

Consejo Asesor para la transversalización de las políticas de desarrollo nacional con enfoque de género en el sector productivo

Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación

Agosto 2023



Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Industria
y Desarrollo Productivo



Gabinete
de Género



Autoridades

Presidente de la Nación

Dr. Alberto Fernández

Vicepresidenta de la Nación

Dra. Cristina Fernández de Kirchner

Jefe de Gabinete de Ministros

Ing. Agustín Rossi

Ministro de Economía

Dr. Sergio Massa

Secretario de Industria y Desarrollo Productivo

Dr. José Ignacio de Mendiguren

Subsecretario de Análisis y Planificación Productiva

Lic. Gabriel Vienni

Coordinadora del Gabinete de Género

Lic. Paula Basaldúa





ÍNDICE

- 1.- Introducción.
- 2.- Objetivos y entidades participantes.
- 3.- Dos años de trabajo conjunto: Principales hitos 2021-2023.
- 4.- La articulación del Gabinete de Género con cámaras y pymes.
- 5.- Conversatorios, presentaciones, exposiciones y actos realizados por las entidades que componen el Consejo Asesor.
- 6.- Acciones en torno a la Campaña Tolerancia Cero a la violencia contra las mujeres.
- 7.- Documentos y materiales realizados por el equipo del Gabinete de Género a partir de las acciones llevadas a cabo por el Consejo Asesor.
- 8.- Palabras finales.

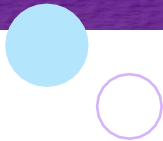


1. INTRODUCCIÓN

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2018) advierte que en la gran mayoría de los países del mundo la participación de las mujeres en el mercado laboral es inferior a la de los varones. En Argentina, a pesar de que ellas constituyen el 52% de la población adulta, la tasa de empleo es de un 66,5% para el caso de los varones frente a un 47,6 % para las mujeres.¹ El mercado de trabajo revela la existencia de sectores “feminizados” -que reproducen la división sexual del trabajo en el ámbito extra doméstico-, cuyas actividades incluyen la atención de la salud y a la enseñanza, mientras que en los sectores industriales, donde se ofrecen salarios más altos, la participación de las mujeres no supera el 34% del empleo registrado; además, en la industria solo el 18% de los puestos gerenciales son ocupados por mujeres (CEP XXI, 2023).

En este escenario, los datos que dan cuenta de las brechas de género contribuyen a dimensionar los desafíos que se presentan para la gestión de políticas públicas orientadas a la producción y el desarrollo; no sólo por la necesidad de diseñar e instrumentar herramientas de política acordes a la realidad de las de pymes que son actores clave como generadoras de empleo e innovación, sino también entendiendo las particularidades de este entramado cuando se busca abordar la agenda de equidad de género. Desde la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación, se implementan una serie de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género con el propósito de transformar las desventajas y consolidar procesos de desarrollo que contemplen la reducción de las desigualdades por razones de género en el ámbito productivo. Desde el Gabinete de Género se trabaja desde una estrategia de transversalidad del enfoque de género, dando cuenta de una multiplicidad de herramientas que permitan alcanzar los objetivos propuestos. Entre ellas la creación del [Consejo Asesor para la transversalización de las políticas de desarrollo nacional con enfoque de género en el sector productivo](#) se destaca como un espacio de articulación entre el sector público, el sector privado y de la economía social y solidaria para fortalecer la voz de

¹ IV Trimestre de 2022. Fuente: CEP XXI en base a EPH- INDEC.



las mujeres dirigentes de entidades de representación, y promover programas que acompañen sus demandas específicas.

El Consejo Asesor se formó en abril del año 2021, con el propósito de construir sinergias entre los distintos sectores del entramado productivo para consolidar una propuesta de largo plazo y con enfoque federal para reducir las brechas de género en este ámbito.

2. OBJETIVOS Y ENTIDADES PARTICIPANTES

El Consejo Asesor para la transversalización de las políticas de desarrollo nacional con enfoque de género en el sector productivo -en adelante Consejo Asesor- de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación está conformado por más de 30 representantes de cámaras empresarias, grandes empresas, redes de Mujeres PYME, cooperativas y mutuales y de personas consumidoras así como de entidades financieras.

Entre los **objetivos** principales de trabajo figuran la articulación de mecanismos de construcción participativa de políticas de desarrollo productivo con enfoque de género; la promoción de instancias de intercambio respecto del conocimiento de las diversas realidades territoriales y sectoriales; la difusión de información sobre las políticas y programas de desarrollo productivo con enfoque de género a nivel nacional y la provisión de herramientas de capacitación, asistencia técnica y relevamiento de información sectorial.

Respecto a su **funcionamiento**, existen instancias de diálogo permanente de forma bilateral con las referentes de cada entidad que, ad honorem, participan de una agenda de trabajo anual organizada desde la coordinación del GG en conjunto con dichas referentes. Además se convocan reuniones bimestrales para abordar tópicos específicos que buscan promover la incorporación de la perspectiva de género para colaborar con la transformación de la realidad productiva descrita.

Las entidades que constituyen el espacio en el período 2021-2023 son: por el sector de Software y la Cámara de la Industria Argentina del Software (CESSI), la empresa G&L Group y NUBIMETRICS; por la Unión Industrial Argentina (UIA) Wentinck Conductores; la Confederación Argentina de Mutualidades (CAM); por la Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina (ADIMRA) participa la empresa Rauzi; la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM); la Confederación Cooperativa de la República Argentina (COOPERAR); por el sector Retail BSG -Todo Moda e Isadora; por Defensa de personas consumidoras, la organización ADELCO (Acción del consumidor); por el sector textil la empresa RA Intertrading de la Cámara Argentina de la Industria de Indumentaria (CIAI); la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO); por el sector Caucho y Neumáticos, las empresas JOMSALVA y MICHELIN Argentina; la Confederación General Empresaria de la República Argentina (CGERA); Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A.I.C.y.F. (IMPSA); la Mesa Nacional de Unidad Pyme; por la Asociación Bonaerense de la Industria Naval (ABIN), la empresa SPI Astilleros; el Consejo Agroindustrial Argentino (CAA); la Cámara Argentina de la Industria del Juguete (CAIJ); la Federación de Autogestión, Cooperativismo y Trabajo (ACTRA); la Asociación de Bancos Públicos y Privados de la República Argentina (ABAPPPRA); por el sector vitivinícola, Bodegas de Argentina y Wines of Argentine (WOFA) y por el sector gráfico la Fundación Gutenberg.

2



² Algunas instituciones designaron 1 ó 2 referentes suplentes para que puedan representar a la entidad, en el caso de que la titular no pudiera asistir.

MINI BIO DE LAS CONSEJERAS



Ada Veiga Ricco

Presidenta de la Cooperativa de Taxis de Ezeiza, empresaria del transporte, y cooperativista representante de CGERA.



Patricia Malnatti

Directora Comité de sustentabilidad de la Soc. Latinoamericana de Tecnología del Caucho, Directora de JOMSALVA. Cofundadora de la Red Mujeres y Caucho.



Eliana Banchik

Presidenta de Michelin Argentina, Paraguay y Uruguay. Mentora en programas de liderazgo e inclusión femenina y Directora de la Cámara de Comercio e Industria Franco Argentina. Cofundadora de la Red Mujeres y Caucho.



Pamela Scheurer

Cofundadora y gerente de tecnología de Nubimetrics, empresa dedicada al comercio digital. Ingeniera y desarrolladora de plataformas digitales.



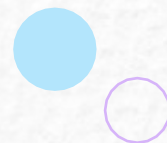
Natalia Scheurer

Asistente ejecutiva de la empresa de comercio digital Nubimetrics.



Marta Gaitán

Secretaria de Géneros del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos (IMFC). Presidenta del Comité de Género de la confederación Cooperativa de la República Argentina (Cooperar)





Gisela Wild

Especialista en Economía Social, Cooperativismo y Género. Vicepresidenta 2da. del Comité de Género de Cooperar.



Cecilia Castelli

Directora de Blue Star Group (BSG) empresa de la que dependen las marcas de accesorios e indumentaria Todo Moda e Isadora.



Giannina

Zambaglione

Manager de Cultura y diversidad en la empresa Blue Star Group (BSG).



Nancy Hornus

Presidenta de CAMARCO Equidad Nacional, Ingeniera civil y representante de CAMARCO provincia de Entre Ríos.



Patricia Mussa

Asesora de CAMARCO equidad. Ingeniera Civil. Co-fundadora de CAMARCO Equidad Nacional. Presidenta de tres empresas dedicadas a la industria de la construcción.



Alejandra Katurchi

Secretaria de Relaciones Públicas y Relaciones Institucionales de ABAPPRA. Cuenta con más de 36 años trabajando en esa asociación.



Laila Wagner

Responsable de la Secretaría PyME en ABAPPRA. Profesional de la comunicación institucional y asuntos públicos.



Paola Louys

Coordinadora de la Mesa Nacional de Unidad Pyme. Defensora PyME, del potencial argentino y de la equidad de género.



Verónica Tenaglia:

Miembra fundadora de la Mesa Nacional de Unidad Pyme. Empresaria pyme en el área de Economía del Conocimiento.



Sandra Cipolla

Presidenta de Servicios Portuarios Integrados (SPI) y Presidenta de la Asociación Bonaerense de la Industria Naval (ABIN).



Natalia Pumar

Contadora Pública y Licenciada en Administración de Empresas. Se desempeña en el Departamento de Control de Gestión de SPI Astilleros y realiza tareas de asistencia para ABIN.



Lorena Basso

Coordinadora de la Mesa de género y diversidad en el Consejo Agroindustrial Argentino (CAA). Presidenta de Semillas Basso y de la Asociación de Semillas de las Américas.



Irini Wentinck

Presidenta de la Comisión de Género y Diversidad de la Unión Industrial Argentina (UIA) y Directora/Socia de WTK Wentinck Conductores Eléctricos.



Adriana Mermelstein

Integrante de la Cámara Argentina de la Industria del Juguete (CAIJ).



Ediht Encinas

Presidenta de Federación ACTRA (Autogestión, Cooperativismo y Trabajo) que nuclea a cooperativas de Santa Fe, Córdoba y Buenos Aires. Secretaria del Consejo de Cooperativa La Cabaña, empresa láctea recuperada.



Giselle Cohen

Gerenta de Asuntos Públicos y Comunicación de Industrias Metalúrgicas Pescarmona IMPSA.



Paula Rosselot

Gerenta de RRHH. en IMPSA.



Nora Landart

Coordinadora Territorial de la Secretaría de Equidad de Géneros de CAM. Vicepresidenta de FEMUCOR. Dirigente de la economía social y solidaria.



Blanca Suárez

Secretaria de Equidad de género del Consejo Directivo de CAM



María Laura Palacios

Vicepresidenta de la Cámara de la Industria Argentina del Software (CESSI). Co-fundadora del Club de Chicas Programadoras. CEO de G&L Group.



Julieta Lucero Irazoqui

Responsable del área de Sustentabilidad de CAEM y de su Comité de Género e Igualdad.



Alejandra Cardona

Directora Ejecutiva de CAEM.



Natalia Álvarez

Gerenta de Comunicación y Marketing de Bodegas Argentinas. Vocera de prensa y voluntaria de la ONG Mujeres en Acción.



Magdalena Pesce

CEO de Wines of Argentina, promotora de la marca "Vino Argentino" en el exterior.



Claudia Collado

Presidenta de ADELCO y de la Alianza del Sur- Coordinadora de Sindicatura de Usuarios del Ente Nacional Regulador de Agua y Saneamiento -ERAS- Integra Consumers International y fue asesora del Parlamento Latinoamericano -PARLATINO.



Daniela Rabinovich

Presidenta de la Federación Argentina de la Industria de la Indumentaria y Afines y CEO de RA Intertrading SA, empresa familiar que confecciona marcas deportivas multinacionales.



Alicia Hernández

Gerenta de la CIAI (Cámara de la Indumentaria)



Luciana Usatinsky

Coordinadora de Asuntos Institucionales de ADIMRA Equidad.



Marcela Rauzi

Ingeniera Industrial. Responsable de Producción en Recomar-Rauzi, fábrica metalúrgica de equipos para construcción. Integrante de ADIMRA Joven.



Daniela Labarthe

Directora Ejecutiva y Rectora en Fundación Gutenberg. Representante de las organizaciones gráficas.

3. DOS AÑOS DE TRABAJO CONJUNTO: PRINCIPALES HITOS 2021-2023

Año 2021.

Durante el año 2021, el Consejo Asesor se reunió en cinco oportunidades. Los primeros encuentros se celebraron con el fin de conocer la labor que realiza cada entidad participante en torno a las mencionadas políticas, y a partir de allí se sucedieron con el propósito de informar el avance de la agenda de género en las políticas productivas, así como de proyectar tareas conjuntas que tengan como horizonte la transformación productiva con equidad de género.

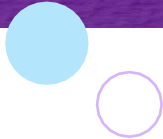
En la **primera reunión** (22 de abril de 2021) se establecieron los puntos de partida para avanzar en superar los sesgos y discriminaciones de género en las distintas áreas de la producción. Por tanto, el intercambio sobre las estrategias que cada entidad llevaba a cabo para sortear dichos obstáculos, articuladas con las medidas que el Estado implementa a través del GG, se constituyó como un punto nodal de ese primer encuentro, junto con el reconocimiento entre pares.

La creación de este nuevo espacio se configuró como un pilar entre las medidas que la cartera productiva diseña e implementa para reducir las brechas de género en el ámbito de la producción porque facilita el diálogo entre los sectores productivos y con las autoridades públicas, logrando la sinergia necesaria para posibilitar que las **políticas públicas dejen de ser neutrales al género**. Por tal motivo, ya desde el momento de su constitución, las partes comenzaron a armar la agenda con enfoque de género a ser implementada durante el año 2021 en los sectores productivos.

Durante los meses de abril, mayo y junio se intercambiaron actividades en este sentido y se celebró una reunión específica para dar a conocer los fundamentos del Proyecto de “Norma IRAM de Género”³ al interior del Consejo Asesor. En este marco se realizó la **segunda reunión** ordinaria del año (23 de junio de 2021) que contó con la presencia de la máxima autoridad de la cartera productiva de la Nación y su gabinete,⁴ autoridades de IRAM, la coordinadora del Gabinete de Género, las

³ <https://iram.org.ar/normalizacion/que-son-las-normas/>

⁴ En ese momento, el ministro de Desarrollo Productivo.



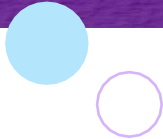
técnicas del INTI, Marcela Saldivia y Carolina Alarcón -siendo las tres coautoras del primer texto presentado al órgano de estudio IRAM- y las representantes del Consejo Asesor.

En efecto, el **Proyecto de un Sistema de Gestión para la Equidad de Género** elaborado por la cartera de Desarrollo Productivo conjuntamente con el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI) fue presentado públicamente a mediados de julio de ese año, momento desde el cual se lleva adelante la discusión en el órgano de estudio correspondiente entre todas las partes interesadas bajo la denominación **IRAM 57001**. Se trata de la ⁵ primera propuesta de norma pública que promueve un alcance transversal de la gestión de la equidad de género en las organizaciones de nuestro país.

En línea con el enfoque federal y el abordaje territorial de las políticas productivas de la cartera productiva, la **tercera reunión (19 de agosto de 2021)** se celebró en la Asociación Mutual de Empleados y Funcionarios del Ministerio de Acción Social en la ciudad de Córdoba, para presentar el trabajo realizado durante los meses previos a fin de conocer y sistematizar las iniciativas que incorporan el enfoque de género en cada entidad. En ese encuentro se expusieron las **Buenas Prácticas productivas con enfoque de género** desarrolladas por las unidades productivas que conforman este organismo consultivo.

La evidencia reflejada en el documento publicado incorporó una amplitud de acciones, destacándose la ampliación de licencias por maternidad, paternidad y adopción a lo estipulado por la normativa vigente en el país; la consideración apoyos económicos y acompañamiento profesional en casos de violencias por motivos de género junto con protocolos de actuación frente a casos de violencia doméstica y/o laboral con los que cuentan las entidades participantes, así como de las capacitaciones y concientizaciones sobre igualdad de género que en ellas se llevan a cabo. Asimismo, en esa oportunidad se informaron avances sobre el desarrollo de una taxonomía para definir qué es -desde el enfoque del sector financiero- una *empresa liderada por mujeres*; el impulso de cámaras empresarias en la realización de diagnósticos sobre brechas de género a nivel sectorial; la producción de

⁵ Algunas instituciones designaron 1 ó 2 referentes suplentes para que puedan representar a la entidad, en el caso de que la titular no pudiera asistir.



materiales audiovisuales y campañas de sensibilización en equidad de género, estímulos mediante convenios y becas para mujeres interesadas en acceder carreras STEM y formaciones específicas para incorporar mujeres en sectores altamente masculinizados. Se destacó también en esa oportunidad el desarrollo de la institucionalidad de género mediante la creación reciente de espacios propios al interior de diversas cámaras sectoriales.

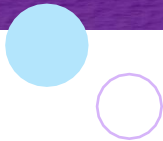
En esa reunión también se destacó la referencia al relanzamiento de la **Campaña Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres**⁶ que se llevaría a cabo en noviembre con el fin de que las integrantes del Consejo Asesor conocieran y difundieran sus objetivos y alcance. A la fecha la mencionada iniciativa cuenta con más de 60 adhesiones.

Siguiendo el enfoque federal, el 13 de octubre de 2021 se celebró, en la provincia de Tucumán, la **cuarta reunión** del Consejo Asesor.

Este encuentro contó con el protagonismo de las integrantes de la **Mesa NOA de producción y género**: *mujeres* referentes de carteras de producción de las provincias de Salta, Jujuy, La Rioja, Tucumán, Santiago del estero y Catamarca, quienes informaron sobre los beneficios que otorga la articulación regional y la articulación con el Gabinete de Género para transformar las realidades productivas y cerrar las brechas que afectan la participación laboral de las mujeres y diversidades en esos territorios. Durante esa jornada se dictó además el **Taller “Norma IRAM: Equidad de género en el tejido productivo”** que brindó herramientas vinculadas al proceso de discusión de las normas del Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM) en el marco de los avances realizados en torno al tratamiento del proyecto mencionado oportunamente, para disponer de una certificación para la elaboración de un Sistema de Gestión para la Equidad de Género en nuestro país.

En la **quinta** y última reunión del año 2021 (16 de diciembre) se ofreció un **balance** acerca de la política productiva nacional con enfoque de género y se dio un panorama de las proyecciones sobre la agenda para el año 2022. Entre los puntos

⁶ <https://www.argentina.gob.ar/produccion/gabinete-de-genero/campana-tolerancia-cero-la-violencia-contra-las-mujeres-0>

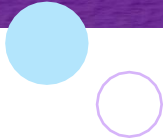


más destacados de la exposición se indicó que durante el primer año de gestión del Gabinete de Género se **duplicaron las iniciativas productivas con enfoque de género del organismo** (pasando de 39 a 79) y se compartió un informe acerca del impacto de la **Campaña Tolerancia Cero a la violencia contra las mujeres**, el cual en el acto de relanzamiento celebrado el 22 de noviembre de 2021 contó con la presencia de la mayoría de las referentes del Consejo Asesor. En esa oportunidad se comentó el alcance que tuvo la **Hackaton sobre violencia de género** realizada junto a la Subsecretaría de Economía del Conocimiento, con más de 60 ideas presentadas con equipos participantes de todo el país.

Año 2022:

El año 2022 del Consejo Asesor se inauguró oficialmente el 21 de abril con una **primera reunión** que se realizó de manera conjunta con las autoridades de la cartera productiva, quienes participaron del encuentro representando a Secretarías, Subsecretarías de la cartera productiva y organismos descentralizados y desconcentrados. En esa oportunidad se planificó un **intercambio** con la **Dra. Valeria Esquivel** -Especialista en Género y Políticas de Empleo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)- acerca de las estrategias y acciones tomadas durante el año 2021 y las previstas para el año en curso. La representante de OIT informó sobre el **Programa Conjunto entre OIT-ONU** “Promover el empleo decente para las mujeres a través de políticas de crecimiento inclusivo y de inversiones en la economía del cuidado” y su apoyo a las acciones del Gabinete de Género en ese marco de colaboración.

En el mes de junio de 2022 cambiaron las autoridades de la cartera productiva, por lo que en la **segunda reunión** del año (14 de julio), las integrantes del Consejo Asesor se presentaron a las nuevas autoridades explicando los motivos que llevaron a la creación del espacio; la importancia que reviste la continuidad del mismo y las actividades articuladas con la Coordinación del Gabinete de Género como parte de la agenda territorial federal con mujeres de la producción.



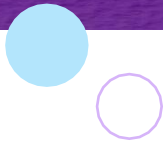
En ese marco **se actualizaron** las características de los **programas del organismo que incorporan perspectiva de género** y del trabajo de transversalidad emprendido junto con las secretarías y subsecretarías de la cartera productiva, destacando la relevancia y novedad que reviste el Consejo Asesor.

La **tercera reunión** del año 2022 (12 de octubre) se realizó en la sede de la Asociación de Bancos Públicos Y Privados de la República Argentina. Cabe señalar que, en ese momento el ex Ministerio se encontraba ya con la nueva denominación de **Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo**, a cargo del **Dr. José Ignacio de Mendiguren**. En esa oportunidad participaron del encuentro la Dra. Cecilia Lavena, representante en Argentina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Natalia Aquilino, Directora Nacional de Seguimiento y Evaluación de la Gestión de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo de la Nación.

En este encuentro se informó sobre las particularidades que tendrá oportunamente la **Guía para incorporar el enfoque de género en el entramado productivo argentino**, destinada a firmas productoras de bienes y servicios y entidades de representación gremial, realizada a partir de una consultoría de apoyo de este organismo internacional al Gabinete de Género, destacando que esta herramienta fue un pedido expreso surgido de las reuniones del Consejo Asesor. Además, se puso en conocimiento del Consejo Asesor las características del **5to Plan de Gobierno Abierto** y, en particular, del compromiso **“Más Evidencia Menos Brecha”** asumido por la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo, que busca disponibilizar la información gubernamental en cuanto a las particularidades que presentan las brechas de género en la producción en todo el país, con el fin de que la ciudadanía tenga un mejor y mayor acceso a la misma.

Año 2023:

En la ciudad de Mar del Plata, el 17 de marzo se realizó la **primera reunión** del año 2023 con el objetivo de hacer un balance del año 2022; presentar los últimos documentos elaborados por la OIT en el marco de su apoyo al Gabinete de Género y armar conjuntamente una propuesta de agenda territorial 2023.



Este encuentro se desplegó en la sede de SPI Astilleros, siendo la anfitriona Sandra Cipolla, CEO de la empresa, y contó con la presencia tanto de las Consejeras como del equipo del Gabinete de Género; autoridades de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo (SIDP) del Ministerio de Economía y del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, así como del Banco de Inversión y Comercio Exterior (Bice) y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

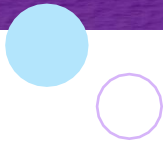
Durante la reunión, se valoró el trayecto **recorrido de articulación público-privada** a partir de la creación del Consejo Asesor que se forjó con el fin de amalgamar las experiencias de las mujeres que producen en Argentina, y que a lo largo de dos años de trabajo ya se ven sus primeros resultados. Durante el encuentro se presentaron los **indicadores cuantitativos y cualitativos de la gestión productiva con enfoque de género** en las diferentes áreas alcanzadas por la Dirección Nacional de Seguimiento y Evaluación⁷ durante el período 2021-2022, dando cuenta de una inversión de más de \$16.000 millones en políticas productivas con enfoque de género en esos años.

Además, se enumeraron las principales **iniciativas implementadas para facilitar el proceso de transversalidad de género** en la cartera productiva, entre los cuales figura el *scanning* permanente de los datos de género que lleva a cabo la mencionada Dirección.

Asimismo, en los distintos intercambios se hizo hincapié en el trabajo de las **redes de mujeres** para avanzar en políticas de igualdad que remuevan los obstáculos con que afectan a las mujeres en sus relaciones laborales -techo de cristal, escaleras rotas, pisos pegajosos, acantilados- y establezcan agendas territoriales según sus prioridades.

Por otro lado, la OIT presentó datos preliminares obtenidos a partir de los estudios elaborados en el marco del **Programa Conjunto ONU Mujeres-OIT “Promover el empleo decente para las mujeres a través de políticas de crecimiento inclusivo y de inversiones en la economía del cuidado”**. Cabe señalar que Argentina es uno de los cinco países apoyados en este Programa.

⁷ Dependiente de la Gestión de la Sub Secretaría de Análisis y Planificación Productiva de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo.



La **segunda reunión** del año 2023 que se llevó a cabo el 17 de mayo de 2023 tuvo como objetivo presentar la versión final de la **“Guía para incorporar el enfoque de género en el entramado productivo argentino”**,⁸ ya disponible en la web, y comentar los **resultados** de apoyo a las políticas públicas productivas con enfoque de género realizadas en el marco del citado *Programa Conjunto OIT-ONU Mujeres “Promover el empleo decente para las mujeres a través de políticas de crecimiento inclusivo y de inversiones en la economía del cuidado”*. Con la participación de la Dra. Valeria Esquivel, la Dra. Cecilia Lavena y la Dra. Dora Barrancos, se realizó un intercambio con las integrantes del Consejo Asesor y otras mujeres referentes invitadas en esta ocasión, a fin de identificar los logros obtenidos en este período y los desafíos por alcanzar en el mediano y largo plazo.

4. LA ARTICULACIÓN DEL GABINETE DE GÉNERO CON CÁMARAS Y PYMES.

Una de las actividades permanentes del Gabinete de Género radica en el diálogo permanente con las integrantes del Consejo Asesor y el apoyo a la agenda de equidad de género en sus propios ámbitos, en los diversos puntos del país. En ese marco, durante el período 2021-2023 se llevaron a cabo las siguientes visitas de trabajo, las cuales dan cuenta de la inserción productiva que se expresan las representaciones del Consejo Asesor.

Una de estas experiencias se llevó a cabo en la empresa de soluciones tecnológicas **G & L**. Allí fue entrevistada su CEO, María Laura Palacios, para el primer número de la Revista Mujeres Produciendo.

Asimismo, uno de los sectores que cuenta con importante representación en el Consejo es el de la Economía social y solidaria. En ese ámbito se realizaron visitas durante 2021 a la **Cooperativa de Trabajadores de Taxi del Aeropuerto de Ezeiza** junto a Ada Veiga Rico y a las **Cooperativas de trabajo Mil Hojas y La Cabaña**, una empresa recuperada radicada en la ciudad de Rosario, junto con Ediht

⁸ https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_872216/lang-es/index.htm




Encinas, Presidenta de la **Federación ACTRA** (Autogestión, Cooperativismo y Trabajo),

Además, durante el mes de septiembre del mismo año, desde el Gabinete de Género se presentaron las principales actividades del área en una mesa de trabajo con integrantes del **Consejo Provincial de Asociativismo y Economía Social de la Provincia de Santa Fe**. El encuentro tuvo lugar en la cooperativa de trabajo La Setúbal en la ciudad de Santa Fe. En esa ocasión, se realizó un encuentro con mujeres referentes de la **Comisión de Mujeres de la Federación de Entidades Mutualistas de la Provincia de Santa Fe** para dialogar sobre las iniciativas con enfoque de género impulsadas desde la cartera productiva de la Nación y elaborar un plan de trabajo conjunto que permita acompañar las acciones que llevan adelante desde la comisión.

El vínculo con las mutuales y cooperativas se fue fortaleciendo en los diversos encuentros mantenidos: se trabajó conjuntamente con la **Comisión de Género de la Confederación Argentina de Mutualidades (CAM)** en una actividad de la que participaron representantes de las provincias de Formosa, Corrientes, Chaco, Tucumán, La Rioja, Santa Fe, Córdoba, La Pampa, Buenos Aires, Chubut y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires para dialogar sobre las iniciativas emprendidas por las mutuales y se acordó la adhesión de las mutuales a la **Campaña Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres**.

Asimismo, un sector tan relevante para la economía nacional como lo es el metalúrgico tuvo a lo largo de este período un fuerte apoyo a las actividades de transversalidad de género en la producción impulsadas por el Gabinete de Género a través de la Mesa de trabajo **ADIMRA Equidad**.

Con autoridades de la cámara metalúrgica ADIMRA se visitó **FV Grifería** para conocer la experiencia de trabajo de la empresa en cuanto la agenda de géneros, se mantuvieron distintas reuniones con Marcela Rauzi, presidenta **ADIMRA Joven** para intercambiar sobre el diagnóstico que realizó la entidad en su propósito de cerrar las brechas de género en el sector. La articulación también continuó en la provincia de Córdoba, cuando fue visitada la empresa **Fumiscor SA** junto a Nora Landart de **CAM** y Marta Gaitán de **Cooperar**, donde se mantuvo un diálogo con




Isabel Martínez, presidenta de la empresa y del **Comité de Equidad de Género de ADIMRA**.

Además, a mediados de 2021, mediante el encuentro con Lorena Basso, integrante **Consejo Agroindustrial Argentino (CAA)** se acordó fortalecer la recientemente creada Mesa de Género del sector, planificando líneas de trabajo en materia de capacitación y asesoramiento.

La industria vitivinícola es un símbolo de la economía nacional. En este marco, la articulación con **Bodegas de Argentina** fue clave para trabajar una agenda en ese sector; los encuentros en Mendoza con la presidenta de la cámara Patricia Ortiz para conocer los avances de las empresas y la entidad que nuclea a grandes bodegas del país marcaron el rumbo para que esta organización pase a formar parte del Consejo Asesor representada por Natalia Álvarez, junto a Magdalena Pesce en representación de la entidad promotora del vino argentino en el exterior, **Wines of Argentina**.

Otro sector que se interesó por el trabajo del Gabinete de Género fue la **Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO)** a través de Marisa Luero, presidenta de la Comisión de Género de la entidad y en el año 2021 se propuso avanzar en la planificación de acciones conjuntas que promuevan el ingreso y desarrollo profesional de las mujeres en la construcción. Ya en 2022, se realizaron acciones con la nueva referente nacional de **CAMARCO Equidad**, Nancy Hornus y su colega Patricia Mussa vinculadas a los objetivos trazados.

La industria naval es otro sector clave de la Argentina. Siguiendo con la agenda de trabajo sectorial, en septiembre de 2021 desde el Gabinete de Género se visitó **SPI Astilleros**, en la ciudad de Mar del Plata, y se mantuvo una mesa de trabajo con su presidenta, Sandra Cipolla. Durante la reunión, la **Comisión de Género y Diversidad** de la empresa comentó los avances realizados y se planificaron acciones de asistencia técnica y acompañamiento al equipo. En el mes de marzo de 2023 se realizó una visita del Consejo Asesor a las instalaciones de SPI y en coordinación con la empresa a una metalúrgica integrante del Clúster de Energía de Mar del Plata.




El relevamiento de empresas en las que se desempeña importante cantidad de trabajadoras incluyó una visita de trabajo a la empresa de pinturas **Sinteplast S.A.** Allí, junto a funcionarias de la cartera productiva de la Nación y a Marysol Rodríguez, directora de esa firma y secretaria de la **Unión Industrial Argentina Joven (UIA Joven)** y a otras mujeres referentes de la cámara, se difundieron las principales iniciativas con enfoque de género del ámbito público y privado, así como las estrategias para que la información sobre financiamiento llegue a las mujeres empresarias de todo el país.

Ya en 2022, se realizó una recorrida a la planta de **Jomsalva SA** junto con su presidenta, Patricia Malnatti, donde se conocieron los principales procesos de esta industria y las líneas de trabajo desarrolladas por la red **Mujeres y Caucho**. Ese mismo año se realizó un encuentro con las representantes de esta red en la empresa **Michelin Argentina**, facilitado por su CEO Eliana Banchik.

Se visitó también la fábrica y distribuidora de golosinas **La Dolce**, en General Las Heras, Pcia. de Buenos Aires junto con Ada Veiga Ricco y María Luján Rodríguez, representantes del Consejo Asesor y referentes de **Mujeres Argentinas por el Desarrollo**. En esta empresa alimenticia trabajan 65 mujeres, muchas de las cuales ingresan a sus puestos con más de 45 años pues la firma trabaja una política de ingreso que busca particularmente ese segmento de la población, además de que implementa otras acciones para avanzar en políticas de inclusión de la perspectiva de género en su rubro.

Finalmente, entre las actividades del Consejo Asesor realizadas durante los últimos meses de 2022, se destaca que el 10 de noviembre, María Laura Palacios, de **CESSI**, Patricia Mussa, de **CAMARCO** y Adriana Mermelstein, de la **Cámara del Juguete**, junto al equipo del Gabinete de Género visitaron la planta de logística de la empresa **Blue Star Group**, sita en Avellaneda, Pcia. de Buenos Aires. Fueron recibidas por su directora, Cecilia Castelli, y por Giannina Zambaglione, manager de cultura y diversidad de la firma, para conocer la dinámica de este sector productivo y las acciones que la firma está llevando adelante en materia de incorporación del



enfoque de género. Entre esas medidas se destaca la extensión de licencias por nacimiento y cuidados más allá de la normativa vigente, disponer de un protocolo de violencia de género muy preciso y el otorgamiento de montos de asistencia para las mujeres de la empresa que vivan violencias de ese tipo.


5. CONVERSATORIOS, PRESENTACIONES, EXPOSICIONES Y ACTOS REALIZADOS POR LAS ENTIDADES QUE COMPONEN EL CONSEJO ASESOR

Entre 2021 y 2023, desde el Gabinete de Género y en articulación con el Consejo Asesor se realizaron diversos conversatorios y presentaciones de proyectos con perspectiva de género que contaron con la participación de más de **2500** asistentes pertenecientes a distintos sectores del entramado productivo, instituciones académicas, organismos internacionales y referentes del feminismo.

En el marco de visibilizar y extender las iniciativas de desarrollo productivo que incorporan la perspectiva de género, el 5 de julio de 2021 dentro del programa de **Capacitación 4.0 y Economía del Conocimiento para municipios**, junto a la Dirección de capital Humano de la Subsecretaría de Economía del Conocimiento del entonces Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación, se presentaron las condiciones para acceder a la convocatoria a proyectos con enfoque de género. En este evento participaron Marta Gaitán y otras referentes de **Cooperar** en tanto que las cooperativas son un actor social que está llevando a cabo un denodado esfuerzo para transformar la realidad productiva de su sector en lo que atiene a las desigualdades de género aún vigentes.

También han sido importantes las articulaciones sostenidas con otros organismos públicos: el 14 de julio se realizó el **Conversatorio Argentinas Exportadoras de Industria. Conversatorio de Argentinas al Mundo**, impulsado por la Agencia Argentina de Inversiones y Comercio Internacional de Cancillería Argentina que contó con la participación de varias referentes del Consejo Asesor.

De manera similar, en el marco de la Semana contra la violencia hacia las mujeres, el 26 de noviembre, en Mar del Plata, desde el Gabinete de Género se participó del panel **"Igualdad de Género en la Industria Naval y la Marina Mercante del**




Encuentro Internacional de la Industria Naval", organizado por la Asociación Bonaerense de la Industria Naval (**ABIN**) con el apoyo del Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto de la Nación.

En torno a dicha fecha, además, se realizó la hackathon **"Soluciones tecnológicas para combatir la violencia de género"**. El evento congregó a personas expertas en violencia de género y/o en nuevas tecnologías, tanto académicas como pertenecientes a distintas unidades productivas y organismos públicos. Varias referentes del Consejo Asesor participaron del evento en el que se entregaron premios a los proyectos ganadores.

Asimismo, a un año de la creación del Gabinete de Género, el 29 de noviembre de 2021 se celebró el evento **"Hacia una visión compartida de las políticas productivas con enfoque de género Un año de gestión del Gabinete de Género"**. El acto contó con la participación de más de 100 asistentes y estuvo constituido por paneles y mesas de trabajo que se desarrollaron a lo largo de una jornada plena de actividades. En el panel **"Igualdad de género: desafíos en el sector productivo"**, expusieron las referentes del Consejo Asesor Irini Wentink (**UIA**); Nora Landart (**CAM**); Marta Gaitán (**COOPERAR**), Marcela Rauzi (**ADIMRA Joven**) junto a representantes de grandes empresas como María de las Mercedes Archimbal (YPF) y Brenda Bianquet (L'Oréal Argentina) en torno a iniciativas con perspectiva de género que están implementando en las unidades productivas donde se desempeñan.

Durante diciembre de 2021, el Consejo Asesor continuó participando de actividades junto con otros organismos públicos. Entre ellas se destaca su participación, el 6 de diciembre en el lanzamiento del programa **"Argentinas al Mundo"** organizado por la Agencia Argentina de Inversiones y Comercio Internacional (AAICI) del Ministerio de Relaciones Exteriores de la Nación.

El año 2022 se inició con presentaciones en torno al **Día Internacional de la Mujer Trabajadora**.




El 4 de marzo, el Gabinete de Género fue invitado a participar en el conversatorio organizado por la **CAM** y **Cooperar** con el fin de hacer un relevamiento de las acciones realizadas junto con las mutuales y cooperativas en relación a las brechas de género y comentar algunas de las ideas de una agenda futura y, el 7 de marzo, se realizó el encuentro **Igualdad de géneros para la Sostenibilidad de la Vida**, una actividad en el marco de **Nosotras Movemos el Mundo**, organizada por **CAM** con la presencia de mujeres mutualistas de todo el país y autoridades del Gabinete de Género.

Por otra parte, el 10 de marzo se llevó a cabo, en el Salón Auditorio de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo, la presentación del **informe “MiPyMEs lideradas por mujeres”**, elaborado de manera conjunta por la Secretaría de la Pequeña y la Mediana Empresa y los Emprendedores y la Dirección Nacional de Estudios para la Producción (CEPXXI). En el evento se presentó la línea de Aportes No Reembolsables **“Producir con Equidad”** destinada a MiPyMEs y cooperativas que desarrollen proyectos que incorporen o consoliden buenas prácticas en equidad de género. Participaron de la presentación autoridades de la cartera productiva, del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad, del Ministerio de Obras Públicas y referentes del Consejo Asesor.

Un mes después, el 28 de abril, en la sede de **CAMARCO** se presentó el conversatorio **“Perspectivas de equidad de género en el sector de la construcción”** con la participación de la referente académica y asesora presidencial Dora Barrancos y Paula Basaldúa: ambas fueron invitadas por Marisa Luero, presidenta de la comisión de género y diversidad de dicha cámara para exponer sobre la necesidad de incorporar la perspectiva de género en el sector.

Al día siguiente, se realizó una jornada en la que se expuso el **Régimen de Bienes de Capital 4.0**, herramienta impulsada por la Secretaría de Industria, Economía del Conocimiento y Gestión Comercial Externa del entonces Ministerio de Desarrollo Productivo que contempla aspectos específicos para facilitar que las mujeres y personas no binarias puedan emplearse en los sectores de tecnología de punta. La presentación se llevó a cabo en el **Centro Tecnológico-Metalúrgico de Florencio Varela** y participaron autoridades de la cartera productiva junto a referentes del ámbito público y privado de todo el país. Participaron Marcela Rauzi de la



Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina (**ADIMRA**) e integrantes de la Mesa ADIMRA Equidad, y la Presidenta de **SPI Astilleros**, Sandra Cipolla.

El 6 de septiembre, desde el Gabinete de Género se participó de la Convención anual de **CAMARCO** junto a su referente de Equidad, Nancy Hornus, quien moderó el panel **“Evolucionar la cultura institucional de las empresas. La visión de la mujer”**.

Un mes después, el 5 de octubre, desde la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo se presentó el conversatorio **“Primer encuentro de experiencias en el entramado productivo argentino para cerrar las brechas de género”**. Allí, representantes de entidades del sector privado y de la economía social y solidaria compartieron experiencias y buenas prácticas en la incorporación del enfoque de género para alcanzar mayores niveles de equidad. Además, desde el Gabinete de Género se presentó la **Guía de Buenas prácticas en el entramado productivo**, un recurso fundamental para identificar acciones que promuevan la equidad de género en dicho ámbito.

También ese mes, por invitación de Edih Encinas, de la **Federación ACTRA**, la coordinadora del Gabinete de Género fue expositora en el evento **“Rondas de Vinculación Asociativas Mujeres Líderes”** en la ciudad de Santa Fe donde se presentaron referentes de cámaras de mujeres empresarias, fundaciones, redes de mujeres, del sector asociativo y de la economía social, además de representantes de gobiernos provinciales.

A fines de 2022, se realizó en la sede de **CAEM** un encuentro con la Directora ejecutiva de la entidad, Alejandra Cardona, y la responsable de Sustentabilidad y Comunicación, Julieta Lucero, junto al Gabinete de Género y a la Directora ejecutiva de **Women In Mining Argentina (WIM Argentina)** para planificar acciones tripartitas.

Meses después, en las mismas oficinas, se presentó la “Guía para implementar la perspectiva de género en el entramado productivo argentino” redactada por la consultora de la OIT, Leticia Cortese Rodriguez, en colaboración del trabajo desplegado por el Gabinete de Género. Este encuentro en CAEM reunió a una importante cantidad de representantes del sector minero en Argentina.

Este material también fue presentado el 6 de julio de 2023 en las oficinas de **ABAPPRA** logrando una notable convocatoria de representantes del sector financiero argentino.

Por otra parte, durante estos años, el Gabinete de Género realizó diversas instancias de capacitación virtuales y presenciales destinadas a entidades del Consejo Asesor.

6. ACCIONES EN TORNO A LA CAMPAÑA TOLERANCIA CERO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

La **Campaña Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres** es una iniciativa del Gabinete de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo, lanzada el 25 de noviembre de 2020, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. La misma tiene entre sus objetivos promover el compromiso de todos los sectores del entramado productivo nacional en la erradicación de las violencias y la discriminación por motivos de género en el ámbito de la producción; favorecer ámbitos de trabajo libre de violencias en los sectores vinculados al desarrollo productivo; promover en las cámaras, empresas, cooperativas y mutuales la difusión de información precisa que colabore con la desnaturalización y prevención de la violencia contra las mujeres y fomentar la puesta en práctica de usos no excluyentes del lenguaje en la comunicación interna y externa de las unidades productivas.

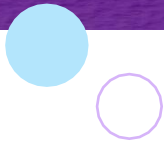
Todas las entidades que componen el Consejo Asesor adhirieron a esta Campaña y el 83% de las mismas ya ha firmado el **Acta de compromiso por un entramado productivo libre de violencia** en el acto de su relanzamiento, el 25 de noviembre de 2021. En este marco, las unidades productivas y entidades del Consejo Asesor adherentes a la campaña participaron de capacitaciones propuestas con el objetivo de facilitar la elaboración e implementación de un Plan de Acción Anual para prevenir y combatir las violencias por razones de género en el ámbito laboral y recibieron materiales gráficos de comunicación para colocar en sus establecimientos.

7. DOCUMENTOS Y MATERIALES REALIZADOS POR EL EQUIPO DEL GABINETE DE GÉNERO A PARTIR DE LAS ACCIONES LLEVADAS A CABO POR EL CONSEJO ASESOR

Mapeo de entidades y experiencias. Para identificar y visibilizar las acciones que impulsan las unidades productivas de nuestro país en materia de equidad de género, durante el año 2021 se elaboró un mapeo de buenas prácticas en la incorporación del enfoque de género en el ámbito productivo. Este documento se constituyó como uno de los diversos resultados del trabajo de articulación con las mujeres referentes que integran el Consejo Asesor de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación. Se puede consultar en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/buenas_practicas_en_la_incorporacion_del_enfoque_de_genero_en_el_ambito_productivo_10.pdf

Guía para incorporar la perspectiva de género en el entramado productivo argentino. Destinado a las empresas, pymes, cámaras sectoriales, mutuales y cooperativas para simplificar el proceso de incorporación de la perspectiva de género en sus proyectos productivos, este material -supervisado por el GG y elaborado por la consultora Leticia Cortese Rodríguez- ofrece herramientas teóricas y metodológicas para contribuir a la adopción de acciones que disminuyan la segregación ocupacional y sectorial de las mujeres, mejorando su acceso a las oportunidades de trabajo decente e incrementando el enfoque de género en la producción. Se puede consultar en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/guia_para_incorporar_la_perspectiva_e_genero_en_el_entramado_productivo.pdf

Actualización del diagnóstico federal de políticas productivas con enfoque de género en Argentina. Este documento que continúa el diagnóstico federal elaborado el año anterior por el equipo técnico del GG genera evidencia sobre los avances en las políticas públicas productivas provinciales con perspectiva de género que fueron diseñadas e implementadas a lo largo del año 2022. Se puede consultar en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/actualizacion_del_diagnostico_federal_de_politicas_productivas_con_enfoque_de_genero_en_arg.pdf



La inserción laboral de las mujeres en tres sectores productivos estratégicos de Argentina. Esta investigación cualitativa da cuenta de la dinámica de segregación ocupacional en el mercado de trabajo e identifica las principales brechas de acceso en tres sectores productivos estratégicos proponiendo respuestas para un mejor acceso de las mujeres al mismo. Se puede consultar en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/la_insercion_laboral_e_las_mujeresen_tres_sectores_prouctivos_estrategicos_de_arg.pdf

Asimismo, la edición de los cuatro ejemplares de la **Revista Mujeres Produciendo** del Gabinete de Género conforman otro material para dar cuenta de las acciones y trabajos que realizan las entidades que componen el Consejo Asesor.

En el [Nro 1](#), puede leerse una entrevista a la referente de la Cámara del Software M. Laura Palacios, así como a la cooperativista Ada Veiga Rico.

Por otra parte, una de las notas centrales del [Nro 2](#) justamente expone la novedad y relevancia de este Consejo, además de las entrevistas a la cooperativista santafesina Ediht Encinas y a la CEO de SPI Astilleros, Sandra Cipolla, ambas referentes del espacio.

En el [Nro 3](#), representando a la economía social y solidaria, es entrevistada Marta Gaitán quien también conforma el Consejo Asesor.

Finalmente, en la entrega [Nro. 4](#), fueron entrevistadas las referentes del Consejo, Nora Landart, quien cuenta la labor que realizan las mutuales para incorporar la perspectiva de género y Magdalena Pesce, de WOFA, institución encargada de publicitar el vino argentino en el mundo.



8. PALABRAS FINALES

A lo largo de estos más de dos años de funcionamiento del Consejo Asesor para la transversalización de las políticas de desarrollo nacional con enfoque de género en el sector productivo, creado en la órbita de la actual Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación se ha trabajado con compromiso, sororidad y empatía entre sus integrantes y los equipos técnicos de este organismo. El objetivo prioritario de cerrar las brechas de género en la producción, promovido desde el Gabinete de Género, encontró en esta herramienta institucional un marco de acción adecuado para la articulación con el sector privado y de la Economía social y solidaria. El camino recorrido da cuenta de que los primeros pasos han sabido caminarse codo a codo, atravesando las complejidades de una coyuntura extraordinaria: primero en un contexto de COVID-19 y luego en la pospandemia afectada por diversos factores internos y externos a nuestro país. El desarrollo de largo plazo de todos los sectores del entramado productivo, la armonización en el crecimiento de las regiones de todo el país, la mejora en la distribución del ingreso y una mayor equidad de género en la producción son pilares de la gestión pública productiva.

En este tiempo, hemos trabajado incansablemente para que la estructura productiva argentina no sea neutral a las desigualdades de género y para alcanzar estos objetivos.

Ha sido el interés a lo largo de este documento y en estas palabras finales expresar nuestra gratitud por el apoyo a nuestra tarea, y el reconocimiento al enorme trabajo de tantas mujeres valiosas que desde cada sector y cada lugar de nuestra patria contribuyen cotidianamente a construir una Argentina para todas y todos.

