



# Encuesta de Indicadores Laborales

**Abril de 2023**

**Datos de febrero de 2023**



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**

Subsecretaría de Planificación,  
Estudios y Estadísticas

# Encuesta de Indicadores Laborales

## Principales indicadores de febrero de 2023

En febrero de 2023 el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas, del total de los aglomerados relevados, se incrementó un 0,2% con relación al mes anterior. Este incremento se debe, fundamentalmente, a los aportes de los sectores de la Construcción, la Industria manufacturera y los Servicios financieros.

De esta forma se sostiene la tendencia de crecimiento que observa desde julio de 2021<sup>1</sup>. En términos interanuales, se observa un aumento del empleo de 2,1%. En relación a los meses de febrero de los años anteriores, se observa una variación positiva de similar magnitud a la del año pasado y mayor a la de los cuatro años anteriores.

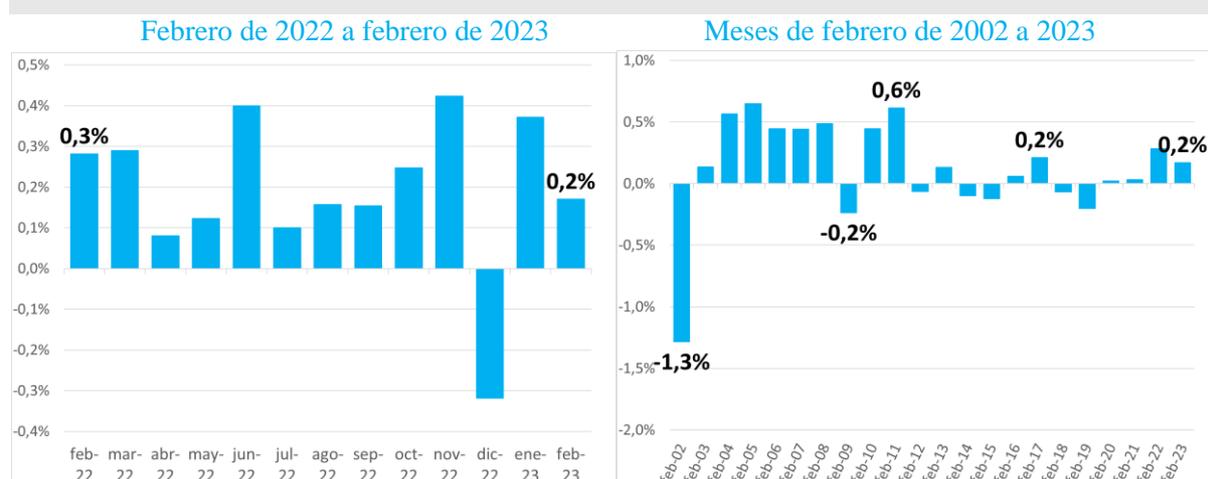
Se observan variaciones positivas tanto en GBA como en el conjunto de los aglomerados del interior del país.

La demanda laboral, expresada por la tasa de búsqueda, resultó menor que la del mes pasado, un comportamiento habitual observado en los meses de febrero de cada año. Mientras que la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir, medido a partir de la tasa de no cobertura presenta, en febrero de 2023, un valor superior al de enero.

Analizada en el mediano plazo, la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir en febrero 2023 se ubica en un valor promedio para el período 2013 a 2018 cuando se observa un nivel de búsquedas similar al actual.

Por último, las expectativas netas de las empresas con relación a la contratación de personal para los próximos tres meses continúan siendo positivas (2,7%). Vale destacar que se observan expectativas positivas para la contratación de personal en forma ininterrumpida desde febrero de 2021, es decir, más de dos años de manera consecutiva.

**Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

<sup>1</sup> A excepción de los meses de diciembre que presentan contracción del empleo debido a la caída estacional en el sector de la Construcción y Enseñanza

## Incorporaciones y desvinculaciones de personal

La incorporación de personal presenta una retracción en relación al mes pasado, mientras que las desvinculaciones mostraron también un leve descenso, por lo que se constata crecimiento neto del empleo.

La tasa de entrada - definida por la relación entre las incorporaciones de personal y la dotación de personal al inicio del mes - presenta un descenso de 0,4 y se ubica en 2,1, en tanto que la tasa de salida - definida por la relación entre las desvinculaciones de personal y la dotación inicial - muestra un descenso de 0,1 y se ubica en 2,0.

Tanto la tasa de entrada como la de salida se encuentran en valores levemente inferiores a los de 2022 y son similares a los meses de febrero de los años 2013 a 2019.

**Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.**



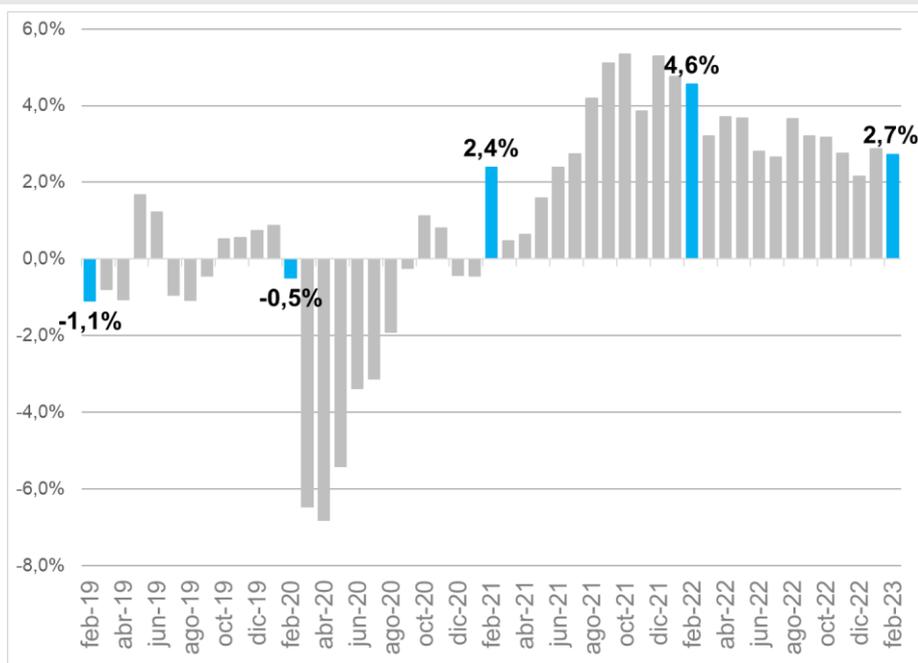
**Fuente:** Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

## Expectativas de las empresas

Las expectativas netas de las empresas en lo referente a la contratación de personal para los próximos tres meses se ubican en 2,7% presentando un valor alto en términos históricos, aunque resultan inferiores a las de febrero de 2022.

Vale destacar que desde febrero de 2021 se observan valores positivos, acumulándose más de dos años consecutivos de expectativas netas positivas.

**Gráfico 3. Expectativas netas.  
Total aglomerados relevados. Febrero de 2019 a febrero de 2023.**



**Fuente:** Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

Este indicador surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: del 4,1% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 4,1% espera aumentar la dotación y el 1,3 % estima que la reducirá.

## Demanda laboral

Con el objetivo de analizar con mayor profundidad la demanda laboral, se calculan la tasa de búsqueda y la de no cobertura. Estos indicadores describen el proceso de búsqueda de trabajadores y trabajadoras por parte de las empresas privadas para cubrir los puestos vacantes. Se entiende por “tasa de búsqueda” a la relación entre la cantidad de puestos buscados durante el mes de referencia y la dotación de personal de las empresas a fin del mes anterior. Las búsquedas de personal incluyen a todas las altas realizadas en el mes de referencia, es decir aquellas búsquedas que lograron cubrirse y los puestos no cubiertos en ese mismo período. Por su parte, la “tasa de no cobertura” se define como la relación entre los puestos no cubiertos y el total de búsquedas realizadas durante el período de referencia.

En febrero de 2023 se observa un leve descenso en la tasa de búsqueda en relación al mes anterior, un comportamiento habitual observado en los meses de febrero de cada año. La tasa se ubicó en 2,3, resultando un valor similar al del mismo mes de los años 2013 a 2018.

Por su parte, la tasa de no cobertura de puestos de trabajo (8,7) presenta en febrero de 2023 un valor superior al del mes pasado. Este nivel resulta similar al promedio de los meses de febrero de los años 2013 a 2018, cuando se observaron tasas de búsqueda similares a la actual. Es decir que la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir en febrero 2023 resulta relativamente alta en el mediano plazo, pero en un valor promedio para período mencionado.

**Gráfico 4. Tasa de búsqueda y tasa de no cobertura.  
Total aglomerados relevados.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

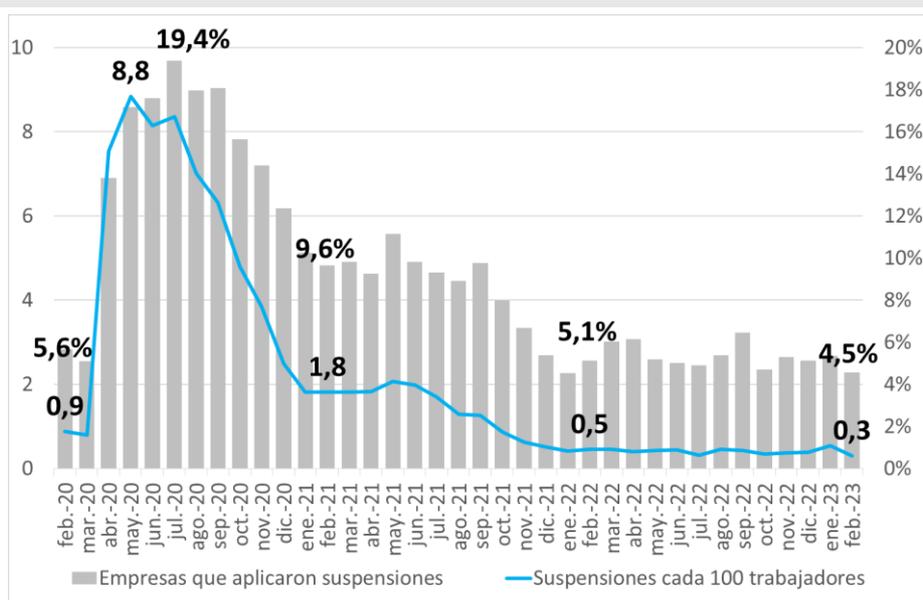
## Suspensiones

El porcentaje de empleo suspendido registró un máximo de 8,8% en mayo de 2020. Desde entonces ha descendido hasta ubicarse en los últimos doce meses en valores bajos en términos históricos. En efecto, en febrero de 2023 el porcentaje de suspensiones se mantiene en 0,3%.

Por su parte, en julio de 2020 se registró un máximo de 19,4% de empresas que aplicaron suspensiones, mientras que en febrero de 2023 esta tasa se ubica en apenas el 4,5%.

Tanto el porcentaje de empleo suspendido como la cantidad de empresas que aplican suspensiones exhiben valores inferiores a los de la etapa previa a la pandemia.

**Gráfico 5. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.  
Total aglomerados relevados. Febrero de 2020 a febrero de 2023.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

## El empleo por rama de actividad

El empleo presentó distinta intensidad de crecimiento de acuerdo al sector de actividad. Se destaca la tendencia en ascenso del sector de la Construcción que, luego de la caída estacional del mes de diciembre recupera el comportamiento creciente de los últimos dos años. El aumento mensual del empleo en este sector ascendió al 1%.

En tanto, la Industria manufacturera y los Servicios financieros sostienen valores positivos, alcanzando un crecimiento de 0,3 y 0,4% respectivamente. Por su parte, el sector Comercio restaurantes y hoteles presenta una variación positiva de 0,2%. Sólo el sector de Servicios comunales y sociales presentan una leve caída del empleo (-0,3%).

En la comparación con el año anterior, todos los sectores presentan variaciones positivas. Se destaca el crecimiento interanual del empleo en la Construcción (3,3%) y el Comercio (2,7%).

**Tabla 1. Variación del empleo por rama de actividad.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Febrero 2023.

	Mensual	Anual
<b>Total</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,1%</b>
Industria manufacturera	0,3%	2,0%
Construcción	1,0%	3,3%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,2%	2,7%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	0,0%	2,1%
Servicios financieros y a las empresas	0,4%	1,6%
Servicios comunales, sociales y personales	-0,3%	1,9%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

## El empleo por tamaño

En el análisis del empleo por tamaño de la empresa, todas categorías presentan variaciones positivas, destacándose las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas con un incremento del 0,3%.

En las empresas de 10 a 49 personas ocupadas se verifica una variación del empleo de 0,1%, al igual que las de más de 200. Vale señalar que las empresas de 10 a 49 personas ocupadas acumulan un crecimiento de 20 meses consecutivos, a excepción de los meses de diciembre de 2021 y 2022 asociados al comportamiento estacional en la construcción.

Todos los tamaños de empresa presentan variaciones interanuales positivas.

**Tabla 2. Variación del empleo por tamaño de empresa.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Febrero 2023.

<b>Total</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,1%</b>
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	0,1%	3,1%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	0,3%	1,5%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	0,1%	1,8%

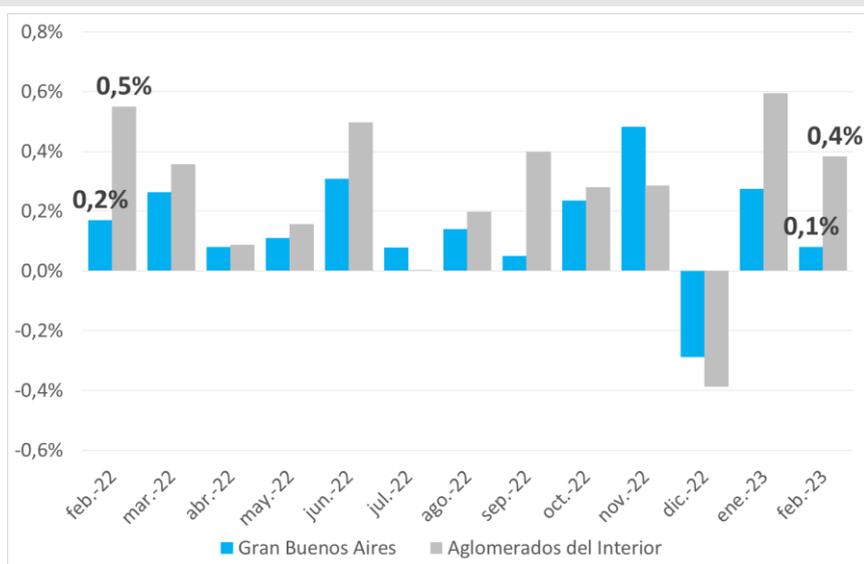
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

## El empleo en los aglomerados relevados

Con respecto a la evolución del nivel de empleo por aglomerado relevado, se advierte que en el conjunto de los centros urbanos del interior del país el empleo muestra crecimiento que alcanza al 0,4%; mientras que el empleo en el Gran Buenos Aires presenta una variación positiva, pero de menor magnitud (0,1%).

En términos interanuales, la variación del total de los aglomerados fue de 2,3%, con un incremento mayor en los aglomerados del interior (3,0%) que en el Gran Buenos Aires (1,9%).

**Gráfico 7. Variación del empleo en GBA y aglomerados del interior. Empresas de 10 o más personas ocupadas. Febrero de 2022 a febrero de 2023.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

**Tabla 3. Variación del empleo por aglomerado relevado.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Febrero de 2023.

	Mensual	Anual
<b>Total Aglomerados</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,3%</b>
Gran Buenos Aires	0,1%	1,9%
<b>Aglomerados del Interior</b>	<b>0,4%</b>	<b>3,0%</b>
Gran Córdoba	0,4%	4,6%
Gran Rosario	0,5%	2,6%
Gran Mendoza	0,9%	4,8%
Gran Tucumán	-0,1%	4,0%
Gran Santa Fe	-0,4%	2,9%
Gran Resistencia	1,3%	0,3%
Gran Paraná	0,7%	1,7%
Gran Bahía Blanca	0,4%	1,8%
Gran Jujuy	-0,8%	0,0%
Gran Mar del Plata	-0,5%	2,1%
Gran La Plata	0,0%	1,0%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

## Notas metodológicas

### Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) releva desde 1996, de forma mensual y permanente, a empresas privadas formales en doce centros urbanos (a partir de diez trabajadores en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán, y a partir de 5 trabajadores en Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

### Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Febrero 2023	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
<b>TOTAL AGLOMERADOS</b>	<b>70.420</b>	<b>3.648.867</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.021</b>	<b>317.257</b>
Gran Buenos Aires	39.998	2.467.325	56,8%	67,6%	771	149.971
<b>Total Aglomerados del Interior</b>	<b>30.422</b>	<b>1.181.542</b>	<b>43,2%</b>	<b>32,4%</b>	<b>2.250</b>	<b>167.286</b>
Gran Córdoba	4.572	251.036	6,5%	6,9%	236	35.260
Gran Rosario	4.638	252.449	6,6%	6,9%	235	26.264
Gran Mendoza	3.127	144.051	4,4%	3,9%	243	18.445
Gran Tucumán	1.521	82.343	2,2%	2,3%	187	13.392
Gran Santa Fe	1.858	53.364	2,6%	1,5%	187	9.314
Gran Resistencia	1.548	45.552	2,2%	1,2%	187	13.560
Gran Paraná	1.474	37.323	2,1%	1,0%	169	5.835
Gran Bahía Blanca	2.462	60.220	3,5%	1,7%	202	9.224
Gran Jujuy	1.285	42.737	1,8%	1,2%	188	9.938
Mar del Plata	4.378	107.675	6,2%	3,0%	216	13.781
La Plata	3.559	104.792	5,1%	2,9%	200	12.273
<b>Rama de actividad - TOTAL</b>	<b>70.420</b>	<b>3.648.867</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.021</b>	<b>317.257</b>
Industria manufacturera	14.222	716.768	20,2%	19,6%	488	45.758
Electricidad, gas y agua	194	35.224	0,3%	1,0%	23	5.448
Construcción	6.240	241.978	8,9%	6,6%	388	26.607
Comercio, restaurantes y hoteles	21.235	706.765	30,2%	19,4%	693	41.022
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.769	354.291	6,8%	9,7%	301	38.196
Servicios financieros y a las empresas	10.968	739.619	15,6%	20,3%	511	74.106
Servicios comunales, sociales y personales	12.792	854.222	18,2%	23,4%	617	86.120
<b>Estrato de tamaño - TOTAL</b>	<b>70.420</b>	<b>3.648.867</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.021</b>	<b>317.257</b>
Empresas hasta 49 ocupados	56.248	1.038.206	79,9%	28,5%	1.945	36.090
Empresas de 50 a 199 ocupados	11.445	1.062.250	16,3%	29,1%	741	75.470
Empresas de 200 y más ocupados	2.727	1.548.411	3,9%	42,4%	335	205.697

## Preguntas Frecuentes

### 1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH u otras encuestas?

Las encuestas como la EPH y la EIL obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. La EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas relevan aspectos laborales, pero sus objetivos, frecuencia y metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos laborales y suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, en la cual lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

El Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de empleo que realizan mensualmente las empresas y es el universo del cual la EIL extrae su muestra de alrededor de 3.000 empresas.

### 2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL se releva en 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### 3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

Se relevan todos los sectores económicos, a excepción del sector público y las actividades primarias (sector agropecuario y minas y canteras). Su cobertura representa cerca del 60% del total del universo de asalariados registrados del total país.

### 4. ¿A qué período refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo día de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para más detalle, ver ficha técnica en el siguiente enlace:

[https://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/eil/eil\\_fichatecnica\\_202106.pdf](https://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/eil/eil_fichatecnica_202106.pdf)