



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Acta firma conjunta

Número:

Referencia: ACTA N° 12 CyMAT SEGEMAR

Acta CyMAT N° 202112

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes de Diciembre del 2021, se reúne la Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT) de la Delegación SEGEMAR- creada por el artículo 117 del Convenio Colectivo General para la Administración Pública Nacional homologado mediante el Decreto N° 214/2006, la misma se realiza en forma presencial en la sede del SEGEMAR cita en Avda. General Paz 5445, Edificio 14 auditorio 1re piso, Buenos Aires; encontrándose presentes: en representación del Estado Empleador, como titulares la Sra. Silvia Chavez, la Sra. Daniela Ruiz y el Sr. Javier Martinez; en representación de la parte sindical: por Unión Personal Civil de la Nación, como titular la Sra. Andrea Basso; por la Asociación de Trabajadores del Estado como titular el Sr. Alejandro Pato; suplente por Unión Personal Civil de la Nación el Sr. Jorge López; la Sra. Paola Merlo secretaria por el Estado Empleador y Asesor por el Estado Empleador del área de Higiene y Seguridad, el Sr. Marcelo Olivera.

Siendo las 10:10 hs. se da inicio a la sesión de la delegación CyMAT SEGEMAR.

El Estado Empleador realiza una breve reseña del estado actual de las autoridades y su continuidad en la gestión, propone posponer la agenda de trabajo y analizar los temas pendientes.

Se desarrolla el temario del día:

1.- Evaluación 2021

Se analiza el año de trabajo de la Delegación coincidiendo que se avanzó mucho en diferentes temas y que hay un equipo de trabajo sólido, constante y con ganas de seguir adelante con los temas de la Delegación.

Se realizará un documento de lo realizado por la misma y dicha información será compartida en la página del organismo, tal como se viene haciendo con las actas y protocolo. El informe será realizado mediante GDE, compartido con las partes para corrección y luego adosado a esta acta.

También se comunicó a las partes, que el SEGEMAR dispone de un espacio en su página web para subir las actas de CYMAT.

2.- Temas a trabajar 2022

a) Continuidad al Plan de evacuación.

La Delegación trabajara junto al equipo de Seguridad e Higiene del organismo.

b) Distribución de espacios en edificios 14, 25, galpones y puerto.

Con respecto a los espacios en el edificio 14, la Secretaria Ejecutiva que mantuvo una primera reunión con los directores del INTEMIN a los efectos de organizar y analizar la distribución de espacio en las diferentes áreas.

Las partes sindicales expusieron que hay algunos compañeros que no están de acuerdo con las medidas tomadas en cuando a la distribución de espacio, pero desde el estado empleador se reforzó la idea de que la nueva distribución debe priorizar el uso objetivo de los espacios optimizando el lugar, y que se trabajará en mejorar la comunicación y el conceso desde los directores hacia el personal a cargo.

En referencia a la sede Puerto se comunicó que en el predio se realizará un museo y en los galpones que se encuentran atrás del edif .14 que recientemente fueron entregados al SEGEMAR se creará el Repositorio Geológico del organismo junto con un espacio para el sector de mantenimiento, dichos ambientes contarán con baños, agua potable de red, y demás servicios que garanticen un buen ambiente de trabajo. Esta semana concurren de presidencia a terminar de vaciar el ultimo galpón para iniciar las obras

Lactario: Se comunicó a las partes que se creará una zona para tal fin, equipada con una heladera, la ubicación de dicho sector está en análisis.

Droguero: ATE expuso la falta de lugares para el acopio de reactivos y el inconveniente del acceso a los mismos por parte de agentes de otros laboratorios de SEGEMAR.

En respuesta a esta problemática se comunicó que dentro de las mejoras y re asignaciones de lugares en el edificio 14 está contemplado un sector para la creación de un droguero general, acondicionado para tal fin (con ventilación, iluminación, bateas anti derrame y sectores delimitados para cada naturaleza de reactivos).

3.- Revisión informe recorrida 30/11/2021.

Se elevó por GDE y se mandó por email a los integrantes de la Delegación.

4.- Plan de obras en delegaciones 2022 (edif. 14, 25 y delegaciones).

En referencia a las mejoras realizadas durante el 2021 se hizo mención a las llevadas a cabo en la delegación de Mendoza, la del edificio 25 y las que se están realizando en el edificio 14, estas obras apuntan a impermeabilizar todas las azoteas, dado que en varios sectores hay filtraciones de agua, sobre todo en el sector de Molienda. Los trabajos ya se han iniciado.

También se comentaron las mejoras llevadas a cabo en el área de laboratorio químico, en el sector de ICP óptico

y sala blanca.

5.- Plan de compra de equipamiento e instrumental 2022

El Estado Empleador comenta que como se viene haciendo todos los años, se trabajará con los directores en las prioridades para el Plan de Compras 2022 el que será incorporado a la plataforma COMPRA.R

6.- Estado de situación sobre telefonía e Internet.

El Estado Empleador comentó que se está realizando un relevamiento inicial por parte de una empresa privada para encontrar la falla y realizar un plan de mejora en el tema de redes y servicios a fines en el edificio 14.

También expuso que los sucesivos problemas en la red tienen su origen en la falta de planificación desde el inicio de actividades, los servidores y cableados se fueron sumando a la instalación ya terminada lo cual genera errores y fallas.

7.- Control de plagas en general y situación particular palomas edif. 14.

En referencia a este tema el estado empleador comunicó que se están evaluando distintas soluciones y queda pendiente para el 2022

8.- Dosímetros (estado de situación sobre la entrega).

Dosimetría: Dado que el SEGEMAR posee equipos de emisión de radiaciones, se dispone de la contratación de empresa de mediciones de radiaciones ionizantes. Se realizará para el año 2022 dado que se debe realizar un pliego para la licitación por la plataforma COMPRAR.

9.- Salidas al campo.

UPCN recuerda que es importante hacer un ocupacional una vez al año, y propone que las salidas al campo tenga un apto físico actual.

En respuesta a este tema el Estado Empleador señala que se están realizando las acciones para la contratación de una nueva empresa de Aseguradora de Riesgos del Trabajo, y que la nueva empresa contará con el servicio de análisis anual incluido en el contrato de manera de facilitar la gestión de los mismos. También manifiesta que es importante el seguimiento de estado de salud de los agentes que trabajan en los laboratorios.

Sin más temas a tratar se señala que la próxima reunión: MARTES 11 de enero del 2022 a las 10hs.

