

NIVEL D

Guía de estudio para

INGRESO A LA APN

SERVICIOS GENERALES
MANTENIMIENTO Y FUNCIONAMIENTO



| 2019

Autoridades

Secretario de Gobierno de Modernización

Lic. Andrés Horacio Ibarra

Secretario de Empleo Público

Ing. Pablo Martín Legorburu

Director Institucional de INAP

Dr. Santiago Tomás Bellomo

Directora Nacional Académica

Dra. Ángela Corengia

Director Nacional de ONEP

Abg. Pedro Laureano Pourthé

ÍNDICE

1. EMPLEO PÚBLICO	5
1.1 LEY MARCO DE REGULACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO NACIONAL N° 25.164 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO N° 1421/02	5
1.2 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 214/06	7
1.3 LEY DE CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL N° 24.185 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO N° 447/93	12
1.4 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), HOMOLOGADO POR DECRETO N° 2098/08	13
1.5 PLAN DE MODERNIZACIÓN DEL ESTADO, DECRETO N° 434/16	17
1.6 EMPLEO PÚBLICO Y DISCAPACIDAD	17
1.6.1 - LEY N° 24.557. RIESGOS DEL TRABAJO	17
1.6.2 - LEY 19.587. HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	20
1.6.3 - LEY N° 24.449. TRÁNSITO	22
1.6.4 - DECRETO N° 2072/93. PRECEDENCIA PROTOCOLAR	23
1.7 EMPLEO PÚBLICO Y DISCAPACIDAD	23
<hr/>	
2. PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	27
2.1 LEY DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS N° 19.549.	27
2.2 DECRETO N° 1759/72 (T.O. 2017) REGLAMENTARIO DE LA LEY DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS N° 19.549.	28
<hr/>	
3. CONSTITUCIÓN NACIONAL	30
<hr/>	
4. TRANSPARENCIA	31
4.1 ÉTICA PÚBLICA.	31
4.1.1 ÉTICA EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. LEY N° 25.188	31
4.2 GOBIERNO ABIERTO	33

5. CULTURA GENERAL **35**

ENLACES DE CONSULTA **39**

EMPLEO PÚBLICO

1

1.1 LEY MARCO DE REGULACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO NACIONAL N° 25.164 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO N° 1421/02

1- En virtud de lo dispuesto por el artículo 20 del Decreto N° 1421/02, Reglamentario de la Ley N° 25.164, la intimación a los agentes para iniciar los trámites jubilatorios podrá ser efectuada por funcionarios con jerarquía no inferior a...

- a) Director Nacional, General u equivalente de la unidad a cargo de las acciones de personal.
- b) Subsecretario o autoridad máxima de organismo descentralizado.
- c) Ministro o Secretario de Estado.

2- Un agente de la planta permanente del Ministerio de Justicia ha incurrido, sin causa justificada, en el tercer incumplimiento del horario fijado, según el artículo 31 del Anexo a la Ley N° 25.164 y su Reglamentación aprobada por el Decreto N° 1421/02. De acuerdo con el incumplimiento, se hará pasible de...

- a) Primer apercibimiento.
- b) Segundo apercibimiento.
- c) Tercer apercibimiento.

3- Atento lo dispuesto por el artículo 20 del Decreto N° 1421/02 reglamentario de la Ley N° 25.164, el personal...

- a) podrá ser intimado a iniciar los trámites jubilatorios cuando reúna los requisitos para obtener la jubilación ordinaria.
- b) podrá ser intimado a iniciar los trámites jubilatorios cuando tenga la edad prevista en la ley previsional para acceder al beneficio de la jubilación.
- c) deberá ser intimado a iniciar los trámites jubilatorios cuando reúna los requisitos para obtener la jubilación ordinaria.

4- Según el artículo 4° del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, el ingreso a la Administración Pública Nacional estará sujeto a la previa acreditación, entre otras, de la siguiente condición:

- a) Ser argentino naturalizado por opción.
- b) Ser argentino nativo, por opción o naturalizado.
- c) Ser argentino o nativo de país miembro del Mercosur.

5- De acuerdo con el artículo 25 del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, resulta incompatible el ejercicio de un cargo remunerado en la Administración Pública Nacional con el ejercicio de otro cargo igual en el orden...

- a) Provincial y Municipal.
- b) Nacional, Provincial o Municipal.
- c) Nacional, Provincial o Municipal, con excepción de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

6- Un agente de la planta permanente del Ministerio de Defensa, quien contó con oportunidades de capacitación adecuada para el desempeño de las tareas, obtuvo calificaciones deficientes como resultado de su evaluación de desempeño durante TRES (3) años consecutivos. Según el artículo 32 del Anexo a la Ley N° 25.164, la sanción disciplinaria que corresponde aplicar es...

- a) de SEIS (6) días de suspensión.
- b) Exoneración.
- c) Cesantía.

1.2 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 214/06

7- Según los artículos 34 y 35 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, ¿cuál de los siguientes derechos alcanza únicamente al personal permanente?

- a) Igualdad de oportunidades en la carrera y capacitación permanente.
- b) Libre agremiación y negociación colectiva.
- c) Asistencia Social para sí y su núcleo familiar.

8- Según lo previsto en el artículo 47 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, el personal incluido en el mismo podrá solicitar acogerse a una jornada horaria reducida en el...

- a) SESENTA POR CIENTO (60 %) de la que corresponde a su cargo o función.
- b) CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de la que corresponde a su cargo o función.
- c) CUARENTA POR CIENTO (40 %) de la que corresponde a su cargo o función.

9- De acuerdo con el artículo 48 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, se entenderá por jornada nocturna la desarrollada en forma habitual y permanente entre las...

- a) VEINTIUNA (21) horas y las SEIS (6) horas del día siguiente, con una duración mínima de SEIS (6) horas.
- b) VEINTE (20) horas y las SEIS (6) horas del día siguiente, con una duración mínima de SEIS (6) horas.
- c) VEINTIDOS (22) horas y las SEIS (6) horas del día siguiente, con una duración mínima de SEIS (6) horas.

10- El artículo 56 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, prevé que la selección de personal se realizará mediante sistemas que aseguren la comprobación fehaciente de...

- a) las competencias, méritos y actitudes laborales adecuadas para el ejercicio de las funciones.
- b) la idoneidad, méritos, competencias y actitudes laborales adecuadas para el ejercicio de las funciones.
- c) las competencias y actitudes laborales adecuadas para el ejercicio de las funciones.

11- De acuerdo con el artículo 112 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, para asegurar el cumplimiento del presente Convenio Colectivo General y de los Convenios Colectivos Sectoriales, el Estado Empleador se compromete a...

- a) permitir el acceso y libre circulación por los lugares de trabajo.
- b) distribuir las publicaciones que se refieran a cuestiones profesionales sindicales.
- c) brindar toda aquella información, incluyendo los aspectos presupuestarios, en la medida que la misma resulte necesaria para negociar con conocimiento de causa las diversas materias.

12- De acuerdo con lo dispuesto por el artículo 71 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, los representantes gremiales participarán del proceso de evaluación en carácter de...

- a) revisores.
- b) evaluadores.
- c) veedores.

13- El artículo 114 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, prevé el instituto del Aporte Solidario, en virtud del cual el Estado Empleador aportará mensualmente a las entidades gremiales signatarias del presente convenio el...

- a) CERO COMA CINCO POR CIENTO (0,5 %) del total de la remuneración bruta mensual, normal, habitual y permanente de los agentes involucrados en el ámbito del presente convenio general y durante la vigencia del mismo, en concepto de contribución solidaria del empleador y a partir de su entrada en vigencia.
- b) CERO COMA SEIS POR CIENTO (0,6 %) del total de la remuneración bruta mensual, normal, habitual y permanente de los agentes involucrados en el ámbito del presente convenio general y durante la vigencia del mismo, en concepto de contribución solidaria del empleador y a partir de su entrada en vigencia.
- c) CERO COMA SIETE POR CIENTO (0,7 %) del total de la remuneración bruta mensual, normal, habitual y permanente de los agentes involucrados en el ámbito del presente convenio general y durante la vigencia del mismo, en concepto de contribución solidaria del empleador y a partir de su entrada en vigencia.

14- Según el artículo 9° del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, podrá ser objeto de negociación colectiva sectorial...

- a) la idoneidad como requisito para el ingreso.
- b) la estructura de la carrera.
- c) las estructuras organizativas.

15- De acuerdo con lo dispuesto por el artículo 68 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, la evaluación será al menos anual y comprenderá al personal que hubiera prestado como mínimo...

- a) TRES (3) meses de servicio efectivo.
- b) UN (1) mes de servicio efectivo.
- c) SEIS (6) meses de servicio efectivo.

16- El artículo 116 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, prevé respecto de las condiciones y medio ambiente en el trabajo que la Administración Pública Nacional queda sujeta al cumplimiento de las obligaciones que allí consigna. En ese sentido, señale cuál de las opciones es una de las obligaciones asumidas por el Estado empleador:

- a) Examen preocupacional para todos los trabajadores comprendidos.
- b) Exámenes médicos semestrales, los que deberán contemplar las características especiales de cada actividad.
- c) Reserva total de los resultados de los análisis y exámenes.

17- Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 137 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, el descanso diario por lactancia es de...

- a) UNA (1) hora diaria.
- b) DOS (2) descansos de media hora.
- c) DOS (2) horas diarias.

18- De acuerdo con lo dispuesto por el artículo 140 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, en caso de nacimiento del hijo, los agentes varones tendrán derecho a una licencia de...

- a) media jornada por TRES (3) días hábiles.
- b) CINCO (5) días hábiles.
- c) UN (1) día hábil.

19- Teniendo en cuenta lo establecido por el artículo 134 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, la licencia por maternidad que le corresponde a la mujer trabajadora se extiende por...

- a) SEIS (6) meses.
- b) CIEN (100) días.
- c) CIENTO VEINTE (120) días.

20- La licencia extraordinaria por matrimonio del agente, dispuesta por el artículo 146 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, es de...

- a) UNA (1) semana.
- b) DIEZ (10) días laborales.
- c) QUINCE (15) días laborales.

21- Teniendo en cuenta lo establecido en la Ley N° 22.520, TÍTULO I: DE LOS MINISTERIOS DEL PODER EJECUTIVO NACIONAL, artículo 1º, ¿quiénes tendrán a su cargo el despacho de los negocios de la Nación?

- a) El Jefe de Gabinete de Ministros y el Ministro de Hacienda.
- b) El Jefe de Gabinete de Ministros y los Ministros Secretarios.
- c) Los Ministros Secretarios.

22- De acuerdo con lo dispuesto por el artículo 30 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, el personal no permanente carece de estabilidad y su designación o contratación puede ser cancelada en cualquier momento mediante...

- a) justificación basada en medidas de reestructuración.
- b) fundamentación justificada en el desempeño funcional.
- c) decisión fundada.

23- Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 11 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, indique la autoridad que tiene la facultad de dictar la excepción de ser argentino nativo, por opción o naturalizado para el ingreso a las jurisdicciones y entidades.

- a) Secretaría de Gobierno de Modernización.
- b) Jefe de Gabinete de Ministros.
- c) Presidente de la Nación.

24- De acuerdo con lo establecido por el artículo 21 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214/06, una vez vencido el plazo de duración previsto para la estabilidad de los cargos con función de jefatura...

- a) podrá realizarse el proceso de selección correspondiente.
- b) deberá realizarse el proceso de selección correspondiente.
- c) deberá subrogarse el cargo por medio de una asignación transitoria de funciones.

1.3 LEY DE CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL N° 24.185 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO N° 447/93

25- En atención con lo previsto por el artículo 4° de la Ley N° 24.185, la representación de los empleados públicos será ejercida por...

- a) las asociaciones sindicales, uniones o federaciones con personería gremial y ámbito de actuación nacional.
- b) las asociaciones sindicales, uniones o federaciones con simple inscripción y ámbito de actuación nacional.
- c) las asociaciones sindicales, uniones o federaciones con personería gremial.

26- En atención a lo previsto por el artículo 15 de la Ley N° 24.185, el acuerdo entre las entidades sindicales y el Estado empleador regirá formalmente a partir del día siguiente al de su...

- a) suscripción.
- b) instrumentación por el Poder Ejecutivo Nacional.
- c) publicación.

1.4 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), HOMOLOGADO POR DECRETO N° 2098/08

27- En virtud de lo previsto por el artículo 21 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, el personal solo podrá acceder a la titularidad de un puesto con Función de Jefatura mediante el Sistema de Selección...

- a) Abierto.
- b) General.
- c) Curso Concurso.

28- El artículo 68 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, establece como período de evaluación el comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de cada año. El personal deberá ser calificado y notificado dentro de los TRES (3) meses siguientes. Solo una vez resuelta, la calificación será...

- a) comunicada mediante entrevista personal.
- b) notificada por carta documento.
- c) incorporada al legajo del agente.

29- Conforme lo previsto por el artículo 71 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, el personal será...

- a) calificado por el superior inmediato de quien dependa, con al menos rango de Director Nacional o equivalente, o la instancia colegiada que establezca la reglamentación.
- b) precalificado con fundamento en los informes efectuados a tal fin, y luego calificado por el titular de la unidad organizativa en la que presta servicios, con al menos rango de Director simple o equivalente, o la instancia colegiada que establezca la reglamentación.
- c) precalificado por el superior inmediato de quien dependa y calificado por el titular de la unidad organizativa en la que presta servicios, con al menos rango de Director Nacional o equivalente, o la instancia colegiada que establezca la reglamentación.

30- De acuerdo con el artículo 78 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, son adicionales...

- a) el Grado y la Capacitación Terciaria.
- b) el Grado y el Tramo.
- c) el Tramo y la Capacitación Terciaria.

31- De conformidad con el artículo 10 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, se entenderá por *Agrupamiento Escalafonario...*

- a) el conjunto de personal que desempeña funciones de similar complejidad, responsabilidad y autonomía.
- b) el conjunto de personal que desarrolla funciones y puestos de trabajo caracterizados por una misma naturaleza o finalidad funcional.
- c) el conjunto de personal que acreditó mayores rangos de profesionalidad o tecnificación de sus competencias y capacidades laborales.

32- El artículo 78 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, prevé que, según el artículo 148 del Convenio Colectivo de Trabajo General, el personal podrá percibir la Bonificación...

- a) por productividad.
- b) por innovaciones y mejoras al servicio público.
- c) por desempeño destacado.

33- Conforme el artículo 88 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, el Suplemento por Capacitación Terciaria será percibido por el personal que cuente con los requisitos allí previstos y que revista en el Agrupamiento...

- a) General.
- b) Profesional.
- c) Especializado.

34- Conforme lo previsto por el artículo 17 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, indique qué tramo del siguiente detalle no corresponde promover al personal del SINEP.

- a) Avanzado
- b) Intermedio.
- c) Especializado y Técnico.

35- Teniendo en cuenta lo establecido por el artículo 32 inc. a) del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, el agente que revistara en el Nivel F del Agrupamiento General y se dispusiera su cambio al Agrupamiento Profesional, pasará a revestir en...

- a) el Nivel F del Agrupamiento Profesional.
- b) el Nivel D del Agrupamiento Profesional por el término de CINCO (5) años.
- c) el Nivel D del Agrupamiento Profesional.

36- De conformidad con el artículo 102 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, la jornada laboral de los agentes que revistan en los Niveles C y D será de...

- a) CUARENTA Y CINCO (45) horas semanales.
- b) OCHO (8) horas diarias.
- c) SIETE (7) horas diarias.

37- De conformidad con el artículo 103 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, el personal menor de DIECIOCHO (18) años de edad tendrá una jornada de laboral de...

- a) SIETE (7) horas diarias.
- b) TREINTA Y CINCO (35) horas semanales.
- c) SEIS (6) horas diarias.

38- Conforme lo previsto por el artículo 11 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por el Decreto N° 2098/08, sus modificatorios y complementarios, indique qué agrupamiento del siguiente detalle no corresponde al personal del SINEP:

- a) General.
- b) Intermedio.
- c) Especializado y Técnico.

1.5 PLAN DE MODERNIZACIÓN DEL ESTADO, DECRETO N° 434/16

39- El Plan de Modernización del Estado, aprobado por Decreto N° 434/16, está estructurado en 5 ejes. Indique cuál de los siguientes no está incluido expresamente como componente en dicho Plan:

- a) Plan de Tecnología y Gobierno Digital.
- b) Gestión Integral de los Recursos Humanos.
- c) Probidad en la Gestión Pública.

40- Teniendo en cuenta el Decreto N° 434/16 Plan de Modernización del Estado, en relación con el Eje 2. *Gestión Integral de los Recursos Humanos*, elija la opción que completa el siguiente propósito: “Es fundamental que la gestión de las personas se acompañe de un proceso de cambio organizacional...”

- a) para avanzar hacia una administración, donde los sistemas de diferentes organismos interactúen autónomamente”.
- b) que permita lograr un satisfactorio nivel de calidad de la gestión de diferentes organismos y jurisdicciones”.
- c) que permita avanzar en su jerarquización, facilitando el aprendizaje y la incorporación de las nuevas tecnologías y procesos para lograr la profesionalización de los trabajadores de la administración pública”.

1.6 SERVICIOS GENERALES (TRANSVERSALES)

1.6.1 - LEY N° 24.557. RIESGOS DEL TRABAJO

41- En el artículo 1º apartado 2) de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24557, se establecen los objetivos de la Ley. Indique cuál de los siguientes objetivos no corresponde:

- a) Reducir la siniestralidad laboral a través de la prevención de los riesgos derivados del trabajo.
- b) Reparar los daños derivados de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, incluyendo la rehabilitación del trabajador damnificado.
- c) Evaluar periódicamente la temeridad del trabajador derivada del trabajo.

42- De acuerdo con lo establecido por el artículo 9º, apartado 1) de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557, la situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP), que diese derecho al damnificado a percibir una prestación de pago mensual, tendrá carácter provisorio durante...

- a) los 36 meses siguientes a su declaración.
- b) los 24 meses siguientes a su declaración.
- c) los 48 meses siguientes a su declaración.

43- De acuerdo con lo establecido por el artículo 9º, apartado 1) de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557, vencido el plazo de percepción de la prestación de pago mensual de la situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP), ¿cuál es el período máximo al que podrá ser extendido dicho plazo por las comisiones médicas?

- a) 36 meses más.
- b) 24 meses más.
- c) 48 meses más.

44- De acuerdo con lo establecido por el artículo 5º, apartado 1) Recargos por Incumplimientos de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557, si el accidente de trabajo o la enfermedad profesional se hubiere producido como consecuencia de incumplimientos por parte del empleador de la normativa de higiene y seguridad en el trabajo, este deberá pagar al Fondo de Garantía, instituido por el artículo 33 de la presente ley, una suma de dinero cuya cuantía se graduará en función de la gravedad del incumplimiento, cuyo tope máximo será de:

- a) \$ 45.000
- b) \$ 30.000
- c) \$ 50.000

45- De acuerdo con lo establecido por el artículo 8º Incapacidad Laboral Permanente, apartado 2 de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557, la Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al:

- a) 60 %
- b) 70 %
- c) 66 %

46- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 23 Cotización de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557, las prestaciones previstas en esta Ley a cargo de las ASEGURADORAS DE RIESGOS DEL TRABAJO (ART), se financiarán con una cuota mensual a cargo del...

- a) empleador.
- b) trabajador.
- c) 66 % empleador y 34 % trabajador.

47- De acuerdo con lo establecido por el artículo 35 de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557, se crea la Superintendencia de Riesgos de Trabajo (SRT) como entidad autárquica en jurisdicción del...

- a) Ministerio de Salud y Desarrollo Social.
- b) Ministerio de Producción y Trabajo.
- c) Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

48- ¿Cuál de las siguientes medidas no está prevista por las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo en los planes de acción establecidos en el artículo 4º, apartado 2 del Anexo de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24557?

- a) La evaluación periódica de los riesgos preexistentes y su evolución.
- b) Visitas periódicas de control de cumplimiento de las normas de prevención de riesgos del trabajo y del plan de acción elaborado en cumplimiento de este artículo.
- c) Definición de las medidas correctivas que deberán ejecutar las empresas para reducir los riesgos identificados y la siniestralidad registrada.

1.6.2 - LEY 19.587. HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

49- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 1º de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587, las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo se ajustarán en...

- a) todo el territorio de la República Argentina.
- b) el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
- c) cada Provincia la que dictará su propia Ley de Higiene y Seguridad en el trabajo.

50- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3º de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587, cuando la prestación de trabajo se ejecute por terceros, en establecimientos, centros o puestos de trabajo del dador principal o con maquinarias, elementos o dispositivos por él suministrados, ¿quién o quiénes serán responsables del cumplimiento de las disposiciones de esta ley?

- a) El dador principal.
- b) El tercero.
- c) El dador principal y el tercero, ambos solidariamente responsables.

51- El artículo 6 de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587 prevé que las reglamentaciones de las condiciones de higiene de los ambientes de trabajo deberán considerar primordialmente...

- a) la fijación de principios orientadores en materia de selección e ingreso de personal en función de los riesgos a que den lugar las respectivas tareas, operaciones y manualidades profesionales.
- b) la contaminación ambiental: agentes físicos y/o químicos y biológicos.
- c) la creación de servicios de higiene y seguridad en el trabajo, y de medicina del trabajo de carácter preventivo y asistencial.

52- El artículo 50 del Anexo I del Decreto 351/79, reglamentario de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587, prevé que los establecimientos que ocupen obreros de cada sexo dispondrán de locales destinados a vestuarios. Estos deberán ubicarse en lo posible junto a los servicios sanitarios, en forma tal que constituyan con estos un conjunto integrado funcionalmente. Indique cuál es el mínimo de obreros de cada sexo que da lugar al cumplimiento de la disposición.

- a) más de 15.
- b) más de 10.
- c) más de 20.

53- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5° de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587, ¿cuál de los siguientes principios y métodos de ejecución deberá considerarse como básico?

- a) La creación de servicios de higiene y seguridad en el trabajo, y de medicina del trabajo de carácter preventivo y asistencial.
- b) La realización de exámenes pre-ocupacionales y periódicos, de acuerdo a las normas que se establezcan en las respectivas reglamentaciones.
- c) La aplicación de técnicas de corrección de los ambientes de trabajo en los casos en que los niveles de los elementos agresores, nocivos para la salud, sean permanentes durante la jornada de labor.

54- El artículo 11 de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587 prevé que la autoridad de la Administración Pública Nacional dictará los reglamentos necesarios para la aplicación de dicha ley; la mencionada establecerá las condiciones y recaudos según los cuales la autoridad nacional de aplicación podrá adoptar las calificaciones que correspondan, con respecto a las actividades comprendidas en la presente, en relación con las normas que rigen la duración de la jornada de trabajo. Indique cuál es la autoridad competente para el dictado de los reglamentos.

- a) Poder Ejecutivo Nacional.
- b) Jefe de Gabinete de Ministros.
- c) Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

55- El artículo 7 de la Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N° 19.587 establece las reglamentaciones de las condiciones de seguridad en el trabajo que se deberán considerar primordialmente. Indique cuál de las siguientes condiciones no corresponde.

- a) instalaciones eléctricas
- b) efluentes industriales.
- c) identificación y rotulado de sustancias nocivas y señalamiento de lugares peligrosos y singularmente peligrosos.

1.6.3 - LEY N° 24.449. TRÁNSITO

56- Conforme con lo dispuesto por el artículo 1° de la Ley 26.363, modificatoria de la Ley de Tránsito N° 24.449, se crea la Agencia Nacional de Seguridad Vial, organismo descentralizado del...

- a) Ministerio de Transporte.
- b) Ministerio de Producción y Trabajo.
- d) Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda.

57- Conforme con lo dispuesto por el artículo 13 de la Ley de Tránsito N° 24.449, la Licencia Nacional de Conducir podrá otorgarse con una validez de hasta...

- a) 4 años.
- b) 8 años.
- c) 5 años.

58- Conforme con lo dispuesto por el artículo 16 de la Ley de Tránsito N° 24.449, indique la clase de Licencia para conducir automotores que le corresponde a “automóviles y camionetas con acoplado de hasta 750 kilogramos de peso o casa rodante”...

- a) C.
- b) A.
- c) B.

1.6.4 - DECRETO N° 2072/93. PRECEDENCIA PROTOCOLAR

59- Por el artículo 1 del Decreto N° 2072/93, se aprueba el *Modo de establecer las precedencias, la Representación protocolar y la Competencia protocolar*. En él se establece que: "En todos los actos, recepciones y ceremonias de carácter público y oficial que se celebren en ámbitos de la Administración Pública Nacional o bajo la jurisdicción del Poder Ejecutivo Nacional, sin la presencia del Cuerpo Diplomático Extranjero, regirá el siguiente Orden de Precedencia Protocolar". Señale cuál de las opciones consignadas se corresponde con el Orden previsto en el citado Decreto.

- a) Presidente de la Nación, Vicepresidente de la Nación, Presidente de la Suprema Corte de Justicia.
- b) Presidente de la Nación, Vicepresidente de la Nación, Presidente Provisional del Senado.
- c) Presidente de la Nación, Presidente de la Suprema Corte de Justicia, Vicepresidente de la Nación.

60- Por el artículo 4° del Decreto N° 2072/93, se aprueba el *Modo de establecer las precedencias, la Representación protocolar y la Competencia protocolar*. Señale cuál de las opciones consignadas se corresponde con el orden de precedencia de los Ministros dependientes del Poder Ejecutivo Nacional.

- a) Interior, Relaciones Exteriores y Culto, Defensa.
- b) Interior, Relaciones Exteriores y Culto, Justicia y Derechos Humanos.
- c) Interior, Justicia y Derechos Humanos, Defensa.

1.7 EMPLEO PÚBLICO Y DISCAPACIDAD

61- De acuerdo a lo establecido por la Ley N° 25.689, modificatoria del artículo 8° de la Ley N° 22.431, el Estado Nacional está obligado a ocupar personas con discapacidad que reúnan condiciones de idoneidad para el cargo en una proporción no inferior al...

- a) dos por ciento (2 %) de la totalidad de su personal.
- b) cuatro por ciento (4 %) de la totalidad de su personal.
- c) seis por ciento (6 %) de la totalidad de su personal.

62- De conformidad a lo establecido por la Ley N° 25.689, modificatoria del artículo 8° de la Ley N° 22.431, ¿cuál es el alcance de la presente norma sobre el cumplimiento obligatorio de contratación de personas con discapacidad?

- a) Los organismos provinciales.
- b) Los organismos municipales.
- c) El Estado Nacional.

63- En el marco de la Ley N° 25.689, en caso de que el ente que efectúa una convocatoria para cubrir puestos de trabajo no tenga relevados y actualizados sus datos sobre la cantidad de cargos cubiertos con personas con discapacidad, se considerará que incumple el 4 % y los postulantes con discapacidad podrán:

- a) Ingresar a la planta permanente de manera directa.
- b) Hacer valer de pleno derecho su prioridad de ingreso a igualdad de mérito.
- c) Ingresar a la planta permanente aunque se encuentren en edad jubilatoria.

64- Conforme lo establecido por el artículo 4° del Decreto N° 310/2010, los organismos intervinientes en los procesos de selección de postulantes para la cobertura de vacantes, al definir y utilizar los criterios de selección que se orienten hacia las aptitudes, los conocimientos y las capacidades específicas consideradas esenciales para las funciones del puesto vacante, buscan garantizar los siguientes principios:

- a) No discriminación y equiparación de oportunidades.
- b) Objetividad y especificidad.
- c) Publicidad y transparencia.

65- Conforme lo establecido por el Decreto N° 312/2010, reglamentario de la Ley N° 22.431, ¿en el ámbito de qué organismo funciona el Registro con los perfiles de los postulantes con discapacidad?

- a) Ministerio de Hacienda.
- b) Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- c) Ministerio de Producción y Trabajo.

66- De acuerdo al Decreto 312/2010, cuando se concrete la incorporación de personas con discapacidad bajo cualquier modalidad de contratación, los organismos instrumentarán las medidas necesarias para...

- a) una efectiva adaptación de los ingresantes a sus funciones de trabajo.
- b) asegurar su salario mínimo, vital y móvil.
- c) su estabilidad como empleado público municipal.

67- En el caso de un postulante que presenta su certificado de discapacidad a un proceso de concurso para el ingreso a la planta permanente en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal - Decreto N° 2098/08 y modificatorios y la Resolución JGM N° 39/2010, el mismo accede...

- a) exclusivamente a cargos de Alta Dirección Pública.
- b) a postulación a cargos reservados para personas con discapacidad y sin reserva según perfil del puesto vacante.
- c) exclusivamente a cargos según perfil del puesto vacante.

68- De acuerdo a la D. A. N° 609/2014, en el régimen de reserva de puestos de trabajo en los términos previstos en el artículo 8° de la Ley N° 22.431 y sus modificatorias, podrán participar...

- a) personas con Certificado Único de Discapacidad o demás certificados de discapacidad vigentes.
- b) personas con certificado médico legal.
- c) personas que cobren pensión por discapacidad exclusivamente.

69- En el caso de un postulante que presenta su certificado de discapacidad a un proceso de concurso para el ingreso a la planta permanente en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal - Decreto N° 2098/08 y modificatorios y la Resolución JGM N° 39/2010, el mismo accede a:

- a) Postulación a cargos reservados para personas con discapacidad.
- b) Proceso de selección con ajustes razonables necesarios.
- c) Ambas son correctas.

70- De acuerdo a lo establecido por el artículo 8º de la Ley N° 22.431 y sus modificaciones, en todo proceso de selección por el que se tramite la incorporación de personal en la planta permanente, ¿quién actuará como veedor para una efectiva integración de las personas con discapacidad a sus puestos de trabajo?

- a) Instituto Nacional de las Mujeres (INAM).
- b) Ministerio de Producción y Trabajo con la participación de la (Ex) Comisión Nacional Asesora para la Integración de Personas Discapacitadas (CONADIS), actual Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS).
- c) Instituto Nacional contra la Discriminación, Xenofobia y el Racismo (INADI).

PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

2

2.1 LEY DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Nº 19.549

71- Conforme con lo dispuesto por el artículo 4º de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos Nº 19.549, las cuestiones relativas a la competencia que se susciten entre Ministerios las resolverá...

- a) la Procuración del Tesoro de la Nación.
- b) la Jefatura de Gabinete de Ministros.
- c) el Poder Ejecutivo Nacional.

72- De acuerdo con lo establecido por el artículo 7º, inciso a) de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos Nº 19.549, el acto administrativo debe ser dictado por...

- a) autoridad superior.
- b) un funcionario con atribución suficiente.
- c) autoridad competente.

73- De acuerdo con lo establecido por el artículo 7º, inciso c) de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos Nº 19.549, el objeto del acto administrativo debe ser...

- a) perceptible y real jurídicamente.
- b) jurídicamente cierto y factible físicamente.
- c) cierto y física y jurídicamente posible.

74- Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 8º de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos N° 19.549, el acto administrativo deberá...

- a) contener la firma de la autoridad que lo emite.
- b) indicar expresamente la forma escogida.
- c) contener la mención al acto de designación de la autoridad que lo emite.

75- Conforme el artículo 11 de la Ley de Procedimientos Administrativos N° 19.549 para que el acto administrativo de alcance general adquiera eficacia debe ser objeto de...

- a) Comunicación.
- b) Notificación.
- c) Publicación.

2.2 DECRETO N° 1759/72 (T.O. 2017) REGLAMENTARIO DE LA LEY DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS N° 19.549

76- Conforme el artículo 7º de la Reglamentación de la Ley de Procedimientos Administrativos N° 19.549, aprobada por el Decreto N° 1759/72 (T.O. 2017), se entiende por *expediente administrativo*...

- a) el conjunto de actos administrativos.
- b) el conjunto ordenado de documentos y actuaciones.
- c) el conjunto de informes y dictámenes.

77- Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 8º Caratulación y Compaginación, del Decreto N° 1759/72 (T.O. 2017), reglamentario de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos N° 19.549, ¿cuál de las siguientes manifestaciones es la correcta?

- a) Los documentos electrónicos firmados digitalmente se vincularán al Expediente Electrónico al cual pertenece.
- b) Los documentos serán compaginados en cuerpos numerados que no excedan de DOSCIENTAS (200) Órdenes.
- c) La caratulación de los expedientes electrónicos se realizará conforme al Nomenclador de Trámites aprobado por la SECRETARÍA DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA.

78- De acuerdo con lo previsto por el artículo 19 de la Reglamentación de la Ley de Procedimientos Administrativos N° 19.549, aprobada por el Decreto N° 1759/72 (T.O. 2017), las presentaciones mediante la plataforma electrónica de Trámites a Distancia (TAD), toda persona que comparezca ante una Autoridad Administrativa por derecho propio o en representación de terceros deberá constituir un...

- a) domicilio especial electrónico.
- b) domicilio especial dentro del radio urbano de asiento del organismo en el cual tramite el expediente.
- c) domicilio particular.

79- Conforme el artículo 45 de la Reglamentación de la Ley de Procedimientos Administrativos N° 19.549, aprobada por el Decreto N° 1759/72 (T.O. 2017), se admitirá la notificación verbal cuando...

- a) se trate de una providencia de mero trámite.
- b) válidamente el acto no esté documentado.
- c) no se afecte un derecho subjetivo o un interés legítimo.

80- El artículo 103 de la Reglamentación de la Ley de Procedimientos Administrativos N° 19.549, aprobada por el Decreto N° 1759/72 (T.O. 2017), prevé que los actos administrativos de alcance general producirán efectos a partir de su publicación oficial y desde el día que en ellos se determine; si no designan tiempo, producirán efectos después de los...

- a) SEIS (6) días, computados desde el siguiente al de su publicación oficial.
- b) SIETE (7) días, computados desde el siguiente al de su publicación oficial.
- c) OCHO (8) días, computados desde el siguiente al de su publicación oficial.

CONSTITUCIÓN NACIONAL

3

81- El derecho a la estabilidad en la relación de empleo consagrado por el artículo 14 bis de la Constitución de la Nación Argentina es acordado a favor de los...

- a) empleados públicos y privados.
- b) empleados públicos.
- c) agentes sindicalizados.

82- De acuerdo con lo establecido por el artículo 16 de la Constitución de la Nación Argentina, todos sus habitantes son iguales ante la ley y admisibles en los empleos sin otra condición que...

- a) su profesión.
- b) la idoneidad.
- c) su ciudadanía.

83- De acuerdo con lo establecido por el artículo 100 de la Constitución de la Nación Argentina, al Jefe de Gabinete de Ministros con responsabilidad política ante el Congreso de la Nación le corresponde...

- a) Declarar la guerra y ordenar represalias con autorización y aprobación del Congreso.
- b) Hacer recaudar las rentas de la Nación y ejecutar la ley de presupuesto nacional.
- c) Conceder jubilaciones, retiros, licencias y pensiones conforme a las leyes de la Nación.

TRANSPARENCIA

4

4.1 ÉTICA PÚBLICA.

4.1.1 ÉTICA EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. LEY N° 25.188

84- En los términos de la Ley N° 25.188 de Ética en el Ejercicio de la Función Pública, ejercen función pública...

- a) solo los empleados de la planta permanente de la Administración Pública Nacional.
- b) solo los empleados de la planta de la Administración Pública Nacional y los funcionarios políticos.
- c) todos aquellos que realizan una actividad en nombre o al servicio del Estado Nacional, no importa la modalidad de su contratación.

85- Según la Resolución Ministerial MJyDH N° 17/00, la autoridad de aplicación de la Ley N° 25.188 de Ética en el Ejercicio de la Función Pública, en el ámbito del Poder Ejecutivo Nacional, es...

- a) la Oficina Nacional de Empleo Público.
- b) la Oficina Anticorrupción.
- c) la Fiscalía de Investigaciones Administrativas.

86- Contemplando el artículo 1° del Decreto N° 102/99, la Oficina Anticorrupción se encuentra en el ámbito de...

- a) Presidencia de la Nación.
- b) Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación.
- c) Jefatura de Gabinete de la Nación.

87- Según el artículo 1º del Decreto N° 102/99, la Oficina Anticorrupción puede investigar actos de corrupción...

- a) en provincias y municipios.
- b) en la Administración Pública Nacional.
- c) en los tres Poderes del Estado (PL, PE y PJ).

88- Las pautas y deberes de comportamiento ético en el ámbito del Poder Ejecutivo Nacional surgen, entre otra normativa, de...

- a) la Ley N° 25.188 de Ética en el Ejercicio de la Función Pública.
- b) la Ley N° 25.164 de Empleo Público.
- c) Ambas opciones son correctas.

89- De acuerdo con lo establecido por el artículo 3º de la Ley N° 25.188, de Ética en el Ejercicio de la Función Pública, todos los sujetos comprendidos por esta norma, de no cumplir con una conducta acorde con la ética pública en el ejercicio de sus funciones, serán...

- a) sancionados o removidos por los procedimientos establecidos en el régimen propio de su función.
- b) inhibidos de sus bienes de manera preventiva.
- c) inhabilitados para el ejercicio de cargos públicos.

90- De conformidad con lo dispuesto por el artículo 5º del Decreto N° 1179/16, los datos obrantes en el Registro de Obsequios a Funcionarios Públicos y en el Registro de Viajes Financiados por Terceros...

- a) se publican en la segunda sección del Boletín Oficial.
- b) se encuentran disponibles en el sitio web de la Oficina Anticorrupción.
- c) pueden ser consultados por medio de una solicitud de acceso a la información presentada ante la Oficina Anticorrupción.

91- De acuerdo con lo previsto en el Capítulo VII de la Ley N° 25188 de Ética en el Ejercicio de la Función Pública, ¿cómo se inicia una investigación sobre el supuesto de enriquecimiento injustificado en la función pública y de violaciones a los deberes y al régimen de declaraciones juradas e incompatibilidades establecidos en la Ley?

- a) Por denuncia.
- b) A requerimiento de autoridades superiores del investigado.
- c) Ambas opciones son correctas.

4.2 GOBIERNO ABIERTO

92- Teniendo en cuenta el *Kit de Gobierno Abierto. Argentina en la Alianza para el Gobierno Abierto*, ¿en qué año el país presenta su solicitud y formaliza su ingreso a la Alianza para el Gobierno Abierto?

- a) En 2011.
- b) En 2012.
- c) En 2013.

93- ¿Qué Plan de Acción Nacional de Gobierno Abierto presentó públicamente la Argentina en julio de 2017?

- a) El III Plan de Acción Nacional de Gobierno Abierto (2017-2019).
- b) La reformulación del II Plan de Acción (2014-2016).
- c) La reformulación de la versión ya presentada del III Plan de Acción.

94- ¿Cómo se denomina el portal de datos públicos abiertos de la Argentina?

- a) Datos sobre Argentina.
- b) Argentina: Datos públicos y abiertos.
- c) Datos Argentina.

95- Según el *Kit de Gobierno Abierto. Argentina en la Alianza para el Gobierno Abierto*, el concepto de *rendición de cuentas* refiere a...

- a) la verificación del desempeño de los funcionarios públicos en materia de gestión pública.
- b) la existencia de normativa, procedimientos y mecanismos para que los funcionarios públicos justifiquen sus acciones, respondan a requerimientos y/o críticas que se planteen y asuman la responsabilidad por sus actos.
- c) la realización de audiencias públicas en las que ninguna cuestión ni esfera puede ser excluida.

96- Teniendo en cuenta el *Kit de Gobierno Abierto*, ¿cuáles son los principios de Gobierno Abierto que los compromisos deben reflejar?

- a) Transparencia, rendición de cuentas e integridad pública.
- b) Transparencia, rendición de cuentas, innovación y tecnología.
- c) Transparencia, participación ciudadana, rendición de cuentas, innovación y tecnología.

97- Según el *Kit de Gobierno Abierto. Argentina en la alianza para el Gobierno Abierto*, el concepto *participación ciudadana* refiere a...

- a) la creación de espacios de encuentro entre Estado y sociedad civil que favorezcan el involucramiento de los ciudadanos en los asuntos públicos.
- b) Conectar a los ciudadanos con el gobierno a través de herramientas tecnológicas.
- c) La información que el Gobierno pone a disposición sobre decisiones gubernamentales de forma completa, abierta, oportuna, de fácil acceso y gratuita.

98- Según el *Kit de Gobierno Abierto*, los compromisos que se presenten en el Plan de Acción Nacional de Gobierno Abierto ¿qué desafíos deben atender?

- a) Mejorar los servicios públicos, tener una gestión efectiva de los recursos, incrementar la responsabilidad corporativa y la rendición de cuentas.
- b) Incrementar la integridad pública y crear comunidades seguras
- c) Ambas opciones son correctas.

CULTURA GENERAL

5

99- *A capela* significa:

- a) En invitaciones diplomáticas: No usar sombrero.
- b) Obra cantada sin acompañamiento de instrumentos.
- c) Pequeña capilla.

100- Indique el nombre del reconocido artista argentino apodado *El zorzal criollo*:

- a) Edmundo Rivero.
- b) Roberto Goyeneche.
- c) Carlos Gardel.

101- A principios del siglo xx, la zona sur de Buenos Aires estaba compuesta por barrios de clase trabajadora inmigrante vinculada a las labores del puerto y al incipiente desarrollo industrial. A continuación, se muestran dos obras de uno de los pintores que mejor representó los paisajes portuarios de esa época, utilizando como técnica la espátula en lugar del pincel. ¿Quién de los pintores consignados a continuación fue el autor de estas obras?



Elevadores a pleno sol.



Riachuelo o Regreso de la pesca

- a) Antonio Berni.
- b) Lino Enea Spilimbergo.
- c) Benito Quinquela Martín.

102- ¿Cuál de las siguientes películas argentinas ganó el premio Oscar en la categoría “Mejor película extranjera”?

- a) Nueve Reinas.
- b) El Secreto de sus ojos.
- c) Relatos salvajes.

103- ¿En cuál de las siguientes especialidades de la medicina se distinguió el premio Nobel argentino César Milstein?

- a) Cirugía.
- b) Histología.
- c) Fisiología.

104- ¿En qué año se produjo el acto de fuerza de la marina real británica que expulsó a las autoridades argentinas de las Islas Malvinas?

- a) 1831.
- b) 1833.
- c) 1835.

105- ¿Cuándo votaron las mujeres por primera vez en la Argentina, en elecciones presidenciales?

- a) 1940.
- b) 1948.
- c) 1951.

106- Si usted desea viajar desde la ciudad de Cabo Vírgenes en la provincia de Santa Cruz hasta la ciudad de La Quiaca en la provincia de Jujuy, ¿cuál de estas rutas principales deberá tomar?

- a) Ruta Nacional 7.
- b) Ruta Nacional 3.
- c) Ruta Nacional 40.

107- El Aconcagua es la montaña de mayor altura de la Argentina. ¿En qué provincia se localiza?

- a) San Juan.
- b) La Rioja.
- c) Mendoza.

108- ¿Quién escribió la novela *Rayuela*?

- a) Jorge Luis Borges.
- b) Alfonsina Storni.
- c) Julio Cortázar.

109- Un sinónimo es un vocablo o una expresión que tiene un mismo o muy parecido significado que otro. Indique el sinónimo del término *contingente* entre las siguientes opciones:

- a) Continuo.
- b) Incierto.
- c) Adecuado.

110- ¿Qué provincia tiene como su principal actividad económica la *siderurgia*?

- a) Córdoba.
- b) Buenos Aires.
- c) San Luis.

ENLACES DE CONSULTA

Capítulo 1 - EMPLEO PÚBLICO

1.1 LEY MARCO DE REGULACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO NACIONAL N° 25.164 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO N° 1421/02

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/verNorma.do;jsessionid=765DC3AC185A2C4CDBCC78D393D73D21?id=60458>

1.2 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL HOMOLOGADO POR EL DECRETO N° 214/06

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/110000-114999/114315/texact.htm>

1.3 LEY DE CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL N° 24.185

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/0-4999/583/norma.htm>

Y SU DECRETO REGLAMENTARIO N° 447/93

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/10000-14999/12304/norma.htm>

1.4 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), HOMOLOGADO POR DECRETO N° 2098/08

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/145000-149999/148090/texact.htm>

1.5 PLAN DE MODERNIZACIÓN DEL ESTADO, DECRETO N° 434/16

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/255000-259999/259082/norma.htm>

1.6 SERVICIOS GENERALES (TRANSVERSALES)

Riesgos de trabajo

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/25000-29999/27971/texact.htm>

Higiene y seguridad

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/15000-19999/17612/norma.htm>

Tránsito

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/0-4999/818/texact.htm>

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/140000-144999/140098/texact.htm>

Precedencia protocolar

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/15000-19999/17573/texact.htm>

Capítulo 2 - PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

2.1 LEY DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS N° 19.549.

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/20000-24999/22363/texact.htm>

2.2 DECRETO N° 1759/72 (T.O. 1991) REGLAMENTARIO DE LA LEY DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS N° 19.549.

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/20000-24999/21715/texact.htm>

Capítulo 3 - CONSTITUCIÓN NACIONAL

3.1 CONSTITUCIÓN NACIONAL

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/0-4999/804/norma.htm>

Capítulo 4 - TRANSPARENCIA

4.1 ÉTICA PÚBLICA

4.2 GOBIERNO ABIERTO

Kit de Gobierno Abierto. Argentina en la Alianza para el Gobierno Abierto. Ministerio de Modernización

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/kit_gobierno_abierto-alianza_para_el_gobierno_abierto.pdf

Plan de Modernización del Estado Decreto 434/2016

<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/255000-259999/259082/norma.htm>

Kit de Datos Abiertos. Ministerio de Modernización

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2._kit_de_datos_abiertos.pdf



Kit de Gobierno Abierto. Transparencia. Ministerio de Modernización

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/1_kit_gobierno_abierto_-_transparencia.pdf

Portal de Datos de Argentina

<http://datos.gob.ar/>

Coordinadores generales

Dra. Ángela Virginia Corengia

Directora Nacional Académica. INAP. Secretaría de Empleo Público

Lic. Paula Recalde Polari

Directora de Procesos de Selección de Personal. ONEP. Secretaría de Empleo Público

Coordinadora técnica

Lic. María Dolores Román

Equipo de Evaluación. Coordinación de Evaluación y Acreditación de la Capacitación. Dirección Nacional Académica. INAP. Secretaría de Empleo Público

Colaboradores y autores

Abg. Gabriela Fernández, Abg. Marcelo Bello, Abg. Pablo Duarte

Dirección de Interpretación y Asistencia Normativa. Oficina Nacional de Empleo Público. Secretaría de Empleo Público.

Prof. Eric Winer, Lic. María Carolina Podestá, Dra. Carina Larocca

Oficina Anticorrupción (OA), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Lic. Aníbal Kolhuber

Sindicatura General de la Nación (SIGEN)

Lic. Jorge Domper, Dr. César Duro

Secretaría de Hacienda, Ministerio de Hacienda

Lic. José Luis Tesoro

Investigador de la Ex-Dirección Nacional Académica y de Investigación, Coordinación de Investigaciones y Publicaciones, INAP, Secretaría de Empleo Público

Oswaldo Laporta

Asesor. Coordinación de Evaluación y Acreditación de la Capacitación. Dirección Nacional de Académica. INAP. Secretaría de Empleo Público

Instituto del Servicio Exterior de la Nación (ISEN)

Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto

Diseño y diagramación editorial

Roxana Pierrì

Equipo de Comunicación INAP. Secretaría de Empleo Público

Edición y corrección

Lic. Patricia Iacovone

Coordinación de Evaluación y Acreditación de la Capacitación. Dirección Nacional Académica. INAP. Secretaría de Empleo Público

Buenos Aires, 2019



Secretaría de Modernización
Presidencia de la Nación