

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



**Ministerio de Desarrollo Productivo
Argentina**

Guía para proyectos de Parques Industriales con Perspectiva de Género

**PROGRAMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE PARQUES INDUSTRIALES-
Decreto Nº716/2020**



**Ministerio de Desarrollo Productivo
Argentina**

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

En la presente guía se brindarán herramientas que faciliten la incorporación de mujeres y personas de identidades no binarias en los sectores productivos de los Parques Industriales, la promoción de la inclusión del enfoque de género y la adopción de estrategias para mejorar las trayectorias laborales de todas las personas trabajadoras sin discriminación.

Consideraciones previas a la realización de un Proyecto con Perspectiva de género.

1. La presentación del Proyecto con Perspectiva de género se realiza en forma paralela a la presentación de documentación para la solicitud de Aportes No Reintegrables (ANR) por medio de la plataforma de Trámites a Distancia (TAD).
2. Los tiempos de ejecución de la Política de Género deben coincidir con los plazos de ejecución del ANR.

En caso de dudas o consultas contactarse: parquesindustriales@produccion.gob.ar

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

Herramientas para abordar la implementación de la perspectiva de género en el ámbito de estudio:

El enfoque de género debe ser un componente central en los procesos de planificación y organización en sus distintas escalas del espacio laboral y productivo. Por tanto, cada instrumento está sujeto al contexto donde se implemente y necesitará ciertas características y modificaciones según el entorno.

1- Pre Diagnóstico - Situación Inicial del Parque Industrial

Es la etapa previa donde se analizará la información relativa a las iniciativas de género e inclusión, proporcionada oportunamente por el Parque Industrial involucrado en el Proyecto en el marco del **Censo Nacional de Parques Industriales**, y tiene como propósito determinar el contexto en el cual se inscribirá el proyecto presentado.

Si bien el prediagnóstico será realizado en el ámbito de la Dirección de Desarrollo Regional es importante que el parque solicitante ratifique la información remitida en ocasión del censo.

Asimismo, y entendiendo que los funcionarios y las funcionarias públicos/as que se desempeñan en Parques Industriales de carácter Público y Mixto (Municipales o Provinciales) son sujetos alcanzados por la aplicación de la **Ley Micaela**, no se considerará como una iniciativa elegible la capacitación en género y violencia de género de los mismos.

2- Diagnóstico sobre igualdad de oportunidades

Es la etapa inicial del proceso de gestión de proyectos con perspectiva de género. Un diagnóstico es necesario para diseñar iniciativas que fomenten la disminución de brechas de género en los Parques Industriales; por lo tanto, deben constituirse como una línea de base o punto de referencia para la posterior elaboración del proyecto. Para ello, se debe tener en cuenta lo siguiente:

- A. Dar a conocer la situación actual del Parque industrial donde se aplicarán iniciativas con perspectiva de género. Es de suma importancia, que aquellos Parques que recién se inician presenten un análisis integral del contexto general del Parque.
- B. En función de lo anterior, y en caso de corresponder dar a conocer la situación (*datos desagregados por sexo del personal en nómina, puestos jerárquicos o de toma de decisión a cargo de mujeres e identidades no binarias*) de las empresas que se encuentran radicadas y en proceso de radicación del Parque Industrial.
- C. Previamente a la ejecución de iniciativas, se debe contar con información desagregada por sexo para poder planificar y monitorear la implementación de las medidas adoptadas con enfoque de género. (*ej: brechas salariales de género, participación de mujeres en el sector, diferencias por género en cargos de las empresas*)

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

del parque, cantidad de hombres, mujeres y personas no binarias con niños/as menores a cargo, etc.)

3- Estrategia de Intervención

En esta etapa y en consonancia con el Plan de Desarrollo del Parque Industrial presentado para la solicitud de Aportes No Reintegrables, se determinará la estrategia de intervención con enfoque de género de acuerdo con el resultado del diagnóstico inicial y de las brechas de género detectadas en cada Parque.

Para ello, se analizarán las diversas situaciones, roles, necesidades e intereses de las diferentes identidades sexo-genéricas, con el propósito de diseñar una estrategia que apunte a eliminar las brechas entre géneros y lograr alcanzar la igualdad.

Con dicho propósito y a modo de guía, se postulan a continuación los cuatro tipos de políticas sensibles al género¹:

A. Acciones afirmativas o de discriminación positiva: Se orientan a reducir desventajas de las mujeres en el acceso a determinados espacios. Están relacionadas con medidas en torno al cupo que pueden ser muy beneficiosas sobre todo en los parques industriales con poca participación de mujeres y personas no binarias, así como también para incrementar los puestos de trabajo jerárquicos para los mismos. Estas acciones se enfocan en mejorar las condiciones generales de trabajo, para erradicar la discriminación (directa o indirecta) basada en el género. Por ejemplo, el uso del currículo ciego para reclutar es una medida de igualdad de oportunidades que favorecerá a hombres, mujeres y a otras identidades de género no binarias.

Algunos ejemplos de este tipo de medidas que pueden ser implementados en los Parques Industriales:

- Incentivar la heterogeneidad de género en los Parques Industriales - estableciendo niveles de participación mínima.
- Estímulos para favorecer la contratación, capacitación y desarrollo del plan de carrera profesional de mujeres e identidades no binarias en las empresas que conforman el entramado productivo nacional, fomentando la eliminación de las brechas de género. Las propuestas pueden contemplar instrumentos tales como bonificación de tasas municipales o provinciales, exenciones de ingresos brutos, impuestos al sello o impuestos inmobiliarios.

B. Políticas para las mujeres: Son aquellas que reconocen la desigualdad presente en la adopción de estereotipos de género y por tanto buscan compensar a las trabajadoras.

Entre ellas se enmarcan las acciones tendientes a concebir y/o adaptar la infraestructura presente en el ámbito productivo a través de la construcción/remodelación de salas de

¹ Rodríguez Gustá (2008)

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

lactancia, centro de cuidados integrales para la primera infancia, baños y vestuarios, entre otras.

C. Políticas con enfoque de género: Cuestionan la desigualdad estructural entre varones y mujeres y proponen la intervención para la transformación de las relaciones de género. A continuación, se enumeran algunos ejemplos de medidas que pueden ser impulsadas en Parques Industriales:

- Combinar trabajo presencial con remoto para la nómina de trabajadores/as, independientemente del género de las personas, con niños/as y/o adultos/as mayores cargo, aspirando a la corresponsabilidad en las tareas de cuidado
- Adaptar los horarios de las jornadas laborales en función de las necesidades de cuidado de niños/as y/o adultos/as mayores en los hogares de los/as trabajadores/as y de los requerimientos del sistema productivo.
- Incentivar la rotación laboral de empleados y empleadas con el objetivo de brindar oportunidades de acceso a puestos de trabajo independientemente del género de la persona.

D. Políticas de transversalidad de género: Proponen un cambio de paradigma de la gestión estatal integrando la perspectiva de género en la totalidad de las políticas públicas con el objetivo de lograr la transversalidad en todas las áreas del Parque Industrial.

A continuación, se establecen una serie de beneficios y medidas que podrían ser implementadas en el régimen interno del Parque del Industrial para la radicación de nuevas empresas:

- Priorización de radicación para empresas dirigidas y/o conformadas por mujeres. (empresas que cuenten con el 51% de acciones en potestad de una mujer, o aquellas que con un mínimo del 25% de paquete accionario en manos de mujeres, tengan también al menos una mujer en su Directorio o en su alta gerencia).
- Beneficios en tasas referidas* para el caso donde se presenten y/o aprueben planos de obra a construir para la radicación de empresas donde se establezca que dentro de la plantilla se encuentren mujeres y personas de identidades no binarias en un porcentaje (igual o mayor al 50%) o donde los cargos directivos, ejecutivos y/o de toma de decisión sean ocupados por mujeres y/o personas de identidades no binarias.

** Los beneficios en tasas se deberán sumar y consecuentemente coexistir con los ya existentes (Ejemplo: tasas municipales, provinciales, u otros).*

- Beneficios para la puesta en marcha de la actividad industrial o de servicios a la industria estratégicos para el desarrollo local y regional, si dentro de la plantilla del personal o si dentro de los altos mandos directivos se encuentran mujeres y/o personas de identidades no binarias.

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

- Beneficios para la creación y gestión de incubadoras de empresas, proyectos de innovación y/o investigación y desarrollo donde quien esté a cargo sea una mujer y donde se establezca que dentro de la plantilla se encuentre un porcentaje considerable (igual o mayor al 50%) de mujeres y/o de personas de identidades no binarias.

4- Iniciativas Elegibles en el marco de Proyectos de Parques Industriales con Perspectiva de Género

Una vez adoptada la estrategia de intervención en vistas a disminuir las brechas existentes en el marco de una visión integral y de largo plazo, la solicitud de Aportes No Reintegrables que desee encuadrarse en el beneficio configurado por la exención de la contraparte local, deberá diseñar un proyecto en el marco de dicha estrategia.

Este proyecto tendrá el propósito de fomentar la inserción económica y productiva de mujeres y personas no binarias en los entornos productivos del Parque y su implementación deberá efectuarse de manera simultánea con la ejecución del resto del proyecto financiado.

Al respecto, será considerado elegible como un Proyecto con Perspectiva de Género en el marco del Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales, aquel que contemple las siguientes iniciativas:

- I. **Desarrollo de Obras de infraestructura con Perspectiva de Género:** Están diseñadas para favorecer la contratación de mujeres e identidades no binarias en las empresas que conforman el entramado productivo del Parque Industrial, fomentando la eliminación de las brechas de género.
 - Centro de cuidados integrales para niños/niñas en primera infancia/ (Niños/niñas desde los 45 días a los 3 años).
 - Sala de lactancia apropiadamente acondicionada y equipada (con el mobiliario correspondiente).
 - Baños acondicionados con cambiadores para bebés (ambos sexos).
 - Vestuarios para varones, mujeres y -en el caso de que hubiera en la dotación de personal- personas con identidades no binarias conforme sus respectivas necesidades.
 - Pórtico de acceso con oficina administrativa equipada con enfoque de género (este ítem es de carácter exclusivo para aquellos parques industriales que recientemente se inician y aún no poseen servicios básicos).
- II. **Jornadas de Formación y Capacitación:** Están orientadas a fomentar el desarrollo estratégico del Parque Industrial en cuanto a su actividad económica principal.

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

- Cursos/Talleres
- Formación laboral (oficios) y Desarrollo Profesional

III. Acciones para Disminuir Desigualdades de Género en Parques Industriales: La incorporación de estas acciones en el proyecto tiene como propósito mejorar las condiciones de empleabilidad y generar más empleos, a través del desarrollo social, económico- productivo, y la equidad de género.

- Modificaciones en las jornadas y tiempo de trabajo
- Modificaciones en los permisos y excedencias
- Incorporación de servicios para el cuidado de personas dependientes
- Asesoramiento técnico y legal en materia de género
- Políticas de inclusión financiera y promoción industrial
- Políticas de inserción laboral. Pasantías universitarias y de escuelas técnicas
- Determinación de porcentajes mínimos de participación de mujeres y/o de personas de identidades no binarias en áreas específicas del espacio productivo
- Convenios con organizaciones de mujeres y/o personas de identidades no binarias para fomentar la participación de las actividades productivas realizadas dentro del parque.
- Determinación de porcentajes mínimos de participación de mujeres y/o de personas de identidades no binarias en Puestos ejecutivos dentro del Consejo de Administración del Parque Industrial

En lo relativo a la formulación, el **Proyecto con Perspectiva de Género**, deberá estar confeccionado según:

- **Instructivo para la Confección de la Presentación de Obras de Infraestructura con Perspectiva de Género.**
- **Instructivo para la Confección del Programa Formativo de Capacitaciones con Enfoque de Género**
- **Instructivo para la Confección de la Presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género en Parques Industriales.**

5. Control y Rendición del Proyecto con Perspectiva de Género

El control y la rendición de la/s iniciativa/s adoptada/s en el marco del proyecto con perspectiva de género, así como la rendición del proyecto financiado en su integralidad, se atenderán a lo normado por el Reglamento Operativo del Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales, que como Anexo I forma parte integrante de la versión vigente de la Resolución SIECyGCE N° 150 de fecha 11 de septiembre de 2020.

En este sentido, el proceso de control y rendición contará con las siguientes instancias definiendo, en el caso específico de las iniciativas de género, las particularidades que en cada caso se detallan:

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales



Ministerio de **Desarrollo Productivo**
Argentina

I. Inicio: Una vez iniciada la obra o estudio financiado con el ANR, el beneficiario deberá presentar el Acta de Inicio junto con la documentación que acredite el procedimiento bajo el cual se administrarán los fondos.

Para los proyectos con perspectiva de género la documentación que se acredite deberá ajustarse a lo requerido en el/los instructivo/s correspondiente/s:

- A.** *Instructivo para la Confección de la Presentación de Obras de Infraestructura con Perspectiva de Género.*
- B.** *Instructivo para la Confección del Programa Formativo de Capacitaciones con Enfoque de Género*
- C.** *Instructivo para la Confección de la Presentación de Acciones para Disminuir Desigualdades de Género en Parques Industriales.*

II. Medio Término: independientemente del porcentaje de ejecución de la obra o estudio, deberá presentarse un Informe de medio término transcurrida la mitad del plazo previsto en el proyecto aprobado, junto con el Certificado de Avance de Obra/Estudio y demás documentación que correspondiere.

III. Final de Obra/Estudio y Cuentas: en un término de hasta QUINCE (15) días hábiles de finalizada la obra y/o estudios financiados, de acuerdo con los plazos establecidos en el cronograma del proyecto presentado, deberá presentarse un informe final de obra/estudio y cuentas, acompañando la documentación fehaciente que acredite la correcta imputación del ANR a las obras y/o estudios aprobados.