



Ministerio de Defensa
Unidad de Auditoría Interna

Informe

INFORME DE AUDITORIA N° 01/2019
MINISTERIO DE DEFENSA
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS (PIOD)

Objetivo

Efectuar un relevamiento y análisis del estado de implementación y acciones relacionadas al PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS (PIOD), en el ámbito del MINISTERIO DE DEFENSA.

Alcance

La tarea se llevó a cabo durante el período comprendido entre los días 08 de enero de 2019 y el 11 de febrero de 2019, conforme a las normas de auditoría gubernamental, aprobadas por resolución SGN N° 152/02. La misma, comprendió el MINISTERIO DE DEFENSA.

Marco de Referencia

El presente relevamiento se basa en los Lineamientos previstos para el desarrollo de los Planes Anuales de Trabajo (PATs), determinados por la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, para las Unidades de Auditoría Interna que integran el Sector Público Nacional (SPN), y en el particular para el MINISTERIO DE DEFENSA, correspondiente al año 2019.

Con relación al objeto del relevamiento, se destaca que el mismo se lleva a cabo en el marco del Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (2018-2020). Representando el mismo, una herramienta de planificación para impulsar políticas públicas que promuevan la igualdad entre los géneros en Argentina. Generando las condiciones para que todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas posibilidades de acceder y ejercer sus derechos y desarrollar su proyecto de vida libremente.

El Plan da cumplimiento a las obligaciones internacionales asumidas por el país, al adherir a la Agenda 2030 ONU, y a las recomendaciones emanadas de organismos internacionales.



Ministerio de Defensa
Unidad de Auditoría Interna

En el marco de cumplimiento de dicha Agenda, el Estado Argentino inició un trabajo de adaptación de dichos Objetivos y metas a la realidad nacional. En tal sentido, es que desde el Poder Ejecutivo Nacional se impulsa el compromiso de todos los Ministerios en materia de igualdad de género de forma articulada, estratégica e integral.

Tarea realizada

- Mediante memorando del 08 de enero de 2019, se cursó comunicación a la DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (DGRHH) del MINISTERIO DE DEFENSA, solicitando que procediera a informar el grado de implementación y acciones relacionadas al PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS (PIOD), en el ámbito del MINISTERIO DE DEFENSA.
- Se mantuvo reuniones con funcionarios del área, a los fines de especificar los alcances del relevamiento.

Como resultado del requerimiento formulado, el área mencionada informa mediante memorandos de fecha 05 de febrero de 2019 y su rectificatorio de fecha 06 de febrero de 2019, que el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (PIOD) se desarrolla en la órbita de la Dirección de Políticas de Género, dependiente de la Dirección Nacional de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario del organismo.

Respecto a la sistematización de medidas tendientes a la transformación cultural y de comunicación, manifiesta que se ha establecido una acción programática a través de una Diplomatura de Género, dictada por Universidad Nacional de la Defensa (UNDEF).

Manifiesta que entre otras de dichas acciones, se aborda el fortalecimiento de los dispositivos de atención a la problemática de violencia de género en el ámbito de la defensa nacional, así como también la perspectiva de género en los equipos de violencia intrafamiliar y las Oficinas de Género de las Fuerzas Armadas.

En tal sentido, refiere que se encuentra en proceso de elaboración un Proyecto de Resolución en el ámbito ministerial, a través del cual se propicia contemplar una "Licencia Especial por Violencia de Género", previendo su otorgamiento con percepción íntegra de haberes, para el personal civil y militar de las Fuerzas Armadas, que se encuentren o hayan atravesado cualquier tipo de violencia de género, y que por tal motivo deban ausentarse de su puesto de



Ministerio de Defensa

Unidad de Auditoría Interna

trabajo, siendo la mencionada licencia extensiva a las/los cadetas/es, aspirantes, cursantes, alumnas/os o estudiantes candidatas/os de los Institutos de Formación y Reclutamiento.

Señala, que a través del Acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, de fecha 16 de noviembre de 2018, se ha instruido al Estado Empleador y a las entidades signatarias del mencionado Convenio General, a través de la Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato (CIOT Central), respecto de la elaboración del Protocolo de Actuación e Implementación de la Licencia por Violencia de Género, el cual se aprobó mediante RESOL-2019-24-APNSECEP#JGM.

Destaca que la LEY DE PROTECCION INTEGRAL A LAS MUJERES N° 26.485, fijó como objeto promover y garantizar:

- La eliminación de la discriminación entre mujeres y varones en todos los órdenes de la vida;
- El derecho de las mujeres a vivir una vida sin violencia;
- Las condiciones aptas para sensibilizar y prevenir, sancionar y erradicar la discriminación y la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos;
- El desarrollo de políticas públicas de carácter inter-institucional sobre violencia contra las mujeres;
- La remoción de patrones socioculturales que promueven y sostienen la desigualdad de género y las relaciones de poder sobre las mujeres;
- El acceso a la justicia de las mujeres que padecen violencia;
- La asistencia integral a las mujeres que padecen violencia en las áreas estatales y privadas que realicen actividades programáticas destinadas a las mujeres y/o en los servicios especializados de violencia.

Esta ley garantiza todos los derechos reconocidos por la Convención para la eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer, la Convención sobre los Derechos de los Niños y la Ley N° 26.061 de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.

Sin perjuicio de lo expresado, refiere que respecto al personal que se desempeña en el organismo, teniendo en cuenta la población de autoridades superiores, agentes de planta permanente, contratados en el marco de lo establecido en el artículo 9° del ANEXO de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, su Decreto Reglamentario N° 1421/02 y la



Ministerio de Defensa
Unidad de Auditoría Interna

Resolución de la ex - SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias, y personal designado transitoriamente en cargos de planta permanente con Función Ejecutiva, se puede observar una proporción equitativa entre ambos géneros. En este orden, destaca que la ocupación de cargos y la distribución de tareas se dan de forma equitativa y participativa, evaluando el perfil del postulante, la idoneidad y aptitudes demostradas, independientemente del género, lo que conlleva un trabajo conjunto y participativo para la toma de decisiones y ejecución de tareas.

En virtud de lo expuesto, cuantifica el acceso a cargos superiores en función de género, según el siguiente cuadro:

AUTORIDADES SUPERIORES Y DESIGNACIONES TRANSITORIAS

| Cargo | Género | |
|--|-------------|-------------|
| | F | M |
| Secretarías | 1 | 3 |
| Subsecretarías | 1 | 6 |
| Direcciones Primer Nivel Operativo | 4 | 8 |
| Direcciones Segundo Nivel Operativo | 7 | 7 |
| Direcciones Nacionales y Direcciones Generales | 9 | 14 |
| Coordinaciones | 7 | 7 |
| Auditora Interna Titular y Adjuntos -Unidad de Auditoría Interna- | 1 | 2 |
| Totales | 30 | 47 |
| Porcentuales | 39 % | 61 % |



Ministerio de Defensa

Unidad de Auditoría Interna

Conclusión

Como resultado de las labores descriptas precedentemente, se pudo constatar que a la fecha del presente informe, y sobre la temática abordada, el MINISTERIO DE DEFENSA tiende a través de la implementación programática y progresiva de acciones, a enmarcarse en los lineamientos establecidos por el PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS (PIOD).

Gra. MERCEDES S. MANDRILL
Auditora Interna
Ministerio de Defensa

BUENOS AIRES, febrero de 2019.