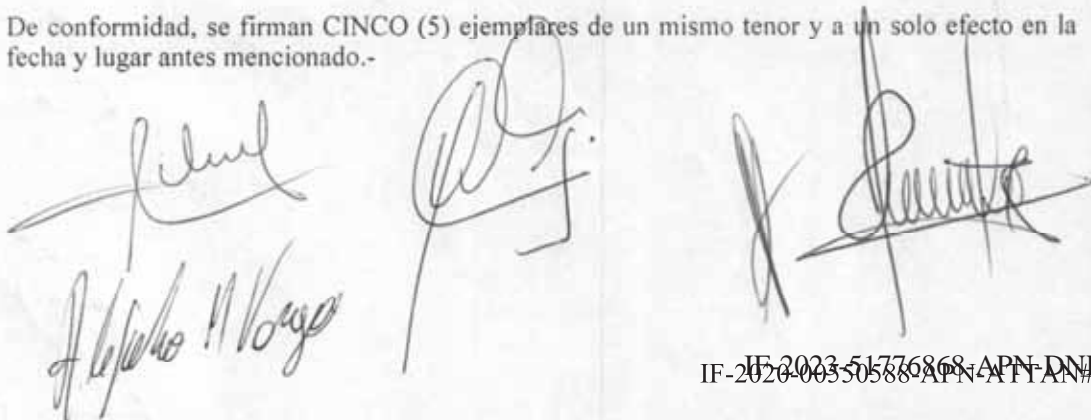
**OCTAVO:** Con estos alcances el presente acuerdo salarial es complementario del mencionado en el rubro antecedentes y, como quedara dicho, compensatorio en su totalidad del Decreto PEN 665/19 y tendrá validez hasta el mes de marzo de 2020 inclusive.-

**NOVENO:** El ajuste acordado por el presente, absorberá hasta su concurrencia toda suma que las Cooperativas asociadas y/o adheridas a Fedecoba hayan otorgado como adelantos a cuenta de la paritaria 2019/2020, futuros aumentos y/o con cualquier denominación que se hubiera utilizado con posterioridad al 23/08/2019, incluido si se hubiese abonado la suma no remunerativa dispuesta por el mencionado Decreto 665/19.-

**DÉCIMO:** Asimismo, y en función de las normas vigentes, las partes se comprometen a presentar este acuerdo por ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad de la Nación para su homologación.-

**DÉCIMO PRIMERO:** Forman parte integrante del presente acuerdo, las escalas salariales que surgen de este acuerdo y que se adjuntan como Anexo I con vigencia a partir de octubre de 2019 hasta marzo inclusive de 2020.

De conformidad, se firman CINCO (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en la fecha y lugar antes mencionado.-



IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT  
IF-2020-00550588-APN-ATYAN#MT



ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA Y FENTOS VIGENTE PARA OCTUBRE 2019
ART. 40° CCT 646/12 : VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 22,677,37

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65
2	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74
3	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98
4	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73
5	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18

SUELDO BÁSICO (VBC):	22.677,37
----------------------	-----------

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	\$ 22.677,37	\$ 24.264,78	\$ 25.852,20	\$ 27.666,39	\$ 29.253,81	\$ 30.841,22	\$ 32.655,41	\$ 34.242,83	\$ 35.830,24	\$ 37.417,66
2	\$ 24.718,33	\$ 26.532,52	\$ 28.346,71	\$ 30.160,90	\$ 31.975,09	\$ 33.789,28	\$ 35.149,92	\$ 36.510,56	\$ 37.871,21	\$ 39.458,62
3	\$ 28.346,71	\$ 29.934,13	\$ 31.521,54	\$ 33.108,96	\$ 35.603,47	\$ 36.964,11	\$ 38.778,30	\$ 40.592,49	\$ 42.860,23	\$ 44.901,19
4	\$ 39.685,40	\$ 42.179,91	\$ 44.674,42	\$ 47.168,93	\$ 51.250,85	\$ 53.518,59	\$ 56.013,10	\$ 58.507,61	\$ 60.321,80	\$ 61.909,22
5	\$ 61.682,44	\$ 65.084,05	\$ 68.485,65	\$ 71.887,26	\$ 75.288,86	\$ 78.917,24	\$ 82.545,62	\$ 86.174,00	\$ 89.802,38	\$ 94.791,40

ART. 39 - SE APLICA LEY 26341
-------------------------------

ADICIONALES ART. 41°:

GUARDIA TÉCNICO OPERATIVA: 10% SV. B. C.	\$ 2.267,74
ADICIONAL POR TURNOS: 20% o 30% S/VALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
ADICIONAL PERSONAL RELEVANTE: 2% SV. B. C. =	\$ 453,55
ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% SV. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 453,55
ADICIONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 3.401,61
JORNADA DISCONTINUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 136,06

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

IF-2020-00550588-APN-ATTAN#MPYT

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA y FENTOS VIGENTE PARA NOVIEMBRE 2019
ART. 40° CCT 646/12 : VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 23.708,16

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65
2	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74
3	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98
4	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73
5	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18

SUELDO BÁSICO (VBC):	23.708,16
----------------------	-----------

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	\$ 23.708,16	\$ 25.367,73	\$ 27.027,30	\$ 28.923,95	\$ 30.583,52	\$ 32.243,10	\$ 34.139,75	\$ 35.799,32	\$ 37.458,89	\$ 39.118,46
2	\$ 25.841,89	\$ 27.738,55	\$ 29.635,20	\$ 31.531,85	\$ 33.428,50	\$ 35.325,16	\$ 36.747,65	\$ 38.170,14	\$ 39.592,62	\$ 41.252,20
3	\$ 29.635,20	\$ 31.294,77	\$ 32.954,34	\$ 34.613,91	\$ 37.221,81	\$ 38.644,30	\$ 40.540,95	\$ 42.437,60	\$ 44.808,42	\$ 46.942,15
4	\$ 41.489,28	\$ 44.097,17	\$ 46.705,07	\$ 49.312,97	\$ 53.580,44	\$ 55.951,25	\$ 58.559,15	\$ 61.167,05	\$ 63.063,70	\$ 64.723,27
5	\$ 64.486,19	\$ 68.042,41	\$ 71.598,64	\$ 75.154,86	\$ 78.711,09	\$ 82.504,39	\$ 86.297,70	\$ 90.091,00	\$ 93.884,31	\$ 99.100,10

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

*Handwritten signatures and initials.*

ART. 39 - SE APLICA LEY 26341
-------------------------------

ADICIONALES ART. 41°:

GUARDIA TÉCNICO OPERATIVA: 10% SV. B. C.	\$ 2.370,82
ADICIONAL POR TURNOS: 20% o 30% SIVALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
ADICIONAL PERSONAL RELEVANTE: 2% SV. B. C. =	\$ 474,16
ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% SV. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 474,16
ADICIONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 3.556,22
JORNADA DISCONTINUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 142,25

IF-2020-00550588-APN-ATTAN#MPYT



ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA Y FENTOS VIGENTE PARA DICIEMBRE 2019
ART. 40° CCT 646/12 : VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 24.567,15

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65
2	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74
3	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98
4	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73
5	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18

SUELDO BÁSICO (VBC):	24.567,15
----------------------	-----------

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	\$ 24.567,15	\$ 26.286,85	\$ 28.006,55	\$ 29.971,92	\$ 31.691,62	\$ 33.411,32	\$ 35.376,70	\$ 37.096,40	\$ 38.816,10	\$ 40.535,80
2	\$ 26.778,19	\$ 28.743,57	\$ 30.708,94	\$ 32.674,31	\$ 34.639,68	\$ 36.605,05	\$ 38.079,08	\$ 39.553,11	\$ 41.027,14	\$ 42.746,84
3	\$ 30.708,94	\$ 32.428,64	\$ 34.148,34	\$ 35.868,04	\$ 38.570,42	\$ 40.044,45	\$ 42.009,83	\$ 43.975,20	\$ 46.431,91	\$ 48.642,96
4	\$ 42.992,51	\$ 45.694,90	\$ 48.397,28	\$ 51.099,67	\$ 55.521,76	\$ 57.978,47	\$ 60.680,86	\$ 63.383,25	\$ 65.348,62	\$ 67.068,32
5	\$ 66.822,65	\$ 70.507,72	\$ 74.192,79	\$ 77.877,86	\$ 81.562,94	\$ 85.493,68	\$ 89.424,42	\$ 93.355,17	\$ 97.285,91	\$ 102.690,69

ART. 39 - SE APLICA LEY 26341

ADICIONALES ART. 41°:

GUARDIA TÉCNICO OPERATIVA: 10% S/V. B. C.	\$ 2.456,71
ADICIONAL POR TURNOS: 20% o 30% S/VALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
ADICIONAL PERSONAL RELEVANTE: 2% S/V. B. C. =	\$ 491,34
ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% S/V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 491,34
ADICIONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 3.685,07
JORNADA DISCONTINUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 147,40

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA y FENTOS VIGENTE PARA ENERO 2020
ART. 40° CCT 646/12 : VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 25.426,14

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65
2	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74
3	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98
4	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73
5	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18

SUELDO BÁSICO (VBC):	25.426,14
----------------------	-----------

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	\$ 25.426,14	\$ 27.205,97	\$ 28.985,80	\$ 31.019,89	\$ 32.799,72	\$ 34.579,55	\$ 36.613,64	\$ 38.393,47	\$ 40.173,30	\$ 41.953,13
2	\$ 27.714,49	\$ 29.748,58	\$ 31.782,68	\$ 33.816,77	\$ 35.850,86	\$ 37.884,95	\$ 39.410,52	\$ 40.936,09	\$ 42.461,66	\$ 44.241,49
3	\$ 31.782,68	\$ 33.562,51	\$ 35.342,34	\$ 37.122,17	\$ 39.919,04	\$ 41.444,61	\$ 43.478,70	\$ 45.512,79	\$ 48.055,41	\$ 50.343,76
4	\$ 44.495,75	\$ 47.292,62	\$ 50.089,50	\$ 52.886,37	\$ 57.463,08	\$ 60.005,69	\$ 62.802,57	\$ 65.599,44	\$ 67.633,53	\$ 69.413,36
5	\$ 69.159,10	\$ 72.973,02	\$ 76.786,95	\$ 80.600,87	\$ 84.414,79	\$ 88.482,97	\$ 92.551,15	\$ 96.619,34	\$ 100.687,52	\$ 106.281,27

ART. 39 - SE APLICA LEY 26341

ADICIONALES ART. 41°:

GUARDIA TÉCNICO OPERATIVA: 10% SN. B. C.	\$ 2.542,61
ADICIONAL POR TURNOS: 20% o 30% SIVALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
ADICIONAL PERSONAL RELEVANTE: 2% SN. B. C. =	\$ 508,52
ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% SN. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 508,52
ADICIONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 3.813,92
JORNADA DISCONTINUA: 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 152,56

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

IF-2020-00550588-APN-ATTAN#MPYT



ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA y FENTOS VIGENTE PARA FEBRERO 2020	
ART. 40° CCT 646/12 : VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 26,113,33	

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65
2	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74
3	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98
4	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73
5	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18

SUELDO BÁSICO (VBC):	26.113,33
----------------------	-----------

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	\$ 26.113,33	\$ 27.941,27	\$ 29.769,20	\$ 31.858,27	\$ 33.686,20	\$ 35.514,13	\$ 37.603,20	\$ 39.431,13	\$ 41.259,07	\$ 43.087,00
2	\$ 28.463,53	\$ 30.552,60	\$ 32.641,67	\$ 34.730,73	\$ 36.819,80	\$ 38.908,87	\$ 40.475,67	\$ 42.042,47	\$ 43.609,27	\$ 45.437,20
3	\$ 32.641,67	\$ 34.469,60	\$ 36.297,53	\$ 38.125,47	\$ 40.997,93	\$ 42.564,73	\$ 44.653,80	\$ 46.742,87	\$ 49.354,20	\$ 51.704,40
4	\$ 45.698,33	\$ 48.570,80	\$ 51.443,27	\$ 54.315,73	\$ 59.016,13	\$ 61.627,47	\$ 64.499,93	\$ 67.372,40	\$ 69.461,47	\$ 71.289,40
5	\$ 71.028,27	\$ 74.945,27	\$ 78.862,27	\$ 82.779,27	\$ 86.696,27	\$ 90.874,40	\$ 95.052,54	\$ 99.230,67	\$ 103.408,80	\$ 109.153,74

ART. 39 - SE APLICA LEY 26341
-------------------------------

ADICIONALES ART. 41°:

GUARDIA TÉCNICO OPERATIVA: 10% S.V. B. C.	\$ 2.611,33
ADICIONAL POR TURNOS: 20% o 30% S/VALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
ADICIONAL PERSONAL RELEVANTE: 2% S/V. B. C. =	\$ 522,27
ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% S/V. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 522,27
ADICIONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 3.917,00
JORNADA DISCONTINUA; 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 156,68

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT



ESCALA SALARIAL CONVENIO FEDECOPA LTDA. - SOSBA Y FENTOS VIGENTE PARA MARZO 2020
ART. 40° CCT 646/12 : VALOR BÁSICO CONVENCIONAL \$ 26,628,73

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,00	1,07	1,14	1,22	1,29	1,36	1,44	1,51	1,58	1,65
2	1,09	1,17	1,25	1,33	1,41	1,49	1,55	1,61	1,67	1,74
3	1,25	1,32	1,39	1,46	1,57	1,63	1,71	1,79	1,89	1,98
4	1,75	1,86	1,97	2,08	2,26	2,36	2,47	2,58	2,66	2,73
5	2,72	2,87	3,02	3,17	3,32	3,48	3,64	3,80	3,96	4,18

SUELDO BÁSICO (VBC):	26.628,73
----------------------	-----------

NIVELES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	\$ 26.628,73	\$ 28.492,74	\$ 30.356,75	\$ 32.487,05	\$ 34.351,06	\$ 36.215,07	\$ 38.345,37	\$ 40.209,38	\$ 42.073,39	\$ 43.937,40
2	\$ 29.025,31	\$ 31.155,61	\$ 33.285,91	\$ 35.416,21	\$ 37.546,51	\$ 39.676,81	\$ 41.274,53	\$ 42.872,25	\$ 44.469,98	\$ 46.333,99
3	\$ 33.285,91	\$ 35.149,92	\$ 37.013,93	\$ 38.877,94	\$ 41.807,10	\$ 43.404,83	\$ 45.535,13	\$ 47.665,42	\$ 50.328,30	\$ 52.724,88
4	\$ 46.600,28	\$ 49.529,44	\$ 52.458,60	\$ 55.387,76	\$ 60.180,93	\$ 62.843,80	\$ 65.772,96	\$ 68.702,12	\$ 70.832,42	\$ 72.696,43
5	\$ 72.430,14	\$ 76.424,45	\$ 80.418,76	\$ 84.413,07	\$ 88.407,38	\$ 92.667,98	\$ 96.928,57	\$ 101.189,17	\$ 105.449,77	\$ 111.308,09

ART. 39 - SE APLICA LEY 26341
-------------------------------

ADICIONALES ART. 41°:

GUARDIA TÉCNICO OPERATIVA: 10% SIV. B. C.	\$ 2.662,87
ADICIONAL POR TURNOS: 20% o 30% SIVALOR DEL NIVEL DE REVISTA	
ADICIONAL PERSONAL RELEVANTE: 2% SIV. B. C. =	\$ 532,57
ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: 2% SIV. B. C. \$ POR AÑO =	\$ 532,57
ADICIONAL POR QUEBRANTOS DE CAJA =	\$ 3.994,31
JORNADA DISCONTINUA: 0,60% POR HORA DEL V. B. C. =	\$ 159,77

IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

IF-2020-00550588-APN-ATTAN#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:** IF-2023-51776868-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 8 de Mayo de 2023

**Referencia:** Resol 648-23 Acu 810-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.05.08 14:39:15 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.05.08 14:39:17 -03:00