



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-112268483-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 20 de Octubre de 2022

Referencia: REG - EX-2021-41874101- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-1959-APN-ST#MT** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en el IF-2021-41874225-APN-DGD#MT, obrante en las páginas 2/3 del IF-2021-82661985-APN-DGD#MT del EX-2021-82661927- -APNDGD#MT que tramita conjuntamente con el expediente principal y obrante en las páginas 2/4 del IF-2021-113508029-APN-DGD#MT del EX-2021-113465022- -APNDGD#MT que tramita conjuntamente con el expediente principal, quedando registrados bajo los números **3145/22, 3146/22 y 3147/22** Respectivamente.-

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.10.20 16:28:38 -03:00

Maria Victoria Senonez
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.10.20 16:28:39 -03:00

ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 26 días del mes de abril de 2021, reunidas por una parte la empresa COMPAÑÍA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELÉCTRICO S.A. (CAMMESA) (en adelante, la "Empresa"), representada en este acuerdo por los miembros paritarios el Dr. Juan Carlos TROTTA, el Sr. Juan Pablo DE AGOSTINI y la Lic. Laura CHOULET en su carácter de Apoderados de la Empresa, y por la otra la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA (APUAYE) (en adelante, la "Entidad Gremial" y en conjunto con la Empresa, las "Partes"), representada por el Ing. Jose ROSSA, Dr. Leonardo FAIGUENBLAT y el Ing. Víctor FERNÁNDEZ en su carácter de Vicepresidente de APUAYE, Apoderado de APUAYE y Vicepresidente de la Seccional Litoral de APUAYE, respectivamente, quienes manifiestan lo siguiente: Que LAS PARTES desean instrumentar el acuerdo que será aplicable al personal convencionado que se desempeña en LA EMPRESA representado por la APUAYE, correspondiente a la pauta salarial del periodo desde el 1 de marzo de 2021 hasta el 28 de febrero de 2022. En tal sentido, las partes acuerdan:

PRIMERO. A partir del mes de marzo de 2021 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del 8 % (ocho por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021. El retroactivo correspondiente al incremento dispuesto en la presente cláusula, será abonado conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de abril 2021.

SEGUNDO. A partir del mes de abril de 2021 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del 4 % (cuatro por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

TERCERO. A partir del mes de mayo de 2021 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del 6 % (seis por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

CUARTO. A partir del mes de julio de 2021 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del 5,5 % (cinco coma cinco por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

QUINTO. A partir del mes de octubre de 2021 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del 6 % (seis por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

SEXTO. Las Partes acuerdan modificar el Salario Básico Mensual para cada Nivel previsto en el Artículo 23 del CCT N° 1153/10 "E" conforme se indica a continuación:

a. A partir del 1° de marzo de 2021

| nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/03/21 | |
|-------|--|---------|
| | MINIMO | MÁXIMO |
| U 5 | 220.965 | 302.520 |
| U 4 | 168.656 | 220.964 |
| U 3 | 122.833 | 168.655 |
| U 2 | 105.534 | 122.832 |
| U 1 | 86.627 | 105.533 |

b. A partir del 1° de abril de 2021

| nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/04/21 | |
|-------|--|---------|
| | MINIMO | MÁXIMO |
| U 5 | 229.148 | 313.725 |
| U 4 | 174.903 | 229.147 |
| U 3 | 127.382 | 174.902 |
| U 2 | 109.443 | 127.381 |
| U 1 | 89.835 | 109.442 |

c. A partir del 1° de mayo de 2021

| nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/05/21 | |
|-------|--|---------|
| | MINIMO | MÁXIMO |
| U 5 | 241.424 | 330.531 |
| U 4 | 184.272 | 241.423 |
| U 3 | 134.206 | 184.271 |
| U 2 | 115.306 | 134.205 |
| U 1 | 94.648 | 115.305 |

d. A partir del 1° de julio de 2021

| nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/07/21 | |
|-------|---|---------|
| | MINIMO | MÁXIMO |
| U 5 | 252.677 | 345.937 |
| U 4 | 192.861 | 252.676 |
| U 3 | 140.461 | 192.860 |
| U 2 | 120.580 | 140.460 |
| U 1 | 99.059 | 120.679 |

e. A partir del 1° de octubre de 2021

| nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/10/21 | |
|-------|---|---------|
| | MINIMO | MÁXIMO |
| U 5 | 264.953 | 362.744 |
| U 4 | 202.231 | 264.952 |
| U 3 | 147.286 | 202.230 |
| U 2 | 126.544 | 147.285 |
| U 1 | 103.872 | 126.543 |

Las partes dejan constancia que la escala de Salario Básico Mensual vigente al mes de febrero de 2021 es la siguiente:

| nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/02/21 | |
|-------|---|---------|
| | MINIMO | MÁXIMO |
| U 5 | 204.597 | 280.111 |
| U 4 | 156.163 | 204.596 |
| U 3 | 113.734 | 156.162 |
| U 2 | 97.717 | 113.733 |
| U 1 | 80.210 | 97.716 |

SÉPTIMO. Las Partes acuerdan reajustar la Compensación por gastos de almuerzo previsto en el 2do párrafo del Artículo 24 del CCT N° 1153/10 "E", concepto 0145 Ley 26341 V. Almuerzo, de acuerdo al siguiente detalle por día efectivamente trabajado:

| Mes | Marzo 2021 | Abril 2021 | Mayo 2021 | Julio 2021 | Octubre 2021 |
|--------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|
| Valor Diario | \$ 588,00 | \$ 609,00 | \$ 642,00 | \$ 672,00 | \$ 704,00 |

OCTAVO. Este acuerdo tendrá aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

NOVENO. Sin perjuicio de lo aquí acordado. LAS PARTES se comprometen a reunirse durante el mes de Noviembre del corriente año, a fin de analizar la situación económica y su impacto sobre los niveles salariales, con el propósito de encontrar alternativas de recomposición.

DÉCIMO. Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.


Se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N°1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.

PARTE EMPRESARIA



Laura Maricel Choulet
Apoderada

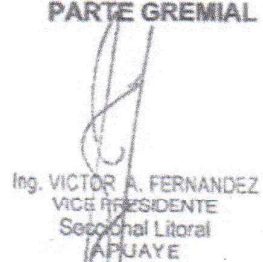


Juan Pablo De Agostini
Apoderado

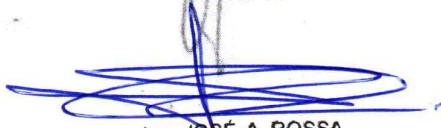


Dr. Juan Carlos Frenna
Apoderado

PARTE GREMIAL



Ing. VICTOR A. FERNANDEZ
VICE PRESIDENTE
Seccional Litoral
APUAYE



Ing. JOSÉ A. ROSSA
VICEPRESIDENTE
APUAYE



Dr. LEONARDO FAIGUENBLAT
APODERADO
APUAYE



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2021-41874225-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 11 de Mayo de 2021

Referencia: EX-2021-41874101- -APN-DGD#MT - acta

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.05.11 22:09:04 -03:00

Emiliano Mosto
Asistente administrativo
Dirección de Gestión Documental
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.05.11 22:09:05 -03:00

ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 30 días del mes de agosto de 2021, reunidas por una parte la empresa COMPAÑIA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELÉCTRICO S.A. (CAMMESA) (en adelante, la "Empresa"), representada en este acuerdo por los miembros paritarios el Dr. Juan Carlos TROTTA, el Sr. Juan Pablo DE AGOSTINI y la Lic. Laura CHOULET en su carácter de Apoderados de la Empresa, y por la otra la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA (APUAYE) (en adelante, la "Entidad Gremial" y en conjunto con la Empresa, las "Partes"), representada por el Ing. Jose ROSSA, Dr. Leonardo FAIGUENBLAT y el Ing. Victor FERNÁNDEZ en su carácter de Vicepresidente de APUAYE, Apoderado de APUAYE y Vicepresidente de la Seccional Litoral de APUAYE, respectivamente, quienes en el marco del CCT N° 1153/10 "E" manifiestan lo siguiente:

Que las PARTES a solicitud de APUAYE acuerdan adelantar el pago de la revisión salarial prevista en el acta acuerdo de fecha 26 de abril de 2021, respecto al periodo paritario desde el 1 de marzo de 2021 hasta el 28 de febrero de 2022, del personal convenionado que se desempeña en la Empresa.

En tal sentido, acuerdan que el incremento establecido en el punto QUINTO (6% en octubre) del acta mencionada, será adelantado de la siguiente forma:

PRIMERO. A partir del mes de agosto 2021, se aplicará el incremento del 3% (TRES por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.-

SEGUNDO. A partir del mes de setiembre 2021, se aplicará el incremento del 3% (TRES por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.-

TERCERO. Las Partes acuerdan adelantar el reajuste de la Compensación por gastos de almuerzo previsto en el 2do párrafo del Artículo 24 del CCT N° 1153/10 "E", concepto 0145 Ley 26341 V. Almuerzo, de acuerdo al siguiente detalle por día efectivamente trabajado:

- Mes agosto 2021: Valor diario \$ 688
- Mes septiembre 2021: Valor Diario \$ 704

CUARTO: A los fines de efectuar un monitoreo y revisión de la variación del índice de precios al consumidor publicado por el INDEC, y evaluar el impacto sobre las escalas salariales y la situación económico-financiera de la Empresa; las partes se comprometen y obligan a reunirse a partir del mes de OCTUBRE del corriente año.

QUINTO: Este acuerdo tendrá aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

SEXTO: Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.


A los efectos previstos en el Art. 4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los

IF-2021-82661985-APN-DGD#MT


representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.

PARTE EMPRESARIA



Laura Marcel Choulet
Apoderada



Juan Pablo De Agostini
Apoderado



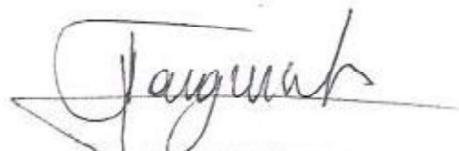
Dr. Juan Carlos Trillo
Abogado

PARTE GREMIAL



Ing. JOSÉ A. ROSSA
VICEPRESIDENTE
APUAYE

Dr. VÍCTOR A. FERNÁNDEZ
VICE PRESIDENTE
Seccional Litoral
APUAYE



Dr. LEONARDO FAIGUENBLAT
ASESOR LEGAL
APUAYE

ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 09 días del mes de noviembre de 2021, reunidas por una parte la empresa COMPAÑÍA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELÉCTRICO S.A. (CAMMESA) (en adelante, la "Empresa"), representada en este acuerdo por los miembros paritarios el Dr. Juan Carlos TROTTA, el Sr. Juan Pablo DE AGOSTINI y la Lic. Laura CHOULET en su carácter de Apoderados de la Empresa, y por la otra la ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA (APUAYE) (en adelante, la "Entidad Gremial" y en conjunto con la Empresa, las "Partes"), representada por el Ing. Jose ROSSA, Dr. Leonardo FAIGUENBLAT y el Ing. Víctor FERNÁNDEZ en su carácter de Vicepresidente de APUAYE, Apoderado de APUAYE y Vicepresidente de la Seccional Litoral de APUAYE, respectivamente, quienes en el marco del CCT N° 1153/10 "E" manifiestan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar un nuevo acuerdo salarial, que será aplicable al personal convencionado que se desempeña en LA EMPRESA, en el marco de la paritaria correspondiente al periodo 1° de Marzo de 2021 hasta el 28 de Febrero 2022, el cual se instrumentará de la siguiente forma:

PRIMERO. A partir del mes de noviembre de 2021, se aplicará el incremento del 10.5% (DIEZ COMA CINCO por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

SEGUNDO. A partir del mes de diciembre de 2021, se aplicará el incremento del 5% (CINCO por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

TERCERO. A partir del mes de febrero de 2022, se aplicará el incremento del 5% (CINCO por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2021.

CUARTO. Las Partes acuerdan modificar el Salario Básico Mensual para cada Nivel previsto en el Artículo 23 del CCT N° 1153/10 "E" conforme se indica a continuación:

a) A partir del 01 de noviembre de 2021:

| nov-21 | nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/11/21 | |
|----------------------------|-------|---|---------|
| | | MINIMO | MÁXIMO |
| Profesional Especialista 1 | U 5 | 286.436 | 392.155 |
| Profesional Especialista 2 | U 4 | 218.628 | 286.435 |
| Profesional Analista 1 | U 3 | 159.228 | 218.627 |
| Profesional Analista 2 | U 2 | 136.804 | 159.227 |
| Profesional Asistente | U 1 | 112.294 | 136.803 |

b) A partir del 01 de diciembre de 2021:

| dic-21 | nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/12/21 | |
|----------------------------|-------|---|---------|
| | | MINIMO | MÁXIMO |
| Profesional Especialista 1 | U 5 | 296.666 | 406.161 |
| Profesional Especialista 2 | U 4 | 226.436 | 296.665 |
| Profesional Analista 1 | U 3 | 164.914 | 226.435 |
| Profesional Analista 2 | U 2 | 141.690 | 164.913 |
| Profesional Asistente | U 1 | 116.305 | 141.689 |

c) A partir del 01 de febrero de 2022:

| feb-22 | nivel | SALARIOS BÁSICOS vigencia 01/02/22 | |
|----------------------------|-------|---|---------|
| | | MINIMO | MÁXIMO |
| Profesional Especialista 1 | U 5 | 306.896 | 420.167 |
| Profesional Especialista 2 | U 4 | 234.245 | 306.895 |
| Profesional Analista 1 | U 3 | 170.601 | 234.244 |
| Profesional Analista 2 | U 2 | 146.576 | 170.600 |
| Profesional Asistente | U 1 | 120.315 | 146.575 |

QUINTO. Las Partes acuerdan reajustar la Compensación por gastos de almuerzo previsto en el 2do párrafo del Artículo 24 del CCT N° 1153/10 "E", concepto 0145 Ley 26341 V. Almuerzo, de acuerdo al siguiente detalle por día efectivamente trabajado:

| Mes | Noviembre 2021 | Diciembre 2021 | Febrero 2022 |
|--------------|----------------|----------------|--------------|
| Valor Diario | \$ 762,00 | \$ 789,00 | \$ 816,00 |

SEXTO. Este acuerdo tendrá aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

SÉPTIMO. El presente acuerdo concluye la paritaria que dio inicio en marzo 2021 asumiendo un compromiso de paz social pudiendo cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo solicitar, individual o conjuntamente, la homologación del mismo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.

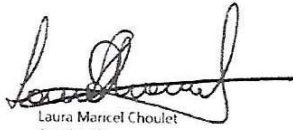
OCTAVO. Sin perjuicio de lo aquí acordado las partes ratifican su voluntad de mantener dialogo constante, a los fines de efectuar un monitoreo y revisión de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC, evaluando el impacto sobre los niveles salariales.

A los efectos previstos en el Art. 4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.

IF-2021-113508029-APN-DGD#MT

PARTE EMPRESARIA



Laura Maricel Choulet
Apoderada





Juan Pablo De Agostini
Apoderado



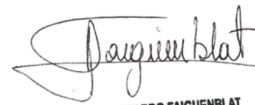
Cr. Juan Carlos Trotta
Apoderado

PARTE GREMIAL



Ing. JOSÉ A. ROSSA
VICEPRESIDENTE
APUAYE

Ing. VÍCTOR A. FERNÁNDEZ
VICE PRESIDENTE
Seccional Litoral
APUAYE



Dr. LEONARDO FANGUENBLAT
APODERADO
APUAYE



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1959-22 Acu 3145/3146/3147-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.