

Informe

Empleo Minero en Catamarca

MAYO 2022



Ministerio de
Desarrollo Productivo
Argentina

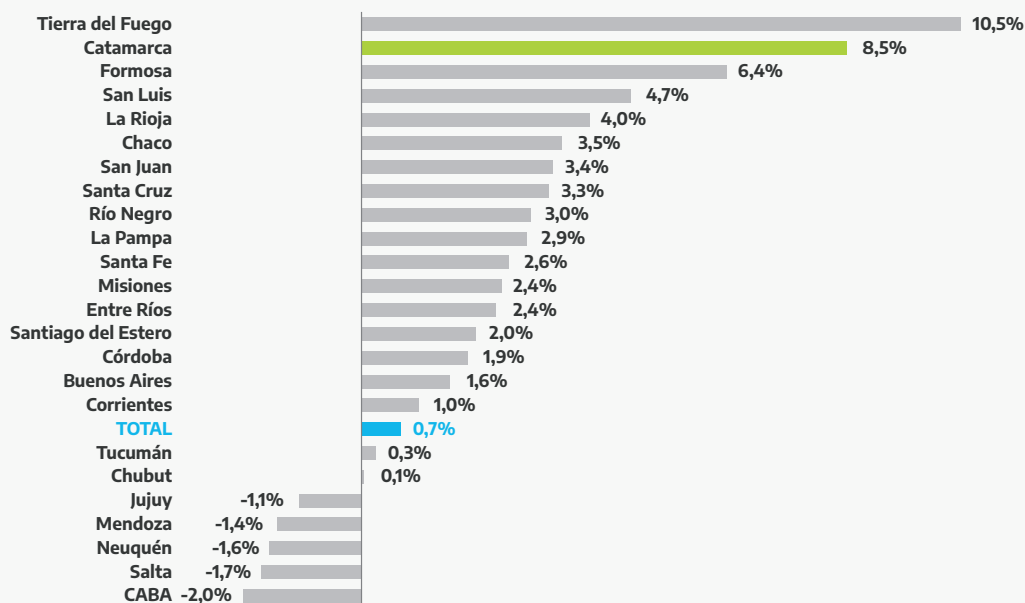
Secretaría de Minería

CEPXXI CENTRO DE ESTUDIOS PARA LA PRODUCCIÓN
MINISTERIO DE DESARROLLO PRODUCTIVO

Evolución reciente del empleo minero en Catamarca

En los últimos dos años, Catamarca se ha caracterizado por un gran dinamismo en el empleo registrado privado. Entre enero de 2020 y enero de 2022, se crearon 2.342 empleos registrados en el sector privado en dicha provincia, lo que da una variación relativa del 8,5%. Este crecimiento es el segundo más alto de todo el país, solo por detrás de Tierra del Fuego, que se expandió 10,5%.

■ Empleo asalariado registrado privado, variación enero 2022 vs enero 2020.



Fuente: elaboración propia en base al Ministerio de Trabajo.



Tal mejora se debe a una combinación de factores. Por un lado, la industria manufacturera catamarqueña experimentó un importante crecimiento, creando más de 600 nuevos puestos de trabajo (y superando los 5.000 en total), particularmente debido al dinamismo en fabricación de prendas de vestir (+177 puestos) y bebidas (+103 puestos).

Pero además de la industria, el otro gran traccionador del empleo ha sido la minería, con sus encadenamientos. Luego de una tendencia bajista con el cierre de Alumbraera en 2018, la minería ha registrado un gran renacer en los últimos tiempos en Catamarca, apalancada por el litio y el cobre. El renacer minero de Catamarca está teniendo claros impactos en el empleo de otros sectores proveedores, como la construcción (+745 puestos de trabajo en los últimos dos años), los servicios de catering (+212 puestos). Conjuntamente, la mejora de la industria y la minería han traccionado positivamente sobre el empleo de comercio (+251 puestos) y sectores como transporte, logística y una gran variedad de servicios. En tanto, la cantidad de catamarqueños y catamarqueñas que trabajan directamente en la minería se incrementó en 198 puestos.

A continuación, y en base a información provista por el nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP y las bases de datos abiertos del CEP-XXI, se realiza un desglose del empleo minero para algunas regiones de la provincia: Belén, Andalgalá, San Fernando del Valle de Catamarca, Santa María, Antofagasta de la Sierra, La Paz y Tinogasta. Estos siete departamentos explicaron en octubre de 2021 más del 90% del empleo minero directo de la provincia.



■ El empleo minero y total en Catamarca, octubre 2021.

Departamento	Empleo minero directo	Total empleo formal en empresas	% del empleo formal que es minero
Ambato	9	76	11.8%
Ancasti	0	45	0.0%
Andalgalá	259	1366	19.0%
Antofagasta de la Sierra	79	566	14.0%
Belén	366	1928	19.0%
Capayán	11	624	1.8%
Capital	241	16740	1.4%
El Alto	8	65	12.3%
Fray Mamerto Esquiú	12	3454	0.3%
La Paz	76	1803	4.2%
Paclín	1	108	0.9%
Pomán	5	469	1.1%
Santa María	156	1979	7.9%
Santa Rosa	49	577	8.5%
Tinogasta	73	1058	6.9%
Valle Viejo	30	549	5.5%
Total	1375	31407	4.4%

Fuente: elaboración propia en base al SIACAM e información de datos abiertos del CEP-XXI.



1. Belén

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 366 residentes del departamento Belén que trabajan directamente en la minería (el 27% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 19% del empleo formal en empresas del departamento. Vale aclarar que este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

De las 366 personas que trabajan directamente en la minería, 202 viven en la propia localidad de Belén. Le siguen más atrás Hualfin (58 personas), Puerta de Corral Quemado (19) y Londres (18). La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en Belén en octubre de 2021 fue de \$177.302, una cifra 70% mayor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

El 100% de las 366 personas que trabajan en minería y viven en Belén son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM. Asimismo, 331 son varones (el 90,4%) y 35 son mujeres (el 9,6%). El porcentaje femenino se eleva al 27% cuando se trata de trabajadores en tareas administrativas. En cambio, en tareas operativas dicha cifra no supera el 7%.

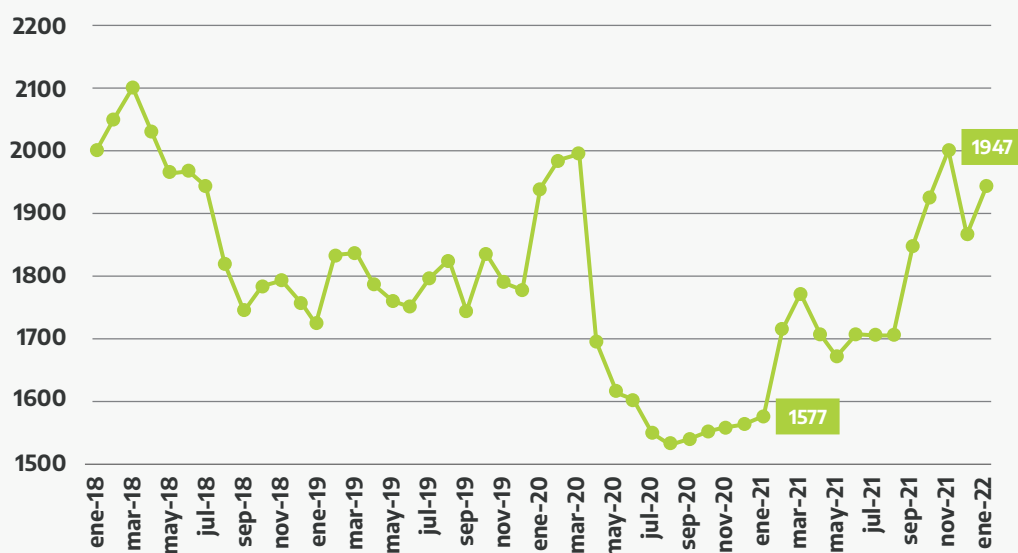


El 81% de los puestos de trabajo mineros de Belén son de calificación media, un 17% restante es de calificación alta y apenas un 2% de baja calificación.

Dentro de los profesionales de Belén que trabajan en la minería, destacan geoquímicos, geólogos, graduados en seguridad industrial, licenciados en química, y en ingeniería en minas. Las dos principales universidades de formación son la Universidad Nacional de Catamarca y la UTN.

El empleo formal en el conjunto de las empresas en el departamento Belén ha tenido una marcada recuperación desde fines de 2020, y ya ha recuperado todo lo perdido por la pandemia. En enero de 2022 hubo un total de 1.947 puestos formales, 370 más que un año atrás. La construcción, en parte ligada a la minería y en parte a la obra pública, generó 159 puestos de trabajo en los últimos dos años. Desde fines de 2021, el empleo en Belén ha superado persistentemente los niveles de 2019. No obstante, todavía no se logró retornar al pico de principios de 2018.

■ Puestos de trabajo formales en las empresas, Belén.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI.

2. Andalgalá

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 259 residentes del departamento Andalgalá que trabajan directamente en la minería. Esa cifra equivale a alrededor del 19% del empleo formal en empresas del departamento, que totalizó los 1.366 puestos de trabajo en todas las actividades. Asimismo, esta cifra equivale a casi un quinto del total del empleo minero catamarqueño.

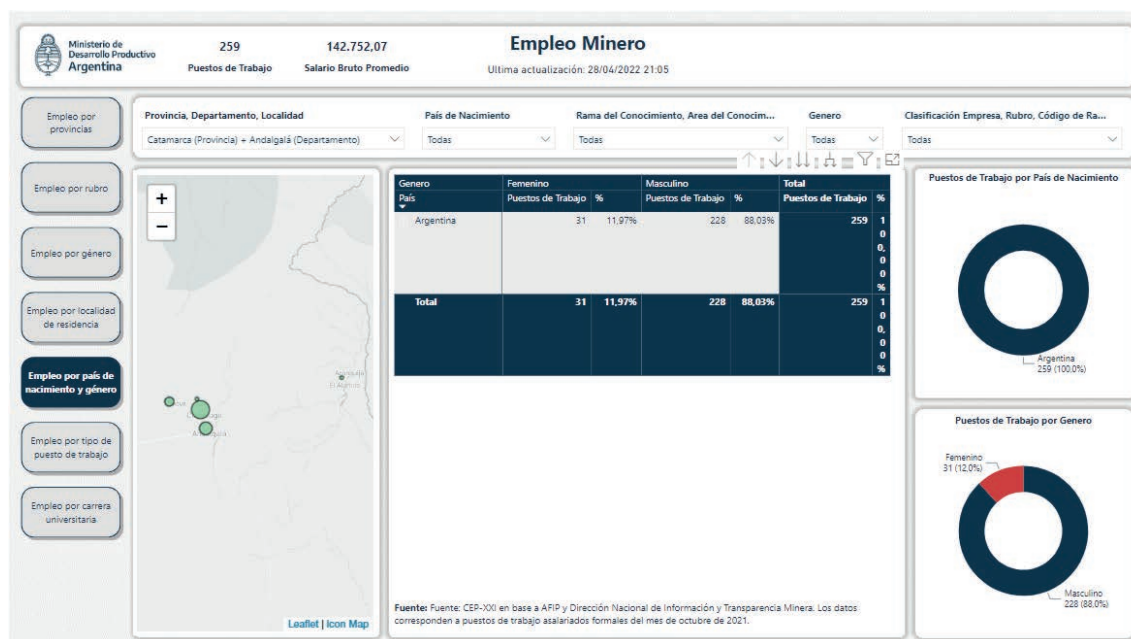
De las 259 personas que trabajan directamente en la minería, 119 viven en Chaquiago, 81 en la propia localidad de Andalgalá, 48 en Choya y el resto en Aconquija y El Potrero. La remuneración promedio fue en ese mes de \$142.752, una cifra 37% al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

El 100% de las 259 personas que trabajan en minería y viven en Andalgalá son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM. Asimismo, 228 son varones (el 88%) y 31 son mujeres (el 12%). El porcentaje femenino se eleva al 20% cuando se trata de trabajadores profesionales y al 47% en tareas administrativas. En cambio, en tareas operativas el predominio masculino supera el 90%.



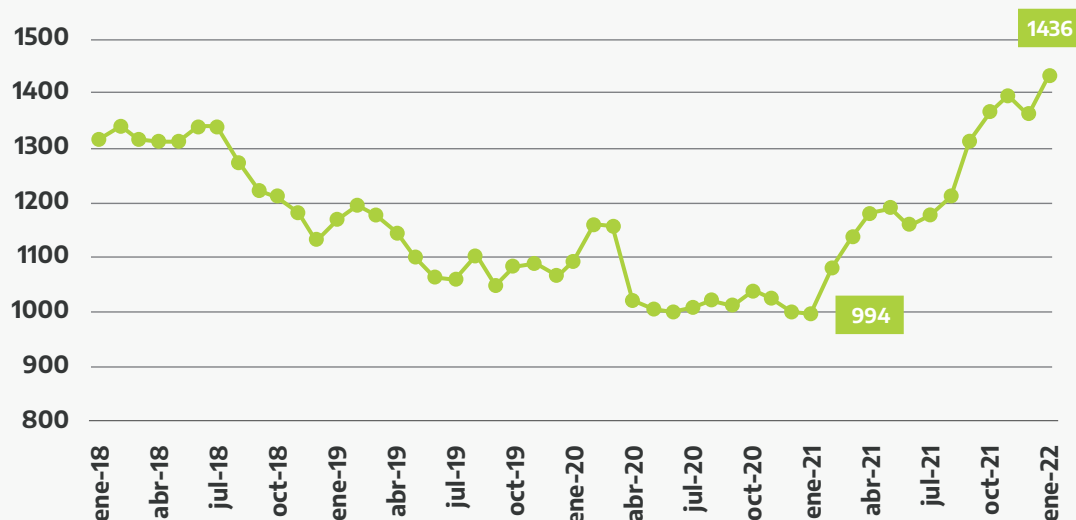
El 66% de los puestos de trabajo mineros andalgalenses son de calificación media, el 20% de calificación alta y el restante 14% de baja calificación.

Dentro de los profesionales andalgalenses que trabajan en la minería, destacan geólogos, ingenieros industriales, ingenieros mecánicos, ingenieros en minas y graduados en seguridad industrial. Las dos principales universidades de formación son la Universidad Nacional de Catamarca y la UTN.



Por último, el empleo formal en Andalgala ha crecido con muchísima fuerza en los últimos meses. En enero se contabilizaron 1.436 puestos de trabajo formales en las empresas, la máxima marca en más de 4 años. El empleo en el sector venía en baja en 2018-2019, tanto por la crisis económica de esos años como por el cese de actividades de Alumbreira. Desde principios de 2021 se produjo una gran reversión de tendencia: entre enero de 2021 y enero de 2022, Andalgala pasó de tener 994 puestos de trabajo registrados a 1.436, una suba del 44%, de las más rápidas del país. La suba la explica el creciente dinamismo de la minería (que ha impactado no solo en el empleo directo minero sino también en proveedores de distinto tipo como la construcción, comercio y gastronomía) y también en empresas de base agropecuaria.

■ Puestos de trabajo asalariados registrados en las empresas en Andalgalá.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI.

Comparado con enero de 2020 (prepandemia), Andalgalá creó 344 puestos registrados en las empresas, lo que equivale a una suba del 31,5%. Este porcentaje no solo es el más elevado de toda Catamarca, sino que es el más alto de todo el país, tomando los últimos dos años.



■ Los 20 departamentos de mayor variación relativa del empleo formal 2020 y 2022.

Provincia	Departamento	ene-20	ene-22	Variación
Catamarca	Andalgalá	1092	1436	31.5%
Catamarca	Valle Viejo	478	605	26.6%
Santiago Del Estero	Silípica	665	837	25.9%
Formosa	Matacos	324	399	23.1%
Santiago Del Estero	Salavina	564	686	21.6%
Santiago Del Estero	San Martín	1116	1352	21.1%
Chaco	Independencia	1032	1237	19.9%
Chaco	O'Higgins	735	881	19.9%
Santiago Del Estero	Sarmiento	598	716	19.7%
La Rioja	Famatina	231	274	18.6%
Catamarca	Capayán	548	648	18.2%
Chaco	25 de Mayo	1028	1213	18.0%
Chaco	Presidencia de la Plaza	536	632	17.9%
Chaco	Quitilipi	1380	1623	17.6%
Santiago Del Estero	Atamisqui	1008	1180	17.1%
Santa Cruz	Lago Buenos Aires	1681	1967	17.0%
Río Negro	9 de Julio	131	153	16.8%
Formosa	Bermejo	199	232	16.6%
San Juan	Calingasta	1506	1749	16.1%

Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI. Se tomaron aquellos departamentos con más de 100 empleados registrados en las empresas.

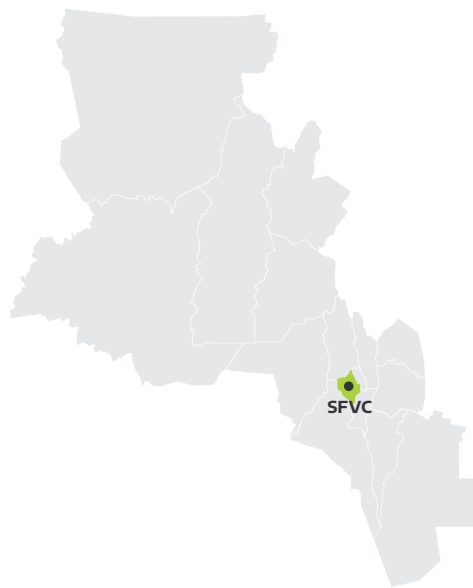


3. San Fernando del Valle de Catamarca

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 241 residentes del departamento Capital que trabajan directamente en la minería. Esa cifra equivale al 1,4% del empleo formal en empresas del departamento, que totalizó los 16.740 puestos de trabajo en todas las actividades. Como ya fuera mencionado, este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

La remuneración promedio del empleo minero en la capital provincial fue en octubre de 2021 de \$222.860, una cifra que más que duplica el promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

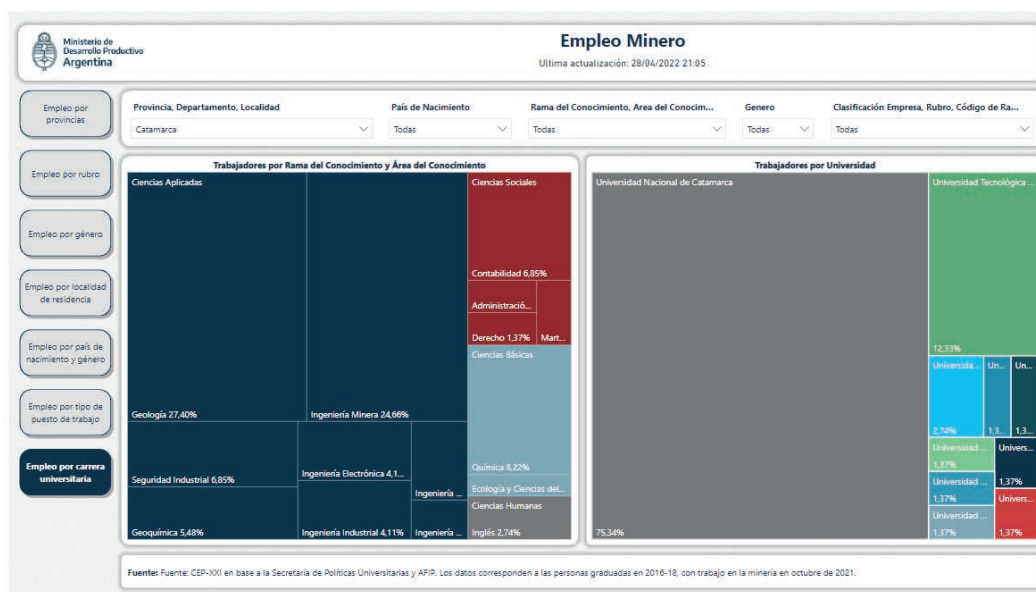
El 100% de las 241 personas que trabajan en minería y viven en la capital provincial son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM. Asimismo, 186 son varones (el 77%) y 55 son mujeres (el 23%). El porcentaje femenino se eleva al 32-33% cuando se trata de trabajadores profesionales y de en tareas administrativas.



El 35% de los puestos de trabajo mineros capitalinos son de calificación alta, un porcentaje mayor al promedio de la provincia (25%), lo cual explica por qué los salarios promedio mineros aquí son más altos que en el resto de las localidades.

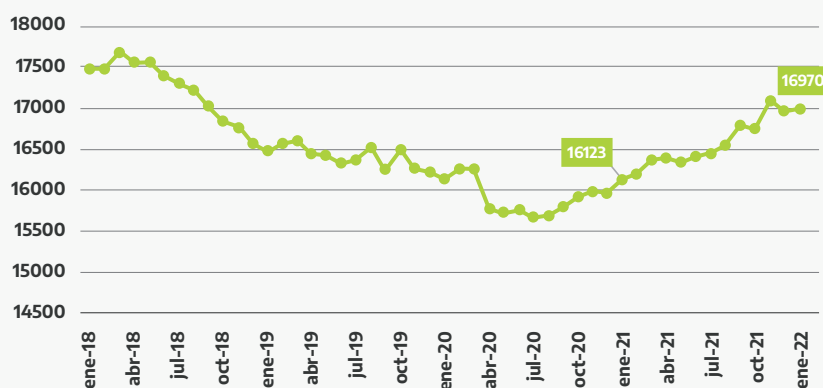
Dentro de los profesionales capitalinos que trabajan en la minería, destacan geólogos (31%), ingenieros en minas (25%) y químicos (11%). También son relevantes ingenieros electrónicos, ingenieros industriales, geoquímicos, ingenieros químicos, graduados en seguridad industrial, contadores, abogados, martilleros públicos y de idiomas. La Universidad Nacional de Catamarca destaca como la principal fuente de formación de tales profesionales, con un 78%, seguida de más atrás de la UTN (11%).





El empleo formal en la capital catamarqueña se ha recuperado con creces desde mediados de 2020. En enero de 2021 hubo más de 800 nuevos puestos de trabajo formales en las empresas en San Fernando del Valle de Catamarca. Si bien la minería incidió positivamente en tal desempeño, gran parte de la mejora lo explica el sector industrial -particularmente ligado al complejo de prendas de vestir-.

Puestos de trabajo en las empresas, Departamento Capital.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI.



4. Santa María

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 156 residentes del departamento Santa María que trabajan directamente en la minería. Esa cifra equivale al 7,9% del empleo formal en empresas del departamento, que superó los 1.700 puestos de trabajo en todas las actividades. Como ya fuera mencionado, este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

De las 156 personas que trabajan directamente en la minería, 97 viven en la localidad de El Cerrito y 26 en Famatanca. El resto reside en San José Norte, La Hoyada, Chañar Punco, El Desmonte, Casa de Piedra, Fuerte Quemado, Lampacito y Punta de Balasto. La remuneración promedio en los mineros de Santa María fue en octubre de 2021 de \$170.722, una cifra 63% mayor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

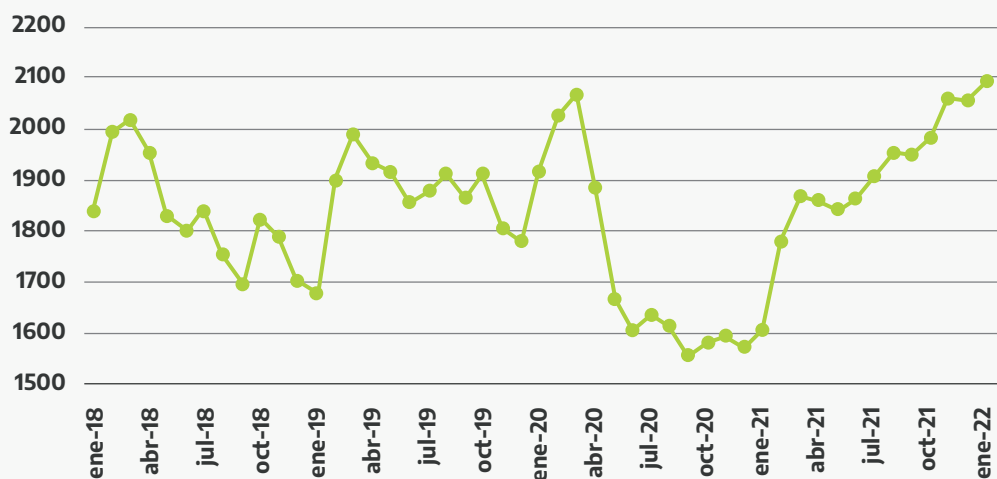


El 99,4% de las 156 personas que trabajan en minería y viven en Santa María son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM, y el 0,6% de nacionalidad chilena. Asimismo, 148 son varones (el 95%) y 8 mujeres (el 5%). Se trata de una tasa de feminización bastante más baja que el promedio provincial (13%).

En este departamento, la principal empresa ligada a la minería es YMAD. Al igual que Andalgalá, el empleo formal en el departamento tuvo una gran recuperación desde principios de 2021 y hoy está en el máximo en más de 4 años. La recuperación la traccionaron tanto los proveedores de la minería (por ejemplo en la construcción) como el sector vitivinícola.



■ Puestos de trabajo formales en empresas, Santa María.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI.



5. Antofagasta de la Sierra

De acuerdo a lo que surge del SIACAM, en octubre de 2021 hubo 79 residentes del departamento Antofagasta de la Sierra que trabajan directamente en la minería. Esa cifra equivale al 14% del empleo formal en empresas del departamento, que superó los 550 puestos de trabajo en todas las actividades. Como ya fuera mencionado, este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

De las 79 personas que trabajan directamente en la minería, 50 viven en la localidad homónima al departamento, 21 en El Peñón, 5 en Los Nacimientos y 3 en Antofalla. La remuneración promedio en los mineros de Antofagasta de la Sierra fue en octubre de 2021 de \$113.253, una cifra 8% mayor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

El 100% de las 79 personas que trabajan en minería y viven en Antofagasta son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM. Asimismo, 70 son varones (el 89%) y 9 mujeres (el 11%). Casi todo el empleo está ligado al litio.

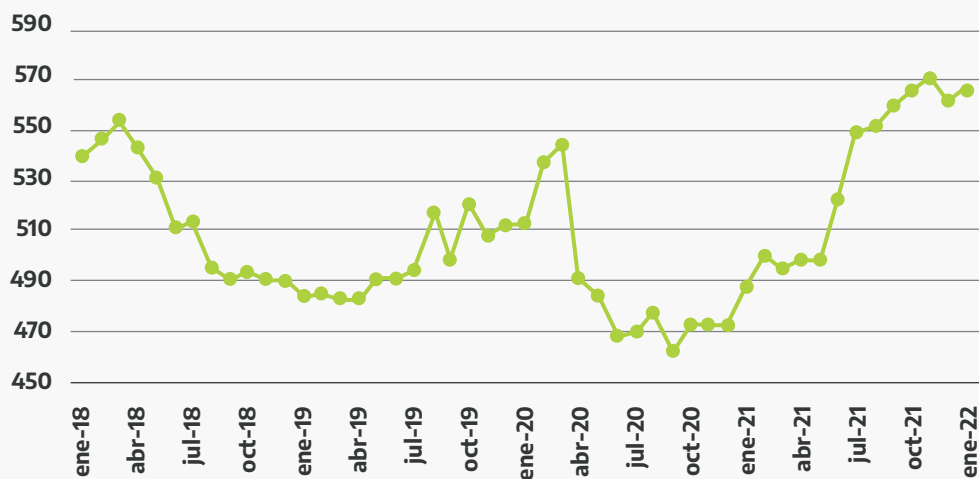


En este departamento, la principal empresa empleadora es Livent. También son relevantes otras empresas no directamente mineras pero asociadas a la actividad, como Milicic (constructora) y South Management (catering para minería).

Al igual que Andalgalá y Santa María, el empleo formal en el departamento tuvo una gran recuperación desde fines de 2020 y hoy está en el máximo en más de 4 años. El dinamismo del empleo estuvo directamente ligado al litio.



■ Puestos de trabajo formales en las empresas en Antofagasta de la Sierra.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEPXXI.



6. La Paz

De acuerdo a lo que surge del SIACAM, en octubre de 2021 hubo 76 residentes del departamento La Paz que trabajan directamente en la minería. Esa cifra equivale al 4,2% del empleo formal en empresas del departamento, que superó los 1.800 puestos de trabajo en todas las actividades. Como ya fuera mencionado, este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

De las 76 personas que trabajan directamente en la minería, 45 viven en la localidad de Recreo, 21 en Esquiú y las 10 restantes en San Antonio, La Guardia, Icaño y El Aybal. La remuneración promedio en los mineros de La Paz fue en octubre de 2021 de \$84.834, una cifra 19% menor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados). El grueso del empleo minero de este departamento lo explica la extracción de piedra caliza y yeso, cuyos salarios suelen ser menores que en la minería metalífera; de ahí que, a diferencia de otras regiones de Catamarca, las remuneraciones de los mineros de La Paz sean menores al promedio salarial nacional.

El 100% de las 76 personas que trabajan en minería y viven en La Paz son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM. Asimismo, casi todas (75) son varones.

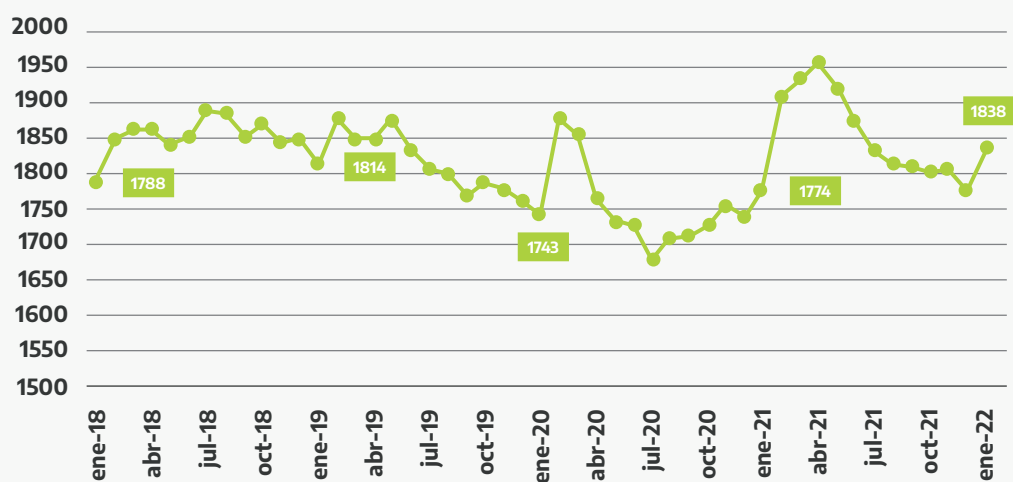


En este departamento, la principal empresa empleadora es Livent. También son relevantes otras empresas no directamente mineras pero asociadas a la actividad, como Milicic (constructora) y South Management (catering para minería).

Al igual que Andalgalá y Santa María, el empleo formal en el departamento tuvo una gran recuperación desde fines de 2020 y hoy está en el máximo en más de 4 años. El dinamismo del empleo estuvo directamente ligado al litio.

Al igual que en otros departamentos de la provincia, en enero la cantidad de puestos de trabajo registrados en las empresas alcanzó el mayor valor en 4 años para ese mes, con 1.838 en total. En este departamento, el dinamismo reciente del empleo lo explican mayormente las firmas alimenticias Arcor y Dulcor, que fueron creadoras netas de puestos de trabajo en los últimos dos años.

■ Puestos de trabajo registrados en las empresas, departamento La Paz.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI.



7. Tinogasta

De acuerdo a lo que surge del SIACAM, en octubre de 2021 hubo 73 residentes del departamento Tinogasta que trabajan directamente en la minería. Esa cifra equivale al 6,9% del empleo formal en empresas del departamento. Como ya fuera mencionado, este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

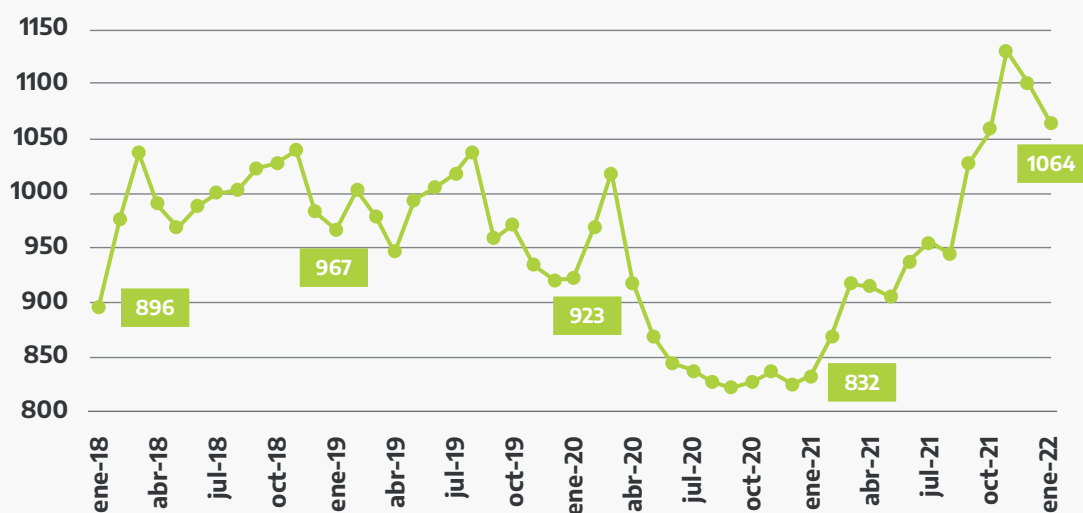
De las 73 personas que trabajan directamente en la minería, 50 viven en la localidad de Fiambalá, 16 en Tinogasta y las 7 restantes en El Puesto, Anillaco, Copacabana, Medanitos y Palo Blanco. La remuneración promedio en los mineros de Fiambalá fue en octubre de 2021 de \$139.741, una cifra 34% mayor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados). El grueso del empleo minero de este departamento lo explica el litio, particularmente la empresa Liex (proyecto Tres Quebradas).

El 100% de las 73 personas que trabajan en minería y viven en Tinogasta son de nacionalidad argentina, de acuerdo al SIACAM. Asimismo, 56 son varones (el 77%) y 17 mujeres (el 23%). La mayor participación femenina comparada con otros departamentos se debe a que el litio presenta mayores tasas de feminización que el resto de los minerales.



Al igual que en otros departamentos de la provincia, en enero la cantidad de puestos de trabajo registrados en las empresas alcanzó el mayor valor en 4 años para ese mes, con 1.064 en total. En este departamento, el dinamismo reciente del empleo lo explica la minería y sus encadenamientos, principalmente, la construcción.

■ Puestos de trabajo en las empresas, departamento Tinogasta.



Fuente: elaboración propia en base a los datos abiertos del CEP-XXI.





Ministerio de
Desarrollo Productivo
Argentina

Secretaría de Minería

CEPXXI CENTRO DE ESTUDIOS PARA LA PRODUCCIÓN
MINISTERIO DE DESARROLLO PRODUCTIVO

