



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social



  
Dra. Silvia Squire  
Subsecretaria de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Expte. N° 1.740.985/2016

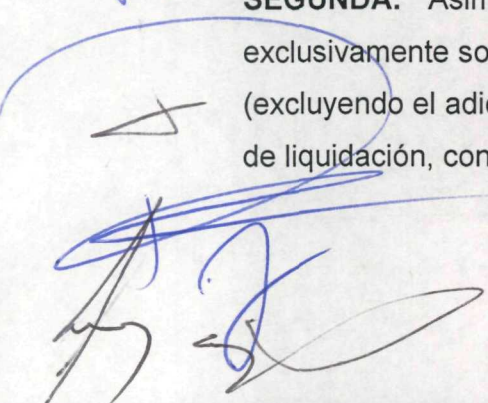
En la Ciudad de Buenos Aires, a los 09 días del mes de noviembre del año 2016, siendo las 14:00 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL** por ante la Subsecretaria de Relaciones Laborales, Dra. Silvia J. SQUIRE, asistida por el Dr. Adolfo A. SAGLIO ZAMUDIO y la Srta. Sofia Ruth EUGSTER ; en representación de la **FEDERACION DE LA CARNE**, representada por el Sr. Gabriel MUÑOZ, en carácter de Secretario Intersindical; en representación del **SINDICATO DE LA CARNE DE SALTO**, el Sr. Miguel TAPIA, en carácter de Secretario Gremial, ambos asistidos por el Dr. Alfonso AVALLONE, letrado apoderado de la Federación y del Sindicato; y en representación de la **SOCIEDAD ANONIMA IMPORTADORA Y EXPORTADORA DE LA PATAGONIA**, el Sr. Facundo DURAÑONA, en carácter de Gerente de Planta, el Sr. Pablo SAINT BONNET, en carácter de Jefe de Recursos Humanos, el Sr. Pablo GIANELLA, en carácter de Director de Recursos Humanos, asistidos el Dr. Marcelo AQUINO, Letrado Apoderado.

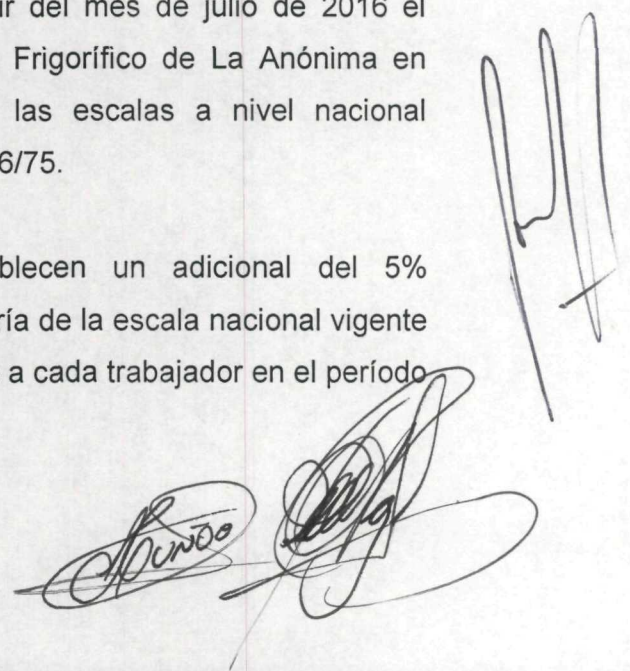
**Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante**, y concedido el uso de la palabra a las **partes comparecientes manifiestan en su conjunto y de común acuerdo:**

**PRIMERA:** LAS PARTES ratifican que a partir del mes de julio de 2016 el personal representado por el SINDICATO del Frigorífico de La Anónima en Salto (B) tendrá derecho a los básicos de las escalas a nivel nacional acordadas en Julio 2016 en el marco del CCT 56/75.

**SEGUNDA:** Asimismo, LAS PARTES establecen un adicional del 5% exclusivamente sobre el básico de cada categoría de la escala nacional vigente (excluyendo el adicional antigüedad) y aplicable a cada trabajador en el período de liquidación, conforme al siguiente detalle:











Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social



*Dra. Silvia Squire*  
Dra. Silvia Squire  
Subsecretaria de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

ESCALA PRODUCCIÓN					
CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO NACIONAL	ADIC. SALTO (5%)	NR MES	ADIC. SALTO NR (5%)	TOTAL 5% CATEGORÍA
OPERARIO INICIAL	\$12.800,00	\$640,00	\$1.200,00	\$ 60,00	\$ 700,00
PEON PRACTICO	\$13.440,00	\$672,00	\$1.260,00	\$ 63,00	\$ 735,00
SEMI CALIFICADO	\$14.112,00	\$705,60	\$1.324,00	\$ 66,20	\$ 771,80
CALIFICADO	\$14.818,00	\$740,90	\$1.390,00	\$ 69,50	\$ 810,40
ESPECIALIZADO	\$15.558,00	\$777,90	\$1.458,00	\$ 72,90	\$ 850,80
ESPECIALIZADO 1ERA	\$16.336,00	\$816,80	\$1.532,00	\$ 76,60	\$ 893,40
ESCALA MANTENIMIENTO					
CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO NACIONAL	ADIC. SALTO (5%)	NR MES	ADIC. SALTO NR (5%)	TOTAL 5% CATEGORÍA
OPERARIO INICIAL	\$12.800,00	\$640,00	\$1.200,00	\$ 60,00	\$ 700,00
PEON PRACTICO	\$13.440,00	\$672,00	\$1.260,00	\$ 63,00	\$ 735,00
MEDIO OFICIAL	\$14.112,00	\$705,60	\$1.324,00	\$ 66,20	\$ 771,80
OFICIAL DE 2DA	\$14.818,00	\$740,90	\$1.390,00	\$ 69,50	\$ 810,40
OFICIAL DE 1RA	\$15.558,00	\$777,90	\$1.458,00	\$ 72,90	\$ 850,80
ESPECIALIZADO ING	\$16.336,00	\$816,80	\$1.532,00	\$ 76,60	\$ 893,40
ESPECIALIZADO 1ERA ING	\$17.154,00	\$857,70	\$1.608,00	\$ 80,40	\$ 938,10
ESCALA MENSUALIZADOS					
CATEGORÍAS	SUELDO BÁSICO NACIONAL	ADIC. SALTO (5%)	NR MES	ADIC. SALTO NR (5%)	TOTAL 5% CATEGORÍA
INICIAL	\$12.800,00	\$640,00	\$1.200,00	\$ 60,00	\$ 700,00
2DA CATEGORIA	\$13.440,00	\$672,00	\$1.260,00	\$ 63,00	\$ 735,00
3ER CATEGORIA	\$14.112,00	\$705,60	\$1.324,00	\$ 66,20	\$ 771,80
4TA CATEGORIA	\$14.818,00	\$740,90	\$1.390,00	\$ 69,50	\$ 810,40
5TA CATEGORIA	\$15.558,00	\$777,90	\$1.458,00	\$ 72,90	\$ 850,80
6TA CATEGORIA	\$16.336,00	\$816,80	\$1.532,00	\$ 76,60	\$ 893,40

2.1. Este adicional acordado se abonará quincenal o mensualmente, según corresponda bajo el concepto "Adicional Frigorífico L.A. Salto" y se mantendrá siempre por encima de toda escala nacional salarial aplicable a la actividad.





  
Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
Dra. Silvia Squire  
Subsecretaría de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

revistiendo el presente el carácter de paritaria local y será de plena aplicación para el futuro a partir del mes de Julio de 2016.

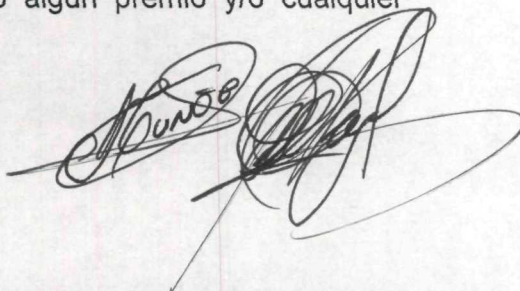
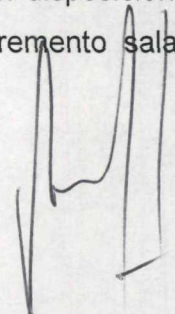
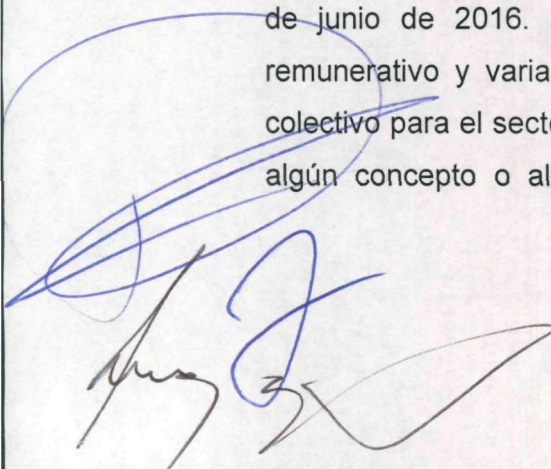


2.2. Este adicional se reconoce en forma complementaria a la escala nacional por lo que se acuerda que no podrá ser compensado y/o absorbido por ningún aumento a nivel de paritaria nacional que se convenga aun cuando se acuerden a nivel nacional cláusulas de absorción de adicionales reconocidos en convenios articulados de nivel inferior.

2.3. La vigencia de este adicional será desde julio de 2016. LA ANÓNIMA se compromete al pago del retroactivo correspondiente a los períodos julio, agosto, setiembre y octubre de 2016 que se liquidarán conforme al siguiente diagrama: para el personal jornalizado, en 4 cuotas quincenales y sucesivas a partir del pago de la primer quincena del mes de noviembre de 2016 y para el personal mensualizado, en 2 cuotas mensuales y sucesivas junto con el pago de los salarios de los meses de noviembre y diciembre de 2016.

**TERCERA:** LAS PARTES acuerdan fijar el Premio Incentivo Asistencia y Productividad conforme las pautas que seguidamente se detallan, reemplazando así el acuerdo de diciembre 2006 y sus modificatorias (Incentivo Asistencia):

3.1. Con la finalidad de reducir el elevado índice de inasistencia que se observa respecto del personal que presta tareas en el Establecimiento Oficial nro. 189 – Planta Salto, LA ANÓNIMA abonará una asignación mensual por asistencia (Premio Incentivo Asistencia y Productividad) de acuerdo a los objetivos de producción que mensualmente se registre y alcancen en el mencionado establecimiento.

El premio que aquí se establece reemplaza al que estuvo vigente hasta el mes de junio de 2016. Éste es un incentivo de carácter especial, individual, remunerativo y variable. Las partes expresan que si en un futuro convenio colectivo para el sector y/o por disposición nacional o provincial se estableciera algún concepto o algún incremento salarial y/o algún premio y/o cualquier







Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Dra. Silvia Squire  
Subsecretaria de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

que signifique un incentivo a la productividad y asistencia, sólo se aplicará el que resulte más beneficio para el trabajador.

3.2. El monto del incentivo se determinará según sector de trabajo, siguiendo las variables que se detallan, según cabezas faenadas en el mes:

	Categoría	Nuevo Sueldo de Escala CCT 56/75	No Remun. Acu 07/16	Hasta 10.000 Cabezas (5%)	Desde 10.001 hasta 12.000 (7%)	Desde 12.001 en adelante (10%)
<b>Sectores</b>	Calidad, Camara, Corrales, Cueros, Fena, Menudencias, Tipificacion, Mantenimiento, Balaza, Carga y Descarga, Control, Insumo, Limpieza, Vestuarios y Administracion					
Actual premio \$ 839,55	Operario Inicial	\$12.800,00	\$1.200,00	\$1.539,55	\$1.819,55	\$2.239,55
	Peon Practico	\$13.440,00	\$1.260,00	\$1.574,55	\$1.868,55	\$2.309,55
	Semi Calificado	\$14.112,00	\$1.324,00	\$1.611,35	\$1.920,07	\$2.383,15
	Calificado	\$14.818,00	\$1.390,00	\$1.649,95	\$1.974,11	\$2.460,35
	Especializado	\$15.558,00	\$1.458,00	\$1.690,35	\$2.030,67	\$2.541,15
	Especializado 1ra	\$16.336,00	\$1.532,00	\$1.732,95	\$2.090,31	\$2.626,35
	Especializado 1ra Ing	\$17.154,00	\$1.608,00	\$1.777,65	\$2.152,89	\$2.715,75
	Inicial	\$12.800,00	\$1.200,00	\$1.539,55	\$1.819,55	\$2.239,55
	Administrativo 2da	\$13.440,00	\$1.260,00	\$1.574,55	\$1.868,55	\$2.309,55
	Administrativo 3ra	\$14.112,00	\$1.324,00	\$1.611,35	\$1.920,07	\$2.383,15
	Administrativo 4ta	\$14.818,00	\$1.390,00	\$1.649,95	\$1.974,11	\$2.460,35
	Administrativo 5ta	\$15.558,00	\$1.458,00	\$1.690,35	\$2.030,67	\$2.541,15
	Administrativo 6ta	\$16.336,00	\$1.532,00	\$1.732,95	\$2.090,31	\$2.626,35
<b>Sectores</b>	Despostada, Charqueo, Tareas Varias Despostada, Cuarteo, Saladero y Sierrista					
Actual premio \$ 1.589,58	Operario Inicial	\$12.800,00	\$1.200,00	\$2.289,58	\$2.569,58	\$2.989,58
	Peon Practico	\$13.440,00	\$1.260,00	\$2.324,58	\$2.618,58	\$3.059,58
	Semi Calificado	\$14.112,00	\$1.324,00	\$2.361,38	\$2.670,10	\$3.133,18
	Calificado	\$14.818,00	\$1.390,00	\$2.399,98	\$2.724,14	\$3.210,38
	Especializado	\$15.558,00	\$1.458,00	\$2.440,38	\$2.780,70	\$3.291,18
	Especializado 1ra	\$16.336,00	\$1.532,00	\$2.482,98	\$2.840,34	\$3.376,38

El premio se incrementará conforme los porcentajes de aumentos salariales que arrojen las paritarias nacionales futuras, correspondientes al CCT N° 56/75.

3.3. El presente Premio es de aplicación exclusiva al personal dependiente de LA ANÓNIMA comprendido expresamente dentro del marco del convenio





*Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social*  
Dra. Silvia Squire  
Subsecretaría de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

colectivo de trabajo nro. 56/75 y que ostente alguna de las categorías de convenio mencionados en la cláusula tercera en el Establecimiento Oficial nro. 189 – Frigorífico La Anónima de Salto (B).

3.4. El dato correspondiente al total mensual de cabezas faenadas surgirá el último día hábil de cada mes de la suma de las listas de faena que diariamente se confeccionarán.

3.5. El incentivo para mejorar la asistencia se liquidará mensualmente. Los empleados que perciban sus haberes por quincena, percibirán el incentivo conjuntamente con el pago de la segunda quincena. Los empleados mensualizados percibirán el incentivo conjuntamente con los haberes correspondientes al mes que se liquida.

3.6. Por cada ausencia en el mes en que incurra el trabajador perderá un 33,33% (Treinta y Tres con Treinta y Tres por ciento) del incentivo que le hubiere correspondido según lo establecido en la cláusula 3.2.1. del presente convenio. En consecuencia si el trabajador incurriere en 2 (dos) ausencias perderá el 66% del incentivo y con 3 (tres) ausencias en el mismo mes perderá el incentivo en su totalidad.

Las únicas ausencias que no se computarán serán las que correspondan a la licencia anual ordinaria; las licencias convencionales establecidas en el art. 55 del CCT nro. 56/75; y las licencias por maternidad.

3.7. Los empleados que se encuentren bajo el período de prueba (art. 92 bis de la LCT) percibirán, mientras dure el mismo, el 50% (cincuenta por ciento) del valor del incentivo conforme lo establecido en apartado 3.2 del presente. Vencidos los noventa días de prueba LA ANONIMA se obliga a recategorizar al personal sujeto a prueba ya efectivizado, conforme a la categoría que le corresponde acorde a la tarea que desempeñe o vaya a desempeñar.

3.8. Los valores estipulados en el apartado 3.2 serán ajustados conforme a los incrementos porcentuales que establezcan las paritarias nacionales futuras conforme CCT N° 56/75.

3.9. La vigencia del Premio en las condiciones detalladas será desde julio de 2016. LA ANONIMA se compromete al pago del premio con efectos



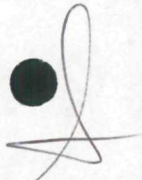



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

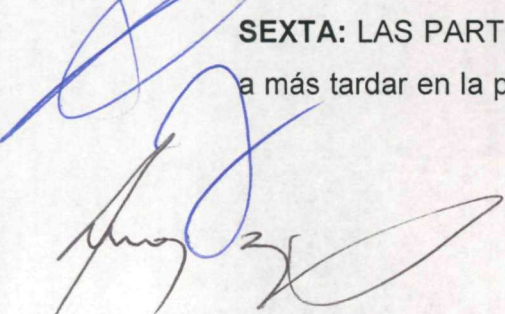
  
Dra. Silvia Squire  
Subsecretaria de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

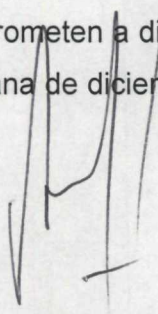
sucesivos a partir del 1/07/2016, liquidándose del siguiente modo: (i) para el mes de julio 2016 se liquidará en forma completa, esto es sin considerar ausencias al trabajo y tomando la pauta media de cabezas faenadas, es decir el 7% y (ii) a partir del mes de agosto 2016 se liquidará siguiendo las pautas estipuladas en el presente acuerdo (excepcionalmente y al sólo efecto del cálculo del premio, no se computarán como ausencias los días 5 de agosto, 12, 13, 14 y 17 de octubre de 2016). Como excepción a lo indicado en el punto 3.5 lo importes correspondientes al premio por los meses de julio, agosto, setiembre y octubre de 2016 se liquidarán para el personal jornalizado, en 4 cuotas quincenales y sucesivas a partir del pago de la primer quincena del mes de noviembre de 2016 y para el personal mensualizado, en 2 cuotas mensuales y sucesivas junto con el pago de los salarios de los meses de noviembre y diciembre de 2016.

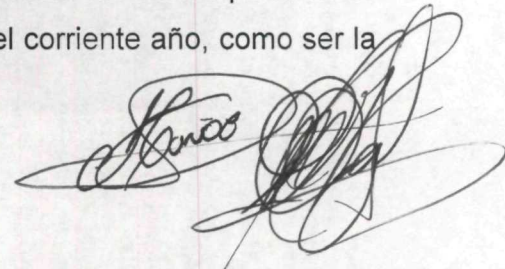
3.10. LA ANONIMA reconoce que los días que fueron objeto de medidas de fuerza por parte del sindicato (5 de agosto, 12, 13, 14 y 17 de octubre del corriente) no serán consideradas ausencias al sólo efecto del cómputo del premio mencionado *ut supra*.

  
**CUARTA:** LAS PARTES acuerdan que en razón de las circunstancias extraordinarias que atraviesa el sector en este año, todos los conceptos pactados en el presente acuerdo tendrán carácter No Remunerativo hasta el mes de marzo del 2017.

  
**QUINTA:** Atento a que el contenido de la negociación que se expresa en este convenio cambia las pautas convenidas en los acuerdos colectivos de 2006 y siguientes, LAS PARTES – en ejercicio de su autonomía de la voluntad colectiva- reconocen expresamente que el presente convenio reemplaza a partir de 2016 en todo a los acuerdos celebrados entre las mismas.

  
**SEXTA:** LAS PARTES se comprometen a dialogar sobre los temas pendientes a más tardar en la primera semana de diciembre del corriente año, como ser la









*Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social*



fecha en que se acordara la parada anual del establecimiento entre el período del 15 de diciembre y el 15 de febrero del año siguiente de cada año; la garantía de las 200 horas mensuales pagas; y el bono obsequio de fin de año que entrega la empresa.

**SEPTIMA:** PAZ SOCIAL. LAS PARTES expresan que han arribado al presente acuerdo como clara expresión de la autonomía de la voluntad colectiva, lo que conlleva al compromiso de mantener la Paz Social entre los propios actores sociales como por sus representados. En igual sentido, se reconoce que no existen conflictos de hecho o de derecho respecto a los acuerdos de empresa celebrados hasta el presente.

**OCTAVA:** LAS PARTES se reconocen la representación para la firma del presente, ratifican lo acordado y solicitan conjuntamente la homologación del presente acuerdo al Ministerio de Trabajo de la Nación.

**La funcionaria interviniente por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social** señala que ante tales circunstancias, y en atención a lo pactado por las partes, se les informa a las mismas que el presente acuerdo será sometido al control de legalidad correspondiente.

Siendo las 18:30 horas se da por finalizado el acto, firmando los presentes de conformidad, previa lectura y ratificación.

*[Firmas manuscritas]*

*[Firma manuscrita]*  
Dra. Silvia Squire  
Subsecretaria de Relaciones Laborales  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social