



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-17302787-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 15 de Febrero de 2023

Referencia: REG - EX-2019-15278960- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2023-81-APN-DNRYRT#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las paginas 3/4 del IF-2019-15766080-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **466/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2023.02.15 11:08:11 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2023.02.15 11:08:12 -03:00

ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 26 días del mes de noviembre del año 2018 entre la empresa **SACME S.A.** representada en este acto por los Sres. Alejandro Salvatierra y Fernando Manzione por una parte (en adelante LA EMPRESA) y por la otra el **SINDICATO DE LUZ Y FUERZA CAPITAL FEDERAL** representado en este acto por los Sres. Rafael Mancuso y Ricardo Carbone (en adelante EL SINDICATO), y considerando:

- a) Que ambas partes reconocen la necesidad de revisar el poder adquisitivo de los salarios con posterioridad al 31 de octubre de 2018, teniendo en cuenta las proyecciones del índice inflacionario previstas para el 2019.
- b) Que LAS PARTES tienen un compromiso prioritario con los clientes que dependen del servicio esencial de distribución eléctrica que LA EMPRESA brinda en las distintas áreas en las que está presente, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las personas y el desarrollo de los negocios y de la comunidad. Para ello, LA EMPRESA continuará incorporando tecnología e implementando modificaciones en sus estructuras organizativas, esquemas de trabajo y sistemas de gestión, efectuando reasignaciones, reacomodamientos y relocalizaciones de cargos y funciones que permitan optimizar los recursos en pos de la mejora de la eficiencia y calidad de servicio a ser brindado a sus clientes, en el marco de su facultad de dirección y organización.

Por lo expuesto, se plasma el presente acuerdo con los siguientes alcances:

PRIMERO: LA EMPRESA acuerda los siguientes incrementos salariales para el personal representado por EL SINDICATO que se encuentre desempeñando funciones en LA EMPRESA al momento de pago de cada uno de los siguientes incrementos, ambos calculados sobre la base de las remuneraciones del mes anterior a cada incremento:

- Un **10%** con vigencia a partir del mes de diciembre de 2018,
- Un **8%** con vigencia a partir del mes de febrero de 2019,
- Un **5%** con vigencia a partir del mes de abril de 2019,
- Un **5%** con vigencia a partir del mes de julio de 2019,
- Un **5%** con vigencia a partir del mes de octubre de 2019,

SEGUNDO: Las partes convienen incrementar el pago de la "Bonificación por Presentismo" que será abonada para cada trabajador en función del siguiente cuadro y en un todo de acuerdo con los criterios definidos en el Acta Acuerdo de fecha 18 de octubre de 2017:

Cantidad ausencias en prestación de servicio por trimestre	Bonificación por Presentismo trimestral
Ninguna (0)	\$7.500,-
Una (1)	\$5.000,-
Dos (2)	\$2.500,-
Tres ó más	No corresponde

Los nuevos importes tendrán vigencia a partir del mes de noviembre de 2018. Por lo tanto, para el trimestre setiembre, octubre y noviembre de 2018, se aplicará por los primeros meses los valores definidos en Acta del 18 de octubre de 2017 y el tercer mes de dicho trimestre se aplicaran los valores establecidos en el cuadro definido en el presente Acta Acuerdo.

TERCERO: Las pautas salariales convenidas tienen vigencia hasta el 31 de octubre de 2019 sin que pueda implementarse ningún otro incremento salarial, gratificación remunerativa o no remunerativa, ni revisión alguna que impacte en los costos salariales generales de LA EMPRESA. Las partes acuerdan que los importes resultantes de los incrementos pactados en el presente Acta Acuerdo será compensables con cualquier incremento, gratificación, bono o suma remunerativa o no remunerativa que emane de normas legales, incluyendo y absorbiendo hasta su concurrencia el bono no remunerativo previsto por el Decreto PEN 1043/18, según lo expuesto en la citada norma, en cuanto a la adecuación y su implementación.

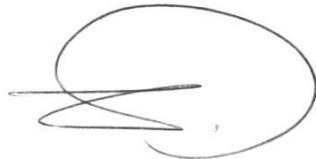
CUARTO: Las partes se comprometen a efectuar una revisión de los incrementos convenidos para el caso que los índices de precios al consumidor tengan variaciones significativas a las aquí previstas en 2019.

QUINTO: Para avanzar en la ejecución de lo acordado en la presente Acta es condición imprescindible el mantenimiento de la armonía laboral y paz social en el marco de la aplicación de la Legislación Laboral y CCT vigentes. Ambas partes se comprometen a ajustarse a lo dispuesto en el Decreto PEN N° 272/06 sobre conflictos colectivos en servicios esenciales, destacando que el proceso de diálogo resulta el medio idóneo para resolver cualquier diferendo que eventualmente pudiera existir.

En muestra de conformidad se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, y se comprometen a ratificarlo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a efectos de proceder a la pertinente HOMOLOGACIÓN, en los términos previstos por la ley 14.250.

ENTIDAD SINDICAL

PARTE EMPRESARIA


Alejandro I. Salvatierra
Gerente General
SACME S.A.

Fernando L. M. Manzione
Gerente General Adjunto
SACME S.A.

Página 2/2

IF-2019-15766080-APN-DGDMT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 81-23 Acu 466-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.