



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-13555089-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 6 de Febrero de 2023

Referencia: REG - EX-2022-51357277- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-189-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el RE-2022-68148491-APN-DTD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **230/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2023.02.06 12:27:41 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2023.02.06 12:27:42 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 24 días del mes de junio de 2022, se reúne la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo para la Rama Papeles Abrasivos, integrada por la Cámara Argentina de Fabricantes de Productos Abrasivos, con domicilio en avenida Leandro N. Alem 1067, piso 13, oficinas 43 a 45, de esta ciudad, representada por el Dr. Jorge Luis Bortolotti y los señores Rubén Omar Apolonio, Juan Manuel Pastor y Félix Pastor; y en representación de la Federación de Obreros y Empleados de la Industria del Papel, Cartón y Químicos, con domicilio en avenida Osvaldo Cruz 2075 de esta ciudad, los señores José Ramón Luque, Claudio Guillermo Urquiza, Carlos Omar Lamarque, Enrique Omar Toledo, Gregorio Ricardo Fernández, Miguel Ángel Infanzón, Sergio Luis Donelli, Ramón Víctor Aguirre, Pablo Daniel Ayala, Cristian Omar Cardozo y Rodolfo Olima; quienes, en el marco de la renovación del Convenio Colectivo de Trabajo (C.C.T.) Nº 763/19, acuerdan:

1.- SALARIOS BÁSICOS:

Establecer los valores de los salarios básicos para cada categoría, adicionales y subsidios, conforme a la tabla y en las fechas que se indican a continuación.

Este incremento se aplicará sobre los salarios que perciben los trabajadores en cada empresa, y de igual forma, sobre las escalas salariales obrantes en los apartados 2.4. y 3.3. del Título II del C.C.T.

2.4.

Denominación Categoría	Valor Hora a partir del 01/06/2022	Valor Hora a partir del 01/08/2022	Valor Hora a partir del 01/10/2022	Valor Hora a partir del 01/12/2022
MAQUINISTA A	\$ 561,59	\$ 628,98	\$ 704,46	\$ 746,73
MAQUINISTA MÚLTIPLE	\$ 504,58	\$ 565,13	\$ 632,95	\$ 670,93
MAQUINISTA B	\$ 482,50	\$ 540,40	\$ 605,25	\$ 641,57
MAQUINISTA C	\$ 473,34	\$ 530,14	\$ 593,76	\$ 629,39
AYUDANTE	\$ 438,37	\$ 490,97	\$ 549,89	\$ 582,88
PEÓN	\$ 438,37	\$ 490,97	\$ 549,89	\$ 582,88

3.3.

RE-2022-68148491-APN-DTD#JGM

Denominación Categoría	Valor Mes a partir del 01/06/2022	Valor Mes a partir del 01/08/2022	Valor Mes a partir del 01/10/2022	Valor Mes a partir del 01/12/2022
A	\$ 109.648,93	\$ 122.806,80	\$ 137.543,62	\$ 145.796,24
B	\$ 98.223,20	\$ 110.009,98	\$ 123.211,18	\$ 130.603,85
C	\$ 92.959,27	\$ 104.114,38	\$ 116.608,11	\$ 123.604,60
D	\$ 87.681,98	\$ 98.203,82	\$ 109.988,28	\$ 116.587,58

N.º	Denominación Categoría	Valor Hora a partir del 01/06/2022	Valor Hora a partir del 01/08/2022	Valor Hora a partir del 01/10/2022	Valor Hora a partir del 01/12/2022
01	OFICIAL ELECT. MÚLTIPLE	\$ 561,59	\$ 628,98	\$ 704,46	\$ 746,73
02	MAQUINISTA "A"	\$ 561,59	\$ 628,98	\$ 704,46	\$ 746,73
03	OF. MECÁNICO MÚLTIPLE	\$ 561,59	\$ 628,98	\$ 704,46	\$ 746,73
04	OFICIAL MECÁNICO	\$ 504,58	\$ 565,13	\$ 632,95	\$ 670,93
05	MAQUINISTA MÚLTIPLE	\$ 504,58	\$ 565,13	\$ 632,95	\$ 670,93
06	OPER. SALA DE MAQUINAS	\$ 504,58	\$ 565,13	\$ 632,95	\$ 670,93
07	OFICIAL ELECTRICISTA	\$ 504,58	\$ 565,13	\$ 632,95	\$ 670,93
08	SERVICIOS AUX. DE PLANTA	\$ 482,50	\$ 540,40	\$ 605,25	\$ 641,57
09	MAQUINISTA "B"	\$ 482,50	\$ 540,40	\$ 605,25	\$ 641,57
10	1/2 OFICIAL ELECTRICISTA	\$ 473,34	\$ 530,14	\$ 593,76	\$ 629,39
11	MAQUINISTA "C"	\$ 473,34	\$ 530,14	\$ 593,76	\$ 629,39
12	1/2 OFICIAL MECÁNICO	\$ 473,34	\$ 530,14	\$ 593,76	\$ 629,39
13	AYUDANTE ELECTRICISTA	\$ 438,37	\$ 490,97	\$ 549,89	\$ 582,88
14	AYUDANTE	\$ 438,37	\$ 490,97	\$ 549,89	\$ 582,88
15	AYUDANTE MECÁNICO	\$ 438,37	\$ 490,97	\$ 549,89	\$ 582,88
16	PEÓN	\$ 438,37	\$ 490,97	\$ 549,89	\$ 582,88

2.- SALARIO MÍNIMO PAPELERO:

RE-2022-68148491-APN-DTD#JGM

Las partes dejan establecido que a partir del 1ro de junio de 2022, todos los trabajadores comprendidos en el ámbito de representación de la entidad gremial, que se desempeñan en empresas comprendidas en el ámbito de representación de la Cámara Empresaria signataria del presente acuerdo, tendrán derecho a acceder, bajo las condiciones abajo expuestas, a un Salario Mínimo Papelero (en adelante denominado a todos los efectos de este Acuerdo como "SMP") por el cumplimiento completo de la jornada legal de trabajo durante el mes completo, incluidas las licencias legales y convencionales, las cuales no implicarán que el trabajador no reciba el SMP, de un importe mensual bruto no inferior a \$ 90.000 (pesos noventa mil) a partir del 1ro de junio del 2022, a \$ 100.800 (pesos cien mil ochocientos) a partir del 1ro de agosto de 2022, a \$ 112.900 (pesos ciento doce mil novecientos) a partir del 1ro de octubre de 2022 y a \$119.670 (pesos ciento diecinueve mil seiscientos setenta) a partir del 1ro de diciembre de 2022. Estos importes se abonarán proporcionalmente a los trabajadores que cumplan jornadas inferiores a la legal, bajo la modalidad de trabajo a tiempo parcial o jornada reducida (art. 92 ter y 198 de la LCT).

Los valores correspondientes al SMP son referenciales y, a los efectos de su cómputo, se entenderá que lo conforman todos los ingresos que, por cualquier concepto remuneratorio o no, reciba el trabajador de su empleador, con la única exclusión de las horas extras, y la gratificación extraordinaria aquí pactada.

La diferencia que existiera entre el cálculo del SMP y el importe bruto a percibir por el trabajador por todos sus ingresos, con las excepciones establecidas en el párrafo anterior, será abonada por el empleador en forma no remunerativa, en rubro separado, bajo la denominación "Diferencia SMP", hasta alcanzar así el Salario Mínimo Papelero en los importes descriptos precedentemente.

La determinación del SMP no implica modificación ni alteración alguna de las bases de cálculo, condiciones, modalidades y/o pautas de cálculo o liquidación de los actuales sistemas remuneratorios de las empresas, que se mantienen íntegramente vigentes e inalterables en las condiciones de su vigencia.

Se deja aclarado que lo establecido en este acuerdo en ningún caso afectará el derecho de los trabajadores a continuar percibiendo las remuneraciones no previstas en el CCT N° 763/19 o aquel que lo reemplace, de acuerdo con los criterios y condiciones en cada caso aplicables, sin perjuicio de su cómputo a los efectos del SMP previsto en esta cláusula.

Asimismo, se explicita que el SMP de ningún modo se identifica con los salarios básicos del CCT N° 763/19 o aquel que lo reemplace, ni afecta en manera alguna los valores de estos últimos, por lo

que ningún sistema remuneratorio vigente en las empresas, sea que su cuantificación tenga o no relación alguna con el valor de los salarios básicos de convenio, se verá alterado o influido por el SMP.

El SMP previsto en esta cláusula en ningún caso implicará una reducción del nivel de ingresos de aquellos trabajadores que, con anterioridad al 1ro de junio de 2022, estuvieran recibiendo ingresos mayores, manteniéndose las condiciones vigentes de cada empresa, siempre que fueran más favorables a los trabajadores.

Queda expresamente establecido que el SMP no afectará la base de cálculo de ningún concepto remuneratorio, cualquiera sea su modalidad de cuantificación y devengo, ni incidirá en la determinación de los promedios de remuneraciones a los efectos del cálculo de los topes indemnizatorios para los casos de extinción contractual según lo previsto en el artículo 245 de la LCT.

Las Partes convienen que lo aquí pactado en modo alguno puede vulnerar los derechos consagrados en los arts. 9, 11, 12 y 13 de la LCT, principios estos que prevalecen sobre toda convención de partes.

3.- BONO DE FIN DE AÑO:

Las partes acuerdan establecer un Bono de Fin de Año de carácter remunerativo de \$ 110.000 (pesos ciento diez mil) para las empresas con cuarenta (40) o más trabajadores comprendidos en el convenio colectivo de trabajo, y de \$ 60.000 (pesos sesenta mil) para las empresas con menos de cuarenta (40) trabajadores comprendidos en el convenio colectivo de trabajo.

Cabe precisar que, en el caso de los empleadores que abonen a sus trabajadores y trabajadoras un bono de fin de año o una gratificación anual, superior a la aquí convenida, el monto consignado en esta cláusula será absorbido por el monto mayor.

Para el presente período salarial, dicha suma será abonada a cada trabajador el 05 de enero de 2023, para las empresas con cuarenta (40) o más trabajadores comprendidos en el convenio colectivo de trabajo, y en dos cuotas iguales para las empresas con menos de cuarenta (40) trabajadores comprendidos en el convenio colectivo de trabajo, los días 05 de diciembre de 2022 y 05 de enero de 2023.

RE-2022-6814849T-APN-DTD#JGM

A los efectos de la percepción de la misma, se considera requisito para su devengamiento, tener 6 meses de antigüedad (caso contrario se abonará en proporción al tiempo trabajado) y estar en relación de dependencia a la fecha de pago.

La actualización anual del monto convenido por este concepto, se acordará en cada periodo paritario.

4.- CLÁUSULA DE REVISIÓN:

Las partes asumen el compromiso de reunirse dentro del mes de enero del 2023, a fin de analizar el eventual impacto que la evolución de las variables macroeconómicas durante el periodo de vigencia del presente acuerdo pudieren haber tenido sobre el incremento de los haberes aquí acordados. Las partes dejan igualmente establecido que la oportunidad prevista para la reunión de revisión se anticipará en el supuesto de que las variables macroeconómicas, durante el período de vigencia del presente acuerdo tuviere un impacto perjudicial sobre los haberes aquí acordados. Asimismo, las partes acuerdan que el resultado de la negociación que tendrá lugar en el marco de esta cláusula se aplicará sobre los salarios vigentes al momento de la revisión.

5.- APOORTE SOLIDARIO:

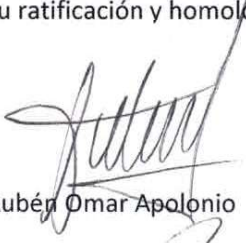
Las partes de común acuerdo ratifican, durante el período de doce (12) meses contados a partir de los salarios devengados en el mes de junio de 2022, la vigencia del art. 130 del Convenio Colectivo de Trabajo que las vincula, que establece en los términos del artículo 37 de la ley 23551 y el artículo 9 de la ley 14.250 un aporte solidario a favor de la Federación de Obreros y Empleados de la Industria del Papel, Cartón y Químicos, a cargo de cada uno de los trabajadores no afiliados a la asociación sindical, comprendidos y beneficiados por el convenio, consistente en un aporte mensual del uno por ciento (1%) de la remuneración percibida por todo concepto.

6.- VIGENCIA:


Las partes acuerdan que el presente tendrá vigencia inmediata a partir de su firma y hasta el 31 de mayo de 2023, período durante el cual se comprometen a mantener las relaciones laborales dentro de un marco de paz social. En consecuencia, no obstante el trámite homologatorio

respectivo, los empleadores harán efectivos los pagos acordados en el presente en las fechas y formas convenidas, sin necesidad de homologación del presente.


En el lugar y fecha indicados, se firman tres ejemplares de un mismo tenor, uno para cada una de las partes y uno para el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su ratificación y homologación.




Rubén Omar Apolonio



Claudio G. Urquiza



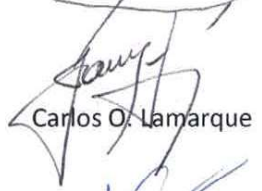
José Ramón Luque




Jorge Luis Bortolotti



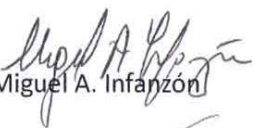
Enrique O. Toledo




Carlos O. Lamarque




Félix Pastor



Miguel A. Infanzón



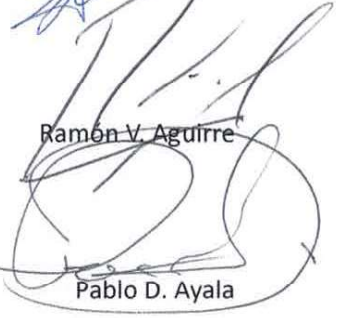
Gregorio R. Fernández




Juan M. Pastor



Sergio L. Donelli




Ramón V. Aguirre



Cristian O. Cardozo



Pablo D. Ayala



Rodolfo Olima



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Documentación personal

Número: RE-2022-68148491-APN-DTD#JGM

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Martes 5 de Julio de 2022

Referencia: Documentación Complementaria

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.07.05 16:23:05 -03:00

MARRA JAVIER MAXIMILIANO MARRA JAVIER MAXIMILIANO -
en representación de
FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS DE LA INDUSTRIA
DEL PAPEL, CARTON Y QUIMICOS - 30500413618

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.07.05 16:23:06 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 189-23 Acu 230-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.