



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00434341-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 3 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-10431637- -APN-ATBB#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Página 2/7 del IF-2019-12144660-APN-ATBB#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **26/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.03 16:20:27 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-09599314-APN-DNRYRT#MT

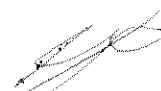
ACUERDO COMPLEMENTARIO
DEL ACTA ACUERDO CELEBRADO ENTRE
SERVICIOS HLB S.A – SPIQPyA B. BLANCA
CON FECHA 17/07/2018

En la ciudad de Bahía Blanca, a los...⁹ días del mes de enero de 2019, se reúnen los miembros paritarios que suscriben la presente en representación de las siguientes entidades: el **SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS, PETROQUIMICAS Y AFINES DE BAHIA BLANCA** (Personería Gremial otorgada por Resolución Nro. 176 e inscripta al registro respectivo bajo el Nro. 1478, Entidad Gremial de Primer Grado), representado en este acto por el Señor **JULIO ARGENTINO LEGUIZAMON**, D.N.I. 18.488.432, en su carácter de Secretario General del S.P.I.Q.P. y A., estado que se acredita con la Certificación de Autoridades extendida por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, con domicilio en la calle Sarmiento 265 de la ciudad de Bahía Blanca, conjuntamente con el Sr **ESPINOSA JORGE OMAR**, DNI 16.426.711, Delegado del personal que presta servicios en Planta PBB POLISUR, asistidos por la Dra. **NATALIA PASCUAL**, en adelante denominado el "SINDICATO" y **SERVICIOS HLB SA**, CUIT 30-70798086-5, representada en este acto por el Sr. **DAMIÁN FERNANDO VALERGA**, DNI 31.611.222, en su carácter de Apoderado, constituyendo domicilio en calle Zuviría 260 de la ciudad de Bahía Blanca, en adelante denominada la "EMPRESA", quienes luego de varias reuniones sostenidas, convienen lo siguiente:


PRIMERO: Las PARTES han suscripto un Acta – Acuerdo con fecha **17/07/2018** conviniendo un acuerdo salarial con vigencia por el período comprendido entre el día 1° de Abril de 2018 y el día 31 de Marzo de 2019, que dispuso un incremento salarial **escalonado NO acumulativo** para todos los trabajadores representados por la Asociación Sindical firmante con impacto sobre todos los conceptos remunerativos, según el siguiente detalle:

- a) **Diez por ciento (10%)** sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018 con efectos a partir del 01/04/2018.
- b) **Cinco por ciento (5%)** sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018 con efectos a partir del 01/10/2018.
- c) **Tres por ciento (3%)** sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018 con efectos a partir del 01/01/2019.


DAMIÁN VALERGA
SERVICIOS HLB S.A.
APODERADO


JORGE ESPINOSA
DELEGADO GENERAL
SERVICIOS H.L.B.


ANDREA NATALIA PASCUAL
ABOGADA
T° XIII - F° 71, C.A. 2° O.
1° 53 - P° 14
LEG. PREV. 300667513
360 - 23 30967513-4


JULIO A. LEGUIZAMON
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO DEL PERSONAL DE
Personería Gremial N° 1478

Con fecha **13/11/2018** las PARTES celebraron un Acuerdo Complementario del Acta Acuerdo de fecha **17/07/2018**.

En dicho Acuerdo Complementario las PARTES acordaron que el incremento salarial oportunamente convenido en el Acta Acuerdo del **17/07/18**, escalonado NO acumulativo, para todos los trabajadores representados por la Asociación Sindical firmante, con impacto sobre todos los conceptos remunerativos, del 5% y 3% dispuestos en los apartados PRIMERO b) y PRIMERO c), es decir de un total del **Ocho por ciento (8%)** sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018, **tendrá efecto a partir del 01/09/2018.**

Asimismo las PARTES acordaron un nuevo incremento salarial, escalonado NO acumulativo, para todos los trabajadores representados por la Asociación Sindical firmante con impacto sobre todos los conceptos remunerativos, del **Seis por ciento (6%)** sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018, **con efectos a partir del 01/10/2018.**

A la fecha de firma del presente, todos los incrementos acordados en el Acta Acuerdo del **17/07/2018** y en el Acuerdo Complementario han sido efectivizados en la oportunidad convenida.

SEGUNDO: Que atento a la situación económica por la que atraviesa el país y en virtud de lo acordado en el punto CUARTO del Acta Acuerdo de fecha **17/07/2018**, las PARTES han efectuado una revisión salarial de los incrementos salariales oportunamente acordados y han acordado un incremento salarial **escalonado NO acumulativo** para todos los trabajadores representados por la Asociación Sindical firmante con impacto sobre todos los conceptos remunerativos, según el siguiente detalle:


a) Seis por ciento (6%) sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018 con efectos a partir del 01/12/2018.

b) Cinco por ciento (5%) sobre los conceptos remunerativos vigentes al 31 de Marzo de 2018 con efectos a partir del 01/01/2019.


Se adjunta como Anexo I, el cual suscripto por las partes se considera integrante del presente, las escalas salariales vigentes al 31/03/18 para todas las categorías del al CCT N° **1437/2015 "E"**, sobre las cuales se aplicarán los incrementos acordados

TERCERO: Las nuevas remuneraciones correspondientes al CCT N° **1437/2015 "E"**, serán las que constan en el Anexo II, el que suscripto por las partes forman parte integrante de este


DAMIAN VALERGA
SERVICIOS HLD S.A.
APODERADO


JORGE ESPINOSA
DELEGADO GENERAL
SERVICIOS HLD.


ANDREA NATALIA PASQUINI
ABOGADA
P° XIII - F° 73 - A.B.B.
P° 53 - P° 142 C.E.A.L.
LEG. PREV. 930867513
QUIT 29-30967513-4


JULIO A. LEGUIZAMÓN
SECRETARIO GENERAL
SP/OPyA - BAHIA BLANCA
Personería GreMail N° 1478

acuerdo. Cualquier modificación al presente acuerdo deberá ser efectuada previo consentimiento de todas las partes firmantes del mismo.

CUARTO: Las PARTES acuerdan que la asignación no remunerativa que fuera establecida por el Decreto 1043/2018 para todos los trabajadores en relación de dependencia del Sector Privado, que debía abonarse en los meses de noviembre de 2018 y enero de 2019, será compensada y absorbida en forma total con los aumentos que con motivo de las revisiones salariales fueron acordadas entre las partes conforme se detalla en el punto PRIMERO y SEGUNDO del presente.


QUINTO: Las partes manifiestan que los porcentajes acordados no sufrirán ajustes durante la vigencia del presente acuerdo. Sin perjuicio de ello, las partes acuerdan que de existir un desequilibrio imprevisto en la situación económica –según los valores de referencia que arroje el Índice Inflacionario del CREEBBA- que pudiera afectar el poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores, las partes se reunirán a los fines de concertar una nueva negociación.


SEXTO: El presente acuerdo no deroga y solo complementa el Acta-Acuerdo firmada con fecha **17/07/2018**, y el Acuerdo Complementario firmado con fecha **13/11/2018**, los cuales mantienen la validez de todas sus cláusulas que no hayan sido expresamente modificadas por el presente, manteniendo su vigencia por el período comprendido entre el día 1° de Abril de 2018 y el día 31 de Marzo de 2019, período durante el cual ambas partes acuerdan una paz social en materia salarial.

En prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.


DAMIAN VALERGA
SERVICIOS HLD S.A.
APODERADO


JORGE ESPINOSA
DELEGADO GENERAL
SERVICIOS HLD.


ANDREA NATALIA PASQUAI
ABOYAMA
P. XIII - P. 75 A.D.D.
P. 53 - P. 142 A.T.A.L.
LEG. PREV. 3/2008/7513
CUIP 23-30967513-4


JULIO A. LEQUIZAMON
SECRETARIO GENERAL
SPIOpyA - BAÑIA BLANCA
Personería Gremial N° 1470

SERVICIOS HLB S.A

ANEXO I	ANEXO II			
	mar-18	sep-18	oct-18	ene-19
1%		8%	6%	5%
Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico
	\$ 29.155,89	\$ 34.403,95	\$ 36.153,30	\$ 39.360,45

ADICIONALES:

CREDENCIAL DE ALIMENTOS

TRANSPORTE

ALMUERZO O CENA SEGÚN CORRESPONDA

ANEXO I	ANEXO II			
	mar-18	sep-18	oct-18	ene-19
1%		8%	6%	5%
Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico	Sueldo Basico
	\$ 25.466,91	\$ 30.050,95	\$ 31.578,97	\$ 34.380,33
	\$ 34.044,88	\$ 40.172,95	\$ 42.215,65	\$ 45.960,58
	\$ 36.138,56	\$ 42.643,50	\$ 44.811,81	\$ 48.787,06

ANDREA NATALIA PASCHAL
Tº XII - 1º 50 - 1º 71 (A.B.B.)
LEG. PREV. 3/2006/7513
QUIT 23-30987513-2

JORGE ESPINOSA
DELEGADO GENERAL
SERVICIOS H.L.B.


ANDREA NATALIA PASCHAL
Tº XII - 1º 50 - 1º 71 (A.B.B.)
LEG. PREV. 3/2006/7513
QUIT 23-30987513-2

ADICIONALES


	mar-18	sep-18	oct-18	dic-18	ene-19
	1%	8%	6%	6%	5%
Colaboración Permanente	\$ 4.022,05	\$ 4.746,01	\$ 4.987,34	\$ 5.228,66	\$ 5.429,76


CREDENCIAL DE ALIMENTOS

GUARDIA PASIVA


JULIO A. LEQUIZAMON
 SECRETARIO GENERAL
 SPIOPVA - BAHIA BLANCA
 Personería Gremial N° 1478


ANDREA NATALIA PASQUINI
 ABOGADA
 INSCR. N° 13.542
 LEG. PROV. BUENOS AIRES
 CUIT 20-34967318-4


JORGE ESPINOSA
 DELEGADO GENERAL
 SERVICIOS H.L.B.


DAMIAN VALERGA
 SERVICIOS HLB S.A.
 APODERADO

	ANEXO I					ANEXO II				
	mar-18	1%	sep-18	8%	oct-18	6%	dic-18	6%	ene-19	5%
Planta PBPPolisur (EX MICSER)										
CATEGORIAS	Sueldo Básico		Sueldo Básico		Sueldo Básico		Sueldo Básico		Sueldo Básico	
AYUDANTE MULTIPLE	\$ 32.297,26		\$ 38.110,77		\$ 40.048,60		\$ 41.986,44		\$ 43.601,30	
1/2 OFICIAL MULTIPLE	\$ 38.567,62		\$ 45.509,79		\$ 47.823,85		\$ 50.137,90		\$ 52.066,29	
OFICIAL MULTIPLE	\$ 41.429,19		\$ 48.886,44		\$ 51.372,19		\$ 53.857,94		\$ 55.929,40	
OFICIAL DE 1º MULTIPLE	\$ 43.142,88		\$ 50.908,59		\$ 53.497,17		\$ 56.085,74		\$ 58.242,88	

JORGE ESPINOSA
DELEGADO GENERAL
SERVICIOS H.L.B.

ANDREA NATALIA PASOAL
ABOGADA
T. 200 555 5555
C. 500 555 5555
LEG. 200 555 5555
C. 500 555 5555

JULIO A. LEGUIZAMON
SECRETARIO GENERAL
SIPQPYA - BAHIA BLANCA
Personería Gremial N° 1478

DAMIAN VALERGA
SERVICIOS HLB S.A.
APODERADO



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-09599314-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Martes 1 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 26-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.01 09:26:03 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.01 09:26:04 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00440234-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 3 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-57980042- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante a Página 3/11 del IF-2019-58391308-APN-DGDMT#MPYT con Acta Aclaratoria obrante en el IF-2019-89577040-APNDGDMT#MPYT del EX-2019-89454546- -APNDGDMT#MPYT vinculado al expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **27/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.03 16:31:23 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-09599950-APN-DNRYRT#MT

ACTA ACUERDO

En Buenos Aires, a los 17 días del mes de Abril de 2019 se reúnen los representantes de la **UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURISMO HOTELEROS Y GASTRONÓMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.T.H.G.R.A.)**, representada en este acto por su Secretario Gremial Sr. Juan José BORDES, Secretaria General Seccional Avellaneda- Lomas de Zamora Laura SASPRIZZA, Secretario General Mauro CORONEL de la Seccional La Plata; Secretario General Seccional Oeste Domingo BRUNO, Secretario General Seccional San Martín Álvaro ESCALANTE, con el asesoramiento técnico del Dr. Demetrio Oscar GONZÁLEZ PEREIRA; y por el Sector Empresario las firmas **INTERJUEGOS S.A.; IBERARGEN S.A.; INTERBAS S.A.; BINGOS DEL OESTE S.A. y BINGOS PLATENSES S.A.** representadas en su totalidad por el Sr. Jorge BARRERAS y el Sr. Martín MAIAROTA en su condición de apoderados de las mencionadas, con facultades suficientes para la celebración del presente acuerdo, con domicilio legal en Avenida del Libertador 1068 Piso 15 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires.-

Que ante el vencimiento del acuerdo salarial referido, han mantenido en forma directa las negociaciones tendientes a establecer los alcances del nuevo acuerdo salarial que regirá desde el 1º de abril de 2019 hasta el 31 de octubre de 2019 inclusive y a partir de esa fecha completar el Acuerdo anual conforme las pautas que se establezcan en el CCT 389/04 aplicable a la actividad general.

En tal sentido, como resultado de dichas negociaciones las partes acuerdan:

PRIMERO: Las sociedades: Iberargen S.A., Interbas S.A., Interjuegos S.A., Bingos Platenses S.A. y Bingos del Oeste S.A., del Grupo Codere Argentina pagarán una gratificación extraordinaria, por única vez, no regular ni habitual exceptuada en los terminos contemplados en el art. 6 de la ley 24.241, denominada "Gratificación Extraordinaria No Remunerativa" conforme las sumas que en Anexo 2 y que

forma parte del presente Acuerdo y se disponen para cada categoría profesional del CCT 1191E a los trabajadores de dichas sociedades que prestan servicios en las nueve Salas de Bingo que opera el Grupo en la zona del Gran Buenos Aires (Lanús, San Martín, Morón, Lomas de Mirador, Ramos Mejía, San Justo, San Miguel, La Plata y Lomas de Zamora). Dichas sumas se abonarán en 6 cuotas iguales y consecutivas, cada una de ellas pagaderas la 1º con las remuneraciones del mes de Abril 2019, la 2da junto con las remuneraciones del mes de Mayo 2019, la 3ra junto con las remuneraciones del mes de Junio 2019, la 4ta junto con las remuneraciones del mes de Julio 2019, la 5ta junto con las remuneraciones del mes de Agosto 2019, y la 6ta junto con las remuneraciones del mes de Septiembre 2019.

Se deja expresamente aclarado que las sumas indicadas no revisten carácter remuneratorio ni forman parte de incremento salarial o incorporación a los básicos de convenio, razón por la cual no tendrá incidencia alguna en adicionales o cargas sociales.

SEGUNDO: Incremento salarial: Disponer en los haberes del mes de Septiembre, para todas las empresas comprendidas en el presente convenio colectivo de empresa, una suma remunerativa representativa del 10% (diez por ciento) de los salarios básicos conformados en la paritaria anterior y vigentes a partir del mes de julio de 2019, para cada categoría profesional de los trabajadores comprendidos en el CCT 1191E conforme detalle de sumas que se indican en el Anexo 1 que se adjunta al presente.

TERCERO: A partir de los haberes correspondientes al mes de Octubre de 2019, para todas las empresas comprendidas en el presente convenio colectivo de empresa, se establece incrementar la suma dispuesta en la Cláusula anterior en un 20% (diez por ciento) a la ya consignada conforme planilla Anexo 1 que se adjunta al presente.-

CUARTO: Las sumas indicadas en las Cláusulas Segunda y Tercera se indicarán en los recibos de haberes con la denominación "Acuerdo Salarial Remunerativo 2019".

QUINTO: Ambas partes manifiestan que atento las circunstancias económicas que afectan el país y los salarios de los trabajadores es necesario proceder a complementar el período de vigencia anual del presente Acuerdo Salarial y revisión del presente acuerdo conforme la evolución de las variables inflacionarias con fecha 10 de octubre de 2019.-

SEXTO: Asimismo, atento que el presente Convenio Colectivo de Trabajo N° 1191E se encuentra vencido en su plazo de vigencia, sin perjuicio de la ultraactividad que le comprende conforme a ley vigente, las partes convienen en prorrogarlo hasta el 31 de marzo de 2020, tanto las normas originarias como aquellas que fueron modificadas por acuerdos posteriores sean de índole normativo u obligatorio.

En especial las partes acuerdan prorrogar la vigencia y aplicación del artículo 36.2 conforme la presente redacción:

36.2.- *En los términos de lo normado en el artículo 9º, segundo párrafo, de la Ley 14.250 (t.o. por Dto. N° 108/88), se establece una cuota de solidaridad a cargo de los trabajadores y trabajadoras no afiliados a UTHGRA del dos por ciento (2%) de su remuneración bruta total, por el plazo de doce (12) meses, a partir del mes de abril de 2019, con destino a financiar la acción gremial desplegada por la misma, la que redunda en beneficio de la totalidad de los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio Colectivo de Trabajo. La Empresa firmante de ésta convención actuará como agente de retención de la contribución que aquí se trata, debiendo depositar los importes pertinentes a favor de UTHGRA en la cuenta que a tal efecto le indique el gremio para cada una de las seccionales correspondientes".-*

SÉPTIMO: CONTRIBUCIÓN ESPECIAL EMPRESARIAL DE ASISTENCIA SOCIAL: Con carácter excepcional y transitorio como contribución especial

ANEXO 1 - ACUERDO PARITARIAS 2019 CODERE-UTHGRA 04/2019 A 09/2019

A1- MAITRE - E1- JEFE DE COCINA

BASICO ABRIL 2018	\$ 26.994	INCREMENTO PAUTA 2018 (40%)	\$ 10.798	BASICO CONFORMADO JULIO 2019	\$ 37.792
PERIODO	INCREMENTO	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA 2019	ACUERDO SALARIAL REMUNERATIVO 2019		
2019 - Abril a Septiembre	10,00%	\$ 3.779,16			
2019 - Septiembre	10,00%		\$ 3.779,16		
2019 - Octubre	20,00%		\$ 7.558,32		

A2- MOZO - E2- COCINERO / CAJERO / RECIBIDOR

BASICO ABRIL 2018	\$ 21.136	INCREMENTO PAUTA 2018 (40%)	\$ 8.454	BASICO CONFORMADO JULIO 2019	\$ 29.590
PERIODO	INCREMENTO	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA 2019	ACUERDO SALARIAL REMUNERATIVO 2019		
2019 - Abril a Septiembre	10,00%	\$ 2.959,04			
2019 - Septiembre	10,00%		\$ 2.959,04		
2019 - Octubre	20,00%		\$ 5.918,08		

A3- COMIS DE SALON

BASICO ABRIL 2018	\$ 18.827	INCREMENTO PAUTA 2018 (40%)	\$ 7.531	BASICO CONFORMADO JULIO 2019	\$ 26.358
PERIODO	INCREMENTO	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA 2019	ACUERDO SALARIAL REMUNERATIVO 2019		
2019 - Abril a Septiembre	10,00%	\$ 2.635,78			
2019 - Septiembre	10,00%		\$ 2.635,78		
2019 - Octubre	20,00%		\$ 5.271,56		

IF-2012-68594966-APN-DGRM-TMPYT

ANEXO 1 - ACUERDO PARITARIAS 2019 CODERE-UTHGRA 04/2019 A 09/2019

A4- CAFETERO - E4- AY. DE COCINA

BASICO ABRIL 2018	\$ 17.904	INCREMENTO PAUTA 2018 (40%)	\$ 7.162	BASICO CONFORMADO JULIO 2019	\$ 25.066
PERIODO	INCREMENTO	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA 2019	ACUERDO SALARIAL REMUNERATIVO 2019		
2019 - Abril a Septiembre	10,00%	\$ 2.506,56			
2019 - Septiembre	10,00%		\$ 2.506,56		
2019 - Octubre	20,00%		\$ 5.013,12		

E3- COMIS DE COCINA

BASICO ABRIL 2018	\$ 19.891	INCREMENTO PAUTA 2018 (40%)	\$ 7.956	BASICO CONFORMADO JULIO 2019	\$ 27.847
PERIODO	INCREMENTO	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA 2019	ACUERDO SALARIAL REMUNERATIVO 2019		
2019 - Abril a Septiembre	10,00%	\$ 2.784,74			
2019 - Septiembre	10,00%		\$ 2.784,74		
2019 - Octubre	20,00%		\$ 5.569,48		

A5 - E5- LAVACOPAS

BASICO ABRIL 2018	\$ 15.754	INCREMENTO PAUTA 2018 (40%)	\$ 6.302	BASICO CONFORMADO JULIO 2019	\$ 22.056
PERIODO	INCREMENTO	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA 2019	ACUERDO SALARIAL REMUNERATIVO 2019		
2019 - Abril a Septiembre	10,00%	\$ 2.205,56			
2019 - Septiembre	10,00%		\$ 2.205,56		
2019 - Octubre	20,00%		\$ 4.411,12		

IF-2012-68599968-APN-DNRM/MPYT



Est. vlr 89454546

Buenos Aires, 30 de Septiembre de 2019

Al Señor Ministro de
Producción y Trabajo
Secretaría de Trabajo

Ref: **Expte. EX2019-57980042-APN-DGDMT#MPYt**
CONTESTAN TRASLADO.-

De nuestra consideración:

JUAN JOSE BORDES, Secretario GREMIAL de la **UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO HOTELEROS Y GASTRONOMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.T.H.G.R.A.)** con Personería Gremial N° 110 y domicilio en Avenida de Mayo 930 de la ciudad autónoma de Buenos Aires, y el Señor JORGE BARRERAS en su calidad de Apoderado Legal de las empresas **INTERMAR BINGOS S.A., INTERJUEGOS S.A., BINGOS, DEL OESTE S. A., BINGOS PLATENSES S.A., IBERARGEN S.A., INTERBAS S.A.** con domicilio legal en Av. Del Libertador 1068 Piso 15 de la ciudad autónoma de Buenos Aires, nos dirigimos al Sr. Ministro a tenor de lo siguiente:

Conforme Resolución dictada por la Directora Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo de fecha 28 de agosto de 2019 notificada mediante Cédula de fecha 19 de septiembre de 2019, haciendo suyo el Dictamen 3791 de la Asesoría Legal de fecha 26 de agosto de 2019.

Al respecto se cuestiona en el mismo lo acordado en el Convenio salarial de Empresas firmado con fecha 17 de abril de 2019 referido a la suma no remunerativa asignada en dicho acuerdo como parte de la pauta salarial a los trabajadores dependientes de esas empresas en el período abril de 2019 a octubre de 2019.

Al respecto es importante destacar que el CCT 1191/E que vincula a las empresas aquí mencionadas se encuentra dentro del marco del convenio colectivo de actividad suscripto entre la UTHGRA y la FEDERACIÓN EMPRESARIA HOTELERO

JUAN JOSE BORDES
Secretario Gremial
U.T.H.G.R.A.

IF-2019-89599030-APN-DGDMT#MPYt

GASTRONOMICA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (FEHGRA) N° 389/04, por lo cual es complementario y más favorable en algunos aspectos laborales y salariales pero siempre con el marco de la actividad general.

Conforme a ello y tal lo mencionado en el Acuerdo de marras, se dispuso otorgar una suma NO REMUNERATIVA pero pagadera en seis (6) cuotas mensuales y consecutivas a cada categoría profesional del Convenio de Empresas 1191 E.

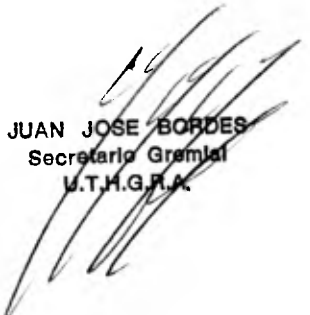
Asimismo a partir del mes de septiembre de 2019 se dispuso un aumento a los básicos de convenio un incremento salarial del diez por ciento (10%) y a partir de octubre del veinte por ciento (20%) todos ellos remunerativos a todos los efectos sean sociales, provisionales y convencionales.

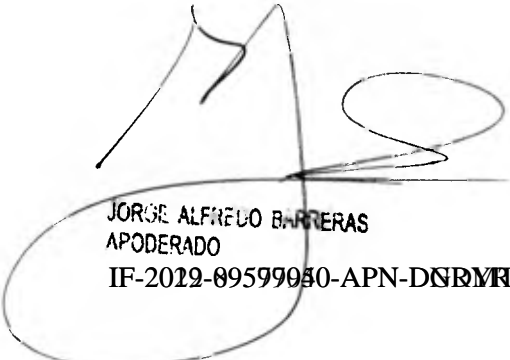
Atento lo expuesto, lo que se ha decidido por voluntad de las partes es que ante la diferencia de las fechas de negociación salarial del convenio de actividad CCT 389/04 con la Cámara Empresarial nacional (FEHGRA) se dispusiera una suma de recomposición de los salarios de bolsillo de los trabajadores dependientes de las empresas incluidas en el presente expediente, hasta tanto se suscribiera el Convenio Salarial Nacional.

Es por ello que se dispuso una suma única extraordinaria pagadera en varias cuotas a fin de paliar la espera de la negociación nacional y de la actividad y por ello a la revisión pautada para el mes de octubre reformular el Acuerdo completo en forma concomitante con el que se suscribiera posteriormente con la Cámara Empresarial que agrupa a la actividad.

Por otra parte resulta sumamente ridículo que la misma autoridad administrativa cuestione la forma de pago de la suma única no habitual y extraordinaria fijada cuando el mismo Poder Ejecutivo Nacional al cual pertenece, ya en el año 2018 dispuso de una suma similar en cuanto a conceptos otorgando la posibilidad a los Gremios y Empresas del sector de acordar su forma de pago bajo el régimen paritario, y actualmente con el decreto DNU 665/19 reafirma esta postura de emergencia, donde proclama una suma fija extraordinaria NO REMUNERATIVA otorgando nuevamente a los Sindicatos y Cámaras Empresariales disponer su forma de pago en varias cuotas según las capacidades de los empleadores.

Creemos que en momentos de crisis como la que nos atraviesa desde hace un tiempo largo ya, el mantener el salario de bolsillo de los trabajadores ante la continua inflación mensual y la sustentabilidad de las empresas del sector es PRIORIDAD no sólo de los Gremios que representamos a los trabajadores sino del Estado Nacional en su conjunto, a


JUAN JOSE BORDES
Secretario Gremial
U.T.H.G.R.A.


JORGE ALFREDO BARRERAS
APODERADO


IF-2012-09599940-APN-DNRM#MPYT

efectos que los hogares no vean continuamente seguir deteriorando sus ingresos y su posibilidad de sustento y no se produzcan cierres de establecimientos que deriven en la pérdida de fuentes de trabajo.

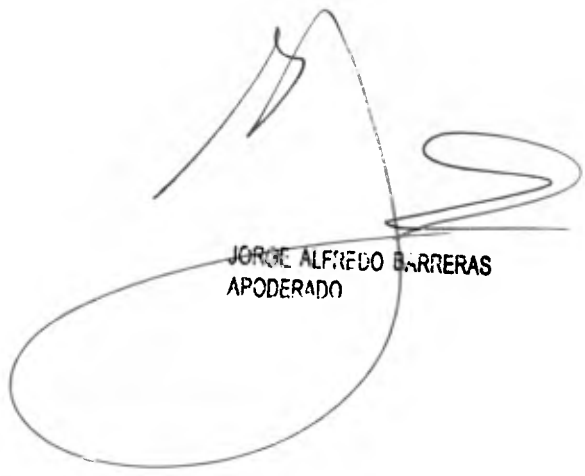
Por lo expuesto y, en la creencia que, con las aclaraciones formuladas se subsanan las observaciones expresadas por la Asesoría Legal, y que resulta claro que el convenio de empresa es complementario de una paritaria nacional y convenio colectivo de actividad que a la fecha de celebración del Acuerdo se encontraba pendiente de negociación que la inflación mensual no permitía esperar, amén que las mismas partes consideramos su análisis en la fecha de revisión del Convenio el cual –tal como consta- sería posterior a la firma del Acuerdo Salarial y ya con un incremento remunerativo en curso de ejecución para los dependientes de las empresas aquí firmantes.

Es por ello que insistimos en peticionar al Sr. Ministro se homologue el acta acuerdo salarial en trámite.-

Sin otro particular, saludamos muy atentamente.



JUAN JOSE BORDES
Secretario Gremial
U.T.H.G.R.A.



JORGE ALFREDO BARRERAS
APODERADO



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2019-89577040-APN-DGDMT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Octubre de 2019

Referencia: 89454546

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2019.10.02 07:19:37 -03:00

Alejandra Aida Rodriguez
Asistente administrativo
Dirección de Gestión Documental
Ministerio de Producción y Trabajo

IF-2022-09599950-APN-DNRYRT#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-09599950-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Martes 1 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 27-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.01 09:27:09 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.01 09:27:09 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00747674-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-106314637- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Página 3/10 del IF-2019-106366691-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **32/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 12:30:22 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10390756-APN-DNRYRT#MT

Acuerdo de Empresa
FOETRA BS AS – TELECOM ARGENTINA S.A.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 27 días del mes de Setiembre de 2019 se reúnen los representantes de **FOETRA Sindicato Buenos Aires**, y de la Empresa **TELECOM ARGENTINA S. A.**

En representación del Sector Sindical lo hacen los Sres. Osvaldo Iadarola, Claudio Marín y Alejandro Tagliacozzo; y en representación del sector empresario lo hacen los Sres. Walter Gerboles, Pablo Giannitti, Kevin Prime, Jorge Locatelli y Bruno Cisano como letrado apoderado, quienes han llegado al acuerdo Convencional que a continuación se detalla:

Manifestación preliminar:

De conformidad a lo establecido en el inciso "e" del artículo tercero del acuerdo celebrado entre las partes con fecha 1º de Julio de 2013, las mismas han mantenido una serie de reuniones en la que analizaron propuestas de rediseño de los grupos laborales y/o carreras profesionales en virtud de las necesidades del negocio y el sostenimiento de la competitividad del mismo. En tal sentido, han arribado a los acuerdos que se detallan en los artículos siguientes, los cuales reemplazan en la parte pertinente (gestión de insumos de trabajo, logística y peón de almacén) lo establecido en el referido acuerdo.

Artículo 1º - Ámbito de Aplicación. -----

El presente acuerdo será de aplicación a todos los trabajadores de la empresa signataria representados por FOETRA Bs. As. que se desempeñen exclusivamente en el Depósito Centralizado de Materiales de la empresa, ubicado dentro de la jurisdicción de representación de la mencionada entidad sindical. -----

Artículo 2º - Vigencia. -----

Este acuerdo tendrá vigencia entre el 1º de Octubre de 2019 y el 30 de Setiembre de 2021, de conformidad con lo establecido por el artículo 6º de la ley 14250. -----

Artículo 3º - Articulación Convencional - Aplicación Subsidiaria. -----

El presente acuerdo se articula con la convención colectiva de trabajo de actividad nro 567/03 E, y el acuerdo celebrado entre FOETRA Bs. AS. y la empresa el 1ero de Julio de 2013, o aquella norma convencional que en el futuro las reemplace, por lo tanto todo aquello que no fuera regulado en el presente acuerdo, se regirá por las normas anteriormente enunciadas. -----

Artículo 4º - Jornada de Trabajo. -----

La jornada diaria de trabajo del personal comprendido, será de siete horas de lunes a viernes. -----

Art. 4.1º - Descanso. -----

El personal comprendido gozará de un descanso de 30´ diarios que formarán parte de la jornada de trabajo. -----

Artículo 5º - Categorías. -----

Se establece para el sector Depósito Centralizado de Materiales la escala salarial que se detalla en el **Anexo A** que se adjunta al presente y forma parte del mismo. -----

IF-2019-10696750-1-APN-DDG-INT#MPYT

Artículo 6º - Funciones – Nivel Salarial.

La descripción de las tareas correspondientes a cada función se encuentran detalladas en el **Anexo B** que se adjunta al presente y forma parte del mismo. Asimismo, cada función será encuadrada en las siguientes categorías:

- 6.1 -** Técnico de Reparaciones Electromecánicas "A" Categoría LD 6
Técnico de Reparaciones Electromecánicas "B" Categoría LD 5
- 6.2 -** Técnico de Reparaciones Mecánicas "A" Categoría LD 5
Técnico de Reparaciones Mecánicas "B" Categoría LD 4
- 6.3 -** Auxiliar de Depósito Centralizado "A"Categoría LD 4
Auxiliar de Depósito Centralizado "B"Categoría LD 3
- Auxiliar de Depósito Centralizado "C"Categoría LD 2
Auxiliar de Depósito Centralizado "D"Categoría LD 1

Estas categorías corresponden al Area de Afinidad : Soporte, Area de Actividad Gestión de Insumos y al Grupo Laboral : Almacen, conforme al detalle del **Anexo C**.

Artículo 7º - Ascensos:

Artículo 7.1º - Ascensos de Categoría LD 1 a LD 2 y de LD 2 a LD 3.

Las promociones, de corresponder, se efectivizarán con los haberes del mes de Marzo y Octubre de cada año.

Para ascender de categoría LD 1 a la categoría LD 2 y de la LD 2 a la LD 3 se deberán reunir las siguientes condiciones:

- a- 12 meses de trabajo efectivo en la categoría LD 1 y LD 2 respectivamente
- b- No registrar ausencias injustificadas en el semestre anterior al cumplimiento del plazo estipulado en el punto a.
- c- No registrar sanciones disciplinarias graves (suspensión) en el semestre anterior al cumplimiento del plazo estipulado en el punto a.
- c- Haber utilizado correctamente los elementos de seguridad en el semestre anterior al cumplimiento del plazo estipulado en el punto a (no registrar 3 o más observaciones por la utilización incorrecta o no utilización de los elementos de protección personal).

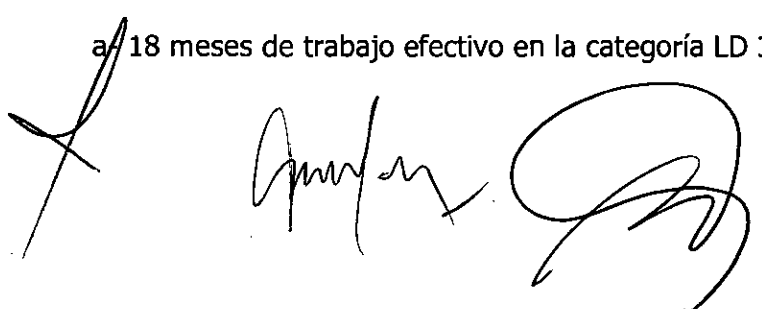
Quienes no reúnan satisfactoriamente las condiciones previstas en los incisos b, c y d del presente art., serán reevaluados para el ascenso a los 6 meses.

Artículo 7.2º - Ascenso de Categoría LD 3 a LD 4.

Las promociones, de corresponder, se efectivizarán conjuntamente con los haberes del mes de Marzo y Octubre de cada año.

Para ascender de categoría LD 3 a la categoría LD 4 se deberán reunir las siguientes condiciones:

- a/ 18 meses de trabajo efectivo en la categoría LD 3.



2022-106967691AARNDGRVET#MPYT

Página 3 de 96

- b- No registrar ausencias injustificadas en el semestre anterior al cumplimiento del plazo estipulado en el punto a.
- c- No registrar sanciones disciplinarias graves (suspensión) en el semestre anterior al cumplimiento del plazo estipulado en el punto a.
- d- Haber utilizado correctamente los elementos de seguridad en el semestre anterior al cumplimiento del plazo estipulado en el punto a (no registrar 3 o más observaciones por la utilización incorrecta o no utilización de los elementos de protección personal).

Quienes no reúnan satisfactoriamente las condiciones previstas en los incisos b, c y d del presente art., serán reevaluados para el ascenso a los 6 meses.

Artículo 7.3º - Ascenso de Auxiliar de Depósito Centralizado a Técnico de Reparaciones Mecánicas.

Producida la vacante correspondiente a la función Técnico de Reparaciones Mecánicas, y una vez determinada la necesidad de cubrir la misma por parte de la empresa, ésta seleccionará del personal inscripto para cubrir el puesto, a quien obtenga la mejor calificación de conformidad al procedimiento que se establezca a tal fin, debiendo los trabajadores que se postulen para desempeñar la función como requisitos ineludibles :

1- Contar a la fecha de evaluación con una experiencia dentro de la empresa y/o reconocida por ésta de 12 meses en la función de Auxiliar de Depósito Centralizado. 2- Haber egresado de un colegio secundario industrial con título de técnico en electromecánica, electrónica o electricista, o estudiante de ingeniería con el 50% de la carrera cursada 3- Rendir un examen teórico y/o práctico. 4- Reunir las siguientes condiciones a la fecha de evaluación:

- a- No registrar ausencias injustificadas ni sanciones disciplinarias graves (suspensión) en el semestre anterior a la evaluación,
- b- Haber utilizado correctamente los elementos de seguridad en el semestre anterior (no registrar 3 o más observaciones por la utilización incorrecta o no utilización de los elementos de protección personal)
- c- Haber aprobado una evaluación sobre calidad y productividad de tareas

Artículo 7.4º - Ascenso de Técnico de Reparaciones Mecánicas a Técnico de Reparaciones Electromecánicas.

Producida la vacante correspondiente a la función Técnico de Reparaciones Electromecánicas, y una vez determinada la necesidad de cubrir la misma por parte de la empresa, ésta seleccionará del personal inscripto para cubrir el puesto, a quien obtenga la mejor calificación de conformidad al procedimiento que se establezca a tal fin, debiendo los trabajadores que se postulen para desempeñar la función como requisitos ineludibles :

1- Contar a la fecha de evaluación con una experiencia dentro de la empresa y/o reconocida por ésta de 12 meses en la función de Auxiliar de Depósito Centralizado. 2- Haber egresado de un colegio secundario industrial con título de técnico en electromecánica, electrónica o electricista, o estudiante de ingeniería con el 50% de la carrera cursada 3- Rendir un examen teórico y/o práctico. 4- Reunir las siguientes condiciones a la fecha de evaluación:

- a- No registrar ausencias injustificadas ni sanciones disciplinarias graves (suspensión) en el semestre anterior a la evaluación,
- b- Haber utilizado correctamente los elementos de seguridad en el semestre anterior (no registrar 3 o más observaciones por la utilización incorrecta o no utilización de los elementos de protección personal),
- c- Haber aprobado una evaluación sobre calidad y productividad de tareas.

Artículo 8º - Homologación -----

Las partes en forma conjunta y/o separada quedan facultadas para someter el presente acuerdo a la homologación del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. -----

En prueba de conformidad se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en lugar y fecha citado en el encabezamiento. -----

The image shows three handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a large, stylized 'H' with a vertical line extending downwards. The middle signature is a cursive name, possibly 'Gonzalez'. The signature on the right is a large, stylized 'Z' with a vertical line extending downwards. Below these, there are two more signatures: one on the left that is a cursive name, and one on the right that is a large, stylized 'V' with a vertical line extending downwards.

Anexo A – Escala Salarial Octubre 2019

LOGISTICA Y DEPOSITO	LD-1	LD-2	LD-3	LD-4	LD-5	LD-6
Sueldo básico	\$ 20.243	\$ 21.526	\$ 22.506	\$ 30.466	\$ 31.312	\$ 33.066
Adicional Especial	\$ 12.146	\$ 12.915	\$ 13.503	\$ 8.111	\$ 7.931	\$ 8.375
Viaticos	\$ 2.900	\$ 3.136	\$ 3.480	\$ 3.969	\$ 3.975	\$ 3.975
Tarifa telefónica	\$ 357	\$ 357	\$ 357	\$ 357	\$ 357	\$ 357
Productividad (*)	\$ 1.687	\$ 1.794	\$ 1.875	\$ 2.539	\$ 2.609	\$ 2.756
Total Bruto	\$ 37.332	\$ 39.728	\$ 41.722	\$ 45.442	\$ 46.185	\$ 48.529

Nota: El concepto Productividad, si bien es de pago semestral, se expone en la escala en su proporción mensual a efectos ilustrativos

Handwritten signatures and initials are present below the table. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the left, a signature in the top center, and several initials or smaller signatures scattered below.

Anexo B – Descripción de Funciones

Auxiliar de Depósito Centralizado:

Realiza tareas de movimiento y clasificación de los materiales, embalaje, revisión e inicialización de equipos, decodificadores y cable módems. Posee conocimientos en operación máquinas y herramientas para el desarrollo de sus tareas.

A modo de ejemplo se enumeran las tareas más comunes, según el sector del laboratorio:

Sector reparaciones electrónicas y mecánicas

- o Empaque y embalaje de materiales
- o Paletizado de materiales
- o Manejo de zorras, apiladores y auto elevador
- o Clasificación, separación y limpieza de materiales
- o Entrada y salida de materiales entre sectores, depósito y externos
- o Recepción de desmontes y separación por partes
- o Recuperación de componentes y repuestos para uso interno o salida a depósito
- o Pasivos y taps: Ensamble y embolsado.
- o Blastinado y arenado, hidrolavado y pintura de materiales.
- o Marcado (maquina grabadora) de materiales.
- o Rebobinado de cables coaxiales, de fibra óptica y de acero
- o Recarga de baterías
- o Manejo de remitos manuales, SAP y otros
- o Prepara pedidos y ordenes de trabajo

Sector inicialización decodificadores y cablemodems

- o Control y regularización a través del sistema informático de gestión
- o Control final en balanza
- o Etiquetadoras
- o Inicialización de decodificadores digitales
- o Cambios de partes por cosmética
- o Revisión pasa-no pasa decodificadores y CMs
- o Manejo plataforma CMs Promlink

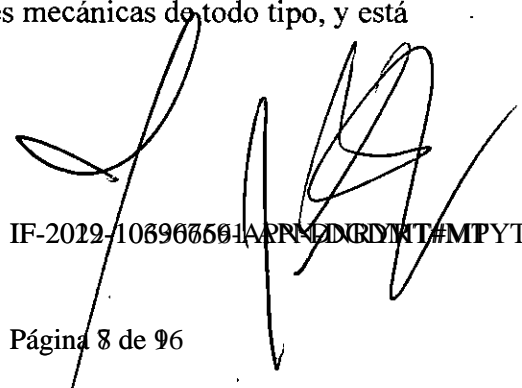
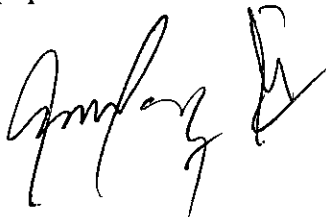
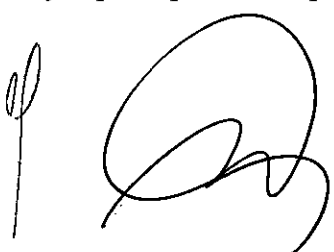
Control de calidad

- o Recepción de Vales de Entrada
- o Toma muestras del depósito
- o Carga de Información y actualización en Base de Datos
- o Envío de Avisos y Seguimiento a Proveedores

Técnico de Reparaciones Mecánicas:

Realiza en equipos de la compañía reparaciones mecánicas de todo tipo, y de electricidad básica. Posee todos los conocimientos teóricos prácticos para realizar reparaciones mecánicas de todo tipo, y está iniciado en conocimientos de electricidad básica.

A modo de ejemplo repara este tipo de equipamiento:



IF-2012-106967501-ARPMIDGRINT#MPYT

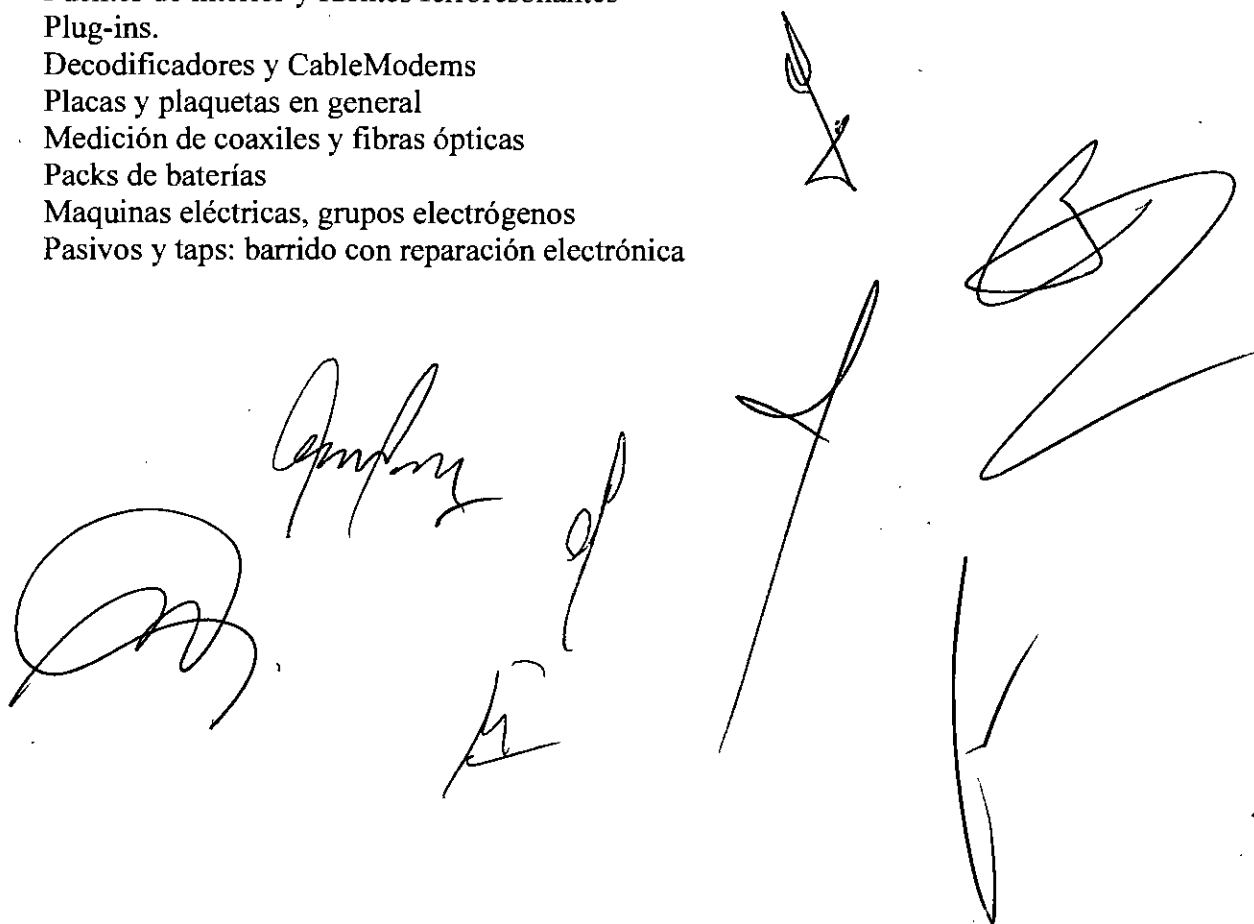
- o Carcazas, gabinetes, pedestales y cajas estancas
- o Pasivos y taps: Mecánica y auxiliar de barrido.
- o Conectores.
- o Escaleras y antenas de todo tipo
- o Herrajes
- o Soldadura eléctrica y autógena y maquinado de materiales.
- o Motores, compresores y maquinas industriales

Técnico de Reparaciones Electromecánicas:

Es el responsable de realizar reparaciones eléctricas y mecánicas de todo tipo, y de electrónica básica. Se encuentra iniciado en los conocimientos teóricos prácticos para realizar reparaciones eléctricas y mecánicas de todo tipo, y está iniciado en conocimientos de electrónica básica.

A modo de ejemplo repara este tipo de equipamiento:

- o Fuentes de interior y fuentes ferroresonantes
- o Plug-ins.
- o Decodificadores y CableModems
- o Placas y plaquetas en general
- o Medición de coaxiales y fibras ópticas
- o Packs de baterías
- o Maquinas eléctricas, grupos electrógenos
- o Pasivos y taps: barrido con reparación electrónica



Anexo C – Area de Afinidad / Area de Actividad / Grupo Laboral

Area de Afinidad	SOPORTE
Area de Actividad	GESTION DE INSUMOS
Grupos Laborales	ALMACEN
Categorías	Denominación Profesional

LD 1	AUXILIAR DEPOSITO CENTRALIZADO
LD 2	AUXILIAR DEPOSITO CENTRALIZADO
LD 3	AUXILIAR DEPOSITO CENTRALIZADO
LD 4	AUXILIAR DEPOSITO CENTRALIZADO// TÉCNICO DE REPARACIONES MECÁNICAS
LD 5	TÉCNICO DE REPARACIONES MECÁNICAS // TÉCNICO DE REPARACIONES ELECTROMECÁNICAS
LD 6	TÉCNICO DE REPARACIONES ELECTROMECÁNICAS

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in two rows. The top row contains four distinct signatures, and the bottom row contains three, with the last one being a large, stylized checkmark or signature.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10390756-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 32-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:28:48 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:28:48 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00750635-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-111691100- -APN-ATR#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 3/6 del IF-2020-08028879-APNATR#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **33/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 12:34:37 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10391146-APN-DNRYRT#MT

En la ciudad de Rosario, a los 6 días del mes de noviembre de dos mil diecinueve, reunidos los miembros de la Comisión Paritaria por el sector trabajador representado por el **SINDICATO DE PRENSA ROSARIO**, entidad de primer grado con Personería Gremial otorgada el 7 de noviembre de 1961 en el Expediente Nº 14.421/59, Inscripta en el Registro de Asociaciones de Trabajadores con Personería Gremial bajo el Nº 486 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, el 11 de julio de 1962 -Certificado Nº 47-, con domicilio en Juan Manuel de Rosas 958 de la ciudad de Rosario, los paritarios señores EDGARDO NESTOR CARMONA D.N.I. Nº 11.752.672, ALICIA ROSA SIMEONI D.N.I. Nº 11.446.827, ADRIANA ISAGUIRRE D.N.I. 12.944.845, y la paritaria y delegada del personal comprendido en el CCT Nº 153/91 SABRINA FERRARESE D.N.I. 26.603.084, y por el sector empleador en representación de **TELEVISIÓN LITORAL S.A. - LT 2** el paritario señor ROBERTO TOMÁS GARDINER D.N.I. 26.202.780, quien se encuentra suficientemente facultado para este acto conforme surge del PODER ESPECIAL otorgado con fecha 3 de julio de 2013 por ante el escribano público Pablo Peña, titular del Registro Nº 76 de Rosario, mediante Escritura Nº 151, domiciliado en Avenida Pte. Perón 8101 de la ciudad de Rosario, se celebra el presente acuerdo cuyo contenido se especifica en los siguientes puntos:

Artículo 1º.- Vigencia

El presente acuerdo de revisión es en el marco del acuerdo salarial de fecha 17 de diciembre de 2018, por lo tanto regirá desde la vigencia definida por las partes en el artículo tercero del presente, dentro del marco de la aplicación del acuerdo que se revisa y que rigió desde el 1º de octubre de 2018 al 30 de septiembre de 2019.

Artículo 2º.- Ámbito de aplicación

Todos los trabajadores de LT2 que se encuentran encuadrados en el C.C.T. Nº 153/91.

Artículo 3º.- Redefinición de Condiciones económicas

En el marco de las reuniones realizadas en el compromiso previsto por el artículo 8º del acuerdo de fecha 17 de diciembre de 2018, y analizadas las variables definidas en el compromiso de revisión, las partes acuerdan un incremento salarial del nueve coma siete por ciento (9,7%) sobre todos los rubros salariales remunerativos y no remunerativos, percibidos regularmente a partir del mes de septiembre 2019 inclusive.

El impacto derivado de la revisión aquí prevista se abonará en forma de anticipo el 15 de noviembre de 2019 y bajo la voz de pago "Ajuste Revisión Paritaria 2018". La liquidación correspondiente se verá reflejada en los recibos de sueldo de noviembre de 2019.

IF-2020-00028820-APN-DNR#RR#MT

Artículo 4º Escala salarial

La nueva escala salarial del C.C.T. Nº 153/91 se encuentra detallada en el "Anexo A" que forma parte integrante del presente.

Artículo 5º.- Homologación

Las partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar ante el Ministerio de Producción y Trabajo, Secretaría de Empleo y Trabajo de la Nación el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

TELEVISION LITORAL S.A.
Secretaría Adjunta
Sindicato de Prensa Rosario

TELEVISION LITORAL S.A.
C.P. GARDINER ROBERTO T.
JEFE RRHH

EDUARDO R. CARMONA
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO DE PRENSA ROSARIO

Ferrarese
Ferreira
Ferreira

Adrian
Segura

ANEXO A

Ajuste Revisión Paritaria 2018

MAYO 2019

CATEGORIA	BASICO
ASPIRANTE	28.176
REPORTERO	30.994
CRONISTA	34.093
REDACTOR	37.502

SEPTIEMBRE 2019

9,70%

CATEGORIA	BASICO
ASPIRANTE	30.909
REPORTERO	34.000
CRONISTA	37.400
REDACTOR	41.140

Con relación a las restantes categorías laborales se aplica a todos sus efectos el art. 22 del CCT n° 153/91

[Firma]
Gardiner
Ferreira

[Firma]
Adriana
15284111

[Firma]
ALICIA SIMIONI
Secretaria Adjunta
Sindicato de Prensa Rosario

[Firma]
EDGARDO N. CARMONA
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO DE PRENSA ROSARIO

[Firma]
TELEVISION LITORAL S.A.
C.P. GARDINER ROBERTO T.
JEFE RRHH



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10391146-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 33-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:30:04 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:30:06 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00757101-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-111692866- -APN-ATR#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 3/7 del IF-2020-07771456-APNATR#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **34/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 12:44:17 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10391410-APN-DNRYRT#MT

En la ciudad de Rosario, a los 6 días del mes de noviembre de dos mil diecinueve, reunidos los miembros de la Comisión Paritaria por el sector trabajador representado por el **SINDICATO DE PRENSA ROSARIO**, entidad de primer grado con Personería Gremial otorgada el 7 de noviembre de 1961 en el Expediente Nº 14.421/59, Inscripta en el Registro de Asociaciones de Trabajadores con Personería Gremial bajo el Nº 486 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, el 11 de julio de 1962 -Certificado Nº 47-, con domicilio en Juan Manuel de Rosas 958 de la ciudad de Rosario, los paritarios señores EDGARDO NESTOR CARMONA D.N.I. Nº 11.752.672, ALICIA ROSA SIMEONI D.N.I. Nº 11.446.827, ADRIANA ISAGUIRRE D.N.I. 12.944.845, y la paritaria y delegada del personal comprendido en el CCT Nº 153/91 SABRINA FERRARESE D.N.I. 26.603.084, y por el sector empleador en representación de **TELEVISIÓN LITORAL S.A. - LT 2** el paritario señor ROBERTO TOMÁS GARDINER D.N.I. 26.202.780, quien se encuentra suficientemente facultado para este acto conforme surge del PODER ESPECIAL otorgado con fecha 3 de julio de 2013 por ante el escribano público Pablo Peña, titular del Registro Nº 76 de Rosario, mediante Escritura Nº 151, domiciliado en Avenida Pte. Perón 8101 de la ciudad de Rosario, se celebra el presente acuerdo cuyo contenido se especifica en los siguientes puntos:

Artículo 1º.- Vigencia

En el marco de la paritaria salarial 2019 las partes convienen en forma excepcional y transitoria acordar un primer tramo de ésta, que se extiende desde el 1º de octubre de 2019 hasta el 31 de marzo de 2020.

Artículo 2º.- Ámbito de aplicación

Todos los trabajadores de **LT2** que se encuentran encuadrados en el C.C.T. Nº 153/91.

Artículo 3º.- Condiciones Económicas

Las partes acuerdan un incremento salarial equivalente al catorce por ciento (14%) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos vigentes a septiembre de 2019, que se realizará de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de octubre de 2019 se incrementan en un siete por ciento (7%) todos los conceptos vigentes a septiembre 2019.
- b) A partir del 1º de enero de 2020, todos los conceptos vigentes a septiembre 2019, se incrementarán en un catorce por ciento (14%), absorbiendo el siete por ciento (7%) de la etapa anterior.

IF-2020-00391450-APD-DNR/RP/MT

Artículo 4º.- Asignación extraordinaria

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 3º.- del presente, la empresa abonará una asignación extraordinaria de carácter no remunerativo, no bonificable y por única vez, en orden al carácter excepcional que reviste este pago de pesos quince mil (\$ 15.000), conforme a la definición que por contrario sensu estipula el artículo 6 de la Ley 24.241 el que se integra por los siguientes conceptos y montos. Se abonará en tres pagos y de la siguiente forma:

- a) La primera cuota de pesos cinco mil (\$ 5.000) en el marco de las previsiones contempladas en el DNU 665/19;
- b) La segunda cuota de pesos cinco mil (\$ 5.000) a abonar el día 15 de noviembre de 2019;
- c) La tercera cuota de pesos cinco mil (\$ 5.000) junto a las remuneraciones del mes de enero de 2020.

Artículo 5º.- Bonificación por antigüedad

Las partes acuerdan ratificar la vigencia del artículo 7º de los acuerdos salariales fecha 25 de octubre de 2012 y 21 de octubre de 2013; artículo 6º de fecha 23 de octubre de 2014; artículo 5º de fecha 26 de octubre de 2015, artículo 5º de fecha 5 de octubre de 2016, artículo 5º del 29 de diciembre de 2017, y artículo 5º del 17 de diciembre de 2018, en el sentido de que partir del 1º de junio de 2013, la bonificación por antigüedad prevista por el artículo 25 del C.C.T. 153/91 será equivalente al 2% (dos por ciento) del sueldo básico de la categoría inmediatamente superior a la que revista el trabajador por cada año de antigüedad computable.

A la categoría Redactor-Locutor se le liquidará la bonificación por antigüedad aplicando la pauta precedente con más el 1% (uno por ciento), o sea el 3% (tres por ciento) mensual por cada año de antigüedad computable.

Artículo 6º.- Forma de liquidación:

El impacto derivado del incremento aquí previsto se abonará en forma de anticipo el 15 de noviembre de 2019 y bajo la voz "Ajuste acuerdo Oct. 2019". La liquidación correspondiente se verá reflejada en los recibos de sueldo de noviembre de 2019.

Artículo 7º.- Intangibilidad salarial

En ningún caso el incremento pactado en el presente acuerdo podrá significar una afectación negativa en los salarios de los trabajadores.

IF-2020-00391450-APN-DNR-MININT

Artículo 8º.- Reconocimiento de representatividad

Las partes se reconocen recíprocamente la legítima representación de los sectores trabajadores y empleadores de la actividad abarcada por el CCT N° 153/91 y ratifican expresamente el CCT N° 153/91 lo que hace inaplicable cualquier otro Convenio Colectivo para los ámbitos territorial y personal que el mismo abarca, mientras el mismo subsista en su vigencia.

Artículo 9º.- Compromiso Convencional

En razón de las características del acuerdo arribado, las partes, en un marco de diálogo y procurando preservar la armonía laboral y la paz en las relaciones colectivas, se comprometen a continuar negociando a partir del 1º de abril de 2020 con el objeto de dar continuidad a la negociación paritaria salarial y con el propósito de integrar los meses remanentes de la pauta anual para los meses de abril a septiembre de 2020.

Artículo 10º.- Aporte solidario

Se establece para todos los beneficiarios del CCT N° 153/91 NO AFILIADOS AL SINDICATO DE PRENSA ROSARIO y que por ende no aportan el CUATRO POR CIENTO (4%) en concepto de cuota sindical, un aporte solidario equivalente al dos y medio por ciento (2,5%) de la remuneración integral mensual sujeta a aportes jubilatorios, a partir de la vigencia de las nuevas escalas. Este aporte estará destinado a sostener actividades de capacitación y formación profesional de los trabajadores abarcados por el CCT N°153/91, mejorar sus condiciones de vida y de los integrantes de su grupo familiar y asegurar la eficiencia del funcionamiento administrativo, social y cultural de la organización sindical conforme la ley 14.250. La empleadora deberá depositar los importes respectivos en los mismos plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social, en el Banco de la Nación Argentina -Cuenta 444 16223/18- Rosario-, a la orden del Sindicato de Prensa Rosario. En todos los casos el empleador deberá acompañar una nómina detallada del personal al que correspondan las retenciones efectuadas. Este aporte solidario se extenderá durante la vigencia de este acuerdo del 1º de octubre de 2019 al 31 de marzo de 2020.

Artículo 11.- Aporte extraordinario

Las partes acuerdan que debido a que una de las funciones del FONDO DE SOLIDARIDAD DE LOS TRABAJADORES DE PRENSA ROSARIO aprobado en la Asamblea General Extraordinaria del 27 de mayo de 1987 es contribuir a aminorar el impacto en la economía de los

IF-2020-007791456-APN-DINRA#RPYMT

representados por el SINDICATO DE PRENSA ROSARIO originado en el pago de los importes de prestaciones y/o el costo de los coseguros que no cubre a sus beneficiarios la OBRA SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DE PRENSA ROSARIO, TELEVISION LITORAL S.A aportará el uno por ciento (1%) de las remuneraciones brutas mensuales de los trabajadores que integran el ámbito personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 153/91. A partir del mes de marzo de 2020, este valor será depositado en la Cuenta N° 30204441626457 del Banco de la Nación Argentina en igual fecha que las establecidas para el pago de los aportes y contribuciones mensuales establecidas por la Seguridad Social, dicha contribución por su naturaleza jurídica obligacional se ajusta a lo dispuesto por el artículo 8 de la ley 23.551. y el artículo 4 del Decreto N° 467/88.

Artículo 12º.- Escala salarial

La nueva escala salarial del C.C.T. N° 153/91 se encuentra detallada en el "Anexo A" que forma parte integrante del presente.

Artículo 13º.- Homologación.

Las partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Herrera
Felipe
Ferrante
Adn 202
1508/2020

Secretaría Adjunta
Sindicato de Prensa Rosario

EDUARDO M. SANABONA
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO DE PRENSA ROSARIO

TELEVISION LITORAL S.A.
C.P. BARDINER ROBERTO T.
JEFE RRHH

LT 2

ANEXO A

Paritaria 2019

SEPTIEMBRE 2019

CATEGORIA	BASICO
ASPIRANTE	30.909
REPORTERO	34.000
CRONISTA	37.400
REDACTOR	41.140

OCTUBRE 2019

7%

CATEGORIA	BASICO
ASPIRANTE	33.073
REPORTERO	36.380
CRONISTA	40.018
REDACTOR	44.020

ENERO 2020

14%

CATEGORIA	BASICO
ASPIRANTE	35.236
REPORTERO	38.760
CRONISTA	42.636
REDACTOR	46.899

Con relación a las restantes categorías laborales se aplica a todos sus efectos el art. 22 del CCT n° 153/91

Indicador de Prensa Rosario

Secretaría Adjunta

EL CATEGORÍA LABORAL

SIN

TELEVISION LITORAL S.A.

C.P. GARDINER ROBERTO T.
JEFE RRHH

IF-2020-00391456-APN-DNR/RRHH/MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10391410-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 34-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:31:03 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:31:04 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00791102-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2020-05359057- -APN-MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Página 3 del IF-2020-05377062-APN-MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **35/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 13:41:03 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10391660-APN-DNRYRT#MT

ACTA ACUERDO

CCT Homologación N° 1402/14 "E"


En la ciudad de Buenos Aires, a los 20 días del mes de setiembre del 2019, se reúnen por una parte El señor Gustavo R. Connolly, en representación de Empresa NELTEC SRL. en adelante denominada "La Empresa", y por la otra los señores, Pablo Blanco, Guillermo Mangone, Rodolfo Corti y Viviana Pinto en representación del Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas, en adelante denominado "STIGAS", quienes se reúnen y manifiestan que viene a acordar la aplicación del presente acuerdo en los siguientes términos:

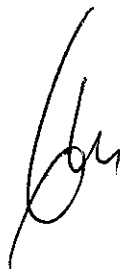


Primero: Las partes signatarias acuerdan en el marco del Decreto (PEN) N° 665/2019 lo siguiente:

El pago de una Asignación no Remunerativa de \$ 5000.- el día 11/11/2019, la cual por ser considerada a cuenta de futuros aumentos, habrá de descontarse del Bono STIGAS a pagarse en el mes de Enero de 2020.

Segundo: Las partes convienen que el presente acuerdo tiene vigencia para la cuarta etapa del periodo paritario actual (1 de abril 2019 / 31 marzo 2020) asimismo en el marco de negociación colectiva, las partes acuerdan analizar el seguimiento de las variable económicas, asumiendo el compromiso de reunirse durante el mes de noviembre 2019 a los fines de revisar si se han visto afectados los incrementos acordados , y para el caso de resultar ello necesario, establecer los ajustes correspondientes para concluir la pauta.

Tercero: En prueba de conformidad se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha arriba indicados, quedando establecido que las partes signatarias podrán solicitar la homologación del presente acuerdo a la Secretaria de Trabajo, Ministerio de Producción y Trabajo.


NELTEC S.R.L.
GUSTAVO R. CONNOLLY
SOCIO GERENTE



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10391660-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 35-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:31:56 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:32:04 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00793836-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2020-32765702- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Página 1/3 del RE-2020-32765667-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **36/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 13:46:01 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

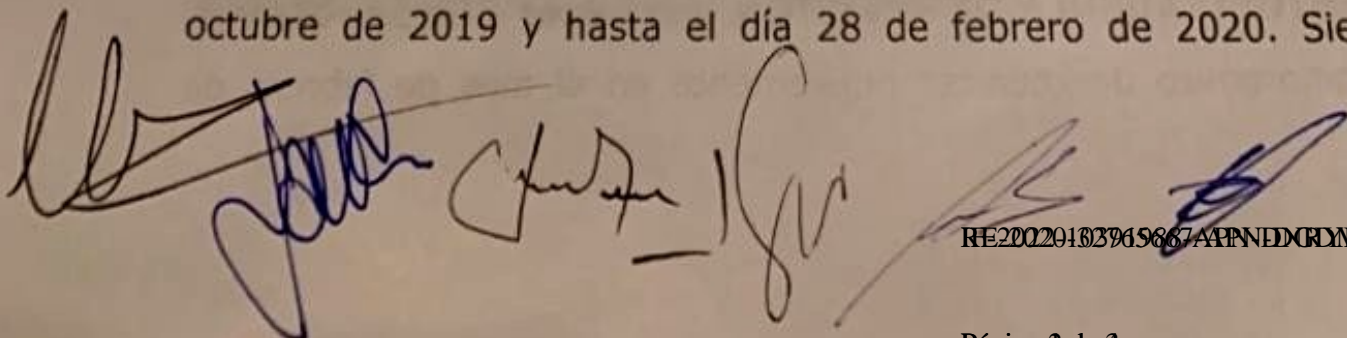
IF-2022-10391988-APN-DNRYRT#MT

En Tucumán, a los 25 días del mes de Septiembre de 2019, siendo las 9:30 horas, se reúnen por una parte y en representación de la **UNION ARGENTINA de TRABAJADORES RURALES y ESTIBADORES -UATRE-**, los Sres. Ricardo Andrés FERREIRA, Cristian CHAVEZ y Enrique Horacio LEDESMA, y por la otra y en representación de la **ASOCIACION CITRICOLA DEL NOROESTE ARGENTINO -ACNOA-**, los Sres. Miguel Angel GIULIANO, José Luis PALACIO y Mariano MERLETTI, con la asistencia letrada del Dr. Ignacio CAPURRO. Se deja constancia que los comparecientes lo hacen en sus caracteres de Paritarios miembros nominados de la pertinente Comisión Negociadora.

Las partes inicialmente destacan que se vienen reuniendo en forma directa con el objeto de analizar la situación actual en la actividad, en el marco del compromiso asumido en el punto CUARTO del Acuerdo Paritario suscrito en fecha 14 de marzo de 2019.

En ese sentido, y luego de un amplio intercambio de posiciones y de la realización de sucesivos cuarto intermedio, las partes han logrado un acuerdo de revisión sobre las pautas compensatorias exclusivas a aplicar al personal encuadrado en el CCT 271/96, conforme los alcances y condiciones que a continuación se expresan.

PRIMERO: el presente acuerdo tendrá vigencia desde el día 1 de octubre de 2019 y hasta el día 28 de febrero de 2020. Siendo



RE20201037915867APNDGWT#MPYT

requisito de exigibilidad, su previa homologación por parte de esta Autoridad de Aplicación.

SEGUNDO: Las partes establecen a partir del día 1ro de octubre de 2019 y hasta el 30 de noviembre de 2019, la vigencia de un **JORNAL DIARIO GARANTIZADO** de la suma de \$ **842,31** (pesos ochocientos cuarenta y dos con 31 centavos).

TERCERO: Las partes establecen a partir del día 1ro de diciembre de 2019 y hasta el 28 de febrero de 2020, la vigencia de un **JORNAL DIARIO GARANTIZADO** de la suma de \$ **855,76** (pesos ochocientos cincuenta y cinco con 76).

El incremento del JORNAL DIARIO explicitado para cada uno de los tramos, será aplicado proporcionalmente a la apertura del resto de las categorías comprendidas en el CCT 276/91, conforme las planillas salariales que se adjuntan como ANEXO que forma parte del presente en 6 fojas.

CUARTO: ABSORCION: Queda establecido que, en caso en que por disposición de aplicación general, gubernamentalmente se estableciera la aplicación de una suma fija y/o variable, en concepto de bono y/o gratificación u otros, fuera de naturaleza salarial o no remunerativa, que resultare de aplicación al personal activo; los alcances de la revisión que por medio del presente se establece, absorberán hasta su concurrencia a la misma.

QUINTO: CLAUSULA DE REVISION: Las partes asimismo asumen el compromiso de reunirse nuevamente en el mes de febrero de

2020, a efectos de analizar la evolución de las variables económicas y los alcances del acuerdo paritario originario y la presente revisión, con el objeto de adoptar en consenso, las medidas complementarias que pudieran ser pertinentes; al tiempo en que realizarán los mayores esfuerzos para procurar acordar el valor del jornal a aplicarse para la temporada 2020 con anterioridad al inicio de la misma.

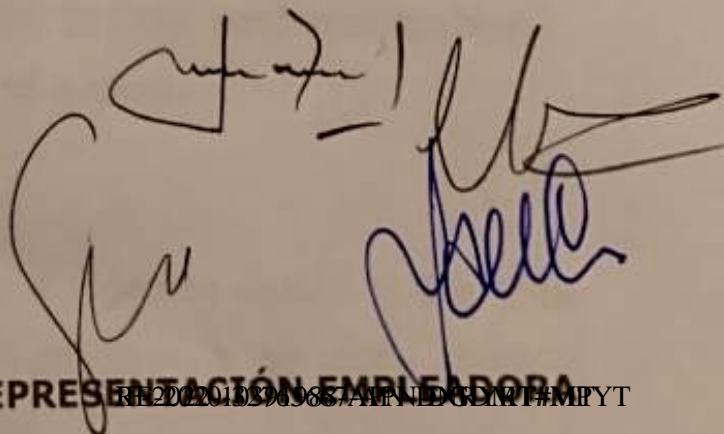
SEXTO: PAZ SOCIAL: Las partes, de común acuerdo, y atendiendo los alcances acordados en el presente, se comprometen, a mantener la paz social en el tiempo de vigencia del presente convenio y a evitar acciones que pudieran alterarlo de cualquier manera o naturaleza, recurriendo al diálogo directo como medio natural para la resolución de situaciones o diferencias.

SEPTIMO: HOMOLOGACION: Finalmente, AMBAS PARTES se comprometen a ratificar la firma y contenido del acuerdo precedente y solicitar de inmediato el inmediato dictado de la Resolución Homologatoria a todos sus efectos, en tanto es condición suspensiva inicial para la validez y exigibilidad de este Acuerdo su previa Homologación por parte de esa Autoridad Administrativa del Trabajo.

No siendo para más, los comparecientes firman la presente previa lectura y ratificación, de conformidad en tres ejemplares de un único tenor y a un mismo efecto.



REPRESENTACIÓN SINDICAL



REPRESENTACIÓN EMPLEADORA



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10391988-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 36-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:33:03 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:33:03 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00795592-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-05294227- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 13/17 del IF-2019-05315478-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **37/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 13:49:15 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10392208-APN-DNRYRT#MT

ACTA DE COPAR CCT 1537/16E

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 3 días del mes de Enero de 2019, se encuentran reunidas por una parte los representantes del **SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA R.A. (ALEARA)** representada por los miembros de Comisión Directiva Ariel FASSIONE y Sandra Elizabeth WEBER, en carácter de Paritarios, PARTE SINDICAL y por el otro el Sr. Roberto Javier ROSENZVIT, representante de la firma **IMPRESORA INTERNACIONAL DE VALORES S.A. (IVISA S.A.)** en carácter de miembro paritario designado por la PARTE EMPRESARIA.

Abierto el acto, ambas partes manifiestan que se encuentran reunidas a fin de acordar los términos de la paritaria 2018 para todos los empleados comprendidos en el CCT aplicable 1537/16E, arribándose al siguiente ACUERDO:

PRIMERO: La empresa otorgará los incrementos salariales que surgen de las escalas adjuntas, el primero en el mes de febrero y el segundo en el mes de abril del 2019. Ambos se calcularán sobre los haberes (sueldo básico) vigentes al mes de abril 2018 y serán incorporados directamente al salario básico de revista de cada categoría.

SEGUNDO: Las partes, en razón de lo acordado precedentemente, consideran que concurren los presupuestos previstos en el artículo 4º del Decreto 1043/2018, motivo por el cual las asignaciones remunerativas detalladas en el artículo precedente, reemplazan y/o absorben y/o compensan el 50% de la asignación no remunerativa prevista por el artículo 1º del Decreto 1043/2018 que debiera pagarse en el mes de febrero de 2019.

Sin más, previa lectura y ratificación, ambas partes firman de conformidad tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, comprometiéndose a presentarlo para su homologación por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.-----


Roberto Javier ROSENZVIT


Guillermo Ariel FASSIONE
Secretario Gremial
ALEARA


SANDRA
WEBER

IF-2019-06392408-APN-DNR#MPT

20



Escala salarial Tucumán a Febrero del 2019 (CCT 1537/16 E)

Tareas	Salario básico	Adicional Presentismo Art. 33.1.4	Remuneración Bruta
SUPERVISOR SR.	30,774.56	2,563.52	33,338.08
SUPERVISOR	28,222.38	2,350.92	30,573.31
CAJERO A	26,885.99	2,239.60	29,125.59
CAJERO B	25,761.96	2,145.97	27,907.93
CAJERO C	25,128.03	2,093.16	27,221.19
ASISTENTE A	26,885.99	2,239.60	29,125.59
ASISTENTE B	25,128.03	2,093.16	27,221.19
SUPERVISOR LIMPIEZA	26,885.99	2,239.60	29,125.59
LIMPIEZA	24,124.74	2,009.59	26,134.33
CCTV Op. Principal	30,774.56	2,563.52	33,338.08
CCTV Op. Calificado	28,192.30	2,348.42	30,540.72
CCTV	26,217.64	2,183.93	28,401.57
SUPERVISOR SERVICIOS	30,774.56	2,563.52	33,338.08
SERVICIOS A	26,855.58	2,237.07	29,092.65
SERVICIOS B	25,408.34	2,116.51	27,524.86
TECNICO A	30,288.46	2,523.03	32,811.49
TECNICO B	25,408.34	2,116.51	27,524.86
SUPERVISOR CPD	32,398.52	2,698.80	35,097.32
TECNICO CPD	30,288.46	2,523.03	32,811.49

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$913,88 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$913,88 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.

IF-2019-06392408-APN-DNRM#MPYT

Escala salarial Tucumán a Abril del 2019 (CCT 1537/16 E)

Tareas	Salario básico	Adicional Presentismo Art. 33.1.4	Remuneración Bruta
SUPERVISOR SR.	32,152.53	2,678.31	34,830.83
SUPERVISOR	29,486.07	2,456.19	31,942.26
CAJERO A	28,089.84	2,339.88	30,429.72
CAJERO B	26,915.48	2,242.06	29,157.54
CAJERO C	26,253.16	2,186.89	28,440.05
ASISTENTE A	28,089.84	2,339.88	30,429.72
ASISTENTE B	26,253.16	2,186.89	28,440.05
SUPERVISOR LIMPIEZA	28,089.84	2,339.88	30,429.72
LIMPIEZA	25,204.96	2,099.57	27,304.53
CCTV Op. Principal	32,152.53	2,678.31	34,830.83
CCTV Op. Calificado	29,454.64	2,453.57	31,908.21
CCTV	27,391.56	2,281.72	29,673.28
SUPERVISOR SERVICIOS	32,152.53	2,678.31	34,830.83
SERVICIOS A	28,058.07	2,337.24	30,395.31
SERVICIOS B	26,546.03	2,211.28	28,757.31
TECNICO A	31,644.66	2,636.00	34,280.66
TECNICO B	26,546.03	2,211.28	28,757.31
SUPERVISOR CPD	33,849.20	2,819.64	36,668.84
TECNICO CPD	31,644.66	2,636.00	34,280.66

Antigüedad: Según los porcentajes establecidos en el artículo 33.1.3 del presente CCT.

Adicional por Rotatividad y Nocturnidad: Según lo establecido en el artículo 33.1.2 del presente CCT.

Plus por Presentismo Bimestral: \$954,80 según lo establecido en el artículo 33.1.5 del presente CCT.

Adicional por Fallo de Caja: \$954,80 según lo establecido en el artículo 33.1.7 del presente CCT.

Juana Rosenberg

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

SANJUAN WENGER

IF-2019-06392208-APN-DGRM-TMPT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10392208-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 37-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:33:45 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:33:47 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00799878-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-00304867- -AFIP-DIEDRH#SDGRHH

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en NO-2019-00305940-AFIPDIEDRH#SDGRHH del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **38/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 13:57:11 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10392384-APN-DNRYRT#MT



Administración Federal de Ingresos Públicos
"2019 - AÑO DE LA EXPORTACIÓN"

Nota

Número: NO-2019-00305940-AFIP-DIEDRH#SDGRHH

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Lunes 9 de Septiembre de 2019

Referencia: Acta Acuerdo N° 14 AEFIP S/ Homologación

A: Gabriela MARCELLO (DNRYRT#MPYT),

Con Copia A:

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted a efectos de tratar temas vinculados con el personal que regla su relación de empleo por las normas del Convenio Colectivo de Trabajo LAUDO N° 15/91 (T.O. RESOLUCIÓN S.T. N° 925/10), por el que se tramita cuestiones laborales entre la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) y la ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS FICALES E INGRESOS PÚBLICOS (AEFIP).

Sobre el particular, llevo a su conocimiento que oportunamente se suscribió con la ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS FICALES E INGRESOS PÚBLICOS (AEFIP) el **Acta Acuerdo N° 14/2019** en relación a la recomposición salarial. Se acompaña archivo embebido de la misma.

En consecuencia, se solicita la correspondiente intervención de esa Dirección Nacional en orden a su homologación.

Finalmente, se adjunta embebido a sus efectos, NO-2019-00049248-AFIP-AFIP donde surgen los nombres de los funcionarios con facultades para negociar las cuestiones o conflictos que se susciten entre la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) y los trabajadores representados por la Asociación anteriormente citada.

Sin otro particular saluda atte.

IF-2022-10392384-APN-DNRYRT#MT

Digitally signed by GDE AFIP
DN: cn=GDE AFIP, c=AR, o=ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS, ou=SUBDIRECCION
GENERAL DE COORDINACION TECNICO INSTITUCIONAL, serialNumber=CUIT 33693450239
Date: 2019.09.09 19:29:08 -03'00'

WEGMAN, GABRIEL ADRIAN

Director

Dirección de Evaluación y Desarrollo de los Recursos Humanos
Administración Federal de Ingresos Públicos

IF-2022-10392384-APN-DNRYRT#MT

Página 3 de 3

Digitally signed by GDE AFIP
DN: cn=GDE AFIP, c=AR, o=ADMINISTRACION FEDERAL
DE INGRESOS PUBLICOS, ou=SUBDIRECCION
GENERAL DE COORDINACION TECNICO
INSTITUCIONAL, serialNumber=CUIT 33693450239
Date: 2019.09.09 19:29:10 -03'00'



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10392384-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 38-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:34:27 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:34:27 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00801600-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-99340505- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 3/4 del IF-2019-99417262-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **39/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 14:00:15 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10392575-APN-DNRYRT#MT

ACTA ACUERDO

C.C.T. Homologado N° 1388/14 "E"

En la ciudad de Buenos Aires, a los 20 días del mes de setiembre del 2019, se reúnen por se reúnen por una parte COSUGAS S.A. (Compañía Sudamericana de Gas S.A.) con domicilio en la calle Ortiz de Ocampo 19, Quilmes, Provincia de Buenos Aires representada por el señor Carlos A. Franch en adelante denominada La Empresa, y por la otra los señores Pablo Blanco, Guillermo Mangone, Rodolfo Corti y Viviana Pinto en representación del Sindicato Trabajadores de la Industria del Gas, Capital y Gran Buenos Aires, en adelante denominado "STIGAS", con domicilio en la calle Boedo 90, CABA quienes se reúnen y manifiestan que viene a acordar la aplicación del aumento salarial en los siguientes términos:

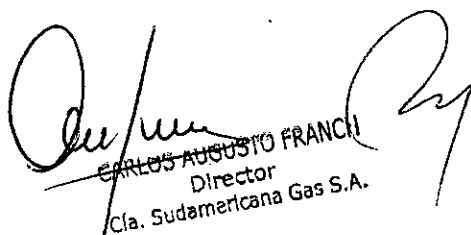
Primero: Las partes acuerdan que "La Empresa" abonará a los empleados comprendidos en el ámbito de representación del "STIGAS" el siguiente incremento salarial: el 5% a partir del 1ro. de setiembre 2019, no acumulativo, y el 5% sobre el mes de octubre de 2019, no acumulativo, por lo tanto se aplica sobre la base del mes de abril pasado, estos incremento se encuentran dentro del periodo paritario de 1° Abril 2019 / 31 Marzo 2020.

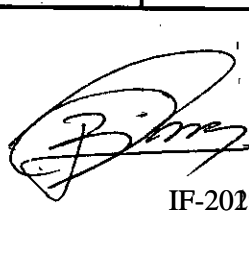
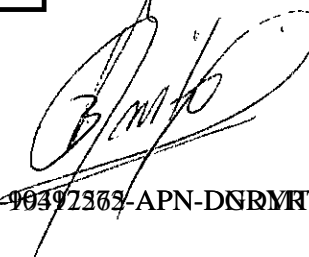
Segundo: Dicho incremento será calculado sobre todos los rubros convencionales vigentes al mes de abril 2019 a excepción del concepto "Bonificación de Gas", que poseen su propia metodología de cálculo, por lo tanto se mantiene en el valor de \$ 2500.- por mes.

Tercero: Los nuevos básicos de convenio y rubros convencionales de acuerdo al incremento determinado en el punto primero queda conformado en los siguientes valores:

BASICOS DE CONVENIO VIGENTES:

Basicos de Convenio		No Acum.	No Acum.
Aumento	BASE	5%	5%
Vigencia	01/04/2019	01/09/2019	01/10/2019
C1	28090	36517	37922
C2	29516	38370	39846
C3	30991	40288	41838
C4	32539	42300	43927
C5	34166	44416	46124
C6	35877	46640	48434
Bon.Gas	2500	2500	2500


CARLOS AUGUSTO FRANCH
Director
Cía. Sudamericana Gas S.A.

IF-2019-06392363-APN-DNRV#IMPYT

ADICIONAL ANTIGÜEDAD

ANTIGÜEDAD		No Acum.	No Acum.
	BASE	5%	5%
Vigencia	01/04/2019	01/09/2019	01/10/2019
\$ por año	206	267	278

HORARIO EXTENDIDO

Horario Extendido		No Acum.	No Acum.
Aumento	BASE	5%	5%
Vigencia	01/04/2019	01/09/2019	01/10/2019
C1	4799	6239	6479
C2	5039	6551	6803
C3	5556	7222	7500
C4	5889	7655	7950
C5	6184	8039	8348
C6	6498	8447	8772

UTILIZACION DE VEHICULO

							No Acum.	No Acum.
COSUGAS S.A.						BASE	5%	5%
Reconocimiento por Camioneta: Se le reconoce al chofer del vehículo la								
suma siempre y cuando el chofer deje el vehiculo guardado en el obrador de la								
Empresa al finalizar la jornada laboral								
Reconocimiento camioneta Vigencia:						01/04/2019	01/09/2019	01/10/2019
por día \$						297,04	386,15	401,00

Cuarto: Las partes también acuerdan reunirse en la primera semana del mes de noviembre del corriente año fin de analizar las variables económicas y pautas salariales para el periodo paritario abril 2019 marzo 2020.

Quinto Las partes convienen en solicitar la homologación del presente acuerdo ante el Ministerio de Producción y Trabajo.

En prueba de conformidad se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha arriba indicados.


CARLOS AUGUSTO FRANCHI
Director
Cia. Sudamericana Gas S.A.

IF-2019-90392363-APN-DNRV#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10392575-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 39-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:35:11 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:35:12 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00804389-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-10777546- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en IF-2019-10801610-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **40/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 14:05:47 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10392974-APN-DNRYRT#MT



~~COPIAS ESTUDIO~~

SE PRESENTA. ACREDITA PERSONERA. ACOMAPAÑA ACUERDO.
SOLICITA HOMOLOGACION.

Buenos Aires, de Febrero de 2019

Ministerio de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social de la Nación.

S / D

Dr. Horacio Raúl Las Heras, abogado, T°26 F°57 C.S.J.N en mi calidad de apoderado de INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L, a tenor del poder que acompaño al presente, con domicilio constituido en la calle Cerrito N° 866 Piso 9° de la Capital Federal ante Ud. respetuosamente me presento y manifiesto:

Que con el acuerdo que acompaño al presente celebrado entre SETIA conjuntamente con la Comisión Interna de Delegados e Industrias Lear de Argentina S.R.L, solicito se proceda a su homologación a fin de dar cumplimiento del mismo en los términos establecidos.

Sin otro particular, lo saluda a Ud. Atte.

HORACIO RAÚL LAS HERAS
ABOGADO
C.R.N. Y C.F.C.T.
C.N.T. V.F. 1000
CAPTA. 1000000
C.N.T. 1000000

IF-2019-10801070-APN-DNR#MPYT

CECIB - LEYADA CGBA
LEGALIZACION
161018 462515



10 37 28

18/10/2016



ACTUACION NOTARIAL



N 020369863

1 FOLIO 1047.- PRIMERA COPIA.- REVOCACION DE PODER ESPECIAL
2 PARA ASUNTOS LABORALES: "INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA SO-
3 CIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA" al Sr. Horacio Raúl
4 LAS HERAS y otros.- PODER ESPECIAL PARA ASUNTOS LABORALES
5 al Sr. Horacio Raúl LAS HERAS y otros.- ESCRITURA NÚMERO:
6 DOSCIENTOS NOVENTA.- En la Ciudad Autónoma de Buenos Ai-
7 res, Capital de la República Argentina, a los veintisiete
8 días del mes de septiembre del año dos mil dieciséis, an-
9 te mí, Escribano Autorizante, comparecen los señores Gus-
10 tavo Adolfo CLAUSI SCHETTINI, argentino, nacido el 12 de
11 enero de 1979, casado, titular del Documento Nacional de
12 Identidad número 27.119.281 y Mauro Héctor BASILE, argen-
13 tino, nacido el 27 de enero de 1975, casado, titular del
14 Documento Nacional de Identidad número 24.462.994, ambos
15 con domicilio en Leandro N. Alem 1110, Piso 13 de esta
16 Ciudad, de mi conocimiento, doy fe, como de que concurren
17 en nombre y representación de la sociedad que gira en es-
18 ta ciudad, bajo la denominación de "INDUSTRIAS LEAR DE
19 ARGENTINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA", con do-
20 micilio en la Avenida Leandro N. Alem 1110, Piso 13, en
21 sus caracteres de Gerentes de la misma, debidamente au-
22 torizados, según lo justifican con los siguientes instru-
23 mentos: I) La existencia legal de la sociedad, con la es-
24 critura de constitución del 13 de diciembre de 1995, pa-
25 sada al folio 966, del Registro número 614, de esta Ca-

NOTARIO R. TORREYRA
ARGENTINA
CGBA - LEYADA
C. N. 1047
C. N. 1047
C. N. 1047

IF-2012-10891070-APN-DNRMT#MPYT



N 020369863

pital, la que en testimonio, que en copia autenticada corre agregada al folio 645, de este Registro, protocolo del año 1997, se inscribió en la Inspección General de Justicia el 3 de enero de 1996, bajo el número 36, del Libro 118, Tomo "A" de Sociedades Anónimas, la escritura de Transformación de Sociedad Anónima en Sociedad de Responsabilidad Limitada de fecha 23 de abril de 1999, pasada al folio 1060, de este Registro número 132, la que en testimonio, la cual se inscribió en la Inspección General de Justicia el 10 de agosto de 1999 bajo el número 6110, del Libro 111, de Sociedades de Responsabilidad Limitada y la escritura de Acuerdo de Fusión de fecha 19 de septiembre de 2002, pasada al folio 2132 de este Registro número 132, por la cual la sociedad absorbió a "Lear Automotive Eeds Argentina S.A." y a "Industria Textil Dragui Sociedad de Responsabilidad Limitada", la que en testimonio se inscribió en la Inspección General de Justicia el 24 de octubre de 2002, bajo el número 6322, Libro 117, Tomo de Sociedades de Responsabilidad Limitada.- II) El carácter de Gerentes de la Sociedad, invocado por los comparecientes, con el Acta de Reunión de Socios número 53, celebrada el 27 de mayo de 2015, que en su original he tenido a la vista y en copia autenticada corre agregada al folio 1165 de este Registro, protocolo del año 2015, y el Acta de Reunión de Socios número 61 celebrada



ACTUACION NOTARIAL



020369864

1 el 15 de abril de 2016, que en su original he tenido a la
2 vista y en copia autenticada corre agregada al folio 465
3 de este protocolo y Registro.- III) La autorización para
4 celebrar este acto con el Acta de Gerencia número 190,
5 celebrada el 16 de septiembre de 2016, que en su original
6 tengo a la vista y transcripta íntegramente, dice: "ACTA
7 DE GERENCIA N° 190: En la Ciudad de Buenos Aires, a los
8 16 días del mes de septiembre de 2016, siendo las 9:00
9 horas, sesiona en la sede social, ubicada en Av. Leandro
10 N. Alem 1110, piso 13 de la Ciudad Autónoma de Buenos Ai-
11 res, la gerencia de INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L.
12 (la "Sociedad"), con la presencia de los gerentes que
13 firman al pie de la presente. Se encuentra asimismo pre-
14 sente la síndica titular Alejandra Rosalia Bozic. Preside
15 la reunión el Sr. Gustavo Adolfo Clausi Schettini quien
16 da lectura a la siguiente agenda para esta reunión, a sa-
17 ber: "1°) Revocación de poder; 2°) Otorgamiento de poder
18 especial para asuntos laborales de la Sociedad; y 3°)
19 Protocolización de la revocación y otorgamiento de poder
20 resueltos en la presente reunión." A continuación, se pa-
21 sa a considerar el primer punto de la agenda: 1°) Revoca-
22 ción de poder. Toma la palabra el Sr. Clausi Schetini e
23 informa sobre la conveniencia de revocar un poder oportu-
24 namente otorgado por la Sociedad. Oído lo cual, la Geren-
25 cia, por unanimidad, RESUELVE: revocar el poder especial

18

IF-2012-10891070-APN-DSRM-TMPT



N 020369864

para asuntos laborales otorgado por Acta de Gerencia N° 26
161 del 15 de diciembre del 2014 elevado a Escritura 27
Pública N° 115, Folio N° 456, del 30 de abril de 2015, 28
por ante la escribana Hebe Maciel titular del Registro 29
132 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. A continua- 30
ción, pasa a considerarse el segundo punto de la agenda: 31
2°) Otorgamiento de poder especial para asuntos laborales 32
de la Sociedad. El Sr. Clausi Schetini informa que en 33
virtud de la revocación resuelta en el primer punto de la 34
agenda resulta necesario otorgar un nuevo poder especial 35
para atender los asuntos laborales de la Sociedad. Luego 36
de una breve deliberación, los miembros de la Gerencia, 37
por unanimidad, **RESUELVEN:** otorgar un poder general para 38
atender los asuntos laborales de la Sociedad en favor de 39
los Sres. Horacio Raúl Las Heras (DNI N° 13.313.113); Ri- 40
cardo Arturo Kelly (DNI N° 12.588.629); Daniel Eidelstein 41
(DNI N° 14.033.035); Jorge Hernán Carreras (DNI N° 42
21.482.414); Jose Ignacio Dragan Gigena (DNI N° 43
27.120.874); Diego Martin Tosca (DNI N° 20.213.114); Pa- 44
blo Fernando Frassia (DNI N° 23.222.911); Juan Manuel 45
Bustos (DNI N° 24.740.921); Nicolás Fernando Prieto López 46
(DNI. N° 30.652.882); Guillermo Martin Chaiman (DNI N° 47
32.576.738); y Leandro Gabriel Sosa (DNI N° 34.499.550) 48
para que actuando cualquiera de los nombrados en forma 49
indistinta en nombre y representación de la Sociedad, 50



ACTUACION NOTARIAL



020369865

1 realicen los siguientes actos: (I) celebrar contratos de
2 trabajo; (II) intervenir en toda clase de reclamos, in-
3 tercambio de correspondencia con el personal de la socie-
4 dad, desvincular personal; (III) representar a la Socie-
5 dad participando, negociando y celebrando acuerdos tran-
6 saccionales y/o conciliatorios de acuerdo al procedimien-
7 to previsto en la Ley 24.635, Decreto 1169/96 y modifica-
8 torias, así como para comparecer ante el Servicio de Con-
9 ciliación Laboral Obligatorio (SECO); (IV) realizar to-
10 dos los actos y diligencias estipulados por la Ley N°
11 14.250, complementarias y modificatorias, sin quedar li-
12 mitado a dichos actos, con facultades para intervenir en
13 la negociación de convenios colectivos de trabajo, acuer-
14 dos pluriindividuales y colectivos, comisiones parita-
15 rias, ser miembro, asesor, técnico, negociador; solicitar
16 y peticionar ante las autoridades administrativas y judi-
17 ciales, solicitar homologaciones y cualquier otro acto
18 relacionado a la competencia de la negociación colectiva;
19 (V) Facultades Administrativas: actuar ante todos los or-
20 ganismos de la Nación, Provincias, Municipalidades, todos
21 sus Ministerios, Secretarías, Direcciones y reparticiones
22 de todo tipo, entidades autárquicas y/o autónomas, Empre-
23 sas del Estado, Sociedades del Estado o mixtas o con par-
24 ticipación estatal mayoritaria, Juntas, Comisiones de
25 Conciliación y Arbitraje, Comisiones Paritarias, y espe-

IF-2012-10891070-APN-DSRM#MPYT



N 020369865

cialmente ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad So- 26
cial de la Nación, sus delegaciones, subdelegaciones re- 27
gionales y Secretarías y entidades que ejerzan el poder 28
de policía en materia laboral en las provincias, Servicio 29
de Conciliación Laboral Obligatoria (SECLO), Administra- 30
ción Nacional de la Seguridad Social (ANSeS), Administra- 31
ción Nacional del Seguro de Salud (ANSSAL), Superinten- 32
dencia de Riesgos del Trabajo (SRT), Aseguradoras de 33
Riesgos del Trabajo (ART), Superintendencia de Seguros de 34
la Nación (SSN), , Superintendencia de Administradoras de 35
Fondos de Jubilaciones y Pensiones (SAFJP), Obras Socia- 36
les, Seguros, Sindicatos, Administración Federal de In- 37
gresos Públicos (AFIP), Dirección de Migraciones, Empre- 38
sas públicas o privadas de Correos, Empresas Públicas o 39
Privadas de Telecomunicaciones, oficinas públicas, parti- 40
culares y administrativas que existan actualmente o pue- 41
dan existir en el futuro, con sus nombres actuales o los 42
que puedan resultar de sus respectivos cambios, aclarando 43
que la nómina precedente no es limitativa sino meramente 44
ejemplificativa y de ninguna manera limita o restringe el 45
carácter amplio de la representación aquí otorgada. A 46
tal efecto, se los faculta para: presentar escritos o do- 47
cumentos que sean requeridos o necesarios, solicitar re- 48
conocimiento de acciones, solicitar y tomar vista de ex- 49
pedientes y actuaciones, solicitar devoluciones de im- 50



ACTUACION NOTARIAL

LEY 404



020369866

1 puestos, contribuciones, cuotas sindicales, formular pe-
2 ticiones, solicitudes y reclamos, presentar documentación
3 y pruebas, notificarse de las resoluciones y providencias
4 que recaigan, presentar cualquier clase de recursos, ante
5 la autoridad que corresponda en todas las instancias ad-
6 ministrativas, prorrogar y suspender plazos, retirar do-
7 cumentos, correspondencia, encomiendas y cualquier bien o
8 documento que forme parte del patrimonio de la sociedad,
9 cobrando dinero, cheques y otros valores, y en general
10 practicar todos los trámites que correspondan en los
11 asuntos en que intervenga la Sociedad ante los organismos
12 citados con facultad para cobrar y percibir los importes
13 que resulten de tales gestiones, así como el importe de
14 las facturas que por cualquier motivo se adeuden o llega-
15 ren a adeudarse a la sociedad, sean Nacionales, Provin-
16 ciales, Municipales o emitidos por entidades privadas pu-
17 diendo firmar los documentos y recibos que se requieran.
18 Se deja constancia que la presente enumeración es simple-
19 mente ejemplificativa y no limitativa, teniendo los apo-
20 derados las más amplias facultades. Quedan asimismo fa-
21 cultados para presentarse y actuar ante cualquier persona
22 del derecho privado ya sea física o jurídica, haciéndole
23 extensivas las facultades enumeradas previamente y todas
24 aquellas que resultan de la naturaleza del presente poder
25 y de la función y cometido del apoderado y que se dan

Rel

IF-2012-10801670-APN-DNR-MT-MPYT



N 020369866

aquí por reproducidas, debiendo entenderse que las mismas
son de interpretación amplia y no restrictiva; y (VI) Fa-
cultades Judiciales: actuar en nombre de la Sociedad, en
forma individual o conjunta, intervenir hasta su termina-
ción en todos los asuntos, causas, gestiones, reclamos,
litigios y en cualquier procedimiento laboral en el que
la Sociedad actúe como parte demandante o demandada o en
cualquier otro carácter, iniciado o a iniciarse ante
cualquier tribunal de cualquier fuero o jurisdicción de
la República Argentina, incluyendo el fuero federal, la
Corte Suprema de Justicia, así como también ante los tri-
bunales nacionales, federales, provinciales y municipa-
les. A continuación, pasa a considerarse el tercer y
último punto de la agenda: 3º) Protocolización de la re-
vocación y otorgamiento de poder resueltos en la presente
reunión. El Sr. Clausi Schettini manifiesta que resulta
necesario elevar a escritura pública la revocación y el
otorgamiento de poder resuelto en la presente reunión.
Oído lo cual, la Gerencia, por unanimidad, RESUELVE: de
acuerdo con lo dispuesto por el estatuto social, que la
correspondiente escritura pública donde consten la revo-
cación y el otorgamiento del nuevo poder sea firmada en
forma conjunta por los Sres. Mauro Héctor Basile y Gusta-
vo Adolfo Clausi Schettini, gerentes de la Sociedad. No
habiendo otros asuntos que tratar se cierra el acto sien-



AGTUACION NOTARIAL



N 020369867

1 do las 9:30 horas. Siguen dos firmas ilegibles".- ES CO-
2 PLA FIEL, doy fe.- Y los comparecientes en los caracteres
3 acreditados dicen: I) Que REVOCAN y dejan sin efecto ni
4 valor legal alguno el poder especial para asuntos labora-
5 les a favor de Horacio Raúl Las Heras, Ricardo Arturo
6 Kelly, Daniel Eidelstein, Jorge Hernán Carreras, José Ig-
7 nacio Dragan Gigena, Diego Martin Tosca, Pablo Fernando
8 Frassi, Juan Manuel Bustos, Nicolás Fernando Prieto Lo-
9 pez, Guillermo Martin Chaiman, Melisa Sabrina Kopushian,
10 Natalia Elizabeth Vega, Jimena Paula Arin y Julián Hernán
11 Langone, otorgado por escritura número 115, del 30 de
12 abril de 2015, pasada al folio 456 de este Registro núme-
13 ro 132.- II) Que CONFIEREN PODER ESPECIAL PARA ASUNTOS
14 LABORALES a favor de los señores Horacio Raúl Las Heras,
15 titular del documento nacional de identidad número
16 13.313.113; Ricardo Arturo Kelly, titular del documento
17 nacional de identidad número 12.588.629; Daniel Eidel-
18 stein, titular del documento nacional de identidad número
19 14.033.035; Jorge Hernán Carreras, titular del documento
20 nacional de identidad número 21.482.414; Jose Ignacio
21 Dragan Gigena, titular del documento nacional de identi-
22 dad número 27.120.874; Diego Martin Tosca, titular del
23 documento nacional de identidad número 20.213.114; Pablo
24 Fernando Frassia, titular del documento nacional de iden-
25 tidad número 23.222.911; Juan Manuel Bustos, titular del

18



N 020369867

documento nacional de identidad número 24.740.921; Ni- 26
colás Fernando Prieto López, titular del documento nacio- 27
nal de identidad número 30.652.882; Guillermo Martín 28
Chaiman, titular del documento nacional de identidad 29
número 32.576.738 y Leandro Gabriel Sosa, titular del do- 30
cumento nacional de identidad número 34.499.550, para que 31
en nombre y representación de "INDUSTRIAS LEAR DE ARGEN- 32
TINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA" realice los 33
actos y haga uso de las facultades a que se refiere el 34
Acta de Gerencia número 190, antes transcripta, cuyos 35
términos se dan por reproducidos expresa y especialmente 36
en este lugar.- Los comparecientes dejan constancia de 37
que el presente poder, que no podrá ser sustituido, solo 38
se considerará cancelado por renuncia del apoderado o 39
cuando fuere expresamente revocado por escritura públi- 40
ca.- LEO la presente escritura a los comparecientes quie- 41
nes la firman en prueba de conformidad, por ante mí, doy 42
fe.- Gustavo A. Clausi Schettini.- Mauro H. Basile.- Hay 43
un sello.- Ante mí.- Emerio R. Tenreiro Anaya.- CONCUERDA 44
con su escritura matriz que pasó ante mí al folio mil 45
cuarenta y siete del Registro número ciento treinta y dos 46
de esta Capital Federal. En mi carácter de Escribano Sub- 47
rogante de dicho Registro expido esta PRIMERA COPIA para 48
LOS APODERADOS en seis sellos de Actuación Notarial núme- 49
ros N020369863 al N020369868 inclusive que firmo y sello 50



ACTUACION NOTARIAL



N 020369868

1 en la Ciudad de Buenos Aires a los veintiocho días del
2 mes de septiembre del año dos mil dieciséis.

3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25

Fa. 28/09/2016
FOLIO 100
C-14
C-15



N 020369868



Copia certificada en el sello de
Actuación Notarial N° 10.178.587.

26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50



CERTIFICACION DE REPRODUCCIONES
LEY 404



T 017783877



Buenos Aires, **12** de **Octubre** de **2016**

En mi carácter de escribano **Titular del Registro número 132.**

CERTIFICO que la reproducción anexa, extendida en **6 (seis)**.

foja/s, que seillo y firmo, es COPIA FIEL de su original, que tengo a la vista, doy fe.





LEGALIZACION
LEY 404



L 013511220

EL COLEGIO DE ESCRIBANOS de la Ciudad de Buenos Aires, Capital Federal de la República Argentina, en virtud de las facultades que le confiere la ley orgánica vigente, LEGALIZA la firma y sello del escribano **HEBE MACIEL**

obrantes en el documento anexo, presentado en el día de la fecha bajo el N° **161018462515/A**. La presente legalización no juega sobre el contenido y forma del documento.



Buenos Aires, **martes 18 de octubre de 2016**

ESC. MARIA CRISTINA ESTER MOORE
COLEGIO DE ESCRIBANOS
LEGALIZADORA

ACTA ACUERDO SOBRE VIÁTICOS POR TRANSPORTE.

En la Ciudad de Belén de Escobar a los 29 días del mes de Enero de 2019, reunidos en el ámbito de la empresa, por una parte, en representación de la **Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina (SETIA)**, los Sres. Teodoro Aguirre en su carácter de Secretario de la Delegación Regional SETIA de Vicente Lopez, y el Sr. BAEZ Roque Luis en calidad de Comisión Interna de Delegados y, por la otra, en representación de **INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L.** lo hace el Sr. Eduardo Vasconcelos Ribeiro en su carácter de Gerente de Recursos Humanos, y conjuntamente, LAS PARTES, manifiestan:

Que con motivo en los planes gubernamentales, ya oficializados y publicados, de incrementar, progresiva y escalonadamente, la tarifa de los boletos mínimos de colectivo para el área metropolitana (A.M.B.A), es necesario acordar anticipadamente los valores del "viático por transporte" de tal modo que permita resguardar la integridad del beneficio y, al mismo tiempo, evitar el dispendio innecesario que insume la firma de una acta acuerdo ante cada nueva actualización del valor de aquél. Por tal razón, LAS PARTES, exponen haber llegado al siguiente acuerdo sujeto a los siguientes términos y condiciones:

PRIMERA: Las PARTES acuerdan que el valor del concepto "viáticos por transporte" ascenderá a la suma de:

- 1) \$ 1260,00 a partir del 1° de Enero de 2019.
- 2) \$ 1386,00 a partir del 1° de Febrero de 2019.
- 3) \$ 1512,00 a partir del 1° de Marzo de 2019.

SEGUNDA: Se deja establecido que por cada día de ausencia a trabajar, el trabajador perderá la suma que resulta de dividir el importe del beneficio, en el periodo correspondiente a la fecha en la que aquella hubiera tenido lugar, por los 22 días laborables del mes.

TERCERA: Atento al acuerdo arribado, LAS PARTES se comprometen a mantener un clima de paz social y a respetar una actitud de colaboración y esfuerzo en miras a lograr el cumplimiento de los objetivos de producción de la empresa, de entregas en tiempo y forma, obligándose a someter en forma previa cualquier diferencia o discrepancia a los mecanismos de autocomposición.

En prueba de conformidad se firman 4 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto para ser presentados ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su homologación.-

UyBoude

Prope Luis BAEZ
Teodoro Aguirre

Eduardo Vasconcelos Ribeiro

[Signature]

IF-2019-10892070-APN-DSRM#MPYT

ACTA ACUERDO SOBRE VIÁTICOS POR TRANSPORTE.

En la Ciudad de Belén de Escobar a los 29 días del mes de Enero de 2019, reunidos en el ámbito de la empresa, por una parte, en representación de la **Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina (SETIA)**, los Sres. Teodoro Aguirre en su carácter de Secretario de la Delegación Regional SETIA de Vicente Lopez, y el Sr. BAEZ Roque Luis en calidad de Comisión Interna de Delegados y, por la otra, en representación de **INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L.** lo hace el Sr. Eduardo Vasconcelos Ribeiro en su carácter de Gerente de Recursos Humanos, y conjuntamente, LAS PARTES, manifiestan:

Que con motivo en los planes gubernamentales, ya oficializados y publicados, de incrementar, progresiva y escalonadamente, la tarifa de los boletos mínimos de colectivo para el área metropolitana (A.M.B.A), es necesario acordar anticipadamente los valores del "viático por transporte" de tal modo que permita resguardar la integridad del beneficio y, al mismo tiempo, evitar el dispendio innecesario que insume la firma de una acta acuerdo ante cada nueva actualización del valor de aquél. Por tal razón, LAS PARTES, exponen haber llegado al siguiente acuerdo sujeto a los siguientes términos y condiciones:

PRIMERA: Las PARTES acuerdan que el valor del concepto "viáticos por transporte" ascenderá a la suma de:

- 1) \$ 1260,00 a partir del 1° de Enero de 2019.
- 2) \$ 1386,00 a partir del 1° de Febrero de 2019.
- 3) \$ 1512,00 a partir del 1° de Marzo de 2019.

SEGUNDA: Se deja establecido que por cada día de ausencia a trabajar, el trabajador perderá la suma que resulta de dividir el importe del beneficio, en el periodo correspondiente a la fecha en la que aquella hubiera tenido lugar, por los 22 días laborables del mes.

TERCERA: Atento al acuerdo arribado, LAS PARTES se comprometen a mantener un clima de paz social y a respetar una actitud de colaboración y esfuerzo en miras a lograr el cumplimiento de los objetivos de producción de la empresa, de entregas en tiempo y forma, obligándose a someter en forma previa cualquier diferencia o discrepancia a los mecanismos de autocomposición.

En prueba de conformidad se firman 4 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto para ser presentados ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su homologación.

Handwritten signature: Eduardo Vasconcelos Ribeiro

Handwritten signature: Teodoro Aguirre

IF-2019-10892070-APN-DNRMT#MPYT

ACTA ACUERDO SOBRE VIÁTICOS POR TRANSPORTE.

En la Ciudad de Belén de Escobar a los 29 días del mes de Enero de 2019, reunidos en el ámbito de la empresa, por una parte, en representación de la **Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina (SETIA)**, los Sres. Teodoro Aguirre en su carácter de Secretario de la Delegación Regional SETIA de Vicente Lopez, y el Sr. BAEZ Roque Luis en calidad de Comisión Interna de Delegados y, por la otra, en representación de **INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L.** lo hace el Sr. Eduardo Vasconcelos Ribeiro en su carácter de Gerente de Recursos Humanos, y conjuntamente, LAS PARTES, manifiestan:

Que con motivo en los planes gubernamentales, ya oficializados y publicados, de incrementar, progresiva y escalonadamente, la tarifa de los boletos mínimos de colectivo para el área metropolitana (A.M.B.A), es necesario acordar anticipadamente los valores del "viático por transporte" de tal modo que permita resguardar la integridad del beneficio y, al mismo tiempo, evitar el dispendio innecesario que insume la firma de una acta acuerdo ante cada nueva actualización del valor de aquél. Por tal razón, LAS PARTES, exponen haber llegado al siguiente acuerdo sujeto a los siguientes términos y condiciones:

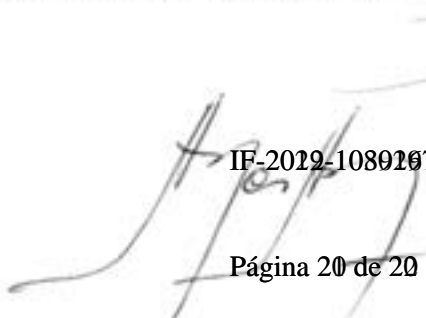
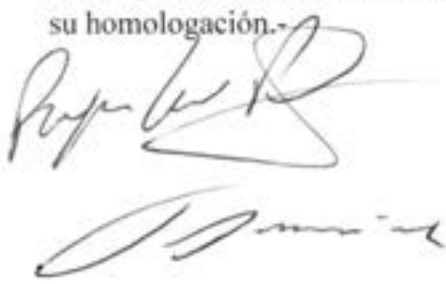
PRIMERA: Las PARTES acuerdan que el valor del concepto "viáticos por transporte" ascenderá a la suma de:

- 1) \$ 1260,00 a partir del 1° de Enero de 2019.
- 2) \$ 1386,00 a partir del 1° de Febrero de 2019.
- 3) \$ 1512,00 a partir del 1° de Marzo de 2019.

SEGUNDA: Se deja establecido que por cada día de ausencia a trabajar, el trabajador perderá la suma que resulta de dividir el importe del beneficio, en el periodo correspondiente a la fecha en la que aquella hubiera tenido lugar, por los 22 días laborables del mes.

TERCERA: Atento al acuerdo arribado, LAS PARTES se comprometen a mantener un clima de paz social y a respetar una actitud de colaboración y esfuerzo en miras a lograr el cumplimiento de los objetivos de producción de la empresa, de entregas en tiempo y forma, obligándose a someter en forma previa cualquier diferencia o discrepancia a los mecanismos de autocomposición.

En prueba de conformidad se firman 4 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto para ser presentados ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su homologación.



IF-2019-10891070-APN-DNRM#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2019-10801610-APN-DGDMT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Jueves 21 de Febrero de 2019

Referencia: ex-2019-10777546

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 20 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.02.21 15:40:52 -03'00'

Vanina Carla Miguez
Asistente administrativo
Dirección de Gestión Documental
Ministerio de Producción y Trabajo

IF-2022-10392974-APN-DNRYRT#MT

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR,
o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA,
serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.02.21 15:40:54 -03'00'



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10392974-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 40-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 22 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:36:23 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:36:24 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00807770-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-36350569- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Página 3/5 del IF-2019-36469856-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **41/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 14:13:17 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10393291-APN-DNRYRT#MT

ACTA ACUERDO 2019

FATLYF - UTEDYC – CCT 334/01E

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 29 días del mes de Marzo del año 2019, se reúnen por una parte y en representación del sector Trabajador de la **UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (UTEDYC)**, los señores Carlos O Bonjour (Secretario General Nacional), Jorge Ramos (Secretario Gremial Nacional), Julio Servian (Subsecretario Gremial Nacional), y Marcelo Rodríguez, todos con domicilio en calle Alberti N° 646 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y por la otra parte en representación del sector empleador la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA (FATLYF)** representada en éste acto por los Señores Guillermo R. MOSER (Secretario General) y Lauro PAZ (Secretario Gremial) con domicilio en Calle Lima N° 163 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires con el objeto de instrumentar el acuerdo salarial alcanzado, en el marco del convenio colectivo CCT 334/01E y que tendrá vigencia desde el **1° de Abril de 2019 hasta el 31 de Marzo de 2020.-** En tal sentido las partes acuerdan otorgar, el siguiente incremento salarial:

Primero: El personal convencionado percibirá un incremento total del **23% (veintitres por ciento)** de las remuneraciones vigentes al 31/03/2019, a otorgarse de modo no acumulativo y de la siguiente manera: **a) 15%** (quince por ciento) a partir del **1° de Abril** de 2019; **b) 4%** (cuatro por ciento) a partir del 1° de **Julio** de 2019; **c) 4%** (cuatro por ciento) a partir del 1° de **Septiembre** de 2019. Las remuneraciones básicas de cada categoría correspondiente al año 2019 se consignan en un nuevo **Anexo A** del mencionado convenio colectivo que se firma por separado e integra el presente acuerdo.

Segundo: Sin perjuicio de los aumentos salariales otorgados en el presente acuerdo, ambas partes se comprometen a reunirse a partir del mes de **Octubre** de 2019 a los fines de efectuar un monitoreo y revisión de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC a fin de evaluar el impacto de los aumentos salariales aquí otorgados.-

Tercero: Este acuerdo tiene aplicación inmediata y cobra vigencia a partir de su suscripción en atención a la naturaleza del mismo. Sin perjuicio de ello, cualquiera de los firmantes podrá presentar ante la Autoridad Administrativa del Trabajo el presente Acta Acuerdo para su homologación.-

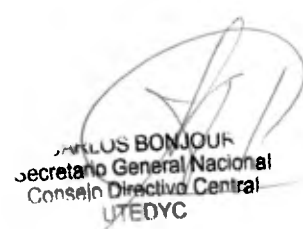
En prueba de conformidad, en la fecha antes indicada se firman (4) ejemplares de un mismo tener, previa lectura y ratificación de su contenido.



Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.



GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.L y F.



CARLOS BONJOUR
Secretario General Nacional
Consejo Directivo Central
UTEDYC



RODRIGUEZ RUBEN MARCELO
SEC. GRAL. U.T.E.D.YC. PUNILLA



Julio SERVIAN
Subsecretario Gremial Nacional
CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL
UTEDYC



Jorge R. RAMOS
Secretario Gremial Nacional
CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL
UTEDYC

ESCALA SALARIAL CCT 334/01
Acuerdo Salarial 2019-UTEDYC-FATLYF

	<i>marzo 2019</i>	<i>15%</i>	<i>4%</i>	<i>4%</i>
CATEGORÍAS	BASE	ABRIL	JULIO	SEPTIEMBRE
A1	\$ 27.937,99	\$32.128,69	\$33.246,21	\$34.363,73
A2	\$ 25.639,95	\$29.485,94	\$30.511,54	\$31.537,14
B	\$ 24.375,70	\$28.032,06	\$29.007,08	\$29.982,11
C	\$ 23.663,39	\$27.212,90	\$28.159,43	\$29.105,97
D	\$ 22.918,09	\$26.355,80	\$27.272,53	\$28.189,25
E	\$ 22.007,49	\$25.308,61	\$26.188,91	\$27.069,21
F	\$ 21.484,81	\$24.707,53	\$25.566,92	\$26.426,32

BONIFICACION MANUAL
HORARIO DISCONTINUO
ANTIGÜEDAD
PUNTUALIDAD
PERM. EN CAT.
SERV. AL CLIENTE
PLUS TEMPORADA
PRODUCCION
ESPECIALIZACION
JEFE SECTOR
ENCARGADO SECTOR

14%
 10%
 2% X AÑO "C"
 15% "C"
 6% "C"
 15% "C"
 20% "C"
 15% "C"
 15% "C"
 18% "D"
 14% "D"


 Lauro José Paz
 Secretario Gremial
 F.A.T.L y F.


 GUILLERMO E. MOSER
 Secretario General
 F.A.T.L y F.


 CARLOS BONJOUR
 Secretario General Nacional
 Consejo Directivo Central
 UTEDYC


 Julio SERVIAN
 Subsecretario Gremial Nacional
 CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL
 UTEDYC


 Jorge R. RAMOS
 Secretario Gremial Nacional
 CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL
 UTEDYC


 RODRIGUEZ RUBEN MARCELO
 SEC. GRAL. U.T.E.D.YC. PUNILLA

IF-2019-10309296-APN-DGRM-TMPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10393291-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 41-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:37:38 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:37:38 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00809387-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-07576956- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en IF-2019-07598331-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **42/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 14:19:10 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10393618-APN-DNRYRT#MT



Buenos Aires, 7 de Febrero de 2019.

Secretaría de Relaciones Laborales
Departamento N° 3- Dirección Nacional de
Relaciones de Trabajo.
S / D



Ref.: **Nuevo Central Argentino S.A. - Unión Ferroviaria. Condiciones económicas (último tramo 2018).**
EX 2018 - 55139413 - APN.DGDMT#MPYT

Me dirijo al Departamento de Relaciones Laborales N° 3 para informarle que a los 6 días del mes de Febrero se celebró en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el acuerdo marco paritario correspondiente al último tramo de la negociación salarial para el año 2018, con NCA, y que se adjunta a la presente para su ratificación.

Asimismo, se comunica que la representación de la Unión Ferroviaria en la comisión negociadora fue asumida por **Sergio A. Sasia - Secretario General DNI 17.935.870; Osvaldo César Biamonte - Secretario de Educación, Cultura y Capacitación Tecnológica DNI 16.907.562 y Mario Busto - Secretario de Acción Social DNI 20.443.582. En calidad de Asesores, los Dres. José Gutierrez T° 3 F° 856 CPACF y Francisco Mazzoleni T° 119 F° 565.**

Se aclara que al momento de la ratificación se acompañará nómina de autoridades y se declarará la cumplimentación de lo exigido por el Decreto 514/03.

Saludo atentamente.


FRANCISCO MAZZOLENI
ABOGADO
T° 119 F° 565
C.P.A.C.F.

IF-2019-00598638-APN-DGDMT#MPYT

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 15.30 horas del día 06 de febrero de 2019, se reúnen en representación del Sindicato **UNION FERROVIARIA**, los Sres. Sergio SASIA, DNI N° 17.935.870; Osvaldo Cesar Biamonte, DNI 16.907.562, Mario Bustos DNI 20.443.582 en su carácter de miembros paritarios, con la asistencia letrada del Dr. José GUTIERREZ T° 3 F°856 CPACF y del Dr. Francisco MAZZOLENIT° 119 F°565 CPACF (en adelante denominado indistintamente el "Sindicato" o "U.F."), y **Nuevo Central Argentino S.A.**, lo hace Marcelo FERNANDEZ, DNI N° 22.300.875 con la asistencia letrada del Dr. Eduardo Luis VIVOT, T.9 F.65 (en adelante denominadas indistintamente la "EMPRESA o "NCA"), y (U.F. y la EMPRESA conjuntamente en adelante "Las Partes").-----

En el marco del CCT N° 1486/15 "E", LAS PARTES ACUERDAN:

CLAUSULA PRIMERA: Establecer las nuevas escalas salariales y nuevos valores de "Viáticos" del personal con vigencia desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de marzo de 2019 y a partir de abril de 2019 cuyos valores se acompañan como Anexo I del presente. -----

CLAUSULA SEGUNDA: Que, en forma excepcional y sin que importe generar habitualidad o permanencia alguna, la EMPRESA abonará al personal mencionado en la Cláusula Primera, por única vez y con carácter extraordinario, una Gratificación Extraordinaria No Remunerativa habida cuenta de su condición de pago no regular ni habitual (conforme resulta, a contrario sentido, de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 24.241) equivalente al 10% del sueldo normal conformado correspondiente al mes de diciembre de 2018, con un tope de \$ 8.000 (pesos ocho mil). Al solo efecto del cálculo del total conformado se establece una suma equivalente a 23 viáticos normales y la antigüedad propia de cada trabajador.

Esta Gratificación se abonará como anticipo antes del día 15 de febrero de 2019 y se liquidará bajo la voz de pago "Gratificación Extraordinaria No Remunerativa

IF-2019-00598638-APN-DNR#MPT

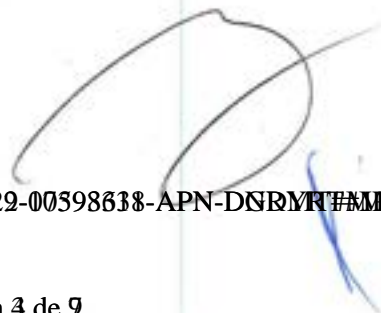

Acuerdo Nuevo Central Argentino – Unión Ferroviaria” en forma completa o abreviada., junto con los haberes del mes de Febrero 2019.-----

Dada su naturaleza no remunerativa, esta gratificación extraordinaria y por única vez no generará aportes ni contribuciones a los subsistemas de seguridad social, ni cuotas ni contribuciones sindicales, ni de ninguna otra naturaleza. Por ese carácter no remuneratorio, el importe de esta gratificación no se incorpora a los salarios básicos ni se considerará como base o referencia para futuras negociaciones salariales. Asimismo, en ningún caso se proyectará para integrar la base de cálculo de ningún otro concepto, ni como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual. ----

CLAUSULA TERCERA: Con vigencia a partir del 1 de enero de 2019 y hasta el 31 de marzo de 2019 inclusive, se acuerda el pago de una suma mensual de carácter no remunerativo equivalente al 5% sobre el salario normal conformado correspondiente al mes de Enero de 2019 de cada uno de los trabajadores comprendidos en la cláusula primera del presente, con la misma modalidad de cálculo de la Cláusula Segunda, habida cuenta de su condición de pago no regular ni habitual (conforme resulta, a contrario sentido, de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 24.241).-----

Se liquidará bajo la voz de pago “Suma No remunerativa Acta con U.F. cláusula tercera” en forma completa o abreviada. La Suma correspondiente al mes de enero se liquidará con los haberes del mes de febrero 2019. Las sumas correspondientes a los meses de febrero y marzo se abonarán junto con los haberes de cada mes. -----

Dada su naturaleza no remunerativa, estas sumas no generarán aportes ni contribuciones a los subsistemas de seguridad social, ni cuotas ni contribuciones sindicales, ni de ninguna otra naturaleza. Por ese carácter no remuneratorio, el importe de esas sumas no se incorporarán a los salarios básicos ni se considerarán como base o referencia para futuras negociaciones salariales. Asimismo, en ningún caso se proyectarán para integrar la base de cálculo de ningún otro concepto, ni como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual. -----



IF-2012-00598638-APN-DNRMT#MPYT

CLAUSULA CUARTA: Que, en forma excepcional y sin que importe generar habitualidad o permanencia alguna, la EMPRESA abonará al personal mencionado en la Cláusula Primera, por única vez y con carácter extraordinario, una Gratificación Extraordinaria No Remunerativa habida cuenta de su condición de pago no regular ni habitual (conforme resulta, a contrario sentido, de lo dispuesto por el artículo 6° de la Ley N° 24.241) cuyos valores se establecen para cada categoría en el Anexo II del presente.-----

Esta gratificación extraordinaria se pagará a más tardar con los haberes del mes de marzo 2019, liquidándose bajo la voz de pago "Gratificación Extraordinaria No Remunerativa Acuerdo Nuevo Central Argentino -Unión Ferroviaria 2019" en forma completa o abreviada. -----

Dada su naturaleza no remunerativa, esta gratificación extraordinaria y por única vez no generará aportes ni contribuciones a los subsistemas de seguridad social, ni cuotas ni contribuciones sindicales, ni de ninguna otra naturaleza. Por ese carácter no remuneratorio, el importe de esta gratificación no se incorpora a los salarios básicos ni se considerará como base o referencia para futuras negociaciones salariales. Asimismo, en ningún caso se proyectará para integrar la base de cálculo de ningún otro concepto, ni como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual-----

CLAUSULA QUINTA: Queda establecido que los pagos y beneficios indicados en las Cláusulas Primera, Segunda, Tercera y Cuarta sólo corresponderán al personal alcanzado por el presente cuyos contratos de trabajo se encontraren vigentes en las respectivas fechas de pago. -----

CLAUSULA SEXTA: Los aumentos salariales, las sumas mensuales de carácter no remunerativo y las gratificaciones extraordinarias no remunerativas acordados en la presente acta, absorberán y/o compensarán hasta su concurrencia cualquier ajuste y/o incremento y/o recomposición salarial y/o prestación no remuneratoria establecidos por disposición normativa estatal a partir de la fecha de vigencia del presente documento, y/o cualquier diferencia de cálculo o de interpretación de las normas legales y/o convencionales que pudieran existir respecto de los valores de

IF-2012-00598638-APN-DNRM#MPYT

las remuneraciones, ingresos, beneficios y/o viáticos del personal, quedando expresamente excluida toda posibilidad de duplicación de pagos y/o de rubros.-----

CLAUSULA SEPTIMA: Las partes acuerdan prorrogar la vigencia de la presente paritaria hasta el 31 de marzo 2019. Asimismo, fijan como nuevo período paritario desde el 1 de abril de 2019 al 31 de marzo de 2020-----

CLAUSULA OCTAVA: Las partes acuerdan reunirse el 11 de marzo de 2019, para negociar la recomposición salarial correspondiente al nuevo período paritario.

CLAUSULA NOVENA: El sindicato declara bajo juramento que da cumplimiento con lo exigido por el Decreto 514/03. -----

CLAUSULA DECIMA: La empresa abonará a la U.F. un monto equivalente al 6% de los importes previstos en las Cláusulas Segunda, Tercera y Cuarta. El mismo será abonado en los períodos mensuales respectivos, por los siguientes conceptos: a) 3% en concepto de "Aporte Empresario para Actividades Culturales, Sociales y de Capacitación de los Trabajadores" y b) 3% en concepto de Contribución Especial a la Obra Social Ferroviaria. -----

CLAUSULA DECIMO PRIMERA: Las partes, ya sea en forma conjunta, separada, alternativa o indistintamente, se comprometen a presentar el presente acuerdo ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a fin de solicitar la homologación del mismo. -----

En prueba de conformidad se firman 4 (cuatro) ejemplares, dos para el Sindicato, uno para la empresa, y el cuarto para ser presentado ante la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. -----

PARTE SINDICAL

The image shows four distinct handwritten signatures in black ink, representing the Syndicate representatives. The signatures are written in a cursive, stylized manner.

PARTE EMPRESARIA

The image shows a single handwritten signature in blue ink, representing the Employer representative. The signature is written in a cursive, stylized manner.

ANEXO I - ACTA ACUERDO NCA-UF 06/02/2019 - Clausula Primera

Salarios

DESCRIPCIÓN DE PUESTO		VIGENCIA (desde 01/01/2019 hasta 31/03/2019)			VIGENCIA (desde 01/04/2019)		
		SUELDO BÁSICO	ADICIONAL ALISTAMIENTO (VALOR DIARIO)	SNR Acta Acuerdo 29/05/13.	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL ALISTAMIENTO (VALOR DIARIO)	SNR Acta Acuerdo 29/05/13.
MECANICA	PEON GENERAL	17.599	29,0	2.552	19.359	31,9	2.807,4
	AYUDANTE TALLER	20.297	29,0	2.807	22.327	31,9	3.087,9
	MEDIO OFICIAL TALLER	21.333	29,0	2.942	23.466	31,9	3.236,5
	OFICIAL "C" TALLER	22.844	37,2	3.256	25.129	40,9	3.581,1
	OFICIAL "B" MECANICO / ELECTRICISTA	25.247	45,6	3.386	27.772	50,1	3.724,2
	OFICIAL "A" ELECTROMECHANICO	28.559	55,0	3.412	31.415	60,5	3.753,5
TRAFICO	PEON GENERAL	17.599		2.552	19.359		2.807,4
	AUXILIAR DE TRAFICO	18.902		2.751	20.792		3.025,6
	AYUDANTE DE TRAFICO	19.515		2.849	21.466		3.133,7
	OPERADOR DE TRAFICO	21.508		3.079	23.659		3.386,8
	COORDINADOR DE TRAFICO	22.673		3.271	24.941		3.597,6
	COORDINADOR DE TRAFICO "A"	25.456		3.616	28.002		3.977,2
ADM.	AUXILIAR DE ADMINISTRACION	17.599		2.552	19.359		2.807,4
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE 1°	19.368		2.842	21.305		3.126,4
INGENIERIA - CUADRILLA	PEON GENERAL	17.599		2.552	19.359		2.807,4
	AYUDANTE SOLDADOR-HERRERO	18.779		2.730	20.656		3.003,5
	OPERARIO CUADRILLA VIAS Y OBRAS	18.902		2.751	20.792		3.025,6
	OFICIAL SOLDADOR-HERRERO	19.814		2.869	21.796		3.155,8
	OFICIAL VIAS Y OBRAS	19.814	ADIC. CAPATAZ CUAD VOLANTE (VALOR MENSUAL)	2.869	21.796	ADIC. CAPATAZ CUAD VOLANTE (VALOR MENSUAL)	3.155,8
	OPERADOR MECANICO DE EQUIPOS	23.031		3.294	25.334		3.623,4
	CAPATAZ CUADRILLA	23.786	600,6	3.356	26.164	660,7	3.691,1
	CAPATAZ DE COMUNICACIONES	25.527		3.602	28.080		3.962,6

Viáticos

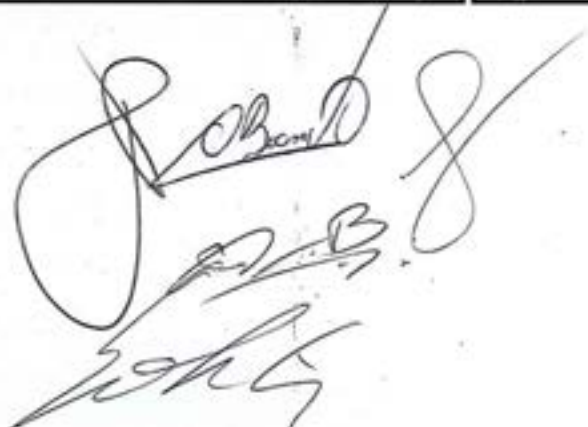
		VIGENCIA (desde 01/01/2019 hasta 31/03/2019)	VIGENCIA (desde 01/04/2019)
VIÁTICOS	VIATICO GENERAL	403	443
	VIATICO ESPECIAL PERNOCTADA	1595	1754
	VIATICO ESPECIAL CUADRILLA FIRME	134	148
	VIATICO ESPECIAL CUADRILLA VOLANTE	246	270
	VIATICO ESPECIAL PERNOCTADA CUADRILLA VOLANTE	246	270
	VIATICO ESPECIAL TRAFICO	75	82

IF-2019-00598638-APN-DSRM#MPYT

ANEXO II - ACTA ACUERDO NCA-UF 06/02/2019 - Clausula Cuarta

Salarios

	DESCRIPCIÓN DE PUESTO	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA CLAUSULA CUARTA.
MECANICA	PEON GENERAL	3.000
	AYUDANTE TALLER	3.450
	MEDIO OFICIAL TALLER	3.600
	OFICIAL "C" TALLER	3.900
	OFICIAL "B" MECANICO / ELECTRICISTA	4.350
	OFICIAL "A" ELECTROMECHANICO	5.250
TRAFICO	PEON GENERAL	3.000
	AUXILIAR DE TRAFICO	3.150
	AYUDANTE DE TRAFICO	3.300
	OPERADOR DE TRAFICO	3.600
	COORDINADOR DE TRAFICO	3.900
	COORDINADOR DE TRAFICO "A"	4.350
ADM.	AUXILIAR DE ADMINISTRACION	3.000
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE 1°	3.300
INGENIERIA - CUADRILLA	PEON GENERAL	3.000
	AYUDANTE SOLDADOR-HERRERO	3.150
	OPERARIO CUADRILLA VIAS Y OBRAS	3.240
	OFICIAL SOLDADOR-HERRERO	3.390
	OFICIAL VIAS Y OBRAS	3.390
	OPERADOR MECANICO DE EQUIPOS	3.900
	CAPATAZ CUADRILLA	4.050
	CAPATAZ DE COMUNICACIONES	4.350




IF-2019-00598638-APN-DSRM#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2019-07598331-APN-DGDMT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Jueves 7 de Febrero de 2019

Referencia: PRESENTACION UNION FERROVIARIA

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=MINISTERIO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.02.07 16:14:40 -03'00'

Mariano Daniel Fernandez
Auxiliar administrativo
Dirección de Gestión Documental
Ministerio de Producción y Trabajo

IF-2022-10393618-APN-DNRYRT#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10393618-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 42-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:38:53 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:38:54 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00810819-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-55628554- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 5/9 del IF-2019-55666754-APN#DG del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **43/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 14:24:09 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10393820-APN-DNRYRT#MT

CABA, 25 de enero de 2019



Los abajo firmantes, miembros de la Comisión Negociadora del CCT. N° 95/75-E, acuerdan introducir modificaciones que no vulneran principio jurídico ni convencional alguno, permitan adecuar las remuneraciones del personal a las actuales condiciones del mercado, para el período 01/01/19 al 31/03/19.

En tal sentido, las partes representadas por la Comisión Negociadora acuerdan:

1°) Otorgar un incremento para todo el personal comprendido en el citado Convenio, sobre el sueldo básico, sus complementos, la antigüedad y los adicionales Acta Acuerdo del 26-03-2011, del 23-10-2007, del 28-9-2012 y del 28-03-2014, de acuerdo a la modalidad que se detalla a continuación:

- a) a partir del 1° de enero de 2019, un 5% calculado en la forma ya señalada y con base diciembre/18, a liquidar con los haberes del mes de enero.
- b) a partir del 1° de febrero de 2019, un 5% sobre las remuneraciones de enero de 2019

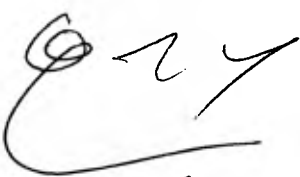

2°) Sin perjuicio de la plena vigencia del presente acuerdo, las partes convienen reunirse nuevamente a fin de evaluar la situación macroeconómica del momento.

Atento celebrarse el presente Acuerdo en el marco de la Comisión Negociadora del CCT. N° 95/75-E, las partes establecen que cualquiera de ellas podrá presentarlo en el expediente citado en el epígrafe, solicitando expresamente a la Autoridad de Aplicación la pertinente homologación.

En Buenos Aires, a 25 días del mes de enero de 2019, se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

POR AUTOMOVIL CLUB ARGENTINO

POR SUTACA


GUILLERMO SOLARES

CORINA LINDERO


LUCIA PEREZ


IF-2012-5666620-APN-DGPAV-#10000000000

CATEGORÍA	BÁSICO	ADICIONAL	PRODUCTIVIDAD	TOTAL
10	\$ 11.983,05	\$ 7.394,24	\$ 20.595,24	\$ 39.972,53
11	\$ 13.891,18	\$ 4.799,22	\$ 1.869,04	\$ 20.559,44
12	\$ 15.064,41	\$ 4.799,22	\$ 1.986,36	\$ 21.850,00
13	\$ 15.900,36	\$ 4.799,22	\$ 2.069,96	\$ 22.769,54
14	\$ 16.595,31	\$ 4.799,22	\$ 2.139,45	\$ 23.533,99
15	\$ 17.595,21	\$ 4.799,22	\$ 2.239,44	\$ 24.633,87
16	\$ 18.410,70	\$ 4.799,22	\$ 2.320,99	\$ 25.530,92
17	\$ 19.278,87	\$ 4.799,22	\$ 2.407,81	\$ 26.485,91
18	\$ 20.208,50	\$ 4.799,22	\$ 2.500,77	\$ 27.508,49
19	\$ 21.244,04	\$ 4.799,22	\$ 2.604,33	\$ 28.647,59
20	\$ 22.419,92	\$ 4.799,22	\$ 2.721,91	\$ 29.941,05
21	\$ 23.569,72	\$ 4.799,22	\$ 2.836,89	\$ 31.205,84
22	\$ 25.132,81	\$ 4.799,22	\$ 2.993,20	\$ 32.925,24
23	\$ 26.745,80	\$ 4.799,22	\$ 3.154,50	\$ 34.699,52
24	\$ 28.329,70	\$ 4.799,22	\$ 3.312,89	\$ 36.441,82
25	\$ 29.989,70	\$ 4.799,22	\$ 3.478,89	\$ 38.267,82
26	\$ 31.667,30	\$ 4.799,22	\$ 3.646,65	\$ 40.113,17
27	\$ 33.468,25	\$ 4.799,22	\$ 3.826,75	\$ 42.094,22
28	\$ 35.392,03	\$ 4.799,22	\$ 4.019,13	\$ 44.210,38
29	\$ 37.445,01	\$ 4.799,22	\$ 4.224,42	\$ 46.468,66
30	\$ 39.653,38	\$ 4.799,22	\$ 4.445,26	\$ 48.897,86
31	\$ 42.020,41	\$ 4.799,22	\$ 4.681,96	\$ 51.501,60
60	\$ 14.454,78	\$ 4.362,97	\$ 3.763,55	\$ 22.581,29
61	\$ 15.086,61	\$ 4.362,97	\$ 3.889,92	\$ 23.339,49
62	\$ 15.995,86	\$ 4.362,97	\$ 4.071,77	\$ 24.430,60
63	\$ 17.526,16	\$ 4.362,97	\$ 4.377,82	\$ 26.266,95
64	\$ 19.312,69	\$ 4.362,97	\$ 5.052,29	\$ 28.727,95
65	\$ 21.426,95	\$ 4.362,97	\$ 5.157,98	\$ 30.947,89
66	\$ 24.314,40	\$ 4.362,97	\$ 5.735,47	\$ 34.412,84
70	\$ 21.757,12	\$ 4.799,22	\$ 2.655,63	\$ 29.211,98
71	\$ 24.913,03	\$ 4.799,22	\$ 2.971,23	\$ 32.683,48
72	\$ 27.438,13	\$ 4.799,22	\$ 3.223,73	\$ 35.461,08
73	\$ 29.963,17	\$ 4.799,22	\$ 3.476,24	\$ 38.238,63
74	\$ 34.383,27	\$ 4.799,22	\$ 3.918,25	\$ 43.100,74
75	\$ 37.538,91	\$ 4.799,22	\$ 4.233,81	\$ 46.571,95
76	\$ 40.694,62	\$ 4.799,22	\$ 4.549,38	\$ 50.043,23
77	\$ 43.850,53	\$ 4.799,22	\$ 4.864,98	\$ 53.514,73
78	\$ 47.639,86	\$ 4.799,22	\$ 5.243,91	\$ 57.682,99
79	\$ 51.112,14	\$ 4.799,22	\$ 5.591,14	\$ 61.502,50
80	\$ 54.898,45	\$ 4.799,22	\$ 5.969,77	\$ 65.667,45
81	\$ 59.635,17	\$ 4.799,22	\$ 6.443,44	\$ 70.877,83
90	\$ 12.628,32	\$ 4.362,97	\$ 13.019,57	\$ 30.010,86
91	\$ 13.028,36	\$ 4.362,97	\$ 13.019,57	\$ 30.410,90
92	\$ 13.428,20	\$ 4.362,97	\$ 13.019,57	\$ 30.810,73
93	\$ 13.912,97	\$ 4.362,97	\$ 13.019,57	\$ 31.295,50
94	\$ 14.397,68	\$ 4.362,97	\$ 13.019,57	\$ 31.780,22
95	\$ 15.124,90	\$ 4.362,97	\$ 13.019,57	\$ 32.507,44
112	\$ 13.694,82	\$ 4.362,97	\$ 8.216,89	\$ 26.274,68
113	\$ 14.454,78	\$ 4.362,97	\$ 8.672,87	\$ 27.490,61
114	\$ 15.086,61	\$ 4.362,97	\$ 9.051,97	\$ 28.501,54
A1	\$ 18.410,70	\$ 5.705,62	\$ 2.411,63	\$ 26.527,96
B1	\$ 18.410,70	\$ 6.612,02	\$ 2.502,27	\$ 27.525,00
A2	\$ 19.278,87	\$ 7.518,34	\$ 2.679,72	\$ 29.476,94
B2	\$ 19.278,87	\$ 8.424,71	\$ 2.770,36	\$ 30.473,95
A3	\$ 20.208,50	\$ 9.059,30	\$ 2.926,78	\$ 32.194,57
B3	\$ 20.208,50	\$ 10.418,87	\$ 3.062,74	\$ 33.690,11
C3	\$ 20.208,50	\$ 11.687,85	\$ 3.189,64	\$ 35.085,99
D3	\$ 20.208,50	\$ 13.047,41	\$ 3.325,59	\$ 36.581,50
A4	\$ 21.244,04	\$ 14.407,05	\$ 3.565,11	\$ 39.216,20
B4	\$ 21.244,04	\$ 15.676,01	\$ 3.692,00	\$ 40.612,05
A5	\$ 22.419,92	\$ 16.310,45	\$ 3.873,04	\$ 42.603,41
B5	\$ 22.419,92	\$ 16.944,94	\$ 3.936,49	\$ 43.301,35
A6	\$ 23.569,72	\$ 17.488,81	\$ 4.105,85	\$ 45.164,39
B6	\$ 23.569,72	\$ 18.032,65	\$ 4.160,24	\$ 45.762,61
A7	\$ 25.132,81	\$ 18.576,52	\$ 4.370,93	\$ 48.080,26
B7	\$ 25.132,81	\$ 18.938,96	\$ 4.407,18	\$ 48.478,95
A8	\$ 26.745,80	\$ 19.301,60	\$ 4.604,74	\$ 50.652,14
B8	\$ 26.745,80	\$ 19.754,80	\$ 4.650,06	\$ 51.150,66
A9	\$ 28.329,70	\$ 20.117,34	\$ 4.844,70	\$ 53.291,75
B9	\$ 28.329,70	\$ 20.570,56	\$ 4.890,03	\$ 53.790,29
A10	\$ 29.989,70	\$ 21.023,76	\$ 5.101,35	\$ 56.114,81
B10	\$ 29.989,70	\$ 21.567,63	\$ 5.155,73	\$ 56.713,07
A11	\$ 31.667,30	\$ 21.930,18	\$ 5.359,75	\$ 58.957,23
B11	\$ 31.667,30	\$ 22.292,73	\$ 5.396,00	\$ 59.356,03
A12	\$ 33.468,25	\$ 22.473,96	\$ 5.594,22	\$ 61.536,43
B12	\$ 33.468,25	\$ 22.746,01	\$ 5.621,43	\$ 61.835,69
A13	\$ 35.392,03	\$ 23.471,16	\$ 5.886,32	\$ 64.749,50
B13	\$ 35.392,03	\$ 24.196,16	\$ 5.958,82	\$ 65.547,01
A14	\$ 37.445,01	\$ 24.921,26	\$ 6.236,63	\$ 68.602,90
B14	\$ 37.445,01	\$ 25.646,40	\$ 6.309,14	\$ 69.400,56
A15	\$ 39.653,38	\$ 26.099,54	\$ 6.575,29	\$ 72.328,21
B15	\$ 39.653,38	\$ 26.371,50	\$ 6.602,49	\$ 72.627,36
A16	\$ 42.020,41	\$ 26.734,05	\$ 6.875,45	\$ 75.629,91
B16	\$ 42.020,41	\$ 27.187,24	\$ 6.920,76	\$ 76.128,41

CATEGORÍA	BÁSICO	ADICIONAL	PRODUCTIVIDAD	TOTAL
10	\$ 12.582,20	\$ 7.763,96	\$ 21.625,00	\$ 41.971,16
11	\$ 14.585,74	\$ 5.039,18	\$ 1.962,49	\$ 21.587,41
12	\$ 15.817,63	\$ 5.039,18	\$ 2.085,68	\$ 22.942,50
13	\$ 16.695,37	\$ 5.039,18	\$ 2.173,46	\$ 23.908,01
14	\$ 17.425,08	\$ 5.039,18	\$ 2.246,43	\$ 24.710,69
15	\$ 18.474,97	\$ 5.039,18	\$ 2.351,42	\$ 25.865,57
16	\$ 19.331,24	\$ 5.039,18	\$ 2.437,04	\$ 26.807,47
17	\$ 20.242,82	\$ 5.039,18	\$ 2.528,20	\$ 27.810,20
18	\$ 21.218,92	\$ 5.039,18	\$ 2.625,81	\$ 28.883,92
19	\$ 22.306,24	\$ 5.039,18	\$ 2.734,54	\$ 30.079,97
20	\$ 23.540,91	\$ 5.039,18	\$ 2.858,01	\$ 31.438,11
21	\$ 24.748,21	\$ 5.039,18	\$ 2.978,74	\$ 32.766,13
22	\$ 26.399,45	\$ 5.039,18	\$ 3.142,86	\$ 34.571,50
23	\$ 28.083,09	\$ 5.039,18	\$ 3.312,23	\$ 36.434,50
24	\$ 29.746,18	\$ 5.039,18	\$ 3.478,54	\$ 38.263,91
25	\$ 31.489,18	\$ 5.039,18	\$ 3.652,84	\$ 40.181,21
26	\$ 33.250,66	\$ 5.039,18	\$ 3.828,98	\$ 42.118,83
27	\$ 35.141,66	\$ 5.039,18	\$ 4.018,08	\$ 44.198,93
28	\$ 37.161,63	\$ 5.039,18	\$ 4.220,08	\$ 46.420,90
29	\$ 39.317,26	\$ 5.039,18	\$ 4.435,64	\$ 48.792,09
30	\$ 41.636,04	\$ 5.039,18	\$ 4.667,52	\$ 51.342,75
31	\$ 44.121,43	\$ 5.039,18	\$ 4.916,06	\$ 54.076,68
60	\$ 15.177,52	\$ 4.581,11	\$ 3.951,73	\$ 23.710,36
61	\$ 15.840,94	\$ 4.581,11	\$ 4.084,41	\$ 24.506,47
62	\$ 16.795,66	\$ 4.581,11	\$ 4.275,35	\$ 25.652,13
63	\$ 18.402,46	\$ 4.581,11	\$ 4.596,72	\$ 27.580,29
64	\$ 20.278,32	\$ 4.581,11	\$ 5.304,91	\$ 30.164,34
65	\$ 22.498,29	\$ 4.581,11	\$ 5.415,88	\$ 32.495,29
66	\$ 25.530,12	\$ 4.581,11	\$ 6.022,25	\$ 36.133,48
70	\$ 22.844,98	\$ 5.039,18	\$ 2.788,42	\$ 30.672,58
71	\$ 26.158,68	\$ 5.039,18	\$ 3.119,79	\$ 34.317,65
72	\$ 28.810,03	\$ 5.039,18	\$ 3.384,92	\$ 37.234,14
73	\$ 31.461,33	\$ 5.039,18	\$ 3.650,05	\$ 40.150,56
74	\$ 36.102,43	\$ 5.039,18	\$ 4.114,16	\$ 45.255,77
75	\$ 39.415,86	\$ 5.039,18	\$ 4.445,50	\$ 48.900,55
76	\$ 42.729,35	\$ 5.039,18	\$ 4.776,85	\$ 52.545,39
77	\$ 46.043,05	\$ 5.039,18	\$ 5.108,22	\$ 56.190,46
78	\$ 50.021,85	\$ 5.039,18	\$ 5.506,10	\$ 60.567,14
79	\$ 53.667,74	\$ 5.039,18	\$ 5.870,69	\$ 64.577,62
80	\$ 57.643,39	\$ 5.039,18	\$ 6.268,26	\$ 68.950,82
81	\$ 62.616,93	\$ 5.039,18	\$ 6.765,61	\$ 74.421,73
90	\$ 13.259,74	\$ 4.581,11	\$ 13.670,54	\$ 31.511,40
91	\$ 13.679,78	\$ 4.581,11	\$ 13.670,54	\$ 31.931,44
92	\$ 14.099,61	\$ 4.581,11	\$ 13.670,54	\$ 32.351,27
93	\$ 14.608,62	\$ 4.581,11	\$ 13.670,54	\$ 32.860,28
94	\$ 15.117,57	\$ 4.581,11	\$ 13.670,54	\$ 33.369,23
95	\$ 15.881,15	\$ 4.581,11	\$ 13.670,54	\$ 34.132,81
112	\$ 14.379,57	\$ 4.581,11	\$ 8.627,74	\$ 27.588,42
113	\$ 15.177,52	\$ 4.581,11	\$ 9.106,51	\$ 28.865,14
114	\$ 15.840,94	\$ 4.581,11	\$ 9.504,56	\$ 29.926,62
A1	\$ 19.331,24	\$ 5.990,90	\$ 2.532,21	\$ 27.854,36
B1	\$ 19.331,24	\$ 6.942,62	\$ 2.627,39	\$ 28.901,25
A2	\$ 20.242,82	\$ 7.894,26	\$ 2.813,71	\$ 30.950,78
B2	\$ 20.242,82	\$ 8.845,95	\$ 2.908,88	\$ 31.997,64
A3	\$ 21.218,92	\$ 9.512,26	\$ 3.073,12	\$ 33.804,30
B3	\$ 21.218,92	\$ 10.939,82	\$ 3.215,87	\$ 35.374,61
C3	\$ 21.218,92	\$ 12.272,25	\$ 3.349,12	\$ 36.840,29
D3	\$ 21.218,92	\$ 13.699,78	\$ 3.491,87	\$ 38.410,58
A4	\$ 22.306,24	\$ 15.127,40	\$ 3.743,36	\$ 41.177,01
B4	\$ 22.306,24	\$ 16.459,81	\$ 3.876,60	\$ 42.642,65
A5	\$ 23.540,91	\$ 17.125,98	\$ 4.066,69	\$ 44.733,58
B5	\$ 23.540,91	\$ 17.792,19	\$ 4.133,31	\$ 45.466,41
A6	\$ 24.748,21	\$ 18.363,26	\$ 4.311,15	\$ 47.422,61
B6	\$ 24.748,21	\$ 18.934,28	\$ 4.368,25	\$ 48.050,74
A7	\$ 26.399,45	\$ 19.505,34	\$ 4.589,48	\$ 50.484,27
B7	\$ 26.399,45	\$ 19.885,91	\$ 4.627,54	\$ 50.902,90
A8	\$ 28.083,09	\$ 20.266,69	\$ 4.834,98	\$ 53.184,75
B8	\$ 28.083,09	\$ 20.742,54	\$ 4.882,56	\$ 53.708,20
A9	\$ 29.746,18	\$ 21.123,21	\$ 5.086,94	\$ 55.956,33
B9	\$ 29.746,18	\$ 21.599,09	\$ 5.134,53	\$ 56.479,80
A10	\$ 31.489,18	\$ 22.074,95	\$ 5.356,41	\$ 58.920,55
B10	\$ 31.489,18	\$ 22.646,01	\$ 5.413,52	\$ 59.548,72
A11	\$ 33.250,66	\$ 23.026,69	\$ 5.627,74	\$ 61.905,09
B11	\$ 33.250,66	\$ 23.407,37	\$ 5.665,80	\$ 62.323,83
A12	\$ 35.141,66	\$ 23.597,66	\$ 5.873,93	\$ 64.613,25
B12	\$ 35.141,66	\$ 23.883,31	\$ 5.902,50	\$ 64.927,47
A13	\$ 37.161,63	\$ 24.644,71	\$ 6.180,63	\$ 67.986,98
B13	\$ 37.161,63	\$ 25.405,97	\$ 6.256,76	\$ 68.824,36
A14	\$ 39.317,26	\$ 26.167,32	\$ 6.548,46	\$ 72.033,04
B14	\$ 39.317,26	\$ 26.928,72	\$ 6.824,60	\$ 72.870,58
A15	\$ 41.636,04	\$ 27.404,52	\$ 6.904,06	\$ 75.944,62
B15	\$ 41.636,04	\$ 27.690,08	\$ 6.932,61	\$ 76.258,73
A16	\$ 44.121,43	\$ 28.070,75	\$ 7.219,22	\$ 79.411,40
B16	\$ 44.121,43	\$ 28.546,60	\$ 7.266,80	\$ 79.934,83



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10393820-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 43-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:39:44 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:39:45 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00847219-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-87616182- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 2/5 del IF-2019-103136739-APNDNRYRT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **58/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 15:31:56 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10397571-APN-DNRYRT#MT

ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 5 días del mes de noviembre de 2019 la **UNION OBREROS Y EMPLEADOS TINTOREROS SOMBREROS Y LAVADEROS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (UOETSYLRA)** –Entidad Sindical de primer grado con Personería Gremial n° 18-, con domicilio en Chile 1571 de la C.A.B.A., representada en este acto por Juan Carlos AYALA, Mónica Noelia HUMANO y Victoria Beatriz MORINIGO con el patrocinio letrado del Dr. Leonardo Gabriel RIVERA, por una parte; y por la otra parte la **CAMARA ARGENTINA DE TINTORERIAS, LAVANDERIAS Y AFINES (CATLA)**, con domicilio en Dorrego 946 piso 4° "A" de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por Emilio Angel DIAZ, Alfredo LAMACCHIA y Alfredo CAO con domicilio en Dorrego 946, 4° piso, Dto. "A" de la C.A.B.A., manifiestan que en el marco del **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO n° 526/08 para la RAMA TINTORERIAS** en estas **Negociaciones Salariales 2019-2020** han arribado al siguiente acuerdo:

PRIMERA: Ambas partes hemos acordado para todas las Categorías Laborales del Convenio Colectivo de Trabajo n° 526/08 –Rama Tintorerías- las nuevas Escalas Salariales a regir en los períodos y conforme se detallan y fija en el ANEXO I (de 2 fojas) adjunto y que integra la presente.

SEGUNDA: Se conviene para todas las Categorías Laborales de la Rama Tintorerías del Convenio Colectivo de Trabajo n° 526/08, que la totalidad de la asignación dispuesta por el Artículo 1 del Decreto 665/2019 de \$ 5.000,00.-, se abonará en cuatro (4) cuotas mensuales de \$ 1.250,00.- cada una de ellas, las cuales se efectivizarán a todos los trabajadores con el pago de las remuneraciones correspondientes a los meses de Octubre de 2019, Noviembre de 2019, Enero de 2020 y Febrero de 2020. El total de dicha asignación es de carácter no remunerativo y no es compensable ni absorbible por los aumentos salariales convenidos en la presente ni tampoco podrá compensarse ni tomarse a cuenta de las futuras recomposiciones salariales que en su caso se pudieren convenir en las reuniones que ambas partes iniciaremos en la primera quincena de Marzo de 2020 a efectos de revisar y readecuar los aumentos aquí acordados conforme compromiso que se asume en la cláusula cuarta de la presente.

TERCERA: Ambas partes ratificamos la vigencia del Aporte Solidario establecido en el Art. 51 del C.C.T. 526/08 el cual se sostiene y se mantiene vigente para la Rama

Tintorerías del C.C.T. 526/08 por el plazo de vigencia del presente acuerdo y de sus posteriores revisiones y readecuaciones.

CUARTA: Ambas partes nos comprometemos a reunirnos en la primera quincena de Marzo de 2020 a fin de analizar la evolución de la situación económica general y su impacto sobre el poder adquisitivo de los salarios para revisar lo aquí convenido, y en su caso readecuarlo a efectos de que se mantenga el poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores.

QUINTA: Sin perjuicio de la eventual readecuación de lo convenido en la presente en base a lo expuesto en la cláusula cuarta, este acuerdo salarial tendrá vigencia desde el 01/08/2019 hasta el 31/07/2020 sin perjuicio de su continuidad hasta tanto se formalice un nuevo acuerdo entre ambas partes.

SEXTA: Las partes solicitan a la Secretaría de Trabajo, Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación proceda a la homologación del presente acuerdo conjuntamente con las Escalas Salariales que se adjuntan como ANEXO I (de 2 fojas).

En el lugar y fecha arriba indicados, en prueba de conformidad y ratificación se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, procediendo cada parte a retirar su correspondiente ejemplar, siendo el tercero para presentar ante la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación.

IF-2019-103936739ARPNEDNRVRRF#MPTYT

ANEXO I

CCT 526/08 - RAMA TINTORERIAS
ESCALAS SALARIALES
NIVEL NACIONAL
2019 -2020

<u>CATEGORIA A</u>	Desde el 1 de Octubre de 2019	Desde el 1 de Noviembre de 2019	Desde el 1 de Febrero de 2020	Desde el 1 de Marzo de 2020	Desde el 1 de Abril de 2020
Remuneración Básica Mensual	19.910,00	21.429,00	23.822,00	24.608,00	25.914,00
Premio Asistencia y Conducta Mensual (1)	2.974,00	3.119,00	3.264,00	3.339,00	3.414,00
Premio Presentismo Perfecto Mensual (2)	2.645,00	2.790,00	2.935,00	3.010,00	3.085,00
Adicional Viatico por Dia (3)	250,00	270,00	290,00	310,00	310,00

<u>CATEGORIA B</u>	Desde el 1 de Octubre de 2019	Desde el 1 de Noviembre de 2019	Desde el 1 de Febrero de 2020	Desde el 1 de Marzo de 2020	Desde el 1 de Abril de 2020
Remuneración Básica Mensual	18.618,00	20.027,00	22.263,00	22.984,00	24.225,00
Premio Asistencia y Conducta Mensual (1)	2.695,00	2.832,00	2.969,00	3.037,00	3.105,00
Premio Presentismo Perfecto Mensual (2)	2.487,00	2.624,00	2.761,00	2.829,00	2.897,00
Adicional Viatico por Dia (3)	250,00	270,00	290,00	310,00	310,00

IF-2019-103936739ARPNEDNRVRR#MPTYT

<u>CATEGORIA C</u>	Desde el 1 de Octubre de 2019	Desde el 1 de Noviembre de 2019	Desde el 1 de Febrero de 2020	Desde el 1 de Marzo de 2020	Desde el 1 de Abril de 2020
Remuneración Básica Mensual	17.317,00	18.621,00	20.707,00	21.360,00	22.533,00
Premio Asistencia y Conducta Mensual (1)	2.510,00	2.640,00	2.770,00	2.835,00	2.900,00
Premio Presentismo Perfecto Mensual (2)	2.330,00	2.460,00	2.590,00	2.655,00	2.720,00
Adicional Viático por Día (3)	250,00	270,00	290,00	310,00	310,00

(1) Art. 23 inc. a) del Anexo I -Rama Tintorerías del CCT 526/08- del Acta Acuerdo de fecha 10/09/2014 homologado por Resolución ST 38/2015.

(2) Art. 23 inc. b) del Anexo I -Rama Tintorerías del CCT 526/08- del Acta Acuerdo de fecha 10/09/2014 homologado por Resolución ST 38/2015.

(3) Art. 22 inc. f) del Anexo I -Rama Tintorerías del CCT 526/08- del Acta Acuerdo de fecha 10/09/2014 homologado por Resolución ST 38/2015.

Los demás adicionales se encuentran establecidos en el Art. 22 del Anexo I (Rama Tintorerías del CCT 526/08) del Acta Acuerdo de fecha 10/09/2014 homologado por Resolución ST 38/2015.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

IF-2019-103936739ARPNEDNRVRRF#MPTYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10397571-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 58-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:53:13 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:53:14 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00849629-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-51644398- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en IF-2019-56586780-APNDNRYRT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **59/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 15:35:41 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10397835-APN-DNRYRT#MT



Ministerio de Producción y Trabajo

2019 - "Año de la Exportación"

Lic. JORGE ALEJANDRO INSUA
Secretario de Conciliación
Depto. de Relaciones Laborales N° 3
D. N. R. y R. T. M. T. E. y S. S.

EX-2019-51644398- -APN-DGDMT#MPYT

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 16.00 horas del día 07 de junio de 2019, comparecen espontáneamente en el **MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO, Secretaría de Trabajo y Empleo, Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo**, ante el Lic. Jorge Alejandro INSUA, Secretario de Conciliación del Depto. N° 3 de Relaciones del Trabajo; por una parte en representación de la **ASOCIACIÓN DE SEÑALEROS FERROVIARIOS ARGENTINOS** los señores Enrique MAIGUA (DNI N° 12.142.503) en su carácter de Secretario General y en su calidad de miembro paritario, acompañado por el señor Pablo RAMÍREZ (DNI N° 29.344.590) en su carácter de delegado; y por la otra parte en representación de la **OPERADORA FERROVIARIA SOCIEDAD DEL ESTADO (SOFSE)** los señores Dr. Martín BADALUCCO y Juan CAVALIERE en su calidades de apoderados y miembros paritarios.-

Declarado abierto el acto por el Funcionario Actuante, señala que la presente audiencia se realiza en el marco de las competencias propias del Ministerio de Producción y Trabajo. Seguidamente se cede la palabra.-

En primer lugar, la representación de SOFSE manifiesta que hace entrega de nota de designación de miembros paritarios y poder de representación para ser agregados a estos actuados.-

En el marco de las negociaciones con relación al período paritario abril 2019-marzo 2020, las partes en forma conjunta manifiestan haber evaluado la importancia que tiene mantener el salario real de los trabajadores con la finalidad de evitar la caída del consumo interno y la calidad de vida de los trabajadores. Al mismo tiempo, han considerado la significativa importancia que tiene el transporte público ferroviario para el traslado de personas en todo el país. De igual modo se reconoce el valor estratégico del personal en la gestión y operación de tan elemental servicio público. Dentro de dicho contexto, bajo la buena fe de todas las partes en la negociación, han acordado lo siguiente:

- **CLAUSULA PRIMERA:** EL SINDICATO y LA EMPRESA han acordado incrementar sobre el sueldo bruto total, incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad, los siguientes porcentajes: 9,3% (nueve con treinta por ciento), que representa los incrementos acumulados de 3,5%, 3% y 2,5% de los meses de abril, mayo y junio de 2019 respectivamente, a partir del 1° de junio de 2019 sobre las escalas vigentes al mes de abril de 2019; 2,5% (dos con cincuenta por ciento) a partir del mes del 1°

1
IF-2019-51644398-APN-DNRYRT#MPYT



Ministerio de Producción y Trabajo

de julio de 2019 sobre las escalas vigentes al mes de junio de 2019; 2,5% (dos con cincuenta por ciento) a partir del mes del 1º de agosto de 2019 sobre las escalas vigentes al mes de julio de 2019.

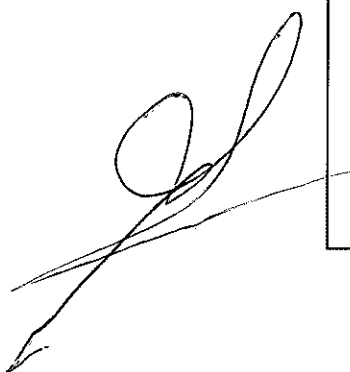
- **CLAUSULA SEGUNDA:** Asimismo, EL SINDICATO y LA EMPRESA acuerdan que se reunirán a partir de la fecha en que se publique el Índice de Precios al Consumidor por parte del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de la República Argentina (INDEC) del mes de agosto de 2019, a fin, por un lado evaluar y revisar las condiciones económicas pactadas en la Cláusula Primera, y de ser necesario determinar lo que corresponda en el marco de la negociación paritaria; y a su vez, en igual fecha, llevar adelante las negociaciones tendientes a definir las condiciones salariales respecto a los meses restantes del periodo paritario en curso.
- **CLAUSULA TERCERA:** Por último, las Partes asumen el compromiso de mantener la paz social vinculada con el objeto del presente acuerdo hasta el momento en que se reunirán conforme las prescripciones de la cláusula anterior.

Por último, las partes en conjunto manifiestan que hacen entrega de las escalas salariales para ser agregados a estos actuados las cuales son ratificadas junto al presente acuerdo en cada uno de uno de sus términos, solicitando la pronta homologación de las mismas conjuntamente con el presente acta acuerdo.

Acto seguido, el funcionario actuante hace saber a las partes que en atención al presente acta acuerdo arribado, las presentes actuaciones serán remitidas a la COMISIÓN TÉCNICA DE POLÍTICA SALARIAL a los efectos de expedirse sobre el acuerdo alcanzado en autos, para su consideración y dictamen. Cumplido ello, se estiman que vuelvan a esta Dirección a fin de que tome intervención la Asesoría Técnico Legal a los fines de controles legales pertinentes previstos en la normativa legal vigente en la materia, quedando por este acto debidamente notificados.

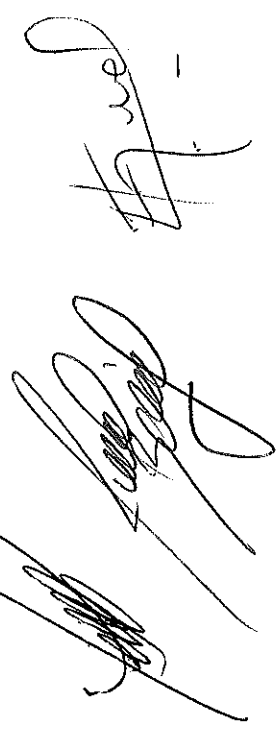
Con lo que no siendo para más, a las 13.30 hs se cerró el acto, labrándose la presente que leída es firmada de conformidad y para constancia, ante el actuante que certifica.-

Lic. JORGE ALEJANDRO INSUASTI 2
IF-2019-56397886-APN-DNR-RT#MPYT
Deplo. de Relaciones Laborales No 3
D. N. R. y R. T. M. T. E. y S. S.



ASFA
LINEAS SAN MARTIN-ROCA-BELGRANO SUR-MITRE-SARMIENTO

ESCALA SALARIAL A PARTIR DEL 01/06/2019					ESCALA SALARIAL A PARTIR DEL 01/07/2019			ESCALA SALARIAL A PARTIR DEL 01/08/2019		
CATEGORIA	BASICO	CONV. TICKETS	TOTAL		BASICO	CONV. TICKETS	TOTAL	BASICO	CONV. TICKETS	TOTAL
SEÑALERO INSP. / INSTR. PRINCIPAL	59.670	7.498	67.168		61.162	7.685	68.847	62.691	7.877	70.568
SEÑALERO INSP/INSTR.	58.033	7.248	65.281		59.484	7.429	66.913	60.971	7.615	68.586
SEÑ. ENCD. CABINA "U"	53.863	6.557	60.520		55.210	6.823	62.033	56.590	6.994	63.584
SEÑ. ENCD. CABINA PPAL.	46.575	5.782	52.357		47.739	5.927	53.666	48.932	6.075	55.007
SEÑALERO CABINA PPAL.	45.946	5.720	51.666		47.095	5.863	52.958	48.272	6.010	54.282
SEÑ. CABINA INTERMEDIA	41.616	5.213	46.829		42.656	5.343	47.999	43.722	5.477	49.199
SEÑALERO	40.218	5.104	45.322		41.223	5.232	46.455	42.254	5.363	47.617
SEÑALERO ASPIRANTE	26.185	3.255	29.440		26.840	3.336	30.176	27.511	3.419	30.930
Viático Diario:				486	498				510	
Viático Pernocte:				1.926	1.974				2.023	





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

**Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico**

Número: IF-2019-56586780-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Sábado 22 de Junio de 2019

Referencia: Acta Acuerdo y escalas salariales ASFA c. SOFSE 07.06.2019

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.06.22 15:15:37 -03'00'

Jorge Alejandro Insua
Asistente técnico
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Producción y Trabajo

IF-2022-10397835-APN-DNRYRT#MT

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
DN: cn=GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE, c=AR, o=SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACION,
ou=SECRETARIA DE MODERNIZACION ADMINISTRATIVA, serialNumber=CUIT 30715117564
Date: 2019.06.22 15:15:38 -03'00'



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10397835-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 59-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:54:22 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:54:23 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00852423-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-15396498- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 3/5 del IF-2019-62807504-APNDGDMT#MPYT del EX-2019-62775089- - APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **60/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 15:40:41 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10398031-APN-DNRYRT#MT

Señores:
Director de la
DIRECCIÓN DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA
DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO
MINISTERIO PRODUCCION Y TRABAJO
S / D

Ref.: EX2019- 15396498-APN- DGDMT#MPYT

En la Ciudad de Buenos Aires a los 10 días del mes de Julio de 2019, entre el **SINDICATO ÚNICO DE LA PUBLICIDAD**, representado en este acto por los Sres. **Carlos V. SEYDELL**, Secretario General, **Vicente ÁLVAREZ PORTAS**, Secretario General Adjunto, **Juan Carlos MONTENEGRO**, Secretario Gremial, **Esteban E. CORTÉZ**, Secretario de Interior, **Fernando D. FERRARIS**, Secretario de Actas y **Eduardo VALLEJOS**, Secretario de Prensa, **Jorge D. ONTIVEROS**, **Hernán V. CAPUTO**, **José PACHECO**, Comisión Directiva Nacional, con el asesoramiento jurídico del Dr. Jorge BARANDIARAN, Tº 37 Fº 639 C.P.C.F., por una parte, y por otra, la **CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS DE PUBLICIDAD EN LA VÍA PÚBLICA**, con domicilio en la calle Esmeralda 950 piso 14º oficina 118 de C.A.B.A. representada por la Sra. **Diana RUIBAL**, en su carácter de Gerente, **CAMARA ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DEL LETRERO Y AFINES (C.A.I.L.)**, con domicilio en la calle Agrelo 4049, C.A.B.A., representada por el Sr. **Sergio H. LAMAS**, en su carácter de Presidente y la Sra. **Liliana PANIGHETTO**, en su carácter de Vicepresidenta y la **ASOCIACIÓN ARGENTINA DE EMPRESAS DE PUBLICIDAD EXTERIOR (A.P.E.)**, con domicilio en la calle Castro Barros 44, P.B., C.A.B.A., representada por el Sr. **Gustavo BRIZUELA**, en su carácter de Presidente, manifiestan:

PRIMERO: Que las partes aquí firmantes acuerdan una recomposición salarial parcial para los trabajadores comprendidos en el C.C.T. N° 122/90 a partir del 1º de Julio de 2019, según las escalas salariales que se adjuntan como Anexo 1 del presente, que a partir de dicha fecha reemplazan las anteriormente convenidas.


SEGUNDA: Se deja establecido que la vigencia del presente acuerdo lo será hasta el 31 de Marzo de 2020. Asimismo, a partir del 1º de Marzo de 2020 las partes se comprometen a retomar las negociaciones salariales de dicho año.

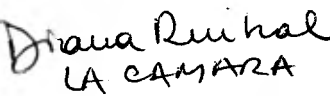
TERCERO: Que, los nuevos básicos de convenios adicionales no podrán absorber ningún complemento y/o adicional de cualquier índole que la empresa se encuentre liquidando a la fecha del presente acuerdo a su personal, como "a cuenta de futuros aumentos", o cualquiera que fuera la denominación o modalidad.

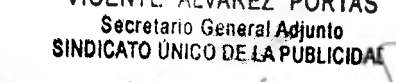
CUARTA: Las partes se comprometen a ratificar el presente acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y a solicitar su homologación en los términos de la Ley 14.250.

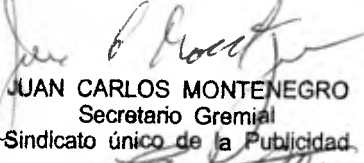
A tal efecto, se obligan a concurrir a las audiencias que al respecto se designen.

En el lugar y fecha antes indicados se firman seis (6) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.


CARLOS SEYDELL
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD

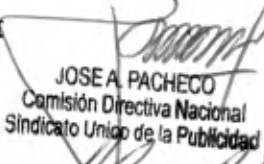

Diana Ruibal
LA CAMARA


VICENTE ALVAREZ PORTAS
Secretario General Adjunto
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD



JUAN CARLOS MONTENEGRO
Secretario Gremial
Sindicato único de la Publicidad


ESTEBAN E. CORTÉZ
Secretario del Interior
Sindicato único de la Publicidad

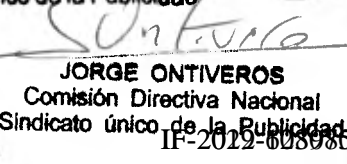

JORGE GUSTAVO BRIZUELA
PRESIDENTE
ASOC. ARG. DE EMPRESAS
DE PUBLICIDAD EXTERIOR


JOSE A. PACHECO
Comisión Directiva Nacional
Sindicato Único de la Publicidad


HERNAN V. CAPUTO
COMISION DIRECTIVA NACIONAL
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD


EDUARDO C. VALLEJO
Secretario Cultura
Prensa y Propaganda
Sindicato Unico de la Publicidad


FERNANDO D. FERRARIS
SECRETARIO DE ACTAS
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD


JORGE ONTIVEROS
Comisión Directiva Nacional
Sindicato único de la Publicidad

IF-2019-00898004-APN-DNRMT#MPYT


Liliana Panighetto
C.A.I.L.



sindicato único de la publicidad

PERSONERIA GREMIAL 347 - ADHERIDO A LA C.G.T.

PUBLICIDAD EN LA VÍA PÚBLICA	JUNIO 2019	JULIO 2019	SEPTIEMBRE 2019	NOVIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2019
Categorías según Convenio					
Colectivo de Trabajo N° 122/90		5.0%	4.0%	6.0%	4.0%
AREA DE ARTE					
DIBUJANTE PROYECTISTA	32,716.51	34,352.34	35,726.43	37,870.01	39,384.82
DECORADOR	31,098.85	32,653.79	33,959.94	35,997.54	37,437.44
LETRISTA	30,020.23	31,521.24	32,782.09	34,749.02	36,138.98
DIBUJANTE	28,761.91	30,200.01	31,408.01	33,292.49	34,624.19
PLANTILLERO	28,761.91	30,200.01	31,408.01	33,292.49	34,624.19
AYUDANTE DECOR. Y DIBUJO	25,885.64	27,179.92	28,267.12	29,963.15	31,161.67
MEDIO OFICIAL LETRISTA	25,885.64	27,179.92	28,267.12	29,963.15	31,161.67
AREA ADMINISTRACION					
CATEGORIA A	29,840.44	31,332.46	32,585.76	34,540.91	35,922.54
CATEGORIA B	28,761.91	30,200.01	31,408.01	33,292.49	34,624.19
CATEGORIA C	25,346.33	26,613.65	27,678.19	29,338.88	30,512.44
PROG. DE COMPUTADORA	32,716.49	34,352.31	35,726.41	37,869.99	39,384.79
OPER. DE COMPUTACION	28,941.45	30,388.52	31,604.06	33,500.31	34,840.32
CADETE	20,313.06	21,328.71	22,181.86	23,512.77	24,453.28
AREA TALLER Y VIA PUBLICA					
OFICIAL CATEGORIA A	29,840.44	31,332.46	32,585.76	34,540.91	35,922.54
OFICIAL CATEGORIA B	28,761.91	30,200.01	31,408.01	33,292.49	34,624.19
OFICIAL CATEGORIA C	25,346.33	26,613.65	27,678.19	29,338.88	30,512.44
MEDIO OFICIAL CATEGORIA A	25,885.64	27,179.92	28,267.12	29,963.15	31,161.67
MEDIO OFICIAL CATEGORIA B	25,346.33	26,613.65	27,678.19	29,338.88	30,512.44
OPERARIOS	24,807.09	26,047.44	27,089.34	28,714.70	29,863.29
PEON	24,807.09	26,047.44	27,089.34	28,714.70	29,863.29
AYUDANTE DE TALLER	24,088.01	25,292.41	26,304.11	27,882.35	28,997.65
APRENDIZ	20,313.06	21,328.71	22,181.86	23,512.77	24,453.28
MAESTRANZA	20,313.06	21,328.71	22,181.86	23,512.77	24,453.28
ADICIONALES					
COMIDA	268.33	281.75	293.02	310.60	323.02
REFRIGERIO	134.68	141.41	147.07	155.89	162.13
TITULO SECUNDARIO	815.59	856.37	890.62	944.06	981.82
TITULO UNIVERSITARIO	1,371.43	1,440.00	1,497.60	1,587.46	1,650.96
LUMINISCENTES					
OFICIAL POR DIA	172.25	180.86	188.10	199.38	207.36
MEDIO OFICIAL POR DIA	135.35	142.12	147.80	156.67	162.94
AYUDANTE POR DIA	87.52	91.90	95.57	101.31	105.36
PERS. EVENTUAL POR DIA	241.75	253.84	263.99	279.83	291.02

VICENTE ALVAREZ PORTAS
Secretario General Adjunto
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD

CARLOS SEYDELL
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD

Diana Riehl
LA CAMARA

JUAN CARLOS MONTENEGRO
Secretario Gremial
Sindicato único de la Publicidad

HERNAN V. CAPUTO
COMISION DIRECTIVA NACIONAL
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD

ESTEBAN E. CORTEZ
Secretario del Interior
Sindicato único de la Publicidad

JORGE GUSTAVO BRIZUELA
PRESIDENTE
ASOC. ARG. DE EMPRESAS
DE PUBLICIDAD EXTERIOR

EDUARDO C. VALLEJO
Secretario Cultura
Prensa y Propaganda
Sindicato Único de la Publicidad

FERNANDO D. FERRARIS
SECRETARIO DE ACTAS
SINDICATO UNICO DE LA PUBLICIDAD

JORGE ONTIVEROS
Comisión Directiva Nacional
Sindicato único de la Publicidad

JOSE A. PACHECO
Comisión Directiva Nacional
Sindicato Único de la Publicidad

IF-2019-60898604-APN-DGBM-TMPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10398031-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 60-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:55:05 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:55:05 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-00856431-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 4 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-96073421- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1811-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en Páginas 3/5 del IF-2019-96338386-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **61/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.04 15:46:56 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

IF-2022-10398243-APN-DNRYRT#MT

ACTA ACUERDO CONVENIO.

En la ciudad de Trelew, Provincia del Chubut, a los 30 días del mes de Septiembre de 2019, se reúnen por una parte la Empresa de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal de la Patagonia S.A. (TRANSPA S.A.), representada en este acto por el Ingeniero Fernando AENLLE GUERRA y por el Licenciado Fabián DI BARTOLO en su carácter de Gerente General y Apoderado respectivamente, en adelante LA EMPRESA, y por otra parte, La Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica (APUAYE), representada por el Ingeniero, José ROSSA y el Contador Edgardo ECHEGARAY en su carácter de Vicepresidente de APUAYE y Presidente de la Seccional Sur respectivamente

Abierta la reunión las partes manifiestan la intención de acordar una recomposición salarial para el personal representado por la Asociación, que contemple tanto las pretensiones de los profesionales, como así también las posibilidades económicas de la Empresa.

En ese marco las partes acuerdan:

PRIMERO: Modificar a partir del 1º de Septiembre de 2019 los valores de los Sueldos Básicos Mensuales de los niveles establecidos en el Art. 22 – SUELDO BASICO MENSUAL del CCT N° 916/07 “E” de acuerdo al siguiente detalle:

NIVELES	SUELDO BÁSICO MENSUAL (\$) a partir del 01/09/2019
UI	55722
UII	61099
UIII	68403
UIV	76614
UV	85835
UVI	96130


SEGUNDO: Las partes acuerdan que este incremento salarial absorbe hasta su concurrencia la Asignación no Remunerativa establecida por el Decreto 665/2019 del Poder Ejecutivo Nacional de fecha 26 de Septiembre de 2019.-


TERCERO: Las partes acuerdan que a efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el Art. 3 del mencionado Dto. 665/2019, la Empresa abonará en un rubro no remunerativo la suma necesaria para garantizar que de la aplicación de este nuevo básico de la categoría de revista, resulte un importe neto mínimo a abonar de \$ 5000.-

CUARTO: Esta garantía se abonará bajo el rubro no remunerativo “Diferencia aplicación Dto. 665/2019” junto a los haberes del mes de Septiembre.


Lic. Fabián Eduardo Di Bartolo
APODERADO
TRANSPA S.A.


Ing. FERNANDO AENLLE GUERRA
GERENTE GENERAL
TRANSPA S.A.


Cr. EDGARDO ECHEGARAY
PRESIDENTE
APUAYE Secc. Sur


JOSÉ A. ROSSA
VICEPRESIDENTE
APUAYE

QUINTO: La Empresa y La Asociación convienen en volver a reunirse el día 10 de Diciembre de 2019 para revisar el presente acuerdo, a fin de evaluar la marcha de los índices salariales respecto de los indicadores macroeconómicos resultantes a esa fecha.-

SEXTO: Las partes expresan que han alcanzado un justo punto de acuerdo entre las pretensiones de la Asociación y las posibilidades de la Empresa, por lo que las mismas se comprometen a cumplir fielmente con lo acordado y garantizar la paz social en el ámbito de la Empresa.

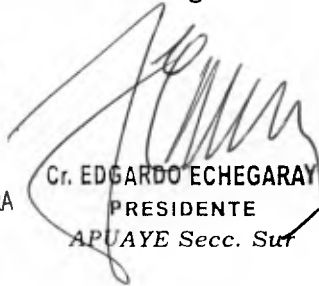
En el lugar y fecha arriba indicados, se suscriben en prueba de conformidad tres (3) ejemplares, todos de idéntico tenor y al mismo efecto, uno para cada una de las partes y el restante para ser presentado ante la Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo de la Nación, a los efectos de su homologación.



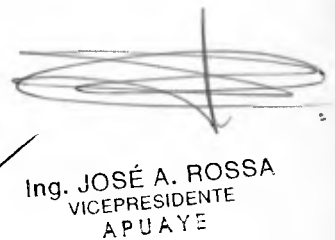
Lic. Fabián Eduardo Di Bartolo
ABOGERADO
TRANSPA S.A.



Ing. FERNANDO AENLLE GUERRA
GERENTE GENERAL
TRANSPA S.A.



Cr. EDGARDO ECHEGARAY
PRESIDENTE
APUAYE Secc. Sur



Ing. JOSÉ A. ROSSA
VICEPRESIDENTE
APUAYE



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2022-10398243-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 2 de Febrero de 2022

Referencia: RESOL 1811 ACU 61-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.02.02 18:55:47 -03:00

Juan Jose Milich
Asesor Administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.02.02 18:55:48 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOL 1811 ACU 26-AL-61-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 137 pagina/s.