



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-32727757-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 5 de Abril de 2022

Referencia: REG - EX-2021-19747965- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-589-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 2/5 del RE-2021-19747066-APNDGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1355/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.04.05 15:45:19 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.04.05 15:45:20 -03:00

ACUERDO:

En la Ciudad de Pilar, a los 25 días del mes de febrero del año dos mil veinte uno, por una parte, el SINDICATO DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION DE LA PCIA. DE BS. AS. representada por el SR. Daniel Antonio Leo en su carácter de Secretario Gremial, el SR. Victor Hugo Burgos en su carácter de Secretario tesorero el SR. Bono Cristian y Aníbal Goi en carácter de asesores gremiales, y los SRES. Cristian Emanuel Serrano, Luis Gonzalo Torres, Martín Sebastián Pérez y Luis Mateo Alessandri todos en su carácter de integrantes de Comisión Interna (delegados de planta), y por la otra parte LA EMPRESA MOLINOS RIO DE LA PLATA S. A. (PLANTA GRANJA DEL SOL) representada por el SR. GONZALO JAVIER CENOZ BERRA Y SR JOAQUIN PANNULLO en su carácter de apoderados.

Las partes manifiestan que han arribado a un acuerdo respecto a las nuevas remuneraciones para todo el personal comprendido en el CCT 783/2020, el presente acuerdo se circunscribe, al acuerdo paritario arribado entre la Federación Trabajadores de Industrias de la Alimentación (FTIA) y el Centro de Empresas Procesadoras Avícolas (CEPA), en el marco del presente Convenio Colectivo de Trabajo N° 782/2020, referencia EXPTE. N° 2020-34216048-APN - MT con fecha 17 de febrero de 2021.

PRIMERO: A partir del 1º de enero al 31 de enero de 2021, se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 783/2020, un incremento no remunerativo equivalente al 6 (seis) % sobre las retribuciones básicas vigentes a Abril 2020, correspondiendo a partir de dicha fecha las retribuciones totales (remunerativas y no remunerativas) que surgen de las columnas del Anexo "A" que se identifican como "Remunerativo desde el 1º de enero" y "No Remunerativo desde el 1º de enero al 31 de enero de 2021".-----

Sin perjuicio del carácter no remunerativo se realizarán los aportes y contribuciones que a continuación se detallan: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Contribuciones de la Ley 24557. Dicho incremento será computable para el cálculo de los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, Sueldo anual Complementario e Indemnizaciones legales, d) Adicionales de Convenio y premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico. Asimismo se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza. Ello debido a la situación de emergencia producida por la pandemia y emergencia publica sancionada por ley 27.541, resoluciones y decretos posteriores que habilitan el tratamiento extraordinario de dicho pago.-----

SEGUNDO: A partir del 1º de febrero al 28 de febrero de 2021, se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 783/2020, un nuevo incremento no remunerativo, equivalente al 5 (cinco) % sobre las retribuciones básicas vigentes a Abril 2020, correspondiendo a partir de dicha fecha las retribuciones totales (remunerativas y no remunerativas) que surgen de las columnas del Anexo "A" que se identifican como "Remunerativo desde el 1º de febrero" y "No Remunerativo desde el 1º de febrero de 2021".-----

Sin perjuicio del carácter no remunerativo se realizarán los aportes y contribuciones que a continuación se detallan: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Contribuciones de la Ley 24557. Dicho incremento será computable para el cálculo de los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, Sueldo anual

se calcule sobre el salario básico. Asimismo se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza Ello debido a la situación de emergencia producida por la pandemia y emergencia publica sancionada por ley 27.541, resoluciones y decretos posteriores que habilitan el tratamiento extraordinario de dicho pago. Ello debido a la situación de emergencia producida por la pandemia y emergencia publica sancionada por ley 27.541, resoluciones y decretos posteriores que habilitan el tratamiento extraordinario de dicho pago.-----

TERCERO: A partir del 1º de marzo hasta el 31 de marzo de 2021, se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 783/2020, un nuevo incremento no remunerativo, equivalente al 5 (cinco) % sobre las retribuciones básicas vigentes a Abril 2020, correspondiendo a partir de dicha fecha las retribuciones totales (remunerativas y no remunerativas) que surgen de las columnas del Anexo "A" que se identifican como "Remunerativo desde el 1º de marzo" y "No Remunerativo desde el 1º de marzo de 2021".-----

Sin perjuicio del carácter no remunerativo se realizarán los aportes y contribuciones que a continuación se detallan: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Contribuciones de la Ley 24557. Dicho incremento será computable para el cálculo de los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, Sueldo anual Complementario e Indemnizaciones legales, d) Adicionales de Convenio y premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico. Asimismo se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza Ello debido a la situación de emergencia producida por la pandemia y emergencia publica sancionada por ley 27.541, resoluciones y decretos posteriores que habilitan el tratamiento extraordinario de dicho pago. Ello debido a la situación de emergencia producida por la pandemia y emergencia publica sancionada por ley 27.541, resoluciones y decretos posteriores que habilitan el tratamiento extraordinario de dicho pago.-----

CUARTO: Todos los incrementos otorgados absorberán hasta su concurrencia cualquier incremento o pago otorgado por las empresas a cuenta de futuros aumentos a partir del 1º de enero de 2021, como así también absorberá hasta su concurrencia cualquier incremento o pago, cualquiera sea su naturaleza, que pueda surgir por disposición oficial, Decreto u otra fuente legal hasta el 31 de marzo de 2021 inclusive.-----

QUINTO: La parte empresaria se compromete a pagar los retroactivos correspondientes a la primera y segunda quincena de enero de 2021 y la primera quincena de febrero de 2021, conjuntamente con el pago de las remuneraciones correspondientes a la Segunda quincena del mes de Febrero de 2021. -----

SEXTO: En el mes de abril de 2021, las empresas deberán liquidar el total de las remuneraciones como remunerativas, siendo la base para la próxima negociación. -----

SÉPTIMO: Las partes acuerdan un clima de paz social durante la vigencia del presente acuerdo, dando así por concluida la paritaria por el período 1º de abril de 2020 al 31 de marzo de 2021.

OCTAVO: Las partes de común acuerdo solicitan a la autoridad administrativa laboral se proceda a la homologación del presente acuerdo.-----

EMPRESA MOLINOS RIO DE LA PLATA (PLANTA GRANJA DEL SOL)
TABLA DE SALARIOS BASICOS EMPRESA

CCT 783/2020								
PERSONAL JORNALIZADO	Actualización Abril 2020	Remunerativo desde 1° de septiembre de 2020	Aumento 10 % No Remunerativo desde 1° de septiembre hasta 31 de octubre 2020	Aumento 10 % No Remunerativo desde 1° de noviembre hasta 31 de Diciembre 2020	6 % No Remunerativo Enero 2021	5 % No Remunerativo Febrero 2021	5 % No Remunerativo Marzo 2021	Abril 2021 Remunerativo base de Cálculo para próxima paritaria
Grupo 1	264,33	278,60	26,43	52,87	68,73	81,94	95,16	373,76
Grupo 2	271,30	285,95	27,13	54,26	70,54	84,10	97,67	383,62
Grupo 3	281,23	296,41	28,12	56,25	73,12	87,18	101,24	397,66
Grupo 4	296,01	311,99	29,60	59,20	76,96	91,76	106,56	418,56
Grupo 5	309,39	326,10	30,94	61,88	80,44	95,91	111,38	437,48
Personal de mantenimiento y oficinas varios								
Ayudante	294,11	309,99	29,41	58,82	76,47	91,17	105,88	415,87
Medio oficial	306,96	323,53	30,70	61,39	79,81	95,16	110,50	434,04
Oficial	354,34	373,48	35,43	70,87	92,13	109,85	127,56	501,04
Oficial múltiple	363,62	383,26	36,36	72,72	94,54	112,72	130,90	514,16
Of. múltiple matr. y especializado	366,95	386,76	36,69	73,39	95,41	113,75	132,10	518,86
Grupo A	56079,11	59.107,38	5.607,91	11.215,82	14580,57	17384,52	20188,48	79295,86
Grupo B	58984,25	62.169,40	5.898,42	11.796,85	15335,90	18285,12	21234,33	83403,73
Grupo C	61682,29	65.013,13	6.168,23	12.336,46	16037,40	19121,51	22205,62	87218,76
Personal Administrativo								
Categoría 1	56079,11	59.107,38	5.607,91	11.215,82	14580,57	17384,52	20188,48	79295,86
Categoría 2	58984,25	62.169,40	5.898,42	11.796,85	15335,90	18285,12	21234,33	83403,73
Categoría 3	61682,29	65.013,13	6.168,23	12.336,46	16037,40	19121,51	22205,62	87218,76
Categoría 4	64473,61	67.955,19	6.447,36	12.894,72	16763,14	19986,82	23210,50	91165,69
Categoría 5	67254,75	70.886,51	6.725,48	13.450,95	17486,24	20848,97	24211,71	95098,22
Categoría 6	70107,94	73.893,77	7.010,79	14.021,59	18228,07	21733,46	25238,86	99132,63

Nota: Los montos resultantes del % de aumento acordado a partir del mes

ANEXO II
EMPRESA MOLINOS RIO DE LA PLATA (PLANTA GRANJA DEL SOL)
TABLA DE SALARIOS BASICOS EMPRESA

CCT 783/2020									
PERSONAL JORNALIZADO	Actualización Abril 2020	Monto No Remunerativo JULIO/2020	Aumento Julio - Agosto 2020	Aumento Septiembre - Octubre 2020	Total Valor Noviembre Diciembre 2020	Valor Conformado Enero 2021	Valor Conformado Febrero 2021	Valor Conformado Marzo 2021	Abril 2021 Remunerativo base de Cálculo para próxima paritaria
Grupo 1	264,33	4560	278,60	305,04	331,47	347,33	360,55	373,76	373,76
Grupo 2	271,30	4680,38	285,95	313,08	340,21	356,49	370,05	383,62	383,62
Grupo 3	281,23	4851,38	296,41	324,54	352,66	369,53	383,59	397,66	397,66
Grupo 4	296,01	5106,29	311,99	341,59	371,19	388,95	403,75	418,56	418,56
Grupo 5	309,39	5337,48	326,10	357,04	387,98	406,54	422,01	437,48	437,48
Personal de mantenimiento y oficios varios									
Ayudante	294,11	5073,46	309,99	339,41	368,82	386,46	401,17	415,87	415,87
Medio oficial	306,96	5295,53	323,53	354,23	384,93	403,34	418,69	434,04	434,04
Oficial	354,34	6112,68	373,48	408,91	444,35	465,61	483,32	501,04	501,04
Oficial múltiple	363,62	6272,74	383,26	419,62	455,98	477,80	495,98	514,16	514,16
Of. múltiple matr. y especializado	366,95	6330,19	386,76	423,46	460,15	482,17	500,52	518,86	518,86
Grupo A	56079,11	4837,25	59107,38	64715,30	70.323,21	73687,95	76491,91	79295,86	79295,86
Grupo B	58984,25	5087,59	62169,40	68067,82	73.966,25	77505,30	80454,51	83403,73	83403,73
Grupo C	61682,29	5320,61	65013,13	71181,36	77.349,59	81050,53	84134,64	87218,76	87218,76
Personal Administrativo									
Categoría 1	56079,11	4837,25	59107,38	64715,30	70.323,21	73687,95	76491,91	79295,86	79295,86
Categoría 2	58984,25	5087,59	62169,40	68067,82	73.966,25	77505,30	80454,51	83403,73	83403,73
Categoría 3	61682,29	5320,61	65013,13	71181,36	77.349,59	81050,53	84134,64	87218,76	87218,76
Categoría 4	64473,61	5561,38	67955,19	74402,55	80.849,91	84718,33	87942,01	91165,69	91165,69
Categoría 5	67254,75	5801,23	70886,51	77611,98	84.337,46	88372,74	91735,48	95098,22	95098,22
Categoría 6	70107,94	6047,02	73893,77	80904,57	87.915,36	92121,84	95627,24	99132,63	99132,63

Nota: Los montos resultantes del % de aumento acordado a partir del mes de septiembre son



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 589-22 Acu 1355-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.