

Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)

Agosto de 2025
Datos de junio de 2025



**Ministerio de
Capital Humano**
República Argentina

**Secretaría de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social**

Encuesta de Indicadores Laborales - EIL

Síntesis de los principales indicadores de junio de 2025

De acuerdo a la información que brinda la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), el nivel de empleo privado registrado del total de los aglomerados urbanos relevados (en empresas de más de diez personas ocupadas) presenta en junio una leve expansión luego de cuatro meses de caída consecutiva. En junio de 2025 el nivel de empleo creció 0,1% con relación a mayo. En términos interanuales es la primera variación positiva (0,1%) luego de quince meses de contracción.

En comparación con los meses de junio de los años anteriores, se observa un mejor desempeño en relación con 2024, cuando la reducción alcanzó al 0,2%; no obstante, resulta en un crecimiento menor si se lo compara con las expansiones de los meses de junio de 2022 (0,4%) y 2023 (0,3%).

El nivel de empleo registrado privado en el conjunto de los aglomerados del interior en junio de 2025 se mantuvo constante en la comparación intermensual, mientras que en relación con el mismo mes del año anterior muestra un crecimiento de 0,4% y es la cuarta medición interanual positiva. Por su parte, el empleo en el aglomerado del Gran Buenos Aires presenta un crecimiento moderado de 0,1% con relación a mayo y en términos interanuales presenta su primer registro no negativo luego de quince meses de caída.

A nivel de rama de actividad, el empleo presenta un comportamiento divergente. Mientras la Construcción, el Comercio y los Servicios comunales y sociales muestran expansión, la Industria, el Transporte y los Servicios financieros verifican una dinámica negativa del empleo privado registrado en las empresas de diez y más personas ocupadas en los principales aglomerados del país.

La Construcción muestra un importante crecimiento mensual de 1,7% que resulta el valor más alto dentro de los últimos doce meses, período en el que la actividad presentó un comportamiento errático con alzas y caídas en el nivel de empleo. Por su parte, el sector Comercio, restaurantes y hoteles verifica un repunte de 0,3% luego de cuatro meses de caída del empleo. En tanto, los Servicios comunales y sociales presentan una leve expansión (0,1%) tras dos meses consecutivos de caída.

Entre los sectores que contraen sus dotaciones se destaca el segundo mes de caída del empleo industrial luego de ocho meses de expansión; la continuidad por séptimo mes consecutivo de la caída en Transporte, almacenamiento y comunicaciones y el cuarto mes de contracción del empleo en Servicios financieros y a las empresas, aunque en ambos casos la intensidad del descenso se ve atenuada.

En el análisis por tamaño de empresa, se observa un cambio con relación al mes de mayo cuando todos los estratos mostraron contracción del empleo. En junio de 2025 el nivel de empleo se sostiene en las empresas pequeñas de 10 a 49 personas ocupadas y en las grandes de más de 200 personas, mientras que se expande un 0,3% en las empresas medianas de entre 50 y 199 personas ocupadas.

Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Las contrataciones de personal, medidas por la tasa de entrada, se mantuvieron constantes con respecto a mayo (1,8) mientras que las desvinculaciones, medidas por la tasa de salida, se contraen 0,4 puntos porcentuales y se ubican en 1,7. De este modo, la contracción de las bajas de personal, en un contexto en que se mantienen las contrataciones, explica el crecimiento del nivel de empleo neto observado durante junio de 2025.

En términos interanuales se observó un incremento significativo en las contrataciones por parte de las empresas privadas (0,5 puntos porcentuales más) y si bien las desvinculaciones también aumentaron en comparación con el año anterior, lo hicieron en menor medida (0,2 pp). Adicionalmente, es importante destacar que la mayoría de las salidas se debieron a decisiones de las propias personas, vinculadas a renunciaciones o jubilaciones.

En relación con los motivos que explican el incremento interanual en las contrataciones entre junio de 2024 y junio de 2025 se encuentran: la necesidad de las empresas de cubrir vacantes disponibles (explica el 42% del incremento de las altas de personal), la expansión de la demanda de bienes o servicios (38%), y los cambios en la gestión y el proceso productivo (13%).

Por otro lado, tanto los despidos incausados como las suspensiones en el empleo privado registrado caen con relación al nivel del mes pasado. En términos interanuales, los despidos se mantienen en el mismo nivel con relación a junio de 2024 y las suspensiones muestran un descenso.

Por último, las expectativas netas de las empresas en lo referente a la contratación de personal para los próximos tres meses resultaron positivas, aunque se ubican por debajo de las expectativas relevadas el mes pasado. En esta ocasión, del 3,9% de las empresas que esperan tener cambios en su dotación de personal, el 2,3% espera aumentarla y el 1,6% espera disminuirla, lo cual arroja unas expectativas netas positivas de 0,7%, un valor por debajo del promedio considerando los últimos doce meses.

Incorporaciones y desvinculaciones de personal

La tasa de entrada —que mide las incorporaciones de personal en las empresas— se mantiene en el mismo nivel que el mes pasado (1,8%). En cambio, la tasa de salida, es decir las desvinculaciones, se contrae 0,4 puntos porcentuales y se ubica en 1,7. Esta caída mensual de las desvinculaciones explica el crecimiento del nivel de empleo neto observado durante junio de 2025.

Sin embargo, en términos interanuales se observa un significativo crecimiento de las contrataciones de personal por parte de las empresas privadas (0,5 puntos porcentuales más) y si bien las desvinculaciones también aumentaron en comparación con el año anterior, lo hicieron en menor medida (0,2 pp).

Con relación a los motivos que explican el incremento interanual en las contrataciones entre junio de 2024 y junio de 2025, se mencionan: la necesidad de las empresas de cubrir vacantes disponibles (explica el 42% del incremento de las altas de personal), la expansión de la demanda de bienes o servicios (38%), y los cambios en la gestión y el proceso productivo (13%).

Por su parte, es importante destacar que el 90% de las salidas se debieron a decisiones de las propias personas, vinculadas a renuncias o jubilaciones.

Es habitual interpretar que el aumento de las desvinculaciones definidas por las personas, así como la expansión de las contrataciones, están relacionadas con contextos que brindan mayores oportunidades laborales. En este sentido, desde principios de 2025 se registra un aumento interanual de la tasa de entrada que plantea un escenario de mayor rotación de personal, que resulta compatible con esta interpretación.

De todas formas, ambos indicadores continúan en un nivel bajo en relación con la serie histórica.

Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.



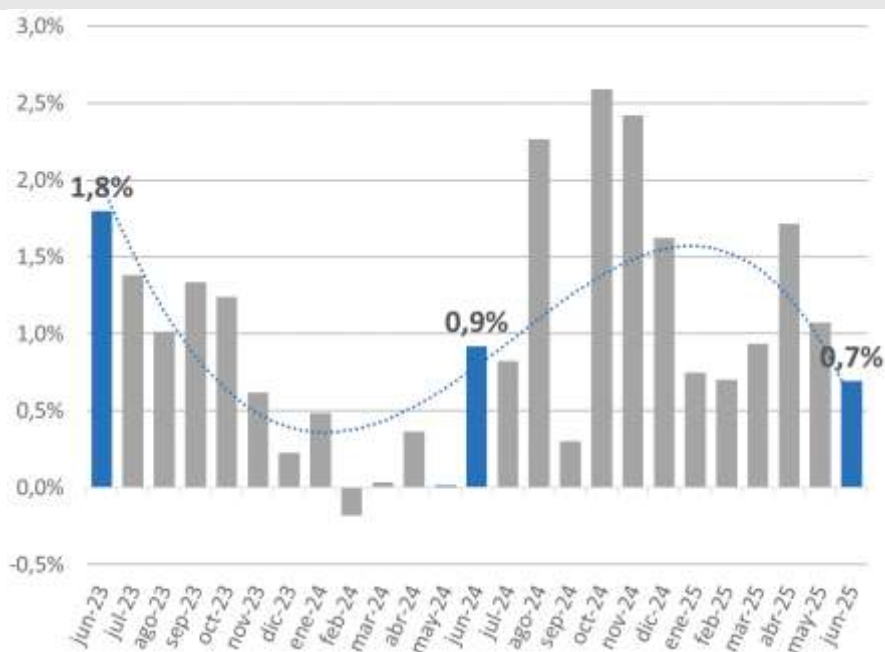
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Expectativas de las empresas

Las expectativas netas de las empresas en lo referente a la contratación de personal para los próximos tres meses resultaron positivas, aunque se ubican por debajo de las relevadas el mes pasado.

En esta ocasión, del 3,9% de las empresas que esperan tener cambios en su dotación de personal, el 2,3% espera aumentarla y el 1,6% disminuirla, lo cual arroja unas expectativas netas positivas de 0,7%, un valor por debajo del promedio considerando los últimos 12 meses.

Gráfico 3. Expectativas netas para la contratación de personal. Total aglomerados relevados. Junio de 2023 a junio de 2025.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

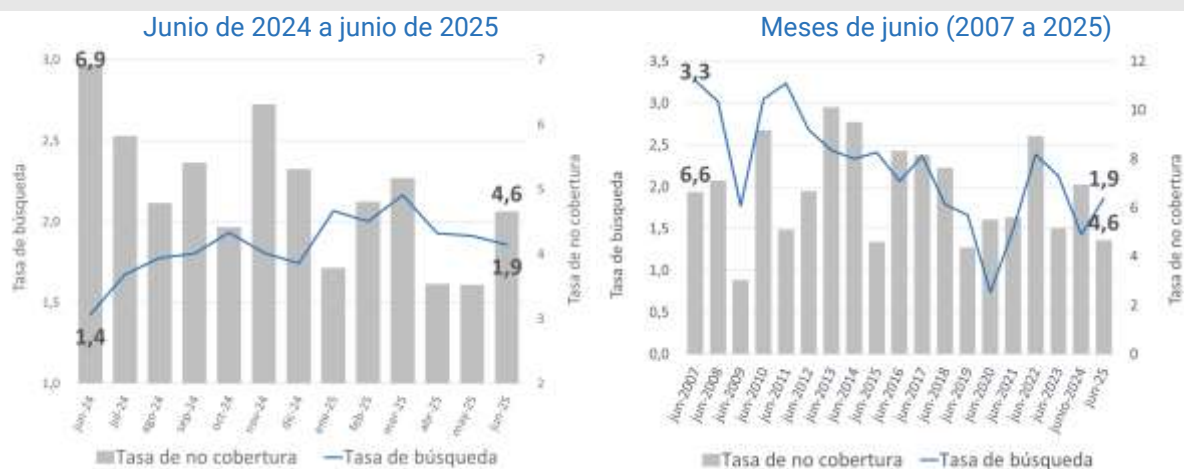
Demanda laboral

Con el objetivo de analizar con mayor profundidad la demanda laboral, se calculan la tasa de búsqueda y la tasa de no-cobertura. Estos indicadores describen el proceso de búsqueda de trabajadoras y trabajadores por parte de las empresas privadas para cubrir los puestos vacantes. Se entiende por «tasa de búsqueda» la relación entre la cantidad de puestos buscados durante el mes de referencia y la dotación de personal de las empresas a fin del mes anterior. Las búsquedas de personal incluyen todas las altas realizadas en el mes de referencia, es decir, aquellas búsquedas que lograron cubrirse y los puestos no cubiertos en ese mismo período. Por su parte, la «tasa de no-cobertura» se define como la relación entre los puestos no cubiertos y el total de búsquedas realizadas durante el período de referencia.

La tasa de búsqueda de personal en junio de 2025 se mantiene en 1,9%, un valor mensual bajo en la comparación con los meses anteriores. En relación con el mes de junio del año pasado, se verifica un aumento del indicador en consonancia con el aumento de las altas de personal ya mencionado.

Por su parte, la tasa de no-cobertura de puestos de trabajo de junio se incrementa sensiblemente con relación a los meses de abril y mayo. En relación con los meses de junio de los años anteriores, la tasa de no-cobertura de los puestos vacantes presenta en junio de 2025 un nivel más bajo que el del año pasado, aunque similar al de junio de 2023.

**Gráfico 4. Tasa de búsqueda y tasa de no-cobertura.
Total aglomerados relevados.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Despidos

La tasa de despidos se calcula considerando los despidos incausados, la finalización del período de prueba y la finalización de obra (en el caso de la Construcción) como porcentaje del total del empleo a fin del mes anterior. Se excluyen de este concepto los despidos con causa y los vencimientos de contratos a tiempo determinado.

La incidencia de los despidos incausados en el empleo registrado privado en junio de 2025 fue de 0,5 cada 100 trabajadores, verificando un leve descenso con relación al mes pasado.

En relación con los meses de junio de los años anteriores, se observa el mismo nivel que los últimos dos años, el cual resulta mayor a los años 2022 y 2023 cuando regían regulaciones establecidas durante la pandemia.

Gráfico 5. Tasa de despidos. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Suspensiones

El empleo suspendido presenta en junio un leve descenso y se ubica en 0,3 suspensiones cada 100 trabajadores. En comparación con las mediciones del último año, las suspensiones continúan en un nivel bajo.

Por su parte, la contabilización de las empresas que aplicaron suspensiones desciende en junio y se ubica en 4,4%, un nivel inferior al de los meses de junio de los últimos tres años.

Gráfico 6. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEYSS.

Empleo por rama de actividad

A nivel de rama de actividad, la evolución del empleo presenta un comportamiento divergente. Mientras la Construcción, el Comercio y los Servicios comunales y sociales muestran un incremento en el nivel de empleo, la Industria, el Transporte y los Servicios financieros verifican una dinámica negativa.

La Construcción muestra un importante crecimiento mensual de 1,7% que resulta el valor más alto dentro de los últimos doce meses, período en el que la actividad presentó un comportamiento errático con alzas y caídas en el nivel de empleo. Por su parte, el sector Comercio, restaurantes y hoteles verifica un repunte de 0,3% luego de cuatro meses de caída del empleo. En tanto, los Servicios comunales y sociales presentan una leve expansión (0,1%) tras dos meses consecutivos de caída.

El resto de los sectores muestran variaciones negativas del empleo. Se destacan: el segundo mes de caída del empleo industrial luego de ocho meses de expansión, la continuidad por séptimo mes consecutivo de la caída en Transporte, almacenamiento y comunicaciones, y el cuarto mes de contracción del empleo en Servicios financieros y a las empresas (aunque en ambos casos la intensidad del descenso se ve atenuada).

En términos interanuales, el empleo registrado del sector privado en los principales aglomerados del país muestra crecimiento en todas las ramas de actividad, a excepción de Transporte y de Servicios financieros y a las empresas, sectores que continúan mostrando variaciones netas negativas del empleo registrado.

Tabla 1. Variación del empleo por rama de actividad.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Junio 2025.

	Mensual	Anual
Total	0,1%	0,1%
Industria manufacturera	-0,3%	0,8%
Construcción	1,7%	1,1%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,3%	0,8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	-0,3%	-2,7%
Servicios financieros y a las empresas	-0,2%	-0,8%
Servicios comunales, sociales y personales	0,1%	0,0%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Empleo por tamaño

En el análisis por tamaño de empresa, se observa un cambio con relación al mes de mayo cuando todos los estratos mostraron contracción del empleo. El nivel de empleo en junio de 2025 se sostiene en las empresas pequeñas de 10 a 49 personas ocupadas y en las grandes de más de 200 personas, mientras que se expande un 0,3% en las empresas medianas de entre 50 y 199 personas ocupadas.

En términos interanuales, el empleo en el estrato de las empresas medianas presenta una expansión de 1,5%, mientras que los otros dos estratos continúan con variaciones negativas.

Tabla 2. Variación del empleo por tamaño de empresa.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Junio 2025.

	Mensual	Anual
Total	0,1%	0,1%
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	0,0%	-0,6%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	0,3%	1,5%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	0,0%	-0,6%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Empleo en los aglomerados relevados

El nivel de empleo registrado privado en el conjunto de los aglomerados del interior en junio de 2025 se mantuvo constante en la comparación intermensual, mientras que en relación con el mismo mes del año anterior muestra un crecimiento de 0,4% y es la cuarta medición interanual positiva.

Por su parte, el empleo en el aglomerado del Gran Buenos Aires presenta un crecimiento moderado de 0,1% con relación a mayo y en términos interanuales presenta su primer registro no negativo luego de quince meses de caída.

Gráfico 7. Variación del empleo en GBA y aglomerados del Interior. Empresas de 10 o más personas ocupadas. Junio de 2024 a junio de 2025.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Tabla 3. Variación del empleo por aglomerado relevado. Empresas de 10 y más personas ocupadas. Junio de 2025.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	0,1%	0,1%
Gran Buenos Aires	0,1%	0,0%
Aglomerados del Interior	0,0%	0,4%
Gran Córdoba	-0,1%	0,3%
Gran Rosario	0,0%	1,1%
Gran Mendoza	0,3%	1,0%
Gran Tucumán	-0,2%	-0,7%
Gran Santa Fe	0,1%	-1,8%
Gran Paraná	-0,2%	3,1%
Gran Bahía Blanca	-0,1%	0,4%
Gran Jujuy	0,2%	1,0%
Gran Mar del Plata	0,2%	-0,9%
Gran La Plata	-0,3%	-0,4%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), CEL, STEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) releva desde 1998, de forma mensual y permanente, a empresas privadas formales de todos los sectores económicos, a excepción del sector primario. El relevamiento se realiza en once aglomerados urbanos, en empresas a partir de 10 personas ocupadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán, y a partir de 5 personas ocupadas en Gran Paraná, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

Hasta marzo de 2024 se relevaba Gran Resistencia. La interrupción del relevamiento en este aglomerado no introdujo cambios significativos en los dos agregados estimados (Total aglomerados y Total aglomerados del Interior). (Para mayor detalle consultar la ficha técnica).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Junio 2025	
	Absolutos		Proporción			
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados
TOTAL AGLOMERADOS	69.438	3.206.050	100,0%	100,0%	2.805	363.045
Gran Buenos Aires	40.861	2.238.171	58,8%	69,8%	777	216.982
Total Aglomerados del Interior	28.577	967.879	41,2%	30,2%	2.028	146.063
Gran Córdoba	4.502	204.925	6,5%	6,4%	248	28.745
Gran Rosario	4.695	205.807	6,8%	6,4%	236	27.206
Gran Mendoza	3.202	141.950	4,6%	4,4%	232	20.732
Gran Tucumán	1.387	59.222	2,0%	1,8%	195	11.491
Gran Santa Fe	1.639	38.949	2,4%	1,2%	171	7.951
Gran Paraná	1.416	31.110	2,0%	1,0%	154	4.830
Gran Bahía Blanca	2.499	59.867	3,6%	1,9%	198	8.888
Gran Jujuy	1.267	29.876	1,8%	0,9%	175	6.694
Gran Mar del Plata	4.450	105.544	6,4%	3,3%	208	14.703
Gran La Plata	3.521	90.629	5,1%	2,8%	211	14.823
Rama de actividad - TOTAL	69.438	3.206.050	100,0%	100,0%	2.805	363.045
Industria manufacturera	14.082	661.999	20,3%	20,6%	490	55.184
Electricidad, gas y agua	57	4.467	0,1%	0,1%	21	2.970
Construcción	5.657	207.052	8,1%	6,5%	368	19.497
Comercio, restaurantes y hoteles	22.237	688.513	32,0%	21,5%	627	84.748
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5.267	254.288	7,6%	7,9%	287	36.658
Servicios financieros y a las empresas	10.037	565.352	14,5%	17,6%	418	73.289
Servicios comunales, sociales y personales	12.100	824.379	17,4%	25,7%	594	90.699
Estrato de tamaño - TOTAL	69.438	3.206.051	100,0%	100,0%	2.805	363.045
Empresas hasta 49 personas ocupadas	55.954	1.071.700	80,6%	33,4%	1.850	35.585
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	11.074	1.035.508	15,9%	32,3%	641	62.881
Empresas de 200 y más personas ocupadas	2.410	1.098.843	3,5%	34,3%	314	264.579

Ver ficha técnica en el siguiente enlace:

<https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/capital-humano-trabajo-eil-ficha-tecnica-2025-01.pdf>