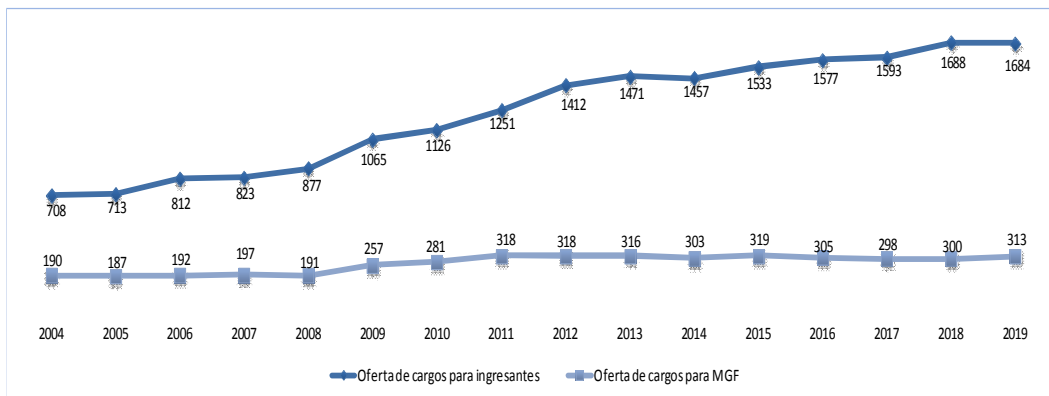


## Informe sobre la especialidad en Medicina General y/o Familiar en la Argentina

La información que a continuación se presenta reúne datos sobre la distribución de los cargos y cobertura de la residencia de Medicina General y/o Familiar (MGy/oF) financiadas por la Secretaría de Salud, y financiadas por los ministerios provinciales en el caso de Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires. También se detallan los cupos ofrecidos por las instituciones privadas, con el objetivo de mostrar el estado de situación actual de la formación en la especialidad.

Asimismo, se incluyen en este informe datos sobre formación universitaria de posgrado y de especialistas registrados en la Red Federal de Registros de Profesionales de Salud (REFEPS).

### Residencias nacionales. Evolución de cupos ofrecidos, totales y de Medicina General y/o Familiar. (\*)



(\*) Cupos para residentes (R1) y jefes de residencia.

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano. Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

La fuente de datos de la formación en servicio correspondiente a las residencias con financiamiento nacional, se genera y consolida en la Dirección Nacional de Capital Humano. La información correspondiente a residencias provinciales y privadas, corresponde a fuentes externas de información.



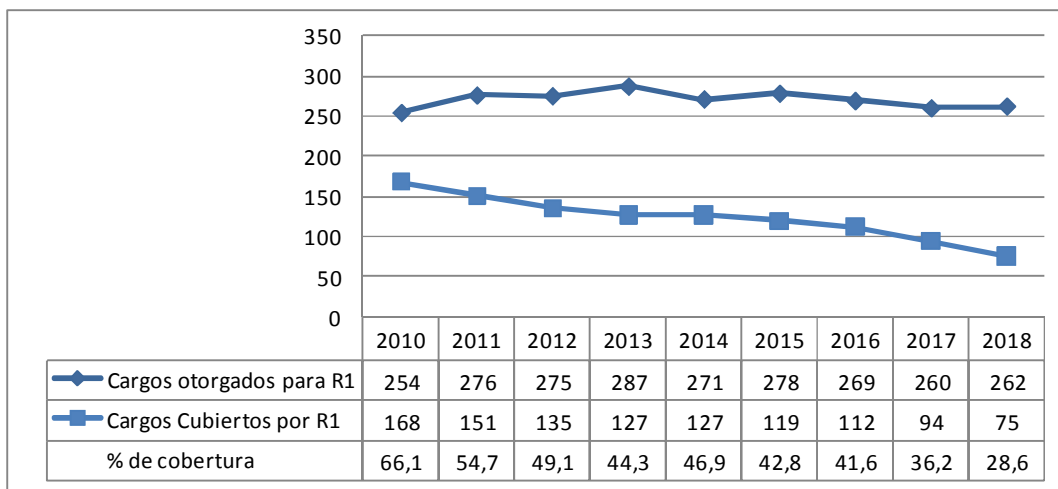
## Cupos ofrecidos totales y de Medicina General y/o Familiar. Por provincias y años. (\*)

Provincia	2013			2014			2015			2016			2017			2018			2019		
	Total	MGF	%	Total	MGF	%	Total	MGF	%	Total	MGF	%	Total	MGF	%	Total	MGF	%	Total	MGF	%
Buenos Aires/ Instituciones Nacionales	168	6	3,6	165	6	3,6	168	6	3,6	180	6	3,3	222	6	2,7	248	6	2,4	256	6	2,3
C.A.B.A./Instituciones Nacionales	114		0,0	110		0,0	129		0,0	139	0	0,0	160		0,0	160		0,0	167		0,0
Catamarca	38	5	13,2	39	5	12,8	44	5	11,4	48	5	10,4	42	3	7,1	46	3	6,5	46	5	10,9
Chaco	93	15	16,1	93	18	19,4	94	18	19,1	94	19	20,2	87	15	17,2	94	18	19,1	94	18	19,1
Chubut	57	26	45,6	60	25	41,7	71	25	35,2	73	23	31,5	76	23	30,3	80	23	28,8	88	23	26,1
Córdoba	35	8	22,9	41	11	26,8	43	12	27,9	48	12	25,0	38	11	28,9	32	11	34,4	10	10	100,0
Corrientes	65	20	30,8	66	19	28,8	67	19	28,4	65	18	27,7	66	19	28,8	66	12	18,2	71	19	26,8
Entre Ríos	60	20	33,3	60	20	33,3	50	15	30,0	54	14	25,9	48	12	25,0	48	12	25,0	62	12	19,4
Formosa	51	11	21,6	50	11	22,0	34	7	20,6	33	8	24,2	27	5	18,5	34	8	23,5	21	7	33,3
Jujuy	68	10	14,7	67	7	10,4	68	12	17,6	67	14	20,9	62	12	19,4	63	12	19,0	63	12	19,0
La Pampa	35	17	48,6	31	12	38,7	39	12	30,8	33	12	36,4	37	12	32,4	36	12	33,3	34	10	29,4
La Rioja	66	11	16,7	62	11	17,7	69	10	14,5	69	10	14,5	60	10	16,7	86	14	16,3	82	13	15,9
Mendoza	83	10	12,0	81	7	8,6	82	9	11,0	84	13	15,5	80	13	16,3	81	9	11,1	82	11	13,4
Misiones	63	11	17,5	63	10	15,9	61	8	13,1	67		0,0	64	4	6,3	64	6	9,4	59	5	8,5
Río Negro	46	20	43,5	40	20	50,0	39	18	46,2	42	20	47,6	39	21	53,8	37	19	51,4	38	20	52,6
Salta	70	25	35,7	70	25	35,7	71	25	35,2	66	25	37,9	66	25	37,9	68	25	36,8	62	24	38,7
San Juan	100	12	12,0	106	12	11,3	103	11	10,7	111	13	11,7	111	12	10,8	115	11	9,6	110	11	10,0
San Luis	30	9	30,0	25	11	44,0	50	13	26,0	51	13	25,5	52	15	28,8	55	15	27,3	55	17	30,9
Santa Cruz	18	13	72,2	18	12	66,7	17	12	70,6	19	8	42,1	18	8	44,4	12	6	50,0	13	7	53,8
Santa Fe	113	43	38,1	113	43	38,1	136	58	42,6	136	54	39,7	144	60	41,7	157	61	38,9	165	65	39,4
Santiago del Estero	20	4	20,0	19	4	21,1	20	4	20,0	20	4	20,0	14	0	0,0	18	4	22,2	18	4	22,2
Tierra del Fuego	8	4	50,0	8	4	50,0	8	4	50,0	8	4	50,0	10	4	40,0	13	5	38,5	11	4	36,4
Tucumán	70	15	21,4	70	10	14,3	70	10	14,3	70	10	14,3	70	8	11,4	75	8	10,7	77	10	13,0
<b>Total general</b>	<b>1471</b>	<b>315</b>	<b>21,4</b>	<b>1457</b>	<b>303</b>	<b>20,8</b>	<b>1533</b>	<b>313</b>	<b>20,4</b>	<b>1577</b>	<b>305</b>	<b>19,3</b>	<b>1593</b>	<b>298</b>	<b>18,7</b>	<b>1688</b>	<b>300</b>	<b>17,8</b>	<b>1684</b>	<b>313</b>	<b>18,59</b>

(\*) Cupos para residentes (R1) y jefes de residencia.

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano.  
Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

## Evolución de ofertas de los cargos para R1. Residencias nacionales de Medicina General y/o Familiar, 2010-2018



Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano.  
Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

El gráfico muestra la evolución de cargos de MGy/oF para residentes (se excluyen jefes), con financiamiento nacional en todo el territorio del país.

Como puede observarse, a lo largo de los años se va incrementando la diferencia entre la evolución de la oferta de cargos y los que han sido efectivamente cubiertos.

A partir de 2009, se aumenta la oferta de vacantes para la especialidad al ser definida como prioritaria en COFESA. No obstante, el interés de las y los jóvenes médicas/os no ha acompañado en el mismo sentido, sino que por el contrario, la tendencia se muestra a la baja en términos de cobertura, registrando los últimos dos años cobertura inferior al 40%, las más bajas de la serie histórica.

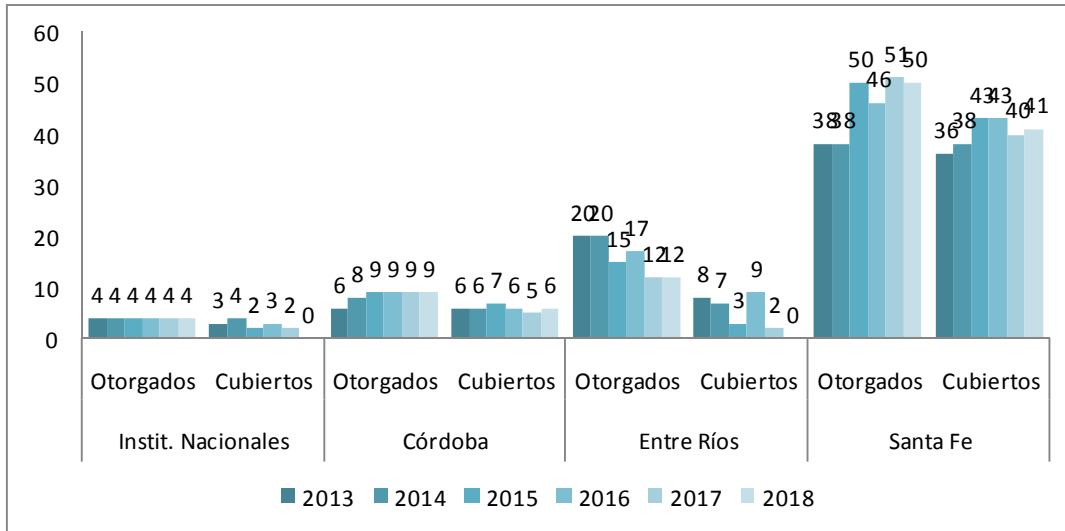
En números absolutos, el año 2018 presenta la cobertura más baja con sólo 75 cupos cubiertos.

Si tomamos los cupos, otorgados y cubiertos, de residentes más jefes de residencia, estos últimos representan en promedio el 11% de los cupos otorgados y el 15% de los cubiertos, siendo en números absolutos entre 20 a 25 jefes por año, como se detalla a continuación para los años 2010 a 2018:

Año	Otorgados				Cubiertos			
	Jefes	R2	Total	% de jefes	Jefes	R1	Total	% de Jefes
2010	27	254	281	9,6	21	168	189	11,1
2011	41	276	317	12,9	20	151	171	11,7
2012	29	275	304	9,5	18	135	153	11,8
2013	28	287	315	8,9	13	127	140	9,3
2014	32	271	303	10,6	23	127	150	15,3
2015	35	278	313	11,2	24	119	143	16,8
2016	36	269	305	11,8	23	112	135	17,0
2017	38	260	298	12,8	21	94	115	18,3
2018	38	262	300	12,7	24	75	99	24,2

A continuación, se presentan los datos desagregados por región de país en números absolutos. Hay provincias dentro de cada región que tienen mayores dificultades en la cobertura y la tendencia se repite a lo largo de los años: Entre Ríos en la región Centro, San Luis en Cuyo y San Juan en los últimos dos años, prácticamente todas las provincias del NEA (especialmente Chaco y Formosa), todas las del NOA, a excepción de Tucumán, y todas las de Patagonia, menos Tierra del Fuego. En este sentido, las dificultades para la formación de médicas/os generalistas y/o de familia, atraviesan todo el país, encontrando excepciones en la región central, por ser el polo de formación más atractivo para las/os jóvenes médicas/os en todas las especialidades.

## Residencias nacionales. Evolución de oferta de cargos para R1 de Medicina General y/o Familiar, 2013-2018. Región Centro.



### Porcentaje de cobertura:

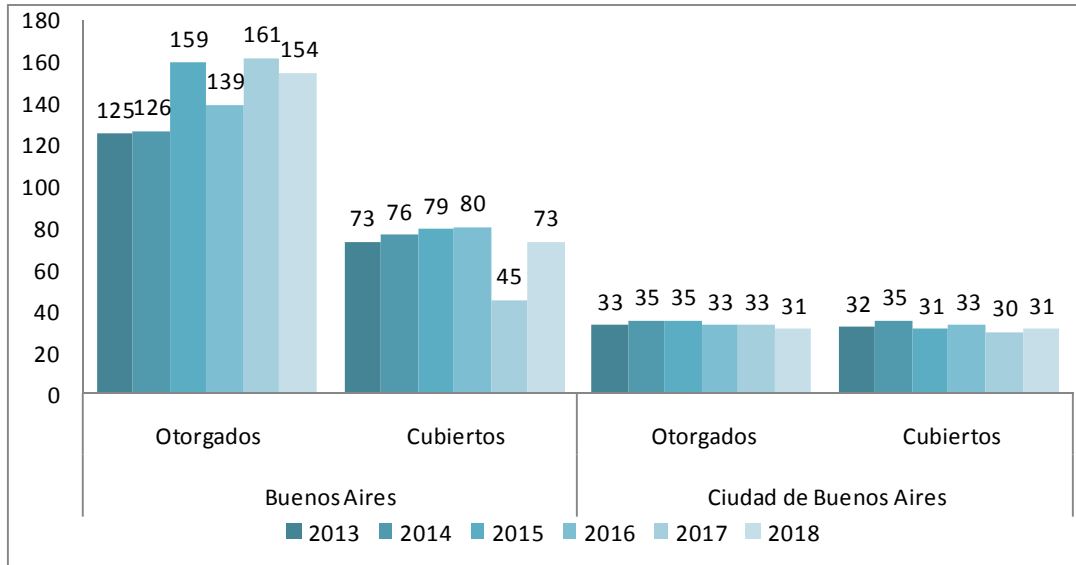
Centro	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Inst.Nac.	75,0	100,0	50,0	75,0	50,0	0,0
Córdoba	100,0	75,0	77,8	66,7	55,6	66,7
Entre Ríos	40,0	35,0	20,0	52,9	16,7	0,0
Santa Fe	94,7	100,0	86,0	93,5	78,4	82,0

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano.  
Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

En la región centro, las becas nacionales de Buenos Aires y Capital Federal corresponden a instituciones nacionales. En el caso de la especialidad MGy/oF, en Buenos Aires corresponden al Hospital Sommer.

En estas dos jurisdicciones, tienen gran peso las becas provinciales, como se muestra en el siguiente gráfico:

### Residencias financiadas por las jurisdicciones. Evolución de oferta de cargos para R1 de Medicina General y/o Familiar, 2013-2018. Buenos Aires y Ciudad de Buenos Aires.

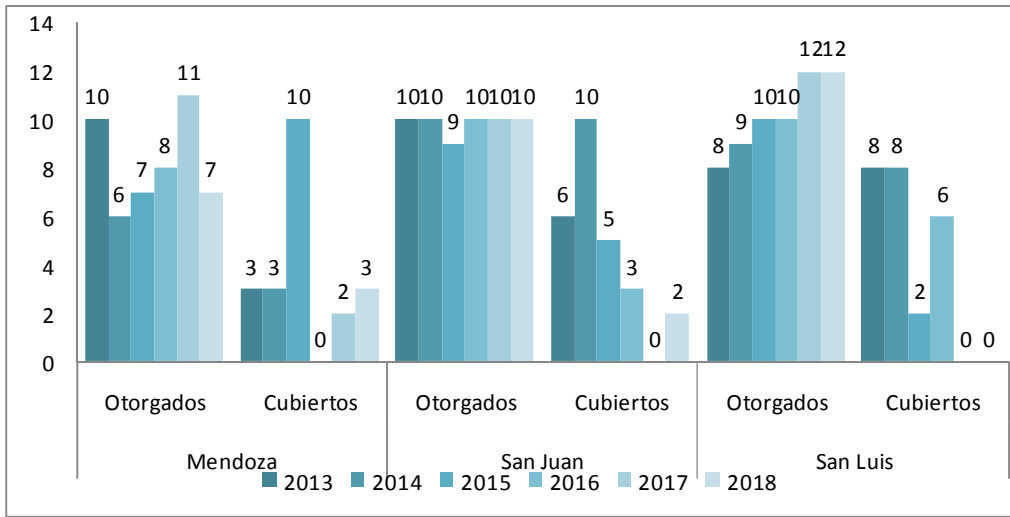


*Porcentaje de cobertura:*

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Buenos Aires</b>	58,4	60,3	49,7	57,6	28,0	47,4
<b>Ciudad de Bs. As</b>	97,0	100,0	88,6	100,0	90,9	100,0

**Fuente:** Elaboración OFERHUS a partir de datos del Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires y de la Dirección General De Docencia, Investigación y Desarrollo Profesional. Ministerio de Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

### Residencias nacionales. Evolución de oferta de cargos para R1 de Medicina General y/o Familiar, 2013-2018. Región Cuyo.

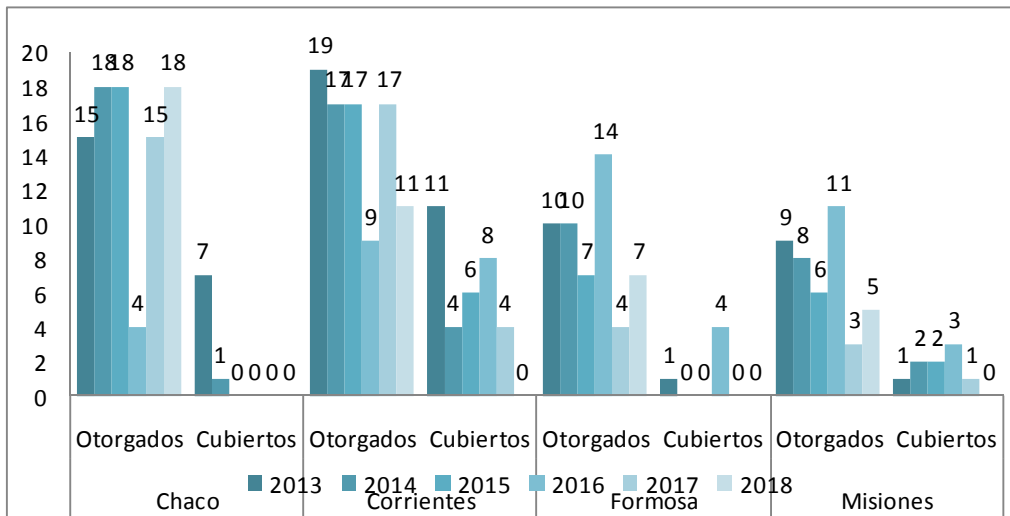


Porcentaje de cobertura:

Cuyo	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mendoza	30,0	50,0	142,9	0,0	18,2	42,9
San Juan	60,0	100,0	55,6	30,0	0,0	20,0
San Luis	100,0	88,9	20,0	60,0	0,0	0,0

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano. Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

### Residencias nacionales. Evolución de oferta de cargos para R1 de Medicina General y/o Familiar, 2013-2018. Región NEA.

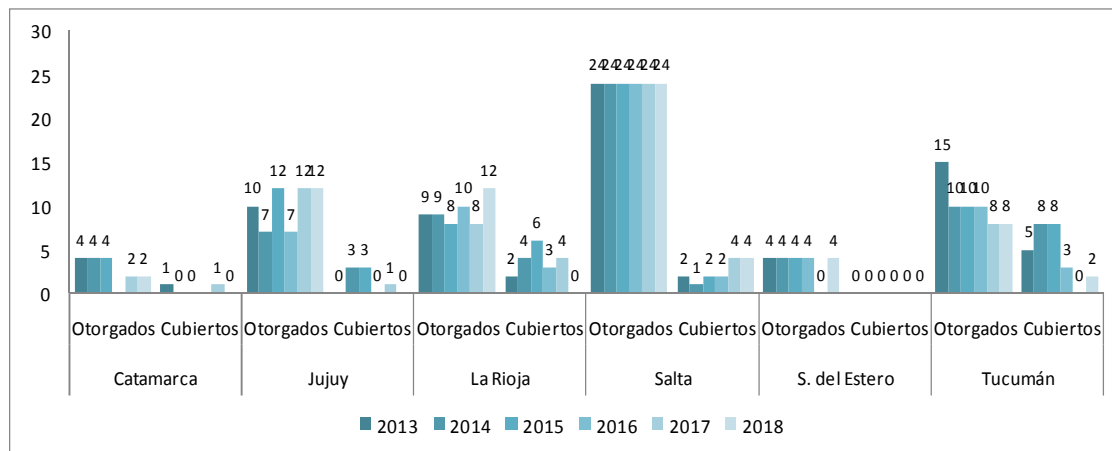


*Porcentaje de cobertura:*

NEA	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Chaco</b>	46,7	5,6	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Corrientes</b>	57,9	23,5	35,3	88,9	23,5	0,0
<b>Formosa</b>	10,0	0,0	0,0	28,6	0,0	0,0
<b>Misiones</b>	11,1	25,0	33,3	27,3	33,3	0,0

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano. Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

**Residencias nacionales. Evolución de oferta de cargos para R1 de Medicina General y/o Familiar, 2013-2018. Región NOA.**

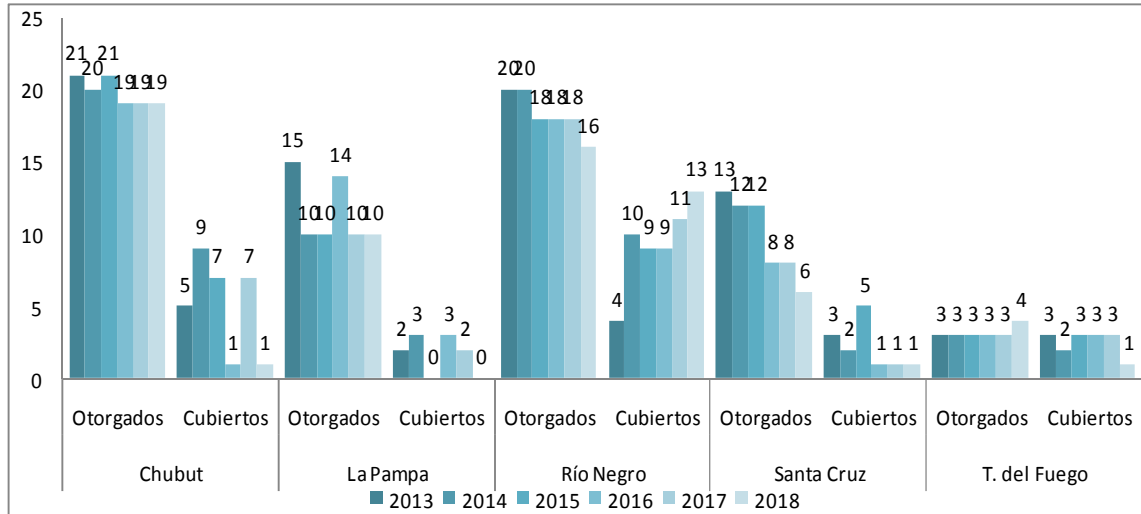


*Porcentaje de cobertura*

NOA	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Catamarca</b>	25,0	0,0	0,0		50,0	0,0
<b>Jujuy</b>	0,0	42,9	25,0	0,0	8,3	0,0
<b>La Rioja</b>	22,2	44,4	75,0	30,0	50,0	0,0
<b>Salta</b>	8,3	4,2	8,3	8,3	16,7	16,7
<b>S. del Estero</b>	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
<b>Tucumán</b>	33,3	80,0	80,0	30,0	0,0	25,0

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano. Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social

## Residencias nacionales. Evolución de oferta de cargos para R1 de Medicina General y/o Familiar, 2013-2018. Región Patagonia.



### Porcentaje de cobertura

Patagonia	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Chubut</b>	23,8	45,0	33,3	5,3	36,8	5,3
<b>La Pampa</b>	13,3	30,0	0,0	21,4	20,0	0,0
<b>Río Negro</b>	20,0	50,0	50,0	50,0	61,1	81,3
<b>Santa Cruz</b>	23,1	16,7	41,7	41,7	12,5	16,7
<b>T. del Fuego</b>	100,0	66,7	100,0	100,0	100,0	25,0

Fuente: Elaboración OFERHUS. Base de datos de Residencias de la Dirección Nacional de Capital Humano. Secretaría de Gobierno de Salud. Ministerio de Salud y Desarrollo Social



## Cupos con financiamiento nacional y provincial Examen Único. Especialidad Medicina General y/o Familiar. Año 2019

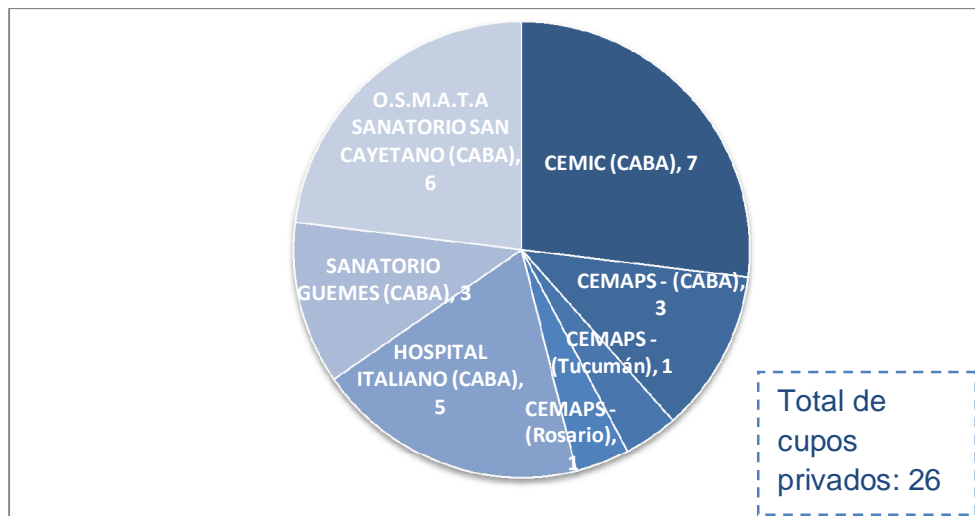
Provincia/Institución Concurso	Cupo Nacional	Cupo Provincial
Catamarca	4	0
Chubut	19	0
Concurso Unificado (*)	4	166
Entre Ríos	12	6
Formosa	7	3
Jujuy	12	0
La Pampa	10	0
La Rioja	11	0
Mendoza	9	6
Misiones	4	0
Neuquén	0	20
Río Negro	18	0
Salta	22	11
San Juan	10	0
San Luis	14	0
Santa Cruz	7	0
Santa Fe. Concurso de Residencias	50	0
Santiago del Estero	4	7
Tierra del Fuego	4	0
Tucumán	10	2
Univ. Nac. De Córdoba	8	0
Univ. Nac. Del Nordeste	35	13
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>234</b>

(\*) Nacionales: Hospital Sommer.

Provinciales: Ciudad de Buenos Aires (31 cupos) Provincia de Buenos Aires (135 cupos).

Fuente: Sistema Integrado de Información Sanitaria Argentino (SISA). Reporte al 12/03/19

## Cupos privados de Medicina General y/o Familiar. Año 2017



Fuente: Relevamiento de Cupos de Residencia. DNCH, 2018.

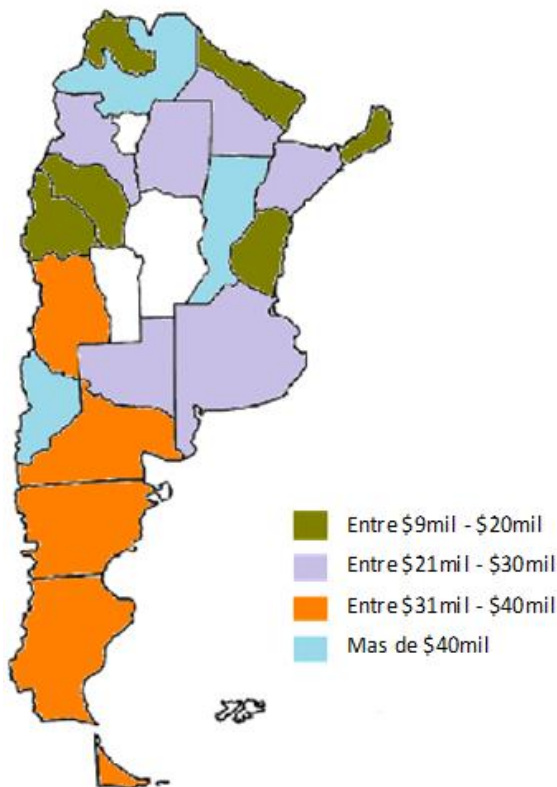
## Relevamiento sobre salario neto de residentes primer año. Diciembre 2018

Los salarios netos de los residentes se conforman con el pago de la beca nacional más el complemento que aporta cada provincia.

Las jurisdicciones de Buenos Aires, Ciudad de Buenos Aires y Neuquén, no tienen aporte nacional.

Adicionalmente a los suplementos monetarios que se realizan en cada provincia, existen otros estímulos referentes a: vivienda, alimentos, pago de guardias y plus por zonas desfavorables.

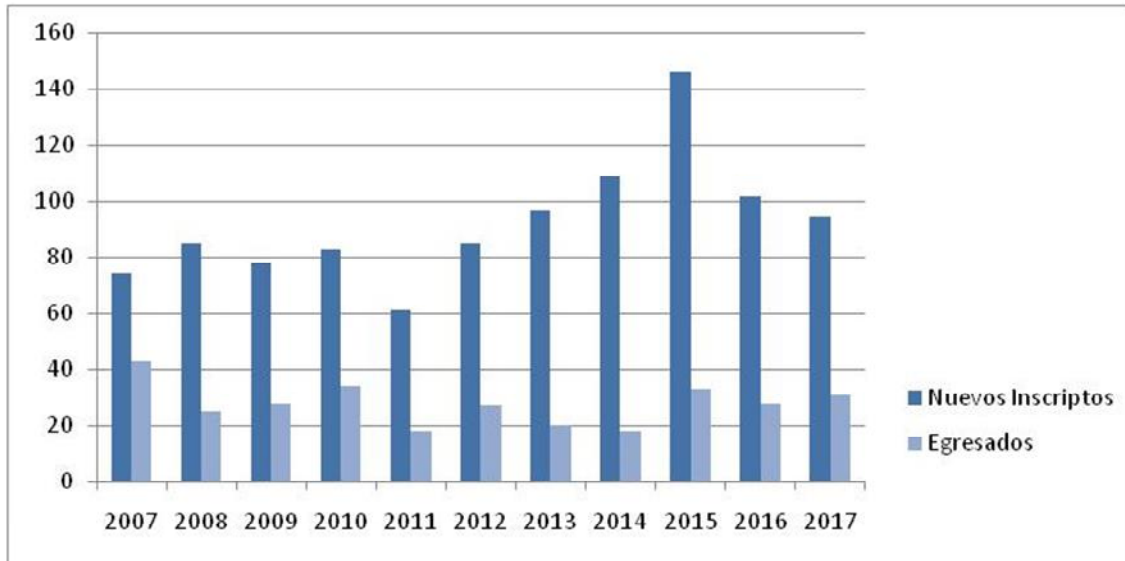
El mapa a continuación muestra las disparidades salariales en el país:



Fuente: Relevamiento a referentes de RHUS. Diciembre 2018.

Nota: San Luis, Córdoba y Tucumán no contestaron el relevamiento.

## Evolución de nuevos inscriptos y egresados. Especialistas Universitarios. Años 2007-2017

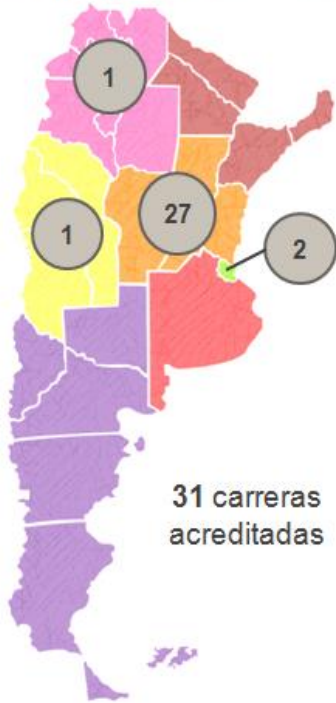


Fuente: Elaboración OFERHUS a partir de información aportada por el Departamento de Información Universitaria del Ministerio de Educación y Deportes. Año 2018

Los datos corresponden a cinco instituciones formadoras, tres de gestión pública (Universidades Nacionales de Buenos Aires, Córdoba y Rosario), y dos de gestión privada (Universidad Maimónides y CEMIC).

## Posgrado de Medicina Familiar

### Distribución por CPRES



### Especializaciones

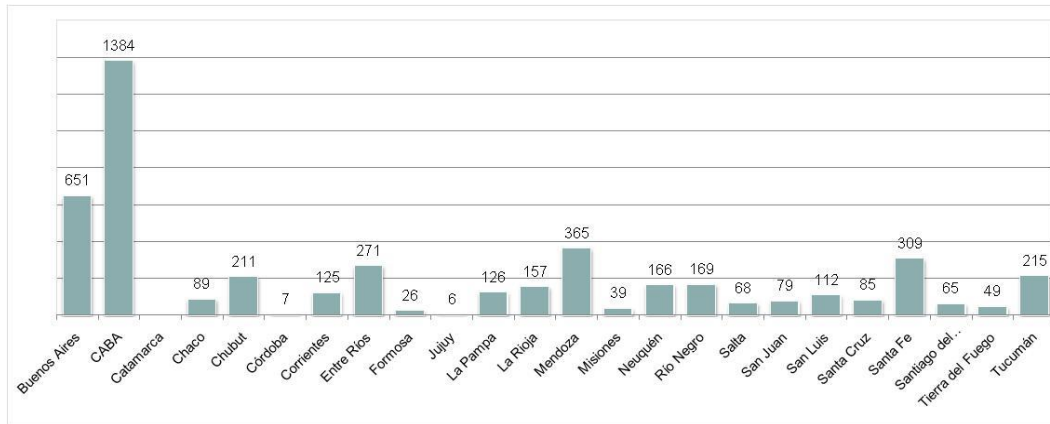
CPRES	Cantidad de carreras	Carrera	Institución
Metropolitano	1	Especialización en Medicina de Familia	Instituto Universitario CEMIC
Nuevo Cuyo	1	Especialización en Medicina Familiar	Universidad del Aconcgua
Centro	26	Especialización en Medicina Familiar y General	Universidad Nacional de Córdoba
		Especialización en Medicina General y Familiar	Universidad Nacional de Rosario

### Maestrías

CPRES	Cantidad de carreras	Carrera	Institución
Metropolitano	1	Maestría en Medicina de Familia	Universidad del Salvador
Centro	1	Maestría en Salud Familiar y Comunitaria	Universidad Nacional de Entre Ríos
NOA	1	Maestría en Salud Familiar y Comunitaria	Universidad Nacional de Santiago del Estero

Fuente: Dirección de Acreditación. Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU)

## Certificación de especialidad en Medicina General y/o Familiar, según jurisdicción. Año 2016



Fuente: Elaboración OFERHUS con base en datos de la Red Federal de Registros de Profesionales en Salud, Dirección Nacional de Regulación Sanitaria y Calidad en Servicio de Salud. 2016

Se registra un total de 4,774 certificaciones de la especialidad de medicina general y/o familiar, sin considerar las provincias de Catamarca, Córdoba y Jujuy, que a la fecha de corte (30/06/2016), no informan en la REFEPS.