



*Ministerio de Defensa*

Unidad de Auditoría Interna

**INFORME DE AUDITORIA N° 02/2019**  
**MINISTERIO DE DEFENSA**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJÉRCITO**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AÉREA**  
**ESTADO MAYOR CONJUNTO DE LAS FUERZAS ARMADAS**  
**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

**Tabla de Contenidos**

<b>Informe Ejecutivo</b>	<b>1</b>
<b>Informe Analítico</b>	<b>2</b>
<b>Objetivo</b>	<b>2</b>
<b>Alcance</b>	<b>2</b>
<b>Normativa</b>	<b>2</b>
<b>Limitación al Alcance</b>	<b>3</b>
<b>Tarea realizada</b>	<b>3</b>
<b>Conclusión</b>	<b>7</b>



*Ministerio de Defensa*  
Unidad de Auditoría Interna

## Informe Ejecutivo

**INFORME DE AUDITORIA Nº 02/2019**  
**MINISTERIO DE DEFENSA**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJÉRCITO**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AÉREA**  
**ESTADO MAYOR CONJUNTO DE LAS FUERZAS ARMADAS**  
**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

### Objetivo

Efectuar un relevamiento y análisis del estado de implementación y acciones relacionadas a los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS), en el ámbito del Ministerio de Defensa, del Estado Mayor General del Ejército, Estado Mayor General de la Armada, Estado Mayor General de la Fuerza Aérea y el Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas.

### Conclusión

Como resultado de las labores de auditoría descriptas precedentemente, se pudo constatar que el Ministerio de Defensa no está incluido en ningún compromiso formal con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales.

Cra. MERCEDES S. MANDRILE  
Auditora Interna  
Ministerio de Defensa

**BUENOS AIRES, febrero de 2019.**



*Ministerio de Defensa*  
Unidad de Auditoría Interna

**Informe Analítico**

**INFORME DE AUDITORIA N° 02/2019**  
**MINISTERIO DE DEFENSA**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJÉRCITO**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA**  
**ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AÉREA**  
**ESTADO MAYOR CONJUNTO DE LAS FUERZAS ARMADAS**  
**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

**Objetivo**

Efectuar un relevamiento y análisis del estado de implementación y acciones relacionadas a los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS), en el ámbito del Ministerio de Defensa, del Estado Mayor General del Ejército, Estado Mayor General de la Armada, Estado Mayor General de la Fuerza Aérea y el Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas.

**Alcance**

La auditoría se llevó a cabo durante el período comprendido entre los días 08 de enero de 2019 y el 13 de Febrero de 2019, conforme a las normas de auditoría gubernamental, aprobadas por resolución SGN N° 152/02. La misma comprendió la Jurisdicción y Sub Jurisdicciones indicadas en el punto anterior.

**Normativa**

El presente relevamiento se sustenta en los Lineamientos para el desarrollo de los Planes Anuales de Trabajo (PATs) que ha establecido la Sindicatura General de la Nación para las Unidades de Auditoría Interna que integran el Sector Público Nacional (SPN), correspondiente al año 2019.

En relación al objeto del presente relevamiento, es dable mencionar que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó a través de la Resolución

N° 70/1 de fecha 25 de septiembre de 2015 la “Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”, por la que se reconoce que en la actualidad el mayor desafío mundial es la erradicación de la pobreza, proponiendo un plan de acción a



*Ministerio de Defensa*

*Unidad de Auditoría Interna*

favor de las personas y el planeta mediante el fortalecimiento de la paz universal y el acceso a la justicia.

Que en dicha Agenda se plantearon 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental, entre otras.

Por Decreto N° 499/2017 se establece que el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales de la Presidencia de la Nación será el organismo responsable de coordinar las acciones necesarias para la efectiva implementación de la "Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible", e implementar una metodología de trabajo interministerial e intersectorial con participación de los organismos competentes de la Administración Pública Nacional para el cumplimiento de su cometido.

Respecto de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, se establecen como objetivos estratégicos en la actividad de auditoría 2019 previstos en los Lineamientos para el desarrollo de los Planes Anuales de Trabajo (PATs), los siguientes: Relevar el grado de involucramiento, flujo de información y la realización de los reportes de manera oportuna y acorde al formato de medición comprometido por el organismo con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS).

### **Limitaciones al alcance**

---

Los auditados expusieron que hasta el presente no han sido convocados en ninguno de los aspectos vinculados al cumplimiento de las metas y Objetivos de Desarrollo Sostenible, en razón que el Ministerio de Defensa no se encuentra incluido en el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS).

### **Tarea realizada**

---

- Se solicitó en fecha 08/01/2019 a la Unidad de Coordinación General del Ministerio de Defensa se informe el grado de implementación y las acciones que se llevan a cabo en relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible comprometidos por el Ministerio de Defensa con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS).
- Se solicitó en fecha 17/01/2019 a la Dirección de Política de Género del Ministerio de Defensa se informe el grado de implementación y las acciones que se llevan a cabo en relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible comprometidos por el Ministerio de Defensa con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS).



## *Ministerio de Defensa*

*Unidad de Auditoría Interna*

- Se solicitó en fecha 21/01/2019 a la Secretaría de Estrategia y Asuntos Militares, la Secretaría de Investigación, Política Industrial y Producción para la Defensa, la Secretaría de Gestión Presupuestaria y Control, la Subsecretaría de Planeamiento Operativo y Servicio Logístico de la Defensa, la Subsecretaría Legal y de Articulación Institucional, la Subsecretaría de Coordinación Administrativa, y la Dirección General de Integridad, Transparencia y Fortalecimiento Institucional, se informe el grado de implementación y las acciones que se llevan a cabo en relación a los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, en cuanto al grado de involucramiento, flujo de información y la realización de los reportes de manera oportuna y acorde al formato de medición comprometido por el Ministerio de Defensa con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS), conforme el Decreto N°499/2017.
- Se mantuvieron conversaciones con funcionarios de la Secretaría de Estrategia y Asuntos Militares, la Unidad de Coordinación General, la Secretaría de Investigación, Política Industrial y Producción para la Defensa, la Subsecretaría Legal y de Articulación Institucional, el Estado Mayor General de la Armada, Estado Mayor General del Ejército, Estado Mayor General de la Fuerza Aérea y el Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas, a fin de especificar y/o precisar el objeto de la información solicitada por la Unidad de Auditoría Interna y los alcances del relevamiento.
- De las entrevistas realizadas se desprende la diferencia de criterio de abordaje sobre el tema de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Algunas dependencias expresan que no han tomado conocimiento del compromiso asumido por el Ministerio de Defensa y que según sus responsabilidades primarias no tienen alcance para intervenir en los ODS. En tanto que otros auditados, manifiestan que evaluarán la aplicación de los ODS en su ámbito.

En relación a las Fuerzas Armadas:

- La Fuerza Aérea Argentina expresa: 1) se menciona que desarrolla acciones en relación al ODS 5 IV (Desarrollo Humano Sustentable. 53. Políticas de Género.
- El Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas expresa: 1) se informa que no se ha implementado ni llevado a cabo acciones en relación a los ODS por cuanto no ha sido participado para formar parte de los grupos de trabajo convocados oportunamente a tal fin, no ha recibido directivas expresas sobre cómo encarar su implementación ni sobre el formato de medición resuelto en las comisiones de trabajo del Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, a las que tampoco ha sido convocado





## *Ministerio de Defensa*

*Unidad de Auditoría Interna*

para integrarse, por lo tanto se desconoce la metodología propuesta para su implementación, medición y modo de informar su grado de avance.

- El Estado Mayor General de la Armada (EMGA) de igual modo, expresa que el Organismo no ha sido notificado de la existencia de un plan de implementación de acciones y de medición de los ODS en el que se encuentre comprometido el Ministerio de Defensa y el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS).

Sin perjuicio de ello manifiesta, que respecto de los ODS lleva a cabo acciones que se encuentran contempladas en los siguientes Objetivos:

- Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
- Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sustentable.
- Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
- Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.
- Objetivo 5: Lograr la igualdad de géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
- Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.
- Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- Objetivo 10: Reducir la desigualdad entre los países.
- Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
- Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
- Objetivo 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo.
- Objetivo 15: Promueve el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica.



## *Ministerio de Defensa*

*Unidad de Auditoría Interna*

- Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
- En cuanto al informe presentado por la Dirección General de Integridad, Transparencia y Fortalecimiento Institucional (DGITyFI) respecto al requerimiento formulado por esta Unidad de Auditoría Interna, el auditado enmarca su respuesta específicamente en relación al Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 16 "Paz, Justicia e Instituciones Sólidas".

De acuerdo a ello, describe como líneas de trabajo de la DGITyFI, el acceso a la información pública, transparencia en contrataciones públicas, integridad en empresas de propiedad estatal, recepción e investigación de denuncias sobre posibles actos de corrupción, participación en los procedimientos para la promoción de personal militar, seguimiento de obligaciones de transparencia, fortalecimiento institucional y desarrollo de capacidades y posicionamiento.

- La Secretaría de Investigación, Política Industrial y Producción para la Defensa informa que en relación a los objetivos de desarrollo sostenible, en la ex Fábrica Militar Azul (cuyo predio fue asignado en uso dentro de la Jurisdicción 45 a la Armada Argentina) el trabajo que se está llevando a cabo es sobre un pasivo ambiental. Los Pasivos Ambientales son las deudas que una empresa tiene por daños ambientales que ocasionó a lo largo de su trayectoria operativa por la liberación de materiales, residuos tóxicos, que no fueron remediados oportunamente y siguen causando efectos negativos al ambiente. Este "pasivo ambiental" es una exigencia de la legislación ambiental vigente. Por tal motivo, una vez determinando el daño causado al terreno por las actividades industriales se debe realizar una remediación de suelo (tierra y agua) a fin de resarcir los daños causados en el pasado. A diferencia del "impacto ambiental" este estudio no abarca la contaminación del aire ni la sonora debido a que es instantánea y no permanente. El trabajo que se está realizando en dicha Instalación, consiste en la evaluación del estado general en que quedó la planta, la extracción de muestras de tierra y agua según los contaminantes que pudieran encontrarse en cada zona, sometiendo estas muestras a una serie de análisis químicos a fin de determinar cualitativa y cuantitativamente la presencia de sustancias extrañas. Todas estas tareas se están realizando dentro de un Acuerdo Marco de Colaboración Tecnológica entre la ex Dirección General de Fabricaciones Militares, hoy Fabricaciones Militares Sociedad del Estado, y el Instituto de Investigaciones Científicas y Técnicas para la Defensa (CITEDEF), los que se encuentran dentro de esta Jurisdicción.



*Ministerio de Defensa*

*Unidad de Auditoría Interna*

### **Conclusión**

Como resultado de las labores de auditoría descriptas precedentemente, se pudo constatar que el Ministerio de Defensa no está incluido en ningún compromiso formal con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales.

d. MERCEDES S. MANDRILE  
Auditora Interna  
Ministerio de Defensa

**BUENOS AIRES, febrero de 2019.**



INSTRUCTIVO DE TRABAJO N° 02/2019 - SNI

HERRAMIENTA DE CONTROL PARA ACTIVIDAD SOBRE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

**OBJETIVO:** Brindar un instructivo de trabajo orientado a "Relevar el grado de involucramiento, flujo de información y la realización de los reportes de manera oportuna y acorde al formato de medición comprometido por los organismos/entes y universidades con el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS)".

ORGANISMO, ENTE O UNIVERSIDAD A RELEVAR (*en adelante la organización*): MINISTERIO DE DEFENSA

PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE CONTRIBUYEN AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS RELATIVAS A ODS: NO APLICA

RESPONSABLE/S DE REMITIR LA INFORMACIÓN AL CNCPS Y CARGO QUE OCUPA EN LA ORGANIZACIÓN: NO APLICA

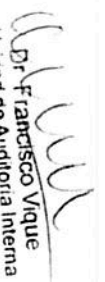
OBJETIVO ESTRATÉGICO: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE			
ASPECTO A VERIFICAR	SI	NO	COMENTARIOS
1 La organización ¿ha firmado un compromiso formal con el CNCPS? (En caso negativo, continúe en la pregunta N° 4)		NO	
En caso afirmativo, en dicho documento:			NO APLICA
2 a) ¿Se han designado el/los responsable/s de realizar los reportes al CNCPS?			
b) ¿Se ha establecido el canal de comunicación con el enlace interministerial del CNCPS?			NO APLICA

  
Dr. Francisco Vique  
Unidad de Auditoría Interna  
Ministerio de Defensa

IF-2019-06258903-A<sup>1</sup> p<sup>1</sup> SNI#SIGEN


OBJETIVO ESTRATÉGICO: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ASPECTO A VERIFICAR		SI	NO	PARC	N/A	COMENTARIOS
c)	¿Se ha determinado la periodicidad para suministrar los reportes? Indicar la frecuencia en la columna "Comentarios".					NO APLICA
3	¿Se ha implementado en la organización un mecanismo documentado para llevar a cabo los controles suficientes y adecuados a fin de procurar que el flujo de información y los reportes suministrados al CNCPS sean oportunos, suficientes y verificables?					NO APLICA
4	La organización ¿ha analizado la forma en la cual puede orientar su accionar hacia el cumplimiento de los ODS?					NO APLICA
4.1	En caso afirmativo, la organización ¿se ha puesto en contacto con el CNCPS?					NO APLICA
4.2	¿Existe alguna política o programa que oriente los objetivos de la organización hacia el cumplimiento de las metas de los ODS?					NO APLICA
4.3	La organización ¿cuenta con una decisión formal e institucional que así lo haya resuelto y que este fundada?					NO APLICA
5	La planificación estratégica de la organización vigente ¿incorpora los ODS comprometidos -en particular las metas e indicadores especificados-? (ver Informe País 2018 con detalle organismos).					NO APLICA
6	El plan anual de la organización ¿refleja acciones vinculadas al cumplimiento de los ODS?					NO APLICA

  
 Dr. Francisco Vique  
 Unidad de Auditoría Interna  
 Ministerio de Defensa

OBJETIVO ESTRATÉGICO: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE					COMENTARIOS
ASPECTO A VERIFICAR	SI	NO	PARC.	N/A	
6.1 En caso afirmativo, ¿se encuentran los proyectos adecuadamente vinculados a las metas e indicadores comprometidos en el marco de los ODS?					NO APLICA
7 ¿Se han clasificado y determinado fehacientemente los programas/proyectos -dentro de la organización- para identificar aquellos que afectan el cumplimiento de las metas comprometidas en el marco de los ODS?					NO APLICA

**Nota:** En caso de realizarse una auditoría sobre un plan, programa o proyecto específico que contribuya al cumplimiento de las metas de ODS y sobre el cual se reporte información al CNCPS, se recomienda verificar que se cumplan los requisitos establecidos en el presente Instructivo y, en caso de detectarse observaciones, realizar la vinculación correspondiente en el SISAC.

Dr Francisco Vique  
Unidad de Auditoría Interna  
Ministerio de Defensa